



Aanvraagformulier

Verzoek tot een Vangnetuitkering Participatiewet over 2016

Het verzoek is ingediend door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente

Hellendoorn

over het uitkeringsjaar 2016

Datum: 19 juli 2017

Ondertekening:

De secretaris

De burgemeester,

Inhoudsopgave

Toelichting	3
1. Globale analyse tekort.....	4
2. Informatie gemeenteraad.....	7
3. Opvattingen van de gemeenteraad	8
4. Maatregelen 2016	9

Toelichting

Inleiding

Met de wijziging van het Besluit Participatiewet per 1 januari 2017 is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet kan indienen. Daarbij is toegelicht dat reeds vanaf aanvragen tot vangnetuitkering over 2016 geldt dat deze niet meer vormvrij kunnen worden ingediend. Met deze aanscherping kan de beoordeling door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet aanzienlijk efficiënter plaatsvinden, terwijl de extra belasting voor de aanvragende gemeente minimaal zal zijn. De indiening geschiedt via de website van de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet (www.toetsingscommissievp.nl)

Via het voor 2016 vastgestelde aanvraagformulier verstrekt het college alle informatie die de toetsingscommissie nodig heeft om het recht op vangnetuitkering over 2016 te kunnen beoordelen. Het is hierbij nadrukkelijk de bedoeling dat het college alle relevante informatie in het aanvraagformulier vermeldt, zonder verwijzing naar andere brondocumenten.

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

In te vullen format VU 2016

Hierna dient het college aan te geven dat voldaan is aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 10a van het Besluit Participatiewet, voor het recht op vangnetuitkering over het uitkeringsjaar 2016.

1. Globale analyse tekort

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de globale analyse is van de mogelijke oorzaak en omvang van het tekort en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Toelichting:

Voor een goede beoordeling door de toetsingscommissie is het van belang dat u afzonderlijk informatie verstrekt over onderdelen van het beschreven vereiste.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort				
i. Omvang tekort. Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke omvang van het tekort in 2016?				
Stand van zaken Hieronder geven we in tabelvorm een overzicht van het aantal uitkeringsgerechtigden per jaar en een overzicht van het tekort vanaf 2014.				
	2014	2015	2016	2017 begroting
Ontvangsten Rijk (BUIG)	€ 5.715.000	€ 5.605.000	€ 5.952.000	€ 6.261.000
Uitgaven bijstandsverlening en inkomensvoorzieningen	€ 5.905.000	€ 5.710.000	€ 6.416.000	€ 6.516.000
Saldo	- € 190.000	- € 105.000	- € 464.000	- € 255.000
	-3,3%	-1,9%	-7,8%	-4,1%
Vangnetuitkering			€ 83.000	
Aantal uitkeringen WWB	410	411	445	451
Aantal uitkeringen IOAW/IOAZ	40	47	63	66
ii. Mogelijke oorzaak tekort Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke oorzaak van het tekort in 2016?				
Ontvangsten Rijk De verdeling van het macrobudget vond tot en met 2014 plaats op basis van de gemeentelijke lasten in jaar t-2. Voor de verdeling van de gebundelde uitkering wordt vanaf 2015 gebruik gemaakt van een door het Sociaal en Cultureel Planbureau ontwikkeld <u>objectief</u> verdeelmodel. In dit model staat nadrukkelijk de <u>kans</u> op bijstand centraal, het verdeelmodel heeft slechts beperkt een relatie met de historische uitgaven.				

Voor middelgrote gemeenten wordt, afhankelijk van het inwoneraantal, een glijdende schaal tussen de historische en objectieve verdeelgrondslag gebruikt. Naarmate een gemeente groter is, neemt het deel dat wordt gebaseerd op het objectief verdeelmodel toe. Voor de gemeente Hellendoorn betekent dit dat de gebundelde uitkering voor ongeveer 83% wordt bepaald door de kans dat een huishouden in de gemeente Hellendoorn in de bijstand komt en voor 17% wordt gebaseerd op het aandeel van de gemeente Hellendoorn in de lasten op macroniveau in jaar t-2. Voor de jaren 2015 tot en met 2017 geldt er een overgangsregeling. In 2015 en 2016 wordt 50% van de gebundelde uitkering bepaald op basis van historische uitgaven en 50% op basis van het nieuwe objectieve verdeelmodel. Het budget voor 2017 wordt voor 75% gebaseerd op het objectieve verdeelmodel en voor 25% op de lasten in jaar t-2. Het objectieve verdeelmodel heeft een positief effect op de hoogte van de gebundelde uitkering van de gemeente Hellendoorn. Het verdeelmodel is verder doorontwikkeld. Het verfijnde en verbeterde model dat in 2017 gebruikt wordt laat opnieuw een positief herverdeeffect zien.

Uitgaven bijstandsverlening en inkomensvoorzieningen

Het aantal uitkeringen is in 2016 gestegen met ruim 8% ten opzichte van 2015. Het merendeel van de stijging heeft te maken met het toegenomen aantal gehuisveste statushouders. In 2015 en 2016 was er een oplopende taakstelling, ook is een beperkte achterstand van 2014 ingelopen. Tot en met oktober 2016 is het uitkeringenbestand ten gevolge hiervan met 28 uitkeringen toegenomen. Verder zien we een forse stijging van uitkeringen in het kader van de IOAW. De stijging is een rechtstreeks gevolg van de gewijzigde regelgeving op het terrein van de WW. Oudere werknemers kunnen voor een kortere periode dan voorheen aanspraak maken op de WW en komen daardoor eerder in aanmerking voor een IOAW uitkering. Daarnaast is de uitkeringsduur langer omdat het voor oudere werknemers niet eenvoudig is een betaalde baan te vinden.

Verder worden er steeds meer loonkostensubsidies verstrekt aan de nieuwe doelgroep.

Saldo ontvangsten en uitgaven

De tekorten in de afgelopen jaren hebben ertoe geleid dat de reserve WWB, bedoeld om fluctuaties in de inkomsten en uitgaven op te vangen, vanaf 2016 is uitgeput. In de bestuursrapportage 2016 is het restant van de reserve ingezet ter dekking van een gedeelte van het tekort.

Gezien het feit dat het doorontwikkelde objectieve verdeelmodel voor de gemeente Hellendoorn een gunstig effect heeft op de hoogte van de BUIG, verwachten we niet dat het tekort van 2016 volledig een structureel karakter heeft. Het werkelijke BUIG budget 2017 ten opzichte van het begrote budget kan nog fluctueren. Daarnaast zetten we ook in 2017 sterk in op het terugdringen van het aantal bijstandsuitkeringen. Het precieze effect voor 2017 wordt bij de Bestuursrapportage van dat jaar meegenomen. Zie hiervoor onderstaande toelichting op genomen maatregelen. Hier verwachten we ook in 2017 de nodige effecten van.

b. Verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren?

Hieronder geven we in tabelvorm een overzicht van het aantal uitkeringsgerechtigden per jaar en een overzicht van het tekort vanaf 2014.

	2015	2016	2017 begroting	2018 begroting

Ontvangsten Rijk (BUIG)	€ 5.605.000	€ 5.952.000	€ 6.261.000	€ 6.352.000
Uitgaven bijstandsverlening en inkomensvoorzieningen	€ 5.710.000	€ 6.416.000	€ 6.516.000	€ 6.481.000
Saldo	- € 105.000	- € 464.000	- € 255.000	- € 129.000
	-1,9%	-7,8%	-4,1%	-2,0%
Vangnetuitkering (prognose)		€ 83.000		
Aantal uitkeringen WWB	411	445	451	450
Aantal uitkeringen IOAW/IOAZ	47	63	66	64

Voor de jaren 2015 tot en met 2017 geldt er een overgangsregeling. In 2015 en 2016 wordt 50% van de gebundelde uitkering bepaald op basis van historische uitgaven en 50% op basis van het nieuwe objectieve verdeelmodel. Het budget voor 2017 wordt voor 75% gebaseerd op het objectieve verdeelmodel en voor 25% op de lasten in jaar t-2. Het objectieve verdeelmodel heeft een positief effect op de hoogte van de gebundelde uitkering van de gemeente Hellendoorn. Het verdeelmodel is verder doorontwikkeld. Het verfijnde en verbeterde model dat in 2017 gebruikt wordt laat opnieuw een positief herverdeeleffect zien

2. Informatie gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen dat het college de gemeenteraad in 2016 heeft geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1 en maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen.

Toelichting:

Hieronder verstrekt u informatie over het informeren van de gemeenteraad over uw in 2016 opgestelde analyse en de maatregelen die u reeds heeft genomen dan wel zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen. Het is niet vereist dat al in 2016 maatregelen genomen zijn.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

Datum informeren van de gemeenteraad door het college
Op welke datum heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1, én over de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen?
13 december 2016

3. Opvattingen van de gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de opvattingen van de gemeenteraad zijn over de informatie van het college.

Toelichting:

Hieronder dient u aan te geven welke opvattingen de gemeenteraad had bij de door het college aangeboden globale analyse en maatregelen om tot tekortreductie te komen. Indien de gemeenteraad ermee heeft voestaan om de informatie alleen voor kennisgeving aan te nemen, dient u dat afzonderlijk te vermelden. Zoals reeds eerder vermeld zijn verwijzingen naar brondocumenten niet toegestaan, hetgeen ook geldt indien vergaderingen van gemeenteraad worden opgenomen op video et cetera. Mocht er alleen een video bestaan over de bespreking, dan dient u de kernpunten kort samen te vatten en hieronder weer te geven. Indien de analyse en maatregelen zijn besproken in een raadscommissie, dan dient u aan te geven hoe de kernpunten in de gemeenteraad zijn besproken of anderszins aan hem zijn teruggekoppeld.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

<p>a. Is de informatie besproken in de gemeenteraad?</p>
<p>Nee</p>
<p>Indien de informatie is besproken in de gemeenteraad, dan kunnen de relevante onderdelen van het verslag hierna worden toegevoegd dan wel samengevat.</p>
<p>b. Is de informatie in de gemeenteraad voor kennisgeving aangenomen?</p>
<p>Ja/ tekst uit notulen: "Het voorstel blijft een hamerstuk en is daarmee unaniem vastgesteld" en in het videoverslag zegt burgemeester A.H. Raven; "een hamerstuk is een stuk waar geen discussie meer over hoeft te zijn, omdat dat al voldoende is behandeld"</p>

4. Maatregelen 2016

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen welke maatregelen zijn getroffen in het jaar waarin het tekort bestond om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert.

Toelichting:

De informatieverstrekking over dit vereiste moet u zien in de context dat het college niet verplicht is om over 2016 maatregelen tot tekortreductie in uitvoering te hebben genomen. Voor het recht op vangnetuitkering over 2016 is het toegestaan dat het college de gemeenteraad in 2016 informeert over maatregelen die zullen worden genomen en waarvan de uitvoering eerst na 2016 een aanvang neemt. Voor de beoordeling door de toetsingscommissie geeft u allereerst aan of u in 2016 maatregelen heeft getroffen gericht op tekortreductie. Indien maatregelen zijn getroffen, geeft u vervolgens aan welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert. Onder kwalificeren van maatregelen wordt verstaan het aangeven welke effecten de maatregelen hebben. Dat mag het effect zijn van alle maatregelen gezamenlijk of voor zover dit mogelijk is, het effect van elke maatregel afzonderlijk. Kwantificeren van de maatregelen is niet vereist. Indien het voor u niet mogelijk is een effect van de maatregel te beschrijven, dan volstaat een dergelijke opmerking. Geef daarbij wel aan waarom het niet lukt een effect te beschrijven.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Zijn in 2016 maatregelen getroffen gericht op tekortreductie?
Ja
Indien ja, ga naar vraag b en c.
b. Welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen?
2 Maatregelen
2.1 Talentenportaal
Het Talentenportaal is een initiatief van de gemeente Hellendoorn om samen met lokale werkgevers een economisch sterk klimaat te creëren waarin genoeg werk is voor alle inwoners. Onze insteek: mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt die kunnen werken, moeten ook zo snel mogelijk aan werk worden geholpen. Het Talentenportaal dient daarbij als concrete brug tussen werkgevers en werkzoekenden. Om het Talentenportaal zo goed mogelijk op de kaart te zetten zijn in 2016 de volgende activiteiten ontplooid;
Voor werkgevers:
- Ontbijtsessies en uitwerken actiepunten ontbijtsessies
- Netwerk aanbod via e-portfolio op onze website, nu ook de mogelijkheid om via KVK nummer foto van kandidaat te zien en meer info te lezen.
- Relatiebeheer richting werkgevers: uitnodigen van partners in de VIP tent bij de Strongmanrun en Strongsterrun om zo een gelegenheid te scheppen om elkaar informeel te spreken en te netwerken.

2.2 Marktbewerkingsplan lokaal

Een belangrijke kerntaak van gemeenten is het ondersteunen van inwoners bij de kortste weg naar werk. Een adequate werkgeversbenadering is daarvoor vereist. De samenwerking met werkgevers is in 2015 en 2016 duidelijk geïntensiveerd. Er wordt intensiever met werkgevers samengewerkt en er is meer personele capaciteit vrijgemaakt om daadwerkelijk de client te plaatsen op een vacature. De gemeente richt zich daarbij op de (mogelijk toekomstige) vraag van werkgevers. Werkgevers zijn de belangrijkste partner voor het daadwerkelijk realiseren van uitstroom van cliënten uit de uitkering. Zij beschikken immers over de banen, kunnen inspelen op toekomstige ontwikkeling in hun personeelsbestand (bijvoorbeeld door vergrijzing) en kunnen werkzaamheden ook anders inrichten om meer mensen met een beperking te kunnen inzetten.

Voor de uitvoering van dit Marktbewerkingsplan heeft Hellendoorn een accountmanager aangetrokken voor de aanpak "op maat" met cliënten uit het Talentenportaal en de aanpak van de werkloosheid in Hellendoorn in combinatie met de benadering van werkgevers.

2.3 Plan van aanpak werkgeversservicepunt Subregio Almelo met UWV en Soweco Dit is een samenwerking in de regio. Hellendoorn heeft een projectleider in dienst genomen om een extra impuls te geven aan:

- het structureren van het accountmanagersoverleg;
- Grote prospects 100 + bedrijven in subregio op branche te benaderen
- Vacatures in subregio uit zetten van nieuw te vestigen bedrijven
- Kennisdeling tussen accountmanagers
- Regionale projecten lokaal te presenteren en uit te nutten
- WBS Sonar als integraal systeem in te richten
- Aansluiting bij 2 andere subregio's vinden

2.4 Scoren in Hellendoorn (aanpak Nuggers / jeugdwerkloosheid Hellendoorn)

1. Aanpak van Nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden) met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met Stichting De Welle, Rabobank Noord-West-Twente, Sallandse Wegenbouw, Woningstichting Hellendoorn en de gemeente Hellendoorn. Alles onder niveau MBO 3+ of met problematiek.

2. Aanpak Nuggers "kansrijk" (afgestudeerden): Binnen de gemeente Hellendoorn is een project gestart, om de niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers) in kaart te brengen en ze te helpen om betaald werk te vinden. Binnen het project concentreren we ons op de leeftijdsgroep van 18 tot en met 27 jaar. Deze groep is gekozen, omdat het een grote groep betreft. Het is belangrijk deze groep te bereiken, want zo wordt onder andere jeugdwerkloosheid en sociaal isolement bij jongeren voorkomen. Deze aanpak kan bovendien een sneeuwbaaleffect hebben: Nuggers hebben vaak banen (bijvoorbeeld in horeca) waarvoor ze niet opgeleid zijn of waarvoor ze te hoog zijn opgeleid. Door hen door te leiden naar meer passende banen, komen er banen vrij voor onze andere doelgroep, namelijk de mensen in de uitkering.

Doelgroepbeschrijving:

- Wonend in de gemeente Hellendoorn;
- Leeftijd: 18 tot en met 27 jaar
- Geen recht hebben op een uitkering;
- Momenteel minder dan 12 uur per week werken;
- Een startkwalificatie hebben van tenminste MBO niveau 3;
- Geen opleiding volgen.

2.5 Sport en 't werkt (bijdrage Hellendoorn sportgemeente van het jaar 2016)

39 Cliënten doen mee aan het project Sport en 't werkt (Activeringsproject voor mensen op onderste tredes van de Participatieladder). We hebben recent gezien dat we weer nieuwe deelnemers via verschillende kanalen binnen hebben gekregen. Dit maakt het voor ons mogelijk om ook na te denken over uitbreiding van de sportactiviteiten voor de groep. Peildatum oktober 2016.

2.6 Pilot in Twente: e-portfolio statushouders

Door het leerwerkloket Twente zijn we gevraagd mee te doen aan een pilot samen met 2 andere gemeenten (Hengelo en Oldenzaal). Het e-portfolio lijkt op het Talentenportaal alleen gericht op de groep statushouders, op meerdere talen (Nederlands, Engels, Arabisch etc.) en gebruik makend van meer visuele middelen, zoals afbeeldingen om beroepen aan te duiden.

Hellendoorn heeft 12 cliënten aangeleverd voor dit project. Deze 12 cliënten hebben een gevarieerde achtergrond;

- Nog verblijvend in een AZC, maar wel gekoppeld aan Hellendoorn.
- Net geplaatst in Hellendoorn, pas gestart met taallessen i.v.m. inburgeringsplicht.
- Klaar met inburgering.
- 'Granieten' bestand (reeds langere tijd in de uitkering).

2.7 Pilot statushouder uit cliëntenbestand inzetten, lokale ondernemer en gemeente Hellendoorn

Een cliënt van ons (zelf statushouder) is recentelijk gestart met het eerste gesprek met een Syrische statushouder. Het gaat hierom het voeren van gesprekken in de eigen taal (i.c. Syrisch) om zo te onderzoeken welke mogelijkheden de betreffende persoon heeft als het gaat om activering en/of uitstroom naar werk.

Daarnaast is een lokale ondernemer zeer intrinsiek gemotiveerd om zich in te zetten voor deze doelgroep. Hij werkt samen met de casemanagers van statushouders en werkgevers om op deze wijze mogelijkheden te creëren voor deze doelgroep.

2.8 Project bij Internationaal opererende ondernemer in Hellendoorn

Een ondernemer is bereid statushouders werk te bieden. Op dit moment gaat het om twee mensen, op termijn mogelijk meer.

2.9 Talent herkend

Het ROC van Twente, Woningstichting Hellendoorn en de gemeente Hellendoorn hebben de handen ineen geslagen om cliënten van de gemeente Hellendoorn die tevens een woning huren van de Woningstichting Hellendoorn een Eentreeopleiding op niveau 1 te bieden. Deze opleiding is geschikt voor iedereen zonder (v)mbo-diploma. De focus ligt op vakkennis, vaardigheden en beroepshouding. Alles wat nodig is om daarna succesvol op een werkplek te kunnen functioneren.

2.10 Project buiten

In samenwerking met React, Natuurmonumenten en Staatsbosbeheer. Op dit moment doen 16 cliënten mee. Loopt goed voor in ieder geval de duur van 5 maanden. **Mogelijk per 1-2-2017 uit te breiden met vakopleiding in landschapsonderhoud t.b.v. vergroting kansen op doorstroom naar werk.**

2.11 1000 Jongerenplan

Vanaf 1 januari 2017 is hier 0,5 fte structureel voor beschikbaar. Deze inzet is gericht op een actieve en integrale aanpak van (mogelijke) problemen van jongeren tot 27 jaar **om te voorkomen dat jongeren tussen wal en schip vallen. Dit sluit aan bij het eerder genoemde punt van aanpak Nuggers.** (NB: geeft op korte termijn soms wel meer uitkeringsaanvragen, maar op langere termijn een beter resultaat).

2.12 Werkervaringsplaatsen met kans op doorstroming

Aanvullend op de bestaande SW-activiteiten van groen en Multipack worden extra werkervaringsplaatsen opengesteld voor mensen met een uitkering P-wet, om praktijkervaring op te doen, en meer kans te maken op doorstroming richting groenbedrijven of richting andere werkgevers die samenwerken met Multipack (o.a. lokaal bedrijf voor dier-voeding). Inmiddels zijn 4 personen doorgestroomd naar groenbedrijven.

2.13 Facilitering plaatsingen door toepassing instrumentarium

De beschikbare instrumenten zoals loonkostensubsidie (LKS), jobcoaching etc worden zo goed mogelijk benut. Daarnaast kent Hellendoorn ook eigen instrumenten, zoals een eenvoudige indienstnemingsubsidie (voor wie niet onder de LKS valt) en een bemiddelingsvergoeding (voor Intermediairs zoals uitzendbureau's). Tenslotte stimuleert Hellendoorn de toepassing van SROI bij bedrijven, waarbij ook instrumenten als bedrijfsanalyses en jobcarving (het aanpassen van de functiebeschrijving aan de vaardigheden en kunde van de werknemer) worden ondersteund.

2.14 Nieuw beschut werken

De Gemeente Hellendoorn heeft begin 2016 uitgesproken invulling te willen geven aan nieuw beschut werken. Inmiddels zijn ongeveer 5 kandidaten opgenomen in een diagnose-traject bij het SW-bedrijf, om te onderzoeken of zij passen binnen de criteria van nieuw beschut werken.

2.15 Personele inzet

De re-integratiewerkzaamheden worden in eerste instantie opgepakt door de gemeentelijke consultants. Alle consultants hebben een eigen cliëntenbestand en zijn daarin verantwoordelijk voor zowel alle

uitkeringsvraagstukken, als voor de toeleiding naar scholing of werk. Alle cliënten worden bij intake of hercontrole beoordeeld op basis van de Participatieladder. Rekening houdend daarmee wordt met de cliënt een plan van aanpak afgesproken.

Voor de meer specifieke re-integratiewerkzaamheden zoals sollicitatietrainingen, plaatsing van personen op werkervarings- of betaalde arbeidsplaatsen en het regelen van de benodigde ondersteuning (zoals loonkostensubsidies of job-coaching) worden specifieke werkcoaches ingezet. De kosten hiervan komen ten laste van het Participatiebudget, en worden ook meegenomen in een regionale ESF-aanvraag. De formatie hiervan is uitgebreid met het oog op de nieuwe doelgroep van personen met een arbeidsbeperking.

Verder wordt de bedrijfscontactfunctionaris / accountmanager ingezet voor acquisitie van werkervarings- en arbeidsplaatsen bij bedrijven. Deze functie is ook nodig om ondersteuning te kunnen bieden aan bedrijven die zich willen inzetten voor plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

2.16 Overig

In 2016 heeft een onderzoek door de Rekenkamer plaatsgevonden. De conclusie van dit onderzoek was positief over de de visie en uitvoering in het Sociaal Domein en dus ook over de uitvoering van de Participatiewet in combinatie met andere beleidsterreinen.

c. Hoe kwalificeert het college het effect van deze maatregelen?

a. Talentenportaal.

Het Talentenportaal en de daaraan verbonden activiteiten staan garant voor ongeveer 75 % van de uitstroom van uitkeringsgerechtigden naar betaald werk. De beoordeling hiervan is dus zeer positief.

b. Marktbewerkingsplan.

Het gaat hierbij vooral om de functie van de accountmanager voor de lokale werkgeversbenadering. Het effect van deze functie is positief, omdat hiermee draagvlak bij het bedrijfsleven voor het plaatsen van cliënten wordt gerealiseerd, wat leidt tot concrete vacatures en/of werkervaringsplaatsen. Deze worden via het Talentenportaal en/of via de het subregionale netwerk met omliggende gemeenten en het UWV ingevuld (de lokale accountmanager maakt deel uit van dit regionale netwerk).

c. Werkgeversservicepunt subregio Almelo.

Voor versterking van de werkgeversbenadering in de subregio Almelo (met 5 omliggende gemeenten, het UWV en SOWECO) is voor de duur van 1 jaar een afzonderlijke kartrekker aangesteld (in dienst van de gemeente Hellendoorn). Het effect hiervan is onder meer een snellere uitwisseling van vacatures (o.a. via WBS) en aandacht voor invulling van functies bij grotere regionale projecten.

d. Scoren in Hellendoorn: aanpak nuggers.

Positief is de pro-actieve benadering van schoolverlaters van het VSO/PRO/Entree-onderwijs, in samenwerking met het RMC regio Almelo en de betreffende scholen, om deze jongeren zo snel mogelijk door te leiden naar een werkervarings- of betaalde werkplek bij reguliere werkgevers of plaatsing in beschut werk of dagbesteding.

Het project voor meer kansrijke Nuggers (afgestudeerden zonder werk en zonder recht op een uitkering) is nog in voorbereiding, en start volgens de huidige planning in het 3^e kwartaal. Het effect hiervan is vooral preventief (voorkomen van problemen en uitkeringsaanvragen op langere termijn).

e. Sport en 't Werkt.

Dit project levert een belangrijke bijdrage in het activeren van langdurig werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het effect hiervan is dat deelnemers meer gaan participeren in de samenleving. Voor een aantal personen is dit activeringstraject een daadwerkelijke opstap naar het oppakken van vrijwilligerswerk, waardoor ervaring wordt opgedaan die kan helpen tot doorstroming naar regulier werk. In de afgelopen jaren zijn een aantal personen via dit project opgenomen in het Talentenportaal.

f. E-Portfolio voor statushouders.

Dit pilot-project is inmiddels afgerond. Het effect hiervan is dat de deelnemende statushouders beter zicht hebben op hun eigen talenten en mogelijkheden, wat een stimulans is voor hun inzet richting werk. Er is nog geen beslissing genomen over de eventuele voortzetting van deze pilot, in afwachting van een advies van de regionale werkgroep statushouders over het in te zetten instrumentarium voor deze doelgroep, en de hieraan verbonden kosten.

g. Pilot inzet lokale statushouder en lokale ondernemer als intermediair.

Het effect hiervan is vrij beperkt gebleken.

h. Project bij internationaal opererende werkgever in Hellendoorn.

Met deze werkgever zijn afspraken gemaakt voor het beschikbaar stellen van 2 arbeidsplaatsen voor statushouders.

i. Talent Herkend.

Deze éénjarige BBL-opleiding is inmiddels aan 3 groepen van gemiddeld 15 personen aangeboden. Het effect van deze opleiding is dat uitkeringsgerechtigden via een combinatie van theorie en praktijk groeien in hun persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid. Dit is voor meerdere personen daadwerkelijk de opstap geweest om te kunnen doorstromen naar betaald werk. Gezien deze positieve resultaten wordt geprobeerd komend najaar een nieuwe groep te starten.

j. Project BUITEN.

Dit project is in september 2016 gestart met een gemixte groep deelnemers, zowel statushouders als autochtone werkzoekenden. Met name voor de statushouders levert dit project een belangrijke bijdrage aan hun integratie in de Nederlandse samenleving en hun daadwerkelijke participatie in de samenleving. Een aantal deelnemers is hierdoor doorgestroomd naar betaald werk.

Gezien het niveau van de doelgroep bleek een combinatie met een vakopleiding in het landschapsonderhoud niet mogelijk.

Het project wordt komend najaar ge-evalueerd, maar wordt (mede gezien de recente start met nieuwe deelnemers) in ieder geval voortgezet tot 1-1-2018.

k. 1000 Jongerenplan.

De hiervoor aangestelde lokale jongerenconsulent wordt met name ingezet om jongeren (tot ongeveer 27 jaar) met probleem-situaties te begeleiden, of jongeren die rond hun 18^e jaar met allerlei wijzigingen in regelgeving op meerdere leefgebieden (onderwijs, jeugd, werk, dagbesteding) te maken hebben. Deze functionaris draagt bij aan het integraal in beeld brengen van de problematiek van betrokkenen (en hun gezinssituatie), en het inzetten van de juiste voorzieningen. Het effect hiervan is dat probleem-situaties worden voorkomen, of via een integrale aanpak worden opgelost.

l. Werkervaringsplaatsen met kans op doorstroming.

Het effect van dit instrument is zonder meer positief. Wij zien in de praktijk dat deelnemers vanuit stages en werkervaringsplaatsen daadwerkelijk doorstromen naar betaald werk, soms bij dezelfde werkgever, maar vaak ook elders. Het is dan ook een speerpunt voor de accountmanager en de werkcoaches om meer werkervaringsplaatsen bij werkgevers te vinden. De gemeente geeft hierbij zelf het goede voorbeeld door de

start van het Leerwerkbedrijf bij de buitendienst van de gemeente.

m. Inzet instrumentarium.

Het instrumentarium van de Participatiewet wordt steeds vaker toegepast en is onmisbaar om daadwerkelijke plaatsing bij werkgevers te faciliteren. Het effect hiervan is dus positief.

n. Nieuw beschut werken.

De uitvoeringsafspraken omtrent nieuw beschut zijn in de afgelopen maanden aangepast aan de wettelijke wijzigingen. Er wordt momenteel gewerkt aan de invulling van de taakstelling voor 2017 (4 arbeidsplaatsen).

o. Personele inzet.

Naast de hierboven al genoemde personele inzet wordt dit jaar ook extra formatie ingezet voor begeleiding van statushouders naar werk. De eerste resultaten daarvan zijn positief.

