

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2018

Versie: uitgebreid verzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie
- het college geeft een toelichting op deze verklaring
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college

De vangnetuitkering is gebaseerd op een solidariteitsprincipe tussen gemeenten: de vangnetuitkeringen worden bekostigd uit het macrobudget van twee jaar na het tekortjaar. Deze aanvraag beoogt, naast de gemeenteraad, ook andere gemeenten inzicht te geven dat het college inspanning heeft geleverd om het tekort te reduceren.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college kan een vangnetuitkering uitsluitend aanvragen via dit aanvraagformulier, dat is vastgesteld door de minister. Elke aanvraag geldt alleen voor het betreffende tekortjaar. Bij een volgend tekort (boven de risicodrempel) moet dus opnieuw een aanvraag worden ingediend.

Met een ingevuld aanvraagformulier geeft het college de gemeenteraad inzicht in de getroffen maatregelen om het tekort te reduceren. Een belangrijke veronderstelling bij het vangnet is dat gemeenteraad en college regelmatig in gesprek zijn over ontwikkelingen in het bijstandsvolume (bijv. middels kwartaalrapportages). Op dit niveau wordt inhoudelijk gesproken over maatregelen (beleid en uitvoering) om eventuele tekorten te reduceren.

Het college dient het ingevulde aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2019 hebben ontvangen. De Toetsingscommissie beoordeelt de aanvraag procedureel. Dit betekent dat wordt beoordeeld of het college en de gemeenteraad een aantal processtappen hebben doorlopen: het tekort is groter dan de drempelwaarde; het college heeft in de verklaring toegelicht dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren en de gemeenteraad heeft ingestemd met de verklaring. De commissie geeft dus geen inhoudelijk oordeel over de aanvraag. Vervolgens adviseert deze commissie de Minister. Deze adviezen worden in beginsel overgenomen.

Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website:

<https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2018>.

Wat wordt verwacht van gemeenteraadsleden?

Hieronder verklaart het college maatregelen te hebben getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad wordt gevraagd om in te stemmen met de verklaring van het college. Met deze instemming bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

Welke punten vragen de aandacht van de gemeenteraad? Uit welke onderdelen moet dat inzicht bestaan?

- Het college geeft de gemeenteraad via een globale analyse inzicht in de oorzaken van het tekort op de gebundelde uitkering (ook wel BUIG genoemd).
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de (interne en externe) maatregelen, met een toelichting waarom die naar verwachting leiden tot een reductie van het tekort.
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in welke mate (interne en externe) maatregelen beogen bij te dragen aan het (verder) reduceren van het tekort.

Op de website van de VNG wordt [de brief aan de Raadsleden](#) over de VU 2018 gepubliceerd.

1. Verklaring college bij een uitgebreid verzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder beschrijft het college een analyse van de oorzaken van het tekort.

Definitief toegekend budget 1.388.125,00

Uitgaven 2018 1.518.424,00

Ontvangsten 2018 33.348,00

Saldo uitgaven / ontvangsten 1.485.076,00

Tekort -96.951,00

Het tekort bedraagt 96.951,00 Dit is 6,98% van het definitieve toegekende budget.

5% eigen risico van 1.218.088,- 69.406,00 Dit is 5,00% van het definitieve toegekende budget.

Resteert 27.545,00

Voldoet derhalve wel aan de 1e toekenningsvoorwaarde.

Tekort moet groter zijn dan 5%. Tekort bedraagt 6,98%.

Vaststelling 2e toekenningsvoorwaarde:

Betekent de som van de feitelijke resultaten over 2016, 2017 en 2018.

Deze som (het gecumuleerde tekort) moet gezamenlijk ook boven de 5% uitkomen.

Berekening:

Resultaat 2016 -73.657,00

Resultaat 2017 -211.988,00

Resultaat 2018 -96.951,00

-382.596,00 : 1.388.125,- x 100 = **27,56%**

Mill voldoet dus ook aan de 2e toekenningsvoorwaarde.

Compensatieberekening

Het tekort van 2018 bedraagt: 96.951,00

5% eigen risico 69.406,00

Resteert 27.545,00

Compensatie
13.772,50

5-12,5% wordt 50% gecompenseerd

> 12,5% wordt 100%

gecompenseerd

0,00

13.772,50

Aantallen 2017 en 2016

Omvang bestand PW Mill en Sint Hubert												
	1-jan	28-feb	31-mrt	30-apr	31-mei	30-jun	31-jul	31-aug	30-sep	31-okt	30-nov	31-dec
2016	97	95	98	101	107	109	107	108	110	108	105	104
2017	107	112	114	112	113	113	110	107	108	107	107	103

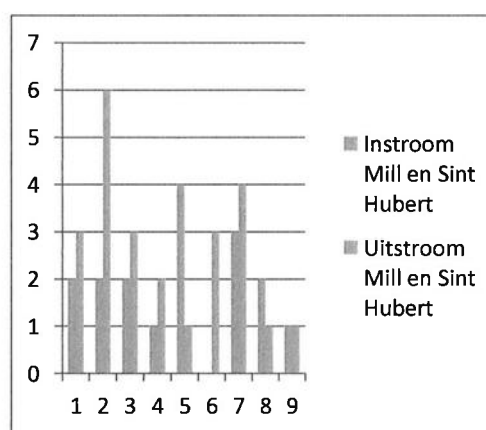
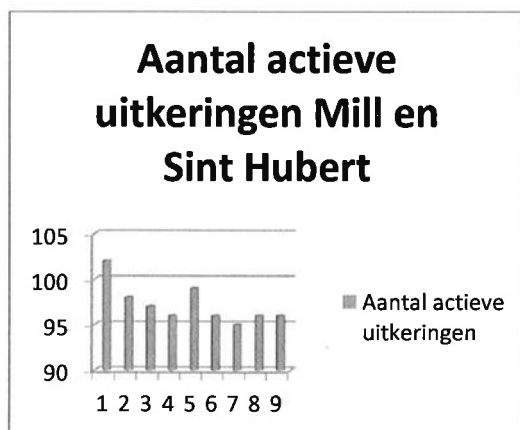
Aantallen 2018

Aantallen Mill en Sint Hubert 2018	1-1-2018	31-3-2018	30-6-2018	30-9-2018	31-12-2018
Wwb	101	98	100	95	99
loaw	2	2	2	2	2
loaz	0	0	0	0	0
Bbz starters	0	0	0	0	0
Totaal	103	100	102	97	101

Gemiddeld is het aantal uitkeringen over 2018 te hoog voor het beschikbaar gestelde budget. In 2018 is het aantal uitkeringsgerechtigden licht gedaald, in lijn met het landelijk beeld. In juni was het aantal uitkeringsgerechtigden het hoogst met 102. Na de zomer is een daling in gang gezet met een stand op 31 december 2018 van 102 uitkeringen, een daling van 1,94% ten opzichte van 1 januari 2018.

In september 2018 hebben we evaluatie gehouden over eerste 3 maanden van het jaar, dit zodat we tijdig bijstellingen kunnen doen aan het uitvoeringsprogramma re-integratie.

Onderstaande grafieken geven een goed beeld van stand van zaken over in en uitstroom in 10^e maand van het jaar 2018. Wederom is de instroom van statushouders van grote invloed op stijging van de aantallen. Van de instroom is 29% statushouder.



Participatiegraad

In de voorgaande jaren hebben we sterk ingezet op actieve deelname van zoveel als mogelijk klanten met een uitkering (participatiegraad) . Door hier in eerste instantie op te focussen komen de klanten goed in beeld en kunnen we veel beter vervolg trajecten (maatwerk) leveren. De participatiegraad 2017 van onze klanten is van 56% naar 86% gestegen. Doordat de klanten zo goed in beeld zijn hebben we ook onze dienstverlening gespecialiseerd. Dit met als doel een efficiëntere en effectievere dienstverlening te hebbe. Tevens gaan consulenten zich meer specialiseren. Alles met als doel zo goed mogelijke dienstverlening en uitstroom van de klanten.

Voor 2018 zijn we vooral ook blijven doen wat we deden. Dus onze zorgvuldig opgebouwde dienstverlening is blijven bestaan zodat elke klant daar ook gebruik, van kan maken. Dit hebben we Basisdienstverlening genoemd.

Naast de basisdienstverlening hebben we Focus projecten ontwikkeld.

Focus projecten zijn gericht op de doelgroepen die we het afgelopen jaar in kaart hebben gebracht door middel van methodisch werken. De focusprojecten worden jaarlijks bepaald, afhankelijk van meest omvangrijke doelgroepen. Voor 2018 gaat het om de groepen statushouders, jongeren < 27 jaar met psychische problemen en cliënten die minder gemotiveerd zijn om deel te nemen aan re-integratieprojecten. We zien met name in deze groepen uitstroompotentie, maar realiseren ons dat een deskundige aanpak en/of gespecialiseerde begeleiding in de meeste gevallen nodig is om dit resultaat te bereiken.

De focus projecten voor 2018 zijn:

1. Statushouders
2. Jongeren onder de 27 jaar met psychische problemen
3. Motivatietrajecten

Samenvattend oorzaak van tekort

- Nog steeds toename van statushouders
- Afsluiting SW en Wajong
- Verhoging AOW leeftijd

B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren

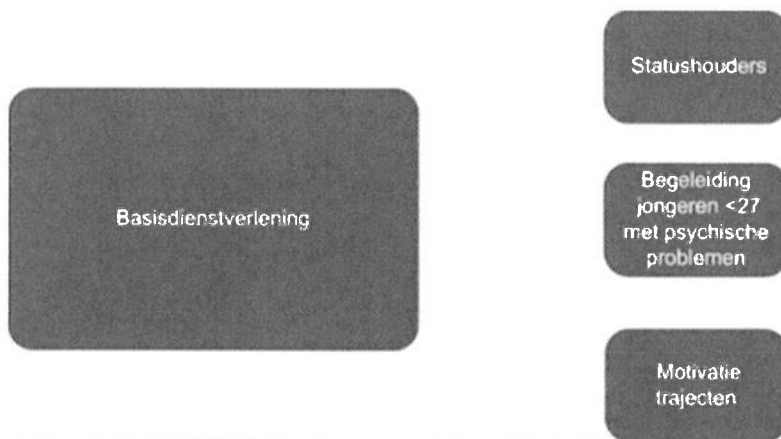
In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke (aanvullende) interne (B1) en externe maatregelen (B3) zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie. Bij B2 wordt beschreven wat de wijze van consultatie was om te komen tot externe maatregelen.

B1. Interne maatregelen

Uitvoering

Om tekorten te reduceren hebben we in het uitvoeringsprogramma re-integratie flink de nadruk gelegd op verdere specialisatie van doelgroepen (Focus projecten). Dit zonder dat het ten kosten gaat van onze bestaande dienstverlening (Basisdienstverlening).

Opzet van dienstverlening ziet er als volgt uit:



Het opzetten van deze Focusprojecten kent meerdere doelen:

1. Omvang van groep is substantieel en heeft specifieke aandacht nodig zodat alle potentieel benut kan worden
2. Het maatschappelijk belang van de groepen
3. Lange termijn denken, doelgroepen blijven waarschijnlijk groeien en specialistische kennis is noodzakelijk om maximale uit de doelgroep te halen.

De consulenten Werk en Inkomen zijn het belangrijkste re-integratie instrument. Door deze consulenten optimaal in te zetten en te faciliteren kunnen er resultaten bereikt worden. Daarnaast speelt de Job-Hunter een belangrijke rol in het re-integratie proces. Door de persoonlijke aanpak van deze Job-Hunter wordt de vraag en het aanbod op de lokale arbeidsmarkt beter op elkaar afgestemd. Daarnaast hebben

ze een belangrijke rol in de deelname aan regionale overleggen op het gebied van werkgeversdienstverlening. Om deze specialiste te bewerkstelligen hebben we meerder consultants toegevoegd aan onze dienstverlening (tijdelijk inhuur van 3 fte) ook hebben we een specialistisch bureau (Jobstap, 1,5 fte) ingehuurd specifiek voor de doelgroep kwetsbare jongeren. De inhuur is tijdelijk en elk jaar zullen we evalueren. Dit is bijna een verdubbeling van de (werk) consultants in vergelijking met voorgaande jaren. Dit is veel maar wij zijn ervan overtuigd dat dit noodzakelijk is voor korte termijn (maximaal profiteren van economische meewind) en voor de lange termijn (specialisatie op doelgroep statushouder en kwetsbare jongeren). Dit omdat verwachting is dat deze twee doelgroepen komende jaren significant zullen zijn in aantallen.

Ook wordt actief ingezet op uitstroom door parttime werken.

Aantal klanten met inkomsten uit arbeid	201801	201802	201803	201804	201805	201806	201807	201808	201809	201810	201811
Inkomsten uit arbeid	7	7	7	7	7	9	13	13	10	9	10
Inkomsten uitzendbureau					1	1					
Samenvatting	7	7	7	7	8	10	13	13	10	9	10

Bron GWS 4 ALL.

De eerder al ingevoerde maatregelen blijven bestaan.

Individueel maatwerk

Alle klanten zijn in beeld. Op basis van deze informatie is een begroting gemaakt: hoeveel trajecten er nodig zijn voor onze klanten. Het gaat hierbij om individuele trajecten vanwege een specifieke problematiek zoals begeleiding naar werk voor iemand met autisme. Onderdeel van een individueel traject kan een loonwaarde meting en belastbaarheidsonderzoek zijn.

Sollicitatietrainingen

Soms is het nodig dat een kandidaat – voor een geslaagde re-integratie – zijn inzicht in eigen mogelijkheden vergroot en nieuwe vaardigheden aanleert. Daarvoor wordt indien mogelijk een kandidaat een training aangeboden in het leren zichzelf te presenteren, het leren schrijven van een brief en CV en het oefenen van sollicitatiegesprekken. Het gaat enerzijds om het verbeteren van de sollicitatievaardigheden, zodat onze werkzoekenden een grotere kans maken op de arbeidsmarkt. Anderzijds om een stuk empowerment / activering.

Partnership IBN 2017 tot en met 2020

In de komende jaren ontstaan bij IBN vacatures door de uitstroom uit de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Vacatures bij IBN betekenen werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt en gemeenten zoeken werkgelegenheid voor hun uitkeringsgerechtigden aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Deze uitkeringsgerechtigden kunnen geplaatst worden bij bedrijven maar ook bij IBN. Op deze manier zijn vacatures bij IBN beschikbaar voor de gemeentelijke doelgroepen en blijft de infrastructuur van IBN beschikbaar en blijft een sociaal bewogen bedrijf in de regio bestaan, ook bij het

verdwijnen van de Wsw. Gedurende de looptijd van het partnership worden nieuwe vacatures bij IBN ingevuld door nieuwe instroom in de Participatiewet van kandidaten met loonwaardes tussen de 30% en 80%. Hiervoor melden alle deelnemende gemeenten kandidaten aan. De kosten van dit partnership worden gedekt vanuit de voorziening Participatie en de geormerkte middelen binnen de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) IBN. Om aan de afgesproken aantallen deelnemers in het partnership te komen, is een aantal aanmeldingen per jaar vereist.

Werkgeversbenadering

De Job-Hunter doen acquisitie, aanbodgericht vanuit de klanten die een baan zoeken. Dit doen zij in een netwerk van samenwerking. Lokaal worden samen met het college en de bedrijfscontactfunctionaris afspraken met werkgevers gemaakt. Regionaal in het kader van het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant. De Job-Hunter zorgt dat de vragen, behoeftes, eisen en relevante informatie van werkgevers met betrekking tot mogelijkheden voor werkzoekenden, specifiek werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, worden geregistreerd bij het werkgeversservicepunt Noordoost Brabant. Daarnaast nemen zij actief deel aan het werkgeversservicepunt Noordoost Brabant. De loonkosten van de Job-Hunter is onderdeel van uitvoering Werk en Inkomen.

Het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant vormt de schakel tussen werkgevers en mensen zonder werk en brengt vraag en aanbod op de arbeidsmarkt effectief samen. De dienstverlening is gericht op een duurzame arbeidsinpassing, in het bijzonder voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarbij staat het faciliteren van werkgevers centraal.

Het Werkgeversservicepunt is een direct gevolg van het Sociaal Akkoord, de afspraak tussen werkgevers, werknemers en het kabinet over de hervormingen van de arbeidsmarkt. Onderdeel van het akkoord is de banenafpraak, een concrete doelstelling om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden op werk. Dit lukt alleen door samen te werken in onze regio. Werkgevers, vakbonden, gemeenten, UWV en sw-bedrijven gaan samen op zoek naar die extra, nieuwe banen die geschikt zijn voor de kwetsbare groep werkzoekenden. In onze regio moeten tot 2017 zo'n 545 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk vinden bij het bedrijfsleven. De overheid en het onderwijs staan garant voor 280 banen. Tot 2026 gaat het in totaal om circa 4.900 tot 5.000 extra banen. Om het realiseren van deze doelstellingen te ondersteunen zijn er per arbeidsmarktregio Werkbedrijven opgericht en het uitvoerende orgaan van het Werkbedrijf is het Werkgeversservicepunt.

B2. Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

Voor de inrichting van de nieuwe dienstverlening is voor zowel de basisdienstverlening als voor de focusprojecten externe consultatie geweest.

Externe consultatie t.b.v. Basisdienstverlening en Focus projecten

- Divosa Benchmark
- ROC de Leijgraaf
- Agrifood Capital

- Samenwerking SW bedrijf IBN
- Inhuur Jobstap
- Inhuur NvK Professionals

Divosa Benchmark

Wij doen mee aan Benchmark van Divosa. Jaarlijks krijgen we in een presentatie advies over waar we kunnen verbeteren en waar we het goed doen. Dit draagt altijd bij een inzicht en aan aanpassingen van het uitvoeringsprogramma.

ROC De Leijgraaf

Specifiek voor de doelgroep Statushouders is ROC de Leijgraaf gevraagd opleidingstrajecten voor doelgroep statushouders op te zetten. Voorgaande jaren hadden we al wel specifiek opleidingstrajecten maar nog niet voor de statushouders.

Agrifood Capital

Agrifood Capital werkt, is een samenwerkingsverband dat onder de organisatie AgriFood Capital valt. Binnen dit samenwerkingsverband gaan ondernemers, verschillende niveaus van overheid en onderwijsinstellingen samen aan de slag met innovaties gericht op maatschappelijke thema's rondom duurzaamheid, voeding en gezondheid. Dit doen we door middel van:

- innovatieve producten en diensten te ontwikkelen
- opleidingen af te stemmen op de kennisbehoefte van de Noordoost-Brabantse maakindustrie
- ruimte te creëren voor innovatie- en expertisecentra
- samenwerking te stimuleren tussen ondernemers, overheden en onderwijs- en kennisinstellingen

De samenwerkingsovereenkomst Agrifood Capital Werkt! 2016-2020 is ondertekend door vertegenwoordigers van 18 gemeenten, UWV, Sociale Werkvoorzieningsbedrijven, de provincie Noord-Brabant, Kennisinstellingen in het middelbaar en hoger beroepsonderwijs (ROC de Leijgraaf), Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), Werknemersorganisaties Federatie Nederlandse Vakbonden (FNV) en Christelijke Nederlandse vakbond (CNV).

Binnen dit samenwerkingsverband zijn twee programmalijnen van belang voor in en doorstroom participatie wet. Programmalijn regionaal Werkbedrijf en programmalijn voortijdig schoolverlater en kwetsbare jongeren. Vanuit deze programmalijnen en in dit samenwerkingsverband werken we gezamenlijk aan meerdere doelen. Gezamenlijk hebben we een marktbeveiligingsplan, harmoniseren we de werkgeversdienstverlening, organiseren werkgeversbijeenkomsten, mede realiseren plaatsingen banenafpraak en brede doelgroep.

De Werkorganisatie CGM (de uitvoeringsorganisatie van de gemeenten Cuijk, Grave en Mill en Sint Hubert) werkt in een meerjarig samenwerkingsverband met Agrifood Capital aan het realiseren van een

toekomstbestendige, flexibele, talentvolle en inclusieve arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant. Concrete doelen voor 2020 zijn onder andere meer passende banen dan nu, een lager werkloosheidscijfer, een gerealiseerde banenafpraak en een lager percentage voortijdig schoolverlaters.

Samenwerking SW bedrijf IBN

In voorgaande jaren hebben we IBN gevraagd specifiek te kijken voor een aanbod van statushouders onder de 30 jaar. We hebben we IBN gevraagd een diagnose traject voor statushouders te ontwikkelen.

Jobstap

Omdat we zijn gaan werken met Focusprojecten hebben we Jobstap gevraagd om ons tijdelijk te voorzien van personeel voor de kwetsbare jongeren. Jobstap is een bedrijf dat gespecialiseerd is in advies, Job coaching, Job finding en participatie coaching en dat met betrekking tot de doelgroep kwetsbare jongeren.

NvK Professionals

Met de oprichting van Focusproject Motivatietrajecten hebben we NvK gevraagd een specifieke methode te ontwikkelen en uit deze uit te laten voeren.

B3. Externe maatregelen

Alle bovenstaande consultaties hebben op een of meerdere manieren geleid tot maatregelen in het uitvoeringsprogramma. Allen met als doel afname van het aantal bijstandsgerechtigden.

Divosa Benchmark

Uit de presentatie van Benchmark is duidelijk te zien de toename van het aantal statushouders. Mede door deze onderbouwing vanuit de Benchmark is het Focusproject Statushouders ontwikkeld. Hoewel het gezien kan worden als een interne maatregel is deze wel door de inzet van externe (Divosa Benchmark) ontstaan.

ROC De Leijgraaf

Specifiek voor de doelgroep statushouders willen we graag opleidingstrajecten hebben met baangarantie. Deze vraag hebben we aan ROC de Leijgraaf gesteld en daarop is een aanbod gekomen.

Ontwikkelde ingekochte opleidingen voor statushouders zijn:

1. Logistiek en Logistiek Plus vrachtautochauffeur
2. Installatie en Electro
3. Schoonmaak dienstverlening
4. Taxichauffeur Plus

Door inzet van deze trajecten stromen statushouders direct uit.

Agrifood Capital

Het samenwerkingsverband met Agrifood Capital heeft in 2018 geleid tot onderstaande deelnames aan projecten:

1. Regio aanpak jeugdwerkloosheid
2. Regionaal project statushouders
3. Talent uit Noordoost-Brabant: werklozen krijgen de mogelijkheid om videosollicitaties op te nemen
4. ESF aanvragen Noordoost Brabant Iedereen aan het Werk (NINA)

Door bijvoorbeeld de inzet van de video sollicitatie kunne we een klant die klaar is ok te werken op een site plaatsen waardoor hij of zij vindbaar is voor alle werkgevers.

Samenwerking SW bedrijf IBN

In samenwerking met IBN zijn tot ontwikkeling gekomen van de diagnoses trajecten voor statushouders.

In dit traject gaat de statushouder voor 16 weken op traject bij IBN waarnaar er een advies volgt voor onze eigen dienstverlening. Ook kan het resultaat zijn dat de statushouder aangewezen is op ondersteuning en kan statushouder direct starten bij IBN en een loonkosten traject.

Jobstap

Specifiek voor Focusproject Kwetsbare jongeren hebben we extern personeel ingehuurd (1,5 fte). Zij ondersteunen onze eigen medewerker bij het focusproject. Jobstap richt zich met namen op vinden van vacatures specifiek voor de doelgroep en ondersteuning op de werkplek.

NvK Professionals

Voor een klein deel van ons bestand is het niet voldoende duidelijk of zij gemotiveerd genoeg zijn om aan de slag te gaan. Met de inzet van dit nieuwe product (uitgevoerd door specialistisch personeel) hebben we een methodiek om dit helder te krijgen. Doel van methodiek is om kandidaten gemotiveerd te krijgen voor vervolgetraject of als men dat niet wilt is er maar een optie en dat is de bijstand verlaten.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect.

De genomen interne en externe maatregelen hebben geleid tot successen welke direct of indirect het tekort heeft gereduceerd. Onderstaand is het daadwerkelijk gerealiseerde effect tot en met 3^e kwartaal van 2018 van alle genomen maatregelen bij elkaar. Gemeente Mill en Sint Hubert is onderdeel van Werkorganisatie CGM. Hieronder zie je daarom ook de resultaten van de twee andere gemeente waarvoor de maatregelen ook zijn genomen. Hieronder een opsomming van genomen maatregelen en de successen:

Sollicitatietraining

In 2018 zijn we weer begonnen met het geven van interne sollicitatietrainingen. Elk kwartaal wordt er een training gestart met ongeveer 10 kandidaten. In totaal hebben er 28 kandidaten aan de training meegedaan. De training heeft een positief resultaat en levert de gewenste uitstroom op. In totaal zijn er 10 kandidaten uitgestroomd naar fulltime regulier werk. Daarnaast hebben 3 klanten de training succesvol afgesloten met als resultaat werk met loonkostensubsidie, en parttime werk.

Sollicitatietraining					
	Succesvol naar werk	Succesvol anders	Niet succesvol	Nog lopend	Totaal
Cuijk	6	1	2	7	16
Grave	3	2	0	2	7
Mill en St. Hubert	1	0	2	2	5
Totaal	10	3	4	11	28

Jobhunting

Op het moment dat een kandidaat klaar is voor de arbeidsmarkt gaat de Job-Hunter met de kandidaat op zoek naar een passende baan. Vanaf de aanvraag van de uitkering wordt de jobhunter betrokken, om instroom waar mogelijk te voorkomen. Daarnaast heeft de jobhunter een belangrijke rol in de deelname aan regionale overleggen op het gebied van werkgeversdienstverlening.

De functie jobhunter is in 2018 gedurende vijf van de negen maanden niet ingevuld door het vertrek van de jobhunter en de werving van de nieuwe jobhunter. Een aantal taken zijn in deze periode overgenomen door de teamleider en collega's.

Jobhunting				
	Succesvol naar werk	Niet succesvol	Nog lopend	Totaal
Cuijk	4	2	10	16
Grave	0	3	3	6
Mill en St. Hubert	1	2	0	3
Totaal	5	7	13	25

Diagnosetraject

Kandidaten waarbij de belastbaarheid onderzocht moet worden, gaan bij IBN in diagnosetraject. Hier wordt gekeken hoeveel werk ze aan kunnen, wat hun kwaliteiten zijn en welk werk ze willen. Het diagnosetraject wordt afgesloten met een rapport, waarna zo mogelijk verdere stappen richting werk gezet kunnen worden.

In totaal hebben er 65 kandidaten deelgenomen aan het traject van januari tot oktober 2018.

Diagnose					
	Succesvol naar werk	Succesvol werk met LKS	Niet succesvol	Nog lopend	Totaal
Cuijk	1	15	6	11	33
Grave	1	1	5	12	19
Mill en St. Hubert	5	0	3	5	13
Totaal	7	16	14	28	65

Maatwerk

Op het moment dat ons standaard aanbod niet passend is voor een klant kan er gekozen worden voor een maatwerktraject. Hierin kunnen de consultant en kandidaat activiteiten inzetten in het kader van re-integratie. In praktijk is maatwerk ook vaak een scholingstraject, bijvoorbeeld de leerwerktrajecten bij het ROC (bijvoorbeeld bouw, dienstverlening, taxi en facilitair) en opleidingen in de zorg. Van januari 2018 tot oktober 2018 is hier 117 keer gebruik van gemaakt.

Maatwerk				
	Succesvol naar werk	Niet succesvol	Nog lopend	Totaal
Cuijk	17	6	49	72
Grave	6	1	21	28
Mill en St. Hubert	4	0	13	17
Totaal	27	7	83	117

Proefplaatsing

Een proefplaatsing is een middel om een klant naar werk te begeleiden zonder risico voor de werkgever. Proefplaatsingen vinden plaats bij zowel reguliere werkgevers als bij IBN. Van januari tot oktober 2018 zijn er 62 kandidaten gestart met een proefplaatsing. In de onderstaande tabel is te zien dat de meeste proefplaatsingen leiden tot werk met ondersteuning. Werk met ondersteuning betekent in praktijk vaak werk met loonkostensubsidie.

Proefplaatsing					
	Succesvol naar werk	Succesvol werk met LKS	Niet succesvol	Lopend	Totaal
Cuijk	3	20	0	13	36
Grave	0	9	4	4	17
Mill en St. Hubert	1	5	2	1	9
Totaal	4	34	6	18	62

Vrijwilligerswerk

Klanten waarvoor de stap naar de arbeidsmarkt te groot is, begeleiden wij naar vrijwilligerswerk indien mogelijk. Dit jaar zijn er 15 kandidaten gestart met vrijwilligerswerk. Hiervan zijn er 9 begeleid door Sociom in het project Maatschappelijk Actief. In totaal werken er momenteel 94 kandidaten als vrijwilliger.

Van de 23 kandidaten aangemeld bij Sociom werken er nu 9 als vrijwilliger. De 14 andere kandidaten zijn nog in traject. Het is niet in de lijn der verwachting dat alle kandidaten als vrijwilliger gaan starten. We zien over de laatste jaren het aantal gestarte activiteiten richting vrijwilligerswerk sterk afnemen. Door de gunstige arbeidsmarkt is de stap naar een betaalde baan sneller te zetten dan voorheen, waardoor de tussenstap van vrijwilligerswerk vaak niet gemaakt hoeft te worden.

Vrijwilligerswerk		
	Lopend	Totaal
Cuijk	56	56
Grave	24	24
Mill en St. Hubert	14	14
Totaal	94	94

Loonkostensubsidie

Eind 2016 is door de 11 gemeenten in Noord-Oost Brabant Oost besloten een partnership met IBN aan te gaan voor de uitvoering van (een deel van) de Participatiewet voor de jaren 2017 tot en met 2020. Binnen het partnership richten we ons op uitvoering van beschut werk en op plaatsing en ontwikkeling van mensen met een loonwaarde van 30-80%. Dit met als doel bevordering van doorstroom naar regulier werk. Op 27 februari 2017 hebben de gemeenten en IBN een uitvoeringsovereenkomst getekend waarin afspraken vastgelegd zijn over onder andere de aanmeldingen, het aantal dienstverbanden, ontwikkeling loonwaarde en uitstroom.

Gemeenten en IBN hebben inmiddels goede ervaringen opgedaan met de doelgroepen van de Participatiewet en de onderlinge samenwerking. Gedurende de partnership hebben we echter ook ervaren dat deze constructie, alle vrijvallende SW-werkplekken opvullen met dienstverbanden voor mensen uit de Participatiewet, op langere termijn financieel niet haalbaar is. We hebben geleerd dat twee zaken nodig zijn om op termijn de Participatiewet rendabel te kunnen uitvoeren, namelijk:

- zoveel mogelijk mensen zonder subsidie bij werkgevers plaatsen;

- daar waar dit niet kan, mensen plaatsen met loonkostensubsidie en een vergoeding voor begeleidingskosten. In die situatie is het van belang om zoveel mogelijk te werken aan verhogen van loonwaarde en/of uiteindelijk uitstroom zonder subsidie.

In de eerste 3 jaar van de samenwerking met IBN lopen de aantallen per jaar gestaag op. Dit geldt ook voor de aantallen bij reguliere werkgevers. In 2018 is te zien hoe zowel het aantal gestarte als het aantal lopende trajecten met loonkostensubsidie sterk toenemen.

Aantal personen gestart in LKS	2015	2016	2017	2018*
Cuijk	1	11	18	27
Grave		5	4	11
Mill en St Hubert	1	3	4	5
Totaal	2	19	26	43

* 2018 is tot en met het derde kwartaal 2018

Lopende LKS trajecten	2015	2016	2017	2018*
Cuijk	1	11	26	54
Grave		3	6	19
Mill en St Hubert	1	4	8	14
Totaal	2	18	40	87

* 2018 is tot en met het derde kwartaal 2018

Resultaat focusprojecten

De sterk dalende trend van de lopende uitkeringen wordt veroorzaakt door een gerichte keuze voor uitdagende doelgroepen waarbij een groot maatschappelijk rendement te bereiken is.

Elk focusproject heeft een eigen aanpak en een onderliggend projectplan. Alle drie de focusprojecten zijn gestart op 1 januari 2018 en lopen op moment van deze evaluatie 9 maanden. Ondanks de nog korte looptijd is hieronder te zien hoe succesvol de projecten zijn. De projecten ontwikkelen zich nog steeds, de medewerkers op de focusprojecten raken steeds meer gespecialiseerd, de netwerken breiden zich uit en we verwachten dan ook nog meer resultaat.

Juist de samenwerking en daardoor de bundeling van aantallen binnen de gemeente Cuijk, Grave en Mill en Sint Hubert maakt het mogelijk deze projecten uit te voeren. De belemmeringen en de oplossingen beperken zich niet tot enkel een gemeente en zijn regio overstijgend. De samenwerking met de verschillende partners in de regio maken onderdeel uit van het succes.

Focusproject kwetsbare jongeren

In het uitvoeringsprogramma re-integratie dat we in 2017 geschreven hebben, zijn we uitgegaan van een totaal aantal kandidaten voor heel 2018 van 50. In periode januari 2018 tot 1 oktober 2018 is gebleken dat dit aantal veel hoger ligt. In totaal zijn er tot oktober 2018 95 kandidaten gestart in het focusproject jongeren.

Door de invoering van de Participatiewet, waarbij er geen instroom meer mogelijk is richting SW en instroom WAJONG alleen nog voor duurzaam volledig arbeidsongeschikte jonggehandicapten, zien we de aantallen kwetsbare jongeren enorm toenemen. Met de start van dit focusproject zien we dat er binnen het sociaal domein goede afstemming en raadpleging is bij zowel de collega's van Jeugd en Gezin als bij de collega's van maatschappelijke ondersteuning. Ook de externe contacten met onder andere speciaal onderwijs en praktijk onderwijs zijn goed. Men weet ons te vinden en raadpleegt ons voor oplossingen voor de jongeren.

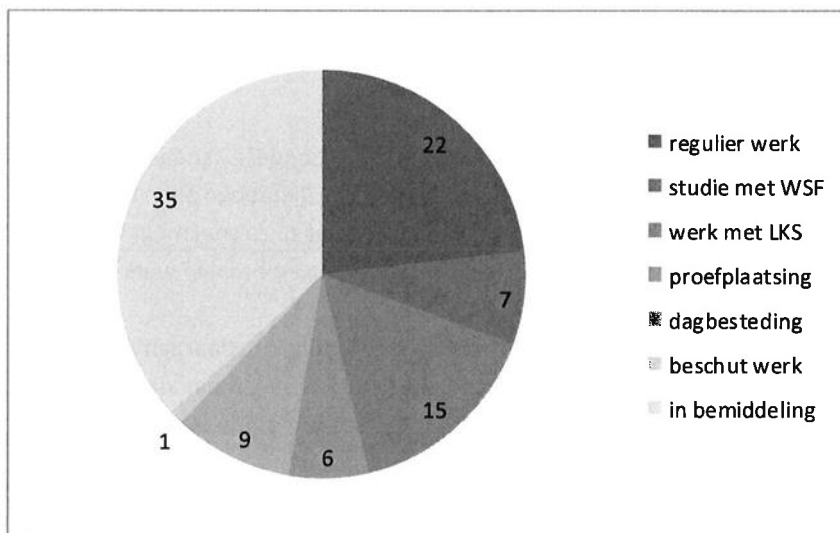
We zien dan ook een toename van jongeren die we begeleiding bieden maar (nog) geen uitkering hebben.

Het betreft een complexe groep kandidaten met vaak belemmeringen op meerdere gebieden.

Veel van deze jongeren maken gebruik van onze jobcoach op het moment dat ze gaan werken. Dit is noodzakelijk voor de zowel kandidaat (terugval) als werkgever (ondersteuning in begeleiding). Deze doelgroep zal langdurig aanspraak maken op voorzieningen als loonkostensubsidie en begeleiding (in veel gevallen zolang als de persoon werkt).

Onderstaand een overzicht van het aantal kwetsbare jongeren dat we tot 1 oktober 2018 begeleid hebben.

	regulier werk	studie met WSF	werk met LKS	proefplaatsing	dagbesteding	beschut werk	in bemiddeling	Totaal
Focusproject jongeren	22	7	15	6	9	1	35	95



Uitstroom percentage focusproject kwetsbare jongeren: 46%

Focusproject statushouders

De afgelopen jaren hebben er ontwikkelingen plaatsgevonden als het gaat om de doelgroep statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning). Naar aanleiding van de verhoogde asielinstroom in vooral 2015 en 2016 is de inzet voor deze doelgroep geïntensiveerd. De inspanning van de gemeente richt zich onder meer op de huisvesting van statushouders en op hun integratie en participatie.

Direct na het moment van huisvesting vangt de zogenoemde coaching en begeleiding huisvesting aan. Sociom begeleidt statushouders minimaal zes maanden rondom het gehele huisvestingproces en alle andere praktische zaken.

Daarnaast bieden wij via Sociom het participatieverklaringstraject aan statushouders aan, sinds oktober 2017 een verplicht onderdeel van de inburgering van nieuwkomers. In dit traject volgen deelnemers workshops over de vier fundamentele kernwaarden van de Nederlandse samenleving (vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit, participatie), over Werk en Inkomen en over Gezondheidszorg in Nederland.

Zowel de coaching huisvesting als het participatieverklaringstraject vallen onder de noemer maatschappelijke begeleiding. De gemeente is wettelijk verplicht dit aan de statushouders aan te bieden. Bovendien zetten veel vrijwilligers in onze gemeente zich in voor statushouders, onder meer als taalcoach of via het taalcafé in de bibliotheek.

Ook daar waar het gaat om re-integratie en participatie krijgt de doelgroep bijzondere aandacht; voor de drie CGM gemeenten tezamen ondersteunen we meer dan 193 op dit gebied. Zij hebben allen een uitkering op grond van de Participatiewet. Het is, mede daarom, van belang dat ze zo snel mogelijk zelfredzaam worden, de Nederlandse taal leren, participeren in de samenleving en betaald werk vinden.

Statushouders hebben recht op een re-integratietraject, maar ook de verplichting om daaraan mee te werken. Elk traject is maatwerk: wij luisteren naar de opleidings- en beroepswensen, maar kijken ook of deze wensen realistisch zijn in relatie tot de arbeidsmarkt en leiden tot uitstroom uit de uitkering.

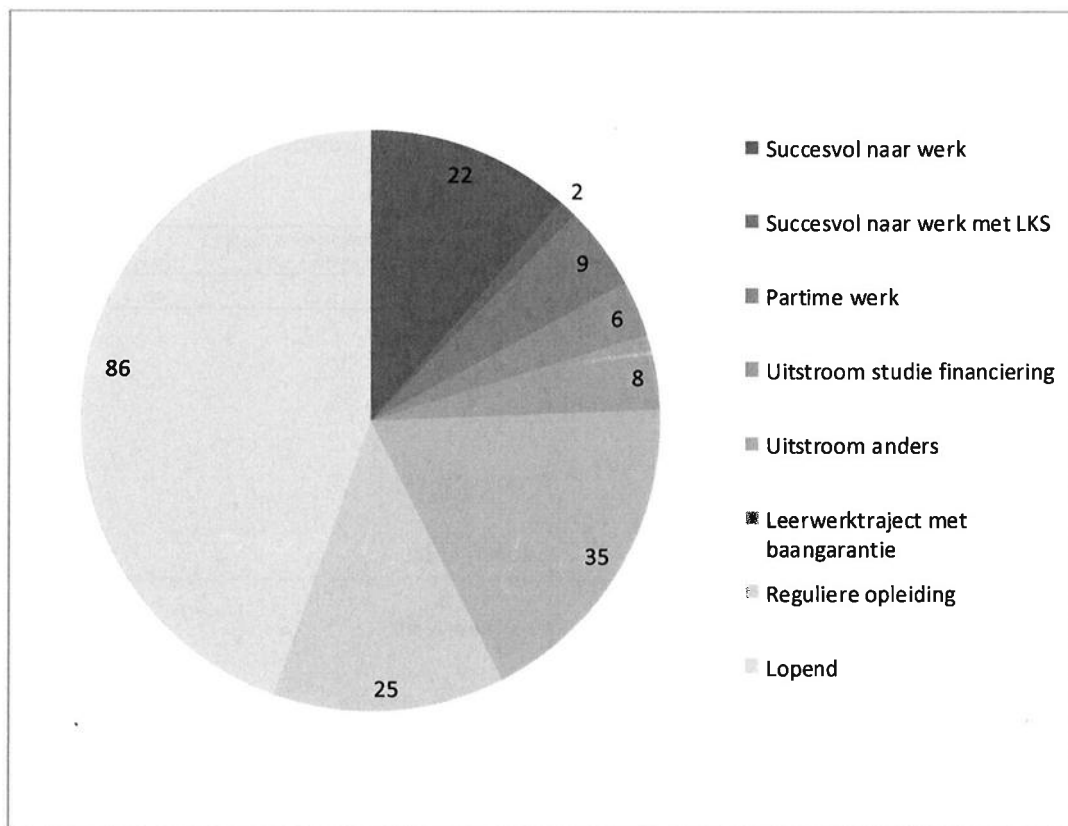
Jongeren onder de 30 jaar proberen we zoveel mogelijk te begeleiden naar reguliere opleidingen op mbo, hbo of universiteit. Voor alle leeftijden kunnen we leerwerktrajecten aanbieden gericht op branches waar veel werk in te vinden is (onder andere bouw, techniek, logistiek, zorg en schoonmaak). Dit zijn trajecten met baangarantie. Bovendien organiseren we werkervaringsplekken en werkplekken bij werkgevers.

Als de stap naar een reguliere werkgever of een opleiding (nog) niet haalbaar is, zetten we vrijwilligerswerk of een traject bij IBN in. Soms is hulpverlening een noodzakelijke stap. Binnenkort start er ook een traject voor statushouders die zelfstandig ondernemer willen worden.

Onze (re-integratie) aanpak kenmerkt zich door: intensieve begeleiding, starten met re-integratie tijdens de inburgering, het netwerk van de statushouders kennen en regionale samenwerking. We boeken goede resultaten: er zijn dit jaar al veel statushouders door werk of opleiding uitgestroomd.

Onderstaand is een overzicht van het aantal statushouders dat we tot 1 oktober 2018 begeleid hebben.

	Succesvol naar werk	Succesvol naar werk met LKS	Partime werk	Uitstroom studie financiering	Uitstroom anders	Leerwerktraject met baangarantie	Reguliere opleiding	Lopend	Totaal
Focusproject statushouders	22	2	9	6	8	35	25	86	193



Uitstroom percentage focusproject statushouders: 20%

Inclusief leerwerktrajecten met baangarantie: 38%

Focusproject Motivietrajecten

Het focusproject motivatietrajecten richt zich op kandidaten waarvan niet geheel duidelijk is of dat de kandidaat zich voldoende inzet ten behoeve van de re-integratie verplichting.

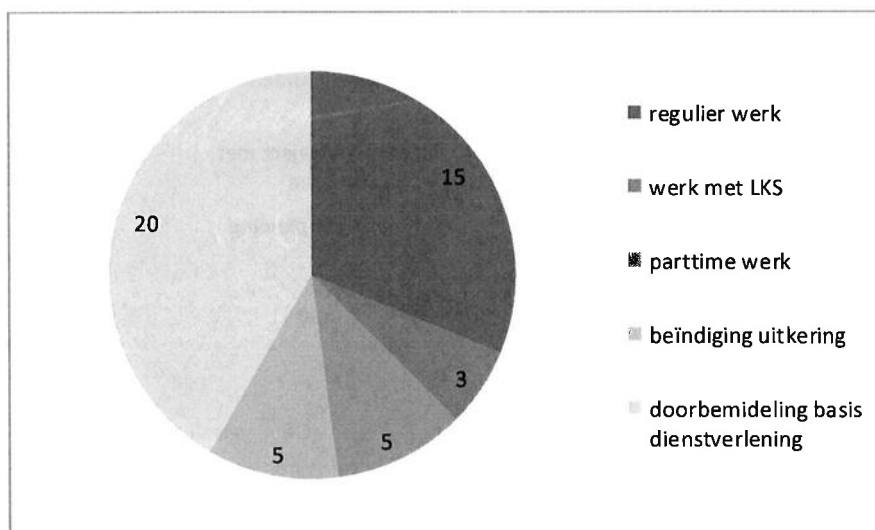
Bij aanvang van het project hadden we een 75 mogelijke kandidaten voor dit project. Uiteindelijk zijn we met 48 daadwerkelijk gestart. De overige 27 kandidaten bleken beter in een ander traject te passen.

Tijdens de uitvoering van het project is gebleken dat veel kandidaten open stonden voor re-integratie. De zogenoemde niet-willer hebben we slechts een enkele keer gezien. Door het intensieve begeleidingskarakter van dit project hebben de kandidaten keuzes gemaakt.

Doordat de aantallen en aanmeldingen op focusproject motivatietrajecten sterk teruglopen zijn we in het derde kwartaal gestopt met het focusproject. Daar waar intensieve begeleiding toch noodzakelijk is, wordt deze geboden binnen de reguliere dienstverlening (basisdienstverlening).

Onderstaand is een overzicht van het aantal motivatietrajecten dat we tot 1 oktober 2018 ingezet hebben.

	regulier werk	werk met LKS	parttime werk	beïndiging uitkering	doorbemideling basis dienstverlening	totaal
Focusproject Motivatie	15	3	5	5	20	48



Uitstroom percentage focusproject motivatietrajecten: 48%

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Mill en Sint Hubert verklaart dat het voor 15 augustus 2019 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 7-5-2019

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar:

J.P.P.S. Reijnders

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar:

A.A.M.J. Walraven

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad stelt de gemeenteraad vast dat het college inzicht heeft gegeven in de oorzaken van het tekort, de getroffen interne en externe maatregelen, het beoogde effect van deze maatregelen en de bijdrage die deze samen leveren om het tekort verder te reduceren.

De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Het is geen vereiste dat de gemeenteraad het eens is met de getroffen maatregelen.

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2019.

De gemeenteraad van de gemeente Mill en Sint Hubert stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Ondertekening in dit formulier is een vereiste. Het is niet toegestaan om ter vervanging van onderstaande handtekeningen het gemeenteraadbesluit in te voegen of mee te sturen.

Datum: 6-6-2019

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: A.A.M.J. Walraven

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

J. Cornips