

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: _____

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

Omvang verwacht tekort 2017:

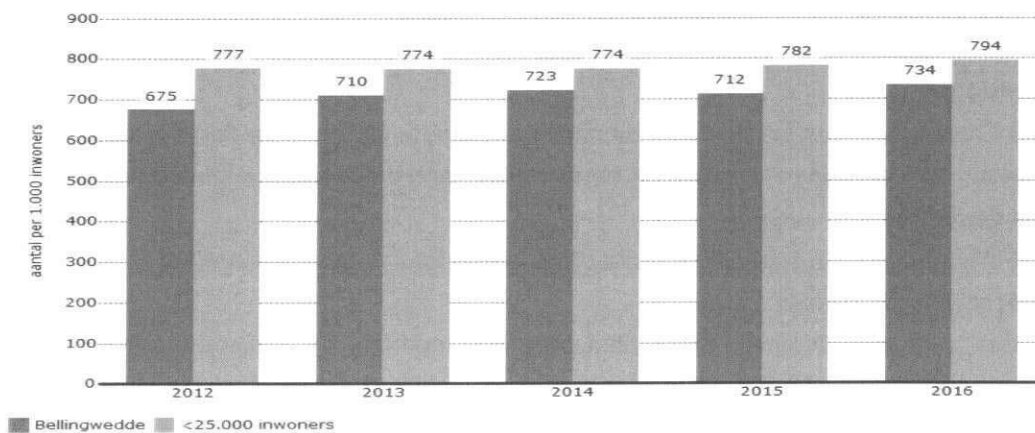
Voor het jaar 2017 verwachten wij het volgende nadeel:

WWB-inkomensdeel (BUIG)		2016
41100 (I)	Rijksbudget	2.990.237
42200 (U)	Uitvoering lasten	3.739.568
42100 (I)	Uitvoering Inkomsten	-47.000
		3.692.568
	Verwacht nadeel	702.331
	Eigen risico gemeente	261.645

Oorzaak

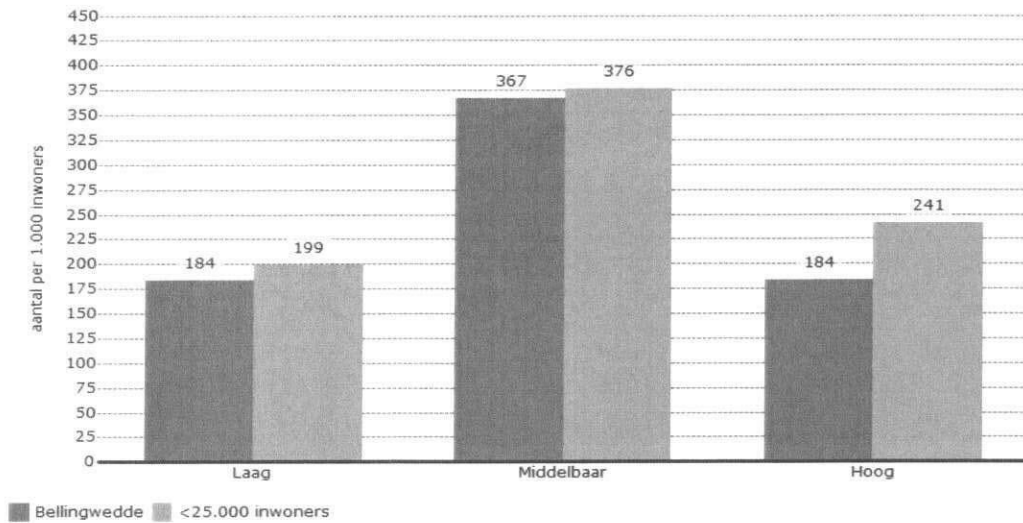
De stijging van het bijstandsvolume binnen de gemeente Bellingwedde heeft met name te maken met een relatief hoge instroom, bestaande o.a. uit de nieuwe doelgroepen ten gevolge van de Participatiewet (ex-Wajong en Wsw), de verhoogde taakstelling van statushouders en de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd. De stijging van de gemiddelde uitkeringsduur en het hoge aandeel ouderen bemoeilijken de re-integratie naar betaald werk. Een groot deel van de bijstandsgerechtigden in de gemeente Bellingwedde heeft een lage opleiding en fysieke en psychische beperkingen. Daarnaast zien we voor de doelgroep vaak ook belemmeringen in de sociale sfeer: er speelt vaak een combinatie van problemen in de zin van schulden en/of relatie- of verslavingsproblematiek. Voorts zien we dat ook de mobiliteit een probleem in onze regio is, mensen beschikken niet over passend vervoer en het openbaar vervoer laat ook te wensen over. In het verleden werd daarom deze doelgroep toegelaten tot de Wsw. Dat is ook de reden dat onze gemeente wordt gekenmerkt door een hoge Wsw-populatie. Bovendien is door toenemende mechanisering en automatisering het relatief eenvoudige handwerk, waar veel mensen uit de doelgroep op zijn aangewezen, niet meer voorhanden. Grote werkverschaffers als de aardappelzetmeel-, de strokartonindustrie en Philips-vestigingen zijn inmiddels gesloten.

De werkzame beroepsbevolking ligt in Bellingwedde lager dan in gemeenten van vergelijkbare omvang (< 25.000 inwoners). Onderstaande figuur geeft de vergelijking per 1.000 inwoners 15-65 jaar.



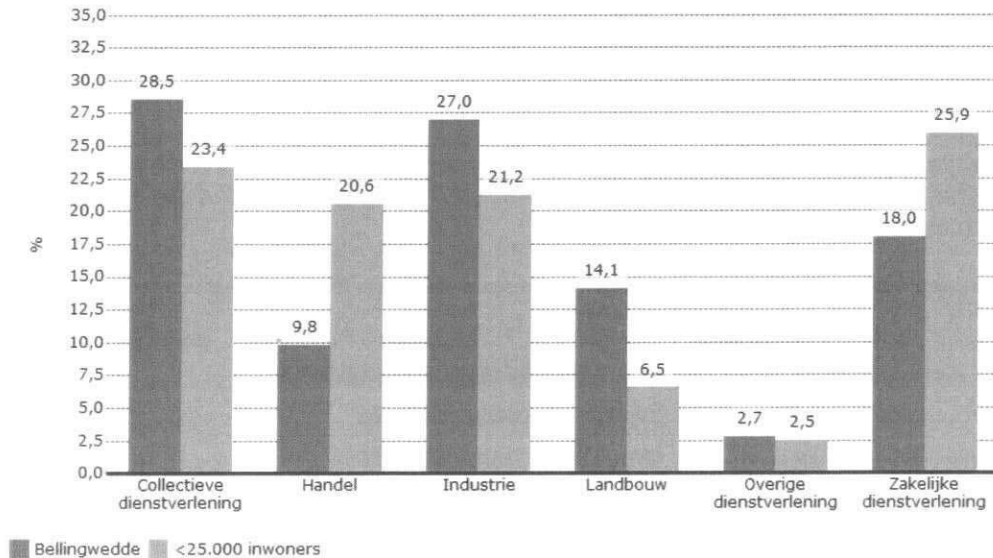
Bron: gemeentelijke monitor sociaal domein; www.waarstaatjegemeente.nl

Per 1.000 inwoners van 15-65 jaar behoren er in de gemeente Bellingwedde 734 mensen tot de beroepsbevolking. De onderstaande figuur toont deze beroepsbevolking per 1.000 inwoners van 15-65 jaar naar opleidingsniveau. Het opleidingsniveau is derhalve, zoals reeds genoemd, laag te noemen.



Bron: gemeentelijke monitor sociaal domein; www.waarstaatjegemeente.nl

Naast het bovengenoemde lopen we, ondanks dat de arbeidsmarkt aansterkt, tegen een mis-match aan van de beschikbare vacatures en de vaardigheden van de cliënten binnen ons bijstandsbestand. Onderstaande figuur geeft ter illustrering een overzicht van de banen naar sector in percentages, in vergelijking met gemeenten van vergelijkbare grootte.



Bron: gemeentelijke monitor sociaal domein; www.waarstaatjegemeente.nl

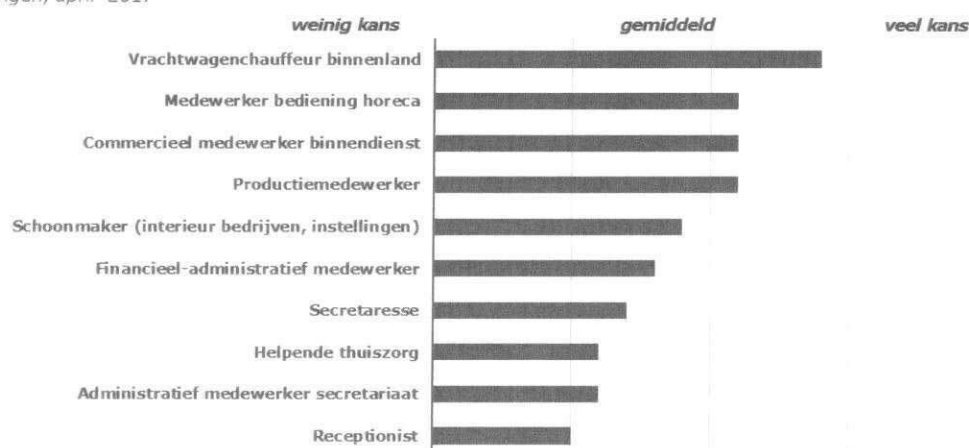
Zetten we namelijk ons eigen overzicht¹ van de lopende re-integratietrajecten hier tegenover, dan zien wij dat de meeste lopende trajecten binnen ons bijstandsbestand in de groen/agrarische sector hebben. Veel mensen worden vanuit de bijstand geplaatst in de landbouw (seizoen gerelateerd). Om deze reden hebben wij een leerwerkkwekerij (het TDC Westerwolde) in eigen beheer, waar mensen vooral in de groen kunnen re-integreren.

¹ Re-integratieoverzicht trede 2 , 3 en 4 Vlagtwedde en Bellingwedde gezamenlijk d.d. 1 augustus 2017

Trede 2:		96	73	169
	Zorgtaken	11	9	20
	Mantelzorg	10	14	24
	Vrijwilligerswerk	66	39	105
	Voortraject TDC BW/VW	9	11	20
Trede 3: Werkervaringsbaan Intern		39	23	62
	Bouw/Infra		3	3
	Groen/Agrarische	14	13	27
	Handel	3		3
	Horeca	1	2	3
	Industrie/Techniek	15	3	18
	Recreatie/Toerisme			0
	Overheid/Onderwijs		1	1
	Transport/Logistiek	2	0	2
	Zakelijke dienst/ICT	3	1	4
	Zorg	1		1
Scholing Extern Inburgeraars		51	26	77
Trajectonderzoek		62	37	99
Trede 4: Werkervaringsbaan Extern		35	23	58
	Bouw/Infra	1	1	2
	Groen/Agrarische	8	2	10
	Handel	1		1
	Horeca	2	4	6
	Industrie/Techniek	4	1	5
	Overheid/Onderwijs	4	3	7
	Recreatie/Toerisme		1	1
	Transport/Logistiek	1	3	4
	Zakelijke dienst/ICT	5	4	9
	Zorg	9	4	13
Proefplaatsingen		1	1	2

Echter uit de kerncijfers dienstverlening WW provincie Groningen van het UWV Werkbedrijf blijkt dat de sector groen/agrarisch helaas niet behoort tot de top 10 van de meest voorkomende beroepen met het meeste kans op werk provinciebreed.

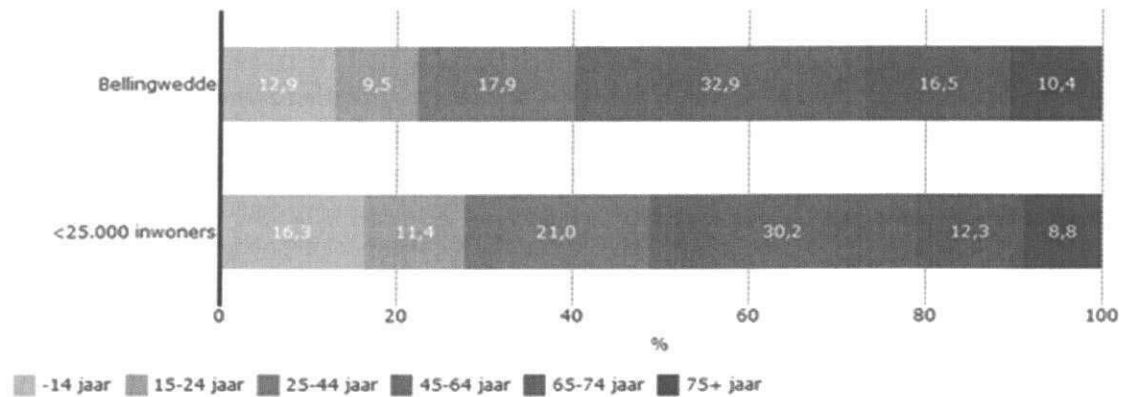
Indicatie kans op werk voor top 10 meest voorkomende beroepen in nieuwe instroom WW
Groningen, april 2017



Bron: UWV rapport: "Dienstverlening WW kerncijfers arbeidsmarktinformatie Groningen, april 2017"

Uit het bovenstaande kunnen wij concluderen, dat hoewel er beschikbare vacatures binnen onze regio zijn, het zeer lastig is om de cliënten uit ons bijstandsbestand te matchen. Dit maakt uitstroom uit de uitkering moeizamer.

Onderstaande figuur laat vervolgens de leeftijdsopbouw zien van de inwoners in vergelijking met gemeenten van vergelijkbare grootte (< 25.000 inwoners)



Bron: gemeentelijke monitor sociaal domein; www.waarstaatjegemeente.nl

De gemeente Bellingwedde heeft te maken met een relatief groot aandeel ouderen in haar gemeente en dit zien wij verhoudingsgewijs terug in ons klantenbestand. Door het van rijkswege verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd blijft deze groep langer in de bijstand zitten, hetgeen extra uitkeringskosten met zich meebrengt. Uitstroom binnen deze categorie (65+) is zeer gering.

(Brondocument: *Maatregeloverzicht BUIG 2017 ten behoeve van de vangnetregeling*)

Ondanks de hierboven geschetste uitdagingen zetten wij als gemeente ons maximaal in om onze cliënten naar bijstandsonafhankelijkheid te begeleiden. Daartoe hebben we de onder B genoemde maatregelen uitgevoerd.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.

- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

Maatregelen 2017

Versterking poortwachtersfunctie

De poortwachtersfunctie wordt verder versterkt door bij de aanvraag van een uitkering de cliënt eerst te laten starten met een intensief programma van twee weken training en diagnose op het Trainings- en Diagnosecentrum. Pas wanneer de cliënt hiermee gestart is, wordt de inkomensaanvraag in behandeling genomen. Voorts wordt door het afleggen van huisbezoeken bij nieuwe instroom en strenge verificatie bij de beoordeling van aanvragen de poortwachtersfunctie verder versterkt.

Intensief re-integratiebeleid: de TDC Methodiek

Een intensief re-integratie beleid, inhoudende het direct na de melding starten met een intensief re-integratietraject. Wanneer betaald werk nog niet voor handen is, gaan de werkzoekenden werkritme en werkervaring opdoen op een alternatieve werkplek met behoud van uitkering en leert men werknemersvaardigheden aan. Er zijn twee Trainings- en Diagnosecentra (TDC) opgericht, te weten het TDC Westerwolde en het TDC Ter Apel. Het blijven onderhouden en versterken van de relaties met werkgevers is cruciaal om werkzoekenden uit te laten stromen naar betaald werk. Daarbij draagt het optimaliseren van het programma bij het TDC Westerwolde en het TDC Ter Apel er toe bij dat werkzoekenden "werkfit" zijn en eenvoudig aangeboden kunnen worden bij werkgevers. Wij werken samen in de regio om ten volle de mogelijkheden te benutten, ook van het vinden van werk in Duitsland. Medio 2017 zien we, onder een langzaam herstellende economie, de plaatsingen op een werkplek toenemen.

Afstemming

Er is een actief afstemmings- c.q. maatregelbeleid. Wanneer mensen niet mee werken aan hun re-integratie en afspraken niet nakomen, dan volgt er een afstemming/maatregel op de uitkering.

Terugvordering en verhaal

Er wordt extra ingezet op terugvordering en verhaal. Gelet op de financiële verantwoordelijkheid voor de kosten van de bijstand achten burgemeester en wethouders het van groot belang dat de bijstand alleen terecht komt bij die burgers die hier recht op hebben. Fraude met uitkeringsgelden zal op geen enkele wijze worden toegestaan. Bovendien hebben de ontvangsten voortvloeiend uit de terugvordering een gunstig effect op het beschikbare budget binnen het inkomensdeel van de Participatiewet.

Handhaving en sanctiebeleid

Actief handhavings- en sanctiebeleid. Er zijn drie medewerkers als BOA aangewezen om actief fraude op te sporen en preventief fraude terug te dringen. Daar waar nodig zal sanctionering plaatsvinden. Elk kwartaal worden de werkzaamheden geëvalueerd.

Aanvullende maatregelen ten behoeve van verdere tekortreducering, intern en extern:

Intern:

Extra accountmanager

Door het inzetten van een extra accountmanager hebben wij de mogelijkheid gecreëerd om meer feeling te krijgen met de werkgevers. Wij proberen in te spelen op de vraag van de werkgevers door op onze TDC's cursussen en trainingen te organiseren op specifieke werkerreinen zoals bijvoorbeeld groen en bouw. Wij zorgen dat onze cliënten zoveel mogelijk over de benodigde certificaten beschikken en faciliteren hierin.

Eigen Jobcoach

Vanuit onze TDC's bieden we jobcoaching aan ten behoeve van de begeleiding van de doelgroep met een arbeidsbeperking. Een van de collega's heeft hier speciaal een opleiding voor gevolgd en heeft deze met succes afgerond.

Extra scholing

We zetten extra in op scholing voor onze bijstandsgerechtigden ten einde hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Denk hierbij aan reguliere MBO-opleidingen, bijvoorbeeld de opleiding Medewerker Maatschappelijke Zorg niveau 3 en de opleiding Brede Dienstverlening niveau 2MMZ, groenopleidingen (TerraNext) etc. Daarnaast bieden we vakgerichte trainingen aan op het TDC waarbij we de verbouwing van het TDC bijvoorbeeld in het kader van bouw gebruiken.

Team Kwaliteitszorg

Binnen sociale zaken is een team kwaliteitszorg opgericht. Dit team is belast met de bewaking van de kwaliteit binnen de afdeling. Het team zorgt voor uniforme werkprocessen en documenten en fungeert als een vraagbaak voor de overige teams. Verder zorgt dit team voor de afhandeling van bezwaarschriften en het naar aanleiding hiervan signaleren van verbeterpunten. Met de inzet van dit team hopen wij enerzijds een verbetering te maken op de kwaliteit van de uitvoering van de Participatiewet, anderzijds een efficiëntieslag te maken in onze werkprocessen.

Extra trainingsruimten in het TDC

Binnen het TDC Vlagtwedde is in 2017 extra geïnvesteerd in trainingsruimten zodat wij meer trainingen kunnen bieden aan onze cliënten.

Extern:

De Participatienota

Omdat de geschetste uitdagingen binnen onze gemeente eigenlijk binnen de gehele regio van Oost-Groningen gelijkloend is, hebben wij sinds 2014 de samenwerking in Oost-Groningen geïntensiveerd. Deze gezamenlijke aanpak hebben wij vastgelegd in de Participatienota. Voortvloeiend uit deze nota komen de volgende maatregelen, die in 2017 verder zullen worden geëffectueerd:

- Vijf Trainings- en diagnosecentra (TDC's) waarin verschillende groepen werkzoekenden worden geactiveerd tot en ontwikkeld naar betaald werk. Één gezamenlijke methodiek.
- Een geïntegreerde vorm van sociale zekerheid. In de Trainings- en diagnosecentra werken sociale diensten, sociale werkvoorzieningen en het ROC Noorderpoort samen.
- Een activerende werkwijze. Er wordt van mensen gevraagd zich maximaal in te spannen om aan het werk te komen. Daarbij verwachten we van mensen om verder te kijken dan de regio en buiten de landsgrenzen (Duitsland).
- Het in beeld brengen van alle werkzoekenden door middel van een diagnose waarin vastgesteld wordt wat mensen kunnen en nog verder kunnen ontwikkelen.
- Er is vanuit Oost-Groningen contact gezocht met een voorhoede van ondernemers die met ons de mogelijkheden daartoe in beeld brengt en met concrete plannen komt om dit te realiseren. We doen dat in de vorm van een "ondernemerstafel".

- Een economisch investeringsprogramma. Om de veerkracht van de arbeidsmarkt te vergroten, is het noodzakelijk om te komen tot één economisch programma waarin plannen worden ontwikkeld en uitgewerkt om de werkgelegenheid in de regio Oost-Groningen te versterken. In dit programma zal in ieder geval aandacht worden besteed aan “reshoring” en “jobcarving”. Tevens wordt in dit programma bekeken hoe we kunnen aansluiten bij de ontwikkelingen over de grens (Niedersachsen).
- Een breed aanbod aan werkervaringsplaatsen: waar het kan bij reguliere werkgevers en waar dat (nog) niet kan, binnen onze eigen infrastructuur.

Samenwerking met werkgevers

Naast de samenwerking met de Oost-Groninger gemeenten, maken wij afspraken met werkgevers, zowel binnen onze gemeentegrenzen, als daarbuiten en zelfs buiten de landsgrenzen. Wij benaderen bedrijven actief met als doel om werkzoekenden bij deze bedrijven aan het werk te krijgen om werkgevers te ondersteunen bij hun personele vraagstukken. We doen dat samen met de collega gemeenten uit Oost-Groningen ten einde concurrentie tussen doelgroepen te voorkomen en om werkgevers één contactpersoon te bieden. Voor wat betreft de bemiddeling van werkzoekenden naar werk in Duitsland, werken wij samen in het koepelproject Interreg V en daarnaast organiseren wij vanuit onze eigen TDC's informatiebijeenkomsten voor werkzoekenden en werkgevers in Duitsland en hebben wij een directe lijn met het Argentür für Arbeit in Duitsland. Verder faciliteren wij werkgevers en werken wij samen aan projecten bijvoorbeeld in het kader van techniek, denk hierbij bijvoorbeeld aan Dok 4.

Social Return

In het kader van social return stimuleren en faciliteren wij werkgevers, maar vragen we van hen ook wat terug als zij opdrachten voor ons uitvoeren. We gaan samen met de bedrijven op zoek naar wat zij kunnen bijdragen aan het vergroten van kansen van groepen werkzoekenden (met en zonder beperking) en/of leerlingen. Momenteel vinden ambtelijk regionaal voorbereidende bijeenkomsten plaats ten einde social return steviger te implementeren binnen ons gemeentelijk aanbestedingsbeleid en hierin gelijk op te trekken.

Werk in Uitvoering (akk. v. Westelee)

In het kader van de problematiek rondom de Wet Sociale Werkvoorziening is in 2015 het “Akkoord van Westerlee” afgesloten tussen acht gemeenten uit Oost-Groningen, de provincie Groningen, sociale partners en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met dit akkoord wordt voorzien in een versnelde uitvoering van een aantal aspecten van voornoemde Participatienota. Primair werd beoogd dat het Rijk, de Provincie, de acht gemeenten en de Sociale Partners zich eenduidig zouden uitspreken en inspannen voor de ontwikkeling van één uitvoeringsorganisatie voor alle doelgroepen van de Participatiewet in Oost-Groningen en de afbouw van de twee Sw-bedrijven Synergon en Wedeka.

Medio 2016 hebben twee gemeenten (Veendam en Stadskanaal) besloten niet langer door te gaan met de ontwikkeling van één uitvoeringsorganisatie en de afbouw van de twee Sw-bedrijven. Hierop zijn de overige gemeenten verder gegaan. Momenteel is men druk bezig met de afbouw van Synergon en de ontwikkeling van het nieuwe bedrijf “Werk in Uitvoering”, in welk bedrijf Synergon in afgebouwde vorm ingebracht zal worden.

Werk in Zicht

Werk in Zicht is de naam voor de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe. Werk in Zicht bestaat uit 27 gemeenten, UWV en SW-bedrijven. We werken in dit kader samen met onderwijsinstellingen (o.a. Noorderpoort, Alfa-college, Drenthe college), Sociale partners (FNV, VNO-NCW Noord, MKB-Noord) en Provincies (Groningen en Drenthe).

Route Arbeid

Er wordt speciale aandacht besteed aan de jongeren van het VSO/PrO-onderwijs (schoolverlaters) met het profiel arbeid. Deze jongeren konden in het verleden in aanmerking komen voor een Wajong uitkering of Sw-indicatie, per 1 januari 2015 kan dit niet meer. Wij maken gebruik van de expertise Werk in Zicht door deel te nemen aan het project Route Arbeid. Het streven is om in heel Oost-Groningen deze jongeren dusdanig te begeleiden dat, met gebruikmaking van ESF-middelen en samen met het onderwijs, deze jongeren vanuit een stageplek via onder andere een garantiebaan op een reguliere werkplek terecht komen. Het Noorderpoort college is hierbij ook nauw betrokken.

De harde leerschool:

Vanuit Werk in Zicht doen we mee aan dit project. We maken hierbij gebruik van de expertise van Rotterdam in de vorm van een rugbyproject genaamd "De Harde Leerschool" in samenwerking met werkgevers, én GasTerra. Middels dit project zien wij kansen voor 'lastige' jongeren om aan de slag te komen. Het initiatief komt uit Rotterdam en was daar zeer succesvol.

Jongerenproject "Jongeren aan zet"

Via het project Jongeren aan Zet worden 30 jongeren uit de gemeente Oldambt en de gemeente Bellingwedde vanuit het praktijkonderwijs en VSO-scholen geleid naar arbeid dan wel naar zelfredzaamheid. Dit gebeurt via een vernieuwende aanpak die uitgaat van de eigen kracht en mogelijkheden van de jongere en zijn/haar netwerk. Het project Jongeren aan zet is een samenwerking tussen MEE Groningen, Molendrift, Subrosa, CMOSTAMM, de gemeente Oldambt en de gemeente Bellingwedde.

Verzuim Drenthe

Met ingang van 1 januari 2017 zijn we een samenwerking aangegaan met Verzuim Drenthe. Deze organisatie is gespecialiseerd in het voorkomen, verkorten en terug te dringen van verzuim. Het is zowel in het belang van de cliënt als van de gemeente dat trajecten succesvol worden afgerond om zo (weer) een kans op de arbeidsmarkt te krijgen. Oneigenlijk of onverklaarbaar verzuim gedurende het traject is dan ook niet wenselijk. Door een verzuimrapporteur van Verzuim Drenthe in te schakelen worden verzuimende klanten direct thuis bezocht. De werkcoach van de gemeente heeft zo snel informatie over het verzuim waardoor er, indien nodig, maatregelen getroffen kunnen worden om het verzuimgedrag te beïnvloeden, de verzuimduur te verkorten en (nieuwe) uitval te voorkomen!

WERK-portal van www.oefenen.nl

Oost Groningen zet als pilotregio de WERK-portal in voor de begeleiding van cliënten op de werkvloer in- en extern. De WERK-portal biedt een groot aantal oefenprogramma's voor het vinden en behouden van werk. De programma's helpen cliënten om zich goed voor te bereiden op werk bij een werkgever. En om aan het werk te blijven. De WERK-portal is een gezamenlijk product van SBCM en Stichting Expertisecentrum Oefenen.nl. Oefenen.nl is de eigenaar van de basisportal (Oefenen.nl) en onderhoudt en beheert de portal. Oefenen.nl is een startpunt voor mensen die interactief aan de slag willen om hun basisvaardigheden (taal, rekenen en omgaan met de computer) te verbeteren.

SBCM heeft aan de portal eigen programma's toegevoegd gericht op werk (Oefenen.nl/werk), zoals beroeporiëntatie, solliciteren en werknemersvaardigheden die nodig zijn om goed en zelfredzaam te kunnen functioneren bij een (reguliere) werkgever. SBCM is het Kenniscentrum en A&O-fonds sociale werkgelegenheid. De missie van SBCM is bijdragen aan passend, zo regulier mogelijk en duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met ingang van 1 januari 2017 is SBCM een kennispartnerschap aangegaan met Cedris, de branche-organisatie voor sociale werkgelegenheid. Door intensiever samen te werken, willen Cedris en SBCM bijdragen aan het aan het werk helpen én houden van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom bundelen de twee partijen hun kennis en expertise in een kennispartnerschap voor sociale werkgelegenheid.

(Brondocument: Maatregeloverzicht BUIG 2017 ten behoeve van de vangnetregeling)

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt

verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.

- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

Versterking poortwachtersfunctie

Over het jaar 2017 hebben 47 personen die een uitkering hebben aangevraagd geen uitkering verkregen door de versterking van de poortwachtersfunctie (strengere verificatie bij de beoordeling van aanvragen). (26 Vlagtwedde en 21 Bellingwedde)

Intensief re-integratiebeleid: de TDC Methodiek

Over het jaar 2017 hebben we 157 nieuwe trajecten opgestart (88 Vlagtwedde en 69 Bellingwedde) en 380 lopende trajecten voortgezet (224 Vlagtwedde en 156 Bellingwedde). Ruim 80% van onze cliënten is actief. 21 personen hebben aangegeven af te zien van een uitkering omdat ze niet wilden deelnemen aan het intensieve re-integratiebeleid. 103 personen zijn dankzij het intensieve beleid naar regulier werk begeleid en 75 personen naar part-time werk. In totaal hebben wij over 2017 een netto uitstroom van 126 voor Vlagtwedde en 101 voor Bellingwedde behaald.

Afstemming

Er is een actief afstemmings- c.q. maatregelbeleid gehanteerd. Wanneer mensen niet mee werken aan hun re-integratie en afspraken niet nakomen, dan volgt er een afstemming/maatregel op de uitkering. Over het jaar 2017 zijn er geen afstemmingen opgelegd. Er zijn wel afstemmingswaardige gedragingen geconstateerd, waarna ook afstemmingstrajecten zijn opgestart. Deze trajecten hebben tot een dusdanige gedragsverandering geleid dat het daadwerkelijk opleggen van een afstemmingsbesluit haar doel voorbij zou streven.

Terugvordering en verhaal

Over het jaar 2017 is er € 69.941,- aan baten opgehaald voor het inkomensdeel van Vlagtwedde en € 43.668,- voor het inkomensdeel van Bellingwedde.

Handhaving en sanctiebeleid

Over 2017 hebben wij een actief handhavings- en sanctiebeleid gehanteerd. Er zijn drie medewerkers als BOA aangewezen om actief fraude op te sporen en preventief fraude terug te dringen. Daar waar nodig heeft sanctionering plaats gevonden. Halverwege 2017 is een BOA voor langere tijd uitgevallen, vanwege herindelingsdrukke is niet tijdig bijgeschakeld. Dit heeft zijn effect op de resultaten voor 2017 gehad.

Aanvullende maatregelen ten behoeve van verdere tekortreductering, intern en extern:

Intern:

Extra accountmanager

Dankzij de inzet van de extra accountmanager hebben wij de vraag van de werkgevers beter in beeld kunnen brengen. Cursussen en trainingen zijn uitgebracht en we werken richting vakgerichte certificering. De extra accountmanager heeft nog niet direct tot extra (netto) uitstroom geleid.

Eigen Jobcoach

Wij hebben 5 cliënten aan het werk in een afspraakbaan en 2 in een beschut werkenplek. Allen worden begeleid door de jobcoach.

Extra scholing

Voor 2017 hebben wij ruim € 30.000,- ingezet voor scholing. Daarnaast hebben we via de projectkaart Oost-Groningen deelgenomen aan diverse opleidingsprojecten denk bijvoorbeeld aan Dok 4, de Harde Leersschool, route arbeid, etc.

Team Kwaliteitszorg

Dankzij de inzet van kwaliteitszorg is de kwaliteit van onze documenten verbeterd en zijn werkprocessen efficiënter ingericht.

Extra trainingsruimten in het TDC

Binnen het TDC Westerwolde in Vlagtwedde is in 2017 extra geïnvesteerd in trainingsruimten zodat wij meer trainingen kunnen bieden aan onze cliënten. Van deze trainingsruimte wordt veel gebruik gemaakt.

Extern:

De Participatienota

De nota is geschreven met een meerjarenperspectief, de daarin getroffen maatregelen zijn in 2017 dan ook verder geëffectueerd en hebben regio-breed raakvlakken. Inmiddels is wel geconcludeerd dat de nota in 2018 herijkt zal moeten worden. Het resultaat tot en met 2017:

- Vijf Trainings- en diagnosecentra (TDC's) waarin verschillende groepen werkzoekenden worden geactiveerd tot en ontwikkeld naar betaald werk. Één gezamenlijke methodiek.
- Een geïntegreerde vorm van sociale zekerheid. In de Trainings- en diagnosecentra werken sociale diensten, sociale werkvoorzieningen en het ROC Noorderpoort samen.
- Een activerende werkwijze. Er wordt van mensen gevraagd zich maximaal in te spannen om aan het werk te komen. Daarbij verwachten we van mensen om verder te kijken dan de regio en buiten de landsgrenzen (Duitsland).
- Het in beeld brengen van alle werkzoekenden door middel van een diagnose waarin vastgesteld wordt wat mensen kunnen en nog verder kunnen ontwikkelen.
- Er is vanuit Oost-Groningen contact gezocht met een voorhoede van ondernemers die met ons de mogelijkheden daartoe in beeld brengt en met concrete plannen komt om dit te realiseren. We doen dat in de vorm van een "ondernemerstafel".
- Een economisch investeringsprogramma. Om de veerkracht van de arbeidsmarkt te vergroten, is het noodzakelijk om te komen tot één economisch programma waarin plannen worden ontwikkeld en uitgewerkt om de werkgelegenheid in de regio Oost-Groningen te versterken. In dit programma zal in ieder geval aandacht worden besteed aan "reshoring" en "jobcarving". Tevens wordt in dit programma bekeken hoe we kunnen aansluiten bij de ontwikkelingen over de grens (Niedersachsen).
- Een breed aanbod aan werkervaringsplaatsen: waar het kan bij reguliere werkgevers en waar dat (nog) niet kan, binnen onze eigen infrastructuur.

Samenwerking met werkgevers

Enkele concrete voorbeelden van succesvolle samenwerking met werkgevers in 2017, ten einde een indicatie te geven:

- Hectas: meerdere schoonmaakmedewerkers COA
- PI Ter Apel en Stichting Veiligheidszorg Drenthe: Opleidingstraject beveiliging.
- Virol: Voorschakeltraject demontage afgedankte elektrische apparatuur.
- Gemeente Bellingwedde en Vlagtwedde: invullen verschillende afspraakbanen / WEP gevolgd door contract : scanmedewerker + medewerkers BRP straat bij IND/COA.

- Project Sooz: WEP en afspraakbanen bij sociale restaurants in Ter Apel, Vlagtwedde, Musselkanaal en Veendam.
- Dok-4: techniek-testen en assessments en deelname aan afspraakbanenevenement; meerdere kandidaten aangenomen op reguliere functies, maar ook afspraakbanen.

Samenwerking met werkgevers in Duitsland:

- St. Nikolausstift in Rhede (Ems) Stage Helpende dagverpleging: gevolgd door jaarcontract 1 kandidaat: zie www.werkeninduitsland.nl.
- Schloss Dankern: gezamenlijke werving personeel met UWV Emmen voor seizoen 2017.
- Vähning Gartencenter Haren: werving vacature: 1 kandidaat geplaatst.
- Emsland Frischgeflügel Haren: gezamenlijke werving personeel met UWV Emmen: meerdere kandidaten uit Ter Apel geplaatst.
- Q&S Gartendeco Meppen.

Social Return

Concrete voorbeelden van de toepassing van social return in 2017:

- Arriva Nederland: vanuit Oost Groningen 4 kandidaten in re-integratietraject: 1 kandidaat heeft contract gekregen.
- Flexiplus: Werving vakantiemedewerkers: 4 kandidaten aangenomen, tevens langer dan alleen zomervakantie

Dit thema zal, vanuit de regionale samenwerking binnen de arbeidsmarktregio, in de nieuwe gemeente Westerwolde verder worden uitgerold over de gehele organisatie.

Werk in Uitvoering (akk. v. Westerlee)

1 juli 2018 start de nieuwe uitvoeringsorganisatie, waarin naast Synergon in afgebouwde vorm, ook de uitvoering van de Participatiewet (trede 3 en hoger) ondergebracht worden. De gemeente Westerwolde heeft een uitzonderingspositie rondom de uitvoering van de Participatiewet qua hiërarchie. Westerwolde bepaalt dus wie op welke stoeltjes zitten. Werk in Uitvoering is verantwoordelijk voor de functionele aansturing en feitelijk de uitvoering van de Participatiewet. Binnen Werk in Uitvoering (WIU) is eenzelfde werkwijze afgesproken waarbij als leidende methodiek de TDC methodiek wordt gebruikt. De uitvoering van de Participatiewet voor trede 1 en 2 blijft onder de verantwoordelijkheid van de individuele gemeenten. Vanuit WIU wordt nog verder de koppeling gelegd met de markt, waarbij activering van werkzoekenden nog intensiever wordt. We kunnen gebruik maken van een pallet aan instrumenten, waarbij de insteek "zo kort als het kan en zo snel als mogelijk" wordt gehanteerd. De mogelijkheden om mensen te activeren worden dankzij deze samenwerking veel groter. Vanuit de deelnemende gemeenten kunnen kandidaten worden uitgewisseld waardoor individuele projecten zoals bijvoorbeeld de ontwikkeling van een stormbaan voor de doelgroep jongeren, of een klussendienst, eerder uitgevoerd kunnen worden. Vanuit het Dagelijks Bestuur (DB) heeft iedere gemeente de mogelijkheid om invloed uit te oefenen op de wijze waarop WIU haar werkzaamheden verricht. Door het regionaal bundelen van krachten zullen instrumenten vanuit de Participatiewet effectiever worden ingezet. Dit zal zorgen voor een daling van het klantenbestand en dus een besparing op het BUIG.

Werk in Zicht

De samenwerking binnen Werk in Zicht (arbeidsmarktregio Groningen en Noord Drenthe) zorgt ervoor dat ruim 6500 mensen profiteren van € 5,1 miljoen subsidie Europa. De afgelopen twee jaar hebben 6500 mensen in onze arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe kunnen profiteren van een subsidie van het Europees Sociaal Fonds van in totaal € 5,1 miljoen. Hiervan zijn 1600 mensen aan het werk gekomen en 150 mensen zijn gestart met vrijwilligerswerk of werkervaring. Ruim 4500 werkzoekenden zijn een traject gestart om dichterbij de arbeidsmarkt te komen. Zij zijn bijvoorbeeld een training of scholing gaan volgen. Het geld is onder andere besteed aan jongeren, langdurig werkzoekenden en vijftig-plussers.

Voor de komende twee jaar is er opnieuw een subsidieaanvraag toegekend voor €7,7 miljoen. Dit geld zal ook weer volop ingezet worden om mensen die langdurig aan de zijlijn staan de ondersteunen richting werk.

Route Arbeid

In 2017 hebben wij 38 personen aangemeld voor dit project.

Jongeren aan Zet (Bellingwedde)

In 2017 hebben wij 5 jongeren aangemeld voor dit project.

De harde leerschool:

In 2017 hebben wij 1 persoon aangemeld voor dit project.

Verzuim Drenthe

In 2017 hebben wij 18 keer een beroep gedaan op onze verzuimcontroleur. Ze is 13 keer op bezoek geweest voor de gemeente Vlagtwedde en 5 keer voor de gemeente Bellingwedde. Het effect van het bezoek van de verzuimcontroleur is tweezijdig. Enerzijds geeft het, richting ongeoorloofd verzuim, een prikkel dat dergelijk verzuim niet getolereerd wordt. Anderzijds brengt het, bij geoorloofd verzuim, goed in beeld wat het probleem is, met handvaten om dit probleem aan te pakken.

Bovenstaande resultaten hebben geleid tot onderstaand financieel resultaat:

Vlagtwedde:

	WWB-inkomensdeel (BUIG)	2017
(I)	Rijksbudget	3.741.347
(U)	Uitvoering lasten	4.287.066
(I)	Uitvoering Inkomsten	-69.941
	Korting 1 loket gedachte	
		<u>4.217.125</u>
	nadeel	475.778
	Eigen risico gemeente	327.368
	Vangnet	148.410

Bellingwedde:

	WWB-inkomensdeel (BUIG)	2017
41100 (I)	Rijksbudget	3.019.129
42200 (U)	Uitvoering lasten	3.495.883
42100 (I)	Uitvoering Inkomsten	-43.668
		<u>3.452.215</u>
	nadeel	433.086
	Eigen risico gemeente	264.174
	Vangnet	168.912

Conclusie

Conform begroting 2017 zijn we voor de gemeente Vlagtwedde uitgegaan van een nadeel van € 558.551,-. Dit bedrag is inclusief een korting 1-loketgedachte (niet te declareren voor vangnet) van € 40.000,-. Relevant voor het vangnet was dus een nadeel van € 518.551,-.

Het resultaat voor 2017 is dus € 42.773,- kleiner (lees positiever) dan begroot.

Voor de gemeente Bellingwedde zijn we uitgegaan van een begroot nadeel van € 702.331,-.

Het resultaat voor 2017 is dus € 269.245,- kleiner (lees positiever) dan begroot.

Hoewel de resultaten van de maatregelen op sommige punten nog verbetering behoeven (meer inzet op terugvordering en verhaal, meer uitstroom en het strenger toepassen van ons fraude en sanctiebeleid) hebben wij over het jaar 2017 voor zowel Vlagtwedde als Bellingwedde een positiever resultaat kunnen neerzetten dan oorspronkelijk begroot. De maatregelen hebben dus een goed begin gemaakt met het reduceren van de tekorten op het BUIG budget. Deze tekorten zullen nog verder gereduceerd moeten worden. Daarom hebben wij ook aansluiting gezocht, regionaal, bij Werk in Uitvoering (WIU), officieel startend in 2018.

(Bron: collegebesluit d.d. 8 mei 2018)

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Westerwolde (voorheen Bellingwedde) verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 17 mei 2018

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar: chr. R. M. Boossien

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar: MR. L. J. Klaassen

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

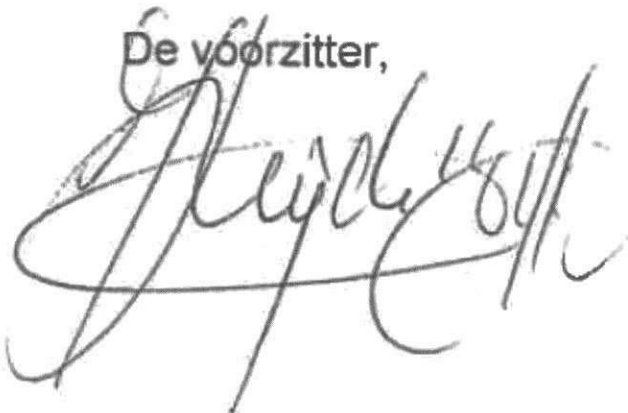
De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Bellingwedde stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 11 oktober 2017

Ondertekening

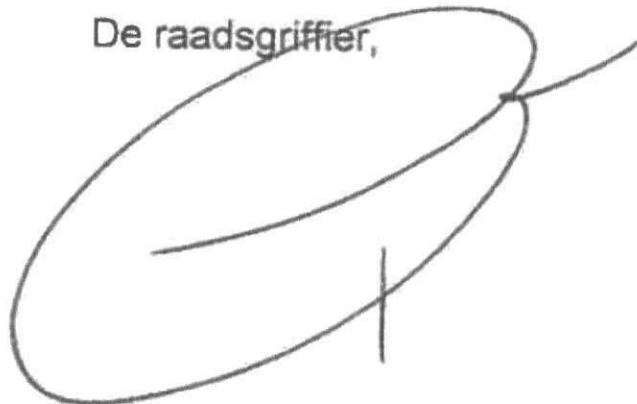
De voorzitter,

De voorzitter,


Naam van de ondertekenaar: mevr. J.F. Snijder-Hazelhoff (burgemeester)

De griffier,

De raadsgriffier,



Naam van de ondertekenaar: Dhr. P.D. Nap

gemeente
BELLINGWEDDE

RAADSBESLUIT

Nr. 8/15-2

de raad van de gemeente Bellingwedde;

gelezen het voorstel van het college van B&W, d.d. 5 september 2017,

Besluit:

In te stemmen met het document "Maatregeloverzicht BUIG 2017 ten behoeve van de vangnetregeling.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Bellingwedde
in zijn openbare vergadering van 11 oktober 2017.

De raadsgriffier,



De voorzitter,



Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevendenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱwww.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱwww.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark

