

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2018

Gemeente Bernheze

Versie: uitgebreid verzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie
- het college geeft een toelichting op deze verklaring
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college

De vangnetuitkering is gebaseerd op een solidariteitsprincipe tussen gemeenten: de vangnetuitkeringen worden bekostigd uit het macrobudget van twee jaar na het tekortjaar. Deze aanvraag beoogt, naast de gemeenteraad, ook andere gemeenten inzicht te geven dat het college inspanning heeft geleverd om het tekort te reduceren.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college kan een vangnetuitkering uitsluitend aanvragen via dit aanvraagformulier, dat is vastgesteld door de minister. Elke aanvraag geldt alleen voor het betreffende tekortjaar. Bij een volgend tekort (boven de risicodrempel) moet dus opnieuw een aanvraag worden ingediend.

Met een ingevuld aanvraagformulier geeft het college de gemeenteraad inzicht in de getroffen maatregelen om het tekort te reduceren. Een belangrijke veronderstelling bij het vangnet is dat gemeenteraad en college regelmatig in gesprek zijn over ontwikkelingen in het bijstandsvolume (bijv. middels kwartaalrapportages). Op dit niveau wordt inhoudelijk gesproken over maatregelen (beleid en uitvoering) om eventuele tekorten te reduceren.

Het college dient het ingevulde aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2019 hebben ontvangen. De Toetsingscommissie beoordeelt de aanvraag procedureel. Dit betekent dat wordt beoordeeld of het college en de gemeenteraad een aantal processtappen hebben doorlopen: het tekort is groter dan de drempelwaarde; het college heeft in de verklaring toegelicht dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren en de gemeenteraad heeft ingestemd met de verklaring. De commissie geeft dus geen inhoudelijk oordeel over de aanvraag. Vervolgens adviseert deze commissie de Minister. Deze adviezen worden in beginsel overgenomen.

Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website: <https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2018>.

Wat wordt verwacht van gemeenteraadsleden?

Hieronder verklaart het college maatregelen te hebben getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad wordt gevraagd om in te stemmen met de verklaring van het college. Met deze instemming bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

1. Verklaring college bij een uitgebreid verzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder beschrijft het college een analyse van de oorzaken van het tekort.

Bernheze Resultaten BUIG			
	2018	2017	2016
Toegekend budget	€ 4.186.362	€ 3.488.074	€ 3.345.631
Lasten	€ 4.489.258	€ 4.353.703	€ 3.875.693
Baten	62.323	€ 68.595	€ 39.551
Resultaat	€ -240.572	€ -797.034	€ -490.512
	-5,7%	-22,9%	-14,7%
Vangnetuitkering	€ 15.627	€ 491.827	€ 239.589

Oorzaken tekort

In dit onderdeel beschrijven we vijf oorzaken van het tekort in 2018:

- 1) De ontwikkeling van de financiële middelen
- 2) De ontwikkeling in de instroom – nieuwe doelgroepen
- 3) Uitbetaling van Loonkostensubsidie
- 4) Verhoging pensioengerechtigde leeftijd
- 5) Taakstelling statushouders

Punt 3 en 5 kunnen door het college worden beïnvloed. Hierbij dient te worden opgemerkt dat deze invloed in algemene zin beperkt is. De variabelen die leiden tot het tekort zijn in grote mate veroorzaakt door macro-economische omstandigheden en de invloed wordt beperkt door landelijke wetgeving.

1. Systematiek verdeelmodel BUIG-budget (financiële middelen)

De wijze waarop het budget wordt bepaald voor de gemeente is een bepalende factor. Ook in het nieuwe verdeelmodel wordt voor middelgrote gemeenten het gemeentelijk budget nog voor een belangrijk deel bepaald op basis van de werkelijke uitgaven twee jaar eerder. Met andere woorden, het budget van 2018 is mede bepaald op basis van de uitgaven in 2016. De berekening van het budget kent een historisch aandeel en een objectief deel:

Bernheze		
Gemiddeld klantenbestand PW- loaw/z		
2018	2017	2016
296	307	275

Dit betekent dat er meer klanten in 2018 een uitkering ontvingen, terwijl het budget is berekend op het aantal in 2016 (t-2).

2. Instroom nieuwe doelgroepen

De instroom van nieuwe doelgroepen na invoering van de Participatiewet (mensen die voorheen in aanmerking kwamen voor een WSW-baan of een Wajong-uitkering) heeft een verhogend effect op de toename van het klantenbestand en daarmee het tekort. Tevens is de 'kwaliteit' van de doelgroep veranderd – de nieuwe doelgroepen hebben vaak een grotere afstand tot de arbeidsmarkt of meervoudige problematieken. Het gaat dan o.a. om statushouders die met een taalachterstand en integratie te maken hebben of mensen met schuld- en/of verslavingsproblemen. Dit heeft een effect op de uitstroom. Het verdeelmodel houdt geen rekening met het veranderende klantenbestand.

3. Loonkostensubsidies

De wet stelt middels het instrument Loonkostensubsidie (LKS) gemeenten in de gelegenheid om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt uit de bijstand te laten uitstromen. In Bernheze is er bewust voor gekozen om veelvuldig van loonkostensubsidie gebruik te maken om daarmee de uitstroom en arbeidsparticipatie te bevorderen. De doelgroep die gebruik maakt van de loonkostensubsidie wordt ook steeds groter. Dit leidt echter lang niet altijd tot een besparing op de kosten. De kosten van LKS komen immers ook ten laste van het BUIG-budget. In Bernheze zijn er 56 klanten die aan het werk zijn. Het totaal aan loonkostensubsidie die in 2018 is betaald is € 279.553.

4. Verhoging pensioengerechtigde leeftijd

De verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd heeft invloed op de toename van het klantenbestand. De uitstroom naar AOW en pensioen vindt relatief steeds later plaats hetgeen leidt tot een groter bestand. De 'kwaliteit' en de kenmerken van het klantenbestand veranderen ook; met het ouder worden van de klanten veranderen ook de 'kwaliteiten' en de eventuele problematieken die inherent zijn aan het ouder worden.

5. Taakstelling statushouders

De verhoogde taakstelling van de huisvesting van vergunninghouders voor de gemeenten leidt tot een stijging van de instroom en tot een stijging van het klantenbestand.

	<u>Taakstelling</u>	<u>Geplaatst</u>
2016	76 +10 (achterstand 2015) = 86	73 (achterstand -13)
2017	41 + 13 (achterstand 2016) = 54	59 (5 extra geplaatst)
2018	43	24 (+ 5 extra van 2017 = 29) Achterstand -14

B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke (aanvullende) interne (B1) en externe maatregelen (B3) zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie. Bij B2 wordt beschreven wat de wijze van consultatie was om te komen tot externe maatregelen.

B1. Interne maatregelen

1. Beperking instroom

a. Poortwachtersfunctie

Er wordt sterk geïnvesteerd in de Poortwachtersfunctie.

Elementen van deze preventieve aanpak zijn:

- Klanten met een relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt krijgen direct vacatures aangeboden waarop gesolliciteerd moet worden voordat een uitkering kan worden aangevraagd;
- Er wordt altijd onderzocht of de aanvrager gebruik kan maken van voorliggende voorzieningen;
- Er is een korte lijn naar de accountmanagers WSP om klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt snel in beeld te krijgen bij werkgevers;
- Klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt krijgen het aanbod om te solliciteren via Talent Uit NoordOost Brabant (TUNOB).

b. Project Aanpak Jongeren aan het werk succesvol (extern)

In Noordoost-Brabant zijn 137 kwetsbare jongeren die 'buiten beeld' waren aan werk geholpen. Het gaat om werkloze jongeren tussen de 18 en 23 jaar zonder startkwalificatie en zonder uitkering. Dankzij de samenwerking tussen de Regionale Meld en Coördinatiefunctie (RMC), de sociale diensten en het Regionaal Werkbedrijf hebben deze jongeren nu een beter toekomstperspectief.

De bestuurlijke afspraken zijn gemaakt op verzoek van Ministerie SZW in maart 2016. Middelen voor 30 trajecten zijn opgenomen in de aanvraag naar de provincie in het meerjaren arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! 2016- 2019.

2. Vergroten van de uitstroom

a. Actieve werkgeversbenadering binnen WSP Meierijstad (extern)

- De gemeente Bernheze neemt actief deel in het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant. Coördinatie gemeente UWV, SW bedrijven. Vanuit het werkgeversservicepunt zijn werkgevers op verschillende manieren actief benaderd. Voorbeelden hiervan zijn het actief onder de aandacht brengen van onze doelgroep en de mogelijkheden/instrumenten voor werkgevers bij ondernemersverenigingen in de regio.
- Als lokaal WSP zetten we actief in op de site van Talent Uit Noord Oost Brabant. De website van TUNOB wordt intensief gepromoot bij bedrijven en uitzendbureaus. Er wordt zoveel als mogelijk een 1-op-1 match gemaakt met lokale bedrijven.
- Verschillende flitsacties/koude acquisitie (bezoeken van nieuwe bedrijven waar

we nog geen zaken mee doen) zijn uitgevoerd door onze accountmanagers waarbij we in Boekel, Bernheze en Meierijstad in totaal 53 nieuwe bedrijven hebben bezocht waar we 29 werkzoekenden hebben geplaatst.

- Op verschillende werkgebieden, waaronder de bouw en de groenvoorziening, zijn speeddates georganiseerd tussen werkgevers en werkzoekenden. Daarnaast worden er periodiek extra speeddates georganiseerd met 20 uitzendbureaus in de regio. Hiervoor worden ongeveer 400 werkzoekenden uitgenodigd. Daarnaast worden branche gerelateerde speeddates georganiseerd. Speeddate specifiek georganiseerd voor de bouw en schilders, techniek, schoonmaak, productie en logistiek en de horeca.
- Het aanbieden van een inclusieve arbeidsmarktanalyse. Bedrijven die banen willen creëren voor laagopgeleide mensen of mensen met een ziekte of handicap krijgen een scan aangeboden waarin de mogelijkheden hiervoor worden onderzocht.
- Deelname aan het project van de Reshoring tool in de regio. Deze tool is ontwikkeld door de universiteit Tilburg en berekent of het rendabel is om bepaalde bedrijfsactiviteiten uit het buitenland terug te halen naar Nederland. Bij de berekeningen wordt uitgegaan van de inzet van uitkeringsgerechtigden die een afstand hebben op de arbeidsmarkt.

b. Lokale maatregelen

Bestand in Beeld

In 2018 is door de colleges van Boekel, Bernheze en Meierijstad het jaarplan vastgesteld waarin is opgenomen om klanten opnieuw in te delen op basis van 'willen en kunnen' waarbij ook het aspect motivatie wordt meegenomen. Door op deze manier ons bestand in te delen kunnen we onze dienstverlening doelgericht inzetten en tijdig sturen op de inzet van onze instrumenten. We hebben voor al onze klanten in beeld wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot participatie, wat de stand van zaken is met betrekking tot motivatie, aangevuld met de professionele analyse van de klantmanager.

Stijging op de participatie ladder

Vele mensen die op dit moment een uitkering ontvangen hebben een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Door het inzetten van trajecten, of het actief inzetten op vrijwilligerswerk zien we dat deze mensen stijgen op de participatieladder. Echter de stap naar betaald werk is op dit moment nog te groot.

Vormen van praktijkleren (lokaal en regionaal)

Kweekvijvers

De kweekvijvers zijn een project van het Werkgeversservicepunt (WSP) Noordoost-Brabant. Kandidaten worden binnen dit project d.m.v. een proefplaatsing en een BBL traject opgeleid en behalen een diploma op MBO niveau I of II. Er wordt in verschillende kansrijke beroepen opgeleid waaronder de logistiek, bouw, elektra, schilderen, schoonmaak, zorg en personenvervoer. De kandidaten zijn mensen die nog

geen startkwalificatie hebben, maar deze wel kunnen behalen met de juiste begeleiding. Denk aan jongeren, vergunninghouders of langdurig werklozen.

Project Meters Maken op Leren(d) Werken

Er is een laagdrempelig scholingsaanbod voor werkzoekenden en werknemers met een laag opleidingsniveau ontwikkeld. Dit gebeurt door de ontwikkeling van een zestal praktijkleerlijnen die kunnen worden afgesloten met een praktijkverklaring. De leerlijnen zijn kort, het hele jaar toegankelijk en doelgericht op basis van werkgeveerseisen. De leerlijn is bedoeld voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt die geen MBO 2 diploma hebben of kunnen halen. De leerlijnen zijn toegepast op kansrijke beroepen in de regio zodat ze leiden naar duurzaam werk. De leerlijnen zijn ontwikkeld met werkgevers, SW bedrijven, WSP, Praktijkonderwijs, MBO en het voortgezet speciaal onderwijs.

Wet Taaleis

Bijstandsgerechtigden worden gescreend in het kader van de Wet Taaleis. Omdat de doelgroep Wet Taaleis grotendeels uit vergunninghouders bestaat is er een integraal plan ontwikkeld dat zowel de uitvoering van de Wet Taaleis als de arbeidstoeleiding van vergunninghouders omvat. In het kort houdt dit plan in dat de screening in het kader van de taaleis gecombineerd wordt met een screening op arbeidsmogelijkheden bij IBN en dat aansluitend een integraal traject arbeidstoeleiding en -bemiddeling en taalondersteuning wordt ingezet. De trajecten arbeidstoeleiding en -bemiddeling worden uitgevoerd door IBN. De taaltrajecten worden uitgevoerd door IVIO en ROC's.

Social Return

Er is dit jaar flink geïnvesteerd in Social Return. Het college heeft de hiertoe een kadernota social return vastgesteld. De kadernota is tot stand gekomen via regionale samenwerking en onderzoek naar de verschillende mogelijkheden. Daarmee verplichten wij ons als opdrachtgever om aan onze opdrachtnemer een social return verplichting op te nemen. Hiermee hebben we de kansen vergroot voor participatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

Deskundigheidsbevordering klantmanagers

De klantmanagers werk hebben in de afgelopen maanden vier trainingen gevolgd: Social return, Statushouders op de arbeidsmarkt, adviserend verkopen en arbeidsrecht. Deze deskundigheidsbevordering wordt verder doorgezet.

Project van Zorg naar Werk

We zijn een samenwerkingspilot gestart vanuit de Participatiewet en Wmo. De doelgroep van deze pilot zijn onze kwetsbare inwoners die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en/of mensen met een Wmo-indicatie voor dagbesteding of individuele ondersteuning én het potentieel hebben om hun arbeidsvermogen te ontwikkelen. Vanuit deze samenwerking willen we een meer sluitende aanpak realiseren voor onze kwetsbare inwoners om in een doorlopende lijn van dagbesteding/individuele begeleiding naar (betaald) werk te kunnen doorgroeien.

c. Regionale maatregelen

AgriFood Capital Werkt!

In 2016 ging het regionale arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! 2016-2020 van start. De zestien gemeenteraden van de gemeenten in de arbeidsmarktregio hebben in 2016 ingestemd met de inhoud van dit programma en een jaarlijkse financiële bijdrage van € 1 per inwoner.

Het arbeidsmarktprogramma kent vier programmalijnen:

- Programmalijn Regionaal Werkbedrijf
- Programmalijn Voortijdige Schoolverlaters (VSV) / Kwetsbare Jongeren
- Programmalijn Werken van Morgen (werkgevers)
- Programmalijn Talent en Loopbaan (onderwijs)

Centrale thema's zijn een Leven Lang Ontwikkelen en mismatch op de arbeidsmarkt. De inzet op scholing en ontwikkeling draagt bij aan de mogelijkheden van werkenden om te blijven werken en duurzaam inzetbaar te zijn.

In 2017 is de uitvoering van de banenafpraak door het regionaal werkbedrijf succesvol doorgezet. Een nieuw instrument daarbij is talentuitnoordooostbrabant.nl waar kandidaten op een andere manier worden gepresenteerd. Daarnaast is de praktijkroute geïmplementeerd. Ook de aanpak voortijdig schoolverlaten in deze regio behaalt goede resultaten: het percentage schoolverlaters blijft een van de laagste in Nederland. In aansluiting hierop wordt gestart met de aanpak van jeugdwerkloosheid. Voor werkgevers bieden we strategische personeelsplanning, workshops voor bewustwording van de verandering door robotisering en digitalisering. Loopbaan oriëntatie- en begeleiding in het onderwijs krijgt aandacht in bijeenkomsten met het onderwijs en via de website talentenloopbaan-nob.nl. In 2018 zijn de actielijnen voortgezet.

We vervolgen in 2019 onze inspanningen op de bestaande agenda: onze taken in het regionaal werkbedrijf en voor voortijdig schoolverlaters voortzetten en optimaliseren, intensiveren de aanpak op het gebied van een leven lang leren, zetten onze ondersteuning aan werkgevers voor duurzame inzetbaarheid door, werken samen met het onderwijs door aan loopbaanontwikkeling. Daarnaast blijven we zoeken naar innovatieve oplossingen, good practices delen, bouwen aan een sterke duurzame regionale infrastructuur en schakelen op verschillende schalen (regio, provincie, landsdeel, land, Europa). Rode draad blijft: flexibel, talentvol en inclusief.

Talentontwikkeling ZZP'ers

Talentontwikkeling van kwetsbare ZZP'ers, gericht op het vinden van werk. Daarbij krijgen ZZP'ers toegang tot een speciale app, kunnen zij deelnemen aan speciaal voor hen georganiseerde activiteiten en kunnen zij ook een video-CV plaatsen op Talentuit om een baan te vinden. Verder worden gemeenten geholpen om ZZP-vriendelijker te worden dan ze nu zijn. Er is speciale aandacht voor ZZP'ers die momenteel een uitkering ontvangen vanuit de BBZ van de gemeenten.

Partnership gemeenten IBN (extern)

Met het regionale SW bedrijf IBN zijn afspraken gemaakt voor intensieve ontwikkelingstrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De betreffende burgers krijgen gedurende twee jaar een arbeidsovereenkomst waarmee ze (gedeeltelijk) uit de uitkering zijn. Daarnaast is er een substantieel ontwikkelbudget beschikbaar dat wordt ingezet om de loonwaarde te versterken. De laatste periode staat in het teken van uitstroom naar een reguliere werkgever. Als dat niet mogelijk blijkt, krijgt de werknemer een vast contract en blijft daarmee (gedeeltelijk) uit de uitkering. In het partnership wordt extern samengewerkt met gemeenten in de regio.

Project Screening & matching Vergunninghouders (extern)

Middels het 'Screening en matching vergunninghouders', wordt de brug gelegd tussen vergunninghouders en werkgevers. Hierdoor integreren vluchtelingen beter en sneller, vermindert het aantal bijstandsuitkeringen aan vluchtelingen en hebben werkgevers makkelijk toegang tot een

gemotiveerde doelgroep voor hun openstaande vacatures. Er is een externe deskundige ingehuurd om dit project van de grond te tillen.

Coaching / duale trajecten / werving & selectie (extern)

De inzet van een coach op de werkvloer blijkt voor zowel werkgevers als vergunninghouders goed te werken. Het WSP Noordoost-Brabant kan dit voor werkgevers faciliteren. Ook zijn er duale trajecten (werk gecombineerd met inburgering en/of (vak)opleiding) waar vergunninghouders gebruik van kunnen maken terwijl ze bij werkgevers, parttime, als volwaardig medewerker worden ingezet. Met name in de zogenaamde kansberoepen in onze regio, in de sectoren food, logistiek en techniek, biedt dit werkgevers kansen.

3. Vergroten van inkomsten

a. Debiteurenbeheer

De formatie voor debiteuren beheer is in 2017 uitgebreid met 20 uur p.w. voor de samenwerking Bernheze, Meierijstad.

De incassoratio voor Bernheze:

2017- 20%

2018 – 25%

b. Sociale Recherche

Ook de uren van de Sociale Recherche zijn uitgebreid, meer preventief gericht op het opsporen van fraudezaken. Hierdoor worden de uitgaven beperkt.

Preventie

De Sociale Recherche is ook actief in de preventieve sfeer – hiermee wordt voorkomen dat mensen in de uitkering terecht komen.

B2. Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

B3. Externe maatregelen

Veel van de genomen maatregelen zijn mede tot stand gekomen door consultatie van andere gemeenten, op basis van “good practices”, benchmarking of andere externe bronnen voor beleid. Zo werken de gemeenten Bernheze, Boekel en Meierijstad samen in het ontwikkelen van beleid. In de bovenstaande opsomming van maatregelen is steeds specifiek opgenomen of het een maatregel betreft die (deels) extern tot stand is gekomen.

Genoemde gemeenten zijn ook aangesloten bij de **Divosa Benchmark**.

Dit is een instrument waarmee gemeenten hun prestaties op gebied van Werk & Inkomen en Armoede & Schulden kunnen meten en vergelijken. Gemeenten delen best-practices met elkaar.

Mede op basis van:

- de Divosa Benchmark
- de samenwerking in de arbeidsmartregio's
- de samenwerking in het RSA/AgriFood Capital Werk! Regio Noordoost-Brabant;
- de samenwerking met de WSW bedrijven

zijn we tot de diverse maatregelen gekomen om het tekort terug te dringen.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect.

Met deze maatregelen beogen we te bevorderen dat inwoners van Bernheze geen beroep hoeven te doen op een bijstandsuitkering. Door een combinatie van het doorzetten of intensiveren of aanpassen van maatregelen 'aan de Poort', tijdens het re-integratieproces en het toetsen van de rechtmatigheid van de uitkering (handhaving), willen we dit effect versterken. Onder Onderdeel B in deze aanvraag is waar mogelijk aangegeven welk kwantitatief effect al te benoemen is. Van andere maatregelen is een beoogd effect niet te kwantificeren. Maar ook bij deze maatregelen geloven we in het belang ervan en werken we maximaal toe naar het verkleinen van het aantal inwoners met een bijstandsuitkering.

Middels de diverse lokale en regionale maatregelen trachten we de 'kwaliteit' en de kansen op de arbeidsmarkt te verhogen. Tevens ontwikkelen we beleid dat gericht is op vrijwilligerswerk en parttime werk – de gedeeltelijke uitstroom om mensen partieel aan het werk te helpen.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Bernheze verklaart dat het voor 15 augustus 2019 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 2 juli 2019

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: Ineke Lissenberg

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: Marieke Moorman

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad stelt de gemeenteraad vast dat het college inzicht heeft gegeven in de oorzaken van het tekort, de getroffen interne en externe maatregelen, het beoogde effect van deze maatregelen en de bijdrage die deze samen leveren om het tekort verder te reduceren.

De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Het is geen vereiste dat de gemeenteraad het eens is met de getroffen maatregelen.

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2019.

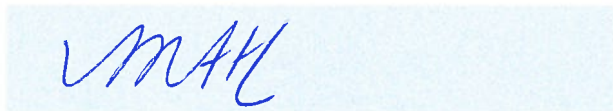
De gemeenteraad van de gemeente Bernheze stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Ondertekening in dit formulier is een vereiste. Het is niet toegestaan om ter vervanging van onderstaande handtekeningen het gemeenteraadbesluit in te voegen of mee te sturen.

Datum: 2 juli 2019

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: Marieke Moorman

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: Leandra Kilian