

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eersel verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: _____

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar:

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

De omvang van het totale BUIG-klientenbestand is in 2017 (147) met 9 afgenomen ten opzichte van 2016 (156); het bijstandsvolume is derhalve afgenomen met bijna 6%. Eind 2017 waren 13 personen werkzaam met de inzet van structurele loonkostensubsidie (LKS).

Afgezet tegen 2016 zijn de uitgaven in 2017 toegenomen met 10%, maar de BUIG-lasten zijn wel binnen de begroting gebleven. Hoewel er ultimo 2017 sprake is van een afname van het aantal BUIG-klienten ten opzichte van het aantal ultimo 2016, kennen de BUIG-lasten nog een opwaartse druk. Dit wordt veroorzaakt doordat het gemiddelde aantal klienten in 2017 hoger is dan het gemiddelde aantal in 2016 en doordat de lasten in verband met de verstrekte structurele loonkostensubsidies hoger zijn dan de in die situaties bespaarde uitkeringslasten.

Het BUIG-tekort over 2017 bedraagt in totaal € 334.960.

Als belangrijkste oorzaken van het tekort zien wij de ontwikkeling van het volume vanaf 2015 als gevolg van de invoering van de Participatiewet in 2015 en de daarmee verband houdende wijzigingen in de Wajong en het stopzetten van de toegang tot de Wsw. De toename betreft voornamelijk werkzoekenden als gevolg van de economische crisis en leerlingen die het Voortgezet speciaal onderwijs en het Praktijkonderwijs hebben verlaten en geen toegang meer hebben tot Wajong of Wsw.

Verder heeft de huisvesting van statushouders geleid tot een extra beroep op de Participatiewet.

De situatie in Eersel is overigens in lijn met het algemene beeld over de "toereikendheid" van het BUIG-budget. Uit een onlangs uitgevoerde analyse van Divosa (Divosa is de vereniging van gemeentelijke directeuren in het sociaal domein) op basis van de voorlopige financiële gegevens van gemeenten over 2017, blijkt dat 79% van alle gemeenten een tekort had.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Het bestaande Re-integratiebeleid heeft tot doel burgers optimaal te ondersteunen bij het vinden van werk, zodat zij zelf in de kosten van het bestaan kunnen voorzien en geen beroep hoeven te doen op een financiële uitkering van de gemeente. Het Werkplein De Kempen richt zich hierbij op minimalisatie van de instroom, maximalisatie van de uitstroom en op re-integratiegericht werken.

Hiertoe wordt een breed spectrum van re-integratie instrumenten ingezet afhankelijk van de specifieke situatie van de klant (maatwerktrajecten).

Bij nieuwe aanvragen voor een bijstandsuitkering worden eerst de mogelijkheden voor bemiddeling naar een baan bezien in plaats van het meteen verstrekken van een uitkering. Indien regulier werk niet direct mogelijk is wordt een passend re-integratietraject gestart. Soms is duurzame uitstroom beter te realiseren met behulp van een (intensief) scholingstraject. Aan inwoners die niet of niet volledig kunnen voorzien in de noodzakelijke bestaanskosten, wordt financiële of andersoortige ondersteuning geboden, zoals sociale activering. Deze ondersteuning wordt efficiënt en doelmatig uitgevoerd binnen de kaders die de wetgever biedt.

Op basis van bovenstaande uitgangspunten wordt het beschikbare budget op een groot aantal verschillende manieren ingezet. In hoofdlijnen is dit te verdelen in uitvoeringskosten ten behoeve van arbeidstoeleiding en -bemiddeling, specifieke re-integratieproducten en instrumenten voor verwerven/behouden van werk (loonkostenvergoeding, reiskostenvergoeding, premie voor werk, kinderopvang).

Er zijn workshops voor nieuwe klanten en er wordt, naast individuele begeleiding, tevens ingezet op groepsgerichte (sollicitatie)trainingen.

Toeleiding naar betaald werk blijft de hoofddoelstelling van het re-integratiebeleid. Daarbij wordt tijdelijk werk, al dan niet in deeltijd, uitdrukkelijk als regulier werk gezien. Van personen die inkomensondersteuning ontvangen van de gemeente mag verwacht worden dat ze naar vermogen trachten inkomen te verwerven.

Ten aanzien van de effectiviteit van re-integratietrajecten kan in het algemeen opgemerkt worden dat er niet in alle gevallen sprake is van een direct causaal verband tussen ingezet traject en uitstroom. Daar waar sprake is van concrete interventies, zoals bijv. een loonkostensubsidie of scholing met baangarantie kan het resultaat vrij gemakkelijk herleid worden tot de inzet van het desbetreffende instrument. Bij andere trajecten ligt dat anders. Zo is "Diagnose" wezenlijk om een geschikt vervolgtraject te kiezen, maar leidt dat instrument zelf niet tot directe uitstroom. Hetzelfde geldt voor bijv. een cursus Nederlands. Het betreft hier een interventie om de kans op

uitstroom te bevorderen. Veel trajecten hebben tot doel om de bestaande afstand tot de arbeidsmarkt te overbruggen c.q. te verkleinen en dienen derhalve op die doelstelling beoordeeld te worden. De meetbaarheid van de effectiviteit van trajecten is verschillend en hangt af van het desbetreffende traject / instrument.

Op basis van de uitkomsten van het monitoren van het verloop van een traject en de mate van realisatie van de doelstellingen ervan, worden de diverse interventies doorlopend op "nut en noodzaak" bezien.

Speerpunten in de uitvoering waren in 2017:

- uitvoering van de bestuursopdracht 2017-2019
- uitvoering realisatie werkervaringsplaatsen WVK
- ondersteuning en begeleiding statushouders
- ondersteuning en begeleiding leerlingen VSO/PrO
- inzet structurele loonkostensubsidie
- inregelen beschut werk

Gezien de goede ervaringen die andere gemeenten hiermee hebben is in 2017 gestart met het inzetten van instrumenten die door NOA zijn ontwikkeld ten behoeve van re-integratie. NOA is een psychologisch advies- en onderzoeksbureau dat nauw samenwerkt met de sectie Sociale- & Organisationspsychologie van de Vrije Universiteit Amsterdam. ISD de Kempen heeft een contract met NOA afgesloten voor het gebruik van de PPS (Persoons Profiel Scan) en het Assessment Vluchtelingen. Doelstelling is verbetering van de diagnose van de situatie bij start uitkering ten behoeve van het bepalen van een adequaat vervoltraject.

Zoals hiervoor aangegeven kent het re-integratiebeleid twee sporen; enerzijds beperking van de instroom en anderzijds bevordering van de uitstroom.

Werkgevers blijven terughoudend met het in dienst nemen van nieuw personeel. Met name voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt is uitstroom moeilijk te realiseren. Desondanks zetten we alles op alles om juist ook hen voor te bereiden op een plaats op de arbeidsmarkt wanneer de economie weer aantrekt.

Het bestaande re-integratiebeleid is een solide basis om deze doelstellingen maximaal te realiseren. Deze dienstverlening wordt vanuit het Werkplein De Kempen aangeboden. Wij hechten grote waarde aan de borging van deze organisatorische structuur.

Wij opteren voor voortzetting van de huidige beschikbare interventies, waarbij uiteraard wel in alle individuele gevallen "nut en noodzaak" van het specifiek in te zetten re-integratieproduct bezien wordt.

Waar mogelijk wordt steeds meer gekozen voor een groepsgewijze aanpak, bijv. bij het geven van trainingen. Dit vanuit de gedachte "met minder budget meer doen". Afgezien van deze financiële overweging blijkt dat door de groepsdynamiek betere resultaten (kunnen) worden bereikt dan bij een meer individuele aanpak.

Kempenplus vervult een belangrijke rol bij het plaatsen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Teneinde de kansen op plaatsing te vergroten zoekt Kempensplus uitdrukkelijk de samenwerking met private partijen, zoals uitzendbureau's. Tijdelijk werk kan een opstap zijn naar permanent werk en in die zin kunnen uitzendbureau's een eerste stap bieden op de weg naar een meer duurzame plaatsing.

Een belangrijk onderdeel van de Participatiewet is de introductie van de structurele loonkostensubsidie voor personen waarvan is vastgesteld dat zij als gevolg van ziekte en/of gebrek niet in staat zijn tot het verdienen van het minimumloon. Middels een loonkostensubsidie kan een werkgever gecompenseerd worden voor de verminderde productiviteit als hij iemand die tot deze doelgroep behoort in dienst neemt. In voorkomende gevallen wordt structurele loonkostensubsidie breed ingezet.

Bijzondere aandacht gaat uit naar jongeren die niet meer worden toegelaten tot de Wajong als gevolg van de aangescherpte toegangstoets en naar leerlingen die het Voortgezet speciaal onderwijs en het Praktijkonderwijs verlaten. Via periodiek contact met de desbetreffende scholen zijn/worden deze jongeren in beeld gebracht en gehouden. Vervolgens wordt bezien welk vervoltraject in het individuele geval het meest passend is.

Medio 2016 hebben de raden van de gemeenten Bergeijk, Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden een besluit genomen over de uitvoering van de Participatiewet gedurende de periode 2016 tot en met 2019. Na deze besluitvorming door de raden zijn extra middelen beschikbaar gekomen, zodat vanaf dat moment uitvoering kon worden gegeven aan deze besluiten, die de basis vormen voor het Participatiebeleid de komende jaren.

De diverse maatregelen die hierboven beschreven vormen wat ons betreft geen statisch geheel van een limitatieve opsomming van re-integratieproducten en -interventies.

Vorbereiding op plaatsing op de arbeidsmarkt, bemiddeling bij feitelijke plaatsing en nazorg na plaatsing is in alle gevallen maatwerk in het individuele geval.

De uitvoering van het re-integratiebeleid wordt continu gemonitord teneinde een optimaal resultaat te bewerkstelligen. Onder optimaal resultaat verstaan wij werken en/of participeren naar vermogen.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Gezien de grote diversiteit aan gepleegde re-integratie interventies is het effect van iedere afzonderlijk maatregel moeilijk inzichtelijk te maken. In veel gevallen is het juist ook de combinatie van verschillende interventies die een re-integratietraject succesvol maken.

Op basis van de lasten t/m 2e kwartaal 2017 is destijds een inschatting gemaakt van de omvang van het BUIG-tekort voor het gehele jaar 2017 van € 428.288.

Na afloop van 2017 is vastgesteld dat BUIG-tekort over het gehele jaar 2017 € 334.960 bedraagt. Vastgesteld kan worden dat er sprake is geweest van een substantiële tekortreductie. Het college van de gemeente Eersel kwalificeert het effect van de getroffen maatregelen dan ook als positief.

Ter gelegenheid van de tweede managementrapportage ISD de Kempen 2018 zal bezien worden hoe het budgettekort zich verder ontwikkeld.

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eersel verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 18-7-2018

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar:

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Eersel stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 19-7-18

Ondertekening

De voorzitter,

Naam van de ondertekenaar:

De griffier,

Naam van de ondertekenaar:

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark

