

Postbus 589 - 2220 AN Katwijk

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Secretariaat Toetsingscommissie vangnet Participatiewet

toetsingscommissie@minszw.nl

Contactpersoon:

Afdeling:
Samenleving

Te bereiken op:

Ons kenmerk: 1470785
Bijlage(n): geen

Verzenddatum:

Uw kenmerk:

Onderwerp: Aanvulling aanvraag vangnetuitkering Participatiewet over 2018

In reactie op uw brief van 16 juli 2019 verstrekken wij u hierbij de gevraagde aanvullende gegevens op de aanvraag vangnetuitkering over 2018 van de gemeente Katwijk.

Analyse van de oorzaken van het tekort

Het beleid van de gemeente Katwijk is erop gericht mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. Er worden maatregelen getroffen om enerzijds de instroom van bijstandsklanten te beperken en anderzijds om de uitstroom van bijstandsklanten te bevorderen. Desondanks heeft de gemeente Katwijk al jaren een aanzienlijk tekort op de uitkeringen die onder de regeling BUIG vallen.

Voor een deel ligt de verklaring voor dit tekort in het feit dat de economische crisis nog lange tijd heeft nageijld en dat pas in het vierde kwartaal van 2018 het effect van de ingezette maatregelen om uitstroom te bevorderen en instroom te beperken echt zichtbaar is geworden. In voorgaande jaren was de instroom van mensen in de Participatiewet hoger dan de uitstroom. De situatie in Katwijk was daarmee niet anders dan het landelijke beeld. Met de inzet van de maatregelen is in eerste instantie voorkomen dat het bijstandsbestand verder is toegenomen. Hierdoor is het klantenbestand in de eerste drie kwartalen van 2018 redelijk stabiel gebleven. In het vierde kwartaal van 2018 is het klantenbestand voor het eerst afgenomen. Gebleken is dat de daling van het klantenbestand in de eerste maanden van 2019 verder doorzet.

Bovendien geldt dat het uitkeringsbestand van de gemeente Katwijk een relatief hoog aandeel van mensen met multi-problematiek kent. In 2018 bestond 36,6% van het bestand uit mensen die op basis van een onafhankelijk advies om medische of psychosociale redenen ontheven zijn van de arbeidsverplichtingen. Daarnaast bestond 20,6% van het uitkeringsbestand uit mensen die langer dan twee jaar werkloos zijn.

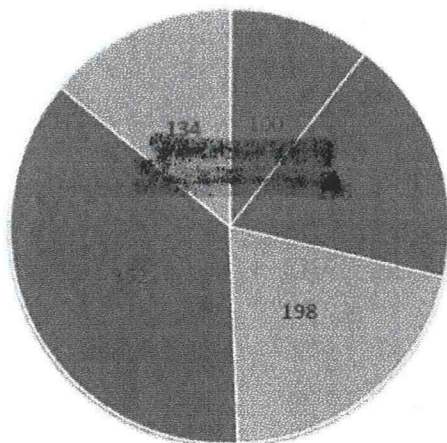
gemeente Katwijk: Koningin Julianalaan 3, 2224 EW Katwijk, Postbus 589, 2220 AN Katwijk, *website*: www.katwijk.nl,
(T) 071 - 406 5000, (F) 071 - 406 5065, *IBAN*: NL13BNGH0285120271, *BIC*: BNGHNL2G, *KvK*: 27.37.09.56

Op alle opdrachten zijn, tenzij anders overeengekomen, de algemene inkoopvoorwaarden leveringen en diensten gemeente Katwijk 2017 van toepassing. Deze zijn te raadplegen op www.katwijk.nl en www.overheid.nl



Tenslotte bestaat het totale uitkeringsbestand nog voor ongeveer 15% uit statushouders. Dit maakt dat Katwijk een relatief moeilijk te re-integreren bijstandsbestand heeft.

Participatie verdeling doelgroepen



- Perspectief op regulier werk
- Regulier werk met begeleiding 0,5 < 2 jaar
- Regulier werk met begeleiding > 2 jaar
- Participatie met zorg en welzijn
- Niet ingedeeld

Gezien de economische ontwikkeling is het de verwachting dat de nieuwe instroom grotendeels uit mensen zal bestaan die zonder ondersteuning niet of moeilijk aan het werk komen.

Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

In algemene zin geldt dat binnen het domein Werk en Inkomen sprake is van (sub-)regionale afstemming en samenwerking met als doel de instroom te beperken en de door- en uitstroom ten behoeve van de doelgroep van de Participatiewet te bevorderen. Op regionaal niveau gebeurt dit binnen de arbeidsmarktregio Holland Rijnland, waar onder andere afspraken worden gemaakt om het voor werkgevers makkelijker te maken om mensen uit de doelgroep van de Participatiewet in dienst te nemen. Op sub-regionaal niveau vindt afstemming en samenwerking plaats met onze sub-regionale partnerorganisaties ISD Bollenstreek, Servicepunt Werk Duin- en Bollenstreek en Maregroep (SW-bedrijf). Bij het Servicepunt Werk (SPW) zijn de re-integratietaken van de Participatiewet en de gezamenlijke werkgeversbenadering voor de regio Duin- en Bollenstreek ondergebracht. Het SPW neemt de re-integratie van alle bijstandsklanten en de specifieke doelgroepen van de Participatiewet vanuit één centraal punt ter hand en fungeert als één aanspreekpunt voor alle werkgevers.

In onderstaand overzicht is weergegeven tot welke maatregelen de regionale en sub-regionale afstemming en samenwerking hebben geleid. Hierbij moet worden opgemerkt dat de externe maatregelen, zoals deelname aan regionale samenwerkingsverbanden, eveneens van invloed zijn (geweest) op de invoering van interne maatregelen.

Externe maatregel	Externe partij	Inzicht door externe partij	Getroffen maatregel
1. Servicepunt Werk / bevorderen re-integratie	Servicepunt Werk	Efficiency wordt bereikt door een gebundelde uitvoering van de re-integratietaken en de werkgeversdienstverlening. Voor een slagvaardige uitvoering van de re-integratietaken is gevraagd om	Uitvoering van de re-integratietaken en de werkgeversdienstverlening vanuit één centraal punt: het Servicepunt Werk. Invoering van een gezamenlijk ontwikkeld

		<p>(en gewerkt aan) de ontwikkeling van een diagnose-instrument, waarin opgenomen is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - welke afstand de klant heeft tot de arbeidsmarkt; - wat het perspectief is van de klant; - hoe (snel) de weg naar werk (via het SPW) kan worden bereikt. 	<p>diagnose-instrument, wat geleid heeft tot de maatregel 'diagnose t.b.v. vaststellen afstand tot de arbeidsmarkt' (<i>interne maatregel 2</i>) en de maatregel 'extra inspanning team P&I om klanten beter in beeld te krijgen' (<i>interne maatregel 3</i>).</p>
<p>2. Werkgeversdienstverlening / uitvoering banenmarkt</p>	<p>Servicepunt Werk</p>	<p>Er is behoefte om te komen tot een efficiënte(re) manier van matchen. Dit kan onder andere worden georganiseerd door middel van de inzet van banenmarkten. Hier kunnen klanten zichzelf (evt. met hulp van consulenten) presenteren aan verschillende werkgevers en daarmee hun kansen op een baan verhogen.</p>	<p>Inzet van banenmarkten (door het Servicepunt Werk).</p>
<p>3. Extra inzet op statushouders</p>	<p>COA, woningcorporatie Dunavie, Welzijnskwartier Katwijk en Servicepunt Werk</p>	<p>Het uitkeringsbestand van de gemeente Katwijk kent een relatief hoog aantal statushouders. Deze doelgroep vraagt doorgaans om een andere inzet en begeleiding dan andere uitkeringsgerechtigden. Hiervoor is in samenwerking met diverse organisaties een programmatische aanpak ontwikkeld om de zelfstandigheid en het welbevinden van deze nieuwe Katwijkers te bevorderen en ze uiteindelijk te laten uitstromen naar werk.</p> <p>Vanuit de VNG is het inzicht dat het voor Eritrese statushouders het meest lastig is om te integreren in de Nederlandse maatschappij. Hiervoor heeft de VNG het 'Impulstraject Gemeentelijke Ondersteuning Eritrese Nieuwkomers' opgezet.</p>	<p>Statushouders die zich in Katwijk vestigen, worden via de programmatische aanpak intensief begeleid. De begeleiding vindt plaats op verschillende leefgebieden en beïnvloedt de instroom op de arbeidsmarkt of in het onderwijs. De gemeente Katwijk heeft voor dit programma een speciale klantmanager en een afzonderlijke beleidsmedewerker ingezet.</p> <p>In 2018 heeft Katwijk ook deelgenomen aan het 'Impulstraject Gemeentelijke Ondersteuning Eritrese Nieuwkomers' van de VNG. Met partners én de nieuwkomers zelf hebben wij verbeterpunten in kaart gebracht om statushouders sneller en beter te laten uitstromen naar werk. Deze</p>

			verbeterpunten worden in 2019 geïmplementeerd.
4. Regionale samenwerking Holland Rijnland/deelname regionale projecten	Samenwerkingsorgaan Holland Rijnland	<p>Er is regionaal een marktbeveiligingsplan opgesteld, waarin wordt ingezoomd op concrete werkgelegenheidsprojecten in zeven kansrijke sectoren. Deze projecten dragen bij aan de plaatsing van vier specifieke groepen die extra ondersteuning nodig hebben: WIA, 55+ers, werkzoekenden met een beperking en statushouders.</p> <p>Een ander advies vanuit de regio richt zich op de extra inspanningen die nodig zijn om te voorkomen dat jongeren die in het laatste jaar van het PrO/VSO zitten, instromen in de uitkering. In samenwerking met de regio is hiervoor een doorgaande lijn voor schoolverlaters uit het PrO/VSO opgezet.</p>	<p>Katwijk neemt actief deel aan deze regionale projecten. Een voorbeeld hiervan is de Impulsregeling Bevordering samenwerking GGZ en gemeenten met als doel om mensen met een psychische aandoening gezamenlijk naar werk te begeleiden.</p> <p>In navolging van de samenwerkingsafspraken binnen de regio Holland Rijnland wordt ook op sub-regionaal niveau ingezet op de 'uitstroom van jongeren praktijkonderwijs (PrO) en voortgezet speciaal onderwijs (VSO)' (<i>interne maatregel 6</i>). Zodra jongeren uit het PrO/VSO uitstromen, worden zij door het Servicepunt Werk begeleid. Daarnaast geldt dat daar waar mogelijk stages worden omgezet in garantiebanen.</p>

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Katwijk,
de secretaris,


mr. drs. R.T. Jie Sam Foek

de burgemeester,


ir. C.L. Visser