

Op 15 augustus jl. ontvingen wij van u het verzoek om onze eerder ingediende aanvraag voor het vangnet Participatiewet 2017 op de volgende manier aan te vullen: *U verwijst in het formulier naar de contacten in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord en naar het Werkgeversservicepunt, maar in beide gevallen geeft u niet aan tot welke concrete maatregelen deze consultaties hebben geleid. Gaarne toevoegen.*

Hieronder de gevraagde toevoeging:

Gemeente Drechterland heeft de uitvoering van de Participatiewet belegd bij de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland. WerkSaam zet in op de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio en met het Werkgeversservicepunt (Wsp). Concreet betekende dit in 2017 het volgende:

- WerkSaam versterkte de samenwerking met het UWV in het Werkgevers Service Punt. Er zijn afspraken gemaakt om gezamenlijk het personeel in te zetten voor gezamenlijke doelen. De werkgeversbenadering voerden WerkSaam en UWV gezamenlijk uit. Het Wsp bood informatie en advies aan werkgevers rondom personeel en subsidies en WerkSaam heeft diverse arrangementen met werkgevers georganiseerd. Voorbeelden zijn leer-werktrajecten met een grote kinderopvangorganisatie en een opleidingsinstituut in de bouw. Door deze arrangementen kregen cliënten een opleiding en daarna een betaalde baan. Verder werd een 'Kom binnen bij bedrijvendag' en een 'Pak je kansen dag' georganiseerd. Ook werden 4 netwerkbijeenkomsten voor werkgevers georganiseerd in het kader van de wet banenafpraak. Samen met het RPA NHN werd een 'kracht on tour' dag georganiseerd in Hoorn specifiek gericht op het bevorderen van de arbeidsparticipatie van vrouwen.
- WerkSaam was daarnaast bezig met het opzetten van de WerkSaam Campus. Vanuit de Campus worden trajecten georganiseerd waarbij werken en leren samen komen. Dit kan zowel binnen de eigen leer-werkbedrijven als bij werkgevers. De Campus is in een project opgenomen, dat in de loop van 2018 wordt uitgevoerd en daarom nog niet was opgenomen in analyse vangnet 2017.

De instroom van cliënten wordt in de regio Westfriesland voornamelijk veroorzaakt wordt door vergunninghouders en door mensen waarvan de maximale WW-termijn verlopen is. WerkSaam heeft of gaat op deze doelgroepen extra ingezet/inzetten om tot verdere tekortreductie te komen.

- Regio Westfriesland is samen met het UWV een pilot gestart om de WW'ers een half jaar voor het einde van hun WW-uitkering gezamenlijk intensief te begeleiden. Hiermee proberen we de instroom van mensen die hun maximale WW-periode hebben doorlopen te verlagen (naar voorbeeld van gemeente Den Bosch).
- WerkSaam wil gericht inzetten om de instroom van vluchtelingen in de Participatiewet in de regio Westfriesland te verlagen / de uitstroom te bevorderen. Hiertoe is in 2017 ter voorbereiding van beleidsontwikkeling gekeken naar de aanpakken van gemeente Utrecht (versnelling van de arbeidstoeleiding van vluchtelingen en door reguliere instrumenten aan te passen voor statushouders, zoals een werkervaringsplek die zich voornamelijk op taalverwerving richt) en gemeente Zaanstad (arbeidstoeleiding van statushouders, via een integrale benadering en al starten met re-integratiebegeleiding terwijl ze nog in het Asielzoekerscentrum verblijven). Omdat e.e.a. nog in de ontwikkeling-/voorbereidingsfase was, was dit nog niet opgenomen in de analyse vangnet 2017.

Wethouder Dirk ten Grootehuis, portefeuillehouder, is namens het college akkoord met deze toevoeging.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en daarmee wel aan de gestelde eisen te voldoen. Mocht u evengoed nog vragen hebben, vernemen wij dit graag.