

## Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: [www.toetsingscommissievp.nl](http://www.toetsingscommissievp.nl). Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

*Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.*

## **1a. Verklaring college bij eerste verzoek**

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

### **A. Analyse van de oorzaken van het tekort**

**Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.**

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft signaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017<sup>i</sup> en/of de Benchmark van Divosa<sup>ii</sup>.

Tekstveld voor antwoord gemeente

#### **Omvang tekort**

De gemeente Gemert-Bakel is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de Participatiewet. Deze uitvoering heeft de gemeente ondergebracht bij de het openbaar lichaam Werkbedrijf Atlant De Peel h.o.d.n. Senzer. Het Werkbedrijf Senzer is een samenvoeging van drie organisaties - Werkplein Regio Helmond (een samenwerkingsverband van regionale sociale diensten van de gemeenten), Werkgeversplein Regio Helmond (initiatief van en voor werkgevers) en de Atlant Groep (arbeidsintegratie en sociale werkvoorziening).

Ten behoeve van de financiering van de bijstandsuitkeringen ontvangen gemeenten van het Rijk een budget (Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorzieningen gemeenten; hierna Buigbudget).

Via de maandelijkse factsheet deelt Senzer de ontwikkeling van de uitgaven uit dit Buigbudget met het college en de gemeenteraad. Omdat maandelijks zichtbaar was dat er een tekort op het Buigbudget zou ontstaan, heeft het college in het najaar van 2017 de gemeenteraad nader

geïnfomeerd over de tekorten en de reeds ingezette maatregelen om tot een mogelijke reductie te komen (Notitie Gebundelde Uitkering 2017).

#### *Tekort op Buigbudget*

Het Buigbudget voor de gemeente Gemert-Bakel bedroeg voor 2017 € 5.028.354,-. De uitgaven in 2017 kwamen uit op € 5.649.449,-.

Hiermee kwam het tekort voor 2017 uit op -€ 621.095,- (-12,4%).

#### *Gemiddelde jaaruitkering*

De gemiddelde jaaruitkering is het berekend gemiddelde van de rijksbijdrage en het gemiddeld aantal uitkeringsgerechtigden, dat als referentie wordt gebruikt door het rijk voor de verdeling van het macrobudget. Bij de verdeling van het definitieve macrobudget 2017 gaat het ministerie, rekening houdend met de effecten van het rijksbeleid, uit van een gemiddelde jaaruitkering van € 14.180,-. De gemeente Gemert-Bakel kwam over 2017 uit op een gemiddelde jaaruitkering van € 13.231,-

#### **Mogelijke oorzaak tekort**

Het ministerie is bij de verdeling van het macrobudget voor 2017 uitgegaan van een gemiddelde jaaruitkering van € 14.180,-. Wanneer we de definitieve rijksbijdrage voor de gemeente Gemert-Bakel voor 2017 (€5.028.354,-) delen door deze gemiddelde jaaruitkering komt dat voor de gemeente Gemert-Bakel uit op gemiddeld 355 bijstandsuitkeringen per maand in 2017.

#### **Bestandsanalyse**

Om helder te krijgen op welke onderdelen de gemeente Gemert-Bakel acties kan en moet ondernemen om de uitgaven van het Buigbudget te reduceren is een analyse opgesteld. De gebruikte gegevens zijn deels gebaseerd op gegevens van het CBS, UVW en de DIVOSA Benchmark.

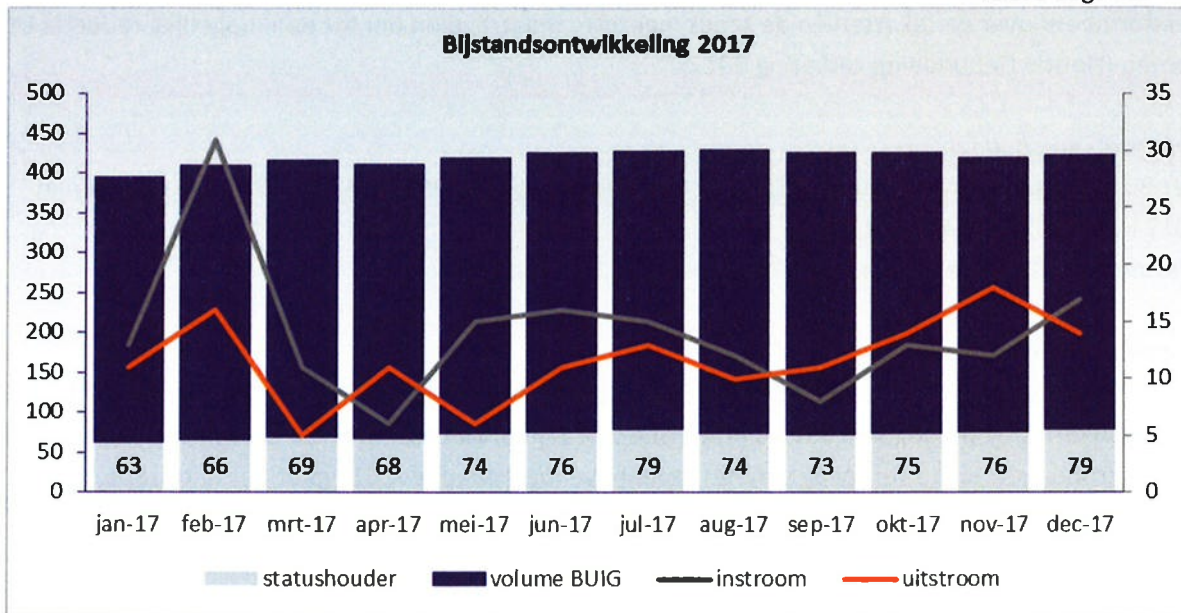
Landelijk komt het gemiddelde aantal bijstandsgerechtigden in 2017 uit op 378 duizend (*bron: cbs*). Dit zijn er 5 duizend meer dan een jaar eerder (1,1%). In de gemeente Gemert-Bakel kwam dit percentage in 2017 uit op 8% ten opzichte van 2016.

Begin januari had de gemeente Gemert-Bakel 396 bijstandsuitkeringen. Dit aantal liep in 2017 vervolgens op tot 430 in augustus. Door de ingezette daling vanaf augustus kwam eind december 2017 uit op 423 bijstandsuitkeringen. Hierdoor kwam het gemiddelde aantal bijstandsuitkeringen in 2017 voor de gemeente Gemert-Bakel uit op 420 bijstandsuitkeringen.

Het onder alinea "mogelijke oorzaak tekort" berekende gemiddelde aantal bijstandsuitkeringen die de gemeente Gemert-Bakel in 2017 kan financieren met het toegekende Buigbudget (355) en het werkelijke aantal gemiddelde bijstandsuitkeringen in 2017 (420) betekent een tekort voor gemiddeld 65 bijstandsuitkeringen (18%).

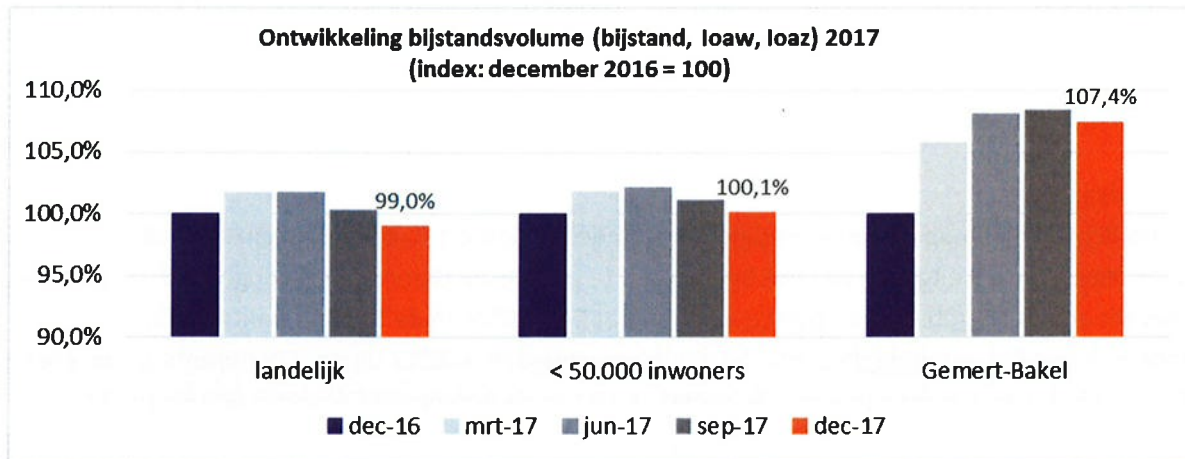
Van het gemiddelde aantal bijstandsuitkeringen in 2017 waren er 71 statushouder (17%).

Het gemiddeld aantal statushouders in 2017 (71) is met 48% gestegen ten opzichte van het gemiddelde in 2016 (48).



Bron: Senzer (SSD)

Waar staat de gemeente Gemert-Bakel ten opzichte van de rest van Nederland.



Bron: Divosa benchmark

Bovenstaande stijging van het aantal bijstandsuitkeringen is mede het gevolg van beleidskeuzes van het rijk, zoals:

- Invoering van de Participatiewet.
- Opschorting van de pensioengerechtigde leeftijd.
- Kortere WW-periode.
- Instroom statushouders

**Invoering participatiewet**

Door de invoering in 2015 van de Participatiewet kunnen gedeeltelijk arbeidsgehandicapten geen aanspraak meer maken op Wajong of WSW. Deze groep heeft intensieve begeleiding nodig bij het vinden en behouden van werk.

**Gevolgen opschorting van de pensioengerechtigde leeftijd voor de uitgaven BUIG**

65-plusser blijven, door de opschorting van de pensioengerechtigde leeftijd, langer in de bijstand en komen daardoor langer ten laste van de Buigbudget. In 2017 waren dit voor de gemeente Gemert-Bakel gemiddeld 8 personen.

Financieel betekent dit voor de gemeente Gemert-Bakel, op basis van de uitgaven 2017 en een gemiddelde jaaruitkering van € 13.231,-, extra uitgaven ten laste van het Buigbudget ter hoogte van € 105.848,-. Voor de komende jaren zal dit aantal nog verder oplopen.

Daarnaast is op 01-01-2015 ook de partnertoeslag voor de jongere partner vervallen. Dit betekent dat de Pw/loaw/loaz uitkering voor gehuwden na deze datum niet meer in alle gevallen beëindigd wordt. In het geval dat de AOW-gerechtigde, naast de AOW ook nog een aanvullend pensioen ontvangt en daarmee boven de uitkeringsnorm uitkomt, kan de Pw/loaw/loaz uitkering worden beëindigd.

In alle andere gevallen zal de AOW aangevuld worden met een bijstandsuitkering en blijft deze uitkering actief totdat de andere partner de pensioengerechtigde leeftijd bereikt of werk aanvaard waarbij het totale inkomen uit werk en AOW boven de bijstandsnorm voor (echt)paren uitkomt.

#### *Kortere WW-periode*

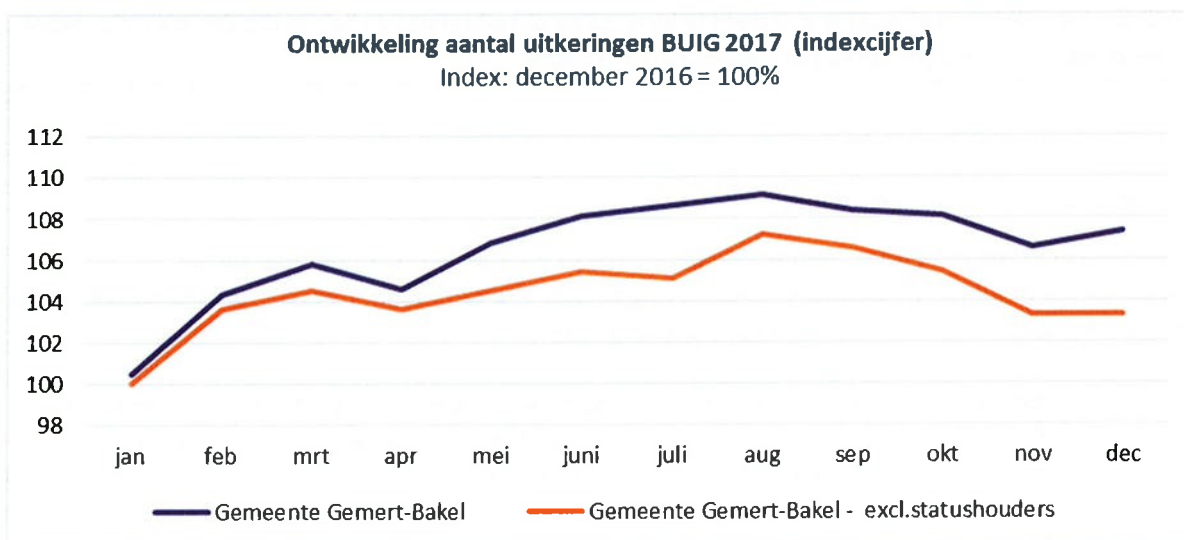
Verder zien we uit publicaties van het UWV dat veelal ouderen binnen de WW steeds moeilijker aan een baan kunnen komen en na hun "kortere" WW-periode, na het bereiken van hun max termijn WW, een beroep kunnen doen op de bijstand. Deze werkzoekenden zijn, doordat zij al 3 jaar geen werkervaring meer hebben, moeilijker bemiddelbaar. Van de totale instroom in 2017 kwam 13% uit de WW.

#### *Instroom statushouders*

Cijfers van het Centraal Bureau Statistiek (CBS) laten zien dat er landelijk meer personen met een Nederlandse of westerse achtergrond de bijstand uit- dan instromen. De arbeidsmarkt trok in 2017 aan en doorgaans reageert de bijstand dan met vertraging op de arbeidsmarkt. Landelijk is het aantal bijstandsontvangers met een *niet-westerse migratieachtergrond* toegenomen.

Voor een aanzienlijk deel gaat het om mensen die asiel hebben aangevraagd in Nederland en een verblijfsvergunning hebben. De grootste groep zijn Syriërs en Eritreeërs.

Onderstaande grafiek voor de gemeente Gemert-Bakel laat de bijstandsontwikkeling in 2017 zien, zowel met- als zonder statushouders. Deze grafiek toont aan dat het tekort in 2017 grotendeels het gevolg is van de instroom van statushouders waarvoor de gemeenten tot 2018 niet gecompenseerd werden in de BUIG-middelen.



Bron: Senzer (SSD)

Het gemiddeld aantal statushouders in de gemeente Gemert-Bakel komt, zoals al eerder aangegeven, in 2017 uit op 71 personen. De lasten voor het Buigbudget, bij een gemiddelde

jaaruitkering van € 13.231,-, komen hiermee voor de gemeente Gemert-Bakel in 2017 uit op € 939.401,-.

De verhouding tussen bijstandsgerechtigden met een niet-westerse migratieachtergrond ten opzichte van het totale bijstandsvolume binnen de gemeente Gemert-Bakel bedraagt 1 op 6.

## **B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren**

**Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.**

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

### *Toelichting bij B*

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

### Tekstveld voor antwoord gemeente

In 2017 verricht de gemeente Gemert-Bakel diverse extra inspanningen om het aantal bijstandsgerechtigden - en daarmee de uitkeringslasten – te beperken. Het gaat om maatregelen die zowel de instroom beperken als de uitstroom vergroten.

Daar waar de gemeente Gemert-Bakel in het verleden de meeste re-integratie activiteiten extern moest inkopen heeft Senzer, door deze fusie, het merendeel van deze activiteiten reeds in huis en hoeven nog enkel specifieke instrumenten extern in te kopen.

De insteek is hierbij om maatwerk te leveren. De gemeente kiest die ondersteuning die aansluit bij de specifieke situatie van de uitkeringsgerechtigde. Dit levert een grote diversiteit aan producten/diensten op. Daarnaast zijn er een aantal projecten opgezet die met hulp van samenwerkingspartners worden uitgevoerd. In dit hoofdstuk wordt een toelichting gegeven op de

belangrijkste activiteiten.

### **Algemene activiteiten**

*Beoogd resultaat van de acties algemeen:*

- Vergaren van kennis;
- Toename professionalisering;
- Leveren maatwerk.

### **Benchmark (externe maatregel)**

*Beoogd resultaat*

Delen van best practices met vergelijkbare gemeenten om dienstverlening naar werkzoekenden te optimaliseren met als doel bevordering uitstroom uitkering

Namens de zeven gemeenten in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel neemt Senzer deel aan de benchmark Werk en Inkomen van Divosa. De prestaties van Senzer worden frequent vergeleken met diverse vergelijkingsgroepen uit de benchmark. Daarnaast is Senzer vertegenwoordigd in de klankbordgroep van de benchmark. Aan de deelname zijn per jaar twee benchlearnbijeekomsten verbonden. Daarin vergelijken deelnemers in hun regio hun onderlinge resultaten en worden best practices uitgewisseld. Zo biedt de benchmark ruimte om ervaringen te delen. Senzer is altijd vertegenwoordigd in de benchlearnbijeekomsten. Ook is er een jaarlijks managementgesprek onderdeel van het contract met Divosa. Een afvaardiging van Divosa, Stimulansz en BMC komt dan toelichten welke resultaten bij hun in het oog zijn gesprongen. De directie en MT zijn daarbij aanwezig, evenals vertegenwoordigers van de relevante afdelingen. Ok die gesprekken brengen ons op nieuwe ideeën, voortkomend uit resultaten van andere benchmarkdeelnemers.

### **Doorontwikkeling Vakmanschap (interne maatregel)**

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Bevorderen professionalisering en vakmanschap medewerkers Senzer, zodat gerichte dienstverlening kan worden ingezet om instroom uitkering te beperken en uitstroom uitkering te bevorderen.

Binnen Senzer wordt gestreefd naar een cultuur waarin door het realiseren van vakmanschap de effectiviteit van hun gedrag evenredig toeneemt en de doelstelling om meer uitstroom te realiseren toeneemt. Dit transitieproces is ondersteund door trainingen vanuit de Blits-groep voor directie en management/teamleiders en operationele uitvoering Arbeidsintegratie. In deze trainingen wordt aandacht besteed aan het ontwikkelen en versterken van leiderschap waarbij de relatie centraal staat.

Voor het realiseren van professionalisering en vakmanschap heeft Senzer in 2017 voorts geïnvesteerd onder meer in een post-bacheloropleiding 'Voor Arbeid en Kansen' (VAK) voor haar medewerkers. VAK is een integrale, methodische, wetenschappelijk onderzochte sociale interventie om uitkeringsgerechtigden te faciliteren naar werk. Het brengt ondernemerschap, onderwijs en overheid samen. Medewerkers leren activerende gespreksvoering, uitkeringsgerechtigden worden groepsgewijs opgeleid, helpen elkaar en ontwikkelen werknemersvaardigheden.

### **Gebiedsgericht werken in relatie tot in- en uitstroom (interne maatregel)**

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Vergroten van de kans om maatwerk te leveren door werkzoekenden binnen hun eigen woonomgeving te benaderen/begeleiden.

In 2017 heeft een verdere ontwikkeling plaats gevonden ten aanzien van het gebiedsgericht werken. De participatiecoaches maken sinds medio 2017 deel uit van de gebiedsteams van de gemeenten en is er sprake van wijkgericht werken. Door deze aanpak is voor veel personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt maatwerk mogelijk door een integrale aanpak die van toepassing is voor het gehele sociale domein.

### **Activiteiten specifiek gericht op het beperken van de instroom**

*Beoogd resultaat van de acties beperken instroom:*

- Instroom voorkomen;
- Wanneer recht op uitkering bestaat de werkzoekende, indien bemiddelbaar, na de screening direct oppakken.

### Einde Max WW in zicht (externe maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Bemiddelen naar werk nog voordat de einddatum van de WW is bereikt.

WW'ers die in de laatste fase van een WW-periode (6 maanden) zitten worden door het UWV en Senzer gezamenlijk opgepakt om instroom vanuit de WW naar de bijstand te beperken door, waar mogelijk, de WW'ers direct naar de arbeidsmarkt toe te leiden. Het project is gestart in 2016 nadat er een pilot in Den Bosch had gedraaid die tot goede resultaten leidde. Senzer heeft dit format overgenomen en doorontwikkeld.

### Gemeenschappelijke bemiddelingsteams (externe maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Kansrijke werkzoekenden snel en met behulp van Tempo Team bemiddelen naar de arbeidsmarkt.

Senzer kent een formele samenwerking met Tempo Team als uitvloeisel van het project **Ontsluiting Werkzoekendenbestand, dat door de toenmalige staatsecretaris Klijsma is ontwikkeld.**

Werkzoekenden die in eerste instantie kansrijk worden geacht op de arbeidsmarktmarkt komen in aanmerking voor deze aanpak, waarbij de nadruk wordt gelegd op zichtbaarheid en dynamiek van de werkzoekenden. Zij worden direct bemiddeld naar de arbeidsmarkt door gebruik te maken van onder meer het e-portfolio, gerichte sollicitatietrainingen, inzet vacatures etc.

Doordat Senzer nu ook gebruik maakt van het netwerk van Tempo Team kan Senzer tevens haar werkgeversnetwerk uitbreiden. Tevens blijkt dat andere vestigingen van Tempo Team hun vacatures inmiddels ook aanbieden.

### **Aanpak gericht op beperken instroom en verhogen uitstroom van jongeren**

*Beoogd resultaat:*

- Sluitende aanpak jongeren;
- Instroom voorkomen.

### Peelportaal (externe maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Door het Roc ter AA is een landelijke subsidie aangevraagd om maatwerk aan te bieden ten aanzien



van onderwijs aan leerlingen van de regionale VSO-/Pro- en Entreeopleidingen in de omgeving van werkgevers. Waar mogelijk worden deze opleidingen afgesloten met specifieke branchecertificaten.

Hierdoor wordt een sluitende aanpak van school naar werk voor deze doelgroep gerealiseerd, waarmee voorkomen wordt dat deze doelgroep een beroep moet doen op een uitkering op grond van de Participatiewet. Deze opleidingen komen tot stand door optimale samenwerking tussen onderwijs, overheid (Senzer) en regionale ondernemers.

### VSO/Pro/Entree schoolverlaters en Vroegtijdige schoolverlaters (externe maatregel)

#### *Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Schoolverlaters van VSO-, Pro- en Entreeonderwijs en Vroegtijdige schoolverlaters die niet zelfstandig het WML kunnen verdienen, direct aansluitend aan hun schoolse periode naar werk begeleiden.

De Participatiewet biedt mogelijkheden aan leerlingen die van het VSO-Pro onderwijs komen, en aan niet-uitkeringsgerechtigden (de zogenaamde nuggers) die over arbeidsvermogen beschikken maar eveneens niet zelfstandig in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen, om gebruik te maken van het instrument loonkostensubsidie. Voor deze nuggers zijn vanuit de Participatiewet echter op dit moment onvoldoende middelen beschikbaar om instrumenten zoals loonkostensubsidie (volledig) te financieren. Senzer onderschrijft de gedachte dat het met name voor de doelgroep VSO/Pro/Entree schoolverlaters en Voortijdige schoolverlaters (Vsv-ers) van enorm groot belang is dat na hun schoolse periode de weg naar werk direct aansluit, zodat een beroep op bijstand wordt voorkomen. Dit is de reden waarom voor deze doelgroep (die is in de meeste gevallen ook als Nuggers aangemerkt moeten worden) een uitzondering is gemaakt. Om de plaatsing van VSO/Pro/Entree schoolverlaters en Vsv-ers ook daadwerkelijk mogelijk te maken hebben de 7 gemeenten binnen de arbeidsmarktregio Helmond - De Peel vanaf 2015 besloten om incidentele middelen beschikbaar te stellen om meer jongeren uit de doelgroep middels loonkostensubsidie aan het werk te krijgen.

Daarnaast heeft Senzer in 2017 een coördinator aangesteld die als hoofdtaak heeft om het proces van school naar werk aan te sturen. Deze coördinator is de intermediair tussen de regionale VSO/Pro/Entree scholen en de participatiecoaches Werk van Senzer. Op deze manier wordt zoveel als mogelijk een sluitende aanpak voor deze schoolverlaters gerealiseerd.

In samenwerking met de scholen, stichting MEE en Senzer is een sluitende aanpak ontwikkeld om te voorkomen dat leerlingen tussen wal en schip vallen. Door een intensieve samenwerking worden leerlingen begeleid naar werk, eventueel een vervolgopleiding of richting dagopvang. Deze aansluitende aanpak is mede tot stand gekomen door opgedane inspiratie tijdens deelname aan de leercirkels en intervisiebijeenkomsten die tussen 2015 en 2017 werden georganiseerd door het landelijke team Aanpak jeugdwerkloosheid.

Dit landelijke team heeft in 2017 ook de landelijke werkweek voor jongeren georganiseerd. Het UWV en Senzer hebben hieromtrent samen met het Servicepunt Leren en Werken een interactieve workshop georganiseerd over social media en solliciteren, gevolgd door een "Meet en Greet" voor werkgevers en deze jongeren. Hieraan hebben ruim 100 jongeren deelgenomen.

#### *Aanpak voortijdige schoolverlaters*

Daarnaast zijn in 2017 vanuit de agenda regionale aanpak jeugdwerkloosheid die vanuit de Programmaraad is ontwikkeld 'samen naar een werkende toekomst' naast bovengenoemde doelgroep ook de (oude) voortijdige schoolverlaters als prioritair aangemerkt. Het grootste deel van deze jongeren blijkt overigens een Pro/Vso-achtergrond te hebben. Door deze opzet moet in de toekomst worden voorkomen dat er schoolverlaters buiten beeld raken.

### **Projecten gericht op vergroten uitstroom**

*Beoogd resultaat van vergroten uitstroom:*

- Werkzoekenden (sneller) “arbeidsmarkt klaar maken”;
- Meer werkzoekenden aan het werk;
- Meer parttime - uitstroom dus minder uitgaven uit Buigbudget.

### **Statushouders**

*Beoogd resultaat van deze activiteiten:*

De focus van statushouders zo snel mogelijk gericht op werk. Een parallelle aanpak ten aanzien van werk en inburgering in plaats van volgtijdelijk.

In het vorige hoofdstuk is reeds aangegeven dat de verhouding tussen bijstandsgerechtigden met een niet-westerse migratieachtergrond ten opzichte van het totale bijstandsvolume binnen de gemeente Gemert-Bakel 1 op 6 bedraagt. De gemeente slaagt er op dit moment nog slechts in beperkte mate in deze statushouders naar een (reguliere)baan op de arbeidsmarkt te begeleiden. Dit is ook een landelijk beeld.

### Plan van aanpak statushouders

De gemeente heeft daarom een Plan van Aanpak Statushouders opgesteld voor 2017-2018.

Hierin zijn de volgende doelstellingen benoemd:

- A. Ontsluiting van het netwerk waarin de dienstverlening in de arbeidsmarktregio plaatsvindt. Verschillende partijen weten elkaar beter te vinden en dubbele activiteiten worden voorkomen. Bovendien wordt voorkomen dat een statushouder uitgesloten is van dienstverlening. De structuur is helder en knelpunten zijn bekend.
- B. Statushouders hebben een verbeterd en realistisch perspectief op werk of studie.
- C. Er is een gezamenlijk en gedragen beeld en ambitie ten aanzien van de dienstverlening op zowel uitvoerend (ambtelijk) als bestuurlijk (strategisch) niveau.
- D. De dienstverlening in de regio is zo veel mogelijk geharmoniseerd maar met opties voor regionale gemeentelijke of gebiedsgerichte invulling.
- E. De dienstverlening start vanaf het moment dat de statushouder gekoppeld is aan een gemeente in de arbeidsmarktregio.

### Samenwerking COA (externe maatregel)

Door Divosa zijn er in elke arbeidsmarktregio in 2017 regiocoördinatoren statushouders aangesteld die als taak hebben om de samenwerking met het COA vorm te geven. Ook vindt er regulier overleg plaats met het COA om te bezien hoe de statushouder zo spoedig mogelijk kan worden gehuisvest in de arbeidsmarktregio Helmond-de Peel. Hoewel er binnen deze arbeidsmarktregio geen AZC is, vindt er toch regelmatig overleg plaats met diverse AZC's om een eenduidige samenwerking te bewerkstelligen.

### Taalcoaching op de werkvloer (interne maatregel)

Duidelijk is dat de taal een factor is in de integratie en arbeidstoeleiding. Conclusie is ook dat de taallessen in de inburgering te beperkt van omvang en diepgang zijn en bovendien geen “werkvloertaal” bevatten. In de arbeidsmarktregio Helmond-de Peel zijn in 2017 daarom diverse initiatieven gestart voor uitkeringsgerechtigden die extra taalcoaching op de werkvloer nodig hebben, zoals bij de interne werkstages van Senzer. Bij de interne werkstages zijn in iedere gemeente projecten beschikbaar in de vakgebieden van Senzer.

### Werkarrangementen ROC/Senzer (externe maatregel)

Het ROC ter AA heeft in 2017 samen met Senzer een eerste stap gezet met het ontwikkelen van

zogenaamde werkarrangementen, waarbij statushouders die moeten inburgeren een parallelle aanpak krijgen, zijnde inburgering en ook betaalde arbeid. Immers, werk is de beste vorm van integratie. Er werd een discrepantie ervaren m.b.t. de koppeling tussen re-integratie, inburgering en werk. Er is een specifiek programma opgezet waarbij de statushouder tegelijkertijd werkt, inburgert en aanvullende specifieke taalcoaching op de werkvloer krijgt, die gericht is op het vakjargon van het werk waarin de statushouders werkzaam zijn. In 2018 zullen deze werkarrangementen middels een pilot van start gaan.

#### Praktijkondersteuners (externe maatregel)

Ter bevordering van de bemiddeling en/of communicatie tussen statushouders en werkgevers, heeft Senzer in 2017 naar het voorbeeld van Westland twee praktijkondersteuners in dienst genomen. Het gaat hierbij om een Syrische en een Eritrese werkzoekende uit de doelgroep, die eerst een uitkering op grond van de Participatiewet hadden. Zij vervullen zowel de rol van bemiddelaar als communicator tussen de statushouder, gemeente en werkgevers

Door bovenstaande acties is de focus van statushouders direct op werk gericht.

#### Jeugd dat Werkt Gemert-Bakel (interne maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

- (sociaal) activeren van de jongeren
- Begeleiden richting school of werk van de jongeren
- Voorkomen instroom uitkering

In Gemert-Bakel is een extra participatiecoach werkzaam. Deze participatiecoach gaat actief op zoek naar jongeren die “op de bank zitten”, die buiten beeld dreigen te geraken. Het betreffen zowel jongeren met een uitkering als jongeren die (nog) niet uitkeringsgerechtigd zijn. Zij coördineert alle voorkomende werkzaamheden op de manege de Stap in de Mortel. De werkzaamheden variëren van het ruimen van de stallen tot het verzorgen van dieren en het uitvoeren van diverse klussen. De werkzaamheden worden gebruikt om de jongeren te activeren, hun zelfvertrouwen te laten groeien en hen uiteindelijk richting school of werk te begeleiden. Ook statushouders kunnen deelnemen aan dit project.

#### Project Intensieve Controle (interne maatregel)

*beoogd Resultaat van deze activiteit:*

Besparing op de BUIGmiddelen door uitstroom uitkering zowel doelmatigheid als rechtmatigheid.

Besparing op de BUIG-middelen omdat het team Intensive Controle actief de bestanden screent ter controle van de rechtmatigheid en de doelmatigheid. Daarmee wordt voorkomen dat dossiers niet gecontroleerd worden en dat werkzoekenden uit beeld verdwijnen. Een van de selectiecriteria zijn dossiers die een verhoogde kans hebben op regelovertreding door een samenspel van factoren. Hierbij staat een innovatieve werkwijze centraal en wordt het uitgangspunt dat rechtmatigheid ten doel moet staan van doelmatigheid gehandhaafd.

#### Werkgelegenheidsproject Senzer (interne maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Het (weer) arbeidsfit maken c.q. houden van werkzoekenden voor de arbeidsmarkt, zodat uitstroom naar een volgende reguliere baan wordt bespoedigd.

Het project is per 1 mei 2017 gestart en heeft een tijdsduur van 12 maanden. Het project biedt werkzoekenden de mogelijkheid om arbeidservaring en -ritme op te doen en de noodzakelijke tools te verkrijgen die noodzakelijk zijn voor het functioneren in een team, zodat werkgevers hen eerder accepteren als volwaardige arbeidskrachten. Werkzoekenden stromen uit de uitkering en gaan betaalde arbeid verrichten binnen de leerlijnen van Senzer (zonder loonkostensubsidie). Hierbij is

afgesproken dat het maximale aantal uren dienstverband van de deelnemer gelijk is aan het aantal uren dat benodigd is om uitkeringsonafhankelijk te geraken.

### Herschreefing werkzoekenden (interne maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Binnen drie jaar wordt het bestand van personen die de afgelopen jaren binnen de arbeidsmarktregio Helmond de Peel zijn ingedeeld in de doelgroep Maatschappelijke Deelname opnieuw gescreend op (de mate waarin zij beschikken over) arbeidsvermogen, zoals geformuleerd in de Participatiewet. Deze personen zijn veelal jarenlang niet meer gezien. Door de herschreefing komen zij weer in beeld en wordt gekeken of er arbeidspotentieel aanwezig is.

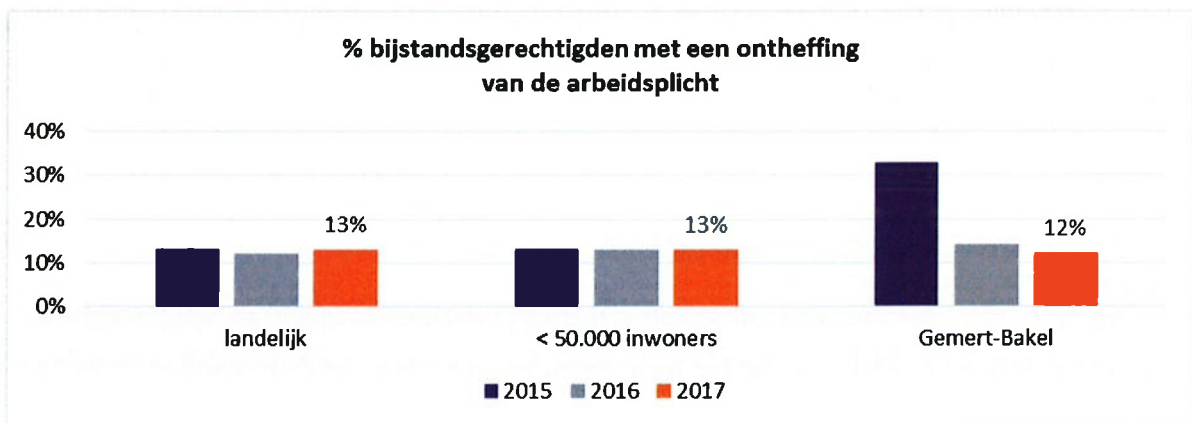
De herschreefing van dit totale bestand binnen Senzer (3.600) levert een potentieel op voor de arbeidsmarkt en zal een wezenlijke bijdrage leveren voor het vergroten van de uitstroom.

In 2017 zijn er voor de gemeente Gemert-Bakel 103 werkzoekenden gescreend.

Binnen de Participatiewet betekent ‘arbeidsvermogen’ dat de betreffende medewerker een arbeidsprestatie kan leveren met een Loonkostensubsidie die varieert tussen 30% en 100% ten opzichte van een reguliere medewerker zonder verminderde arbeidsprestatie.

Uitgaande van deze criteria is Senzer de mening toegedaan dat een nader te bepalen aantal personen nu een bijstandsuitkering ontvangt, terwijl verondersteld mag worden dat zij beschikken over arbeidsvermogen.

Daarnaast levert deze screening ook een bestand op van personen die niet meer of nog niet over arbeidsvermogen beschikken.



Bron: Divosa benchmark

Uit bovenstaande grafiek blijkt dat mede door de (her)screeningen ook het aantal ontheffingen voor de arbeidsplicht is afgenomen.

### Parttime werken (externe maatregel)

*Beoogd resultaat van inzet van deze activiteit:*

- meer werkzoekenden parttime aan het werk;
- meer kansen voor de werkzoekenden op fulltime baan;
- meer (parttime) uitstroom betekent minder uitgaven uit Buigbudget.

Onderstaande grafiek laat zien dat de gemeente Gemert-Bakel met betrekking tot parttime werk, zowel landelijk als ten opzichte van gemeenten met minder dan 50.000 inwoners, nog een inhaalslag te maken heeft.

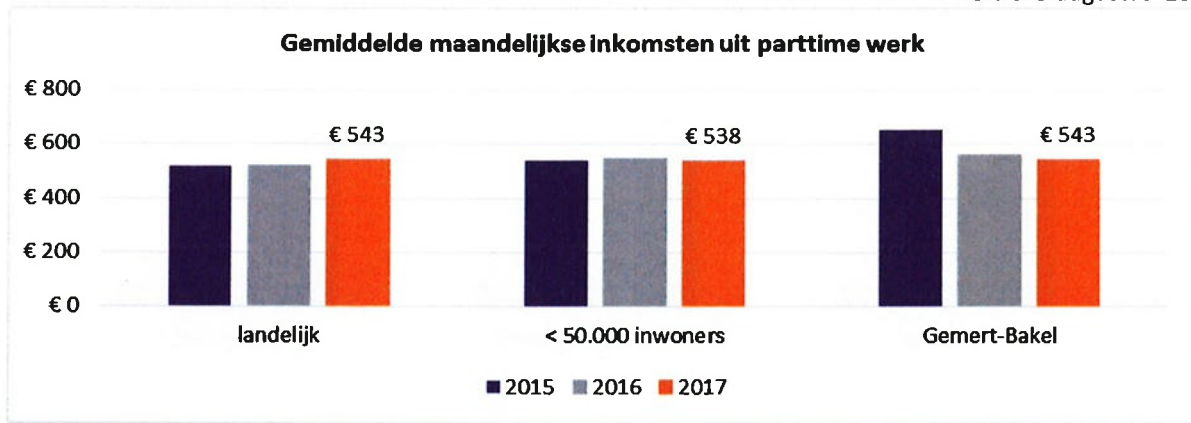


Bron: Divosa benchmark

Senzer zet daarom vanaf 2017, naast het realiseren van duurzame volledige uitstroom, vol in op het verlagen van de uitkeringen door het vergroten van aantal klanten dat parttime werkt. Hiervoor worden de volgende acties uitgevoerd:

- Senzer heeft in 2017 de betaaldatum voor de uitkering van nieuwe uitkeringsgerechtigden en degenen die reeds parttime werk verrichten verschoven. Uit onderzoek blijkt dat het merendeel van de gemeenten in Nederland de uitkering reeds achteraf betaalbaar stelt en dat deze maatregel bijdraagt aan toename parttime werk. Senzer heeft dezelfde methodiek aangehouden als de gemeente Den Bosch reeds een paar jaar geleden heeft gedaan. Op deze manier worden belemmeringen zoals blokkering van de uitkering, terugvordering en achteraf verrekenen van de uitkering, enz. voor werkzoekenden/uitkeringsgerechtigden om parttime werk te aanvaarden weggenomen. Door deze verschuiving kunnen de inkomsten direct verrekend worden. Daarnaast betekent deze actie een vermindering van de administratieve lastendruk voor zowel Senzer als de werkzoekenden omdat deze procedure vereenvoudigd is.
- Het team accountmanagers benadert werkgevers specifiek met de mogelijkheid van (parttime) werk. De klantbegeleiders van Senzer onderzoeken in hun contacten met werkzoekenden die geen werk hebben en wel een uitkering ontvangen ook nadrukkelijk de mogelijkheden voor parttime werken.
- Het team Werk van Senzer voert gezamenlijk een actie uit dat tot doel heeft om iedere werkzoekende die reeds parttime werkzaamheden heeft en daarnaast nog een uitkering, volledig uit te laten stromen. Dit door de betreffende werkgevers te benaderen met het doel om de parttime werkzaamheden uit te breiden zodat de werkzoekende uitkeringsonafhankelijk wordt.

Onderstaande grafiek toont aan dat het gemiddeld te korten bedrag uit parttime werk voor de gemeente Gemert-Bakel in 2017 gelijk lag aan het cijfer landelijk en vergelijkbare gemeenten met minder dan 50.000 inwoners.



Bron: Divosa benchmark

### Projecten gericht op werkgevers

*Beoogd resultaat van projecten gericht op werkgevers*

- Vergroten werkgeversdienstverlening;
- Verhogen uitstroom.

### Workdates en speeddates (externe maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Het vergroten van de kansen voor werkgevers (aantrekken van nieuwe, gemotiveerde medewerkers) en werkzoekenden (het vinden van een breed aanbod aan passende functies).

Senzer heeft in 2017, in samenwerking met het UWV en werkgevers, workdates georganiseerd. Werkgevers die op zoek zijn naar gemotiveerde medewerkers, ontmoeten mensen die op zoek zijn naar een nieuwe baan of stageplek. En dat op een laagdrempelige, persoonlijke, informele en resultaatgerichte manier. Werkgevers gaven aan dat zij meer behoefte hadden aan een informele setting en ontmoetingen met werkzoekenden.

Zowel voor werkgevers als werkzoekenden biedt een workdate meerwaarde boven het klassiek aanbieden van een vacature en het reageren met een sollicitatiebrief. Hier zien beide partijen meteen wat voor 'vlees ze in de kuip' hebben en is er de mogelijkheid om een persoonlijk gesprek te voeren.

Ook hebben er bij werkgevers in 2017 in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel op locaties ook speeddates bij werkgevers plaatsgevonden.

### Uitbreiden leerlijnen (externe maatregel)

*Beoogd resultaat van deze activiteit:*

Het kunnen aanbieden van voldoende leerwerkplekken die een afspiegeling vormen van de vraag vanuit de arbeidsmarkt.

Vanuit zijn werkgeversrol stelt Senzer leerwerkplekken ter beschikking.

Deze leerwerkplekken maken een integraal onderdeel uit van het primair proces van Senzer. Een leerwerkplek wordt gedefinieerd als een interne- of externe werkplek waarbij het aanleren van vaardigheden in de vorm van een stage, werkstage of re-integratie centraal staat. Hierbij geldt dat dit een boven formatieve arbeidsplaats is voor werkzoekenden zonder dienstverband.

Een leerwerkplek is afgeleid van de vraag vanuit de markt en vormt de verbinding met de plaatsingsmogelijkheden van werkzoekenden. De vraag van de werkgevers staat hierbij centraal. Vandaar dat leerwerkplekken gerelateerd zijn aan specifieke vakgebieden. Tot 2017 kende Senzer vijf vakgebieden. Op basis van vragen vanuit werkgevers uit de arbeidsmarktregio Helmond – De Peel heeft Senzer dit aantal in 2017 met twee vakgebieden, zijnde techniek en logistiek, uitgebreid.

### C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

#### *Toelichting bij C*

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

De ingezette activiteiten om het tekort te reduceren (punt B) zijn onderverdeeld in:

1. Activiteiten specifiek gericht op het beperken van de instroom;
2. Activiteiten gericht op vergroten uitstroom;
3. Activiteiten gericht op werkgevers.

Per hoofdgroep is het verwachte effect voor de reducering van het tekort aangegeven. Per activiteit zijn, daar waar mogelijk, de reeds geboekte resultaten van deze activiteit weergegeven.

#### **1. Algemeen**

##### **Effecten op gebiedsgericht werken**

- Personen worden in hun eigen omgeving geactiveerd en gere-integreerd zodat de dienstverlening op hun individuele behoeften kan worden afgestemd;
- consulenten krijgen makkelijker de mogelijkheid om hun klantenbestand in kaart te brengen en relaties met (lokale) werkgevers op te bouwen. De versteviging van dit netwerk draagt bij aan het uitplaatsen van werkzoekenden;
- Er wordt aangesloten bij de werkwijze van veel samenwerkingspartners waardoor interdisciplinair overleg, wat vaak noodzakelijk is voor meervoudige probleemsituaties, vereenvoudigd wordt.

Op deze wijze ontstaat meer focus en aansluiting bij de lokale behoeften wat naar verwachting leidt naar snellere en betere doorstroom naar passende arbeid.

##### **Effecten op professionalisering en vakmanschap**

In 2017 hebben 18 medewerkers de opleiding met goed gevolg afgesloten. Zij treden op als ambassadeurs. Deze medewerkers hebben vanuit hun opleiding ook groepstrainingen verzorgd.

## **2. Activiteiten specifiek gericht op het beperken van de instroom**

### **Effecten Einde max WW in zicht**

In 2017 kwamen 131 personen met een nog lopende WW-uitkering in aanmerking voor bemiddeling vanuit het onderhavige project. Van deze personen zijn uiteindelijk maar 11 personen in de Bijstand terecht gekomen. Het project wordt als een succes ervaren, maar desondanks vindt er per kwartaal een evaluatie plaats waardoor de onderlinge afstemming tussen de betrokken medewerkers van het UWV en Senzer optimaal blijft. Deze vorm van overleg heeft er inmiddels toe geleid dat in de aanpak onderscheid wordt gemaakt in doelgroep: doelgroep < 28 jaar, doelgroep 28 t/m 49 jaar, doelgroep > 49 jaar.

Er vindt geen registratie plaats op gemeenteniveau.

### **Effecten Gemeenschappelijk bemiddelingsteams (GBT)**

In 2017 zijn er 5 personen uit Gemert-Bakel en 2 personen uit Laarbeek middels deze aanpak met succes bemiddeld naar betaalde arbeid. Degenen die nog niet bemiddeld zijn, zijn concreet in beeld bij werkgevers en worden intensief gevolgd.

## **3. Effecten activiteiten specifiek gericht op het beperken van de instroom**

### **Effecten Peelportaal**

In het schooljaar (2016/2017) is gestart met de opbouw van de Portaalorganisatie. Voor Senzer houdt dit in dat zij de schakel is tussen de deelnemende scholen (alle regionale scholen voor VSO, Pro en Entree-onderwijs) en het regionale, reguliere bedrijfsleven. Deze schakelfunctie richt zich zowel op het gebied van het vinden van passende leer- werkomgevingen als bij het te ontwikkelen curriculum dat gebaseerd gaat worden op de ook door het werkbedrijf gehanteerde zeven vakgebieden V.A.L.(Value Added Logistics, waaronder assemblage/verpakken), groen, horeca & detailhandel, facilitair, food, techniek of logistiek.

In de loop van de 2<sup>e</sup> helft van 2017 zijn er Selectie & Oriëntatieweken (SOW) voor leerlingen uit het PRO-VSO onderwijs opgezet en geëvalueerd, waaraan inmiddels 15 scholieren hebben meegedaan. Deze z.g. SOW week is speciaal opgezet voor leerlingen vanaf 15 jaar die speciaal voortgezet (praktijk)onderwijs volgen binnen regio Helmond-de Peel en waarvan de verwachting is dat zij niet via het Entree-onderwijs hun startkwalificatie kunnen behalen. In de SOW-week hebben zij inzicht gekregen in hun talenten, kansen en interesses en vervolgens een advies over verder te nemen stappen richting werk of scholing. Tevens is in 2017 een start voorbereid (samenwerking tussen Bouw Infra Mensen, BS&I, ROC ter AA en Senzer) van 5 peelportaalcolleges waar leerlingen in praktijk en theorie begeleid gaan worden in het vakgebied van hun keuze: bouw, groen, logistiek, schoonmaak / facilitair en horeca. De eerste Peelportaalcolleges zullen begin 2018 starten.

### **Effecten VSO/Pro/Entree schoolverlaters en Vroegtijdige schoolverlaters**

|   |     |
|---|-----|
| Gestart in 2017                                       | 177 |
| Nog in traject einde 2017                             | 71  |
| uitgestroomd naar regulier werk                       | 12  |
| Uitgestroomd naar gesubsidieerd werk                  | 51  |
| Voortijdig beëindigd (dagbesteding, verhuizing, etc.) | 43  |
| Er is niet geregistreerd op gemeenteniveau            |     |

### **Effecten Aanpak voortijdige schoolverlaters**

In 2017 zijn er, in samenwerking met het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC), 35 vroegtijdig schoolverlaters met en zonder uitkering in een traject naar werk of school genomen door Senzer. De



kandidaten worden door een participatiecoach geactiveerd om vervolgens te worden bemiddeld naar werk of terug te keren naar school. Eind 2017 zijn er binnen de arbeidsmarktregio Helmond- de Peel 9 vsv 'ers begeleid naar werk.

#### **4. Activiteiten gericht op vergroten uitstroom**

##### **Effecten op aanpak statushouders**

- Door de regiocoördinator van Divosa zijn in 2017 de banden met het COA geïntensiveerd en vindt de eerste screening door samenwerking met het COA reeds vroegtijdig plaats op het AZC, waar de statushouder verblijft. Deze screening is vooral gericht op de arbeidsmarktkansen op korte termijn
- Kern van de aanpak na vestiging in één van de gemeenten binnen de arbeidsmarktregio Helmond-de Peel is dat er niet meer voltijdelijk wordt gehandeld in de zin dat eerst het inburgeringsresultaat wordt afgewacht, maar dat het traject naar werk direct start.
- Door de werkarrangementen ROC ter AA/Senzer integreren de statushouders eerder, omdat zij werken, daardoor de Nederlandse taal sneller en beter machtig zijn. Daardoor kunnen zij eerder hun inburgeringsdiploma zullen halen en sneller uitstromen naar betaalde arbeid (na maximaal een half jaar na start traject).
- Door de inzet van de praktijkondersteuners wordt de taalbarrière tussen de diverse partijen kleiner, is meer begrip voor elkaar en kunnen de statushouders vragen in eigen taal stellen als het voor hen nog onduidelijk. Ook kunnen zaken in de eigen taal worden uitgelegd, zodat de verplichtingen etc. sneller worden begrepen en er sneller gehandeld kan worden. De praktijkondersteuners zijn een intermediair tussen de participatiecoaches/specialisten uitkering en de statushouders. Ook ten aanzien van werkgevers worden barrières geslecht.

##### **Effecten op project jeugd dat Werkt**

In 2017 is het project gestart met 27 jongeren. In de loop van 2017 zijn hiervan 14 jongeren uitgestroomd naar (gesubsidieerd) werk, 5 terug naar school en 2 zijn gestart met vrijwilligerswerk. Daarnaast hebben 3 jongeren het project, met reden, voortijdig beëindigd. Eind 2017 zaten er nog 3 jongeren op het project.

##### **Effecten op project Intensieve Controle**

Door de inzet van intensieve controle, waarbij specifiek wordt gekeken naar bepaalde risicofactoren zijn in de gemeente Gemert-Bakel 8 uitkeringen beëindigd.

##### **Effecten op project Werkgelegenheidsplan Senzer**

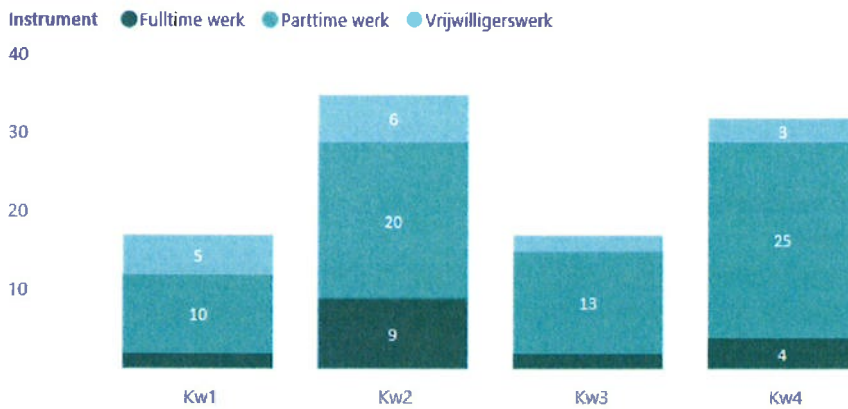
In 2017 zijn er in dit project 2 uitkeringsgerechtigden uit Gemert-Bakel ingestroomd in dit project wat een besparing op heeft geleverd op de BUIG ter hoogte van ongeveer € 26.000,-.

##### **Effecten Screening**

Uit de (her)screeningen die tot heden hebben plaatsgevonden blijkt ongeveer 50% een arbeidspotentieel te hebben van minimaal 30%. Dit betekent dat deze personen nu in aanmerking komen voor een re-integratietraject, terwijl vroeger werd ingestoken op maatschappelijke participatie.

##### **Effecten Parttime werk**

De maatregelen die zijn opgestart om Parttime werk te bevorderen hebben tot op heden nog niet geheel het gewenste/verwachte resultaat laten zien, namelijk een duidelijke toename van het aantal personen met parttime werk tot minimaal het landelijke percentage.



Wel is uit bovenstaande overzicht duidelijk dat Senzer in 2017 meer werkzoekenden op parttime werk heeft geplaatst.

### 5. Effecten activiteiten gericht op werkgevers

#### Workdates en speeddates met werkgevers

In meerdere gemeenten hebben in 2017, samen met het UWV en werkgevers, workdates plaatsgevonden. Tijdens deze workdates kunnen werkzoekenden en werkgevers makkelijk in gesprek gaan om te zien wat ze voor elkaar te kunnen betekenen. Op deze manier maken Senzer en UWV de zoektocht van de werkzoekenden makkelijker en kunnen ze ook beter aan de vraag van de werkgevers voldoen. En dat op een laagdrempelige, persoonlijke, informele en resultaatgerichte manier.

Met betrekking tot de speeddates hebben onder andere Edco uit Deurne, Huijbregts uit Helmond, kassen Asten-Someren, Ooststappengroep Asten, Jetstone Deurne en Gardenworld Nuenen hun medewerking verleend. Werkzoekenden uit de hele arbeidsmarktregio Helmond-De Peel waren welkom bij deze speeddates.

Werkgevers hebben aangegeven zeer tevreden te zijn over deze aanpak en een volgende keer weer te willen aansluiten bij deze aanpak. Vanuit de workdates en speeddates hebben uitkeringsgerechtigden op een informele wijze contact kunnen leggen met werkgevers en zijn er ook uitkeringsgerechtigden uitgestroomd uit de uitkering.

#### Effecten op uitbreiding leerlijnen

Door deze uitbreiding van de leerlijnen techniek en logistiek beschikt Senzer vanaf 2017 over 285 vaste leerwerkplekken. Door deze leerwerkplekken is meer uitstroom mogelijk naar werk in vakgebieden waar vanuit de arbeidsmarkt vraag naar is.

#### D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Gemert-Bakel verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: 10 juli 2018

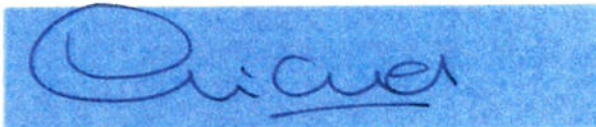
De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

A.J.L.G. van Oudheusden

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

Ing M.S. van Veen

## 2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

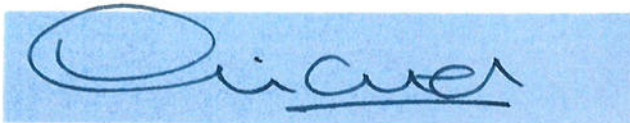
De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Gemert-Bakel stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 14 augustus 2018

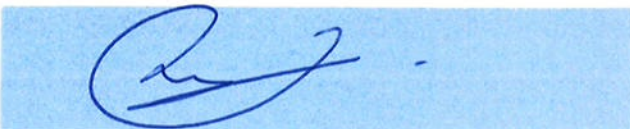
### Ondertekening

De voorzitter,

A blue rectangular box containing a handwritten signature in blue ink. The signature appears to be 'M.S. van Veen'.

Ing. M.S. van Veen

De griffier,

A blue rectangular box containing a handwritten signature in blue ink. The signature appears to be 'P.G.J.M. van Boxtel'.

P.G.J.M. van Boxtel

---

<sup>i</sup> [www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017](http://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017)  
<sup>ii</sup> [www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark](http://www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark)

