

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

1. Omvang van het tekort

De gemeente Huizen kampt al jaren met een tekort op de bijstand. In de afgelopen 8 jaar werd alleen 2013 afgesloten met een kleine plus. Vanaf 2015 loopt het tekort sterk op. Voor 2017 verwachten wij een tekort van ruim 1,5 miljoen euro, dat is 15,9% van het budget. De geschatte aanspraak op de vangnetregeling bedraagt op basis hiervan ongeveer € 691.000. De schatting berust op de tot medio januari 2018 geboekte kosten van de bijstand. Het werkelijk tekort kan nog licht afwijken omdat de jaarafsluiting nog niet helemaal is afgerond. In de onderstaande tabel zijn details opgenomen over het verloop van de kosten en het budget van de BUIG vanaf 2013, het laatste jaar dat werd afgesloten met een kleine plus.

analyse verloop BUIG						
Huizen	Budget	Lasten	Baten	Lasten-/Baten	Saldo BUIG	%
2013	8.477.784	8.550.018	144.706	8.405.312	72.472	0,9%
2014	8.251.311	9.463.197	327.885	9.135.312	-884.001	-10,7%
2015	8.897.628	9.802.397	209.258	9.593.139	-695.511	-7,8%
2016	9.423.968	10.838.262	185.769	10.652.493	-1.228.525	-13,0%
2017	9.681.404	11.460.000	240.000	11.220.000	-1.538.596	-15,9%

Tabel 1: Verloop BUIG 2013-2017

In de volgende paragraaf gaan wij nader in op de oorzaak van het tekort in 2017.

2. Oorzaak van het tekort

Wij hebben een analyse uitgevoerd op de kosten van de BUIG, het BUIG budget(aandeel) en het verloop van onze bijstandspopulatie. Bij de analyse hebben wij gebruik gemaakt van een aantal gegevensbronnen: De managementinformatie van de gemeente, de analysetools van Adlasz BV, de Divosa benchmark over 2016 en Frontin BUIG¹. Bij onze analyse hebben wij 2013 als basisjaar genomen omdat er in dat jaar een klein overschot was op het BUIG-budget. Uit de onderstaande grafieken blijkt dat het tekort op de BUIG vanaf 2013 flink oploopt. Dat komt omdat de lasten in 2017 ten opzichte van 2013 met 33% zijn gestegen terwijl het BUIG-budget slechts 14% is gestegen. Overigens verwachten wij voor 2018 een aanzienlijke daling van het tekort. Dat komt omdat het budget dat de gemeente krijgt van het rijk enorm stijgt en de kosten naar verwachting iets dalen.



Grafieken 1 en 2: Verloop budget en lasten BUIG absoluut en index op basis van 2013.

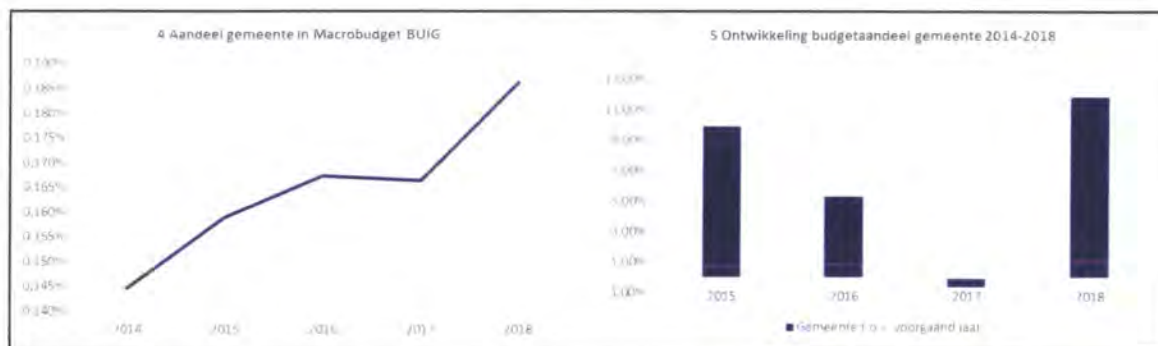
Nadere analyse leert dat (de toename van) het tekort in 2017 zowel door (1) de ontwikkeling van het budgetaandeel BUIG als door (2) de toename van het uitkeringenbestand (en daarmee van de kosten) wordt veroorzaakt. Onderstaand lichten wij dit verder toe.

Ad 1. De ontwikkeling van het budget(aandeel) BUIG

De werking van het verdeelmodel voor de BUIG is een belangrijke factor in de groei van het tekort in 2017. Het aandeel dat de gemeente Huizen ontvangt uit het landelijk BUIG-budget is conform de

¹ Frontin Buig is een initiatief van adviesbureau APE Public Economics en Frontin PAUW. Deze internet-toepassing geeft inzicht in de opbouw van de BUIG-budgetten en de budgetverdeling.

verdeelsystematiek van het rijk geheel gebaseerd op het objectief verdeelmodel². In de onderstaande grafieken is te zien dat het budgetaandeel van de gemeente Huizen in 2017 iets is gedaald. Omdat de kosten in 2017 wel sterk zijn gestegen neemt het tekort natuurlijk toe. Bij punt 2 gaan wij verder in op de oorzaken van de kostenstijging.



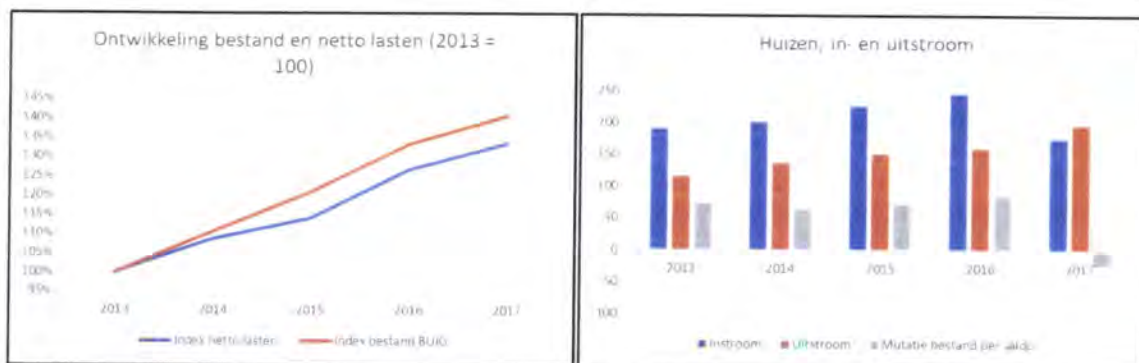
Grafieken 3 en 4: Ontwikkeling budgetaandeel en budget BUIG 2014-2018.

Het BUIG budget van de gemeente bedraagt in 2018 ruim € 10.761.000, dat is ongeveer € 1.080.000 (ruim 11%) meer dan in 2017. Uit de bovenstaande grafieken, die ontleend zijn aan de analysetools van Adlasz BV blijkt dat de al eerder genoemde sterke stijging van het BUIG-budget in 2018 geheel het gevolg is van een toename van het aandeel van de gemeente in het landelijke budget. Ook uit nadere analyse met Frontin BUIG blijkt dat de stijging van het budget in 2018 helemaal is toe te schrijven aan de toename van het budgetaandeel van de gemeente. De toename komt door aanpassingen van het objectief verdeelmodel en wijzigingen in de score van de gemeente op de verdeelkenmerken. Op beide zaken heeft de gemeente geen enkele invloed. Ook is het deelbudget voor vergunninghouders aanzienlijk gestegen, dat komt door de uitvoering van de taakstelling voor het huisvesten van vergunninghouders.

² Het 'objectief verdeelmodel' is een model dat aan de hand van een set van indicatoren een zo goed mogelijke voorspelling maakt van de bijstandspopulatie in een gemeente. Bij de invoering van de Participatiewet op 1-1-2015 is een nieuw verdeelmodel ingevoerd dat de afgelopen jaren steeds aan aanpassing en verandering onderhevig was omdat er grote herverdeel-effecten optraden.

Ad 2. De stijging van de lasten na 2013

De lasten zijn sinds 2013 gestegen met 33%. Uit een nadere analyse blijkt dat dit geheel wordt veroorzaakt door de groei van het bestand aan uitkeringsgerechtigden in de gemeente. Per ultimo november 2017 is het bestand met 40% gegroeid ten opzichte van eind 2013. In de onderstaande grafieken zijn details over de ontwikkeling van het bestand, de lasten en de in- en uitstroom opgenomen.



Grafieken 5 en 6: Ontwikkeling bestand en lasten en in- en uitstroom 2013-2017.

De groei van het uitkeringsbestand is tot en met 2017, zoals in de grafiek te zien is, veroorzaakt door twee factoren:

- Tot en met 2016 is de instroom in de uitkering gestegen en aanmerkelijk hoger dan de uitstroom;
- De uitstroom blijft redelijk stabiel en neemt in 2017 weer voorzichtig toe.

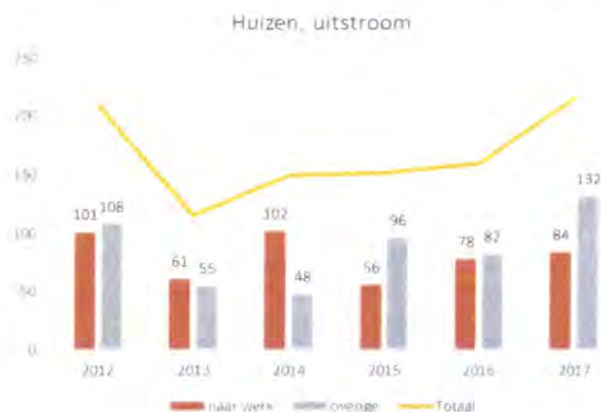
Ad a. De gestegen instroom

De instroom is vanaf 2013 elk jaar toegenomen. In 2017 neemt de instroom voor het eerst weer iets af. Dat komt overeen met het landelijk beeld. De landelijke instroom in de bijstand is in het derde kwartaal van 2017 voor het vierde achtereenvolgende kwartaal gedaald³. Een belangrijke oorzaak van de toegenomen instroom in Huizen was de instroom van statushouders. Er zijn in de gemeente Huizen vanaf begin 2015 in totaal 115 statushouders ingestroomd in de uitkering. Gemeenten in Nederland hebben van het rijk een staakstelling opgelegd gekregen om statushouders te huisvesten. Uit het meest actuele overzicht van het rijk blijkt dat Huizen ruimschoots aan de taakstelling voldoet. Het aantal in de gemeente opgenomen statushouders ligt tot en met november 33 hoger dan de taakstelling.

³ www.cbs.nl nieuwsberichten, 'bijstand groeit minder snel', 30-11-2017

Ad b. De uitstroom naar werk staat onder druk

De uitstroom uit de uitkering naar werk staat al jaren onder druk maar is in 2017 toch licht gestegen⁴. Details zijn opgenomen in de onderstaande grafiek.



Grafiek 7: Verloop uitstroom 2012-2017.

Overigens valt het op dat de totale uitstroom in 2017 voor het eerst sinds 2014 aanzienlijk is gestegen. Dat is bijna geheel toe te schrijven aan de gestegen 'overige uitstroom', waarover later meer. Nu eerst de uitstroom naar werk.

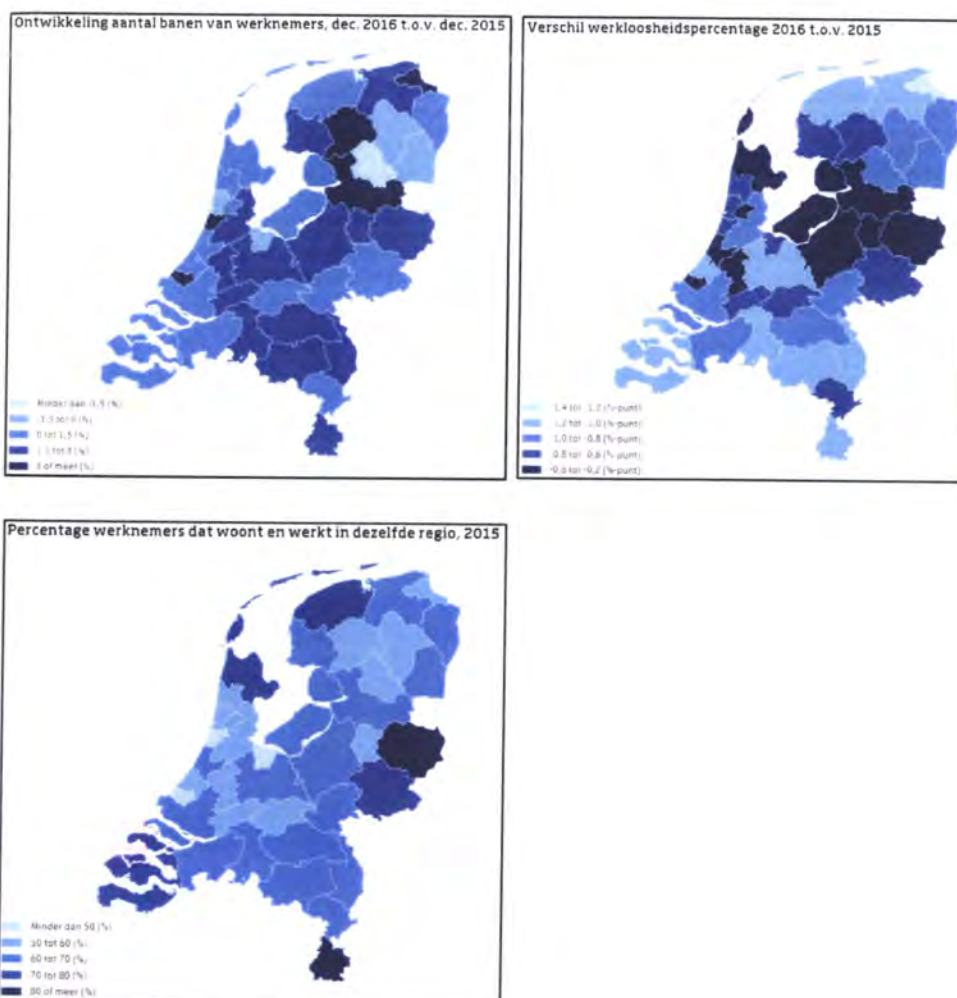
De uitstroom naar werk

De druk op de uitstroom naar werk wordt veroorzaakt door de ontwikkeling van de arbeidsmarkt en door de kenmerken en de samenstelling van het bestand. De arbeidsmarkt in de regio's die voor Huizen van belang zijn ontwikkelt zich ongunstig ten opzichte van de rest van Nederland. Dat blijkt uit recente cijfers van het CBS⁵. Onderstaand zijn drie grafieken van het CBS opgenomen waaruit achtereenvolgens het volgende blijkt:

- De regio Gooi en Vechtstreek is een van de weinige regio's in Nederland waar het aantal banen is gedaald;
- De regio Gooi en Vechtstreek behoort tot de regio's waar de werkloosheid (dus) het minst daalt;
- In de regio Gooi en Vechtstreek wonen erg veel forenzen. Uit de grafiek blijkt dat de regio behoort tot de drie regio's met het hoogste percentage forenzen van Nederland.

⁴ Dit is gebaseerd op cijfers uit de managementrapportage van de gemeente tot en met december.

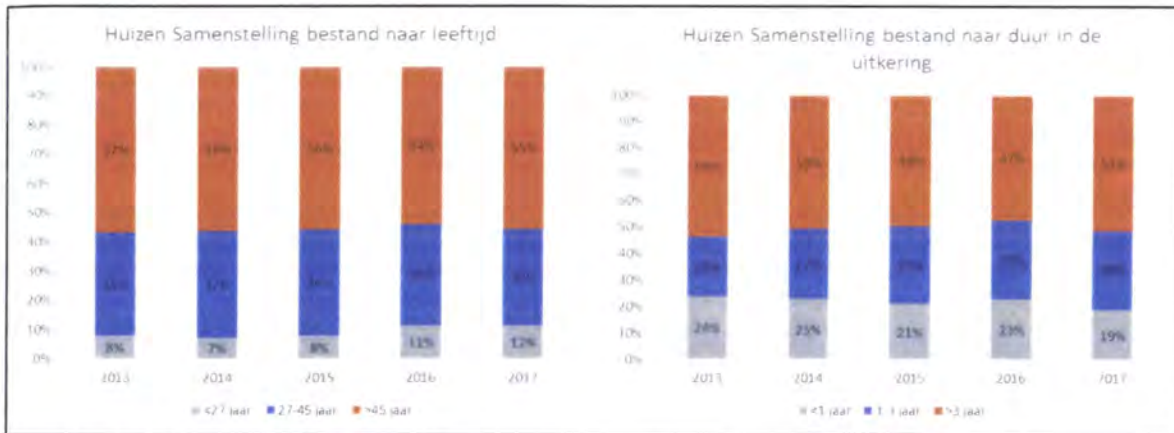
⁵ CBS-publicatie 'de regionale economie 2016', 13 december 2017



Grafieken 8, 9 en 10: CBS Ontwikkeling regionale arbeidsmarkt.

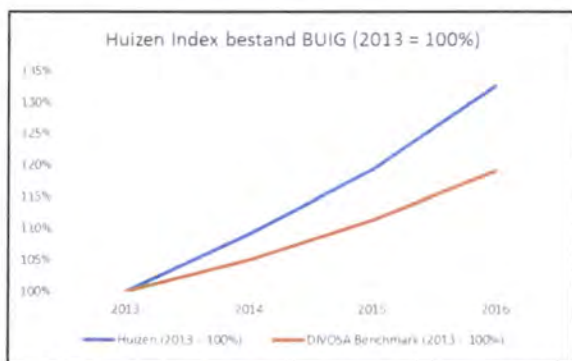
Uit de voorgaande punten en grafieken blijkt dat de inwoners van de regio die werk vonden over het algemeen buiten de regio aan het werk gingen (immers de werkloosheid daalt licht terwijl het aantal banen in de regio zelf ook daalt). Deze ontwikkelingen zijn sterk in het nadeel van bijstandsgerechtigden die over het algemeen minder mobiel zijn en dus zijn aangewezen op werk in de directe woonomgeving terwijl het aantal banen daar is afgenomen. Daar komt bij dat de concurrentiepositie van bijstandsgerechtigden op de arbeidsmarkt niet best is. Een groot deel van het bestand ouder dan 45 jaar (55%), dat is aanmerkelijk meer dan het landelijk gemiddelde dat op 49% ligt⁶. Ook is het grootste deel langer dan 1 jaar in de bijstand (81%). Dat betekent dat deze personen een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Door de slechte concurrentiepositie is het extra lastig om uitstroom naar werk te realiseren. Details over de samenstelling van het bestand zijn in de onderstaande grafieken opgenomen.

⁶ DIVOSA, Jaarrapportage 2016 DIVOSA benchmark, juli 2017



Grafieken 11 en 12: Samenstelling bestand BUIG.

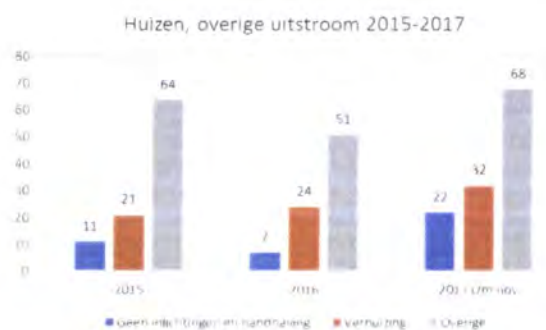
Wij hebben de ontwikkeling van het BUIG-bestand in de gemeente Huizen vergeleken met de jaarrapportage 2016 van de DIVOSA Benchmark. Het blijkt dat het bestand eind 2016 aanmerkelijk meer is gegroeid dan het landelijk gemiddelde voor gemeenten met minder dan 50.000 inwoners. Zoals hiervoor al aangegeven wordt dit vooral veroorzaakt door de hogere instroom en de druk op de uitstroom naar werk. Ten aanzien van de hoge instroom tekenen wij aan dat de gemeente Huizen een van de zeer weinige gemeenten is die meer dan de huisvestingstaakstelling voor statushouders heeft ingevuld.



Grafiek 13: Ontwikkeling bestand t.o.v. landelijk gemiddelde.

De overige uitstroom neemt toe

Zoals hiervoor al aangegeven is de 'overige uitstroom' in 2017 aanzienlijk toegenomen. Opvallend is de grote uitstroom in 2017 door handhaving. Deze vorm van uitstroom is beïnvloedbaar door de gemeente en een direct gevolg van de (ook) preventieve werking van Zicht op Werk. Bij de maatregelen die wij hebben genomen voor reductie van het tekort gaan we daar nader op in.

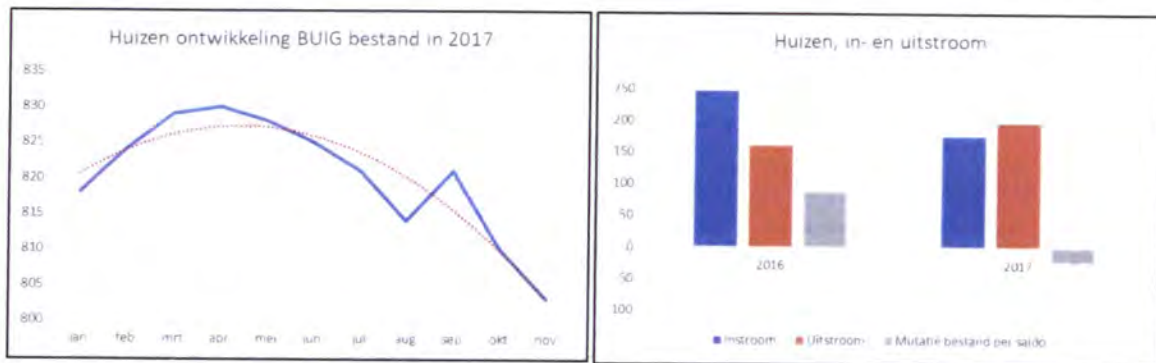


Grafiek 14: samenstelling overige uitstroom

3. Verwachte ontwikkeling van het tekort

Wij verwachten dat het tekort in 2018 met ruim 1,2 miljoen euro zal dalen. De belangrijkste reden voor de enorme daling van het tekort is de al eerder aangehaalde systematiek van budgetverdeling waardoor het voorlopig BUIG-budget over 2018 met bijna 1,1 miljoen euro stijgt ten opzichte van 2017. Verder verwachten wij dat het kostenniveau licht zal dalen in 2018.

Vooraf na de zomer van 2017 wordt het effect van de maatregelen die wij nemen in het verloop van het totale bestand zichtbaar. Uit de onderstaande grafieken blijkt dat het bestand na een aanvankelijke stijging vanaf april 2017 aan het dalen is. Dat komt vooral omdat de instroom afneemt, maar ook door hogere uitstroom.



Grafieken 15 en 16: Verloop bestand in 2017 en totale in- en uitstroom in 2016 en 2017.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

1. Inleiding

Uit de analyse van het tekort blijkt dat dit voor een groot deel het gevolg is van factoren die de gemeente niet of nauwelijks kan beïnvloeden:

- De hoogte en verdeling van het landelijk BUIG-budget;
- De macro-economische situatie en direct daaraan verbonden het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering;
- De komst van vluchtelingen naar Nederland waardoor statushouders instromen in de gemeente op grond van door het rijk opgelegde verplichtingen.

De gemeente heeft al in 2015 en 2016 beleid ingezet gericht op de beïnvloedbare oorzaken van de kosten van de bijstand. Dit beleid heeft niet kunnen voorkomen dat het tekort in 2017 verder is opgelopen. Om de kosten toch zo veel mogelijk te laten dalen zijn de kerndoelstellingen van het

beleid voor 2017 en verder aangescherpt. In het vervolg van dit hoofdstuk gaan we in detail op de volgende onderdelen in:

- a. Beperken van de instroom
- b. Handhaving en beperken van de kosten van de lopende uitkeringen
- c. Bevorderen van de uitstroom door arbeidsontwikkeling en re-integratie
- d. Begeleiden en ontwikkelen van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt
- e. Gerichte aandacht voor statushouders

Binnen deze onderdelen besteden wij gericht aandacht aan de ontwikkeling van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt. Dat zijn vooral ouderen en personen die langer dan een jaar in de bijstand zitten. Daarnaast zijn statushouders een belangrijke doelgroep geworden. In de onderstaande analyse beschrijven wij per onderdeel van ons beleid de maatregelen die wij genomen hebben. Daarbij zijn, zoals door de regelgeving voor de vangnetregeling BUIG voorgeschreven, ook externe maatregelen opgenomen die worden uitgevoerd door specialistische dienstverleners.

Bij de vormgeving van ons beleid en de uitvoering van concrete maatregelen maken wij ook in algemene zin veel gebruik van externe expertise en de ervaringen van andere gemeenten en partners in de Arbeidsmarktregio. Wij werken daarvoor intensief samen in diverse regionale verbanden. De belangrijkste samenwerkingen zijn:

- Samenwerking in HBEL verband. Wij werken in HBEL verband nauw samen met de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren in de Afdeling Maatschappelijke Zaken HBEL die onder meer de participatiewet voor de vier gemeenten uitvoert. De gemeenten profiteren daarbij van de kennis die bij de individuele gemeenten en in het samenwerkingsverband aanwezig is;
- De regionale samenwerking in de Gooi en Vechtstreek. In dit samenwerkingsverband wordt bijvoorbeeld de werkgeversdienstverlening uitgevoerd voor de HBEL-gemeenten en de gemeenten Gooise Meren, Hilversum, Weesp en Wijdmeren. Met ingang van 2018 zal de werkgeversdienstverlening structureel centraal door de regio worden gecoördineerd. De uitvoering is decentraal en vindt voor onze gemeente in HBEL verband plaats.
- De regionale Werkkamer. In de werkkamer wordt door de gemeente samengewerkt met de overige gemeente in de arbeidsmarktregio, het UWV en de sociale partners. De belangrijkste speerpunten van de Werkkamer zijn: Aansturing van de realisatie van de banenafpraak van de participatiewet in de regio en werkgeversdienstverlening.

In de volgende paragrafen hebben wij per onderdeel de concrete maatregelen opgenomen die wij in 2017 aanvullend hebben genomen. Daarnaast zijn ook maatregelen beschreven die al in de jaren voor 2017 zijn ingevoerd en in 2017 zijn voortgezet. Per maatregel hebben wij zo veel mogelijk cijfers opgenomen over de resultaten in 2017.

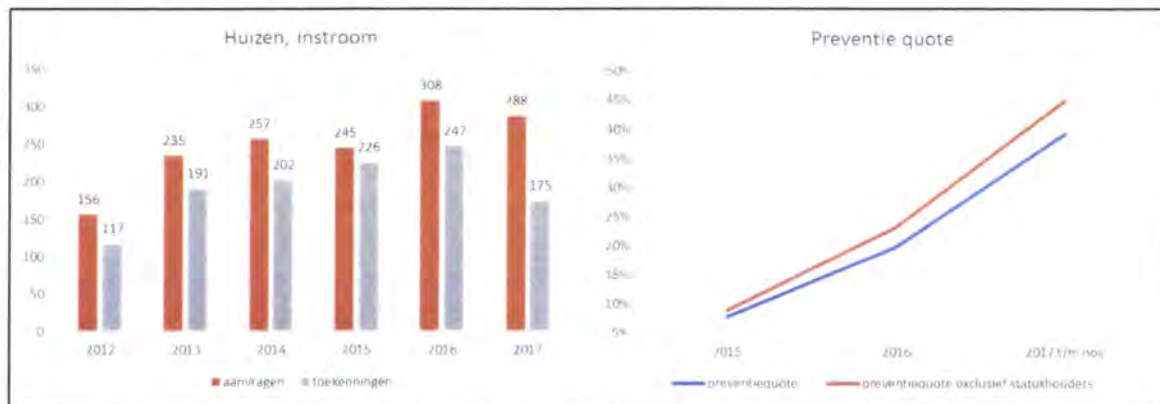
2. Beperken van de instroom

Een belangrijke doelstelling van het beleid is de zelfredzaamheid van inwoners zodanig te bevorderen dat er geen of slechts tijdelijk een beroep hoeft te worden gedaan op een uitkering van de gemeente. Het gemeentelijk beleid gaat uit van een aantal kernprincipes die in de uitvoering van de participatiewet worden toegepast:

- Wie kan werken, werkt naar vermogen;
- De werkzoekende is primair verantwoordelijk voor zijn of haar eigen re-integratie;
- Gemeentelijke ondersteuning is complementair aan de inspanningen en mogelijkheden van de werkzoekende.

Inwoners worden gestimuleerd om zelfstandig al het mogelijke te doen om aan het werk te gaan. Daarnaast biedt de gemeente alleen inkomensondersteuning als de inwoner geen eigen mogelijkheden heeft om in een inkomen te voorzien. Op basis van onze vraag gestuurde aanpak

wordt achterhaald waarom mensen een uitkering aanvragen en worden de oorzaken direct op maat aangepakt. Hiermee willen we bereiken dat een groter deel van de inwoners die zich melden voor een uitkering na aanvraag niet instromen in de bijstand maar een baan of opleiding vinden. De uitvoering van dit beleid is in 2017 voortgezet. Uit de onderstaande grafieken blijkt dat dit succesvol is, zeker als rekening gehouden wordt met de extra instroom van statushouders⁷. De preventiequote exclusief statushouders, dat is het aantal inwoners dat zich heeft gemeld voor een uitkering maar uiteindelijk geen uitkering krijgt, is in 2017 gestegen naar 45%.



Grafieken 17 en 18: Instroom en preventiequote.

3. Handhaving en beperken van de kosten van uitkeringen

Tijdens de uitkeringsperiode zien wij er actief op toe dat inwoners voldoen aan de verplichtingen die aan een het ontvangen van een uitkering zijn verbonden. Dit doen wij vooral door handhaving van de verplichting van inwoners om zich in te zetten bij trajecten gericht op ontwikkeling en uitstroom naar werk. In paragraaf 2.2. hebben wij al cijfers opgenomen waaruit blijkt dat het aantal uitkeringen dat door handhaving is beëindigd in 2017 aanzienlijk is gestegen. Gemiddeld werden om deze reden in 2015 en 2016 negen uitkeringen gestopt. In 2017 waren dat er 22. Dat is een belangrijke 'bijvangst' van de vele maatregelen die wij hebben genomen in 2017 om ons bestand op te roepen voor onderzoeken en te laten deelnemen aan trajecten gericht op werk of activering. Daardoor zijn 'niet-willers' meer in beeld gekomen.

Het realiseren van meer inkomsten uit (parttime) arbeid door uitkeringsgerechtigden is een belangrijke speerpunt in 2017. Dat was een van de doelstellingen van Zicht op Werk. Het effect hiervan is tweeledig: Besparing op de kosten van een uitkering en verkleining van de afstand van de inwoner tot volledig betaald werk. Dat heeft bijna tot een verdubbeling van de inkomsten uit arbeid in 2017 geleid. In paragraaf 4.1. hebben wij bij Zicht op Werk meer informatie over inkomsten uit arbeid opgenomen.

4. Bevorderen van uitstroom door arbeidsontwikkeling en re-integratie

Naast de maatregelen en projecten die in de afgelopen jaren al zijn opgestart is in 2017 een aantal nieuwe maatregelen genomen. Daarbij zijn op basis van maatwerk ook externe, op individuele inwoners gerichte maatregelen genomen die worden uitgevoerd door specialistische dienstverleners. De begeleiding van inwoners naar werk wordt meer toegespitst op branches en banen waar in onze

⁷ Statushouders worden in de preventiequote buiten beschouwing gelaten omdat deze bijna altijd zijn aangewezen op de bijstand doordat zij de Nederlandse taal niet machtig zijn. In 2017 zijn 37 statushouders ingestroomd tegen 46 in 2016 en 32 statushouders in 2015. De gemeente dient te voldoen aan de huisvestingstaakstelling voor statushouders. De meest actuele realisatiecijfers van de gemeente volgens het rijk per 1 december 2017 geven aan dat de gemeente een flinke voorsprong heeft op de taakstelling, zie www.rijksoverheid.nl

regio goede perspectieven zijn. Noodzakelijke opleidingen worden daarbij (deels) door de gemeente bekostigd. Zowel met onderwijsinstellingen als met werkgevers worden hiertoe afspraken gemaakt. Onderstaand is een nadere omschrijving van de maatregelen en het in 2017 gerealiseerde effect opgenomen. Achtereenvolgens gaan wij in op: Zicht op werk, zicht op jongeren, maatwerktrajecten en werkgeversdienstverlening.

4.1. Zicht op Werk (ZOW)

ZOW wordt uitgevoerd door de Afdeling Maatschappelijke Zaken HBEL en richt zich op alle inwoners met een bijstandsuitkering die willen werken en kunnen werken en vormt de rode draad in het totale proces van toeleiding naar werk. Jaarlijks kunnen er in totaal ongeveer 230 deelnemers geplaatst worden. Inwoners die zich melden bij de gemeente worden direct gekoppeld aan ZOW waardoor een snelle start gemaakt kan worden met de toeleiding naar de arbeidsmarkt. Dit betekent onder meer het wekelijks aanbieden van beschikbare vacatures, wekelijkse sessies waarin zowel de consulent als de werkzoekende verkent welke inspanningen (op dat moment) nodig zijn, bijvoorbeeld sollicitatietraining of coaching. Er is binnen ZOW een nauwe verbinding met alle activiteiten die de toeleiding naar werk kunnen faciliteren. ZOW maakt het mogelijk om de inwoner van A tot Z op maat te begeleiden naar werk. ZOW wordt uitgevoerd in eigen beheer maar op onderdelen wordt gericht expertise van externe deskundigen ingezet.

Trajecten ZOW en uitstroom naar werk

In de onderstaande tabel is informatie opgenomen over het aantal gestarte en lopende trajecten in 2017 en de resultaten voor de gemeente Huizen.

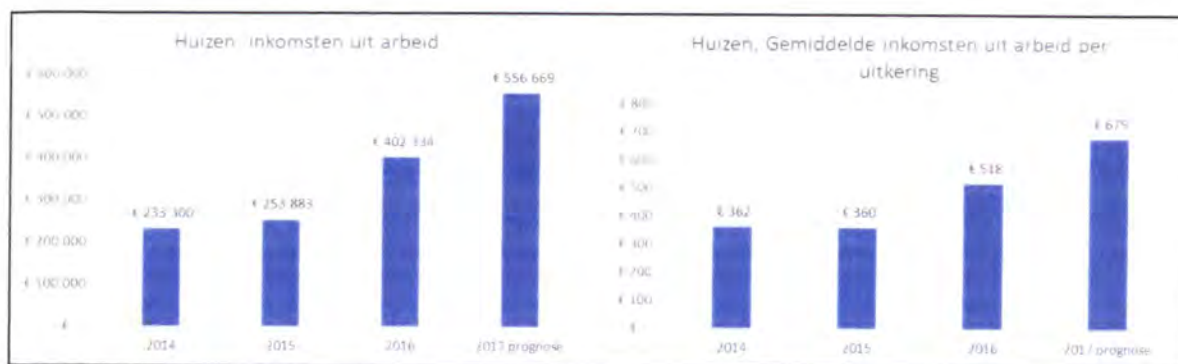
Omschrijving	
Geplaatste deelnemers	168
Uitstroom naar werk	53
% deelnemers naar werk	32%
Aantal lopende trajecten	75

Tabel 2: Resultaat Zicht op Werk.

De trajecten duren 26 weken. Het is de bedoeling dat na 25 weken 33% van de geplaatste deelnemers is uitgestroomd naar regulier werk. Zoals uit de bovenstaande tabel blijkt is dit percentage voor de geplaatste deelnemers uit de gemeente Huizen bijna gerealiseerd.

Toename inkomsten uit arbeid door ZOW

Naast uitstroom naar volledig betaald werk is inkomsten uit parttimewerk ook een belangrijk speerpunt. De inkomsten uit arbeid die in mindering zijn gebracht op de uitkering zijn in 2017 dan ook flink gestegen. Uit de onderstaande grafieken blijkt dat de inkomsten uit parttime werk in 2017 ten opzichte van 2015 meer dan verdubbeld zijn.



Grafieken 19 en 20: Verloop inkomsten uit parttime arbeid.

4.2. Zicht op jongeren (ZOJ)

ZOJ wil jongeren tussen de 18 en de 26 jaar duurzaam naar werk helpen, laten participeren in de samenleving of laten terugkeren naar school en/of een zorgtraject op maat. De intake van dit traject duurt twee weken en het traject zelf duurt tussen de negen en twaalf weken met tussentijdse evaluaties om de drie weken. Wij zijn aan het begin van het tweede kwartaal van 2017 gestart met groepsbijeenkomsten voor jongeren. In deze bijeenkomsten werd met de jongere beoordeeld welke route passend is:

- Inzet Zorg en of hulpverlening wanneer de kandidaat nog niet kan participeren en of re-integreren;
- Inzet ZOM. Door middel van de inzet van een projectplek de jongeren helpen naar uiteindelijk een baan.
- Inzet ZOW. Wanneer de kandidaat kan instromen op de arbeidsmarkt (Dit kan ook duaal traject zijn met ZOM)

Als jongeren niet kwamen opdagen heeft de jongerenconsulent direct een huisbezoek afgelegd. De achterliggende gedachte hierbij is niet handhaving, maar contact maken met de jongeren en onderzoeken of er nog andere problematiek aanwezig is. Bij een aantal bleek verwaarlozing, verslaving, psychische problematiek (of een combinatie hiervan) etc. aan de orde te zijn. Andere hulpverlening is direct in samenspraak met de jongere opgestart. In 2017 zijn alle 129 jongeren uitgenodigd voor de groepsbijeenkomsten. 35 jongeren hadden dusdanig ernstige belemmeringen dat op korte termijn geen traject kon worden aangeboden. 21 jongeren zijn nog in traject bij het ZOJ-team en 18 jongeren zijn geselecteerd voor aanmelding in het doelgroepenregister. De bemiddeling van deze 18 jongeren naar een baan wordt verzorgd door een externe specialist die via de regio Gooi en Vechtstreek wordt ingezet in het kader van de realisatie van de regionale 'banenafspraken'. Alle (regionale) projecten zijn in één regionaal projectplan samengevoegd genaamd 'Match op Meedoen'. Projecten die hier onder vallen zijn o.a.: Track de Talent, Productief Leren, project Bankzitters en het uitstroomoverleg VSO/PRO. Daarnaast is er het regionale uitstroomoverleg jongeren. Dit is een overleg met de consulenten participatiewet en Wmo van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek, VSO/PrO/MBO-1 scholen, het RBL, MEE en het Werkgeversservicepunt. Tijdens dit overleg bespreken uitstroombegeleiders van de scholen met consulenten van de gemeenten wat er nodig is voor de diverse leerlingen om te zorgen voor een doorlopende ondersteuningslijn en carrière. Dit kan gaan van de inzet van ondersteuning in de thuissituatie tot het regelen van een geschikte werkplek.

In de onderstaande tabel is voor de resterende 55 jongeren een nadere specificatie van de uitstroom- en doorverwijzingsresultaten per gemeente opgenomen.

	Uitstroom uit de uitkering	Aanmelding bij ZOW	Aanmelding bij ZOM
Totaal	29	9	17
Per gemeente:			
Huizen	21	7	15
Blaricum	3	2	1
Eemnes	2	-	1
Huizen	3	-	-

Tabel 3: Resultaat Zicht op Jongeren.

Van de 29 uitgestroomde jongeren zijn 21 jongeren begonnen met een opleiding met studiefinanciering. De rest is aan het werk gegaan of beëindigd door handhaving.

4.3. Specifieke projecten op basis van maatwerk

Wij bieden inwoners op basis van maatwerk ook nog de volgende mogelijkheden: Ontwikkeling op een baan met ondersteuning en Jobmaatjes.

Ontwikkeling op een baan met ondersteuning met externe expertise van de Tomingroep

Op dit moment worden inwoners uit de doelgroep van de participatiewet ingezet op een baan met loonkostensubsidie bij de Tomingroep. De vrijgevallen SW-plekken worden daarvoor benut. De plaatsingen zijn minimaal 9 maanden zonder proefplaatsing, waarvan de eerste 4 maanden op basis van een forfaitaire loonwaarde van 50%. Daarna op basis van daadwerkelijke loonwaarde.

Jobmaatjes met externe expertise van ReConnAct

Bij dit project, dat in maart 2017 is gestart, wordt externe expertise en ondersteuning ingezet door de Stichting ReConnAct. De missie van ReConnAct is om zoveel mogelijk mensen in Nederland aan werk te helpen door maatjesprojecten op lokaal niveau te initiëren, te ondersteunen en te faciliteren. Jobmaatjes zijn vrijwilligers die worden opgeleid om werkzoekenden voor gemiddeld 2 uur per week te helpen bij het zoeken naar werk. Activiteiten zijn bijvoorbeeld: Opstellen van een goed cv en sollicitatiebrieven, profileren op social media, inzetten van eigen netwerk gericht op werk en helpen van werkzoekenden om eigen netwerk aan te boren of te ontwikkelen. Recent is een evaluatie tot en met het derde kwartaal van 2017 gedaan. Uit de evaluatie is gebleken dat het project een goede bijdrage kan leveren aan de uitstroom naar werk maar nog in de opbouwfase is. De gemeente wil wel doorgaan met het project. Er zijn tot en met het derde kwartaal 40 jobmaatjes gevonden en er zijn 48 deelnemers waarvan er 21 zijn uitgestroomd. Het is de bedoeling dat uiteindelijk 100 deelnemers worden aangemeld waarvan 40% werk vindt. Door het project blijken ook andere, belangrijke effecten op te treden. Deze zijn moeilijker te meten en te kwantificeren, maar uit reacties van zowel jobmaatjes als deelnemers blijken de werkzoekenden:

- meer energie en zelfvertrouwen ontwikkeld te hebben;
- uit een eerder sociaal isolement te zijn gekomen;

- weer meer betrokken te zijn in de samenleving;
- betere persoonlijke handvatten en vaardigheden te hebben ontwikkeld;
- beter in staat te zijn om voortaan op eigen kracht naar een volgende baan te solliciteren.

4.4. Werkgeversdienstverlening

Bij werkgeversdienstverlening maken wij actief gebruik van de expertise van de regio Gooi en Vechtstreek en de partners in de Werkkamer. Wij nemen deel in het regionale Werkgeversservicepunt (WSP) van de regio Gooi en Vechtstreek. Hierin wordt de werkgeversdienstverlening centraal aangestuurd en gecoördineerd. In de uitvoering ligt de focus lokaal. De uitvoerende medewerkers van het WSP zijn bij de gemeenten gepositioneerd. Het doel is steeds betere aansluiting bij de lokale situatie en korte lijnen bij de match tussen de behoefte van de werkgever en competenties van een kandidaat. Daarom worden binnen de werkgeversservice de functies van recruiter en accounthouder met ingang van januari 2018 ook samengevoegd. De regionale ondersteuning wordt daarbij ingezet voor advisering van de lokale medewerkers en de ontwikkeling van regionale projecten. Ook wordt de nadruk regionaal gelegd op het creëren van arrangementen bij grotere werkgevers bijvoorbeeld in de zorgsector en de commercie. Deze werkwijze is expliciet opgenomen in de bestuursopdracht aan de regio Gooi en Vechtstreek van september 2017.

5. **Begeleiden en ontwikkelen van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.**

Zoals bij de analyse van het tekort al is gebleken heeft een groot deel van ons bestand een afstand tot de arbeidsmarkt. Die afstand kan allerlei oorzaken hebben die al dan niet blijvend zijn. Daarom wordt voor deze inwoners ingezet op maatwerk. Dat willen we tot stand brengen binnen ons nieuwe project 'zicht op meedoen' (ZOM). Binnen ZOM worden deelnemers actief bemiddeld naar inclusieve plekken, dus bij 'reguliere' organisaties en bedrijven om daar maatschappelijk nuttige taken te verrichten en te werken aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. Voor een deel van de groep zal plaatsing op een plek met behoud van uitkering het hoogst haalbare zijn. Een beperkt deel zal op termijn kunnen doorstromen naar ZOW en zich kunnen ontwikkelen naar een reguliere baan. Voor 2017 en 2018 zijn de volgende concrete doelstellingen geformuleerd:

Omschrijving	2017	2018
Aantal plekken bij organisaties en bedrijven	100	120
Beoogd aantal deelnemers	80	150
Werkelijk aantal deelnemers december 2017	70	
Waarvan afkomstig uit de gemeente Huizen	49	

Tabel 4: Resultaat Zicht op Meedoen.

Het project is in mei 2017 gestart met het uitvoeren van AMN tests. Deze tests worden extern door ons ingekocht. Met behulp van deze test krijgen de deelnemer en de gemeente op laagdrempelige wijze een beeld van de competenties, beperkingen en interesses van de deelnemer. In juli 2017 zijn

de eerste groepen van start gegaan. We werken op dit moment nog aan verdere optimalisering van het project door aandacht te besteden aan:

- De afstemming met ZOW voor doorstroom;
- De evaluatie van de voortgang en resultaten van de trajecten ZOM;
- De selectie van kandidaten uit het 'zittend' bestand.

6. Gerichte aandacht voor statushouders

Omdat de instroom van statushouders een belangrijke oorzaak is van het oplopen van de kosten (en dus ook van het tekort) hebben wij in 2017 actief maatregelen ingevoerd om de mogelijkheden tot ontwikkeling en werk bij deze groep te benutten. Wij hebben de statushouders in kaart gebracht, gescreend en op diverse trajecten geplaatst afhankelijk van de uitkomst. Natuurlijk was het leren van de Nederlandse taal een belangrijk kernpunt. Daarvoor is in 2017 is Zicht op Statushouders (ZOS) als overkoepelende aanpak ingevoerd. Eind november 2017 waren er 112 statushouders met een bijstandsuitkering in de gemeente. De meeste statushouders hebben inmiddels een of meerdere trajecten binnen ZOS gevolgd en zijn als gevolg daarvan doorverwezen naar vervolgtrajecten gericht op werk, taal en ontwikkeling. Een beperkt aantal statushouders is uitgestroomd naar werk. De volgende specifieke maatregelen zijn binnen ZOS uitgevoerd:

- **Taal werk en toekomst.**
Het doel is zo snel mogelijk aan het werk met een intensief taalprogramma en een daaraan gekoppeld leerwerktraject. De statushouders starten met een stageplek bij Tomingroep of extern. Daarna is een baan of een studie het doel. In 2017 hebben 31 statushouders uit Huizen dit traject gevolgd, daarvan zijn er vijf uitgestroomd uit de uitkering. Van de resterende statushouders zijn er twaalf aangemeld voor vervolgtrajecten bij ZOW of ZOM. De overige veertien statushouders zijn nog in behandeling.
- **Trajecten Participatieverklaring.**
Vluchtelingen moeten in Nederland een participatieverklaring tekenen. Deze verklaring is bedoeld om hen te wijzen op de rechten, plichten en fundamentele waarden van de Nederlandse samenleving. Inmiddels hebben 69 statushouders uit Huizen deelgenomen aan een traject waarin de gemeente een workshop met een voorzieningenmarkt heeft georganiseerd waarin statushouders zich konden oriënteren en waarbij direct een plan van aanpak is opgesteld dat aan de consulent van de gemeente is overgedragen.
- **AMN-toets en groepsbijeenkomsten.**
Wanneer er nog geen passend instrument is ingezet wordt onderzocht wat voor de deelnemer passend is op het gebied van participatie, taal of werk. Hierbij is de al eerder genoemde AMN toets tevens ingezet. Er is door 59 statushouders een AMN-toets gedaan, deze gaf bij 41 deelnemers een betrouwbare uitkomst. Deze deelnemers zijn via groepsbijeenkomsten doorverwezen naar een plek bij Versa Welzijn, ZOM of ZOW.

Om een goed vervolg op deze aanpak te borgen zijn extra consulenten van de gemeente ingezet om samen met de statushouder uitvoering te geven aan het plan van aanpak dat door de statushouder tijdens het participatieverklaring traject is gemaakt. Tijdens de ZOS groepsbijeenkomsten bleek dat voor veel statushouders de afstand tot de arbeidsmarkt groot is waardoor het project Taal Werk en Toekomst nog te hoog gegrepen is. Aan Versa Welzijn is daarom gevraagd deze mensen actief te benaderen, te activeren, begeleiden en te monitoren zodat zij een zinvolle dagbesteding hebben. Deze dagbesteding is maatwerk naar de behoefte en mogelijkheden van de statushouders. Het uiteindelijke doel blijft uitstroom naar (betaald) werk en/of participeren in de samenleving en natuurlijk het verbeteren van het taalniveau. Daarbij is het belangrijk er zo veel mogelijk ingezet wordt op goede en snelle doorstroom naar ZOM of ZOW. Omdat Versa Welzijn de participatie van de statushouders grotendeels uitvoert gaat zij samen met vluchtelingenwerk Midden-Nederland de participatie-intake uitvoeren. Zodoende kunnen deze organisaties elkaar aanvullen. Nadere

werkafspraken over gezamenlijke intake en regie-overleg zijn inmiddels gemaakt. Werkinstructies voor de consultants worden momenteel vormgegeven.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

1. Inleiding

Wij hebben de ambitie om de kosten (en het tekort) van de BUIG zo laag mogelijk te houden. Daarbij hebben we natuurlijk te maken met niet (op korte termijn) beïnvloedbare exogene factoren zoals:

- De macro economische situatie en direct daaraan verbonden het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering;
- De instroom van statushouders op grond van door het rijk opgelegde verplichtingen;
- Het budget dat wij van het rijk ontvangen.

De maatregelen die wij eerder hebben genoemd zijn gericht op de factoren die wij wel kunnen beïnvloeden zoals: Zo vroeg mogelijk zoeken naar alternatieve mogelijkheden voor economische zelfredzaamheid door preventie aan de toegang, ontwikkeling van onze inwoners naar deelname aan het arbeidsproces en beperking van de gemiddelde kosten van uitkeringen. Met ondersteuning van het adviesbureau Adlasz en gebruik van het SZ Kompas hebben wij doorgerekend wat het effect van de bestaande en nieuwe maatregelen kan zijn. Op basis van de concrete doelstellingen van de ingevoerde maatregelen en ervaringscijfers hebben wij zo goed mogelijk invulling gegeven aan prestatie-indicatoren waarop wij willen sturen. In dit hoofdstuk is een samenvatting opgenomen van de prognose die is gemaakt voor 2018 en de komende jaren. Bij het verbinden van conclusies aan de uitkomsten moet in aanmerking genomen worden dat er een onzekerheidsmarge is als gevolg van niet beïnvloedbare, exogene ontwikkelingen. Ook moet het beoogd resultaat van de diverse

maatregelen de komende tijd op de voet gevolgd worden om de gehanteerde prestatie-indicatoren in de praktijk te toetsen. Daardoor zullen deze uitgangspunten steeds beter onderbouwd worden en kan steeds beter op de realisatie worden gestuurd.

2. Samengevat effect van de maatregelen op het tekort

Financieel effect van de maatregelen

Zoals al vermeld verwachten wij voor 2017 een tekort van naar schatting € 1.539.000. In 2018 zal het tekort zeer aanzienlijk dalen. Dat komt vooral omdat het budget dat de gemeente van het rijk krijgt om de uitkeringen te betalen stijgt met € 1.080.000, dat is een enorme stijging. Zoals eerder gemeld komt dat door de werking van het objectief verdeelmodel. Naast de stijging van het budget verwachten wij een daling van de kosten van de uitkeringen in de komende jaren. Wij zetten de maatregelen die wij al in 2017 hebben ingezet om de kosten van uitkeringen te beperken en de uitstroom (naar werk) en de benutting van loonwaarde te vergroten de komende jaren voort. In onze prognose zijn wij er voorzichtigheidshalve van uitgegaan dat het aantal (nieuwe) inwoners dat vanaf 2017 een beroep moet doen op de bijstand licht zal dalen. Hiervoor zijn twee belangrijke redenen:

- Enerzijds zullen minder statushouders instromen omdat de gemeente al meer heeft gerealiseerd dan de taakstelling en zal de instroom in de bijstand door de verbeterde economie afnemen;
- Anderzijds zal het aantal inwoners met een arbeidsbeperking dat als gevolg van de invoering van de participatiewet aangewezen is op ondersteuning door de gemeente toenemen.

Wij hebben het gewenste effect van ons beleid en de maatregelen die we op basis daarvan nemen meerjarig doorgerekend in het SZ Kompas. Daarbij hebben uiteraard ook zoveel mogelijk rekening gehouden met exogene factoren die wij niet direct kunnen beïnvloeden zoals de hoogte van het BUIG-budget en de economische omstandigheden. Onderstaand is een samenvatting opgenomen.

Meerjarenraming kosten, buig budget en saldo (in €)

	2017	2018	2019	2020	2021
Kosten	11.220.000	11.047.000	10.477.000	9.997.000	9.581.000
BUIG Budget	9.681.000	10.761.000	11.152.000	11.770.000	12.150.000
Saldo BUIG	-1.539.000	-286.000	675.000	1.773.000	2.569.000

Tabel 5: Meerjarenraming resultaat maatregelen tekortreductie in SZ Kompas.

Kanttekeningen: Sturen op het saldo van de BUIG of op de kosten?

Uit de tabel blijkt dat het tekort in 2018 snel daalt en dat er vanaf 2018 zelfs overschotten worden geraamd op het BUIG-budget. Een belangrijke kanttekening daarbij is de bovenstaande raming van het BUIG-budget voor de jaren na 2018. Deze is gebaseerd op twee belangrijke (nu bekende) uitgangspunten:

- Een gelijkblijvend aandeel van de gemeente Huizen in het landelijk BUIG-budget;
- De omvang van het landelijk BUIG-budget in de periode 2018-2021 conform de meest actuele raming van het rijk.

Het is goed mogelijk dat het budgetaandeel van de gemeente in de toekomst wijzigt. Ook de omvang van het macrobudget kan nog belangrijk wijzigen. Het is door ons niet te voorspellen of dat gebeurt en in welke mate. De gemeente heeft ook geen enkele invloed op de omvang van het BUIG-budget.

Voor het effect van de maatregelen moet daarom alleen gekeken worden naar de kosten van de BUIG. Uit de meerjarenraming op basis van ons beleid en exogene factoren voor zover die bekend zijn volgt een geleidelijke daling van de kosten de komende vier jaar. Zoals bij alle prognoses is er ook in dit geval een onzekerheidsmarge die toeneemt hoe verder er vooruit gekeken wordt. De werkelijke kosten in 2021 kunnen dus belangrijk afwijken van de huidige verwachting.

Geleidelijke daling van het bestand

Het bestand daalt de komende jaren licht. In de onderstaande tabel is het verwacht verloop van het totaal aantal inkomensvoorzieningen opgenomen.

Aantal inkomensvoorzieningen per einde jaar per soort

	2018	2019	2020	2021
Uitkeringen	745	695	652	615
Loonkostensubsidies	18	39	56	69
Totaal	763	734	708	684

Tabel 6: Meerjarenraming omvang bestand als gevolg van maatregelen tekortreductie in SZ Kompas.

Wij spannen ons maximaal in op het gebied van: Preventie in de toegang, en beperking van de gemiddelde kosten van uitkeringen en ontwikkeling gericht op uitstroom naar werk. In de volgende paragrafen geven wij per onderdeel een samenvatting van het beoogd effect.

3. Preventie in de toegang

De afgelopen jaren is de preventiequote al gestegen naar 39%. Rekening houdend met de instroom van statushouders is dit voor de rest van de doelgroep 45%. Voor 2018 en verder willen wij de preventiequote handhaven op dit niveau.

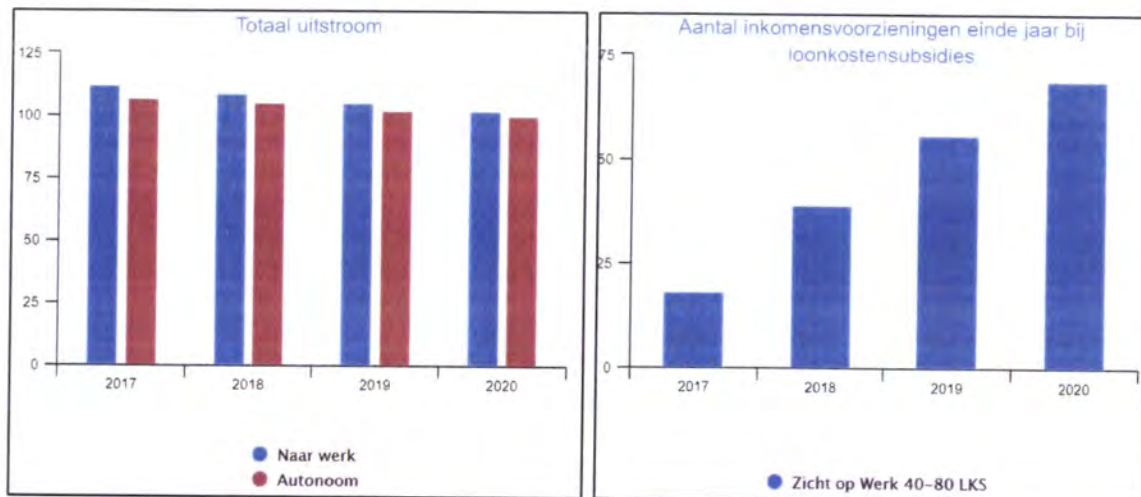
4. Beperking van de gemiddelde kosten van uitkeringen.

Ontwikkeling van inwoners naar parttime werk is een belangrijke doelstelling. Zoals eerder al aangegeven zijn de totale en gemiddelde inkomsten uit arbeid in 2017 al aanzienlijk gestegen. Wij willen deze ontwikkeling in de jaren na 2017 vasthouden en zo mogelijk nog voortzetten. In de doorrekening zijn de gemiddelde kosten van een uitkering gehandhaafd op het niveau van 2017. Dat is circa € 13.750.

5. Ontwikkeling en uitstroom naar werk

In de onderstaande grafieken is de verwachte uitstroom naar werk en het aantal te realiseren plaatsingen met loonkostensubsidie Participatiewet opgenomen. We willen de uitstroom naar werk en het aantal plaatsingen op werk met een loonkostensubsidie de komende jaren verhogen. Dat doen we door de inzet van ZOW. Overigens komt de daling van de uitstroom naar werk door de

daling van het totale bestand vanaf 2018. Daardoor wordt de vijver waaruit gevist kan worden voor de uitstroom naar werk steeds kleiner.



Grafieken 18 en 19: Uitstroom naar werk en benutting loonwaarden 2018-2021 in SZ Kompas.

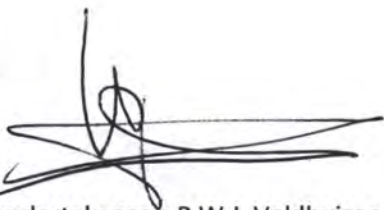
D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Huizen verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum:

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: P.W.J. Veldhuis

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: K.S. Helppom

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Huizen stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum:

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: K.S. Heldoorn

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: J. Veenstra