

## **BEANTWOORDING VRAGEN VANGNETUITKERING 2018 (GEMEENTE GROOTEGAST) MAIL TOETSINGSCOMMISSIE VAN 23 JULI 2019**

Op 18 juni 2019 is bij de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet de aanvraag ingediend voor de vangnetuitkering 2018 voor de gemeente Grootegast.

Met de mail van 23 juni 2018 is door de Toetsingscommissie aangegeven dat vraag B2 in het modelformulier onvoldoende is beantwoord. Bij de aanvraag is aangegeven dat weliswaar externe consultatie heeft plaatsgevonden, maar de gemeente heeft niet inzichtelijk gemaakt tot welke externe maatregel deze externe consultatie heeft geleid. Het verzoek van de commissie is dan ook om de volgende vragen te beantwoorden:

- a) Wie is de externe partij of externe bron geweest?
- b) Welke inzicht is door die externe partij of externe bron gekregen, dat geleid heeft tot de externe maatregel?
- c) Welke externe maatregel is getroffen naar aanleiding van de conclusie(s) uit deze consultatie?

Om te komen tot een beantwoording van vorenstaande vragen, is het van belang om de invulling en uitvoering van het re-integratiebeleid van Grootegast over de afgelopen jaren te schetsen.

Net als de omliggende gemeenten in de regio Westerkwartier, deden naar verhouding ook veel inwoners van Grootegast een beroep op de voorzieningen van de Wajong en werden er veel WSW – indicaties afgegeven.

Zoals ook bleek bij het afsluiten van het Sociaal akkoord en banenafpraak in 2013 werd bij de uitvoering van de Participatiewet een cruciale rol weggelegd voor werkgevers. Anticiperend op deze ontwikkelingen heeft Grootegast besloten om vanaf 2013 de contacten met werkgevers in de regio te intensiveren en hiervoor de samenwerking te zoeken met externe partijen.

Deze partijen waren de omliggende gemeenten Leek, Marum, Noordenveld, Zuidhorn en het UWV. Samen met de hier voor genoemde vier gemeenten, nam Grootegast deel aan de GR van de WSW-organisatie Novatec. Ook de werkgeversdienstverlening van Novatec werd betrokken bij deze samenwerking. Onder de naam "MatchpuntWerkt!" (MPW) is de integrale werkgeversdienstverlening in de regio verder vorm gegeven. Gelet op de veranderende doelgroep is de samenstelling van het team uitgebreid en waren in 2018 een arbeidsdeskundige, trajectbegeleiders Pro/VSO- jongeren en jobcoaches betrokken bij de dienstverlening van MPW.

De hoge plaatsingsresultaten op de door MPW geworven vacatures voor afspraakbanen, en dus ook de toename van de te verstrekken loonkostensubsidies, zijn vooral gerealiseerd door de organisatie van een sluitende aanpak bij de groep kwetsbare jongeren. Dit volgens de methodiek van de "Route Arbeid". Met de Route Arbeid worden alle leerlingen van de praktijkscholen en van de scholen voor het voortgezet speciaal onderwijs vanaf hun derde leerjaar bij de gemeente in beeld gebracht. Hierbij wordt intensief ingezet op de samenwerking met het bureau Leerplicht en RMC Westerkwartier, en de scholen voor het praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs. Deze dienstverlening is door Grootegast in 2018 verder geïntensiveerd door de inzet van extra trajectbegeleiding voor Pro/VSO-leerlingen.

Inmiddels wordt de methodiek van de Route Arbeid in de gehele arbeidsmarktregio Groningen "Werk in Zicht" (WIZ) toegepast.

Doelstelling is primair dat de jongere aansluitend op het schoolverlaten op een betaalde (afspraak-) baan wordt geplaatst, of zo nodig op een beschutte werkplek via de detachingsconstructie van de WSW-organisatie. Met een drietal plaatsingen op een beschutte werkplaats is door Grootegast al in het jaar 2018 de taakstelling voor 2019 gerealiseerd.

Voor de personen, die (nog) een te grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt zijn door Grootegast in het jaar 2018 verschillende activerings- en re-integratieprojecten geïnitieerd:

- "Waste Train": verwerking afgedankte elektrische apparaten in samenwerking met een lokaal afvalverwerkingsbedrijf;
- Groenproject "De Peebos": samenwerkingsverband met Staatsbosbeheer;
- "Supermama"; specifiek activeringsproject voor (jonge) alleenstaande ouders. Hiervoor heeft Grootegast in 2018 een contract afgesloten met het ROC Alfa college voor de inzet van een docent en de inzet van getrainde vrijwilligers.

Deze projecten zijn door Grootegast ook opengesteld voor deelname van werkzoekenden vanuit de omliggende gemeenten.

Uiteraard werd met de uitvoering van verschillende activeringsprojecten ook intern de dienstverlening afgenomen van de eigen WSW-organisatie Novatec.

Via het regionale werkgeversteam van MPW is ook in 2018 de samenwerking en afstemming van de werkgeversdienstverlening gezocht in de arbeidsmarktregio WIZ.

Zo hebben in het kader van deze samenwerking ook werkzoekenden uit Grootegast deelgenomen aan het Werkfestival 2018, de grootste banenmarkt van Noord-Nederland, met 11.334 werkzoekenden en 300 werkgevers.

Ook in 2018 was Grootegast bestuurlijk vertegenwoordigd in het periodieke portefeuillehouders-overleg van de arbeidsmarktregio WIZ.