

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

De gemeente Druten hoeft dit onderdeel niet in te vullen, aangezien over 2015 en 2016 eveneens een vangnetuitkering is verleend.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.

- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Op 1 januari 2015 had de gemeente Druten 245 personen met een bijstandsuitkering in haar bestand, op 1 januari 2016 was dit 270, op 1 januari 2017 was dit 268 en op 1 januari 2018 was dit 279. We merken dat de genoemde oorzaken (zie de aanvraag Vangnetuitkering 2016: het verdeelmodel van het ministerie van SZW pakt voor de gemeente Druten nadelig uit, er is sprake van een ongunstige arbeidsmarktsituatie in de gemeente Druten, er is sprake van een hoge doorstroom van WW naar de bijstand en er zijn relatief veel jonge én oudere werklozen, evenals een hoog aantal gehuisveste statushouders in de gemeente Druten) nog altijd een rol spelen in de toename van het bijstandsbestand. Tegelijkertijd zijn er veel resultaten geboekt en is de uitstroom uit de bijstand de laatste jaren toegenomen. Ook hebben we als gemeente Druten extra maatregelen getroffen om nog meer impact te realiseren.

In de bestandscijfers merkt de gemeente Druten dat (in samenwerking met het WerkBedrijf) goede resultaten op het gebied van uitstroom uit de bijstand worden gerealiseerd, maar dat de instroom nog altijd harder groeit dan de uitstroom. Eveneens van invloed is de landelijke ontwikkeling dat het aantal werklozen afneemt, terwijl het aantal mensen dat bijstand ontvangt blijft toenemen. De stap naar werk is voor mensen in de bijstand lastiger te maken, bijvoorbeeld door taalachterstand, langdurige werkloosheid, een slechte concurrentiepositie of een lage opleiding. Deze factoren zorgen ervoor dat de afstand tot de arbeidsmarkt voor veel bijstandsccliënten groot is. Zowel regionaal als lokaal is hier aandacht voor in de dienstverlening op zowel werk als inkomen.

Uit de arbeidsmarktanalyse van het Rijk van Nijmegen (2017) blijkt dat in onze arbeidsmarktregio ten opzichte van het landelijke gemiddelde relatief veel mensen een WW-, bijstands- of Wajong-uitkering ontvangen. Eveneens blijkt dat relatief veel werkgelegenheid uit de onderwijs- en zorgsector komt, en dat deze sectoren zich minder snel herstellen van de economische crisis ten opzichte van andere marktsectoren. In deze aanvraag gaan we in op de ingezette interne en externe maatregelen die de gemeente Druten heeft ondernomen.

Ingezette maatregelen

Ingezette maatregelen in het verleden:

Advertentiecampagne

De advertentiecampagne brengt kandidaten en hun specifieke mogelijkheden extra onder de aandacht van werkgevers. De respons onder werkgevers en het aantal gerealiseerde plaatsingen bleef achter bij de verwachtingen. In samenwerking met het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen kiezen we er nu voor om de werkgeversbenadering te intensiveren.

Zwerfafvalteam

In dit project nemen maximaal zes bijstandsgerechtigden voor een bepaalde periode (maximaal zes maanden) met behoud van uitkering deel aan het lokale zwerfafvalteam (participatietraject). Zij werken aan het vrijhouden van de gemeenten van zwerfafval onder begeleiding van een voorman. Momenteel verkennen we de haalbaarheid van een opknapteam openbare ruimte (naast het zwerfafvalteam), zodat betaald werk mogelijk wordt. Dit is in buurgemeente Wijchen al het geval.

Oriëntatie werken in Nederland

Deze training is gericht op anderstaligen zonder werk en sollicitatie-ervaring in Nederland. Het doel van de in totaal zeven trainingen is enerzijds om de sollicitatievaardigheden te vergroten en anderzijds om de kandidaten op de hoogten te stellen van verzuim-, gedrags- en verlofregels op de werkvloer. De training wordt verzorgd door het WerkBedrijf in een Drutens wijkcentrum.

In 2017 is verder vorm gegeven aan het gericht verhogen van de uitstroom uit de bijstand met lokale projecten. Zo stelde de gemeente Druten een nota Participatieprojecten op waarin diverse interne en externe maatregelen zijn opgenomen. Deze maatregelen komen hieronder aan bod. Ook is in het derde kwartaal van 2017 een pilot gestart met als doel de doorstroom van de WW naar de bijstand te verlagen. UWV en WerkBedrijf hebben vanuit een pilotvorm regionaal afspraken gemaakt om deze doorstroom te verlagen, in samenwerking met de gemeenten in de regio. In informatiebijeenkomsten 3-4 maanden voor het einde van de WW-uitkering wordt extra uitleg gegeven over de verplichtingen in de bijstand en de mogelijkheden om in de laatste maanden nog uit te stromen. Ook nemen UWV en WerkBedrijf deel aan een landelijk onderzoek over de doorstroom van WW naar de bijstand. In dit onderzoek worden ook de ervaringen van andere gemeenten en arbeidsmarktregio's gebruikt om het eigen project verder te verbeteren.

Nieuw ingezette maatregelen - intern:

Meer inzicht in het bijstandsbestand

Een belangrijke aanpassing in de werkwijze van de gemeente Druten is dat het afgelopen jaar een slag is gemaakt met het inzichtelijker maken van het bijstandsbestand (bijvoorbeeld door te registreren op welke trede de participatieladder iemand zich bevindt). Hierdoor creëren we een gestructureerd inzicht in de mate waarin onze bijstandsccliënten participeren. Meer inzicht en het aanbrengen van meer focus op de verschillen en karakteristieken van ons bestand heeft ook bijgedragen aan het doelgericht vorm geven van een aanpak in de vorm van de Participatieprojecten. Ook maakt het (bij)sturen op resultaten mogelijk, door blijvend te monitoren op ontwikkelingen.

Werkconsulent op locatie in Druten – versterken samenwerking met WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

In het kader van de regionale samenwerking met het WerkBedrijf in de regio Rijk van Nijmegen werken werkconsulenten regionaal om cliënten op de treden 4-6 aan het werk te helpen. Om de lokale zichtbaarheid en slagkracht te versterken, werken sinds 1 april 2018 een werkconsulent en een bedrijfsfunctionaris van het WerkBedrijf op locatie in Druten. Hierdoor is de drempel om langs te gaan voor werkzoekenden lager dan voorheen. Ook organiseren we op deze manier kortere lijnen tussen de gemeente, het WerkBedrijf, kandidaten en werkgevers. Zo kunnen we sneller en effectiever samenwerken en zijn cliënten nog beter in beeld bij de betrokken publieke instanties.

Bij de herijking (september 2017) van de werkprocessen tussen de afdeling Inkomen van de gemeenten in de regio en het WerkBedrijf is ook gewerkt aan betere aansluiting. Zo wordt op zes processen (aanmelding nieuwe instroom, zittend bestand, jongeren, maatregelen & naleving, ontheffing & arbeidsplicht en terugmelding van kandidaten) effectiever en efficiënter gewerkt, en sturen we gezamenlijk op het naleven van de re-integratieplicht.

Regionaal neemt de gemeente Druten deel aan de pilot IPS-trajecten voor mensen met een ernstig psychiatrische aandoening (EPA) van de gemeente Nijmegen, waarbij het project is weggezet bij het WerkBedrijf. In de periode vanaf september 2017 tot december 2018 is het doel om 100 IPS-trajecten in te zetten, waarvan het naar verwachting om vijf kandidaten gaat voor de gemeente Druten.

Opknapteam openbare ruimte

De gemeente Druten gebruikt de eerste helft van 2018 om te inventariseren welke mogelijkheden er zijn om bijstandsgerechtigden te laten werken in een team dat de openbare ruimte opknappt. De gemeente Druten onderzoekt momenteel de haalbaarheid van dit project. Het doel is implementatie per 1 januari 2019, en waar mogelijk al eerder. Hiervoor trekken we samen op met de gemeente Wijchen, waar middels detachering dergelijke werktrajecten al aangeboden worden. Hierdoor geeft de gemeente Druten als werkgever een voorbeeld aan andere werkgevers in de gemeente. Voor de kandidaten is er ook lokale winst: de mogelijke drempel van reizen wordt verlaagd, en de kandidaten zijn van betekenis voor de Drutense samenleving.

Beleid inkomstenvrijlating

Voor mensen met een bijstandsuitkering is deeltijd of flexibel werk aantrekkelijk. Uit onderzoek blijkt dat klanten die in deeltijd of flexibel werken eerder uitstromen en zodoende de uitkeringslasten verlagen. De Participatiewet biedt de mogelijkheid om inkomsten uit arbeid gedeeltelijk vrij te laten. De gemeente Druten kiest er voor om dit actief toe te passen, wat wil zeggen dat cliënten dit niet zelf hoeven aan te vragen.

Nieuw ingezette maatregelen - extern:

De belangrijkste maatregelen die zijn genomen zijn gebundeld in de Nota Participatieprojecten. De lokale aanpak is opgezet als aanvulling op de regionale aanpak van het WerkBedrijf om de groei van het bijstandsbestand tegen te gaan. Het gaat daarbij om ontwikkeling in brede zin: niet alleen om mensen aan het werk helpen, maar ook om mensen uit hun isolement te krijgen, hen mee te laten doen in de samenleving en te activeren. Hierin is samen opgetrokken met het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen en de regionale kennisgroep Participatie Werk en Inkomen.

Het WerkBedrijf voert de regie (als specialist in arbeidsbemiddeling) in het begeleiden van werkzoekende via de kortst mogelijke weg naar een baan. Daarbij zette het WerkBedrijf zich in 2017 extra in op (1) de begeleiding naar betaald werk, (2) de uitstroom van bijstandsgerechtigden parttime naar werk, en (3) het voorkomen dat jongeren en WW-ers afhankelijk worden van een bijstandsuitkering.

Sociale activering (trede 1 tot en met 3)

De stichting Meervoormekaar heeft in de gemeente Druten de sociale uitvoering tot 2015 uitgevoerd. In samenwerking is dit project nieuw leven ingeblazen, waarbij cliënten intensief worden begeleid. Het doel is om mensen te stimuleren om nieuwe activiteiten te ondernemen, bijvoorbeeld rondom een dagritme en sociale contacten, zodat een volgende stap (op de participatieladder) gemaakt wordt richting arbeidsactivering. Inmiddels heeft stichting Meervoormekaar acht personen begeleid, waarvan vier kandidaten een stap op de participatieladder hebben gezet.

Academie voor Zelfstandigheid (trede 2 tot en met 4)

De Academie voor Zelfstandigheid biedt een ontwikkelingsgerichte opleidingsfaciliteit die kwetsbare burgers (iedereen met een beperking ouder dan 18 jaar) in staat stelt competenties te verwerven, zodat zij een volgende stap richting arbeidsparticipatie kunnen maken. De ontwikkelingstrajecten zijn toegankelijk voor een breed scala aan 'kwetsbare inwoners'. Het doel is tweeledig: om noodzakelijke vaardigheden te ontwikkelen en om zelfredzaamheid te versterken. Ook worden er trainingen aangeboden zoals omgaan met geld, taalvaardigheid en omgaan met sociale contacten. 's Heeren Loo opereert landelijk met deze academie, en werkte onder andere al samen met de gemeenten Arnhem en Zwolle. 's Heeren Loo opereert ook in Druten en is binnen de gemeente de lokale katrekker van de Academie. De uitvoering en de aansluiting gebeurt in samenwerking met het WerkBedrijf.

Mode met een Missie (trede 3 en 4)

Mode met een Missie biedt inwoners met een kwetsbare achtergrond een zinvolle dagbesteding, opleiding en opstap naar werk. De deelnemers leren arbeidsvaardigheden en vinden zo een betere aansluiting op de arbeidsmarkt. Vanuit de gedachte dat iedereen een tweede kans verdient, is in ieder kledingstuk een tweedehands detail verwerkt. Naar aanleiding van best practices in Arnhem, Nijmegen, Kerkrade en Amersfoort startte Mode met een Missie ook in de gemeente Druten.

Project BIJSTAAN (trede 3 tot en met 6)

Door middel van jobspeeddating brengen de gemeente Druten en WerkBedrijf werkgevers en kandidaten letterlijk bij elkaar. Dit project heeft als doel om het werkgeversnetwerk in de gemeente Druten te versterken, werkgevers die nog geen kandidaten in dienst hebben hier aan toe te voegen en bij hen bereidheid te kweken om meer samen te werken met het WerkBedrijf. In 2018 geven we verder vorm en uitwerking aan dit project.

Bovenstaande projecten sluiten aan op de factsheet maatregelen van Divosa op de volgende onderdelen: (2) intensieve begeleiding naar regulier werk, (3) meer banen zoeken of creëren, (5) inzet op jongeren, (7) parttime en flexibel werk stimuleren, (8) werkactiviteiten inzetten, (10) hernieuwde aandacht voor mensen die al lang in de uitkering zitten. Er is dus op diverse vlakken actie ondernomen: in de begeleiding van werkzoekenden en op het gebied van regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio. Een stap is regionaal nog te maken met betrekking tot het intensiveren van werkgeverscontacten (1). Het optimaliseren van de werkgeversdienstverlening van het WerkBedrijf is een intensief en langdurig traject.

Ook neemt de gemeente Druten deel aan een gemeentelijke kenniskring Werk en Inkomen, waarbij actief kennis en ervaringen worden gedeeld rondom het terugdringen van uitgaven en het stimuleren van uitstroom uit de bijstand in de regio. Onder andere op het gebied van handhaving (bijvoorbeeld themacontroles en heronderzoek) gaf de kennisdeling nieuwe inzichten.

De maatregelen op het gebied van handhaving voeren we reeds uit op basis van de Participatiewet en zijn zodoende onderdeel van onze reguliere werkwijze. Fraudepreventie, het naleven van de re-integratieplicht en het controleren van voorliggende voorzieningen vormen doorlopende aandachtspunten.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

De genomen maatregelen in de nota Participatieprojecten vormen een lokale aanpak, aanvullend op de regionale aanpak van het WerkBedrijf. De maatregelen op zich kunnen zodoende niet gezien worden zonder de regionale (en zelfs landelijke) ontwikkelingen in ogenschouw te nemen. Daarbij is het ook van belang om breder te kijken dan het kwantitatief inzichtelijk maken van de mogelijke effecten: de Participatieprojecten hebben een breder doel dan uitstroom naar werk: het gaat evengoed om mensen uit hun isolement te krijgen, hen te laten meedoen in de samenleving en ze te activeren. Hieronder zal zodoende met name kwalitatief ingegaan worden op de beoogde effecten.

Interne maatregelen

De interne maatregelen zijn er op gericht om vanuit de gemeente Druten te sturen en te stimuleren. Door meer inzicht in het bijstandsbestand te verkrijgen evenals actief beleid te voeren omtrent inkomstenvrijlating geven we richting en sturen we op het bijstandsbestand. Deze maatregelen geven handvatten en extra informatie waarmee we juist bij de externe maatregelen beter kunnen uitvoeren. Ook de reguliere dienstverlening in het kader van handhaving en fraudepreventie genereren impact in de naleving van de Participatiewet. Ook kijkt de gemeente Druten naar haar eigen mogelijkheden om activering en werken mogelijk te maken, bijvoorbeeld bij het zwerfafvalteam en het haalbaarheidsonderzoek van het opknapteam openbare ruimte waarbij de gemeente als werkgever op treedt.

Effectievere samenwerking in de regio is een belangrijke maatregel in het kader van de beoogde opbrengst in minder uitkeringen. Het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen bemiddelt mensen naar of op

trede vier tot en met zes, met uitzonderring van vrijwilligerswerk. De samenwerking met het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen is nog altijd jong, en de aansluiting van consulenten en werkgeversdienstverlening blijven we uitbouwen, bijvoorbeeld in de herijking werkprocessen. De positionering van het WerkBedrijf in Druten speelt een belangrijke rol in het vergroten van de zichtbaarheid van de dienstverlening en de intensivering van de werkgeversbenadering in Druten. Ook door middel van de kenniskring Werk en Inkomen werken we aan effectieve samenwerking met gemeenten in de regio en leren we van elkaars ervaringen en best practices.

Externe maatregelen

Door de inzet van de externe maatregelen worden cliënten geholpen en concreet gestimuleerd richting arbeidsactivering en -participatie. De gemeente Druten pleegt enerzijds extra inzet op bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, en bekijkt anderzijds welke projecten bovenop de dienstverlening vanuit het WerkBedrijf een impact kunnen genereren op de uitstroomcijfers. Met de externe maatregelen *sociale activering* en *Academie voor Zelfstandigheid* zet de gemeente Druten in op het verhogen van participatie. Met *Mode met een Missie* (maximaal 10 deelnemers) en de ontwikkeling van het *opknapteam openbare ruimte* (maximaal zes deelnemers) komt betaald werk ook in beeld, en besteden we aandacht aan de voorbereiding op deelname van bijstandsgerechtigden op de reguliere arbeidsmarkt. Met *Mode met een Missie* is voor de deelnemers een stap maken op de participatieladder het doel, en kan het project een opstap naar werk zijn. Dit kan echter per deelnemer verschillen en is geen doel op zich. Door middel van het project *BIJSTAAN (jobspeeddating)* brengen we letterlijk kandidaten en werkgevers bij elkaar, en zetten we in op verbetering van de werkgeversdienstverlening. Het gewenste resultaat is het vergroten van het aantal plaatsingen. Ten slotte kijkt de gemeente met een opknapteam openbare ruimte ook naar haar eigen mogelijkheden om als werkgever betaald werk voor de bijstandsgroep breder mogelijk te maken.

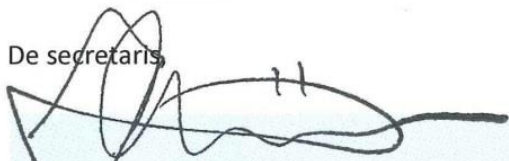
D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de **gemeente Druten** verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

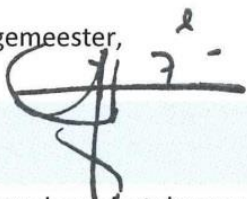
Datum: **5 juni 2018**

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: *mr. Ors. A. Buise-Jansen*

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: *Ors. L.J.E.M. van Riswijk*

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de **gemeente Druten** stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: **28 juni 2018**

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: L.J.E.M. van Riswijk

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: S.A. van der Lugt

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.