

Aanvraagformulier

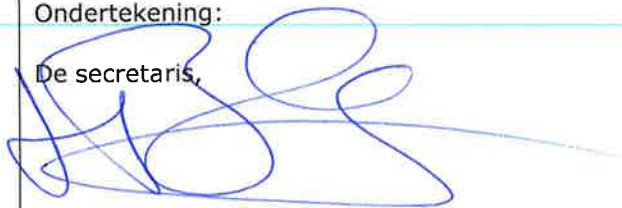
Verzoek tot een Vangnetuitkering Participatiewet over 2016

Het verzoek is ingediend door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amersfoort over het uitkeringsjaar 2016

Datum: 7 juli 2017

Ondertekening:

De secretaris,



De burgemeester,



Inhoudsopgave

Toelichting	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
1. Globale analyse tekort.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
2. Informatie gemeenteraad	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
3. Opvattingen van de gemeenteraad.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4. Maatregelen 2016	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Toelichting

Inleiding

Met de wijziging van het Besluit Participatiewet per 1 januari 2017 is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet kan indienen. Daarbij is toegelicht dat reeds vanaf aanvragen tot vangnetuitkering over 2016 geldt dat deze niet meer vormvrij kunnen worden ingediend. Met deze aanscherping kan de beoordeling door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet aanzienlijk efficiënter plaatsvinden, terwijl de extra belasting voor de aanvragende gemeente minimaal zal zijn. De indiening geschiedt via de website van de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet (www.toetsingscommissievp.nl)

Via het voor 2016 vastgestelde aanvraagformulier verstrekt het college alle informatie die de toetsingscommissie nodig heeft om het recht op vangnetuitkering over 2016 te kunnen beoordelen. Het is hierbij nadrukkelijk de bedoeling dat het college alle relevante informatie in het aanvraagformulier vermeldt, zonder verwijzing naar andere brondocumenten.

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

In te vullen format VU 2016

Hierna dient het college aan te geven dat voldaan is aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 10a van het Besluit Participatiewet, voor het recht op vangnetuitkering over het uitkeringsjaar 2016.

1. Globale analyse tekort

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de globale analyse is van de mogelijke oorzaak en omvang van het tekort en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Toelichting:

Voor een goede beoordeling door de toetsingscommissie is het van belang dat u afzonderlijk informatie verstrekt over onderdelen van het beschreven vereiste.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort
i. Omvang tekort. Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke <i>omvang</i> van het tekort in 2016?
Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft in september 2016 op basis van het nieuwe verdeelmodel het rijksbudget voor bijstand en overige inkomensvoorziening IOAW-IAOZ en BBZ starters (BUIG-budget) het definitieve budget voor 2016 bekend gemaakt. De hoogte van het definitief BUIG-budget voor Amersfoort is vastgesteld op € 41.614.186,-. De werkelijke uitgaven bedragen over 2016 € 46.356.300,-. Na correctie op de ontvangsten (vanuit terugvordering en verhaal van de bijstand) is per saldo een tekort ontstaan van € 4.742.344,- op het BUIG-budget.
ii. Mogelijke oorzaak tekort Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke <i>oorzaak</i> van het tekort in 2016?
Primair zijn we van mening dat de gemeente Amersfoort als gevolg van het nieuwe verdeelmodel onterecht benadeeld is in 2016. Wij zien dit bevestigd in de toekenning van het voorlopige budget 2017 op grond van het herziene verdeelmodel waarin dit nadeel voor een aanzienlijk deel wordt hersteld voor Amersfoort. Het jaar 2017 is een overgangsjaar voor het herziene verdeelmodel, waarbij het macrobudget nog niet volledig objectief verdeeld wordt.
b. Verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.
Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de verwachte <i>ontwikkelingen</i> van dat tekort in de komende jaren?
<u>Prognose uitgaven</u> Als gevolg van het herziene verdeelmodel 2017, waarbij 2017 een overgangsjaar is voor het herziene verdeelmodel en het macrobudget nog niet volledig objectief verdeeld wordt, verwachten wij in 2017 nog een tekort. Voor de jaren 2018 en verder wordt in het verdeelmodel het macrobudget volledig objectief verdeeld. Hierdoor verwachten wij dat het tekort terugloopt. Amersfoort zal naar verwachting een tekort van grofweg € 1 a 2 mln. blijven behouden tussen de baten en lasten Buig.

2. Informatie gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen dat het college de gemeenteraad in 2016 heeft geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1 en maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen.

Toelichting:

Hieronder verstrekt u informatie over het informeren van de gemeenteraad over uw in 2016 opgestelde analyse en de maatregelen die u reeds heeft genomen dan wel zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen. Het is niet vereist dat al in 2016 maatregelen genomen zijn.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

Datum informeren van de gemeenteraad door het college
Op welke datum heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1, én over de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen?
7 december 2016 via Raadinformatiebrief <u>https://amersfoort.notubiz.nl/document/4729618/1/RIB_2016-128_Maatregelen_om_de_uitkeringslast_te_beperken_en_tevens_te_voldoen_aan_voorwaarden_van_de_vangnetregeling_BUIG</u>

3. Opvattingen van de gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de opvattingen van de gemeenteraad zijn over de informatie van het college.

Toelichting:

Hieronder dient u aan te geven welke opvattingen de gemeenteraad had bij de door het college aangeboden globale analyse en maatregelen om tot tekortreductie te komen. Indien de gemeenteraad ermee heeft volstaan om de informatie alleen voor kennisgeving aan te nemen, dient u dat afzonderlijk te vermelden. Zoals reeds eerder vermeld zijn verwijzingen naar brondocumenten niet toegestaan, hetgeen ook geldt indien vergaderingen van gemeenteraad worden opgenomen op video et cetera. Mocht er alleen een video bestaan over de bespreking, dan dient u de kernpunten kort samen te vatten en hieronder weer te geven. Indien de analyse en maatregelen zijn besproken in een raadscommissie, dan dient u aan te geven hoe de kernpunten in de gemeenteraad zijn besproken of anderszins aan hem zijn teruggekoppeld.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Is de informatie besproken in de gemeenteraad?
nee (weghalen wat niet van toepassing is).
Indien de informatie is besproken in de gemeenteraad, dan kunnen de relevante onderdelen van het verslag hierna worden toegevoegd dan wel samengevat.
b. Is de informatie in de gemeenteraad voor kennisgeving aangenomen?
Ja
De Raad is geïnformeerd via een Raadsinformatiebrief. De Raad heeft niet gevraagd om agendering van de RIB over het pakket aan maatregelen voor de vangnetregeling BUIG. Zij hadden hiervoor op grond van onderstaande richtinglijnen wel de mogelijkheid. Daar is geen gebruik van gemaakt. Ook zijn er geen Raadsvragen gesteld n.a.v. de RIB. We kunnen stellen dat de Raad kennis heeft genomen van de analyse en maatregelen en hierover geen aanvullende opvattingen heeft kenbaar gemaakt.
Richtlijnen Agendering RIB's
Raadsinformatiebrieven (RIB's) bevatten informatie vanuit het college. Het presidium heeft de mogelijkheid om ze te agenderen. Ook raadsleden kunnen om agendering verzoeken. Op grond daarvan beoordeelt het presidium of er ruimte voor wordt gemaakt. Raadsinformatiebrieven worden als informatie geagendeerd. Het staat raadsleden uiteraard vrij om daarna met een motie te komen in Het Besluit, volgens de normale spelregels. Als het raadsleden niet gaat om nadere informatie, maar om eigen actie naar aanleiding van de inhoud van een RIB (initiatiefvoorstel, motie, rondetafelgesprek), dan doen ze daartoe een eigen voorstel. Dan wordt niet de RIB geagendeerd, maar het voorstel van raadsleden.

4. Maatregelen 2016

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen welke maatregelen zijn getroffen in het jaar waarin het tekort bestond om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert.

Toelichting:

De informatieverstrekking over dit vereiste moet u zien in de context dat het college niet verplicht is om over 2016 maatregelen tot tekortreductie in uitvoering te hebben genomen. Voor het recht op vangnetuitkering over 2016 is het toegestaan dat het college de gemeenteraad in 2016 informeert over maatregelen die zullen worden genomen en waarvan de uitvoering eerst na 2016 een aanvang neemt. Voor de beoordeling door de toetsingscommissie geeft u allereerst aan of u in 2016 maatregelen heeft getroffen gericht op tekortreductie. Indien maatregelen zijn getroffen, geeft u vervolgens aan welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert. Onder kwalificeren van maatregelen wordt verstaan het aangeven welke effecten de maatregelen hebben. Dat mag het effect zijn van alle maatregelen gezamenlijk of voor zover dit mogelijk is, het effect van elke maatregel afzonderlijk. Kwantificeren van de maatregelen is niet vereist.

Indien het voor u niet mogelijk is een effect van de maatregel te beschrijven, dan volstaat een dergelijke opmerking. Geef daarbij wel aan waarom het niet lukt een effect te beschrijven.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Zijn in 2016 maatregelen getroffen gericht op tekortreductie?
Ja/ (weghalen wat niet van toepassing is). Indien ja, ga naar vraag b en c.
b. Welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen?
Samenvatting maatregelen Ad 1. Intensiveren van de screening aan de Poort We hebben de volgende twee maatregelen aan de poort gecontinueerd: 1. <u>Eerder handhaven aan de Poort</u> In het werkproces van een aanvraag voor een uitkering is de handhaver eerder ingezet. Hij/zij heeft al een rol tijdens de intake gekregen. We hebben deze maatregel nu structureel in het aanvraagproces geborgd en verwachten hier ook in 2016 effect van. In 2016 is 51% van de uitkeringen voorkomen. In dit preventiecijfer spelen uiteraard naast handhavingsinstrumenten ook andere factoren een rol (zoals economie). 2. <u>Voorkomen instroom van zelfstandigen in de bijstand</u> Met een uitgebreid project hebben we in 2015 en 2016 zelfstandige ondernemers met schulden eerder en beter gefaciliteerd om daarmee uiteindelijke ook instroom in de bijstand te voorkomen. Het resultaat hiervan was dat er in 2015 41 ex-ondernemers minder in de bijstand zijn gekomen en in 2016 46 minder ten opzichte van de 0-meting in 2014 (123). We hebben deze

werkwijze vanaf 2017 regulier in het werkproces opgenomen om daarmee duurzaam de instroom van zelfstandigen te beperken.

We intensiveren de volgende maatregel aan de poort:

3. Sluitende aanpak jongeren

In 2016 hebben we verder gewerkt aan een 'sluitende aanpak' voor jongeren. In 2016 hebben we contact gezocht met meer dan 200 jongeren buiten beeld, die het onderwijs zonder startkwalificatie hebben verlaten en geen of een heel klein inkomen hebben. Een deel van deze groep bleek inmiddels aan het werk. Van de overige jongeren wilde een klein deel gebruik maken van het ondersteuningsaanbod van het Jongerenloket richting onderwijs of werk.

In 2016 hebben alle jongeren (<27 jaar) die bij de gemeente aanklopten voor inkomensondersteuning door het Jongerenloket begeleiding en ondersteuning gekregen bij het vinden van een (leer)werkplek of een geschikte opleiding. Het betrof in totaal 884 jongeren. Door de inzet van het Jongerenloket is het aandeel voorkomen uitkeringen onder jongeren 67%. Bijzondere aandacht hebben wij voor de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Via de subsidieregeling Toekomstfonds Onderwijs Arbeidsmarkt ondersteunen we ondermeer initiatieven die de kansen op de arbeidsmarkt voor mbo-leerlingen niveau 1 en 2 verhogen en initiatieven die leiden tot een snellere, betere match stages en leerbanen bij MKB-bedrijven. In 2016 ontvingen vijf van dit soort initiatieven een subsidie.

Ook werken wij samen met de onderwijsinstellingen om voortijdig schoolverlaten (VSV) te voorkomen. In het vierde kwartaal 2016 hebben we vanuit de RMC-regio Eem en Vallei een gezamenlijke aanvraag ingediend voor de aanpak VSV in de periode 2017-2020. Nieuw in deze aanpak is de aandacht voor jongeren in een kwetsbare positie en de aanpak van oud-VSV-ers. Organisatorisch hebben we ook veranderingen doorgevoerd om te komen tot een sluitende aanpak voor jongeren. De uitvoering van Leerplicht, RMC en Jongerenloket is in één team ondergebracht. Het team werkt nauw samen met het Leerwerkloket en het Werkgeversservicepunt, die op dezelfde locatie gehuisvest zijn.

Ad 2: Intensiveren re-integratie

We hebben de volgende twee maatregelen binnen de re-integratie aanpak gecontinueerd:

1. Pilot intensieve trajecten

We veronderstellen dat als trajectbegeleiders op een lagere caseload gezet worden, de begeleiding intensiveert en het re-integratieresultaat sneller wordt bereikt. Voor de klanten betekent dat korter in de bijstand. In de periode november 2015 tot 1 april 2016 zijn daarom van drie trajectbegeleiders de helft van de trajecten of afgerond of overgedragen; sinds 1 april 2016 hebben de betrokken trajectbegeleiders de helft van hun norm caseload. De pilot loopt nu ruim een jaar en de verwachting was dat er na een jaar harde conclusies getrokken konden worden. Dit is nog niet het geval. Uit de ervaringen van de betrokken trajectbegeleiders blijkt al wel dat de uitstroom sneller en duurzamer is.

2. Screening cliënten met parttime werk

Een van de extra acties die we in 2015 zijn gestart is onderzoek naar parttime werkenden met aanvulling PW. De vraag hierbij is: "kan er urenuitbreiding gerealiseerd worden bij de huidige werkgever of is doorbemiddeling naar een andere werkgever met een grotere baan wenselijk en haalbaar". Alle dossiers van parttime werkende klanten zijn gescreend. Alle klanten met potentiële ruimte zijn uitgenodigd voor een gesprek met een trajectbegeleider, om de mogelijkheid van urenuitbreiding of doorbemiddeling naar ander (meer) werk te bespreken. Van de parttime werkende klanten werkt een belangrijk aantal bij de post, schoonmaak, leerlingvervoer en thuiszorg. In samenwerking met het Werkgeversservicepunt is ook onderzocht of er een combinatie te maken is van parttime banen naar stapelbaan. Die mogelijkheden zijn beperkt. Er zijn tot op heden gedurende de extra acties 5 parttime werkenden uitgestroomd. Het monitoren van de parttime werkenden is nu structureel in het werkproces geborgd.

We intensiveren de volgende maatregel binnen de re-integratie aanpak:

1. Extra inzet op Werkgeversservicepunt.

Sinds februari 2016 zijn we gestart met een extra recruiter. We zien dit jaar een stijging van rond de 10% aan plaatsingen van mensen met een bijstandsuitkering. De recruiter die voorgesprekken voert met de mogelijke kandidaten zorgt dat er een juiste match gemaakt kan worden. Daarnaast gaan we investeren in een accountmanager speciaal voor banen voor jongeren, zoals hiervoor beschreven bij de sluitende aanpak voor jongeren.

We hebben drie nieuwe maatregelen binnen de re-integratieaanpak:

1. Onderzoek naar intensiveren samenwerking uitzendbranche en werkgevers

Uitzendbranche

Na aanleiding van een bezoek aan een succesvol innovatief project in Rotterdam onderzoeken we ook in Amersfoort hoe we de samenwerking met de uitzendbranche kunnen intensiveren met innovatieve samenwerkingsvormen. Bijvoorbeeld door uit te zoeken of intermediairs bereid zijn om, naar Rotterdams voorbeeld, middels een beloningssystematiek mensen met een bijstandsuitkering aan een uitzendbaan te helpen. De ervaring in Rotterdam leert dat 68% van de mensen aansluitend op een uitzendbaan direct weer werk vindt. Dit met het doel om meer mensen vanuit de bijstand aan een baan te helpen. Inmiddels is het onderzoek afgerond en werkt een klein projectteam aan de daadwerkelijke uitwerking.

Werkgevers algemeen

In 2015/2016 is door het Werkbedrijf de campagne *Let's Work Mate* gelanceerd. Deze campagne richtte zich primair op de werkgevers in de regio. Onder de vlag van de campagne is een website ingericht en zijn er werkgeversbijeenkomsten gehouden om werkgevers te informeren over de mogelijkheden en consequenties van het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. In 2016-2017 krijgt de campagne van het regionaal Werkbedrijf een vervolg met de campagne *Let's Work Mate - Talent in goede banen*.

De focus van de vervolgcampagne ligt op het duurzaam inclusief ondernemen door werkgevers in de arbeidsregio Amersfoort. Werkgevers die al mensen met een arbeidsbeperking in dienst

hebben, krijgen daarin een centrale rol.

Werkgeversnetwerk '99vanAmersfoort'

Binnen het Werkbedrijf heeft VNO/NCW in 2016 de '99vanAmersfoort' geïntroduceerd. Dit werkgeversnetwerk sluit aan bij de campagne *Talent in goede banen*. De 99vanAmersfoort is een regionaal netwerk van werkgevers, die gezamenlijk bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin het talent van iedereen die kan én wil werken welkom is. Het doel is 99 werkgevers te verenigen die een aantoonbare ambitie hebben voor het werken met mensen met een arbeidsbeperking of kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Werkgevers gaan praktisch aan de slag om mensen met een arbeidsbeperking of kwetsbare positie te plaatsen in hun eigen organisatie en bij leveranciers. Daarbij gaat het niet alleen om grote(re) werkgevers, maar nadrukkelijk ook om het MKB. De '99van' is een aanpak die inmiddels in meerdere arbeidsmarktregio's van start is gegaan.

Werkgevers die zich aansluiten bij de 99vanAmersfoort, en die (een deel) van hun ambitie hebben gerealiseerd vervullen ook een ambassadeursrol binnen en buiten het netwerk. De 99vanAmersfoort dient als magneet en katalysator voor andere werkgevers om ook met inclusief ondernemen aan de slag te gaan (zie ook raadsinformatiebrief 2016-106).

2. Vergroten arbeidskansen statushouders

Elke vluchteling (statushouder) krijgt een individueel traject gericht op zorg (ongeveer 5%), sociale activering (ongeveer 45%), werk of opleiding (ongeveer 50%). Dit wordt in de meeste gevallen uitgevoerd door het NVA Centrum voor Integratie en participatie in Amersfoort of in sommige gevallen door de afdeling arbeidsintegratie van de gemeente. In 2016 zijn 175 personen gestart met een traject. Het re-integratiebeleid is van toepassing. Alle reguliere re-integratie instrumenten zijn beschikbaar. Specifiek is, dat vluchtelingen moeten inburgeren. Zo mogelijk wordt in een vroeg stadium de verplichte inburgeringsperiode van drie of vijf jaar gecombineerd met andere activiteiten, zoals vrijwilligerswerk, taal- of werkstages.

Divosa is landelijk gevraagd om de uitvoering voor haar rekening te nemen van het gezamenlijk project Screening en matching vergunninghouders van COA, VNG, Divosa en de ministeries SZW, OCW en V&J. Doel is om de kansen op opleiding of werk voor statushouders te vergroten. De informatie uit de screening wordt gebruikt bij de koppeling aan een gemeente en om de wachttijd tussen koppeling en huisvesting beter te benutten voor trajecten gericht op starten met de Nederlandse taal en toeleiding naar werk en of een opleiding. Daarnaast geeft het project de mogelijkheid om knelpunten landelijk onder de aandacht te brengen en geeft direct informatie over landelijke projecten en mogelijkheden, die eventueel lokaal vertaald kunnen worden

Amersfoort participeert in dit project. De regio coördinator regio Amersfoort heeft in overleg met het Centrum voor duurzame inburgering NVA en COA actie ondernomen om de informatie uitwisseling van COA naar de gemeente te verbeteren. Ook wordt onderzocht hoe al in de AZC periode gestart kan worden met het inburgeringsproces.

Regelmatig is er overleg met de betrokken organisaties over kansen om de effectiviteit van de inburgering te vergroten.

In 2016 heeft NVA een contactpersoon speciaal voor werkgevers aangenomen. Een voorbeeld van een project dat deze contactpersoon mede heeft vormgegeven is het traject dat samen met Bouwmensen en het Leerwerkloket is gestart om mensen toe te leiden naar de bouw. Mogelijkheden voor een project toeleiding naar de zorg wordt onderzocht. Daarnaast krijgt ieder statushouder dus een maatwerktraject gericht op zijn eigen mogelijkheden. Jongeren worden toegeleid naar scholing of een leerwerktraject.

3. Wetenschappelijke inzichten toepassen in re-integratie

Onder leiding van professor Blonk zijn door TNO onze re-integratie instrumenten getoetst en verrijkt met wetenschappelijke inzichten. We hebben samen leersessies georganiseerd en wetenschappelijke kennis ingebracht in de praktijk. Op basis hiervan zijn er een aantal leidende gedragsprincipes geformuleerd. We onderzoeken nog de mogelijkheid om een monitor te ontwikkelen waarmee we de opbrengst van onze instrumenten meetbaar maken.

Ad3. Intensiveren van handhavinginstrumenten

We hebben de volgende vier maatregelen binnen de handhavinginstrumenten gecontinueerd:

1. Themaonderzoeken alleenstaande ouder

We hebben een vervolg gegeven aan het thema alleenstaande ouder uit 2015. Ook in 2016 zijn dossiers van alleenstaande ouders waar nodig (bijvoorbeeld na de geboorte van een kind) onderzocht op eventuele samenwoning. Conclusie uit dit themaonderzoek is dat dit in het primaire proces inmiddels geborgd is en dus zelden leidt tot fouten.

2. Thema Voorliggende voorzieningen

In 2016 zijn we gestart met een onderzoek naar voorliggende voorzieningen bij 682 dossiers. Dit onderzoek is bijna afgerond. Er is vastgesteld dat de cliënten relatief goed in beeld heeft. De kennis is in het reguliere werkproces geborgd. Toch zijn er door dit onderzoek 11 uitkeringen beëindigd en daarnaast nog 10 uitkeringen gewijzigd. We hebben besloten om 100 nieuwe dossiers te laten bekijken op voorliggende voorzieningen.

3. Thema bankrekeningen

De bankrekeningen van onze klanten zijn, voor zover bekend bij de Belastingdienst, vergeleken met de bankrekeningen die wij kennen van onze klant. Het thema is in 2016 herhaald met actuele gegevens van de Belastingdienst. Dit thema heeft in enkele gevallen geleid tot een beëindiging van de uitkering.

4. Invoeren gestructureerde systeemcheck wordt mutatiesturing

Ter ondersteuning van de gerichte onderzoeken hadden we in 2015 het plan om periodiek het bestand administratief te laten checken op mogelijke wijzigingen met rechtmatigheid-consequenties. We hebben dit punt in 2016 opgepakt in een andere vorm. We hebben een systeemfilter laten bouwen om mutaties slimmer te controleren en sneller eventuele

onrechtmatigheden te signaleren. Daarnaast zijn we meer gaan werken met een zogenaamde suwi-check. Dit betekent dat we in een eerdere stadium in suwinet checken of de opgave van de klant overeenkomt met de reeds bekende gegevens.

We hebben ook een nieuwe maatregelen binnen het handhaving en dienstverleningsaanpak:

1. Frequent persoonlijk contact

We starten in september 2017 een proef waarin we vanuit een bredere scope (zorg, hulpverlening, participatie en werk) een beperkte groep klanten frequenter (minimaal 1 keer per 3 maanden) zullen spreken. We doen dat in samenwerking met de Erasmus Universiteit waar gestart is met een wetenschappelijk onderzoek naar de effecten van frequent, intensief en persoonlijk contact (FIP) met bijstandsgerechtigden. De eerste resultaten van deze studie wijzen op een positief effect in de zin van verhoogde uitstroom. Bovendien leidt deze methode tot een verbetering van de dienstverlening.

c. Hoe kwalificeert het college het effect van deze maatregelen?

Het college is primair van mening dat de tekorten zijn veroorzaakt door het verdeelmodel. Het college ziet dit standpunt ook bevestigd in het voorlopig toegekende budget voor 2017.

De genomen maatregelen kwalificeert het college als het bijsturen in beleid en uitvoering om maximaal haalbare resultaten te bereiken. Feitelijk gaat er "slechts" een dempend effect vanuit op de groei van de bijstand. Amersfoort heeft nog steeds een relatief lage bijstandsdichtheid, maar het college ziet net als landelijk in 2016 een stijging van het aantal bijstandsontvangers.