

Aanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Omdat de gemeente Heiloo in 2017 een tekort verwachtte op het budget heeft het college op 6 juni 2017 ingestemd met de analyse van de mogelijke oorzaken en omvang van het tekort op het rijksbudget Participatiewet en de aanvullende maatregelen die zijn of worden genomen om tot tekortreductie te komen. De betreffende beleidsnota 'Vangnetuitkering 2017 Participatiewet gemeente Heiloo' is vervolgens ter kennisname aan de commissie Maatschappelijke Zaken (MZ) van 18 september 2017 aangeboden.

Op 3 oktober 2017 heeft het college besloten aanvullende tekst op te nemen in de nota Vangnetuitkering 2017 (hoofdstuk 5) over de genomen en te nemen externe maatregelen. De commissie MZ heeft in haar vergadering van 20 november 2017 kennis kunnen nemen van de aanvullende tekst.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Omvang van het tekort:

De omvang van het tekort werd door het college op 6 juni 2017 begroot op een bedrag van € 487.793. Het beroep op de vangnetregeling zou dan € 268.793 bedragen.

Heiloo	2016	Prognose 2017
Aantal klanten		
Participatiewet-thuiswonend en instelling	227	263
Bbz	3	3
LKS	8	9
IOAW	13	9
IOAZ	0	0
Totaal	251	284
Financiën		
Uitgaven BUIG	3.327.545	3.572.000
Rijksbudget BUIG	2.742.668	3.084.368
Overschot/Tekort	-584.877	-487.632
Eigen aandeel in tekort	205.700	218.839
Vangnetregeling	-379.177	-268.793

Overschrijding budget %	21,33%	15,81%
-------------------------	--------	--------

Oorzaken van het tekort: instroom

- Cumulatie-effect in relatie tot het rijksbudget BUIG
De prognose was dat het aantal uitkeringsgerechtigden in 2017 met 33 zou toenemen. Hiernaast was de aanname, dat de nieuwe en aanvullende maatregelen van 2017, vooral gericht op de vergunninghouders, pas in 2018 tot resultaten zouden leiden.

Daarom werd verwacht, dat het aantal uitkeringsgerechtigden en de uitkeringslasten in 2017 bleven groeien. Ondanks een groei van het Rijksbudget BUIG met € 341.700 lag het in de lijn, dat er sprake zou zijn van een bijstandstekort in 2017; echter wel kleiner dan het tekort in 2016.

- Verkorting WW-duur
De nieuwe Wet werk en Zekerheid leidt vanaf 2016 tot een snellere doorstroom van WW naar bijstand;
- Flexibilisering arbeidsmarkt
Aan de onderkant van de arbeidsmarkt bestaat de werkgelegenheid steeds vaker uit parttime en tijdelijk werk. Een groeiende groep heeft bijstand als aanvulling op onregelmatige en lage inkomsten;
- Nieuwe groepen in de bijstand
De eisen voor een Wajong-uitkering zijn aangescherpt; personen met arbeidsvermogen kunnen een beroep doen op bijstand; daarnaast is instroom in de Wsw sinds 1 januari 2015 niet meer mogelijk;
- Hoge instroom vluchtelingen
De grootste oorzaak van de hoge instroom in de uitkering is het aantal (alleenstaande) vergunninghouders, dat door de gemeente gehuisvest moet worden. Als gevolg van de grote vluchtelingenstroom is aantal te huisvestenvergunninghouders sinds 2015 fors toegenomen. Sinds 2017 neemt deze taakstelling af. Hij blijft echter wel hoog ten opzichte van de periode voor 2015.

Deze oorzaken betreffen externe factoren, met name gewijzigde wet- en regelgeving waar het college geen invloed op heeft.

Oorzaken van het tekort: uitstroom

- Veel vergunninghouders
Inmiddels bestaat de grootste instroom in de uitkering uit vergunninghouders. Ca. 40% van het bijstandsvolume bestaat uit vergunninghouders. Deze groep personen heeft in de meeste gevallen een grotere achterstand op de arbeidsmarkt. Vergunninghouders zijn veelal niet direct bemiddelbaar. Zij moeten eerst beginnen met inburgeren (maatschappelijk en taal).
- Veel ouderen
Er is een groeiende groep 45-plussers in de bijstand en werkloze ouderen vinden minder snel werk dan jongeren;
- Verhoging pensioen leeftijd
De uitstroom van ouderen vertraagt door de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd. Als deze verhoging niet was ingevoerd was het aantal uitkeringsgerechtigden 3 personen lager. Deze ontwikkeling zet zich in de toekomst in stijgende lijn voort.
- Achter in de rij
De bijstand daalt pas bij langere economische bloei omdat er veel concurrentie is van andere werkzoekenden die veelal betere papieren hebben.

Ten aanzien van de deels beïnvloedbare factoren zoals de instroom van nieuwe doelgroepen en de toename van ouderen in de uitkering trachten we vooral resultaten te bereiken door (aanvullende) maatregelen zoals de inzet van re-integratie consulenten van het werkgeversservicepunt (WSP) BUCH, samenwerking met WNK Personeelsdiensten (uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of verminderde loonwaarde) en het programma integratie en participatie vergunninghouders.

De mate van effectiviteit van genomen maatregelen in het verleden

Sinds de invoering van de Participatiewet (2015) investeert het college in de participatie van uitkeringsgerechtigden door een intensievere samenwerking met het Wsw-bedrijf WNK Personeelsdiensten voor de begeleiding van uitkeringsgerechtigden met een arbeidscapaciteit tot 80% en door de inzet van een re-integratieconsulent voor de begeleiding van uitkeringsgerechtigden met een arbeidscapaciteit van 80-100% naar de arbeidsmarkt. Hierbij wordt opgemerkt, dat de re-integratieconsulent zoveel als mogelijk direct wordt ingezet bij de intake als blijkt dat de klant geen belemmeringen heeft om te werken.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

1. Interne maatregelen

1. Actieplan participatie

Het ontwikkelen van een actieplan participatie is één van de speerpunten van het integraal beleidskader sociaal domein BUCH, dat in maart 2016 is vastgesteld door de gemeenteraad. De gemeente is met de inwerkingtreding van de Participatiewet in 2015 ook verantwoordelijk geworden voor de re-integratie van mensen met een arbeidsbeperking die arbeidsvermogen hebben. De gemeente heeft voor de nieuwe doelgroep dezelfde taken als voor mensen met een bijstandsuitkering, namelijk om deze mensen ondersteuning te bieden gericht op arbeidsschakeling en waar nodig, inkomensondersteuning.

Het actieplan gaat over:

- beschrijven van de doelgroepen;
- welke doelgroepen worden bediend;
- met welke instrumenten worden de doelgroepen bediend;
- wat is de reikwijdte van maatwerk bij het inzetten van instrumenten;
- budgettaire afwegingen doelgroep en instrumenten;
- handvat voor de sociale teams met betrekking tot het inzetten van (re-integratie) instrumenten voor de brede doelgroep.

Om te bepalen hoe we de participatie op de arbeidsmarkt van mensen met een arbeidsbeperking in willen richten is het nodig om de participatie op de arbeidsmarkt van de brede doelgroep te bekijken. Om die reden is het actieplan participatie voor de brede doelgroep opgesteld.

Het actieplan is in juli 2017 door het college vastgesteld. Daarnaast is een implementatieplan opgesteld en vastgesteld waarin alle acties op het gebied van participatie en re-integratie zijn benoemd, de planning van de acties is aangegeven, de verantwoordelijke/trekker is benoemd en eventueel benodigde middelen in kaart zijn gebracht.

2. Samenwerking met WNK Personeelsdiensten binnen het WSP BUCH

Al jaren vindt er samenwerking op het gebied van re-integratie plaats met WNK Personeelsdiensten. Jaarlijks worden er samenwerkingsovereenkomsten afgesloten. In het eerste kwartaal van 2017 is daarnaast de samenwerking opgestart binnen het werkgeversservicepunt (WSP) BUCH met WNK Personeelsdiensten. De samenwerking met WNK in het WSP BUCH heeft als doel de dienstverlening te optimaliseren en werkprocessen efficiënter te maken.

3. Samenwerking WSP BUCH met sociaal team Heiloo

Per 1 januari 2017 werkt de re-integratie consulent van het WSP BUCH samen met het sociaal team. Indien er bij een aanvraag voor bijstand bij de cliënt geen belemmeringen ten aanzien van het verrichten van arbeid worden geconstateerd, wordt tijdens het gesprek een re-integratieplan opgesteld, dat aan het eind van het gesprek wordt ondertekend door de cliënt.

De re-integratie consulenten hebben een cursus subsidiologie gevolgd om zodoende nog beter op de hoogte te zijn van de subsidiemogelijkheden voor werkgevers en bijvoorbeeld belastingaftrek. Door deze kennis kunnen werkgevers over de streep worden getrokken om iemand in dienst nemen en daarmee de uitstroom te vergroten.

De consulent van het sociaal team houdt regie. Het WSP BUCH signaleert als onderdelen uit het re-integratieplan niet nagekomen worden en koppelt dit terug aan de consulent.

4. Beschut werk

In het Actieplan Participatie 2017-2020 is de doelstelling opgenomen "We vullen alle beschut werkplekken in die jaarlijks bij ministeriële regeling worden bepaald". In 2017 zijn de volgende maatregelen getroffen om aan de doelstelling te voldoen:

- In augustus 2017 is de campagne "Beschut aan de bak" van start gegaan en is de website www.beschutaandebak.nl door de rijksoverheid gelanceerd. Binnen de BUCH gemeenten zijn er op diverse locaties posters verspreid en is foldermateriaal ter beschikking gesteld. Op de websites van de BUCH gemeenten is informatie over beschut werk en de link naar de campagne website vast toegevoegd.
- De voormalige WSW-wachlijsten van de BUCH gemeenten zijn gescreend en indien van toepassing zijn inwoners benaderd.
- De dossiers van inwoners die een uitkering middels de Participatiewet ontvangen zijn gescreend en indien van toepassing zijn inwoners benaderd.
- Het onderwerp beschut werk wordt integraal opgepakt, dit onderwerp zal op regelmatige basis terugkomen in de werkoverleggen van de sociaal teams.
- Er wordt geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering voor medewerkers en er worden verdiepingssessies binnen het sociaal domein georganiseerd.
- In diverse overleggen met de GGZ-NHN is beschut werk onder de aandacht gebracht, informatie verstrekt en het proces voor het aanvragen van een indicatie toegelicht.
- Het contact met scholen voor speciaal onderwijs is vanuit het Werkgeversservicepunt (WSP), Jongerenloket en op beleidsniveau geïntensiveerd.
- Er is een medewerker van het WSP als contactpersoon aangewezen als aanspreekpunt voor interne- en externe organisaties en inwoners. Deze medewerker biedt indien nodig ondersteuning bij het aanvragen van een indicatie beschut werk bij het UWV.

5. Vergunninghouders

De instroom van vergunninghouders vormt de grootste oorzaak van instroom in de uitkering. Daarom is het van belang vooral in te zetten op deze doelgroep om tot bijstandsreductie te komen. De gemeente heeft er belang bij om vergunninghouders een perspectief te bieden. In de "oude situatie" werd een traject naar werk pas ingezet als het inburgeringstraject was afgerond. Er was sprake van een volgtijdelijke situatie. Deze situatie behoefde aanpassing. De gemeenten heeft om die reden samen met de gemeenten in de regio Alkmaar samengewerkt aan een programma om de integratie en participatie van vergunninghouders gezamenlijk en vroegtijdig op te pakken. Dit programma is aanbesteed.

Het beoogde programma is bedoeld voor alle vergunninghouders die zich in een van de gemeenten in de regio Alkmaar vestigen en omvat een combinatie van (voor) inburgering, participatie en activering gericht op een vroegtijdige integratie en participatie. Het programma is op 1 mei 2017 gestart.

Het aantal aanmeldingen voor het vervolgprogramma integratie en participatie vergunninghouders bleef om diverse redenen achter. Als gevolg hiervan is voor de zomer van 2017 een aanjaagteam ingesteld om een impuls te geven aan het aantal aanmeldingen.

Hierbij is er voor gekozen om te starten met een volledige analyse van het klantenbestand, dus ook niet-vergunninghouders.

2. Externe maatregelen

De gemeente Heiloo werkt op drie niveaus samen:

- In BUCH verband;
- In regio Alkmaar verband en
- In de arbeidsmarktregio Noord Holland-Noord

1. Samenwerking in BUCH verband

De gemeente Heiloo is met de gemeenten Bergen, Uitgeest en Castricum per 1 januari 2017 ambtelijk gefuseerd tot de werkorganisatie BUCH. Het streven van de werkorganisatie is om te komen tot eenduidig beleid voor de vier gemeenten. In 2016 is hier een start mee gemaakt en dit proces loopt ook door in 2017.

Daarbij wordt het vigerende beleid van de vier gemeenten o.a. op het gebied van de Participatiewet, re-integratie, schuldhulpverlening, verhaal en terugvordering tegen het licht gehouden en beoordeeld. Vanuit het oogpunt van best practises, behaalde resultaten in het verleden van de vier gemeenten en de visie van de nieuwe werkorganisatie, wordt nieuw beleid vastgesteld.

In BUCH verband nemen wij deel aan het activeringsproject Werkwinkel (St. MEE & de Wering)

MEE zet zich in om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt mee te laten doen in het arbeidsproces. Vanuit de visie en missie van MEE geven zij klanten, die een beperking hebben of kwetsbaar zijn, met een uitkering kansen en perspectief om via werkervaring door te groeien naar een opleiding, re-integratietraject betaalde baan of vrijwilligerswerk én om hun talent te ontwikkelen.

Doelgroep

- Klanten ontvangen een uitkering (Participatiewet) en hebben een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Klanten bevinden zich op de onderste treden van de participatieladder.

- Er is sprake van groeipotentieel; klanten hebben de mogelijkheid te stijgen op de participatieladder in de richting van vrijwilligerswerk, re-integratietraject, opleiding of (on)betaald werk.

De gemeente Heiloo heeft voor 2017 bij MEE 20 trajecten ingekocht. In 2016 waren dit nog 15 trajecten maar vanwege een verhoogde vraag is dit aantal uitgebreid. Een ondersteuningstraject duurt 36 uur.

2. Samenwerking in de regio Alkmaar

Daarnaast maken de gemeenten van de BUCH werkorganisatie samen met de HAL gemeenten (Heerhugowaard, Alkmaar en Langedijk) deel uit van de regio Alkmaar. Er is sinds 2017 een beleidswerkgroep actief waarin de gemeenten vanuit de BUCH en de HAL vertegenwoordigd zijn, aangevuld met netwerkpartners als UWV, SW-bedrijf, RPA, die maandelijks vergadert. In deze beleidsgroep worden beleidsvraagstukken op het brede terrein van de Participatiewet besproken en vindt afstemming plaats. Waar de uitvoering van wettelijke taken of vastgesteld beleid verschilt tussen de HAL en de BUCH gemeenten wordt er in dit gremium gemonitord hoe de werkprocessen lopen, waar de uitvoering tegen aanloopt, wat de resultaten zijn en wordt er naar aanleiding van de bevindingen (op onderdelen) beleidsmatig bijgestuurd. Waar mogelijk vindt samenwerking plaats in het opstellen van beleid of het gezamenlijk opstarten van projecten.

De gemeente Heiloo neemt deel aan de volgende regionale projecten:

Vroegtijdig signaleren en preventie: pilot max. WW: UWV en de gemeenten hebben een gezamenlijke doelgroep: klanten die gedurende een periode in de WW geen werk hebben gevonden en dreigen in te stromen in de Participatiewet (PW). Dit zijn de mensen die de maximale uitkeringsduur WW hebben behaald, de zogenaamde max. WW-ers.

Als gevolg van succesvolle landelijke pilots in andere arbeidsmarktregio's zijn door intensievere samenwerking tussen UWV en gemeenten er relatief meer mensen voor het einde van de maximale WW duur uitgestroomd naar werk dan elders. Daardoor is de instroom in de PW met gelijke aantallen verminderd.

Naar aanleiding van deze successen is Heiloo, samen met de gemeenten in de regio Alkmaar en het UWV een pilot gestart. Gemeenten en UWV nodigen maandelijks cliënten uit voor een voorlichtingsbijeenkomst en bieden workshops aan in het kader van re-integratie.

Jongerenloket 2.0 De gemeenten zijn vanuit verschillende wettelijke kaders verantwoordelijk voor een sluitende aanpak van voortijdig schoolverlaten en participatie van kwetsbare doelgroepen/jongeren (VSO en praktijkscholen). Deze wettelijke kaders zijn de Participatiewet, de wet op de jeugdzorg, de Wmo en de wet op de bestrijding van voortijdig schoolverlaten (RMC functie).

Een breed jongerenloket is het middel bij uitstek om deze sluitende aanpak mee vorm te geven.

De gemeente Heiloo is deelnemer aan het regionaal jongerenloket. Dit loket wordt in de huidige vorm als te "smal" ervaren, ook omdat de verbinding met de Wmo, Jeugd, Onderwijs en schuldhulpverlening niet voldoende geborgd is. Om die reden is er een visie op het jongerenloket 2.0 ontwikkeld toegesneden op het perspectief van jongeren op het terrein van startkwalificatie, werk, scholing, re-integratie, zorg, welzijn, schulden en uitkering.

Route Arbeid: vanaf eind juni 2017 heeft Breuer *Institute* de opdracht gekregen om in de regio Alkmaar een sluitend netwerk te realiseren voor kwetsbare jongeren naar een

haalbaar en passend toekomstperspectief. Bij Route Arbeid betekent dat participatie door middel van arbeid.

Uitgangspunten voor Route Arbeid zijn:

- De jongere staat centraal
- Thuiszitten is geen optie
- Sluitende aanpak voor jongeren van 14-27 jaar
- De uitvoering van Route Arbeid wordt vanuit een integrale benadering (1 plan, 1 jongere) door het onderwijs, gemeenten en werkgevers in Gezamenlijkheid vormgegeven; planvorming en implementatie gaan hand in hand;
- Er wordt gewerkt volgens uniforme werkprocessen en werkwijzen

Heiloo participeert samen met de BUC gemeenten in dit traject.

3. Samenwerking in de arbeidsmarktregio

De BUCH werkorganisatie is onderdeel van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. De subregio's Den Helder, Hoorn en Alkmaar werken in de arbeidsmarktregio samen op bestuurlijk, management- en beleidsniveau. Naast gemeenten zijn ook netwerkpartners UWV, werkgevers en onderwijs vertegenwoordigd.

Het management en beleid komen maandelijks bijeen. Op managementniveau is een werkplan opgesteld over de prioriteiten voor 2017/2018.

In de beleidswerkgroep, die ook maandelijks bij elkaar komt, zijn de gemeenten in de arbeidsmarkt N-HN vertegenwoordigd door een afvaardiging van de subregio's, alsmede het UWV. Ook een beleidsmedewerker van de BUCH neemt deel aan dit overleg. Doel van dit overleg is met name het leren van elkaar en het delen van ervaringen. Onderwerpen gelieerd aan het WERKbedrijf worden daar besproken zoals (de doorontwikkeling van) het werkgeversservicepunt, de praktijkroute, beschut werk en de loonkostensubsidie. Daarnaast is het van belang om de werkgever in de arbeidsmarktregio op een zelfde wijze te bedienen met dezelfde (gemeentelijke) instrumenten.

➤ Werkgelegenheidsprojecten

Wij sluiten in de arbeidsmarktregio zoveel mogelijk aan bij projecten om mensen (met een lange afstand tot de arbeidsmarkt) te kunnen plaatsen op (een) werk(ervaringsplaats).

Heiloo neemt aan de volgende projecten deel:

Greenport: een publiek-private samenwerking van onderwijs, overheid en ondernemers met als doel om jonge werkzoekenden met onvoldoende kwalificaties die niet actief zijn in een traject naar opleiding of werk, een passend aanbod van werk aan de onderkant van de groene sector te bieden.

De BUCH gemeenten hebben een inspanningsverplichting van 9 trajecten per jaar; voor Heiloo zijn dit 2 trajecten.

AH project: Albert Heijn heeft de ambitie om zich in te zetten voor mensen met een arbeidsbeperking. Zij willen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt betrekken bij de samenleving door een kans op een baan te bieden.

Er wordt niet gekeken naar de beperking van de kandidaat; het accent ligt op wat mensen wél kunnen. Om deze doelgroep de juiste begeleiding te bieden, wordt interne jobcoaching ingezet. In dit project wordt intensief samengewerkt met UWV en het werkgeversservicepunt (WSP).

Vanuit het Schakelpunt Landelijke Werkgevers nemen gemeenten in de arbeidsmarktregio deel aan o.a. het Randstad Techniek arrangement en het Kruidvat/Trekleister arrangement. Het aantal arrangementen breidt in 2018 nog uit.

Tenslotte neemt Heiloo deel aan twee ESF projecten en een landelijk gesubsidieerd traject:

ESF Het ESF-thema actieve Inclusie biedt subsidie voor de arbeidsinpassing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente Heiloo heeft meegedaan aan de tranche 2014-2016 en heeft begin dit jaar ook samen met de gemeenten in de arbeidsmarktregio ingetekend voor de 2e tranche voor het tijdvak 2017-2019.

De volgende doelgroepen komen in aanmerking voor ESF:

- Iedereen met uitkering van gemeente of UWV > 6 maanden in periode van 12 maanden
- Niet-uitkeringsontvangers (NUO-s)
- Arbeidsbelemmerden
- 55-plussers met uitkering van gemeente of UWV
- Vluchtelingen

Heiloo heeft voor de 2e tranche voor 111 deelnemers subsidie aangevraagd voor het project Toeleiding naar werk. Hieronder vallen activiteiten als belastbaarheidsonderzoeken, werkassessment, jobcoaching en mental coaching.

Voor het project integratie en participatie vergunninghouders is er voor Heiloo voor 25 deelnemers subsidie aangevraagd.

Project jeugd werkt! (RPA) Het project Jeugd Werkt! creëert kansen voor jongeren zonder startkwalificatie om de overstap van school naar werk te maken en creëert daarmee een sluitend vangnet rondom kwetsbare jongeren. RPA hnn werkt samen met gemeenten, UWV, scholen en (jeugd)zorgorganisaties om te zorgen dat deze jongeren hun plek kunnen vinden op de arbeidsmarkt. Jeugd Werkt! loopt van november 2015 tot december 2018. Voor het schooljaar 2016-2017 is een regionale ambitie geformuleerd om 736 jongeren naar werk toe te leiden. Dit zijn jongeren met een uitkering (ww, wajong, bijstand) en voortijdig schoolverlaters (jongeren van 18 tot 23 jaar die geen startkwalificatie hebben, geen opleiding volgen en geen werk of uitkering hebben).

IPS-GGZ

Psychische aandoeningen zijn inmiddels de belangrijkste oorzaak van arbeidsongeschiktheid. En veel mensen met een bijstandsuitkering hebben psychische problemen.

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat werk psychische klachten over het algemeen doet verminderen, terwijl werkloosheid en inactiviteit deze juist versterken. Alle redenen voor organisaties en professionals uit GGZ en Werk & Inkomen om samen te werken en re-integratie- en participatie te verbinden met behandeling.

Deze samenwerking heeft landelijk een impuls gekregen middels de stimuleringsregeling regionale samenwerking GGZ en Werk & Inkomen. De centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's kunnen samen met de GGZ en UWV financiële ondersteuning aanvragen door het indienen van een plan, om regionale samenwerking tussen GGZ en de sector Werk & Inkomen op te zetten dan wel door te ontwikkelen en structureel te verankeren. Voor het uitvoeren van een plan kan eenmalig een tegemoetkoming worden verkregen van maximaal € 90.000 per arbeidsmarktregio. Centrumgemeente Alkmaar heeft mede namens Heiloo een aanvraag ingediend welke is gehonoreerd.

Aanvullende maatregelen in 2018

De twee grootste dragende pijlers gericht op beheersing van de bijstandsuitgaven zijn het WSP BUCH en het programma integratie en participatie vergunninghouders. Deze instrumenten leveren nu en in de toekomst een grote bijdrage aan de terugdringing van de bijstandstekorten. Desondanks ziet de gemeente Heiloo de noodzaak en de mogelijkheden voor aanvullende acties en maatregelen om betere resultaten te realiseren.

1. Pilot WSP regio Alkmaar

Op 18 januari 2018 vond de kick off plaats van de pilot Werkgeversservicepunt (WSP) regio Alkmaar waarin UWV, WNK, Halte Werk en de BUCH werkorganisatie de krachten bundelen om samen met werkgevers meer mensen naar zo regulier mogelijk werk te geleiden.

In de pilot wordt vanuit het WSP de werkgeversdienstverlening voor de subregio Alkmaar vormgegeven en uitgevoerd. Dit betekent dat vanuit het WSP de acquisitie plaatsvindt naar vacatures, en werkgevers één aanspreekpunt hebben in de regio.

Bij het aanbieden van werkzoekenden maken partijen gebruik van de gezamenlijke bestanden en werken medewerkers actief samen, om te zorgen voor de beste match.

Voor de werkgevers is het grote voordeel dat zij niet meer door verschillende partijen benaderd voor vacatures, maar dat zij zaken kunnen doen met één accountmanager die alle partijen vertegenwoordigt.

Daarnaast kan het WSP bedrijven en overheid als werkgever ondersteunen in hun opdracht in het kader van de Wet Banenafpraak om in 2026 (landelijk) 125.000 banen extra te hebben gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking.

Na een jaar wordt de pilot geëvalueerd.

2. Verbinding van partijen met een rol bij de integratie en participatie van vergunninghouders

Diverse partijen hebben een rol en werken aan het zelfde doel: een goede integratie en participatie van vergunninghouders. De gemeente heeft het beeld, dat partijen zoals Thobs, Fith en de Werkmeester niet in voldoende mate de kansen benutten die de regio biedt om tot nog betere resultaten te komen. Om de samenwerking tussen alle organisaties te versterken is op 15 maart 2018 een netwerkbijeenkomst belegd voor de organisaties die vergunninghouders begeleiden.

De volgende organisaties waren uitgenodigd: regiogemeenten, COA, Vluchtelingenwerk, Thobs, Fith, de Werkmeester, WSP regio Alkmaar, RPA (leerwerkloket), taalaanbieders, aanbieders van duale trajecten/leerwerkarrangementen zoals Horizoncollege, WNK en werkgevers.

3. Actieplan vergunninghouders

De gemeenteraden hebben de colleges van de BUCH gemeenten via het Integraal beleidskader sociaal domein 2016-2018 de opdracht gegeven tot het opstellen van een actieplan vergunninghouders.

In het actieplan 'huisvesting, integratie en participatie vergunninghouders' beschrijven we de opgave die we als gemeente voor ons zien, de stappen die we (willen) zetten om die opgave te realiseren en de middelen die daarvoor nodig zijn.

Het actieplan kent een brede insteek. Naast voornoemde aanleiding voor het actieplan spelen er ook andere vraagstukken, bijvoorbeeld hoe kunnen we vergunninghouders huisvesten en goed laten integreren en participeren in onze samenleving?

4. Handhaving, verhaal, terugvordering en boete

In 2018 maken we in BUCH verband een start met het opstellen van een integraal handhavingskader en uitvoeringsplan, zoals vastgelegd in de Verordening sociaal domein. Met de invoering van de decentralisaties is het belang van handhaving nog groter geworden. Doel is voorkomen dat inwoners en (zorg) aanbieders verkeerd of oneigenlijk gebruik maken van voorzieningen en afspraken vastleggen over hoe we acteren wanneer dit wel gebeurt.

Voorts wordt in 2018 geïnvesteerd in een project, dat gericht is op het inrichten van een goede organisatie van terugvordering, verhaal en boeten. Dit moet in een tijdsbestek van 12 maanden gerealiseerd worden. Het project bestaat uit de volgende onderdelen/doelen;

- inventarisatie van de achterstanden en uitvoeren taken;
- opzetten werkprocessen;
- opzetten rollen & verantwoordelijkheden;
- inrichten backoffice subsystemen;
- invordering, verhaal onderhoudsplicht en uitvoer boetes ter hand te nemen;
- ondersteunen medewerkers bij terugvorderen en instellen van verhaal;
- (indien nodig) interne medewerkers op te leiden.

Beoogde effecten interne maatregelen

Actieplan Participatiewet

Wij richten ons in dit actieplan op de volgende doelstellingen:

- we willen instroom in de uitkering beperken en uitstroom uit de uitkering bevorderen;
- we willen bij de re-integratie en participatie van inwoners met een uitkering van de gemeente eerst inzetten op betaald werk en als zij daar (nog) niet klaar voor zijn een maatwerkvoorziening bieden.
- we willen jongeren die ondersteuning nodig hebben naar school of werk begeleiden;
- we willen de (re-)integratie en participatie van vergunninghouders vroegtijdig oppakken;
- we willen inwoners met een arbeidsbeperking ondersteuning bieden bij het vinden van werk;
- we willen jaarlijks alle beschut werkplekken invullen die bij ministeriële regeling worden vastgesteld;
- we willen werkgevers informeren en faciliteren omtrent bemiddeling van onze doelgroepen.

Met de vaststelling van dit actieplan heeft het college zich gerichte doelen gesteld en keuzes gemaakt. De acties uit het actieplan zijn opgenomen in een implementatieplan dat in januari 2018 aan de bestuurders ter instemming is voorgelegd. In het implementatieplan wordt concreet beschreven wanneer de actie wordt uitgevoerd, wie daarvoor verantwoordelijk is en welke vervolgacties en middelen daarvoor benodigd zijn.

Het implementatieplan is een "levend" document dat steeds bijgesteld/geactualiseerd wordt en periodiek wordt voorgelegd aan de bestuurders.

2. Samenwerking met WNK Personeelsdiensten binnen het WSP BUCH

Door de samenwerking beogen wij een efficiëntere werkwijze die de dienstverlening aan de klant ten goede komt alsmede de kansen op re-integratie en uitstroom vergroten. Er wordt gebruik gemaakt van elkaars kennis en expertise, waarbij toegewerkt wordt naar integrale

dienstverlening. Tevens wordt hiermee de samenwerking geïntensiveerd op het gebied van marktwerking en matching en worden vacatures uitgewisseld.

3. Samenwerking WSP BUCH met sociaal team Heiloo

Bij klanten die geen of tijdelijke belemmeringen hebben om aan het werk te kunnen, sluit de re-integratieconsulent aan bij het gesprek en kan de nadruk al in het eerste gesprek op re-integratie worden gelegd. Er wordt direct een re-integratietraject opgesteld met rechten en plichten voor de cliënt. Op deze wijze wordt benadrukt dat de bijstand slechts tijdelijk is en dat van de klant wordt verwacht dat hij of zij zo snel mogelijk aan het werk gaat.

Wij beogen hiermee snellere re-integratie activiteiten en uiteindelijk uitstroom.

De consulent van het sociaal team houdt regie. Het WSP BUCH signaleert als onderdelen uit het re-integratieplan niet nagekomen worden en koppelt dit terug aan de consulent.

De re-integratie consulenten hebben een cursus subsidiologie gevolgd om zodoende nog beter op de hoogte te zijn van de subsidiemogelijkheden voor werkgevers en bijvoorbeeld belastingaftrek. Door deze opgedane kennis kunnen werkgevers over de streep worden getrokken om iemand in dienst nemen, omdat voor de werkgever duidelijk wordt welke loonsom hij kwijt is en welke financiële voordelen er voor hem zijn. De werkgever wordt daarmee ook ontzorgd. Wij denken daarmee meer uitstroom te bereiken.

4. Beschut werk

Een eerste evaluatie ten aanzien van beschut werk over 2017 is afgerond en in januari 2018 aan de raad aangeboden. Uit deze evaluatie blijkt dat het moeite kost om potentiële kandidaten te vinden gezien de strenge criteria voor deze indicatie.

De taakstelling bedroeg in 2017 4 beschut werkplekken; er zijn 2 positieve indicaties afgegeven door het UWV (maar nog geen werkplek) en er zijn 2 personen op een beschut werkplek geplaatst. Voor 2018 is de taakstelling 6 werkplekken.

Er zijn diverse acties opgestart welke ook een uitwerking op de lange termijn hebben. We blijven actief zoeken naar de doelgroep, intensiveren de ingezette acties en gaan op zoek naar meer (communicatie)mogelijkheden (social media/flyeren) om de doelgroep te bereiken. Samen met de communicatieadviseur gaan wij op zoek naar mogelijkheden om beschut nog meer onder de aandacht te krijgen bij zowel de inwoners als bij organisaties/instellingen/intermediairs.

Wij gaan er van uit dat met intensivering en/of herhaling van de ingezette acties in combinatie met een gericht communicatie offensief, de taakstelling in 2018 wordt behaald.

5. Programma integratie en participatievergunninghouders

Het programma is na een aanbesteding op 1 mei 2017 gestart. Het programma was bedoeld voor de vergunninghouders die op of na deze datum gehuisvest werden in de gemeente. De eerste uitstroomresultaten worden in 2018 verwacht.

Het college zag echter met dit programma ook kansen voor de verdere integratie en participatie van vergunninghouders met een uitkering, die vóór 1 mei 2017 in de gemeente gehuisvest waren. Er heeft een volledige analyse van het klantenbestand plaatsgevonden, dus ook niet-vergunninghouders.

Deze analyse heeft geleid tot een groot aantal aanmeldingen voor het vervolgprogramma (48) alsook voor een belastbaarheids- en/of trajectonderzoek bij WNK (18).

Met het oog op het resultaat van deze aanpak wordt deze methodiek minimaal 1 keer per jaar herhaald. Deze analyse wordt door de klantmanager samen met het WSP BUCH uitgevoerd. Dit biedt tevens de kans om de registratie van de re-integratiegegevens in de module Werk te controleren en indien nodig aan te passen.

Beoogde effecten externe maatregelen

1. Samenwerking in BUCH verband

Voor Heiloo heeft deze samenwerking door ambtelijke fusie geresulteerd in één integrale verordening sociaal domein waarin de bestaande verordeningen in het kader van de Jeugdwet, Wmo 2015, Participatiewet, IOAW en IOAZ zijn samengebracht.

In de verordening sociaal domein is meer integraliteit in de regelgeving vanuit de verschillende wetten gebracht, is de afweging voor maatwerk in de verordening opgenomen en het beleid tussen de BUCH gemeenten voor het grootste gedeelte geharmoniseerd. De verordening is in mei 2017 in Heiloo in werking getreden. Ook zijn de beleidsregels Participatiewet opnieuw vastgesteld en afgestemd op de integrale verordening.

Voorts hebben de colleges van de BUCH gemeenten in juli 2017 het Actieplan Participatie 2017-2020 vastgesteld en in maart 2018 het actieplan minimabeleid en zelfredzaamheid vastgesteld. Tenslotte wordt er gezamenlijk gewerkt aan een actieplan vergunninghouders en een actieplan handhaving, waarvan de afronding eind 2018 wordt verwacht.

Door samenwerking en schaalvergroting zijn de BUCH gemeenten een serieuze en aantrekkelijke partner geworden en kunnen er binnen de actieplannen betere en/of goedkopere afspraken met derde partijen worden gemaakt, zoals re-integratiepartners. Dit geldt ook voor (toekomstige) aanbestedingen.

2. Samenwerking in de regio Alkmaar

Door samenwerking in de regio Alkmaar kunnen wij meeliften, meedenken en participeren in projecten van de HAL gemeenten of HalteWerk of gezamenlijk projecten opzetten of acties uitvoeren als regio Alkmaar en daarmee nog meer schaalvergroting bereiken. Daarmee kunnen bij een aanbesteding (bijv. vergunninghouders) meer aanbestedende partijen worden bereikt en nog scherpere tarieven worden bedongen.

De regiogemeenten Alkmaar maken daarnaast deel uit van de arbeidsmarktregio Noord Holland Noord. Van rijkswege worden steeds meer onderwerpen belegd op arbeidsmarktniveau, zoals het WERKbedrijf en de Banengarantie.

Het is van belang om als subregio Alkmaar, dus HAL en BUCH gemeenten, ook een standpunt te kunnen innemen binnen de arbeidsmarktregio naast de subregio's West Friesland en de Kop van Noord-Holland.

Het beoogd effect is dat wij samen met de HAL gemeenten waar gewenst en mogelijk, en waar wij afhankelijk zijn van regionale netwerkpartners zoals RPA, UWV, onderwijs of RMC zoveel mogelijk gezamenlijk optrekken, afspraken maken en bijvoorbeeld experimenteren in pilots.

Het programma participatie en integratie vergunninghouders is een voorbeeld van de bestuurlijke/ambtelijke samenwerking in 2017 e.v. in de regio Alkmaar met netwerkpartners als UWV, SW-bedrijf WNK Personeelsdiensten en het RPA.

Het gehele aanbestedingstraject is in gezamenlijkheid opgepakt om zodoende door bundeling van krachten en volume meer en betere aanbieders op het gebied van re-integratie van vergunninghouders te contracteren. In 2018 zet het college verder in op

krachtenbundeling en versteviging van het netwerk om de kwaliteit en effectiviteit van het programma te versterken.

Andere voorbeelden zoals eerder genoemd zijn het vaststellen en uitwerken van een nieuwe visie op het jongerenloket en de uitrol van Route arbeid in de regio Alkmaar waarmee wij in gezamenlijkheid een betere dienstverlening voor de jongeren in de regio beogen en een sluitend netwerk voor kwetsbare jongeren.

Begin 2018 is tenslotte de pilot max. WW gestart waarmee wij beogen instroom in de bijstand vanuit de WW te voorkomen door tijdige interventie door gemeenten en UWV.

3. Samenwerking in de arbeidsmarktregio

De BUCH werkorganisatie is onderdeel van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. De subregio's Den Helder, Hoorn en Alkmaar werken in de arbeidsmarktregio samen op bestuurlijk, management- en beleidsniveau. Naast gemeenten zijn ook UWV, werkgevers en onderwijs vertegenwoordigd.

Gemeenten zijn met het inwerkingtreden van de Participatiewet en bijbehorende regelgeving wettelijk verplicht om samen te werken in het WERKbedrijf op arbeidsmarktniveau op het vlak van participatie en werkgelegenheid.

In de SUWI wetgeving is vastgelegd dat

- er één aanspreekpunt komt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio;
- de gegevens over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt transparant zijn;
- er per regio marktbeperkingsplannen worden opgesteld.

Alhoewel samenwerking in de arbeidsmarktregio vanuit de SUWI wetgeving en vanuit de Rijksoverheid dus verplicht is hebben de partijen in de arbeidsmarktregio wel de intentie uitgesproken om zoveel mogelijk nut en voordeel te halen uit deze samenwerking.

Zo beogen wij in de arbeidsmarktregio de verplichting voortvloeiend uit de Wet Banenafpraak om in 2026 (landelijk) 125.000 banen extra te hebben voor mensen met een arbeidsbeperking in gezamenlijkheid te realiseren.

Het Werkbedrijf N-HN heeft in dit kader een (financiële) ondersteuningsaanvraag "Matchen op werk" ingediend. Het ministerie van SZW nodigt partijen in de arbeidsmarktregio's uit om de dienstverlening aan werkgevers een impuls geven en om te komen tot de 'stip aan de horizon' voor optimale regionale werkgeversdienstverlening

Gemeenten hebben zich voorts verbonden aan Stekker 4, het UWV portal voor gemeenten. Door het gezamenlijk registreren van alle vraag en aanbod via Stekker 4 wordt voor alle partijen transparantie in vraag en aanbod beoogd in de regio (gezamenlijke kaartenbak).

Onderwerpen gelieerd aan het WERKbedrijf worden in de overleggen op verschillend niveau besproken zoals (de doorontwikkeling van) het werkgeversservicepunt, de praktijkroute, beschut werk en de loonkostensubsidie.

Ten aanzien van de inzet, doelgroep bepaling en hoogte van de loonkostensubsidie zijn gezamenlijke (beleids)afspraken gemaakt in de arbeidsmarktregio om zo ook een eenduidig beleid richting werkgevers uit te stralen. Er vindt beleidsvergelijking plaats ten aanzien van het onderwerp beschut werk en er worden ervaringen en resultaten gemonitord en gedeeld.

Andere onderwerpen waar in de arbeidsmarktregio dit jaar overeenstemming over is bereikt of binnenkort ter besluitvorming wordt voorgelegd, zijn:

- Toetsingscriteria waaraan nieuwe subsidieaanvragen/projecten in het kader van re-integratie aan moeten voldoen;
- Overzicht van alle arrangementen die in het kader van de maatregel "van uitkering naar werk" in de arbeidsmarktregio worden aangeboden;
- Beleidsvergelijking participatiewet tussen alle gemeenten/subregio's;
- Definiëren van het begrip "duurzame uitstroom", zodat de gemeenten in de arbeidsmarktregio in- en extern inhoudelijk hetzelfde verstaan en uitdragen.

Tenslotte heeft samenwerking in de arbeidsmarktregio concreet in 2017 geresulteerd tot het opstarten van en deelname aan de projecten Greenport, het AH project, arrangementen vanuit het Schakelpunt landelijke werkgevers en het project/subsidieaanvraag GGZ en Werk & inkomen.

Aan deze projecten zijn geen (hoge) doelstellingen verbonden voor de gemeente Heiloo. Omdat genoemde programma's laat in 2017 zijn gestart of nog moeten starten zijn de resultaten ook nog minimaal.

Vanuit het ESF project Actieve inclusie wordt in het 2^e kwartaal de afrekening van de eerste tranche verwacht. Gelden welke zijn gegenereerd worden ingezet ten behoeve van de doelgroep; wij beraden ons momenteel in BUCH verband over in te zetten re-integratieprojecten voor de kwetsbare doelgroepen.

Beoogde effecten aanvullende maatregelen 2018

1. Pilot Werkgeversservicepunt (WSP) regio Alkmaar

In het WSP bundelen UWV, WNK, Halte Werk en de BUCH werkorganisatie de krachten om samen met werkgevers meer mensen naar zo regulier mogelijk werk te begeleiden. Werkgevers ervaren daarmee een gezamenlijke, integrale benadering door partijen die hun krachten gebundeld hebben. Het uitgangspunt is de mogelijkheden van de werkzoekenden en de vraag vanuit de markt.

Beoogd effect is dat de gezamenlijke uitstroomtarget bereikt wordt en dat daarnaast de instroom in de P-wet beperkt wordt door focus op directe bemiddeling aan de poort (max. WW project). De plaatsingsdoelstelling target en stuurvariabelen voor 2018 worden nog bepaald.

Effecten:

- De instroom vanuit de WW in de P-wet wordt beperkt door preventie vanuit de poort;
- Toename uitstroom uit de uitkeringen
- Doorstroom in de WSW
- Benutten van elkaars expertise
- Snel schakelen door intensievere samenwerking
- Beter inzicht in de arbeidsmarkt en afstemming op de vraag van de werkgever

2. Verbinding van partijen met een rol bij de integratie en participatie van vergunninghouders

Veel partijen/organisaties hebben een rol bij de integratie en participatie van vergunninghouders, zoals taalaanbieders, het COA, het Werkgeversservicepunt regio Alkmaar en het Leerwerkloket. In de praktijk blijkt dat de verschillende organisaties onvoldoende tot geen gebruik maken van elkaars aanbod.

Om die reden organiseerde Regio Alkmaar op 15 maart 2018 een netwerkbijeenkomst 'Samenwerken met en voor vergunninghouders'.

Met deze bijeenkomst is een belangrijke start gemaakt met het leggen van verbindingen tussen partijen. De uitkomsten van deze bijeenkomst worden gekneet tot praktische punten van aanpak: wat kan iedere organisatie verbeteren aan dit proces, en aan de samenwerking met de andere organisaties in de keten? Inmiddels is ook een strategische projectgroep, bestaande uit genoemde partijen, ingesteld waarmee wij beogen te komen tot synergie in de samenwerking voor het optimaliseren van de integratie en participatie van de vergunninghouder.

3. Actieplan vergunninghouders

Op het gebied van re-integratie en participatie gebeurt al veel getuige het regionale programma re-integratie en participatie vergunninghouders en het instellen van een strategische projectgroep waarin alle partijen binnen het netwerk van de vergunninghouder verbonden zijn.

Met het actieplan wil de gemeente tevens onderzoeken of nog meer acties in de meest brede zin, bijvoorbeeld op aanpalende terreinen als gezondheid of taalonderwijs ondernomen moeten worden om de integratie en participatie van de vergunninghouder te doen slagen. Wij beogen met het actieplan de totale vraag en aanbod rondom de vergunninghouder in beeld te krijgen.

4. Handhaving, verhaal, terugvordering en boete

Er wordt ingestoken op een goede organisatie van verhaal, terugvordering en het opleggen van boetes. Consulents zijn in januari en februari 2018 geschoold, gericht op verbreding en verdieping van hun kennis op deze aspecten.

Verder zijn er afspraken gemaakt over de samenwerking met de uitkeringsadministratie, is er een nieuwe werkinstructie geschreven en wordt in 2018 het aanschrijven van onderhoudsplichtigen geïntensiveerd.

Bij de aanbesteding van nieuwe applicatiesystemen voor werk en inkomen wordt de kans gegrepen om de systemen beter in te richten om consulents te ondersteunen in hun werk. Met deze acties en maatregelen beogen wij efficiënter werkprocessen en een hogere incassoratio.

Resultaten getroffen maatregelen/doelstellingen en realisatie in 2017 en prognose 2018

Resultaten getroffen maatregelen in 2017

Mede door de getroffen maatregelen is er sprake van tekortreductie.

De omvang van het tekort werd door het college op 6 juni 2017 begroot op een bedrag van € 487.793. Het beroep op de vangnetregeling zou dan € 268.793 bedragen.

Het uiteindelijke tekort bedraagt € 294.292 en het beroep op de vangnet bedraagt € 69.273 .

Vangnetuitkering 2018

De prognose medio april 2018 laat zien dat er voor 2018 zoals het er uitziet geen beroep op de vangnetuitkering hoeft te worden gedaan. Het BUIG budget 2018 is ten opzichte van 2017 € 437.065 hoger en de aanname is dat het aantal bijstandsccliënten nagenoeg gelijk blijft. Als gevolg hiervan wordt nu zelfs een overschot geprognoseerd van € 120.968.

WSP: beschut werk	4	2 geplaatst en 2 positieve indicaties door UWV	6
Vergunninghouders: aanmeldingen basisprogramma	30	27	25
Vergunninghouders: aanmeldingen vervoloprogramma	25	48	16
ESF: 2e tranche 2017-2019. Subsidie aangevraagd voor aantal deelnemers doelgroep ESF	111	Project loopt nog en loopt voor op doelstelling	Loopt tot april 2019
ESF: subsidie aangevraagd voor aantal vergunninghouders	25	78	Project loopt nog en loopt voor op doelstelling
RPA: Project jeugd werkt!	700 (regio)	1106	Project loopt nog en loopt voor op doelstelling
St. Mee & de Wering: Werkwinkel	20	14; waarvan 5 afgerond. Van de 9 lopende trajecten zijn 7 personen geplaatst op een werkervaringsplaats en krijgen 2 personen eerst ondersteuning op andere leefgebieden	20

Ondertekening

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Heiloo verklaart dat het vóór 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 24-4-2018

loco
De secretaris,

De burgemeester,

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Heiloo stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 11-6-2018

Ondertekening

De voorzitter,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T.J. Romeyn', with a horizontal line extending to the right.

De heer T.J. Romeyn

De griffier,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'R. Vennik', with a horizontal line extending to the right.

De heer R. Vennik

Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.