

Aanvraagformulier

Verzoek tot een Vangnetuitkering Participatiewet over 2016

Het verzoek is ingediend door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente
De Ronde Venen
over het uitkeringsjaar 2016

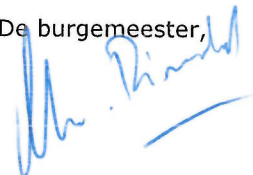
Datum: 20-6-'17

Ondertekening:

De secretaris,



De burgemeester,



Inhoudsopgave

Toelichting	3
1. Globale analyse tekort.....	4
2. Informatie gemeenteraad	8
3. Opvattingen van de gemeenteraad.....	9
4. Maatregelen 2016	10

Toelichting

Inleiding

Met de wijziging van het Besluit Participatiewet per 1 januari 2017 is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet kan indienen. Daarbij is toegelicht dat reeds vanaf aanvragen tot vangnetuitkering over 2016 geldt dat deze niet meer vormvrij kunnen worden ingediend. Met deze aanscherping kan de beoordeling door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet aanzienlijk efficiënter plaatsvinden, terwijl de extra belasting voor de aanvragende gemeente minimaal zal zijn. De indiening geschiedt via de website van de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet (www.toetsingscommissievp.nl)

Via het voor 2016 vastgestelde aanvraagformulier verstrekt het college alle informatie die de toetsingscommissie nodig heeft om het recht op vangnetuitkering over 2016 te kunnen beoordelen. Het is hierbij nadrukkelijk de bedoeling dat het college alle relevante informatie in het aanvraagformulier vermeldt, zonder verwijzing naar andere brondocumenten.

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

In te vullen format VU 2016

Hierna dient het college aan te geven dat voldaan is aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 10a van het Besluit Participatiewet, voor het recht op vangnetuitkering over het uitkeringsjaar 2016.

1. Globale analyse tekort

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de globale analyse is van de mogelijke oorzaak en omvang van het tekort en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Toelichting:

Voor een goede beoordeling door de toetsingscommissie is het van belang dat u afzonderlijk informatie verstrekt over onderdelen van het beschreven vereiste.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort																														
i. Omvang tekort. Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke omvang van het tekort in 2016?																														
<p>Het definitief budget voor 2016 is bekend gemaakt op 30 september 2016 door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (hierna: ministerie) en gepubliceerd op haar website.</p> <p>Voor de prognose van het BUIG-budget van gemeente De Ronde Venen wordt van de rekentool van het ministerie van SZW uitgegaan en van de ontwikkeling van het macrobudget zoals opgenomen in de begroting 2017 van het ministerie.</p> <p>Tabel 1 laat een verruiming zien van het BUIG-budget voor De Ronde Venen in 2017. Dit heeft onder andere te maken met de verwachting van de Rijksoverheid dat het aantal bijstandsuitkeringen de komende tijd zal toenemen.</p> <p><i>Tabel 1. Ontwikkeling BUIG-budget 2015-2017</i></p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th></tr></thead><tbody><tr><td>Budget</td><td>€ 5.296.890</td><td>€ 5.352.656</td><td>€ 5.822.001</td></tr><tr><td>Status</td><td>Definitief budget</td><td>Definitief budget</td><td>Voorlopig budget 2017³</td></tr></tbody></table> <p>In de septembercirculaire wordt een prognose gegeven over de ontwikkeling van het aantal bijstandsontvangers de komende jaren. Hierin is rekening gehouden met:</p> <ul style="list-style-type: none">- de positieve ontwikkeling van de conjunctuur, wat een negatief effect op het budget heeft;- en met de instroom van de nieuwe doelgroep in de Participatiewet en de huisvesting van vergunninghouders bij gemeenten wat een positief effect op het budget heeft. <p>Dit zien we terug in de prognose ontwikkeling unieke bijstandsuitkeringen (zie tabel 2). De prognose laat landelijk een stijgende lijn zien van het aantal bijstandsuitkeringen voor de komende jaren.</p> <p><i>Tabel 2. Prognose ontwikkeling unieke bijstandsuitkeringen</i></p> <table border="1"><thead><tr><th>Jaar</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th></tr></thead><tbody><tr><td>Landelijke ontwikkeling</td><td>400.334</td><td>409.799</td><td>416.193</td><td>427.741</td></tr><tr><td>Procentuele ontwikkeling</td><td></td><td>+ 2,4%</td><td>+ 1,6%</td><td>+ 2,8%</td></tr></tbody></table>					2015	2016	2017	Budget	€ 5.296.890	€ 5.352.656	€ 5.822.001	Status	Definitief budget	Definitief budget	Voorlopig budget 2017 ³	Jaar	2016	2017	2018	2019	Landelijke ontwikkeling	400.334	409.799	416.193	427.741	Procentuele ontwikkeling		+ 2,4%	+ 1,6%	+ 2,8%
	2015	2016	2017																											
Budget	€ 5.296.890	€ 5.352.656	€ 5.822.001																											
Status	Definitief budget	Definitief budget	Voorlopig budget 2017 ³																											
Jaar	2016	2017	2018	2019																										
Landelijke ontwikkeling	400.334	409.799	416.193	427.741																										
Procentuele ontwikkeling		+ 2,4%	+ 1,6%	+ 2,8%																										

Op basis van de cijfers uit tabel 2 kunnen we ook een prognose maken voor de ontwikkeling van het bijstandsbestand in De Ronde Venen voor 2017 en 2018. We hanteren hierbij de in tabel 2 genoemde percentages uit de septembercirculaire waarbij rekening is gehouden met de actuele ontwikkelingen.

Voor de prognose van de eindstand 2016 gaan we uit van de verwachting zoals die volgt uit de rekentool van de Rijksoverheid. De verwachte eindstand voor 2016 die daaruit volgt is 431 bijstandsuitkeringen in De Ronde Venen (zie tabel 3).

Tabel 3. Prognose ontwikkeling aantal bijstandsuitkeringen

Jaar	2015	2016	2017	2018
Aantal unieke bijstandsuitkeringen	425	431	441	448
Gemiddeld aantal bijstandsuitkeringen	421	428	438	445

De toename van het aantal uitkeringen heeft logischerwijs budgettaire gevolgen. Dit zien we terug in het verwachte verloop van de uitkeringskosten (zie tabel 4).

Tabel 4. Financiële ontwikkeling

Jaar	2015	2016	2017
Uitkeringskosten	€ 5.754.933	€ 5.973.000*	€ 6.190.315
Objectief budget	€ 5.296.890	€ 5.352.656	€ 5.822.001
Gemiddelde prijs uitkering	€ 13.637	€ 13.956	€ 13.292
Tekort	- € 392.310	- € 620.344	- € 368.314
Procentueel tekort	(7%)	(11,6%)	(6,3%)

* Dit is de prognose van de uitkeringskosten 2016. Dit is gebaseerd op de kostenontwikkeling van vorig jaar.

Zoals in tabel 4 is te zien, verwachten we voor 2016 een procentueel tekort van 11,6% op de uitkeringskosten. Wanneer deze aanvraag van De Ronde Venen voor de vangnetregeling over 2016 wordt toegekend, dan zal de compensatie op basis van deze prognose € 218.899,- bedragen. Tabel 5 laat zien hoe dit bedrag volgens de getrapte vergoeding is opgebouwd.

Tabel 5. Getrapte vergoeding vangnetuitkering De Ronde Venen 2016

Budget	Tekort	Bedrag	Gemeente	Vangnetuitkering
€ 5.352.656	0% - 5%	€ 267.625	€ 267.625	
	5% - 10%	€ 267.641	€ 133.820	€ 133.821
	10% - 20,5%	€ 85.078		€ 85.078
Totaal		€ 620.344	€ 401.445	€ 218.889

ii. **Mogelijke oorzaak tekort**

Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke oorzaak van het tekort in 2016?

Gemeente De Ronde Venen is tot 2015 niet geconfronteerd met grote tekorten op het BUIG-budget. Het huidige verdeelmodel blijkt echter ongunstig voor gemeente De Ronde Venen.

De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

De Ronde Venen behoort tot de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam. Het economisch herstel zorgt voor een groei in de werkgelegenheid. De arbeidsmarkt herstelt zich en het aantal banen groeit weer. Dit geldt bijvoorbeeld voor specifieke sectoren zoals zakelijke diensten en ICT. Maar als het gaat banen om waarop we de meeste uitstroom uit de bijstand realiseren zoals productiemedewerker, verzorgende en administratief medewerker zijn er in de arbeidsmarktregio veel werkzoekenden. Langdurig werklozen, ouderen, werkzoekenden uit krimpsectoren en mensen met een arbeidsbeperking missen bovengemiddeld de aansluiting op de arbeidsmarkt.

In De Ronde Venen heeft 3,9% van de beroepsbevolking een WW-uitkering. Dat percentage ligt lager dan het landelijk gemiddelde van 4,9%. Op termijn zal de gemeente dat gaan merken aan het aantal aanvragen om bijstand aansluitend op de WW. De bijstand volgt de ontwikkeling immers met een vertraging.

Het bijstandspercentage in Groot Amsterdam (stand december 2015) staat op 6,2%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde van 4,3%. In De Ronde Venen ligt dit percentage op 1,7%. Anderzijds is het aantal banen in onze gemeente lager dan het landelijk gemiddelde.

De ontwikkeling van het bijstandsbestand

In het afgelopen jaren heeft De Ronde Venen een toename gezien van het aantal bijstandsuitkeringen. Dit is met name zichtbaar in het jaar 2014 (zie tabel 6).

Tabel 6. Ontwikkelingen in het bijstandsbestand De Ronde Venen 2014-2016

Jaar	Beginstand	Eindstand	Balans	Procentueel
2014	338 uitkeringen	417 uitkeringen	+ 79 uitkeringen	23,4%
2015	417 uitkeringen	425 uitkeringen*	+ 8 uitkeringen	1,9%
2016	425 uitkeringen	431 uitkeringen**	+ 6 uitkeringen	1,4%

* We gaan in deze tabel uit van de aantallen die door het CBS zijn vastgesteld. Hierbij is rekening gehouden met administratief vertraagde instroom van uitkeringen en beëindiging van uitkeringen met terugwerkende kracht.

**Dit is een prognose van de Rijksoverheid op basis van de rekentool.

Naast de economische situatie en de leeftijdsopbouw van het bijstandsbestand dragen ook de volgende twee factoren bij aan de toename van het aantal bijstandsuitkeringen:

- De instroom van de nieuwe doelgroep: Sinds op 1 januari 2015 de Participatiewet van kracht is geworden, hebben alleen jongeren die volledig arbeidsongeschikt zijn recht op een Wajong-uitkering. Andere jongeren met een handicap kunnen een bijstandsuitkering krijgen als zij onvoldoende inkomen en vermogen hebben. In 2016 heeft De Ronde Venen elf bijstandsgerechtigden met een doelgroepen-verklaring geplaatst.
- Huisvesting van vergunninghouders: Wat betreft de huisvesting van vergunninghouders zien we een duidelijke stijgende lijn. In 2014 had De Ronde Venen een taakstelling van 40 personen. Deze taakstelling liep in 2015 op tot 73 personen. In 2016 zijn dat 109 personen. Deze aantallen bestaan uit zowel volwassenen als kinderen. Gemiddeld is 60-65% volwassen.

Een kanttekening bij de bijstandsontwikkeling is ook de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd. In 2016 is de leeftijdsgrens met drie maanden verhoogd tot 65 jaar en 6 maanden. Daardoor wordt de uitstroom uit de bijstand naar de AOW voor een aantal 65-plussers uitgesteld.

De ontwikkelingen in de bedrijfsvoering

Per 1 januari 2016 is de Wet taaleis Participatiewet (hierna: Wet taaleis) in werking getreden. De uitvoering van de Wet taaleis is in De Ronde Venen belegd bij een Klantmanager Werk. Taalverwerving is belangrijk voor arbeidsparticipatie en zal op termijn lonen. Maar op dit moment gaat dit ten koste van de begeleiding van bijstandsgerechtigden naar werk.

Vanaf het begin van 2016 hebben de klantmanagers Werk en accountmanagers zich in 2016 ook ingezet voor de realisatie van het Werkcentrum. Zo is er gewerkt aan het ontwikkelen en schrijven van een trainingsprogramma op basis van hun expertise en ervaring. Ook dit heeft een gevolg voor de tijd die besteed kon worden aan matching en hierdoor het realiseren van uitstroom.

De ingezette activiteiten hebben invloed gehad op de ontwikkelingen in het bijstandsbestand van gemeente De Ronde Venen. Zonder deze inzet was de ontwikkeling in het aantal uitkeringen (zoals weergegeven in tabel 6) naar verwachting negatiever uitgevallen dan nu het geval is.

b. Verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren?

Er zijn externe factoren waar de gemeente De Ronde Venen niet direct invloed op heeft. Denk hierbij aan het verdeelmodel, de economische situatie, de toename van het uitkeringsbestand door onder andere de instroom van de nieuwe doelgroep en vergunninghouders. De prognoses van de Rijksoverheid laten voor de komende jaren een toename van het aantal bijstandsuitkeringen zien. Om deze ontwikkelingen het hoofd te bieden zet De Ronde Venen in de

bedrijfsvoering extra capaciteit in op werk en matching. In het afgelopen jaar heeft De Ronde Venen meerdere maatregelen genomen om uitkeringslasten te beperken. De implementatiefase van deze maatregelen heeft de nodige inzet gevraagd maar we zien wel positieve resultaten, we verwachten dat deze positieve ontwikkelingen doorzetten.

De ontwikkelingen van het bijstandsbestand

De Ronde Venen verwacht de komende jaren een toename in het aantal uitkeringen. In de septembercirculaire wordt een prognose gegeven over de ontwikkeling van het aantal bijstandsontvangers voor de komende jaren. Er is daarbij rekening gehouden met positieve ontwikkeling van de conjunctuur, maar ook met de huisvesting van vergunninghouders en de instroom van de nieuwe doelgroep in de bijstand. Wanneer we deze procentuele ontwikkeling overnemen zien we voor de Ronde Venen het beeld zoals weergegeven in tabel 7, de prognose is dus dat het aantal uitkeringen in de komende jaren zal toenemen.

Tabel 7. Prognose ontwikkeling bijstandsbestand 2016-2019 op basis van landelijke cijfers

Jaar	Ontwikkeling	Prognose eindstand uitkeringen
2016	+ 1,4%	431 uitkeringen
2017	+ 2,4%	441 uitkeringen
2018	+ 1,6%	448 uitkeringen
2019	+ 2,8%	461 uitkeringen

De ontwikkelingen in de bedrijfsvoering

Tegelijkertijd blijft De Ronde Venen inzetten op / aandacht houden voor de preventie van instroom in het bijstandsbestand door onder andere samen te werken met andere partijen en gaat De Ronde Venen voor het jaar 2017 meer capaciteit inzetten op de begeleiding naar werk en op handhaving, onder andere door de inzet van een intensief trainingsprogramma waaraan alle bijstandsgerechtigden verplicht deel moeten. Het werkcentrum moet gaan gelden als een op duurzame uitstroom gerichte plek waar uitkeringsgerechtigden gedurende een bepaald aantal weken getraind worden en "job ready" worden gemaakt. Hierdoor wordt naar verwachting een grotere uitstroom gerealiseerd.

De splitsing die in De Ronde Venen is aangebracht in de werkzaamheden tussen Werk en Inkomen werkt goed. De klantmanagers kunnen zich specialiseren, ofwel op doelmatigheid ofwel op rechtmatigheid. Hierdoor is in de praktijk meer aandacht voor de begeleiding naar werk. Het onbewuste effect van de oude werkwijze was dat onder druk van de afhandeltermijnen die horen bij rechtmatigheid, doelmatigheid naar de achtergrond verschoof.

2. Informatie gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen dat het college de gemeenteraad in 2016 heeft geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1 en maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen.

Toelichting:

Hieronder verstrekt u informatie over het informeren van de gemeenteraad over uw in 2016 opgestelde analyse en de maatregelen die u reeds heeft genomen dan wel zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen. Het is niet vereist dat al in 2016 maatregelen genomen zijn.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

Datum informeren van de gemeenteraad door het college
Op welke datum heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1, én over de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen?
De gemeenteraad van De Ronde Venen is over de vangnetuitkering geïnformeerd via een Collegevoorstel in voorbereiding van de raadsvergadering van 15 december 2016 met een raadsinformatienota van 13 december 2016. Als bijlagen hierbij zijn meegestuurd: de Informatienota Raad en de nota Plan Vangnetregeling Participatiewet 2016. Middels de nota Plan Vangnetregeling Participatiewet 2016 is de gemeenteraad (uitgebreid) geïnformeerd over de analyse en de genomen maatregelen om te komen tot een tekortreductie.

3. Opvattingen van de gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de opvattingen van de gemeenteraad zijn over de informatie van het college.

Toelichting:

Hieronder dient u aan te geven welke opvattingen de gemeenteraad had bij de door het college aangeboden globale analyse en maatregelen om tot tekortreductie te komen. Indien de gemeenteraad ermee heeft volstaan om de informatie alleen voor kennisgeving aan te nemen, dient u dat afzonderlijk te vermelden. Zoals reeds eerder vermeld zijn verwijzingen naar brondocumenten niet toegestaan, hetgeen ook geldt indien vergaderingen van gemeenteraad worden opgenomen op video et cetera. Mocht er alleen een video bestaan over de bespreking, dan dient u de kernpunten kort samen te vatten en hieronder weer te geven. Indien de analyse en maatregelen zijn besproken in een raadscommissie, dan dient u aan te geven hoe de kernpunten in de gemeenteraad zijn besproken of anderszins aan hem zijn teruggekoppeld.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Is de informatie besproken in de gemeenteraad?
Nee.
Indien de informatie is besproken in de gemeenteraad, dan kunnen de relevante onderdelen van het verslag hierna worden toegevoegd dan wel samengevat.
Niet van toepassing.
b. Is de informatie in de gemeenteraad voor kennisgeving aangenomen?
Zoals bij onderdeel 2 is beschreven is de gemeenteraad van De Ronde Venen op 13 december via een raadsinformatienota geïnformeerd. De Raad heeft kennis genomen van de analyse en maatregelen en hierover geen aanvullende opvattingen kenbaar heeft gemaakt.

4. Maatregelen 2016

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen welke maatregelen zijn getroffen in het jaar waarin het tekort bestond om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert.

Toelichting:

De informatieverstrekking over dit vereiste moet u zien in de context dat het college niet verplicht is om over 2016 maatregelen tot tekortreductie in uitvoering te hebben genomen. Voor het recht op vangnetuitkering over 2016 is het toegestaan dat het college de gemeenteraad in 2016 informeert over maatregelen die zullen worden genomen en waarvan de uitvoering eerst na 2016 een aanvang neemt. Voor de beoordeling door de toetsingscommissie geeft u allereerst aan of u in 2016 maatregelen heeft getroffen gericht op tekortreductie. Indien maatregelen zijn getroffen, geeft u vervolgens aan welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert. Onder kwalificeren van maatregelen wordt verstaan het aangeven welke effecten de maatregelen hebben. Dat mag het effect zijn van alle maatregelen gezamenlijk of voor zover dit mogelijk is, het effect van elke maatregel afzonderlijk. Kwantificeren van de maatregelen is niet vereist.

Indien het voor u niet mogelijk is een effect van de maatregel te beschrijven, dan volstaat een dergelijke opmerking. Geef daarbij wel aan waarom het niet lukt een effect te beschrijven.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Zijn in 2016 maatregelen getroffen gericht op tekortreductie?
Ja.
b. Welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen?
<p>In De Ronde Venen hebben we verschillende maatregelen getroffen om het tekort te verminderen. De huidige situatie is in kaart gebracht, er zijn verschillende activiteiten ondernomen in het kader van het voorbereiden op en het begeleiden naar werk, er is aandacht voor informatievoorziening en er is ingezet op handhaving. De verschillende maatregelen worden hieronder kort toegelicht.</p> <p>1. De huidige situatie in kaart</p> <p>1.1. <u>Bestandsanalyse</u></p> <p>De gemeente De Ronde Venen heeft in 2016 een bestandsanalyse uitgevoerd op het bijstandsbestand. Er is een indeling gemaakt in de verschillende klantgroepen. Deze indeling geeft Klantmanagers Werk handvatten en een handig overzicht waardoor ze gerichte ondersteuning kunnen bieden die nodig is voor de bijstandsgerechtigde om werk te vinden of maatschappelijk actief te worden. Zij kunnen zo hun werk op een efficiëntere wijze uitvoeren. We betrekken deze informatie ook bij de verdere uitwerking van het trainingsaanbod in het Werkcentrum.</p> <p>2. Het voorbereiden op en het begeleiden naar werk</p> <p>2.1. <u>Het Werkcentrum</u></p> <p>In de zomer van 2016 zijn de deuren van het Werkcentrum geopend. Het Werkcentrum is de plek waar we werken aan werk. Groepsgewijs worden bijstandsgerechtigden gestimuleerd actief naar een baan te zoeken. Tevens wordt ondersteuning geboden door het geven van training op het gebied van solliciteren en werknemersvaardigheden. Vanaf het begin van 2016 zijn we bezig met de ontwikkeling van het Werkcentrum. Samen met accountmanagers, beleidsmedewerkers, trainers en klantmanagers is gewerkt aan de implementatie van het concept. De trainers zijn intern geworven. Op deze manier maken we gebruik van de talenten van het aanwezige personeel. Middels het concept van train-de-trainer leiden de huidige</p>

trainers de Klantmanagers Werk op.

Ook hebben de klantmanagers en accountmanagers een grote bijdrage geleverd aan het ontwikkelen en schrijven van trainingsprogramma die we binnen het Werkcentrum aanbieden. De basis daarvoor is de expertise en de ervaring van de klantmanagers en accountmanagers. Momenteel bieden we bijstandsgerechtigden uit de klantgroepen één en twee een training gericht op het vinden van werk. In tabel 8 worden de eerste resultaten van het Werkcentrum weergegeven.

Tabel 8. Resultaten van het Werkcentrum

	Aantal deelnemers
Lopende trajecten	6
Uitstroom naar werk of scholing binnen 6 weken na training	16
Uitstroom naar werk binnen 6 maanden na training ¹	0
Gestopt of niet gestart door medische reden	1
Werkstroom (nazorg-traject)	10
Niet gestart/gestopt, sanctie opgelegd	4
Proefplaatsing/traject	0
On Hold ²	2
Totaal	39

In 2017 willen we het idee van een 'werkdeel' als vast onderdeel van het trainingsprogramma gaan verkennen en toevoegen aan het huidige aanbod van het Werkcentrum. Het idee is dat de bijstandsgerechtigde ook in de praktijk werknemersvaardigheden opdoet. De accountmanagers zullen hierin actief op zoek gaan naar plaatsen bij reguliere werkgevers. Op basis van de ervaringen met de eerste groepen in combinatie met de bestandsanalyse willen we vanaf 2017 modules en trainingen bepalen die onze bijstandsgerechtigden nodig hebben om werk te vinden.

- We willen de training ook aanbieden aan bijstandsgerechtigden uit klantgroep drie. Deze personen hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt en hier vallen onder andere vergunninghouders onder. Deze klantgroep zal naar verwachting groeien door de verhoogde asielinstroom, taal zal daarom een belangrijke plaats krijgen in het Werkcentrum. Taalverwerving is immers van cruciaal belang in het kader van meedoen en arbeidsparticipatie. Over het algemeen geldt voor de volledige klantgroep dat het realiseren van uitstroom op deze doelgroep een uitdaging is en dat dit naar alle waarschijnlijkheid meer tijd kost dan bij de groepen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt.
- Momenteel worden er alleen kandidaten getraind die volledig beschikbaar zijn voor de vier dagdelen training. Voor uitkeringsgerechtigden die nu parttime werken maar nog niet uitkeringsonafhankelijk zijn is het plan om aangepaste trainingen te ontwikkelen die passen in het parttime spectrum. Op deze manier willen we hen ondersteunen om uiteindelijk volledig uitkeringsonafhankelijk te worden.
- In de praktijk blijkt ook bereidheid bij maatschappelijke partners en werkgevers om gezamenlijk workshops te gaan geven in het Werkcentrum, hier wil De Ronde Venen ook op in gaan zetten.

De meerwaarde van het Werkcentrum is ook dat het de mogelijkheid biedt voor deelnemers om – naast de training – gebruik te maken van de aanwezige computers en telefoons om te

¹ Als gevolg van een nazorg-traject. Op dit moment loopt het nazorg-traject nog te kort om hier resultaten van te kunnen presenteren.

² Aangemelde kandidaten, nog niet gestart met de training.

solliciteren. Niet alle bijstandsgerechtigden hebben de beschikking over moderne communicatiemiddelen zoals (mobiele) telefoon, toegang tot internet of een computer.

2.2. Werkgeversbenadering

In De Ronde Venen hebben we twee accountmanagers die zich bezig houden met de werkgeversbenadering en met matching. Zij hebben ondertussen het netwerk en vertrouwen bij de lokale werkgevers opgebouwd. Ook werkgevers buiten onze gemeentegrenzen benaderen ons en zijn tevreden met de aanpak van onze accountmanagers. De klantmanagers werk motiveren uitkeringsgerechtigden en kennen diens mogelijkheden, terwijl de accountmanagers werk de wensen van werkgevers goed in beeld hebben. De samenwerking tussen deze disciplines maakt een goede match mogelijk.

2.3. De lokale arbeidsmarkt

Om te faciliteren dat 'vraag en aanbod' in onze gemeente elkaar goed kunnen vinden is de website derondevenenwerkt.nl gelanceerd in mei 2016. Deze website is tot stand gekomen door de samenwerking van de gemeente, een maatschappelijke partner en vertegenwoordigers van de ondernemersverenigingen in onze gemeente. Op deze manier maken we werk in onze gemeente toegankelijk en versterken we de lokale arbeidsmarkt. De website wordt gepromoot door accountmanagers en klantmanagers onder bijstandsgerechtigden. De vertegenwoordigers van de ondernemersvereniging zorgen er voor dat hun achterban al hun vacatures op de website plaatsen. Het aanbod op de website is breder dan enkel werk. Hierbij valt ook te denken aan stageplaatsen, vrijwilligerswerk en projecten voor Zzp'ers. De promotie en het vullen van deze website heeft onze blijvende aandacht, ook in 2017. In overleg met onze partners is voor volgend jaar besloten om een concrete promotie-agenda op te zetten.

2.4. Jongerenaanpak

In het kader van aanpak Jeugdwerkloosheid zetten we in op praktische ondersteuning bij het vinden van een (bij)baan, werkervaringsstage of opleiding aan jongeren, tussen de 18 en 27 jaar, met een uitkering (uitgezonderd PW), maar ook aan niet-uitkeringsgerechtigden. Hierbij ligt de focus op het vinden van betaald werk. Daarnaast richt de aanpak zich op het bereiken van jongeren die niet bij de gemeente geregistreerd zijn en wellicht thuiszitten. Vanaf januari 2016 zijn er 31 jongeren aangemeld waarvan 16 jongeren inmiddels aan het werk zijn gegaan. Een aantal jongeren heeft hun uitkeringsaanvraag ingetrokken.

2.5. Maatjesproject

In juni 2016 is het startschot gegeven voor het maatjesproject. Dit is een project waarbij inwoners met een bijstandsuitkering worden gekoppeld aan maatjes. Deze maatjes zijn interne collega's, maar ook externe betrokkenen. Het idee achter het maatjesproject is dat iedere werkzoekende een stok achter de deur en/of steun en toeverlaat kan gebruiken. De maatjes en de bijstandsgerechtigden werken nauw samen met de Klantmanager Werk. Tijdens het traject worden leerdoelen geformuleerd waaraan gedurende het traject aan gewerkt gaat worden.

2.6. Project: van aanvullende bijstand naar uitstroom

In 2017 willen we een project starten waarbij we ons richten op het realiseren van uitstroom onder de werkenden met een aanvullende uitkering. In De Ronde Venen hebben 62 inwoners een aanvullende bijstandsuitkering vanwege andere inkomsten ontvangen, waaronder parttime werk. Samen met de bijstandsgerechtigde kijken we wat nodig is om zelf in het levensonderhoud te gaan voorzien. In overleg gaat de accountmanager het gesprek aan met de werkgever over de mogelijkheid van urenuitbreiding. De bijstandsgerechtigde kan op deze manier zelf volledig in zijn levensonderhoud gaan voorzien.

3. Informatievoorziening

3.1. Max-WW-project

Samen met enkele regiogemeenten zijn we in de zomer van 2016 gestart met een pilot samen met het UWV. We houden drie maanden voorafgaand aan het einde van de WW informatiebijeenkomsten. In deze bijeenkomst geven we aandacht aan de voorwaarden, rechten en plichten die horen bij een bijstandsuitkering. Met deze pilot willen we voorkomen dat mensen vanuit een WW-uitkering rechtstreeks instromen in de bijstandsuitkering.

4. Handhaving

De Ronde Venen heeft ook ingezet op het verstevigen van de handhavingspraktijk. Bij de bijstandsuitkeringen horen rechten en plichten, waaronder de inlichtingenplicht en de

arbeidsverplichting. Op verschillende manier is op handhaving ingezet en dit blijven we doen. Hieronder worden vier verschillende manieren waarop handhaving wordt ingezet kort toegelicht.

4.1. Inrichting van het poortproces

Er is een handhaver aangesteld die zich onder andere bezighoudt met het screenen van aanvragen levensonderhoud samen met de Klantmanager Inkomen. Deze screening verhoogt de preventie aan de poort. Daarnaast wordt direct bij melding de begeleiding door Klantmanager Werk opgepakt in het kader van de arbeidsverplichting. Samen met de aanvrager worden afspraken gemaakt om zo snel mogelijk weer betaald werk te krijgen. Mocht betaald werk niet aan de orde zijn dan wordt vrijwilligerswerk of de tegenprestatie ingezet.

4.2. De inlichtingenplicht

Door middel van rechtmatigheidsformulieren en de vergelijking tussen het Basis Registratie Personen (BRP) en het Inlichtingenbureau controleren we momenteel bijstandsgerechtigden op rechtmatigheid van de uitkering en op de inlichtingenplicht.

We willen daarnaast ook de heronderzoeken naar de rechtmatigheid van uitkeringen weer structureel oppakken. Op deze manier kunnen we onrechtmatig gebruik van de uitkering tegengaan. Dit zullen we vanaf 2017 ook gaan doen door jaarlijks een themacontrolé uit te voeren. Dit is een controle op een specifiek thema. Daarbij valt te denken aan controle op autobezit, het opgegeven vermogen, of bijvoorbeeld op de woonsituatie. Zo willen we het tegengaan van onrechtmatig gebruik van de bijstandsuitkering versterken.

4.3. De arbeidsverplichtingen

Bij de bijstandsuitkering horen ook de arbeidsverplichtingen. Werk gaat boven de uitkering. Dit geeft onze dienstverlening een activerend karakter. De Klantmanagers Werk richten zich op de begeleiding van bijstandsgerechtigden naar werk. In het geval van een schending van de arbeidsverplichting wordt een maatregel opgelegd. In het komende jaar zullen we extra capaciteit inzetten op het begeleiden van bijstandsgerechtigden naar werk.

4.4. Terugvordering en verhaal

Terugvordering en verhaal is een belangrijk onderdeel van handhaving. Het uitgangspunt is dat ten onrechte ontvangen bijstand wordt teruggevorderd.

Door blijvend een intensief handhavingsbeleid te voeren, sporen we oneigenlijk gebruik op en zetten we dit recht. Het activerende karakter van onze dienstverlening versterken we door bijstandsgerechtigden blijvend aan te spreken op de arbeidsverplichtingen die horen bij de bijstandsuitkering. Dit leidt mogelijk tot een toename van het aantal maatregelen dat wordt opgelegd bij niet-nakoming van deze verplichtingen. Ook dit heeft, zoals het opleggen van boetes in het kader van schending van de inlichtingenplicht, een kostenbeperkend effect.

c. Hoe kwalificeert het college het effect van deze maatregelen?

Zoals in tabel 7 is te zien is de verwachting dat het aantal bijstandsuitkeringen in De Ronde Venen de komende jaren zal stijgen maar dat de mate van groei fluctueert. Om de uitstroom te bevorderen en de instroom, waar mogelijk, te beperken heeft gemeente De Ronde Venen in de afgelopen anderhalf jaar een breed scala aan maatregelen genomen en geïmplementeerd, deze maatregelen zijn hiervoor uitgebreid beschreven.

De eerste resultaten behaald met de ingezette maatregelen zijn positief. In tabel 8 zijn bijvoorbeeld de resultaten van het Werkcentrum weergegeven, de eerste cijfers laten een positief beeld zien. Naar voren komt dat er daadwerkelijk uitstroom wordt gerealiseerd door het Werkcentrum ook al bestaat het Werkcentrum nog relatief kort. De totale uitstroom uit het Werkcentrum is 54%. We zien dat de training binnen zes weken geleid tot een uitstroom naar werk van 43%. In het Werkcentrum houden we bijstandsgerechtigden actief en stimuleren hen in het zoeken naar werk. We geloven in deze groepsgewijze aanpak. We zien dat bijstandsgerechtigden elkaar stimuleren in de zoektocht naar werk. De opgedane ervaringen hebben we geëvalueerd en zijn de basis voor de verdere uitwerking en voor de optimalisatie van het trainingsprogramma. De resultaten daarvan zullen we niet direct op korte termijn zien, maar de verwachting is zeker dat deze inzet loont voor de lange termijn.

We bevinden ons nu in de fase van verdere uitwerking en optimalisatie van de activiteiten. De praktijkervaring leidt ook naar nieuwe ideeën en projecten gericht op het begeleiden van bijstandsgerechtigden naar werk en het realiseren van uitstroom.

