

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot kortereductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.

- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: _____

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

De omvang van het tekort over 2017 zal naar verwachting € 322.050,47 zijn.

Mogelijke oorzaken van het tekort.

Het aantal klanten stijgt nog steeds. Begin 2012 had Baarle-Nassau 79 bijstandsklanten (uitkeringen levensonderhoud). Begin 2017 steeg dit aantal naar 105, en eind oktober stond de teller op 110. Dat is in bijna 5 jaar tijd een stijging van ongeveer 39%. Vorig jaar was het bestand over een zelfde tijdsbestek 43% toegenomen. Het bestand stijgt dus iets minder hard. In juli van dit jaar waren er nog 114 klanten. Dit is voor het eerst sinds lange tijd dat er sprake is van afname van het aantal bijstandsklanten.

Overigens zeggen deze aantallen niets over het aantal uitkeringsgerechtigden dat het afgelopen jaar werk heeft gevonden. Stel bijvoorbeeld dat er het afgelopen jaar 50 cliënten zijn bijgekomen en er

zouden er 49 werk gevonden hebben, dan stijgt het totale bestand met 1 persoon. Om hier meer gevoel bij te krijgen is opgevraagd hoeveel cliënten er het afgelopen jaar zijn uitgestroomd en wat de reden van uitstroom was. We krijgen dan het volgende overzicht:

Reden uitstroom	
Arbeid in dienstbetrekking	4
Verhuizing	10
Pensioen	1
Aangaan relatie	2
Aanvang studie	0
Overlijden	0
Ander inkomen	1
Andere oorzaak	0
Totaal	18

Verwachte ontwikkelingen van het tekort in de komende jaren.

Het tekort is afhankelijk van het aantal uitkeringsgerechtigden ten opzichte van het vastgestelde BUIG-budget voor onze gemeente. Het budget stijgt nog 2 jaar door nadat een eventuele daling van het aantal cliënten inzet ten gevolge van een gunstiger economisch klimaat. Aan de andere kant stijgt het aantal moeilijk naar een baan bemiddelbare cliënten nog steeds. Gedacht wordt aan voormalig Wajongers, ex-wsw geïndiceerden, vluchtelingen en ouderen. De verwachting is gelet op al het voorgaande dat het aantal cliënten nog minstens tot eind 2017 zal blijven stijgen.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Maak in de beschrijving duidelijk wat interne en wat externe maatregelen zijn. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Zie de toelichting in de box op de volgende pagina.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Getroffen maatregelen in 2017 met daarbij steeds aangegeven of dit in- of externe maatregelen zijn:

1 Talent2Work (in- en externe maatregel)

Vanaf oktober 2014 werkt Baarle-Nassau samen met Alphen-Chaam met Talent2Work. Voorheen werd dit volledig uitbesteed aan Workin. Begin 2017 is deze werkwijze geëvalueerd. Naar aanleiding van deze evaluatie is besloten om het re-integratiewerk weer volledig zelf te gaan doen en daar per 1 oktober 2017 een parttime kracht voor aan

te nemen. Het werven van werkplekken bij werkgevers (jobhunting) wordt in elk geval nog tot en met 2018 belegd bij Workin. Door op deze manier te gaan werken verwachten we dat er meer duurzame plaatsingen bij lokale ondernemers gerealiseerd gaan worden en dat dit ten goede komt aan de regionale samenwerking binnen de arbeidsmarktregio waaraan momenteel hard getrokken wordt.

Begin 2018 is gestart met een gezamenlijk inloopspreekuur. Workin en de re-integratieconsulent trekken hierin samen op. De re-integratieconsulente is actief alle cliënten opnieuw aan het spreken. Dit zorgt voor beter inzicht in de mogelijkheden van een cliënt. Workin bezoekt lokale ondernemers en bevrucht hen op wat ze motiveert, hoe hun bedrijf werkt en wat ze nodig hebben. Het bijeen brengen van deze elementen, o.a. tijdens het spreekuur, levert steeds vaker een match op waarbij een cliënt werkervaring kan gaan opdoen of een baan vindt.

2 Banenafpraak, Beschut werk en Jeugdwerkloosheidsvrije regio

Baarle-Nassau maakt deel uit van de arbeidsmarktregio Midden-Brabant en valt daarmee onder het regionaal werkbedrijf Midden-Brabant. Daar worden afspraken gemaakt over de invulling van banen in het kader van de banenafpraak en hoe cliënten die opgenomen zijn in het doelgroepregister kunnen worden toegeleid naar die banen. Beschutte werkplekken worden ingekocht bij de Diamant-groep. Daarover zijn afspraken gemaakt. Baarle-Nassau heeft over 2017 een opgelegde target van 1 beschutte werkplek. Het project jeugdwerkloosheidsvrije regio is ingericht en loopt steeds beter. Dit voorziet vooral ook in een deel preventie. Voorkómen dat jongeren die van school komen uit beeld geraken. Het streven is dat deze schoolverlaters binnen 4 maanden op een traject geplaatst zijn. Baarle-Nassau werkt in 2017 met een jongerenregisseur die vanuit het programma regionaal inzetbaar is. Ook wordt er zo nu en dan gebruik gemaakt van de arbeidsdeskundigen die verbonden zijn aan het project sluitende aanpak VSO/Pro jongeren. Dit zijn in- en externe maatregelen.

3 Diamant-groep als begeleidings- en bemiddelingsorganisatie

De banden met de Diamant-groep zijn in 2017 aangetrokken. Er vindt regelmatig overleg plaats met de arbeidsdeskundigen van de Diamant-groep om goed gebruik te kunnen maken van de producten en trajecten die zij te bieden hebben. Het maakt niet uit dat Baarle-Nassau geen lid is van de gemeenschappelijke regeling. Dat had namelijk betrekking op de Wet sociale werkvoorziening welke is geëindigd en wordt afgebouwd. Om zijn voortbestaan veilig te stellen is de Diamant-groep nu een begeleidings- en bemiddelingsorganisatie welke verschillende producten biedt. Te weten:

- a. Meerdere diagnostische onderzoeken
- b. Re-integratietrajecten
- c. Talent uit Werkhart
- d. Ontwikkelwerkplekken
- e. Arbeidsmatige dagbesteding
- f. Tijdelijke participatiebanen
- g. Beschutte werkplekken
- h. Jobcoaching
- i. Loonwaardemeting
- j. P-detachering.

Deze producten kunnen op maat worden ingezet. Dit kan gekwalificeerd worden als een externe maatregel om meer cliënten (uiteindelijk) aan een baan te helpen.

4 Regionaal werkbedrijf Midden-Brabant

Begin 2017 is een nieuwe externe projectleider aangesteld. Hij heeft in overleg met de aangesloten gemeenten gezorgd voor het aanbrengen van focus, bestuurlijk commitment en regionale opdrachten en acties. Tot en met april 2018 is hij actief geweest. Een regionaal managementteam is in het leven geroepen en zij bewaken nu de voortgang.

Eind juni vonden er werkconferenties plaats met bestuurders, managers, beleidsmedewerkers en uitvoerders van alle 11 gemeenten van de arbeidsmarktregio Midden-Brabant. Er is stevig doorgepraat over mogelijkheden om regionaal samen te werken en de werkgeversdienstverlening te verbeteren in het belang van alle betrokkenen: werkgevers, werkzoekenden, UWV, onderwijs en gemeenten. Het gevolg is de start van 2 opdrachten. In de ene opdracht wordt de regionale werkgeversdienstverlening op een eenduidige wijze verder uitgewerkt. In de andere opdracht wordt onderzocht hoe er gekomen kan worden tot regionale targets en een regionaal budget. Ondertussen zijn alle gemeenten druk bezig om activeringsinformatie van cliënten in één gezamenlijk systeem te zetten, te weten Sonar van het UWV. Dit zorgt er in de toekomst voor dat er een zo goed mogelijke match wordt gemaakt tussen werkzoekende en werkgever zodat uitstroom duurzaam wordt. Dit moet gezien worden als aanvullende externe maatregelen die ervoor gaan zorgen dat het cliëntenbestand weer gaat dalen.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

De groep uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden waarmee sociale zaken te maken heeft bestaat uit vele groeperingen. Met een dergelijke diversiteit aan cliënten is het nodig om een grote diversiteit aan aanbod te kunnen bieden. De genoemde maatregelen voorzien hierin. Wat nog verder uitgewerkt zou kunnen worden is de vraag of de inmiddels grote groep vergunninghouders simpelweg kan meedraaien in het bestaande aanbod of dat daar nog nieuw aanbod voor gecreëerd dient te worden. Verder kan gesteld worden dat het beoogde effect van de genoemde maatregelen is dat:

- Een groeiend aantal cliënten deelneemt aan passende re-integratie activiteiten;
- Het aantal toeleidingen naar werk zodanig toeneemt dat het cliëntenbestand afneemt;
- Er een eenduidige werkgeversdienstverlening komt voor de hele arbeidsmarktregio;
- Dat jongeren steeds beter in beeld zijn en dat zij een passend plan van aanpak krijgen;
- Dat via de groepsaanpak cliënten teruggezet worden in hun kracht zodat ze met hernieuwde motivatie hun eigen toekomst weer op de rails kunnen zetten.

In 2018 zijn we beter gaan registreren over welke aantallen het gaat. Uitgaande van de nieuwe query's zien we dat het aantal actieve uitkeringen (periodiek algemeen) is gedaald. Januari 2017 waren het er 82 en eind juni 2018 zijn dit er nog 70. Dit zijn duidelijk positieve effecten.

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Baarle-Nassau verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 17/10

De secretaris,


Naam van de ondertekenaar: J.C. (Hans) Slagboom

De burgemeester,


Naam van de ondertekenaar: M.H.M.R. de Hoon-Veelenturf

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Baarle-Nassau stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum:

9-7-2018.

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: M.H.M.R. de Hoon-Veelenturf

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: H.H. (Herman) Dame

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevendenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱwww.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱwww.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark