

Op 15 juli 2019 ontving de gemeente Ede per mail uw brief over de door de gemeente Ede ingediende aanvraag Vangnetuitkering 2018. De aanvraag zou de volgende tekortkoming bevatten: *Externe consultatie benoemd, maar niet volledig beschreven tot welke externe maatregel deze heeft geleid.*

Op 16 juli 2019 heb ik telefonisch toegelicht hoe het formulier is ingevuld. De beantwoording van de vragen:

- a) Wie is de externe partij of externe bron geweest?
- b) Welke inzicht is door die externe partij of externe bron gekregen, dat geleid heeft tot de externe maatregel?
- c) Welke externe maatregel is getroffen naar aanleiding van de conclusie(s) uit deze consultatie? is te herleiden uit het formulier maar is verspreid in het aanvraagformulier terecht gekomen. Ik begrijp dat daarom niet direct voor u helder is wat de externe consultatie en wat de externe maatregel was.

Naar aanleiding van ons telefoongesprek heeft u per mail verzocht de toelichting op schrift te stellen om hierover de gewenste helderheid te verschaffen. Het onderstaande is terug te vinden op verschillende pagina's van het aanvraagformulier, maar in deze toelichting onder elkaar gezet, zodat de samenhang helder is.

De gemeente Ede heeft drie externe partijen geconsulteerd op drie verschillende thema's. Thema's die in de visie van het college bijdragen aan participatie door middel van werk - en daarmee tot tekortreductie.

1. Consultatie van Werkkracht BV

Na de liquidatie van het regionaal SW-bedrijf Permar heeft de gemeente Ede Werkkracht BV opgericht, een overheids-bv die de SW-doelgroep en de brede doelgroep van de Participatiewet bedient voor wat betreft werk en participatie. Met de privatisering is Werkkracht BV zich tot de gemeente Ede gaan verhouden als externe partner. Werkkracht BV heeft een eigen staf en beleidsafdeling met wie de gemeente samenwerkt om de participatiedoelstellingen te bereiken. Hier is sprake van voortdurende en regelmatige consultatie door de gemeente van de (beleids)professionals van Werkkracht BV, die leiden tot verschillende (innovatieve) maatregelen om de uitstroom te vergroten.

Vanuit het inzicht dat iedereen talenten heeft die van waarde zijn in de maatschappij en het geloof in de kracht van werk is gewerkt aan een pakket van maatregelen. In het aanvraagformulier is onder andere gerefereerd aan

- (groeps-)trainingen voor de werkzoekenden die Werkkracht aanbiedt,
- de analyse van het bestand die Werkkracht uitvoert -met nadruk op competenties en niet op 'afstand tot de arbeidsmarkt',
- de training voor werkgevers (Mentorwijs), die samen met het UWV vanuit het Werkgeversservicepunt wordt gefaciliteerd, en
- een gezamenlijke aanpak als het gaat om handhaving.

Specifiek zijn ook genoemd de door Werkkracht uitgevoerde trainingen "Krachtig aan de slag" voor overstaligen en "Werken aan jouw toekomst" voor statushouders.

In het aanvraagformulier is een nadere toelichting te vinden op wat de maatregelen inhouden.

2. Consultatie door deelname aan het programma Schouwers Eronder

Schouwers Eronder is programma van het ministerie van SZW en een samenwerkingsverband tussen Divosa, Landelijke Cliëntenraad, NVVK, Sociaal Werk Nederland en VNG. Het college is er zich van

bewust dat schuldenproblematiek belemmerend werkt voor de activering naar werk (dan wel het behouden van werk) en zoekt naar methoden om de huidige aanpak te innoveren en te verbeteren. De gemeente heeft in 2018 deelgenomen aan het programma met als uitkomst 3 maatregelen die in 2019 hun beslag krijgen:

- “Nazorg uit voorzorg”, een programma om recidive en financiële zelfredzaamheid te vergroten;
- ontwikkelen van een product om jongeren preventief te behoeden voor problematische schulden;
- “Mobility Mentoring Light” als vorm van stress-sensitieve dienstverlening.

Bij de eerste twee maatregelen werkt de gemeente samen met diverse externe organisaties, zoals zorg-organisaties en vrijwilligersorganisaties.

3. Consultatie van het onderwijs (Pro/Vso en MBO)

Door het onderwijs in het participatiebeleid te betrekken wil de gemeente Ede de doelstelling waarmaken dat de jonge schoolverlater zich niet op enig moment, met of zonder startkwalificatie, komt melden voor een uitkering. Deze ambitie moet zich vertalen in een naadloze aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarnaast wil het college voortijdig school verlaten indammen door het ontwikkelen, samen met het onderwijswerkveld, van een schakelroute om jongeren in het MBO1 en -2 onderwijs op school te houden, dan wel naadloos te laten aansluiten op betaald werk - dit laatste in samenwerking met Werkkracht BV die participeert in het Werkgeversservicepunt Foodvalley.