

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017¹ en/of de Benchmark van Divosa².

Tekstveld

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

Tekstveld

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

Tekstveld

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: [Klik hier om de datum in te voeren](#)

De secretaris,



De burgemeester,



1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot kortortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kunnen eveneens van invloed zijn van op de omvang van het tekort. Wilt u dit in uw analyse betrekken?

In onderstaande tabel staan de totalen voor het budget BUIG in 2017. De omvang van het beroep op de Vangnetuitkering komt uit op € 204.275.

Beroep vangnetuitkering 2017 Heeze-Leende:

	2017		2016	
Definitieve budget		€ 1.571.451		€ 1.418.455
Lasten	€ 1.954.948		€ 1.629.765	
Baten	€ -41.720		€ -14.858	
Netto uitkeringslasten		€ 1.913.228		€ 1.614.907
Saldo budget minus kosten uitkeringen		€ -341.777,00		€ -196.452,00
Tekort in % van het budget	TEKORT	-21,7%	TEKORT	-13,8%
Voorwaarden:				
Minimaal tekort 2017 >5% van budget BUIG en	€ 341.777	21,7%	VOLDOET	
totaal tekort 2016 + 2017 >5%	€ 538.229	34,3%	VOLDOET	

RECHT OP VANGNET		
	Bedrag	Hoogte beroep vangnet
Hoogte vangnet 2017		
Tekort tot 5% (0% compensatie)	€ 78.573	€ -
Tekort van 5 tot 12,5% (50% compensatie)	€ 117.859	€ 58.929
Tekort boven 12,5% (100% compensatie)	€ 145.346	€ 145.346
Totaal beroep vangnetuitkering		€ 204.275

Mede door de wijze van vaststelling van het budget BUIG (98% op basis van historische lasten) wordt het tekort in 2017 veroorzaakt door:

- het landelijk budget BUIG is ook in 2017 niet toereikend. Ook dit jaar is de verwachting dat het budget 3% te laag is om de uitkeringslasten van alle gemeenten tezamen te dekken (bron: Divosa). Een van de oorzaken hiervan is de wijze (rekenregel) waarop het landelijke budget wordt vastgesteld. VNG heeft in de afgelopen jaren meerdere malen vergeefs verzocht deze rekenregel aan te passen.
- het aantal uitkeringen en daarmee ook de uitkeringslasten in de gemeente Heeze-Leende zijn in de afgelopen jaren sterker toegenomen dan landelijk. Doordat het budget BUIG nagenoeg volledig wordt vastgesteld op basis van historische lasten (98%) leidt een lastentoename pas na 2 jaar tot een hoger budget BUIG. De lastentoename is o.a. een gevolg van de hoge opvangtaakstelling voor statushouders (instroom) en de beperkte uitstroombmogelijkheden van huidige uitkeringsgerechtigden.

In deze notitie wordt de relatief grote toename van de uitkeringslasten in 2017 geanalyseerd en verklaard. Hierbij is gebruikt gemaakt van gegevens uit de benchmark van Divosa, managementinformatie van Werk en Inkomen en de arbeidsmarktmonitor van het UWV. Ook is gebruik gemaakt van de resultaten van een onderzoek dat de A2-samenwerking in 2017 heeft laten uitvoeren naar de effectiviteit van de ingezette re-integratie trajecten.

Bij de benchmark Divosa wordt de ontwikkeling van de uitkeringslasten in de gemeente Heeze-Leende vergeleken met andere gemeenten die aan de benchmark deelnemen.

Gemiddelde instroom en uitstroom per maand ten opzichte van aantal uitkeringen BUIG jan- dec. 2017 (bron: benchmark Divosa)

	instroom	uitstroom
Heeze-Leende	3,20%	2,00%

Landelijk	2,70%	2,80%
-----------	-------	-------

In bovenstaande tabel wordt de procentuele maandelijkse instroom en uitstroom in het afgelopen jaar vergeleken met de in- en uitstroom van alle gemeenten die aan de benchmark deelnemen (220). In Heeze-Leende is in het afgelopen jaar zowel de relatieve instroom hoger als ook de uitstroom lager.

3.1 Analyse hoge instroom in bijstand

Instroom in bijstand vanaf 2015 naar reden (bron: managementinformatie W&I)

	2015	2016	2017
Opvang statushouder	9	14	20
Einde WW	10	7	5
Einde werk/zelfstandig bedrijf	15	7	6
Vestiging in gemeente	3	2	5
Einde relatie	4	4	1
Overige redenen	12	7	9
Totaal	53	41	46

Door de grote toestroom van vluchtelingen is de opvangtaakstelling van de gemeenten in de afgelopen jaren sterk toegenomen. De opvang wordt over de gemeenten verdeeld op basis van het aantal inwoners. In de eerste jaren van het verblijf zijn deze nagenoeg allemaal afhankelijk van een bijstandsuitkering. Dit heeft tot gevolg dat bij gemeenten met een relatief lage bijstandsdichtheid (waaronder Heeze-Leende) het aantal uitkeringen in absolute zin evenveel toeneemt als bij een even grote gemeente met meer bijstandsuitkeringen maar relatief (%) is de toename veel groter. In 2017 is bijna 50% van de instroom in de bijstand een gevolg van de opvang van statushouders.

Het aantal bijstandsuitkeringen per inwoner in Heeze-Leende was op 1 januari 2018 64% lager dan het landelijk gemiddelde (bron: CBS). Dit heeft tot gevolg dat het aantal uitkeringen als gevolg van opvang statushouders procentueel veel sterker toeneemt dan bij de gemiddelde gemeente in Nederland. In combinatie met de historische financiering (t-2) ontstaat op korte termijn een tekort op de BUIG. De relatief sterk toegenomen uitkeringslasten leiden immers pas na 2 jaar tot een hoger budget.

Extra lasten 2018 Heeze-Leende als gevolg van opvang statushouders in 2018 in als gevolg van lagere bijstandsdichtheid.

	Heeze-Leende	Nederland
aantal inwoners 1-1-2018 (bron: CBS)	15.884	17.200.000
aantal uitkeringen BUIG 1-1-2018 (bron: Werk & Inkomen)	140	419.900
% uitkeringen per inwoner	0,88%	2,44%
toegekende uitkeringen aan statushouders in 2018	20	
toegekende uitkeringen aan statushouders in 2018 bij gemiddelde bijstandsdichtheid	7,22	
kosten per uitkering (bron: benchmark Divosa)	14.335	
extra lasten opvang statushouders 2018 ten opzichte van gemeente met gemiddelde bijstandsdichtheid	€ 183.191	0

De hogere uitkeringslasten als gevolg van bovenstaande vertalen zich pas in 2019 in een hoger budget BUIG (t-2-systematiek). Ook in 2016 heeft Heeze-Leende meer statushouders per uitkeringsgerechtigde opgevangen. Dit vertaalt zich pas in een hoger budget BUIG in 2018 (t-2). Echter in 2016 zijn minder uitkeringen aan statushouders toegekend (14). In totaal wordt het tekort op de BUIG in 2017 voor ongeveer € 250.000 veroorzaakt door de opvang van statushouders in 2016 en 2017.

In de loop van 2016 heeft de lokale en regionale arbeidsmarkt zich hersteld. Het aantal uitkeringen WW en het aantal werkzoekenden is in 2017 met 23% afgenomen. Deze afname is hoger dan landelijk (20%). Wel is een relatief groot deel van de inwoners met een WW uitkering ouder dan 50 jaar en langdurig werkloos (bron: arbeidsmarktmonitor UWV). Dit verklaart ook de doorstroom vanuit WW naar bijstand in 2017.

De uitkeringsgerechtigden die in de afgelopen jaren ingestroomd zijn hebben veelal een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het zijn met name statushouders (burgeren eerst in) of ouderen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Dit verklaart ook de lage poortwachtersquote (aantal personen wat zich meldt maar geen uitkering krijgt). Dit zijn veelal burgers die via een snelle bemiddeling een baan verwerven en daardoor geen bijstandsuitkering meer nodig hebben. De inwoners die in 2017 beroep op bijstand deden hadden meestal een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De poortwachtersquote in 2017 voor Heeze-Leende is veel lager (17%) dan in Valkenswaard (38%) terwijl dit door dezelfde uitvoeringsorganisatie wordt uitgevoerd. Hiernaast is de arbeidsmakelaar vanaf medio 2017 betrokken bij de poortgesprekken.

3.2 Analyse uitstroom 2017 uit bijstand

Uitstroom in bijstand vanaf 2015 naar reden (bron: managementinformatie W&I)

	2015	2016	2017
Uitstroom naar werk	21	17	12
Vertrek uit gemeente	9	4	5
Bereiken pensioengerechtigde leeftijd	2	5	3
Overige redenen	18	9	5
Totaal	50	35	25

De uitstroom uit de bijstand is in 2017 erg laag. Dit geldt voor zowel de uitstroom naar werk als voor de uitstroom als gevolg van minder beïnvloedbare redenen.

Arbeidstoeleiding voor de A2-gemeenten wordt uitgevoerd door de A2-samenwerking (Werk & Inkomen). Uitkeringsgerechtigden worden onafhankelijk van de woongemeente toebedeeld aan klantmanagers. Bij groepsprojecten nemen de meest geschikte uitkeringsgerechtigden deel. Hierbij wordt niet naar de woongemeente gekeken. De uitstroom naar werk van uitkeringsgerechtigden uit Valkenswaard is in 2017 nagenoeg gelijk aan 2015 en 2016. De uitstroom naar werk van uitkeringsgerechtigden uit Heeze-Leende is sterk afgenomen in 2017. Ook de deelname van uitkeringsgerechtigden uit Heeze-Leende aan trajecten gericht op uitstroom naar werk was in 2017 laag.

De A2-samenwerking kent een poortaanpak. Een onderdeel hiervan is het regionale Werkleerbedrijf (WLB). Hierbij worden burgers die beroep doen op bijstand gedurende drie maanden intensief begeleid richting werk. Het aantal deelnemers aan het WLB is in 2017 veel lager dan in de voorafgaande jaren (9 personen in 2017). De verklaring hiervoor zijn de beperkte mogelijkheden op werk van de burgers die in 2017 een beroep deden op bijstand.

De uitstroommogelijkheden naar werk van worden mede bepaald door de leeftijd van de uitkeringsgerechtigde, de uitkeringsduur en de reden van instroom in bijstand. Instroom als gevolg van einde werk/zelfstandig bedrijf en einde WW biedt over het algemeen grotere kans om een plaats op de arbeidsmarkt te verwerven. Dit omdat de meeste inwoners die op deze redenen beroep op een bijstandsuitkering recente werkervaring hebben. Bij instroom als gevolg van einde relatie zijn de kansen op uitstroom naar werk op korte termijn kleiner. Uiteraard bepalen ook individuele omstandigheden (lichamelijke of psychische beperkingen van uitkeringsgerechtigden) de kans op uitstroom naar werk.

Om inzage te krijgen in de arbeidskansen van de huidige uitkeringsgerechtigden is het gehele uitkeringenbestand geanalyseerd naar reden instroom, leeftijd en uitkeringsduur. Hierbij is reden instroom als basis genomen.

Uitkeringsgerechtigden naar geboorteland, leeftijd en uitkeringsduur ultimo 2017 (bron: managementinformatie W&I)

geboorteland	aantal	leeftijd	aantal	uitkeringsduur	aantal
Nederland	64	jonger dan 27	16	korter aan 1 jaar	33
Overige Europa	8	28-40	44	1 tot 3 jaar	49
Afrika	33	41-50	24	3 tot 5 jaar	19
Syrie	28	51-60	30	5 tot 10 jaar	28
Overige landen	7	61-AOW	26	langer dan 9 jaar	11
Totaal	140	Totaal	140	Totaal	140

3.3 Kenmerken uitkeringsgerechtigden BUIG naar reden instroom in bijstand

3.3.1 Opvang migranten (incl. (voormalig) statushouders)

Opgevangen migranten naar geboorteland en uitkeringsduur (bron: managementinformatie W&I)

Geboorteland	< 1 jaar	1-2 jaar	2-3 jaar	3-5 jaar	> 5jaar	totaal
Syrië	13	8	6	1	0	28
Somalië, Eritrea en Ethiopië	4	1	3	0	5	13
Overig Afrika	1	1	2	2	5	11
Irak en Iran	0	0	1	4	3	8
Voormalig Joegoslavië	1	0	0	0	1	2
Sovjet Unie	0	0	0	1	1	2
Totaal	19	10	12	8	15	64

Opgevangen migranten naar geboorteland en leeftijd (bron: managementinformatie W&I)

Geboorteland	< 27 jaar	27-40 jaar	41-50 jaar	> 50 jaar	totaal
Syrië	6	13	5	4	28
Somalië, Eritrea en Ethiopië	3	9	1	0	13
Overig Afrika	2	4	2	3	11
Irak en Iran	0	3	1	4	8
Voormalig Joegoslavië	0	1	0	1	2
Sovjet Unie	0	0	0	2	2
Totaal	11	30	9	14	64

Door de hoge opvang van statushouders in de afgelopen jaren is 46% (64) van het aantal uitkeringsgerechtigden (voormalig) migrant.

Het grootste deel van de ingestroomde statushouders in de afgelopen 3 jaar is afkomstig uit Syrië (27). Het overgrote deel hiervan is jong en op dit moment nog bezig met taalonderwijs. De overige instroom van statushouders in de afgelopen jaren is afkomstig uit Somalië, Eritrea en Ethiopië (8) en uit andere landen in Afrika (4). Bij deze groep ligt er in de komende jaren mogelijkheden voor uitstroom.

3.3.2 Einde werk of zelfstandig bedrijf

Uitkeringsgerechtigden ingestroomd als gevolg van einde werk of einde zelfstandig bedrijf naar leeftijd en uitkeringsduur (bron: managementinformatie W&I)

	< 1 jaar	1-2 jaar	2-3 jaar	3-5 jaar	> 5jaar	totaal
jonger 27 jaar	0	1	0	0	0	1
27-40 jaar	2	0	0	0	0	2
41-50 jaar	0	1	0	0	0	1
51-60 jaar	1	0	0	0	0	1
> 60 jaar	1	2	1	0	1	4
Totaal	4	4	1	0	1	9

Inwoners die als gevolg van einde werk en einde eigen bedrijf hebben recente werkervaring en zijn daarmee over het algemeen relatief kansrijk op de arbeidsmarkt.

In de afgelopen drie jaar zijn 28 inwoners ingestroomd in de bijstand als gevolg van einde werk en einde eigen bedrijf (zie reden instroom 2015-2017). Inmiddels zijn er hiervan al 19 (68%) uitgestroomd. De begeleiding richting werk in de afgelopen jaren is hiermee succesvol geweest.

Het aantal wat nu nog een uitkering geniet is zeer beperkt. Bijna de helft hiervan (4) is ouder dan 60 jaar. Van de instroom in de afgelopen jaren die jonger is dan 50 (4) zijn twee personen op het einde van 2017 in de bijstand terecht gekomen.

3.3.3 Einde WW

Uitkeringsgerechtigden ingestroomd als gevolg van einde WW naar leeftijd en uitkeringsduur (bron: managementinformatie W&I)

	< 1 jaar	1-2 jaar	2-3 jaar	3-5 jaar	> 5jaar	totaal
jonger 27 jaar	0	0	0	0	0	0
27-40 jaar	0	0	0	0	0	0
41-50 jaar	0	0	1	2	0	3
51-60 jaar	2	1	1	6	5	15
> 60 jaar	0	3	0	1	0	4
Totaal	2	4	2	9	4	22

In de afgelopen drie jaar zijn 22 inwoners ingestroomd als gevolg van einde WW (zie reden instroom 2015-2017). Inmiddels zijn er 14 (64%) uitgestroomd. De uitkeringsgerechtigden die nu niet uitgestroomd zijn, zijn nagenoeg allemaal ouder dan 50 jaar. Hieruit kan geconcludeerd worden dat in de afgelopen jaren iedereen met een redelijke afstand tot de arbeidsmarkt al uitgestroomd is

Het grootste deel van de huidige bijstandsgerechtigden die ingestroomd is vanuit WW geniet al minimaal 3 jaar een bijstandsuitkering (14). Gecombineerd met de periode van WW ervoor heeft deze groep minimaal 5 jaar geen relevante werkervaring. Hiernaast is het grootste deel van deze groep ouder dan 50 jaar (12 van de 14) en alleenstaand (13 van de 14).

3.3.4 Vestiging in gemeente

Uitkeringsgerechtigden ingestroomd als gevolg van einde vestiging in gemeente naar leeftijd en uitkeringsduur (bron: managementinformatie W&I)

	< 1 jaar	1-2 jaar	2-3 jaar	3-5 jaar	> 5jaar	totaal
jonger 27 jaar	0	0	0	0	0	0
27-40 jaar	0	0	1	0	0	1
41-50 jaar	0	2	0	0	0	2
51-60 jaar	1	0	1	1	0	3
> 60 jaar	1	0	0	1	0	2
Totaal	2	2	2	2	0	8

In de afgelopen drie jaar zijn er 10 inwoners ingestroomd in de bijstand als gevolg van vestiging in de gemeente. Deze burgers hadden meestal een bijstandsuitkering in de vorige gemeente waarin ze woonden. Hierdoor is de werkelijke duur van de bijstand langer dan in bovenstaande tabel is weergegeven. Van de instroom van de afgelopen drie jaar op deze reden is inmiddels al weer 40% (4) uitgestroomd.

Van de huidige uitkeringsgerechtigden is de helft alleenstaand. Hiernaast hebben zich twee alleenstaande ouders en twee echtparen zich in het verleden gevestigd in Heeze-Leende.

De uitstroombmogelijkheden richting werk van deze groep zijn lastig te bepalen. Ook omdat het grootste deel in de vorige woongemeente waarschijnlijk ook al een uitkering genoot. Als gekeken wordt naar leeftijd (bijna de helft ouder dan 50 jaar) en de uitkeringsduur is vanuit deze groep op korte termijn als een beperkte uitstroom richting werk mogelijk.

3.3.5 Einde relatie

Uitkeringsgerechtigden ingestroomd als gevolg van einde relatie naar leeftijd en uitkeringsduur (bron: managementinformatie W&I)

	< 1 jaar	1-2 jaar	2-3 jaar	3-5 jaar	> 5jaar	totaal
jonger 27 jaar	0	0	0	0	0	0
27-40 jaar	0	2	0	0	0	2
41-50 jaar	0	1	0	1	2	4
51-60 jaar	0	0	1	2	0	3
> 60 jaar	0	1	0	0	1	2
Totaal	0	4	1	3	2	11

Ook het beëindigen van een relatie is een reden om een bijstandsuitkering aan te vragen. In de afgelopen drie jaar zijn 9 uitkeringen toegekend als gevolg van verbreken van een relatie. Hiervan zijn er inmiddels 4 uitgestroomd.

Van de huidige uitkeringsgerechtigden is 5 alleenstaand en 6 alleenstaande ouder. De uitkeringsgerechtigden die korter dan 5 jaar in de uitkering zitten en jonger dan 60 zijn, zijn allen alleenstaande ouder. Alleenstaande genieten nagenoeg allemaal (4 van de 5) langer dan 5 jaar een uitkering. De uitstroombmogelijkheden richting werk op korte termijn lijken voor deze groep beperkt.

3.3.6 Overige uitkeringsgerechtigden

	< 1 jaar	1-2 jaar	2-3 jaar	3-5 jaar	> 5jaar	totaal
jonger 27 jaar	1	1	0	0	0	2
27-40 jaar	1	2	0	2	1	6
41-50 jaar	0	0	0	1	3	4
51-60 jaar	2	1	1	0	3	7
> 60 jaar	1	1	0	1	4	7
Totaal	5	5	1	4	11	26

Van de overige uitkeringsgerechtigden (26) is de reden van instroom zeer divers. Deze groep bestaat uit nagenoeg volledig uit alleenstaanden (24). Hiernaast is het overige deel in Nederland geboren (24).

Als gekeken wordt naar de uitkeringsgerechtigden die jonger dan 60 zijn en maximaal 3 jaar uitkering (totaal 9) dan zijn de uitstroommogelijkheden binnen deze groep naar werk zeer beperkt. De reden instroom van deze groep is einde detentie (2), einde studie (1), einde uitkering arbeidsongeschiktheid (2), einde ander soort inkomsten (4).

3.4. Conclusie

In bovenstaande tabellen is vanuit de reden bijstandsafhankelijkheid gekeken naar de kenmerken van uitkeringsgerechtigden en de kansen op uitstroom naar werk.

De mogelijkheden op uitstroom naar werk van de huidige uitkeringsgerechtigden zeer beperkt. Nagenoeg iedereen die uit kon stromen richting betaalde arbeid is in de afgelopen jaren reeds uitgestroomd. De instroom in 2017 was over het algemeen weinig kansrijk op de arbeidsmarkt. De relatief lage uitstroom in de afgelopen jaren wordt hiermee verklaard.

Deze efficiëntie van de inzet van de re-integratiemiddelen wordt ook bevestigd door een extern onderzoek dat in opdracht van de A2-samenwerking is uitgevoerd naar de effectiviteit van re-integratie. Hierbij is als definitie van effectiviteit als de activiteit het vooraf beoogde doel heeft behaald. Het onderzoek is gedaan naar de ingezette activiteiten in 2016. Omdat de uitvoeringspraktijk niet veranderd is, zijn de resultaten ook representatief voor 2017.

In het onderzoek zijn de re-integratie trajecten van 51 deelnemers onderzocht. Van de ingezette activiteiten bleek 53% effectief. De effectiviteit van de ingezette trajecten was in Heeze-Leende lager dan in Valkenswaard (64%) en Cranendonck (66%). Hierbij scoorden met name de activiteiten die (partiele) werkaanvaarding als doel hadden lager. Dit bevestigt wederom de beperkte kansen op werk van de huidige uitkeringsgerechtigden in Heeze-Leende.

Mogelijkheden voor uitstroom richting werk zijn er wel voor de opgevangen statushouders in de afgelopen 3 jaar. Hiervoor worden in 2018 projecten rondom 'participatie statushouders' gestart.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Toelichting bij B

Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college nogmaals aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog dan wel tot verdere tekortreductie te komen. Het is aan het lokale bestuur om te bepalen of verdere tekortreductie gerealiseerd wordt via de reeds getroffen maatregelen dan wel dat het nodig is om aanvullende maatregelen te treffen.

Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt.

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15/08/2018).

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke aanvullende interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort verder te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- Betrek in uw antwoord de effectiviteit van de maatregelen in eerdere tekortjaren.
- Indien aanvullende maatregelen niet nodig worden geacht, moet dat worden uitgelegd.
- Omschrijf bij een externe maatregel hoe deze tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.

Als gevolg van de aanpassing van het landelijke verdeelmodel van het participatiebudget (klassieke doelgroep) ontvangt de gemeente Heeze-Leende veel minder middelen dan voorheen voor de participatie. In 2017 bedroeg de integratie-uitkering sociaal domein € 52.766 voor de participatie van de klassieke doelgroep en € 39.844 voor de nieuwe doelgroepen. Omdat dit onvoldoende is om de noodzakelijke participatie activiteiten uit te kunnen voeren heeft de gemeenteraad van Heeze-Leende € 60.000 structureel beschikbaar gesteld. Hiernaast is er voor 2016 en 2017 € 126.000 extra beschikbaar gesteld. Hiervan was nog € 84.000 beschikbaar voor 2017. De extra middelen zijn beschikbaar gesteld om, door middel van de inzet van nieuwe re-integratie activiteiten, het aantal uitkeringen terug te brengen.

Voor 2017 bedroegen de beschikbare middelen voor participatie € 236.000 (integratie uitkering € 92.000, structurele beschikbaar gestelde eigen middelen € 60.000 en incidentele eigen middelen € 84.000). Hiervan is slechts € 162.888 uitgegeven.

Overzicht uitgaven participatie 2017 (bron: financiële administratie gemeente Heeze-Leende)

activiteit	uitgave 2017
Begeleidingskosten LKS	63.192
Arbeidsmakelaar	29.528
Clean Team Ergon	24.551
Werkleerbedrijf	18.987
Losse maatwerktrajecten	19.172
Bijdrage Magazine	2.455
Reiskosten klanten	2.187
Carrousel/IMM@WORK	1.956
Competentietesten	212
Training taal	648
Totaal	162.888

In de loop van 2016 heeft de arbeidsmarkt zich hersteld. De verwachting destijds was dat door de inzet van extra re-integratie inspanningen het aantal uitkeringen en daarmee de bijstandslasten, zou dalen.

Uitkeringsgerechtigden die relatief kort een uitkering genieten hebben de grootste kans op uitstroom. Door de geringe uitstroombmogelijkheden (naar werk) van de instroom in 2016 en 2017 is dit niet haalbaar gebleken. Ook de uitstroombmogelijkheden van de uitkeringsgerechtigden die al langer een uitkering genieten, zijn beperkt. Als gevolg hiervan zijn de uitgaven voor directe arbeidstoeleiding (losse maatwerktrajecten, carrousel en het werkleerbedrijf) veel lager dan begroot.

Hierdoor is een deel van de door de gemeenteraad beschikbaar gestelde middelen niet uitgegeven. De uitgaven voor participatie in 2017 zijn wel € 70.278 hoger dan de middelen die de gemeente Heeze-Leende ontvangt vanuit het participatiebudget (onderdeel integratie uitkering sociaal domein).

In 2017 hebben we diverse extra inspanningen geleverd om het aantal bijstandsuitkeringen - en daarmee de uitkeringslasten - te beperken. Het gaat om maatregelen om zowel de instroom te beperken als de uitstroom te vergroten. Die hebben hun vruchten afgeworpen.

De gemeente zet diverse projecten en instrumenten in om het aantal uitkeringsgerechtigden te beperken. De insteek is dat we maatwerk leveren: we kiezen die ondersteuning die aansluit bij de specifieke situatie van de uitkeringsgerechtigde. Dit levert een grote diversiteit aan producten op. Daarnaast hebben we zelf een aantal projecten opgezet die we met de hulp van samenwerkingspartners uitvoeren. In deze paragraaf werken we die uit.

4.1 Projecten en instrumenten die reeds – voor 2017 – zijn gestart

1. *Handhaving*

Als er signalen van mogelijke fraude zijn, zoals verblijfplaats, samenleving of verzwegen inkomsten, wordt handhaving ingeschakeld. Sinds het begin van 2016 is er een handhaver gedetacheerd vanuit een specialistisch bureau bij Werk & Inkomen.

2. *Poortaanpak*

Als iemand aangeeft een beroep te willen doen op een uitkering, wordt hij uitgenodigd voor een intakegesprek. Doelstelling hierbij is wijzen op de eigen verantwoordelijkheid en een beeld te krijgen van de mogelijkheden tot arbeid. Ook wordt bij signalen van mogelijke fraude (woonsituatie of arbeid) een onderzoek ingesteld. Voor uitkeringsgerechtigden voor wie arbeid niet mogelijk is, wordt de uitkeringsaanvraag direct in behandeling genomen.

Voor uitkeringsgerechtigden die kunnen werken, maken we gebruik van de mogelijkheden die het Werkleerbedrijf (WLB) biedt. De poortaanpak van het WLB is een training met werkcomponent voor inwoners die een beroep doen op de bijstand en die kunnen werken. Op de locatie in Eindhoven worden deelnemers maximaal aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en gestimuleerd om zelf initiatief te tonen om werk te vinden. Het WLB is een samenwerkingsverband van de GRWRE en de verbonden gemeenten.

3. *Jobhunting*

Wanneer een uitkeringsgerechtigde kansrijk is op de arbeidsmarkt maar ondersteuning noodzakelijk is om aan het werk te komen, schakelen we een jobhunter in. Deze (externe) professional gaat samen met de uitkeringsgerechtigde aan de slag om werk te vinden. Doordat we met deze externe partijen *less cure, less pay* afspraken hebben, leiden deze trajecten vaak tot het vinden van werk en besparen ze bovendien kosten. Voor niet-succesvol afgesloten trajecten betalen we immers een lagere vergoeding.

4. *Clean Team*

Voor mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt is het project Clean Team gestart. Dit team werkt twee dagen per week aan een schonere en meer opgeruimde gemeente. De deelnemers doen dit gedurende maximaal een jaar en met behoud van uitkering. Hierdoor hebben mensen meer structuur in hun bestaan, zijn ze meer betrokken bij de samenleving en vergroten ze hun kansen op de arbeidsmarkt. Alhoewel dit project niet gericht is op uitstroom, komen deelnemers in individuele gevallen wel aan werk. Daarnaast zijn de reacties van de betrokken partijen (deelnemers, inwoners en gemeente) ronduit positief.

5. *Sluitende aanpak VSO-PrO leerlingen*

De VNG heeft gemeenten opgeroepen om goede afspraken te maken met VSO- en Praktijkscholen over de ondersteuning aan en het begeleiden van schoolverlaters die zich niet kunnen redden op de arbeidsmarkt. Binnen het sociaal team worden de schoolverlaters actief benaderd (sluitende aanpak) en worden zij begeleid & gemonitord naar arbeid, dagbesteding of vervolgonderwijs.

6. *Maak een punt met je leeftijd*

Om het aantal 50⁺ers met een bijstandsuitkering te verminderen, is in de zomer van 2015 een pilot van een jaar gestart voor deze groep. In samenwerking met een lokale externe partij is een groep deelnemers intensief begeleid om te komen tot het vinden van werk.

4.2 **Gestarte projecten en instrumenten in 2017**

In 2017 zijn er diverse extra inspanningen gedaan om het aantal bijstandsuitkeringen en daarmee de uitkeringslasten te beperken. Het ging om maatregelen om zowel de instroom te beperken als de uitstroom te vergroten.

1. *IMM@Work*

Sinds het voorjaar van 2017 draait er een nieuw programma dat aansluit op de dienstverlening van de poortaanpak. Die inwoners die niet door de inzet van het WLB aan het werk hebben kunnen gaan, stromen hier in. Zij worden ondersteund door twee externe professionals die hen ondersteunen met het maken van een onderscheidend cv, het verhogen van de motivatie en het vinden van werk.

2. *Arbeidsmakelaar*

In 2017 is budget beschikbaar gekomen voor een arbeidsmakelaar. De arbeidsmakelaar zorgt voor de directe verbinding tussen gemeentelijke werkgevers en werkzoekenden. De arbeidsmakelaar bemiddelt mensen naar werk waarbij niet alleen gericht wordt op uitkeringsgerechtigden maar ook op niet-uitkeringsgerechtigden (VSO-PrO leerlingen) of personen die zich melden voor een uitkering. Op deze wijze wordt beroep op een bijstandsuitkering beperkt.

3. *Onderzoek effectiviteit re-integratie*

In 2017 is gestart met een onderzoek door Avans Hogescholen naar de effectiviteit van de ingekochte re-integratieactiviteiten op A2 niveau (gemeenten Heeze-Leende, Valkenswaard & Cranendonck). Hierdoor ontstaat een compleet overzicht van alle re-integratie activiteiten met doelstelling en resultaat waardoor het budget nog meer doelgericht ingezet kan worden.

4. *Aansluiting lokale werkgroep statushouders*

Medio 2017 is de werkgroep integratie statushouders gestart. In deze brede werkgroep komen diverse specialisten bijeen (inburgering, werk & inkomen, vluchtelingenwerk, arbeidsmakelaar, WMO, onderwijs, buurtsportcoach, sociaal team en het ondersteuningsteam asielzoekers en vergunninghouders). Gezamenlijk wordt gewerkt aan een uitvoeringsplan voor de integratie van statushouders.

5. *Pilot arbeidsmakelaar bij intake*

Het eerste contact met de uitkeringsaanvrager betreft een zogenoemd 'poortgesprek'. In dit gesprek worden alleen de kansen op en wensen bij het verwerven van arbeid besproken. Dit gesprek is onderdeel van de poortwachtersaanpak. Vanaf medio 2017 heeft de arbeidsmakelaar aan deze gesprekken deelgenomen om kansen en ontwikkelingen vanuit de arbeidsmarkt meteen te kunnen inpassen in de trajectafspraken.

Social Impact Bonds (SIB)

In 2017 hebben we met enkele gemeenten in de omgeving de mogelijkheden onderzocht voor het opstarten van een SIB voor de re-integratie van statushouders. Uiteindelijk bleek de 'businesscase' financieel niet haalbaar en betrouwbaar. Daarom is ingezet op het ontwikkelen van een aanpak in eigen beheer en in samenwerking met diverse lokale en regionale spelers.

6. Beroepsvoorkeur-, talenten- en vaardigheden test

In 2017 hebben we onze klantdiagnose verdiept door het afnemen van een test, die toegespitst is op mensen in de bijstand. Deze test is uitgevoerd in het vierde kwartaal 2017.

Door het maken van deze test wordt in kaart gebracht waar een persoon staat, welke inzichten iemand heeft en welke beroepsvoorkeur. Met deze resultaten is het mogelijk om samen met de arbeidsmakelaar gericht te kijken naar mogelijkheden en wellicht een oplossing vinden voor het vinden van een passende baan. De testresultaten geven inzicht in beroepsvoorkeur, talenten & competenties, ontwikkelpunten,

7. Vrijwilligersproject

Tijdens deze pilot worden deelnemers begeleid bij het vinden van een passende vrijwilligersplek. De deelnemers worden door de klantmanager aangemeld waarna een kennismaking plaatsvindt met de vrijwilligerscoach, klantmanager en deelnemer. Samen met de deelnemer stelt de vrijwilligerscoach een persoonlijk trajectplan op en vindt er onderzoek plaats naar de mogelijkheden van de deelnemer. De deelnemer heeft gesprekken bij potentiële instanties/organisaties waarna de start plaatsvindt. Nazorg vindt plaats en het traject wordt afgesloten met een eindevaluatiegesprek en een eindverslag.

8. Analyse klantenbestand

Medio 2017 heeft er een uitgebreide interne analyse van het klantenbestand van Heeze-Leende plaatsgevonden. Hierbij is in kaart gebracht welke re-integratiemogelijkheden er liggen op basis van samenstelling, achtergrond, status en gesteldheid van het klantenbestand.

9. Max. ww

In 2017 is het Max. WW project gestart. De aanpak Max WW is voor inwoners met een werkloosheidsuitkering die dreigen 'door te zakken' naar de bijstand. In de laatste fase van de WW krijgen zij extra ondersteuning om werk te vinden. Op die manier wordt instroom in de Participatiewet te voorkomen.

10. Benchmark Divosa

De Divosa Benchmark is het instrument waarmee gemeenten hun prestaties op gebied van Werk & Inkomen kunnen meten en vergelijken met meer dan 220 andere gemeenten (84% dekking bijstandsvolume). Hierdoor wordt inzicht verschaft in de prestaties van de gemeente Heeze-Leende op het gebied van bijstand, re-integratie en handhaving ten opzichte van andere gemeenten. Doordat deze informatie vergeleken kan worden met andere vergelijkbare gemeenten levert dit bruikbare informatie en ideeën op.

4.3 Projecten vanaf 1 januari 2018 van start

1. *Klantmanagement op locatie*

Sinds begin 2018 zijn de klantmanagers van Werk & Inkomen in het gemeentehuis van Heeze-Leende werkzaam. Op deze manier is dienstverlening dichterbij de burger georganiseerd. De klantmanagers maken deel uit van het sociaal team en werken hierdoor nauwer samen met de WMO & jeugdconsulenten. Deze samenwerking beoogt meer duurzame uitstroom doordat de problematiek van uitkeringsgerechtigden samen grondig en eenduidig worden aangepakt.

2. *Taal op het werk*

Statushouders leren tijdens de inburgeringscursus de basis van de Nederlandse taal, de cultuur en maken kennis met de arbeidsmarkt. Dit is gericht op het behalen van het inburgeringsexamen. Het bereidt statushouders nog onvoldoende voor op werken in Nederland. Weinig statushouders zijn direct bemiddelbaar naar werk in Nederland.

Dit project is een taal- en werktraining voor statushouders. De arbeidsmakelaars gaan samen met de statushouder op zoek naar een passende werkplek waar zij hun taalstage kunnen volbrengen. Gedurende deze taalstage krijgt de statushouders een taalwerktraining (groep) en individuele taal/werk coaching op de werkplek zelf.

Na afloop van dit project (+/- 6 maanden) heeft de statushouder zijn inburgeringsexamen (bijna) behaald en klaar voor de bemiddeling richting de arbeidsmarkt voor een betaalde werkplek.

3. *Social Return*

Met de komst van de Participatiewet is het meer dan voorheen van belang om werkgevers actief te benaderen om werkplekken beschikbaar te stellen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. SROI (Social Return on Investment) is een instrument dat daar effectief bij kan helpen. SROI heeft als doel dat een investering van de opdrachtgever ook een sociale winst (return) oplevert, naast het 'gewone' rendement. Het 'hogere' doel van de inzet van SROI is duurzame (arbeids)participatie. De gemeente Heeze-Leende wilt vanaf 1 mei 2018 Social Return in gaan zetten. De gemeente verplicht de opdrachtnemer om (bij een aanbesteding) een bepaald percentage van de aanneemsom te besteden aan de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze manier krijgen ook deze inwoners de kans om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren.

4. *Sportproject*

We zijn actief op zoek gegaan naar nieuwe wegen om onze klanten letterlijk en figuurlijk in beweging te brengen. Actief bezig zijn is ontzettend goed voor mensen. Door te sporten verbetert conditie en gewicht maar het maakt mensen ook mentaal en fysiek weerbaarder, geeft eigenwaarde, inzicht en vertrouwen in het eigen kunnen. De gemeente Heeze-Leende start in 2018 met een sportproject waardoor mensen in beweging komen, het sociale netwerk uitbreiden, hun doelen realiseren en de weg naar werk verbeteren. Op langere termijn verwachten we hier uitstroom naar werk uit.

5. *Training Eritreeërs*

In toeleiding van Eritreeërs naar de arbeidsmarkt, wordt duidelijk dat zij extra ondersteuning nodig hebben. Dit heeft te maken met het feit dat zij niet gewend zijn om hun mening te geven, na te denken over de toekomst en wat zij daarin willen bereiken. Dit maakt het o.a. lastig voor hen om zich te presenteren/profileren aan een werkgever. Door Eritreeërs extra ondersteuning te bieden, vergroten we hun kans op integratie en het vinden van een baan.

Eritreeërs komen uit een repressief land, waarbij individuele zelfbewustwording of persoonlijke ontwikkeling gevaarlijke vraagstukken kunnen zijn. De training wordt lokaal gegeven door een oudvluchteling met Eritrese achtergrond. Bij deze training begint de toekomstplanning eerst met een duidelijk inventarisatie van de persoonlijke talenten, vaardigheden en aspiraties. Deze grote vragen worden spelenderwijs en cultuursensitief gebracht. Hierdoor is het begrijpelijk en te verwerken. Inzicht wordt vervolgens omgezet in concreet geformuleerd doelen en stappenplan: de Toekomst Visie.

6. *Test & Training Center*

De gemeente Cranendonck is in oriënterend overleg met de ministeries van Justitie & Veiligheid en Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarin wordt onderzocht of vervroeging van de inspanningen op het gebied van re-integratie mogelijk is. Dat zou moeten gebeuren door het opstarten van een test- & trainingscentrum op locatie in het asielzoekerscentrum. In feite levert dit een 'assessment' op van de kandidaten en wordt al gestart met een trainingsprogramma om daaraan opvolging te geven. Als dit prille initiatief leidt tot een pilot is de gemeente Heeze-Leende voornemens daarbij aan te sluiten.

7. *Laaggeletterdheid*

Veel mensen hebben moeite met lezen en schrijven. Naar schatting heeft 12-14% van de mensen tussen de 15 en 65 jaar daar zelfs zo veel moeite mee dat ze er in het dagelijks leven veel hinder van hebben, zij worden ook wel laaggeletterden genoemd. Zij hebben moeite met het begrijpen van een bijsluiter van medicijnen, brieven van instanties of met werkinstructies. Het vinden van werk is voor deze groep moeilijk. Daarnaast is er ook een grote groep mensen, die moeite heeft met andere basisvaardigheden zoals omgaan met de computer en rekenen. Kortom, zij beschikken over onvoldoende basisvaardigheden om optimaal in de huidige maatschappij te kunnen functioneren. In Heeze-Leende wordt daarom in het najaar 2018 gestart met een programma dat bestaat uit cursussen, workshops, inloopsprekuren en persoonlijke begeleiding. Klantmanagers Werk en Inkomen krijgen in mei 2018 een training 'herkennen en doorverwijzen', zodat zij mensen voor wie het van toepassing het programma aan kunnen bieden. Op deze manier vergroten we de basisvaardigheden en dus kansen op werk van betreffende mensen.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde aanvullende interne en externe maatregelen op de verdere reductie van het tekort. Bij B staat toegelicht wat externe maatregelen zijn.

- Geef aan hoe de maatregelen leiden tot verdere tekortreductie.
- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort zal optreden.

- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

5.1 Projecten en instrumenten die reeds – voor 2017 – zijn gestart

1. Handhaving

In 2017 zijn in de gemeente Heeze-Leende 6 onderzoeken afgerond. Eén uitkering is door onderzoek niet toegekend en 5 uitkeringen zijn beëindigd dan wel gewijzigd. Dit heeft een besparing van € 86.676 op jaarbasis opgeleverd. De kosten van deze onderzoeken bedragen € 18.488 waardoor een saldo van € 68.188 resteert.

Bij de effectiviteit van handhaving wordt ervan uitgegaan dat elke beëindigde uitkering een jaar uitkeringslasten bespaard. In hoeverre dit reëel is, is lastig te beoordelen. Dit neemt niet weg dat handhaving rendabel blijft.

2. Poortaanpak

Door het werkleerbedrijf wordt de instroom in de uitkering beperkt. Het doel van het werkleerbedrijf is uitstroom naar betaalde arbeid. Uit het onderzoek dat door Avans Hogescholen in 2017 is uitgevoerd, blijkt dat 40,32% van de inwoners die zich melden voor een uitkering na dit programma uitstroomt naar betaalde arbeid (incl. parttime arbeid, al dan niet met ondersteuning van een loonkostensubsidie).

3. Jobhunting

Binnen de A2-gemeenten worden jobhunting trajecten bij 4 partners ingekocht. Volgens onderzoek van Avans Hogescholen dat in 2017 heeft plaatsgevonden, blijkt dat de effectiviteit van deze trajecten per partner tussen 33,33% en 69,23% ligt. Een traject heeft zijn doel bereikt als de deelnemer volledig uitstroomt uit de uitkering middels parttime of fulltime arbeid.

4. Clean Team

Ondanks dat dit project niet gericht is op uitstroom maar op sociale activering, komen deelnemers in individuele gevallen wel aan het werk. In 2017 zijn de volgende resultaten behaald: De resultaten van dit project in 2017 zijn als volgt:

- einde project door studie / afzien uitkering	13,0%
- doorstroom naar ander (re-integratie) traject	47,8%
- uitstroom naar regulier werk (evt. met loonkostensubsidie)	13,0%
- ziek (uit traject)	17,4%
- niet gemotiveerd	4,4%
- doorstroom naar groenproject	4,4%

5. Sluitende aanpak VSO-PrO leerlingen

De aanpak van vso-pro jongeren is gericht op het ondersteunen van schoolverlaters van VSO-PrO-scholen bij de overgang van school naar vervolgonderwijs, dagbesteding of werk. Het doel is het in beeld houden van schoolverlaters van VSO-PrO scholen, door het bieden van ondersteuning.

Hierdoor is het (uitstroom)perspectief van deze leerlingen tijdig helder en wordt gezorgd voor een drempelloze overgang. Door de leerling 'in beeld' te houden en nauw samen te werken met de scholen en binnen het sociaal team wordt voorkomen dat de jongere uit beeld raakt en de afstand tot de arbeidsmarkt groter wordt.

In schooljaar 2016/2017 zijn er 51 leerlingen uitgestroomd in de gemeenten Valkenswaard, Cranendonck en Heeze-Leende. De uitstroomrichtingen zijn als volgt (bron: RMC)

Uitstroom VSO Pro jongeren 2016-2017	Doorgestroomd vervolgonderwijs	Begeleid richting werk	Indicatie dagbesteding
51 leerlingen→	32	13	6

6. *Maak een punt met je leeftijd*

Het doel van het project is het vinden van betaalde arbeid. De eerste 6 maanden van dit project bestaan uit het intensief zoeken naar werk, de 6 maanden daarna staan in het teken van begeleiding en ondersteuning. De resultaten van dit project zijn als volgt:

- parttime werk 8,33%
- fulltime werk 8,33%
- vervolg met cursus/begeleiding 33,33%
- vrijwilligerswerk 8,33%
- voortijdig beëindigd 8,33%
- geen resultaat 33,33%

5.2 **Gestarte projecten en instrumenten in 2017**

1. *iMM@Work*

Dit project is in maart 2017 van start gegaan en kent een succesvolle trajectafroning van 66,67%. In dit project is 41,67% volledig uitgestroomd naar arbeid, 25% is parttime uitgestroomd en 33,33% neemt deel aan een werkervaringsplek bij een ondernemer/organisatie. Naast de begeleiding richting arbeid wordt ook verdere activering aangeboden. Hierbij is te denken aan: het uitbreiden van het sociaal netwerk, het (weer) oppakken van hobby's en sport, het (weer) deelnemen aan buurtnetwerken en verenigingsleven.

2. *Arbeidsmakelaar*

De arbeidsmakelaar is gestart in 2017 en dit heeft al geleid tot 15 plaatsingen naar betaald werk. Deze plaatsen zijn te verdelen naar de volgende doelgroepen:

- 4 statushouders
- 2 schoolverlaters (vso/pro)
- 6 niet-uitkeringsgerechtigden
- 3 alleenstaanden (waarvan 2 mensen van 50+)

De arbeidsmakelaar bemiddelt niet alleen naar betaald werk maar ook naar taal- en/of werkstages. In 2017 zijn 19 kandidaten op een werkstage geplaatst.

3. Onderzoek effectiviteit re-integratie

In de begroting 2017 van de gemeente Heeze-Leende was destijds opgenomen om een onderzoek te verrichten naar de inzet van middelen en de uitkomsten van de re-integratieactiviteiten. In 2017 is dit onderzoek door Avans Hogescholen uitgevoerd en is per aanbieder de effectiviteit van een traject inzichtelijk geworden. Deze uitkomsten worden gebruikt om het re-integratiebudget te besteden bij partners die hoog scoren in dit onderzoek.

4. Aansluiting lokale werkgroep statushouders

Door een lokale werkgroep rondom de integratie van statushouders te starten worden problemen in een vroegtijdig stadium gesignaleerd en actie ondernomen. Tevens wordt binnen deze werkgroep een uitvoeringsplan gemaakt waarin verdere acties rondom integratie, arbeidstoeleiding, gezondheid en welzijn worden uitgewerkt.

5. Pilot arbeidsmakelaar bij intake

Ondanks het feit dat de beide kanten van de arbeidsmarkt (vraag en aanbod) op deze manier gecombineerd worden heeft dit niet geleid tot grootse effecten. De oorzaak daarvan is de grote afstand tot de arbeidsmarkt van de actuele instroom.

6. Social Impact Bonds

In 2017 hebben we met enkele gemeenten in de omgeving de mogelijkheden onderzocht voor het opstarten van een SIB voor de re-integratie van statushouders. Uiteindelijk bleek de 'businesscase' financieel niet haalbaar en betrouwbaar. Daarom is ingezet op het ontwikkelen van een aanpak in eigen beheer en in samenwerking met diverse lokale en regionale spelers.

7. Beroepsvoorkeur-, talenten- en vaardigheden test

In het 4^e kwartaal van 2017 zijn 143 uitkeringsgerechtigden uitgenodigd voor de informatiebijeenkomst omtrent deze test. 53 Geïnteresseerden hebben deze bijeenkomst bijgewoond en 18 mensen hebben de test gemaakt. De uitslagen van deze test zijn besproken met de deelnemers. De deelnemer en de arbeidsmakelaar zijn met deze resultaten aan de slag om een taalstage, werkervaringsplaats of betaalde baan te vinden dat zo goed als mogelijk aan kan sluiten bij de uitkomsten van deze test.

8. Vrijwilligersproject

In september 2017 is deze pilot gestart voor uitkeringsgerechtigden uit Heeze-Leende en Valkenswaard. Gedurende deze pilot worden 12 uitkeringsgerechtigden begeleid bij het vinden van een passende vrijwilligersplek. Inmiddels zijn 8 mensen in begeleiding waarvan er 4 gestart zijn op een vrijwilligersplaats.

9. *Analyse klantenbestand*

De analyse van het klantenbestand leidt niet direct tot uitstroom uit de uitkering. Het leidt echter wel tot kennis van de diverse doelgroepen in de gemeente Heeze-Leende. Deze kennis wordt gebruikt om nieuwe re-integratiemogelijkheden te onderzoeken en huidige te verbeteren. Dit heeft o.a. geleid tot de start van nieuwe re-integratietrajecten in 2018.

10. *Max. ww*

In 2017 zijn 2 bijeenkomsten georganiseerd voor ww-gerechtigden uit de gemeenten Heeze-Leende en Valkenswaard. Per bijeenkomst waren er 10-15 'max. ww-ers' uitgenodigd waarvan er 5-7 personen aanwezig waren. Deze personen krijgen extra ondersteuning aangeboden om te voorkomen dat zij – na het einde van de ww-uitkering – een bijstandsuitkering moeten aanvragen. Van dit aanbod hebben in 2017 5 mensen gebruik gemaakt.

11. *Benchmark Divosa*

Net als de analyse van het klantenbestand leidt de benchmark van Divosa niet direct tot uitstroom uit de uitkering. Door vergelijking van de gemeente Heeze-Leende met andere gemeenten wordt bruikbare informatie verkregen die ingezet wordt om o.a. de re-integratiemogelijkheden van het klantenbestand te versterken.

5.3 **Projecten vanaf 1 januari 2018 van start**

1. *Klantmanagement op locatie*

Door dienstverlening dicht bij de burger te organiseren en de consultants van het sociaal team te organiseren, wordt beoogt een duurzame uitstroom te bereiken. Dit doordat meer partijen met elkaar samenwerken en elkaar versterken.

2. *Taal op het werk*

Dit project gaat van start met 12 deelnemers uit Heeze-Leende en Valkenswaard. De verwachting is dat allen een stageplaats/werkervaringsplaats vinden en dat na 12 maanden 70% een (parttime) betaalde baan heeft gevonden.

3. *Social Return*

De verwachting is dat middels de inzet van SROI 80-90% (al dan niet tijdelijk) uitstroomt naar betaalde arbeid. De inzet is uiteraard dat middels SROI 80-90% duurzaam uitstroomt door of in dienst te komen bij de opdrachtnemer (werkgever) of door te stromen naar een andere betaalde arbeidsplaats.

4. *Sportproject*

Het doel van dit project is dat mensen in beweging komen, hun netwerk uitbreiden, doelen realiseren, werken aan hun zelfbeeld en uiteindelijk de stap naar arbeid maken. Het ligt niet in de verwachting dat deze stap naar arbeid gedurende dit sportproject wordt gezet maar op langere termijn wordt uitstroom verwacht (ook door een combinatie met andere re-integratietrajecten). De verwachting is dat +/- 10 uitkeringsgerechtigden uit Heeze-Leende deelnemen aan dit sportproject.

5. Training Eritreeërs

De training wordt lokaal gegeven aan een groep van ongeveer 7-8 Eritreeërs. In het voorjaar 2018 gaat de training als pilot van start. Na evaluatie van de training volgt een advies over het wel of niet structureel inzetten van de training. De verwachting is dat 80% een persoonlijk stappenplan heeft opgesteld: de Toekomst Visie. Deze Toekomst Visie is van belang om verder stappen richting de arbeidsmarkt te zetten.

6. Test & Training Center

Het Test & Training Center is een zeer pril initiatief. Op dit moment is het nog niet mogelijk een realistische verwachting t.a.v. dit project te geven.

7. Laaggeletterdheid

Naar schatting heeft 12-14% van de mensen tussen de 15 en 65 jaar moeite met lezen en schrijven. Vanaf mei start de training 'herkennen en doorverwijzen' aan klantmanagers en na de zomer start het programma laaggeletterdheid. Verwacht wordt dat door deze programma's laaggeletterdheid eerder in beeld is zodat mensen geholpen kunnen worden.

D. Ondertekening

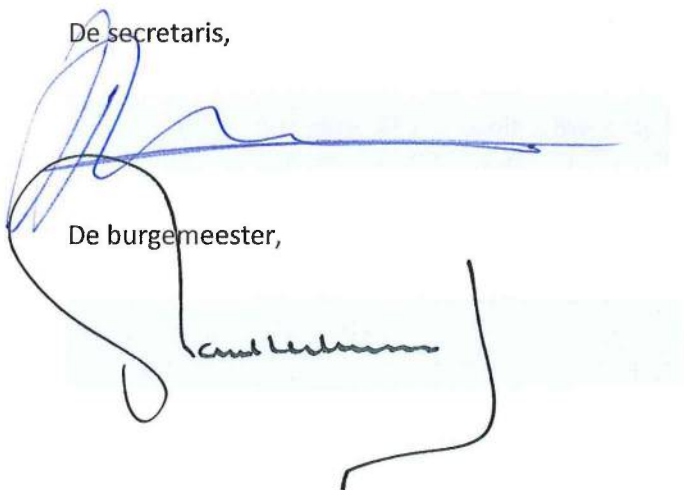
Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Heeze-Leende verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 27-3-2018

De secretaris,

De burgemeester,

The image shows two handwritten signatures on a light blue background. The top signature is in blue ink and is quite large and stylized. The bottom signature is in black ink and is smaller and more legible. The text 'De secretaris,' is positioned to the left of the blue signature, and 'De burgemeester,' is positioned to the left of the black signature.

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

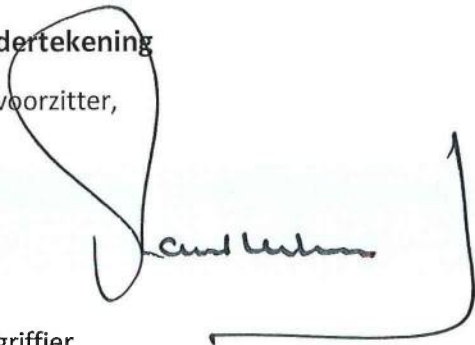
Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Heeze-Leende stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

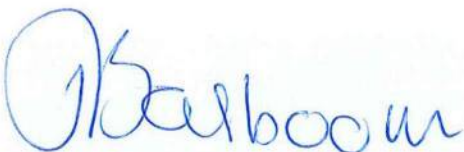
Datum: 23-4-2018

Ondertekening

De voorzitter,



De griffier,



Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

¹ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

² www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark