

| |
|--|
| Vangnetuitkering |
| INSTROOM |
| DOORVAL VAN WW NAAR BIJSTAND VOORKOMEN |
| Doorstroom van WW en ANW naar bijstand beperken |
| Poortwachter ww, voorlichting over rechten en plichten in de bijstand / Informatiebijeenkomsten voor mogelijke uitkeringsgerechtigden, gericht op voorkomen onterecht beroep op bijstand |
| Intensivering voorlichting aan WW'ers |
| Aandacht voor (Voorlichting over) voorliggende voorzieningen / Aandacht in opleiding medewerkers uitkeringsaanvraag voor voorliggende voorzieningen |
| Proberen te voorkomen dat ondernemers beroep op de bijstand doen (bv door ondernemers met schulden proactief te benaderen) |
| MEER NADRUK LEGGEN OP WERK ZOEKEN (WORKFIRST) |
| Poortwachtersfunctie, preventie aan de poort, streng aan de poort, poortaanpak |
| Zoektijd (algemeen) / inspanningsperiode |
| Selectief omgaan met inspanningsverplichting van vier weken (alleen opleggen aan zelfredzame klanten) |
| Workfirst: Bij nieuwe aanmeldingen worden eerst de mogelijkheden voor bemiddeling naar een baan gezien in plaats van het meteen verstrekken van een uitkering |
| Bemiddeling naar betaald werk voor alle aanvragers |
| bemiddelen aan de poort, voor mensen die zich melden voor een uitkering en een korte afstand tot de arbeidsmarkt hebben |
| ZITTEND BESTAND |
| MEER INZET OP TAALONDERWIJS (EVENTUEEL IN COMBINATIE MET WERK) |
| Taalstages, aanbod taalintensivering, project anderstaligen, taalwerkstages voor mensen in doelgroep participatiewet, taalcoaching op de werkvloer, taaltraject, taaltheater. Aandacht voor bestrijding van laaggeletterdheid/aandacht voor taalonderwijs / Taalonderwijs en/of werkprojecten voor vluchtelingen en anderstaligen (en soms ook laaggeletterden) / taalondersteuning /Arbeidsmakelaar anderstaligen / (Oprichting) taalhuis |
| Activering van uitkeringsgerechtigden met een gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / aandacht voor uitkeringsgerechtigden met gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / contact met bijstandsccliënten, over mogelijkheden en kansen richting de arbeidsmarkt / pilot 'minder vrijblijvend', voor mensen waar de gemeente niet mee in contact komt |
| Pilot 'minder vrijblijvend', voor mensen waar de gemeente niet mee in contact komt |
| HERNIEUWDE AANDACHT VOOR MENSEN DIE LANGER IN DE UITKERING ZITTEN |
| Zittend bestand herbeoordelen op reïntegratiemogelijkheden, bv via diagnosetool |
| Ontheffingen opnieuw bekijken / herbeoordeling ontheffingen / analyse ontheffingen / analyse herinstroom / terugbrengen vrijstellingen in de bijstand |
| Plan van aanpak voor bijstandsgerechtigde, al dan niet integraal (bv. Begeleiding naar werk gecombineerd met ondersteuning aan gezin) |
| Terugbrengen vrijstellingen in de bijstand |
| Bestandsanalyse/(her)screening / diagnoseinstrument / implementatie van diagnose-instrument / transparant maken klantenbestand mbv van een externe partij / Indeling cliëntenbestand conform de werkladder van de Programmaraad, met daarbij de bedoeling om per deel van de doelgroep gericht instrumenten in te zetten |
| MEER AANDACHT VOOR SOCIALE ACTIVERING |
| Aandacht voor activering (al dan niet vanaf moment van aanmelding klant) / inzet vrijwilligerswerk, dagbesteding, mantelzorg, reïntegratie, maatschappelijke participatie / Werkritme en werkervaring aanleren voor mensen voor wie niet direct betaald werk voorhanden is / Werkfittraining (voorbereiden cliënten op uitstroom naar werk); voorschakeltraject 'traiectfit'. empowermenttraining |
| Aandacht voor sport, bewegen en leefstijl, welzijns- en gezondheidsbevordering |
| Integrale aanpak gericht op (re-)integratie |
| Project op snijvlak dagbesteding en beschut werk |
| INTENSIEVERE SAMENWERKING WIJKTEAMS EN/OF SW WERKONTWIKKELBEDRIJF |
| Integrale dienstverlening aan cliënten, met medewerkers van CJG, Werkplein en WMO-consulenten / Versterken ketensamenwerking, om inwoners te ondersteunen bij het overbruggen bij hun afstand tot de arbeidsmarkt / invullen ketenregie Cluster Werk en Inkomen |

| |
|---|
| Inzet wijkteams / wijk-/gebiedsgericht werken, gericht op participatie / versteviging wijkbenadering, gericht op ontwikkeling van mensen naar werk of participatie |
| Intensivering samenwerking met werkvoornieningschap / Arbeidsmarkt periodieke Ketenanalyse / Inzet innovatieve technieken ten behoeve van sociale werkgelegenheid |
| MEER OF ANDERSOORTIGE SCHULDHULPVERLENING |
| Methodiek Mobility Mentoring bij aanpak armoede en schulden (op orde brengen financiën, traject naar werk, begeleiding op meerdere leefgebieden); integrale aanpak werk, armoede en schulden / Vast aanspreekpunt Werk en Inkomen, die helpt bij het zoeken naar werk, schulden en armoede / Aansluiting schuldienstverlening op begeleiding naar werk of terug naar school |
| Preventieve aanpak op het terrein van armoede en schulden / Aandacht voor vroegsignalering schulden /Verplaatsen uitbetaaldata bijstandsuitkeringen, om te zorgen dat minder mensen in financiële problemen kwamen en een beroep op de bijstand moesten doen. |
| Aandacht voor schuldenproblematiek / financiële problemen / armoede / minima / Nazorg uit voorzorg, programma om recidive en financiële zelfredzaamheid te vergroten / Mensen inzicht geven in hun financiële situatie |
| Uitbreiding personeelsformatie / versterking lokaal klantenteam / extra inzet consultant werk / projectleider / introductie functie klantregisseur |
| UITSTROOM/VRAAGZIJD |
| BETERE OF MEER INTENSIEVE WERKGEVERSCONTACTEN |
| Regionale samenwerking (en uniformering) (met bijvoorbeeld ondernemers, overheid, UWV, onderwijs en SW-bedrijf, uitzendbureaus) / Inzet werkgeversservicepunt (WSP) voor het contact met werkgevers. Regionale Sociale Dienst (RSD) levert vervolgens geschikte kandidaten aan. |
| Werkzoekendenbegeleiders / werkmakelaar (gericht op matches tussen vacatures werkgevers en kandidaten gemeente)/ werkmakelaar gericht op werk in Duitsland (of België), jobmatcher / leerlijnen |
| Bedrijfsbezoeken/Banenmarkten |
| MEER BANEN ZOEKEN OF CREEREN |
| Social Return on Investment (SROI) en lijst sociale ondernemers / Aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen / Ondersteunen regionale netwerken inclusieve ondernemers |
| Aandacht voor de economie: sectorplan of reshoring/pakken van economische kansen / pilot waarbij werkzoekenden en kansen in krapteberoepen bij elkaar worden gebracht / aandacht voor sectoren waarnaar vraag is |
| Vacatures binnenhalen bij bedrijven en cliënten plaatsen / werven van werkplekken bij werkgevers / inzet jobhunters/recruiter / inzet op vinden van plaatsen bij Werkgevers/app met vacatures en werkervaringsplaatsen / Het organiseren van een oriëntatiecarrousel: stimuleren van het naar elkaar toe bewegen van werkgevers en werkzoekenden |
| Jobcarving / functiecreatie |
| Samenwerking met uitzendbureaus / Medewerkers gemeente en medewerkers uitzendbureau werken gezamenlijk aan een caseload, om inwoners met Pw-uitkering op vacature bij uitzendbureau te plaatsen. |
| Inzet van het instrument werken in Duitsland / interreg aanvraag toegekend gekregen, om plaatsingen te realiseren / Stimuleren werken in het buitenland |
| PARTTIME EN FLEXIBEL WERK STIMULEREN |
| Inkomsten uit arbeid vrijlaten / verruiming inkomstenvrijlating |
| Stimuleren deeltijd werk (of tijdelijk werk) / afspraken maken met werkgevers om aanbod parttime werk te verhogen. |
| Nagaan of urenuitbreiding mogelijk is bij parttime werkenden met een aanvullende uitkering |
| Flexensie (administratief systeem om het verrekenen van inkomsten met de uitkering te vergemakkelijken) |
| Het realiseren van meer inkomsten uit (parttime) arbeid door uitkeringsgerechtigden als belangrijke speerpunt |
| UITSTROOM/AANBODZIJD |
| OVERSTAP VAN BIJSTAND NAAR WERK AANTREKKELIJKER MAKEN |
| Inzet startersbeurzen/werkcheques/activeringspremie (stimuleringspremie, uitstroompremie) |
| WERKACTIVITEITEN INZETTEN (GESUBSIDIEERD OF MET BEHOUD VAN UITKERING) |

| |
|--|
| Werkervaringsplekken, participatiebanen, detachering, reïntegratietraject, (uitbreiding) (leer)werktraject, inzet leerwerkbedrijf/werken met behoud uitkering/tijdelijke dienstverbanden / praktijkroute / doorstroom binnen detacheringen naar reguliere dienstverbanden bevorderen / Doorontwikkelen van (Centrum voor) Activerend Werk en inzet activerend werk-arrangementen / doorontwikkeling arbeidsontwikkelbedrijf / Doorontwikkeling arbeidsontwikkelbedrijf / onderwijs-werkgeversarrangementen / Doorontwikkelen Leerwerkloket |
| Inzet loonkostensubsidie |
| Inzet jobcoaching / (werk)coaching /participatiecoaches/re-integratiecoach; jobcoachingsvouchers |
| Low Risk polis / No riskpolis |
| Werkplekaanpassing |
| Participatieplaatsen / (sociale) activering / Proefplaatsingen / participatieproject / stages / werkervaringsplaatsen |
| Scholing, opleiding, training gericht op werk (beroepenoriëntatie, solliciteren, motivatie, werknemersvaardigheden, BBL-trajecten) / scholingstraject (mogelijk gericht op kansrijke sectoren); groepsgewijze aanpak voor Pw-klanten waarbij werken en leren gecombineerd worden / Workshops gericht op het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt |
| Begeleiding, ondersteuning, training en bemiddeling (waakvlamcontacten), scholing, leerwerktrajecten |
| Beschut Werk |
| Meesterbeurs voor bijstandsgerechtigden vanaf 50 jaar, waarbij ze werkervaring mogen opdoen met behoud van uitkering en een stimuleringspremie krijgen / uitgifte vouchers |
| Indienstnemingssubsidies (voor werkgevers) / stimuleringssubsidies (voor werkgevers) / baanbonus (voor werkgevers) / plaatsingsfee (eenmalige laagdrempelige subsidie voor bijvoorbeeld urenuitbreiding) / uitstroompremie |
| Werkpool |
| Groepsbegeleiding en cognitieve gedragstherapie |
| Motatiebanen (= lik op stuk benadering voor cliënten met risicoprofiel) |
| Pilots, uitstroomprojecten |
| BEGELEIDING VOOR BIJSTANDSGERECHTIGDEN ANDERS ORGANISEREN |
| Begeleiding mensen met psychische problematiek naar werk, als alternatief voor dure begeleiding en zorg |
| Buddy's voor werkzoekenden (of mentoren) / buddy project gericht op aantrekken sociale ondernemingen, maatjesprojecten |
| Iedere bijstandsgerechtigde/werkzoekende heeft een eigen consultant/contactpersoon |
| Maatwerk(trajecten) voor bijstandsgerechtigden / Nvk Professionals (methodiek om in beeld te krijgen of cliënten voldoende gemotiveerd zijn om aan de slag te gaan) |
| Jobhulpmaatje gericht op ondersteuning bij zoektocht naar werk, en subsidie hiervoor/subsidie Dress for Success |
| Vertrouwensexperiment, met ontheffing van sollicitatieplicht en re-integratieplicht en vrijlating (zoals in Tilburg) |
| Pilot gericht op hoogopgeleiden, waarbij zij zelf aangeven welke oplossingen zij zien om niet bijstandsafhankelijk te worden |
| Aandacht voor vakmanschap / weekdate, waarin consultants, loopbaangeleiders en de netwerker vacatures, cliënten, knelpunten en successen bespreken / werkwijze omgekeerde toets (professional kijkt naar wat nodig is en daarna pas naar hoe dit past in de geest van de wet). |
| Bijstand experiment |
| Samenwerking Participatiewet en WMO |
| Re-integratietaken en werkgeversbenadering onder één organisatie, uitvoering Pwet in één organisatie / één regionale sociale dienst / vorming nieuwe werkorganisatie; opbouw nieuwe uitvoeringsorganisatie |
| Frequent, Intensief en Persoonlijk contact met cliënten / Verkleining caseload klantmanagers, zodat een groter deel van de klantengroep goed in beeld is |
| Wijziging in organisatie, gericht op integrale dienstverlening / integrale samenwerking |
| Caseload opnieuw verdeeld ivm andere kijk op, frisse blik |
| Outreach gedetineerden / Gedetineerden, die op termijn vrij komen |
| Externe inhuur klantmanagers |
| MEER OF MEER INTENSIEVE ACTIVERINGSTRAJECTEN |

| |
|---|
| Intensieve re-integratietrajecten / Activering van uitkeringsgerechtigden met een gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / aandacht voor uitkeringsgerechtigden met gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt |
| Extra formatie van bijv. klantmanagers/inkomensconsulenten/reintegratieconsulent/accountmanager (voor uitwerking marktbeveiligingsplan)/projectleider |
| Ondersteuning bij opstellen CV, verhogen van motivatie en vinden van werk |
| Beurzen, gericht op bijstandsontvangers met lange afstand tot de arbeidsmarkt |
| Inzet ESF-middelen / innovatiebudget Perspectief op Werk |
| INTENSIEVE BEGELEIDING NAAR REGULIER WERK |
| Versterking/intensivering team werkgeversdienstverlening/ aandacht voor werkgeversdienstverlening gericht op meer plaatsingen van kandidaten op werk / (versterking) inzet reintegratieconsulent/ uitbreiding formatie reintegratie consulenten |
| Informatieuitwisseling met UWV gericht op totstandkoming match / innovatieve samenwerkingsvormen met uitzendbranche / website waarop kandidaten zich aan werkgevers presenteren |
| Inzet van kortdurende opleidingen voor tekortsectoren / kansrijke sectoren |
| Bijeenkomsten, vacaturecafé, workdates, speeddates, werkfestival, netwerkbijeenkomsten, banenbeurzen, inloopsprekuren, inzet loopbaanadviseur, uitbouwen of aandacht aan werkgeversnetwerk / convenanten afsluiten met bedrijven om uitkeringsgerechtigden te plaatsen / App met klantprofielen en vacatures, met de mogelijkheid voor <u>klanten om op vacatures te reageren / matchingsapp klik</u> |
| Bevorderen zelfstandig ondernemerschap, al dan niet in deeltijd of al dan niet sociaal, ondersteunen zelfstandig ondernemerschap |
| De promotie van CV online |
| Aanpakken omstandigheden cliënt, gericht op vinden en behouden van werk / Matchingstools, zoals Scrum matching en Hallo Werk / verbeteren matchingsproces, door systeem 'Werkmatch', 'Jongeren in de lift', uit gebreed met statushouders, om cliënten en werkgevers dichterbij elkaar te brengen / Aanpakken omstandigheden cliënt, gericht op <u>vinden en behouden van werk</u> |
| Uitvoering van de reïntegratietrajecten en de werkgeversdienstverlening vanuit één centraal punt: het Servicepunt Werk |
| Oprichting samenwerkende organisatie voor inclusief werk |
| Inzet medische expertise gericht op werk |
| Inzet versnellingssteams, gericht op het toeleiden van personen naar betaald werk |
| Implementeren Werkinvesteringsfonds |
| FOCUS OP KANSRIJKE |
| |
| Bemiddeling naar de arbeidsmarkt van kansrijke werkzoekenden / klantenbestand bekeken of er voor kansrijke beroepen kandidaten zijn; voorlichtingsbijeenkomsten voor opleidingstrajecten in kansrijke beroepen / Intensieve begeleiding aan cliënten die kansrijk zijn voor de uitstroom |
| Matchen gericht op matchen kansrijke werkzoekenden |
| Workshops voor kansrijke cliënten |
| SAMENWERKING MET ANDERE PARTIJEN VOOR ACTIVERING EN WERK |
| Rotary inschakelen voor bemiddeling naar werk |
| Samenwerking 3 o's (overheid, onderwijs, ondernemers) / samenwerking Economische Zaken en Werkgevers / ontwikkeling programma onderwijs, economie en arbeidsmarkt |
| Samenwerking met economie en onderwijs |
| Publiek private samenwerking |
| Social Impact Bond (onderzoek hiernaar), samenwerkingsverband tussen overheid en markt gericht op aan het werk helpen van werkzoekenden in technische beroepen |
| Vorming participatieteams, gericht op samenwerking WGSP met werkgevers |
| Re-integratie uitbesteed aan externe organisatie / openhouse aanbesteding inkoop reïntegratiedienstverlening |
| UITSTROOM/DOELGROEPEN |
| AANDACHT VOOR ARBEIDSBEPERKTEN/DOELGROEP BANENAFSPRAAK |

| |
|--|
| Aandacht voor arbeidsbeperkten/ wsw-doeppgroep / doelgroep banenafpraak, doelgroepenregister/groepen met laag verdienvermogen, zwakbegaafden, licht verstandelijk beperkten / Aandacht voor garantiebanen / Gemeente als (voorbeeld)werkgever die arbeidsgehandicapten in dienst neemt / Onderzoek naar arbeidsbelemmering |
| Aandacht voor mensen met psychische klachten (samenwerking werk en inkomen met GGZ) / Individuele Plaatsing en Steun (IPS) |
| Inzet SW-bedrijf gericht op reïntegratie bijstandsgerechtigden of inzet andere reïntegratiepartijen / omvorming SW-bedrijf / subsidiëren van begeleidingsvergoeding SW-bedrijf |
| INZET OP JONGEREN (VOORAL SLUITENDE AANPAK) |
| Aandacht voor doelgroep Vso/Pro (en MBO entree, voortijdige schoolverlaters), jongeren met arbeidsbeperkingen, jongeren buiten beeld, jongeren die dreigen uit te vallen op school, kwetsbare jongeren |
| Aandacht voor jongeren (Bv vouchers voor ondernemers om jongeren aan te nemen) (of invulling garantiebanen door jongeren) (of gericht op bereiken zelfredzaamh. |
| Activeringstraject voor jongeren zonder werk, scholing, uitkering of startkwalificatie, of met beperkte inkomsten |
| Samenwerken met andere partijen gericht op jongeren en inzet leerplichtambtenaar |
| Zoektijd voor jongeren, ondersteuning bij het zoeken tijdens zoektermijn |
| Bemiddeling jongeren naar onderwijs of werk (of activiteit), leerwerkloketten, of intensieve en individuele begeleiding van jongeren (reïntegratietraject met voorschakeltraject |
| Projecten gericht op aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt (bijv. de harde leerschool) / De "harde leerschool": intensief, fysiek en mentaal programma gericht op jongeren voor voorbereiding op werk en (vervolg)opleiding |
| Aandacht voor jonge moeders / jonge ouders |
| Aandacht voor hogeropgeleide jongeren (t/m 29 jaar) |
| Aandacht voor scholingsplicht jongeren / Aandacht voor thuiszitters |
| Aandacht voor jongeren in het onderwijs, gericht op overgang naar werk (schakelvoorziening |
| stimuleren en ondersteunen van jongeren tot 27 jaar, zonder startkwalificatie, om deze alsnog te halen |
| Project Kunstwerk': door middel van kunstuiting krijgen jongeren meer zicht op zichzelf en hun toekomstbeeld, gericht op opleiding dan wel werk |
| OVERIGE DOELGROEPEN |
| Aandacht voor doelgroep woonwagenebwoners |
| Aandacht voor alleenstaande ouders |
| Aandacht voor doelgroep leeftijd 28-50 jaar |
| Aandacht voor laagopgeleiden en middelbaaropgeleiden / Pilot praktijkleren (voor laagopgeleiden) |
| Speciale aandacht voor alleenstaande ouders, speciale aandacht voor echtparen |
| Aandacht voor kwetsbare zzp'ers |
| Woonwagenebwoners/sinti |
| EXTRA AANDACHT VOOR OUDEREN/IOAWER'ERS |
| Extra aandacht voor ouderen/IOAW'ers (aandacht voor ouderen, bijv. tav invulling garantiebanen)/ IOAZ'ers |
| Focus op uitstroom ouderen / Persoonlijke bemiddeling voor ouderen naar een baan |
| EXTRA AANPAK STATUSHOUDERS |
| Aanbod statushouders, met aandacht voor o.a. inburgering, taal, gezondheid, vitaliteit, werk & participatie, zorg |
| Aandacht voor statushouders (bv. Persoonlijk ontwikkelingsplan gericht op zelfstandigheid, participatie en werk, scholing) (mogelijk ook al vóór huisvesting in gemeente) / al inzetten op re-integratie/participatie statushouder, nog voordat hij/zij in de gemeente woont maar nog in AZC verblijft |
| Integratiebevorderende activiteiten voor vluchtelingen: waaronder taaltraining, of maatje voor statushouder, aandacht voor normen en waarden en NL cultuur |
| Activiteiten gericht op werk (participatie) of scholing voor statushouder |
| Diagnostiek voor de statushouder (statushouder in beeld) / formulering integraal plan van aanpak voor statushouder / Persoons Profiel Scan (PPS) / Assessment Vluchtelingen, gericht op verbetering diagnose ten behoeve van adequaat vervolgtraject /vaardigheden en capaciteiten van statushouders in beeld. Plan Inburgering Participatie |

| |
|---|
| Aandacht voor specifieke groepen statushouders, bv Eritreeërs, vrouwelijke statushouders, interculturele jobcoach) / Inzet interculturele jobcoach, met kennis van de Arabische cultuur en taal . Inzet projectleider statushouders |
| Project adoptieplan nieuwkomers (adoptie door bedrijven) |
| Screening bestand statushouders op potentiële ZZP-trajecten |
| HANDHAVING |
| RECHT OP EEN UITKERING BIJ AANVRAAG SCHERPER CONTROLEREN |
| Gecombineerde intake werk en inkomen: rechtmatigheid voor bijstandsuitkering wordt bij intake onderzocht naast participatiemogelijkheden |
| Ontwikkeling pre-poort aanpak in samenwerking met UWV |
| Heronderzoeken, voor controle op rechtmatigheid |
| Vooraf potentiële fraude signaleren (voordat bijstand wordt ontvangen door cliënt) |
| HET RECHT OP EEN UITKERING VAKER EFFICIENTER CONTROLEREN |
| Signalering, fraudealertheid en onderzoek op basis van signalen misbruik |
| Voorkomen van fraude: uitleg over sancties zijn bij verzwijgen gedeelde huishouding / invoeren van maandverklaring, waarin uitkeringsgerechtigden wijzigingen dienen aan te geven |
| Sms-project, waarbij bij klanten bij wie de verdenking bestaat meer te werken dan ze opgeven, worden verplicht per sms te melden wanneer zij op de werkplek zijn |
| Screening bestand op voorliggende voorzieningen |
| Informatiemarkt WW vanuit UWV op gemeentehuis, met voorlichting over rechten en plichten in de bijstand en een banenmarkt |
| Voorlichting over rechten en plichten in de bijstand (afspraken met klant over rechten en plichten) / voorlichting over participatiewet in het onderwijs / klanten kunnen aanspreken op rechten en plichten |
| Verplicht in te leveren rechtmatigheidsformulier voor bijstandsgerechtigde / aandacht voor rechtmatigheid |
| Themacontrole, gericht op niet-gemeld vermogen in het buitenland |
| Extra controle basisregistratie Personen |
| Project intensieve controle, ter controle van rechtmatigheid en doelmatigheid |
| Aandacht voor rechtmatigheid (bijstandscntrole, huisbezoek, sociale recherche, oproepen bijstandsgerechtigden) |
| VERPLICHTINGEN BIJSTANDSGERECHTIGDEN STRENGER HANDHAVEN |
| Aandacht voor handhaving en aandacht voor sancties / Actieve controle op verzuim bij re-integratietrajecten en werkervaringsplaatsen |
| Tegenprestatie inzetten / taaleis inzetten |
| Aandacht voor maatregelenbeleid |
| Stringenter omgaan met ontheffingen in arbeidsplicht |
| Inclusieve arbeidsanalyse |
| Maatregelen mbt heffingskorting, bijstand met terugw. kracht, verrekening inkomsten, termijn beëindigen uitkering |
| Niet-willers aanpak bijstandsgerechtigden |
| BEDRIJFSVOERING |
| ORGANISATIE EN BEDRIJFSVOERING |
| Digitale aanvragen (ter voorkoming foute intakes en verkeerd loket en betere matching UWV) / digitale intake vóórdt gesprek plaatsvindt |
| Procesoptimalisatie en vakmanschap / opleiding voor klantmanagers / training voor consulenten sociale zaken |
| Betere inrichting klantvolgsysteem / Aandacht voor sturingsinformatie (dashboard) / Verbetering van de monitoring ("Doorbraak naar Werk") / aandacht voor monitoring (en het resultaat zichtbaar maken) |
| Één stroom werk, gericht op verbeteringen in processen en werkwijze / operationaliseren werk en inkomen dichter bij elkaar |
| Implementatie Sonar-systeem van UWV / WBS |
| Laagdrempelige informatievoorzieningen, ook van afdeling Werk, Inkomen en Zorg |

| |
|--|
| Benchmark Divosa / benchmark Stimulansz / deelname aan bijeenkomsten Programmaraad / deelname platform participatie en werk / deelname monitor BUIG grote gemeenten/kenniskring participatiewet/overig benchmark / rekentool verdeelmodel / organisatie-brede benchmarkbijeenkomsten / deelname platform financiën |
| Het optimaliseren en in kaart brengen van de werkprocessen d.m.v. LEAN methode / het beschrijven van de werkprocessen |
| Oprichting organisatie gericht participatie / realisatie ontwikkel- en expertise centrum |
| Extra reïntegratiebudget / bepaalde uitgavenposten ontzien tijdens bezuinigingen, zoals vergoedingen, verwervings- en scholingskosten |
| Lidmaatschap van alle klantmanagers en de invulling van een bestuursfunctie bij de beroepsvereniging voor klantmanagers |
| Deelname als pilotgemeente aan de oprichting voor het register voor klantmanagers |
| Oprichting leer en ontwikkelingnetwerk, gericht op arbeidsontwikkeling en re-integratie voor de brede participatiewetdoelgroep / doorontwikkelen en positioneren regionaal werkbedrijf |
| Verbeterplan bedrijfsvoering en dienstverlening |
| Onderzoek naar doeltreffendheid en/of doelmatigheid van de uitgaven / spendanalyse / onderzoeken naar afwijkende prestaties door gemeente |
| MEER INZET OP HET TERUGVORDEREN VAN LENINGEN, ONTERECHT BETAALDE UITKERINGEN EN HET VERHALEN VAN ALIMENTATIE |
| Aanscherpen, intensiveren en/of optimaliseren debiteurenbeleid bv door sneller handelen, betere communicatie, automatisering en bestandsanalyse |
| Terugvordering en verhaal |
| Debiteurenbeheer/Terugvordering en Verhaal |
| Boetes |
| Inzet incassomedewerker, gericht op aflossing van vorderingen of treffen van betalingsregelingen / aandacht voor incassobeleid |
| Verdere taakomschrijving van loopbaanbegeleiding en consultant |
| verdere uniformering van de uitvoering van de Participatiewet / integrale uitvoering SW en Participatiewet / integrale samenwerking |
| Afhandeling van de uitkeringsaanvragen afzonderen van de re-integratietaak. |
| OVERIG 1 |
| OVERIG1 |
| Ageren tegen het verdeelmodel (w.o. onderzoek naar verdeelmodel, deelname werkgroep gericht op doorontwikkeling en verbetering verdeelmodel, lobby, jur. Procedures) / Lobbyactiviteiten, o.a. gericht op macrobudget en verdeelmodel |
| Afspraak dat cliënt beschermd wonen in principe terugkeert naar zijn woonplaats / Zorgtoerisme tegengaan |