

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of **1b**:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- **1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.**

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek (niet van toepassing De Bilt: zie 1b/vanaf blz. 5)

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.

- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

D. Ondertekening

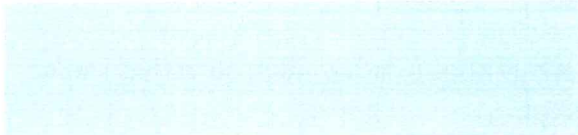
Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is

overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente **De Bilt** verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

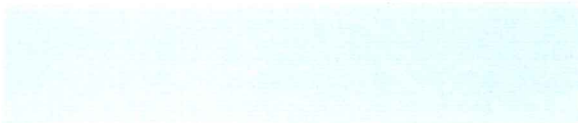
Datum: _____

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welk moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

Algemeen

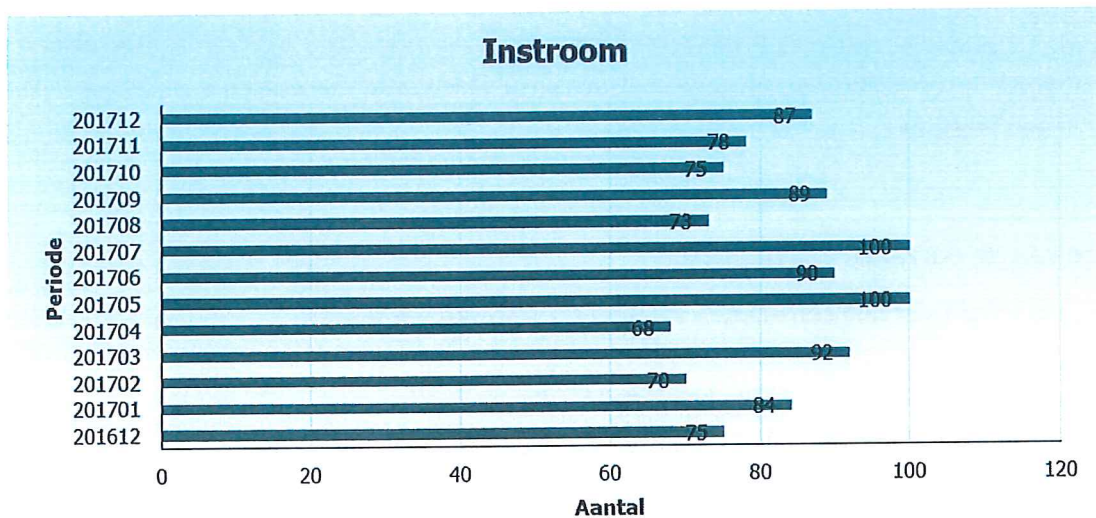
De uitvoering van de Participatiewet is door de gemeente **De Bilt** belegd bij de Regionale Dienst Werk en Inkomen Kromme Rijn Heuvelrug (hierna RSD). We werken in deze Gemeenschappelijke Regeling samen met de gemeenten Bunnik, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist.

Voor 2017 had de RSD een groei van 1,5% van het klantenbestand verwacht. Er is mede dankzij extra investeringen en een duidelijke focus op uitstroom een daling gerealiseerd van 0,6%. Dit is een trendbreuk met de voorgaande jaren. Vooral in vergelijking met 2015 en 2016 toen het bestand respectievelijk met 8,8% en 7,7% groeide. De groei van de voorgaande jaren werd naast de economische crisis veroorzaakt door een toename van het aantal statushouders en een uitbreiding van de doelgroep (voormalig Wajong) vanaf 2015. Deze laatste groep neemt geleidelijk toe, omdat zij geen toegang meer heeft tot de Wajong.

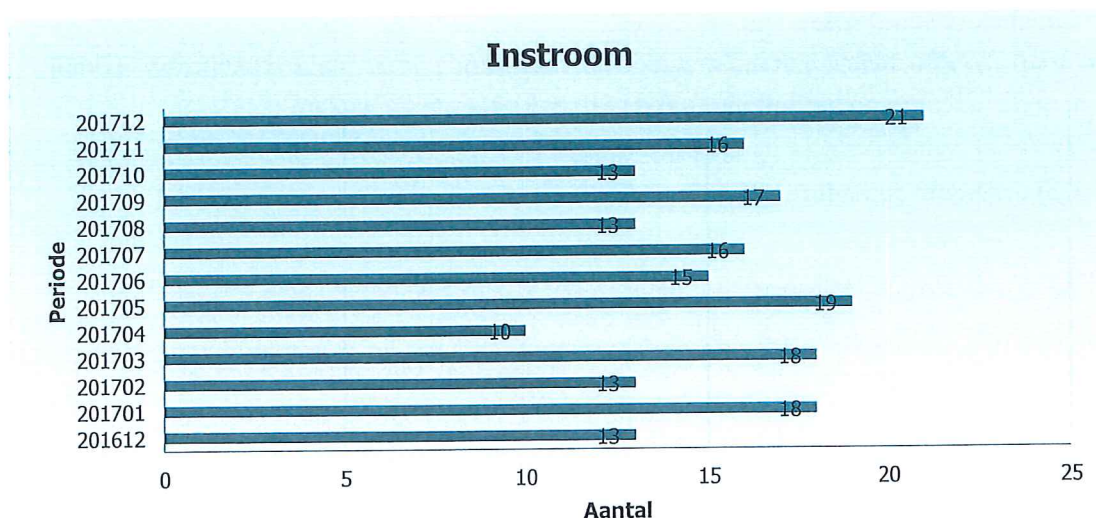
Instroom

In 2017 hadden we in regionaal verband gemiddeld 84 instroom per maand. De totale instroom was in 2017 (1.012). Dat is 14% minder dan in 2016 (1.175). De lagere instroom is voor een deel het gevolg van instroom beperkende maatregelen 'Aan de Poort' en interventie maatregelen. Verder zorgt de RSD ervoor dat een deel van potentiële klanten naar werk wordt toegeleid voordat ze de bijstand instromen. Tegelijkertijd merken we dat de aantrekkende economie langzaam maar gestaag meer mogelijkheden biedt aan werkzoekenden waardoor meer kansrijke mensen minder snel een beroep doen op de bijstandsuitkering. Daardoor zien we ook dat de kansrijkheid op uitstroom naar werk bij nieuwe instromers relatief lager is dan vorige jaren.

De instroom voor de gehele RSD KRH is weergegeven in de onderstaande grafiek:



De instroom specifiek voor de gemeente De Bilt is weergegeven in onderstaande grafiek:

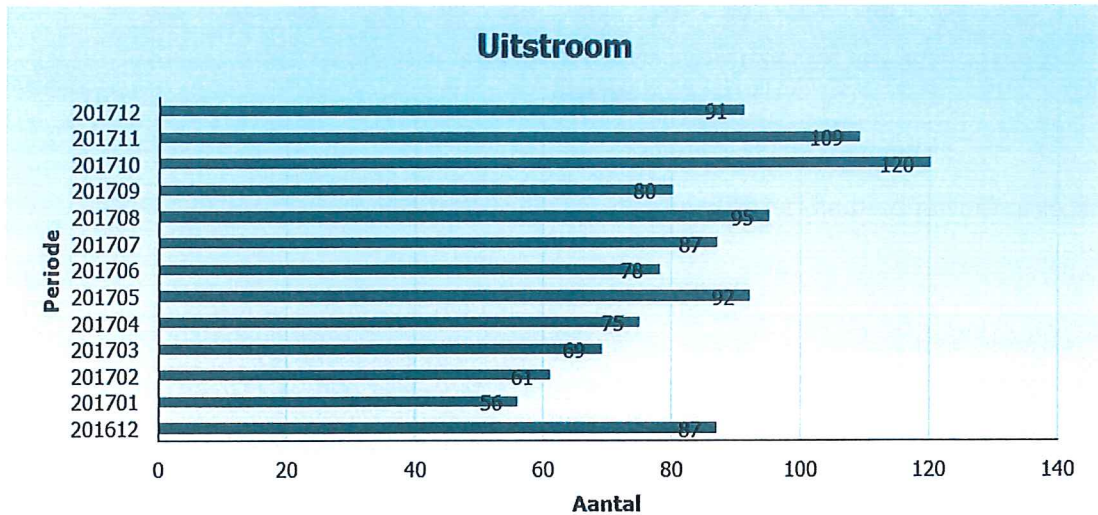


Uitstroom

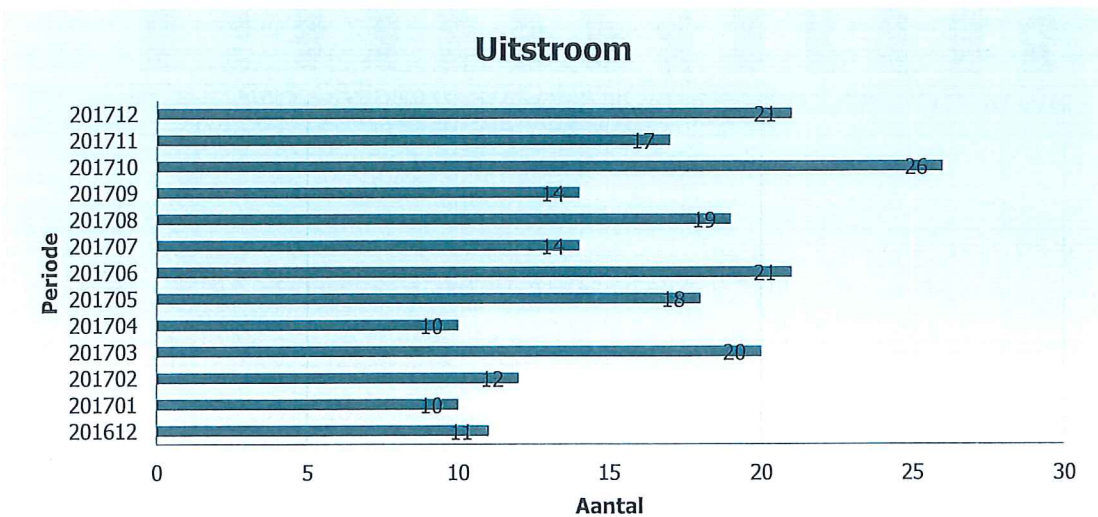
In 2017 zijn er in regionaal verband totaal 1.022 klanten uitgestroomd. Dat is gemiddeld 85 uitstroom per maand. Met 49,5% is de uitstroom wegens werk en scholing de grootste uitstroomreden in 2017.

Verder zijn veel klanten (16,5%) wegens de verhuizing naar een andere gemeente buiten de KRH-regio uitgestroomd, 7% wegens niet verstrekken van inlichtingen (handhaving), 6,3% wegens een ander inkomen en 4,5% wegens het bereiken van AOW leeftijd. De afgelopen jaren is de uitstroom naar werk vooral bewerkstelligd onder de meest kansrijke klanten in het deelnemersbestand. Voor de inwoners in het overgebleven bestand is volledige uitstroom niet direct vanzelfsprekend waardoor het behalen van extra uitstroom een steeds grotere uitdaging wordt en zeker meer investeringen behoeft.

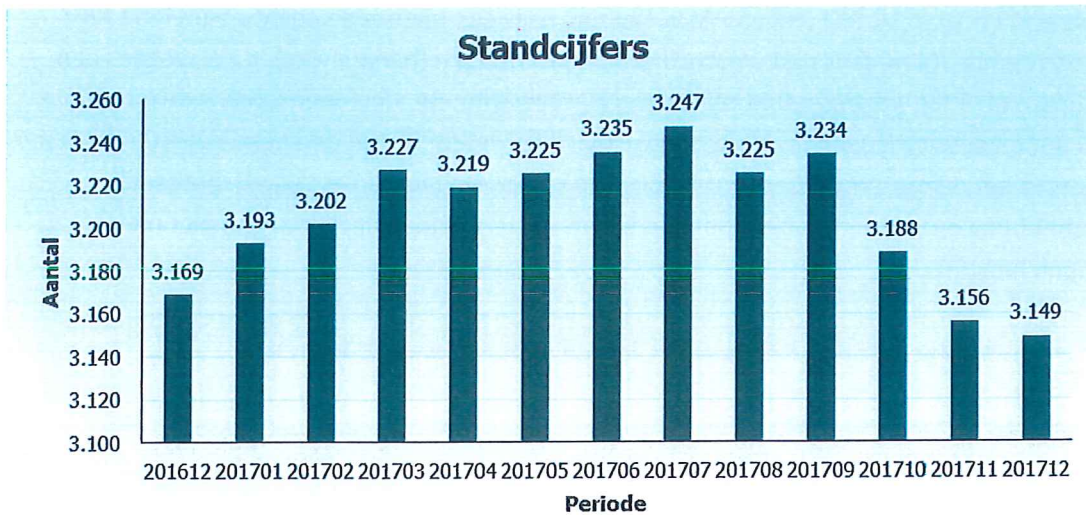
De uitstroom voor de gehele RSD KRH is weergegeven in de onderstaande grafiek:



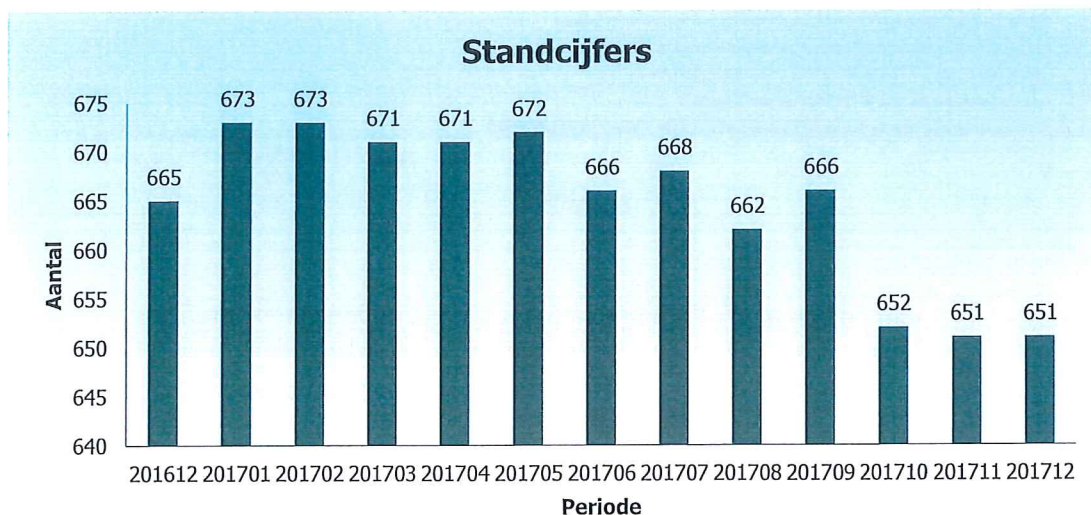
De uitstroom specifiek voor de gemeente De Bilt is weergegeven in onderstaande grafiek:



In onderstaande grafiek is de totale ontwikkeling van het bestand weergegeven voor de gehele RSD-regio.



De ontwikkeling van het bestand van de gemeente **De Bilt** is weergegeven in de onderstaande grafiek.



Omvang tekort

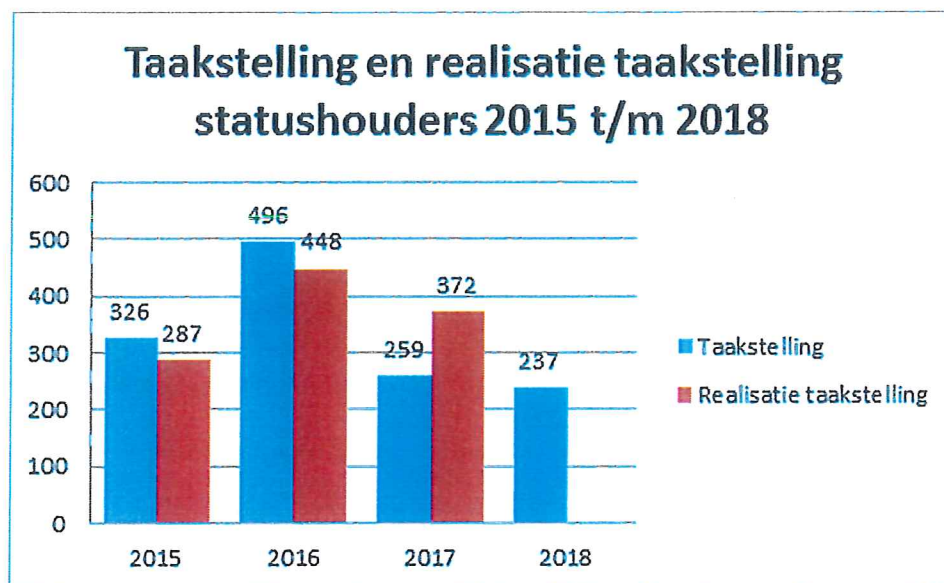
De omvang in het totale tekort op BUIG van de gemeente **De Bilt** bedraagt over 2017 **€ 1.314.022,-**.

Analyse

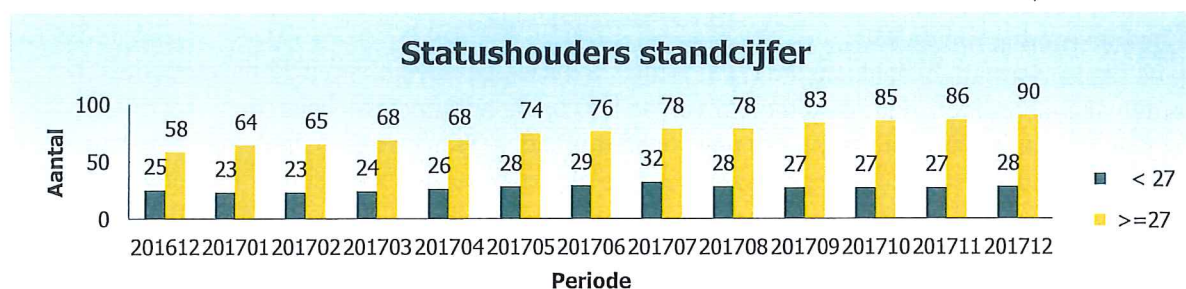
De oorzaken die de afgelopen jaren al relevant waren blijven ook voor 2017 actueel:

- Stijging van statushouders die in de gemeente komen wonen en een bijstandsuitkering aanvragen. Gezien de ontwikkelingen over het vluchtelingenvraagstuk en de groei van het aanhoudende aantal asielaanvragen hebben we ons klantenbestand zien stijgen. De toename van deze doelgroep is een landelijke trend.

Onderstaande grafiek geeft een overzicht van de realisatie en de taakstelling van de gehele RSD regio.



Een overzicht van de realisatie en de taakstelling van de gemeente De Bilt is weergegeven in de onderstaande grafiek.



- Doorstroom van WW naar bijstand

De doorstroom van inwoners die na de maximale periode nog geen werk hebben en moeten instromen in de bijstand is nog steeds hoog. Bovendien wordt de maximale WW-duur stapsgewijs teruggebracht van 38 naar 24 maanden. De geleidelijke verkorting van de WW-duur betekent dat mensen dan eerder een beroep op de bijstand moeten doen. Deze doorstroom is ten opzichte van de vorige jaren afgenomen maar nog steeds relevant.

- *Werkgelegenheid binnen de regio*

De sector Zorg en Welzijn heeft in de afgelopen jaren sterk bijgedragen aan de groei van de werkgelegenheid in onze regio. Deze sector is een van de grootste bedrijfstakken in onze regio. Voor onze klanten hoort de zorgsector, incl. thuiszorg en verzorging, tot kansrijke sectoren. Maar door bezuinigingen is sprake van krimp op het aantal banen. Toch is de verwachting is dat deze sector met de nieuwe investeringen weer aan zal trekken.

- *Meer vraag naar functies voor hoogopgeleiden*

In het algemeen zien we dat de vraag naar hoger opgeleiden stijgt. Door bezuinigingen en de

veranderende vraag op de arbeidsmarkt groeit het aantal lager opgeleide werklozen. Dit is vooral het gevolg van veranderingen in kwalificaties, verdringing van laagopgeleiden door hoger opgeleiden, digitale dienstverlening en verdergaand gebruik van computers en robots. Uit de vraagzijde van de arbeidsmarkt kan geconcludeerd worden dat de kansen voor laag opgeleiden in onze regio beperkt zijn. Na de inzet op de groep in de trede 5 en 6 vormt deze “moeilijkere” bemiddelbare groep nu de uitdaging.

- *Groot aandeel 50-plussers*

Uit de leeftijdsanalyse van oktober 2017 blijkt dat bijna een derde van het klantenbestand van de RSD uit 50-plussers bestaat. Deze groep heeft specifieke kenmerken en belemmeringen maar ook last van het nog steeds heersende vooroordeel over oudere werknemers waardoor kansen op de arbeidsmarkt in het algemeen ongunstig zijn.

Informerende raad en college

De Bilt

In De Bilt worden de raadsrapporteurs RDWI steeds betrokken bij de P&C-stukken van de RSD en stellen we gezamenlijk de zienswijzen op. De raadsrapporteurs van de vijf gemeenten nemen zelf het initiatief ook in regionaal verband op te trekken, bijvoorbeeld over de inhoud van de zienswijze op de kadernota d.d. 25 januari 2017 .

Onze raadsrapporteurs informeren de raadsleden tijdens commissievergaderingen mondeling over de bedrijfsvoering van de RSD.

Op de raadsinformatiebijeenkomsten (22 februari , 8 maart, 14 november en 22 november 2017) werden alle raadsleden door de directeur van de RSD op de hoogte gesteld van de financiële situatie en de noodzaak van het aanvragen van een vangnetuitkering. Er is ingegaan op de ontwikkelingen van het bestand, hoe de RSD hierop inspeelt qua beleid, analyse, uitvoering en in financieel opzicht. Bij de uitleg over de financiële stand van zaken is het tekort op het rijksbudget benoemd, de oorzaken hiervan en de noodzaak een aanvullende uitkering aan te vragen. Ook zijn de aanpak en maatregelen besproken met als doel om de tekorten zoveel mogelijk te beperken.

De gemeenteraad is gedurende het jaar ook schriftelijk geïnformeerd over de RSD via de gemeentelijke P&C stukken en ons zogenaamde Raadsmededelingenblad, waarin ook specifiek de vangnetregeling werd genoemd.

Om de uitstroom te verhogen zijn met toestemming van de raad in 2017 en 2018 extra middelen ingezet voor moeilijke doelgroepen en statushouders. Het project Werk voor Kromme Rijn Heuvelrug is in 2017 van start gegaan en behaalde de prestatieafspraken over uitstroom naar werk. Voor de statushouders is het project nieuwe inwoners in 2017 opgezet en werd operationeel in 2018.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

De speerpunten van het jaar 2017 in de RSD-regio waren als volgt:

- inperken van de groei van het klantenbestand;
- vergroten van de uitstroom naar werk;
- zorgen voor meer mogelijkheden voor diegenen die nog niet naar werk kunnen;
- zorgen voor goede aansluiting bij het sociaal domein en perspectief op een stabiel inkomen;
- beperken van schulden.

Algemeen

Na de omslag 'van Bolwerk naar Netwerk' in 2016 heeft de RSD in 2017 focus op uitstroom naar werk aangebracht. Daarnaast is de samenwerking met de sociale teams (WMO/gemeentelijk niveau) goed van de grond gekomen. Door die focus, de extra middelen van gemeenten en een gunstige economische ontwikkeling, is het gelukt om de belangrijkste beleidsdoelstellingen te bereiken. De uitstroom naar werk is fors gestegen, waardoor de ambitie van 500 uitstroom-naar-werk bereikt is. Daarnaast hebben , in samenwerking met de KRH-gemeenten en andere partners, meer dan 350 mensen een stap vooruit kunnen zetten (Participatieladder). De verwachte groei van het bestand van 1,5% is uiteindelijk een daling geworden van 0,6%. Dat geeft de RSD en de gemeenten het vertrouwen dat ook in 2018 deze lijn kan worden doorgezet. In 2017 zijn dan ook de voorbereidingen getroffen voor een groot aantal nieuwe en impactvolle projecten die naar alle verwachting een substantiële bijdrage zullen leveren aan een verdere tekortreductie in 2018.

Focus

De RSD ziet dat de samenstelling van het klantenbestand verzwaart; daarom wordt ingezet op een verdere optimalisering van de dienstverlening met in 2018 een focus op wat écht werkt. De RSD trekt daarin samen op met gemeenten, netwerkpartners en werkgevers waar innovatieve arrangementen mee te sluiten zijn gericht op duurzame arbeidsparticipatie. De projecten voor 2018 hebben als hoofddoel activering van het klantenbestand. Voor 2017 en 2018 houdt dit concreet in dat er vanuit de gemeente en de RSD verschillende projecten zijn of worden ontplooid die bijgedragen aan tekortreductie of gaan bijdragen aan een verdere reductie van het tekort. Hieronder zijn de verschillende projecten gecategoriseerd in vier onderdelen:

1. Beperking instroom
2. Bevordering doorstroom
3. Bevordering uitstroom
4. Aanpak problematische schulden

In de Voorjaarsnota RSD 2017 werd expliciet een lijst aan beheersmaatregelen opgenomen om ervoor te zorgen het tekort zo klein mogelijk te houden.

1. Beperking instroom

1.1. Regiobreed

De RSD heeft een doorlopende inzet op een krachtige Poortfunctie zodat mensen die snel aan het werk kunnen meteen doorgeleid worden naar werk, in plaats van in te stromen naar de voorzieningen. Blijvende samenwerking met UWV (gericht op de re-integratie van mensen aan het einde van hun WW-periode) en met het onderwijs (gericht op een warme overdracht van school naar de arbeidsmarkt). Hierbij is de RSD te rade gegaan bij andere gemeenten om te leren en/of heeft externe expertise ingezet.

- *Vervolg project voorkomen instroom WW (extern, samenwerking UWV)*

In samenwerking met het UWV doorstroom van WW naar bijstand voorkomen en hierdoor de bijstandsafhankelijkheid bij inwoners verminderen. Er is bijvoorbeeld sprake van gezamenlijk contact nog gedurende de WW-periode.

- *De preventieve werkwijze 'aan de Poort' intensiveren*

Dit betekent dat we zoveel mogelijk inwoners direct richting werk begeleiden voordat de uitkering start. Door aan de Poort al intensief aan de slag te gaan wordt instroom en mogelijk langdurige uitkeringsafhankelijkheid voorkomen.

- *Project handhaving*

Met deze opzet is sprake van een strengere controle en een uitgebreide check aan de Poort op het recht op een bijstandsuitkering. Procesregisseurs én handhavers treden samen op. In 2017 is het personeel extra getraind op het screenen van bijstandsaanvragen.

- *Project voorliggende voorzieningen*

Door middel van een screening van het bestand wordt gecontroleerd op rechtmatigheid en wordt gewezen/doorverwezen naar voorliggende voorzieningen (zoals de Wajong of de erfenis) wat een besparing op de uitgaven aan uitkeringen oplevert.

- Jobcenter

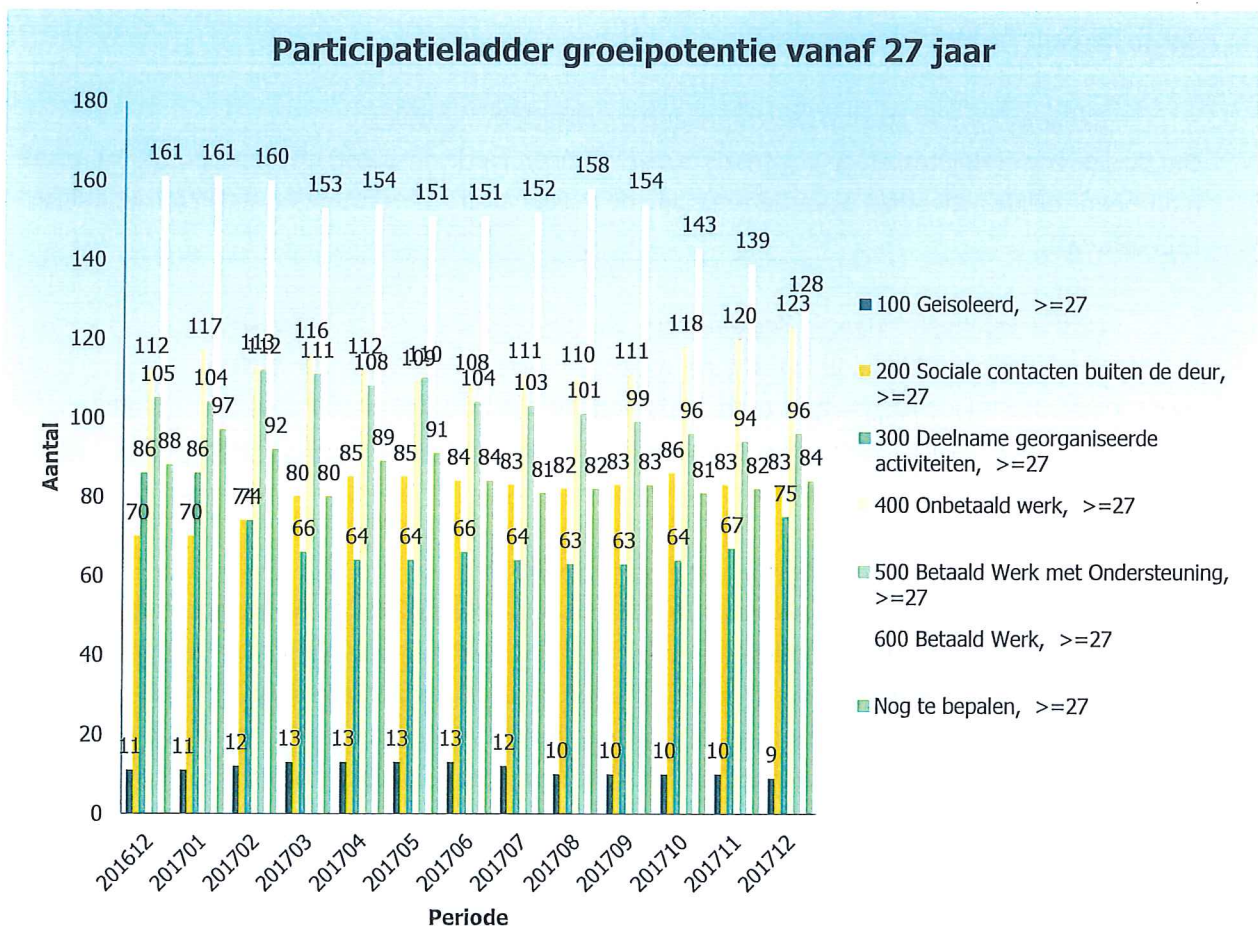
Naast de training ‘Werken anno Nu’ werd er in 2017 een tweetal nieuwe groepstrainingen aangeboden gericht op werk. Samen aan de slag met lotgenoten blijkt efficiënt en vaak een stimulerend effect te hebben op de deelnemers.

1.2 Beperking instroom Lokale initiatieven in De Bilt

Lokaal besteden we veel aandacht aan goede voorlichting over inkomensregelingen en hulp bij aanvragen voor inkomensregelingen. Dit gebeurt via websites en folders maar ook organiseren we samen met de cliëntenraad bijeenkomsten voor doelgroepen.

Er is gebouwd en sinds 2018 sprake van een nieuw organisatie-model voor de ambtelijke organisatie om te zorgen voor een integrale gebiedsgerichte aanpak; we stemmen fysiek-, sociaal- en participatiebeleid af met als doel de sociale en economische zelfredzaamheid bij inwoner en wijk te versterken (inclusiebeleid).

2. **Bevordering doorstroom**



2.1 Regiobreed

Om groei in de maatschappelijke – en arbeidsparticipatie (Participatieladder) te stimuleren en te bevorderen is de dienstverlening sterk gericht op de staprichting van participatie naar werk. Deze aanpak is intensief, onder andere kort-cyclische gesprekken, groepsbijeenkomsten, huiswerkopdrachten.

- *Evaluatie Herstructurering RSD KRH (extern, advies RadarAdvies)*

Vanaf eind 2014 werkt de RSD aan een reorganisatie. Primaire redenen hiervoor zijn de ontwikkelingen in het Sociaal Domein en de veranderende omgeving van de RSD. Hierbij is verbinding met andere partijen in het sociaal domein vereist. Om de effectiviteit van de reorganisatie en de huidige stand van zaken goed te kunnen evalueren is een externe partij (RadarAdvies) gevraagd de evaluatie uit te voeren. Met de hieruit voortgekomen tips en aanbevelingen wordt de aanpak voor de doorstroming en de toeleiding naar werk en participatie verder verbeterd.

- *Samenwerking met netwerkpartners en Sociale wijkteams*

Door goede samenwerking met de netwerkpartners wordt gekeken naar verschillende manieren om mensen te laten participeren.

De RSD verwijst klanten door naar lokale activiteiten en initiatieven die door partnerorganisaties worden georganiseerd. In samenwerking met de multidisciplinaire teams (de lokale teams van de RSD) worden klanten opgepakt en verder geholpen. Casus-overleggen zorgen voor een goede onderlinge afstemming en leermomenten. Zo wordt bij uitvoerders in het sociaal domein meer nagedacht over en rekening gehouden met de verantwoordelijkheden voor het wegnemen van de belemmerende factoren richting werk.

- *Regie (afspraken) tussen klantregisseurs en participatiecoaches*

Om de samenwerking tussen de klantregisseurs (voorheen werkconsulent) en de participatiecoaches (voorheen sociale activering) te verbeteren zijn de regieafspraken verbeterd en zijn er gezamenlijke 'weekstarts').

- *Uitvoering project Klant in Beeld (extern, Samenwerking met Biga Groep BV)*

In 2017 is het project 'Klant in Beeld' afgerond, dat samen met Biga Groep BV (sociale werkvoorziening regio KRH) is uitgevoerd. In de periode mei 2016 tot en met mei 2017 zijn alle klanten gesproken die niet goed in beeld waren. Door deze intensieve aanpak kwamen veel klanten een stap verder naar werk en/of participatie.

2.2 Bevordering doorstroom / Lokale initiatieven in De Bilt

Op grond van het Lokaal Arbeidsmarktbeleid en het vorig jaar vastgestelde nieuwe gemeentelijk armoedebeleid zetten we lokaal actief in op betrokkenheid van maatschappelijke ondernemers, het voorkomen van schulden bij inwoners, hulp bij financiële zorgen en aanpak laaggeletterdheid. Met de bedoeling dat dit op korte én lange termijn kansen biedt voor toetreding op de arbeidsmarkt én maatschappelijke participatie. We stimuleren maatschappelijke organisaties samen te werken en voor laagdrempelig aanbod te zorgen.

3. Bevordering uitstroom in 2017

3.1 Regiobreed

- *Project Werken voor KRH (intern en extern, o.a. Samenwerking met Randstad)*

De gemeenteraden hebben gemeentelijke middelen bovenop het bestaande 'W-deel' vrijgemaakt om te investeren in het project Werken voor KRH met als doel het bijstandsbestand te verlagen. De middelen worden revolverend ingezet; maximaal krijgen we het bedrag van de investering terug als het resultaat dat bedrag overstijgt. Bij de pilot die eerst in Zeist is gehouden was dat het geval en werden de middelen weer ingezet voor het voorzetten van het bestaande project. In 2017 heeft het project daarom navolging gekregen bij alle andere gemeenten binnen de gemeenschappelijke

regeling. De doelstelling voor 2017 was om met de extra middelen voor Werken voor KRH 262 plaatsingen te realiseren. Deze target is ruimschoots (278) gehaald; hierbij gaat het om volledige uitstroom en om parttime werk.

- *Jeugdwerkloosheid (extern, samenwerking Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht en UWV)*

Het actieplan jeugdwerkloosheid heeft een voortzetting gekregen door te blijven investeren in wat werkt. In 2017 zijn de jobhunters van het actieplan gehandhaafd. Dit geldt voor de gehele arbeidsmarktregio. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2017 is opgesteld in een werkgroep uit vertegenwoordigers van 15 gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht (Bunnik, De Bilt, Houten, IJsselstein, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vianen, Wijk bij Duurstede, Woerden, Zeist) en het UWV.

- *Werkroute (extern, samenwerking met Biga Groep)*

Sinds oktober 2017 werkt de RSD samen met Biga Groep in het netwerkteam 'Werkroute', speciaal voor de doelgroepen met indicatie banenafpraak en beschut werk. We verwachten door de aanpak via 'Werkroute' meer resultaat te kunnen bereiken. Volgens de landelijke taakstelling moest de RSD aan 21 personen beschut werkplekken aanbieden. Tot eind december 2017 waren er 3 personen met een beschut werkplek in de KRH-regio. Dit is lager dan de taakstelling doordat niet meer mensen in aanmerking kwamen voor deze regeling; dit komt overeen met het landelijke beeld.

- *Introductie Omgekeerde toets (extern, werkwijze ontwikkeld door Stimulansz)*

Deze methodiek staat voor het loslaten van het systeemdenken en de focus op wat er binnen de juridische kaders valt. De medewerkers worden gestimuleerd om te denken vanuit de waarden van de Participatiewet, de klant (nog) meer centraal te stellen, en de situatie van de klant bestaande uit de andere gebieden in het sociaal domein mee te nemen in een overweging

- *Inzet van het Werkgevers Service Punt (WGSP)*

Innovatieve projecten in samenwerking met de werkgevers doorontwikkeld en uitgevoerd zoals 'Het Brede Bos', 'De bijzondere taartenfabriek', 'De versmarkt' en 'Mise en Place'. Naast deze projecten zijn er diverse Meet en Greet georganiseerd bij werkgevers zoals PGGM en Augias.

- *Afvalluh (extern, samenwerking met Olympia en RMN)*

Een project in samenwerking met uitzendbureau Olympia en de Reinigingsdienst Midden Nederland (RMN). Uit een subsidie om zwerfafval tegen te gaan heeft de gemeente Zeist een aantal karretjes aangeschaft en klanten van de RSD kunnen via dit project werkervaring opdoen.

- *SKOUT (Mei 2018, extern samenwerking met 6 zorgaanbieders in de regio)*

Dit project is een initiatief van de RSD, maar niet enkel bedoeld voor bijstandsgerechtigde werkzoekenden. De RSD wil een brede groep mensen die op dit moment geen werk hebben en/of nog geen zorgopleiding hebben een werkplek bieden met een echt toekomstperspectief. Het is een zogenaamd "ontschot" project en ingestoken vanuit het streven naar een inclusieve arbeidsmarkt. Dit houdt in dat naast werkzoekenden vanuit de Participatiewet, ook werkzoekenden met een UWV uitkering, mensen zonder uitkering en 'baanswitchers' deel kunnen nemen aan het project. Hierin is de RSD de samenwerking aangegaan met zes zorgaanbieders. De samenwerkende partijen spannen zich daarbij wel extra in om kandidaten die op eigen kracht minder gemakkelijk een baan vinden of een afstand tot de arbeidsmarkt hebben (doelgroep Participatiewet/banenafpraak) kansen te

bieden. Dit met het doel om aan het einde van de pilot een pool van 12 deelnemers een detachingscontract van vier jaar te bieden. De deelnemende werkgevers committeren zich om gedurende de looptijd van het contract vast en/of flexibel gebruik te maken van de pool medewerkers die door het project ontstaat.

- *Team nieuwe inwoners*

De hoge instroom van vluchtelingen in de bijstand zette zich ook in 2017 voort. In 2017 is dan ook gestart met het optuigen van het specialistisch team 'nieuwe inwoners', op basis van een bestuursopdracht van de gemeenten. Dit team begeleidt klanten op grond van de Wet Inburgering én de participatiewet. Er is sprake van een integrale aanpak om de integratie en de toeleiding naar werk voorspoedig te laten verlopen. Er wordt nauw samengewerkt met de reguliere lokale teams van de RSD en de lokale vluchtelingenwerkorganisaties. Vanuit de gehele GR is hiervoor een extra bijdrage van € 646.500,- gemoeid (De Bilt € 132.000,-). Het streven is dat met deze aanpak 20 statushouders uit De Bilt aan het werk zijn.

3.2 Bevordering uitstroom in 2017 / Lokale initiatieven in De Bilt

o Financiële ruimte voor lokaal experiment

Binnen de huidige kaders van de gemeenschappelijke regeling is afgesproken dat iedere gemeente 10% van het 'W-deel' mag aanwenden voor lokale initiatieven die participatie en uitstroom uit de bijstand stimuleren. Hierdoor is het voor de vijf individuele gemeentes mogelijk om met 'proeftuintjes' te experimenteren wat werkt. Initiatieven die we dan later kunnen evalueren en de effectieve projecten zouden integreren in de reguliere werkwijze van de RSD.

o LeerWerkbedrijf Bij de Tijd in De Bilt

Een leerwerkbedrijf op het gebied van horeca heeft capaciteit voor gemiddeld 10 werkervarings- of stageplaatsen op jaarbasis.

o Participatietrajecten bij de vrijwilligerscentrale MENS De Bilt

In afgelopen jaren is de samenwerking tussen de RSD en de Vrijwilligerscentrale constructief gebleken. De Vrijwilligerscentrale heeft laten zien succesvol de doelgroep van de Participatiewet met een lange of korte afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden naar vrijwilligerswerk. De begeleiding voor mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt bestaat uit het motiveren voor vrijwilligerswerk, bemiddeling naar een vrijwilligersplek en monitoring. Voor mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt volstaat de begeleiding met een intake en bemiddeling naar een vrijwilligersplek. Binnen dit project worden jaarlijks gemiddeld 15 klanten naar vrijwilligerswerk begeleid.

o WerkCafé MENS De Bilt

Het UWV organiseert samen met onze maatschappelijke organisatie MENS De Bilt bijeenkomsten voor inwoners in de WW om gericht te ondersteunen bij het vinden van betaald werk.

o *Extra capaciteit werkgeversbenadering*

Om de verbinding tussen de arbeidsmarkt en de RSD verder te versterken is gekozen om lokaal het WGSP in 2017 te versterken met een bedrijvencontactambtenaar. Deze droeg bij aan het vergroten van het relatiebestand van werkgevers en het verdiepen van de bestaande relaties. Het doel hiervan

was het vergroten van het aantal passende vacatures voor de doelgroep van de participatiewet (maatschappelijk ondernemen).

○ *Lokale Participatiecoach*

Jaarlijks krijgen 40-60 inwoners uit het klantenbestand Participatiewet De Bilt en met een erg grote afstand tot de arbeidsmarkt intensieve begeleiding om de maatschappelijke participatie te stimuleren binnen de lokale infrastructuur. Hoofddoelstelling is vrijwilligerswerk. Gemiddeld is dit jaarlijks bij zo'n 12 inwoners het geval en stromen zelfs gemiddeld 2 door naar werk. In alle gevallen is sprake van groei op de Participatieladder en stabilisatie van schulden- en zorgproblematiek.

○ Project zorgsector 'Social Return Bilthuysen'

De grote zorgverlener Bilthuysen heeft een projectopzet ontwikkeld waarbij inwoners in de uitkering (WW-bijstand) uit de hele regio worden gestimuleerd te gaan werken in de zorgsector, een branche waar dringend behoefte is aan personeel. Het is de bedoeling dat de deelnemers via maatwerk en met begeleiding kennismaken met banen in de zorg en door kunnen groeien naar een (opleiding en) reguliere baan. Het project past bij de aanpak SKOUT (zie bovenstaand). Het project gaat in 2018 van start. De gemeente heeft subsidie beschikbaar gesteld voor de intensieve begeleiding.

○ Aanpak We ∞ Match

We ∞ Match is een integrale aanpak die verbindt en het (re)integratieproces bevordert en bedoeld voor statushouders én andere inwoners in de bijstand. Iedereen die een rol speelt in het (re)integratieproces van deze inwoners zijn betrokken bij het programma. De deelnemers zelf, inwoners van De Bilt als maatje, uitvoeringsorganisaties die verantwoordelijk zijn voor de maatschappelijke- en de arbeidsparticipatie en, het belangrijkste, de werkgevers. Lotgenoten treffen elkaar en gaan samen aan de slag met hun opdracht met een breed aanbod aan hulp en begeleiding, gestimuleerd door de setting (cultureel centrum Het Lichtruim) en de culturele (theatertrainingsprogramma) en integrale opzet van de aanpak.

Het eerste project startte halverwege 2016 met 23 deelnemers (alleen statushouders) en halverwege 2017 bleek dat 3 een stage hadden, 3 geplaatst waren op een werkervaringsplaats, 2 op een proefplaatsing bij werkgevers en 4 door waren naar betaald werk. Het vervolgproject startte in het derde kwartaal 2017 met 40 deelnemers (statushouders én andere inwoners in de bijstand). Het project loopt door tot juni 2018 en daarna volgt de evaluatie. Ook nu weer zijn de betrokken partijen enthousiast en positief.

○ Taalpunt 3.0

Taalachterstand kan toeleiding naar de arbeidsmarkt belemmeren en staat maatschappelijke deelname in de weg. In De Bilt werken de bibliotheek Idea, de maatschappelijke organisatie MENS De Bilt en het Steunpunt Vluchtelingen De Bilt nauw samen om inwoners met een taalachterstand 'te vinden', te adviseren over mogelijkheden om die aan te pakken en het oefenen van de taal te stimuleren. Dit gebeurt onder de naam Taalpunt 3.0. Op jaarbasis werken zo'n 100 vrijwilligers mee en zijn er bij de wekelijkse taalbijeenkomsten 40-50 deelnemers.

4. Aanpak problematische schulden

4.1 Regiobreed

Buro Schuldregeling deed naast reguliere hulpvragen ook veel aan vroeg signalering ne preventieve aanpak, bijvoorbeeld om een oplopende huurschuld en uithuiszetting te voorkomen.

In een vroeg stadium bij een schuldhulpvraag wordt door Sociaal raadsliedenwerk een controle gedaan op het recht op inkomensregelingen en of deze goed wel zijn aangevraagd.

Er was nog meer aandacht voor op het voorkomen en oplossen van problematische schulden. Wetenschappelijke inzichten leren ons dat problematische schulden belemmerend werken als het gaat om participatie naar werk. Om problematische schulden te voorkomen of op te lossen zijn verschillende projecten gestart.

- Pilot voor ontwikkeling van een vroegsignaleringsstool Mesis (extern, samenwerking met Hogeschool Utrecht)

Om professionals en vrijwilligers in het veld meer handvatten te geven bij de vroegsignalering van schulden, is in 2017 een pilot gestart gericht op de ontwikkeling van een 'vroegsignaleringsstool'. Deze 'tool' biedt niet alleen een handvat maar vergroot ook de aandacht voor de schuldenproblematiek bij uitvoerders van de sociale wijkteams. De ontwikkeling gebeurde in samenwerking met de Hogeschool Utrecht.

- *Mobility Mentoring (voorbereiding 2017, start in 2018, in afwachting van ervaringen in Alphen aan den Rijn)*

Mobility Mentoring (MM) maakt gebruik van de informatie uit hersenonderzoek. Deze informatie werkt door in de persoonlijke begeleiding die door professionals wordt aangeboden. Zo laat hersenonderzoek zien dat mensen die leven in schaarste/armoede van 'dag tot dag' leven en dat brengt veel stress met zich mee. Gedrag als afspraken niet nakomen, snel opgeven, weinig flexibel of vaak boos worden zijn dan ook vaak daaraan te wijten. Jonge kinderen die opgroeien in een omgeving met chronische stress, zijn later als volwassene extra gevoelig voor dit gedrag, doordat hun hersenen nog volop in ontwikkeling zijn en enorm beïnvloedt worden. In de praktijk betekent het dat professionals zorgen voor een specifieke begeleiding met als eerste doel het terugbrengen van chronische stress. Daarnaast biedt MM professionals meer inzicht in het gedrag wat vertoond wordt door mensen die worden begeleid. Pas als er geen stress meer is, is er immers ruimte om na te denken over de toekomst, en dus het terugkrijgen van grip op het eigen leven.

4.2 Aanpak problematische schulden / Lokale initiatieven in De Bilt

In De Bilt zijn we in 2017 gestart met het organiseren van bijeenkomsten voor maatschappelijke organisaties en de RSD. Doel is om beter samen op te trekken bij de aanpak van onder meer financiële zorgen en schulden. Betrokken zijn onder andere de RSD, MENS De Bilt, het CJG, Sociaal Raadsliedenwerk, Humanitas, vluchtelingenwerk. De samenwerking en preventief en curatief aanbod zijn belangrijke onderwerpen.

Als preventieve aanpak is er aanbod voor kinderen (groep 8 en 1^e klas middelbare school) om via het theaterprogramma 'Eigen Schuld' om te leren gaan met geld en keuzes maken. Ook zijn er zelfhulpgroepen voor volwassenen (Budgetkring) die onder begeleiding leren beter uit te komen met hun geld.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt

verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.

- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Regiobreed

Door de focus op de speerpunten voor dit jaar zijn de inperking van de groei van het klantenbestand, het vergroten van de uitstroom naar werk, groei van de mogelijkheden voor diegenen die nog niet naar werk kunnen, een goede aansluiting bij het sociaal domein en perspectief op een stabiel inkomen en beperken van schulden verder gerealiseerd. In onderstaande tabel wordt de kwantitatieve gerealiseerde ambitie weergegeven.

Indicatoren	Ambitie 2017	Realisatie 2017	Ambitie 2019
Uitstroom richting werk of scholing	500	508	600
Beweging op de participatieladder t/m trede 4	350	354	500
Groei bestand maximaal	1,5%	-0.6%	-3%

Realisatie Banenafpraak: 61

Realisatie Nieuw beschut: 3

We hebben hier de cijfers op geconsolideerd niveau weer te geven. Waar mogelijk is bij onderdeel B te zien wat de specifieke uitstroom was over de extra uitgevoerde projecten.

D. Ondertekening


Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente **De Bilt** verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 5-7-2018

De secretaris, F.G. Wietses

ka


Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester, mr. S.C.C.M. Potters


Naam van de ondertekenaar:

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente **De Bilt** stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 3 juli 2018

Ondertekening

De voorzitter, ma. S.C.C.M. Potters



Naam van de ondertekenaar:

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

T.B.W.M. van der Torre

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark