

Op 4 juli 2019 heeft de gemeente Midden-Delfland de aanvraag ingediend voor de Vangnetuitkering 2018. Op 16 juli stelde u aanvullende vragen. U geeft aan dat wij weliswaar aan hebben gegeven welke externe consultaties wij hebben geraadpleegd, maar dat wij niet of onvoldoende inzichtelijk hebben gemaakt tot welke externe maatregel(en) deze externe consultaties hebben geleid. U vraagt ons om dit alsnog inzichtelijk te maken. Hieronder leest u antwoorden op uw vragen. Deze antwoorden zijn afgestemd met het College van Burgemeester en Wethouders van Midden-Delfland en voor akkoord bevonden.

### **Divosa Benchmark en inzet Work8/Delta8**

De externe consultatie van de Divosa Benchmark heeft geleid tot meer inzicht in het uitkeringenbestand van Midden-Delfland. Deze consultatie liet ons onder andere de bestandsontwikkeling zien en gaf ons de mogelijkheid dit te vergelijken met gemeenten in de regio en met gemeenten van gelijke grootte. Mede naar aanleiding van de opgedane inzichten uit de Divosa Benchmark hebben we intern de ontheffingen voor de arbeidsverplichtingen opnieuw tegen het licht gehouden en ons debiteurenbeheer verscherpt. De stijging in het uitkeringenbestand (zichtbaar in de Benchmark) heeft er daarnaast toe geleid dat we ons project Focus op Werk in 2018 hebben gecontinueerd en hebben geïntensiveerd, onder andere door het inschakelen van externe partijen.

Zo zijn we gesprekken aangegaan met Work8 over het vergroten van de kansen naar werk. In deze gesprekken heeft Work8 een toelichting gegeven op hun ondernemende aanpak, vooral bestaande uit het leveren van maatwerk. Deze aanpak bestaat onder andere bestaande uit een brede intake, inzet van jobhunters en jobcoaches, het ontwikkelen van kandidaten en het ontzorgen van werkgevers. Deze gesprekken hebben in 2018 geleid tot een pilot met Work8 voor het bemiddelen en plaatsen van onze uitkeringsgerechtigden (werkzoekenden) op werk. In deze pilot zijn 67 werkzoekenden gesproken, waarvan 32 werkzoekenden actief en op maat voorbereid zijn of geplaatst zijn op passend werk. Meer dan de helft van deze groep had een statushoudersachtergrond. Voor de werkzoekenden met een lange(re) afstand tot de arbeidsmarkt hebben we met behulp van Delta8 specifieke trainingen opgezet, zoals het NS-retailtraject (mede samen met het ROC) en VCA-trainingen op maat.

De dienstverlening van Work8 is in 2019 gecontinueerd. Het resultaat van de inzet van Work8 is dat het bijstandsbestand daalt en de uitgaven over de eerste 5 maanden van 2019 10% lager zijn dan de bijstandsuitgaven in dezelfde periode van 2018.

### **Informatietool Participatiewet en IPS-trajecten**

De informatietool Participatiewet 2018 gaf ons meer inzicht in de samenstelling van ons bestand. Zo werd zichtbaar dat de zorgbehoefte onder de uitkeringsgerechtigden hoger is dan geschat en dat deze problematiek vaak psychisch van aard is. We hebben daarom afspraken gemaakt met GGZ-Delfland voor de uitvoering van IPS-trajecten voor werkzoekenden met ernstige psychiatrische problematiek.

### **Divosa/Stimulansz**

Tot slot heeft de Benchmark van Divosa inzicht gegeven hoe ons bestand zich verhoudt ten opzichte van de gemeenten in de regio en ten opzichte van gemeenten van gelijke grootte in de rest van Nederland. Het bezoeken van de algemene bijeenkomst van Divosa/Stimulansz over het verdeelmodel heeft er toe geleid dat er contact is gezocht met andere kleine/vergelijkbare gemeenten. Zo heeft ook Nuene net als Midden-Delfland (nagenoeg structureel) te maken met een tekort op de BUIG-uitkering, ondanks het naar verhouding kleine bijstandsbestand. Voor deze problematiek van kleine gemeenten hebben tevens nog vervolgspraken plaatsgevonden met

Divosa/Stimulansz. Het doel hiervan is om aandacht te vragen voor de nadelige gevolgen van het huidige verdeelmodel voor kleine gemeenten bij het ministerie.