

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeeltes:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

Noordwijkerhout

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welk moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

De ISD Bollenstreek voert de Participatiewet uit voor de gemeenten Hillegom, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout en Teylingen en dus ook voor onze gemeente. Daarnaast hebben wij de re-integratie van onder meer onze bijstandsgerechtigden sedert medio 2016 in handen gesteld van het ServicePunt Werk (SPW), onderdeel van de Gemeenschappelijke regeling GR KDB.

Het tekort op het Buig budget 2017 bedroeg conform SISA voor onze gemeente € 254.726 Dit tekort bedraagt 12,28 % van het Buig budget.

De gemeente Noordwijkerhout heeft over 2016 ook een beroep gedaan op deze vangnetregeling en deze ook verkregen.

jaar	Buig budget	Uitgaven Sisa	tekort	Tekort in %
2016	€ 1.912.428	€ 2.145.032	€ 232.604	- 12,16
2017	€ 2.074.580	€ 2.329.306	€ 254.726	- 12,28

De oorzaak van het tekort is uiteraard dat er meer personen een bijstandsuitkering ontvingen (dan wel loonkostensubsidie) dan op grond van het toegekende Buig budget verwacht mocht worden.

Op grond van het Buig budget hadden wij halverwege 2017 154 bijstandsgerechtigden mogen verwachten. Dit waren er in werkelijkheid toen 189 (exclusief zij die loonkostensubsidie ontvingen).

Het tekort op het Buig budget kan als volgt verklaard worden

1. Groei statushouders

We werden in 2016 en 2017 geconfronteerd met een relatief grote instroom van statushouders waartegenover minder uitstroom stond. Zo stroomden vanuit het COA halverwege 2016 5 statushouders de uitkering in, terwijl dat halverwege 2017 er 4 waren. Van ons klantenbestand is per 1 januari 2018 20,00% statushouder (te weten van de toen 180 bijstandsgerechtigden was 36 statushouder). De impact van statushouders op ons bijstandsvolume is groot. Dit wordt mede veroorzaakt doordat de gemeente Noordwijkerhout een geringe bijstandsdichtheid kent (rond 1%). Echter elke gemeente moet statushouders huisvesten naar rato van het aantal inwoners. Daarmee worden statushouders gelijk verdeeld over gemeenten. Dit heeft tot gevolg dat de instroom van statushouders bij ons het bijstandsbestand meer doet groeien dan in gemeenten waar toch al relatief veel mensen in de bijstand zitten. Daarbij loopt het volume harder op nu onze gemeente voldoet aan haar taakstelling.

2. Groei van het aantal ouderen (55+) en jongeren die voorheen Wajong /WSW ontvingen

De economie bloeit weer en daarmee de vraag naar werk. Maar niet alle (leeftijds-)categorieën profiteren daarvan blijkbaar evenveel. Het aantal jongeren in de uitkering is overeenkomstig 4 van de 5 ISD-gemeenten gestegen (+6). Dit een gevolg van de instroom van jongeren die voorheen Wajong en WSW ontvingen. Die overeenkomst geldt ook voor de daling in de leeftijdsgroep 27 tot 45 jaar (-8) Het aantal ouderen 55+ is licht gestegen (+1) maar niet bij de leeftijdsgroep 45 tot 55 jaar. Per 1 januari 2018 is maar liefst 61,11% van het aantal bijstandsgerechtigden in de gemeente Noordwijkerhout ouder dan 45 jaar. Dit aantal is groeiende (55+) en drukt gemiddeld meer op het Buig budget omdat zij ook minder inkomsten uit parttime werk hebben (geldt ook voor 45+). Bij ouderen (en zeker de categorie 55+) lijkt leeftijd een belangrijke rol te spelen waardoor zij minder gemakkelijk uitstromen (naar werk). Dit laatste geldt ook voor jongeren die voorheen Wajong of WSW zouden hebben ontvangen. Een match op de arbeidsmarkt is voor hen moeilijker te maken dan voor de gemiddelde jongere.

3. Toename van het aantal verstrekte loonkostensubsidies

Het aantal verstrekte loonkostensubsidies is gestegen van 1 in 2016 naar 4 in 2017 (toename 300%).

Het verstrekken van een loonkostensubsidie in plaats van een uitkering kan profijtelijk zijn voor het Buig budget (mits de loonwaarde ongeveer tenminste 50% bedraagt) maar niet als deze subsidie wordt verstrekt ten behoeve van een nuggen. Dit laatste was relatief vaak het geval.

Moment van het constateren van de tekorten op het Buig budget door ons college

Zoals opgemerkt maakt onze gemeente deel uit van de Gemeenschappelijke regeling ISD Bollenstreek waarbij de collegebevoegdheden ten aanzien van onder meer de uitvoering van de Participatiewet zijn gedelegeerd aan het dagelijks bestuur van die regeling. Aan de hand van de wekelijkse management rapportages van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek kon al snel vastgesteld worden dat het aantal bijstandsgerechtigden in 2017 groeiende was en dat alle 5 ISD-gemeenten op het eind mogelijk tekorten zouden kunnen verwachten op hun Buig budgetten. Dit werd nog eens bevestigd in de halfjaarcijfers over 2017 van de ISD Bollenstreek dat ter kennis gebracht via ons college aan de gemeenteraad. Daarnaast is het zo dat drie van de 5 ISD- gemeenten ook in 2016 een tekort hadden op hun Buig budget (waarvoor een eerdere vangnetaanvraag is toegekend). Deze situatie (van bij sommige ISD- gemeenten voortdurende tekorten) brengt met zich mee dat de ISD Bollenstreek ook steeds bezig is en moet zijn met het verbeteren en afstemmen van de uitvoeringspraktijk door het nemen van interne dan wel externe maatregelen. Hierbij wordt (uiteraard)geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende ISD- gemeenten. Doel van al deze maatregelen is het voorkomen van (onrechtmatige) instroom en bevorderen van maximale uitstroom naar werk (waarbij medio 2016 de re-integratie van bijstandsgerechtigden, zoals vermeld, is overgedragen aan het SPW

De mate van effectiviteit van in het verleden genomen maatregelen op de omvang van het tekort.

Er zijn in voorgaande jaren diverse maatregelen genomen om de instroom te beperken en de uitstroom te bevorderen. We beperken ons hier tot 2016.

-In 2016 zagen wij –zoals vermeld- een groei van het aantal statushouders.

In 2016 zijn wij gestart met de voorbereidingen van het project actieve participatie statushouders. Hierna onder uitgevoerde maatregelen komen wij daar nog op terug.

-Goede werkgeversdienstverlening is een essentiële succesfactor om daadwerkelijk meer banen te vinden voor bijstandsgerechtigden met of zonder beperking. Hiervoor is onder meer nodig dat wij de inzet van onze re-integratie instrumenten zo organiseren dat de inzet voor werkgevers transparant en eenduidig is en geen onnodige administratieve lasten met zich meebrengt. Dit zijn voor ons redenen geweest om per 1 juli 2016 te starten met het SPW (Servicepunt Werk). Binnen dit SPW werken de (voormalige) re-integratieafdelingen van de ISD Bollenstreek, de gemeente Katwijk en het Werkvoorzieningsschap de Maregroep samen teneinde te komen tot één gezamenlijke werkgeversbenadering. Wij verwachten door bundeling van kennis en kunde onze re-integratietaken op een nog hoger peil te kunnen brengen. Daarbij vormt het SPW de brug tussen bedrijfsleven en uitkeringsgerechtigden. Het SPW helpt hen, met en zonder arbeidsbeperking, waar nodig, goed en snel naar passend werk. We kunnen niet kwantificeren in hoeverre de overheveling van de re-integratie van de ISD Bollenstreek naar het SPW van invloed is geweest op ons Buig budget.

-Teneinde "meer uit het Bbz te halen" zijn wij in 2016 gestart met een Ondernemersloket bij de ISD Bollenstreek in samenwerking met de lokale Ondernemersklankbord. Dit loket is tot op heden een succes gebleken, maar wij kunnen ook hier niet de invloed ervan aangeven op ons Buig budget.

-Ook hebben wij besloten om jongeren die hun inburgeringsexamen hebben gehaald, maar de Nederlands taal nog onvoldoende machtig zijn, een taal cursus aan te bieden. Deze jongeren ontvangen een uitkering en volgen een re-integratietraject in het kader van Jongeren op de Arbeidsmarkt (JA). De taal cursussen werden gefinancierd vanuit de WEB gelden. Dit project is in 2017 overgenomen door het project actieve participatie statushouders.

-In de loop van 2016 zijn met het Werkvoorzieningsschap afspraken gemaakt die moeten leiden tot behalve extra uitstroom ook tot beperking van de instroom. Het ging hier om bijstandsgerechtigden waarvan bij de intake was vastgesteld dat deze een hoog frauderisico droegen. Deze worden dan te werk gesteld bij het Werkvoorzieningsschap. Het idee erachter was dat hier een handhavingseffect van uitgaat en dat sommige bijstandsgerechtigden ervoor kiezen om in plaats van te werken geen beroep meer te doen op de uitkering. Vanaf 1 januari 2017 worden deze afspraken uitgevoerd. Deze afspraken zijn overigens niet effectief gebleken omdat er niet of nauwelijks aanmeldingen plaatsvonden. Dit project is per 1 januari 2018 beëindigd.

Er is ook een aantal flankerende maatregelen genomen.

-Hoewel de tegenprestatie naar vermogen bedoeld is om iets terug te doen voor de uitkering (wederkerigheid) is gebleken dat van het vervullen ervan ook een uitstroom effect uitgaat in de zin dat klanten dichterbij de arbeidsmarkt komen te staan. Redenen voor ons om in 2016 voorbereidingen te treffen de tegenprestatie verder uit te bouwen, deze te verplichten en hiervoor fte aan te trekken. Vanaf 2017 zijn wij dit instrument meer gaan inzetten. En wel op die bijstandsgerechtigde die

- zich bevindt op de onderste twee treden van de Participatieladder
- bij wie de inspanningen bij de ondersteuning naar werk de afgelopen 24 maanden niet hebben geleid tot betaald werk en
- van wie ten gevolge van leeftijd of lange duur in de uitkering niet verwacht mag worden dat hij binnen 12 maanden betaald werk zal vinden. De ervaring leert dat, na een aanvankelijk weerstand, bijstandsgerechtigden het uitvoeren van deze tegenprestatie als nuttig ervaren (vanwege met name de contacten met andere mensen). Terwijl wij ook zien dat hierdoor het zelfvertrouwen van de bijstandsgerechtigde groeit waardoor als neveneffect hij ook zo dichterbij de arbeidsmarkt komt te staan.

-In 2016 is het beleidsplan schulddienstverlening 2016-2020 vastgesteld. Dit plan streeft naar een nog meer efficiënte en effectieve schulddienstverlening ook aan bijstandsgerechtigden. Ook doet het meer aan preventie waaronder de oprichting in 2016 van een Budgetinformatiepunt en het gratis verstrekken van budgetbeheer (ook buiten schulddienstverlening om). Bijstandsgerechtigden zonder problematische schulden hebben aanzienlijk meer kans om uit te stromen naar werk dan zij die dat wel hebben.

-Medio 2016 zijn met de GGD HM gesprekken gevoerd om bijstandsgerechtigden met een BMI van >25 (overgewicht) in een beweegprogramma te krijgen teneinde hun gezondheid te verbeteren en hun kansen op participatie/uitstroom te vergroten. Dit programma wordt volledig vergoed voor bijstandsgerechtigden met een collectieve zorgverzekering voor minima bij Zorg en Zekerheid (van toepassing op de meeste van onze bijstandsgerechtigden). Dit programma loopt nog steeds.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Maatregelen voor het reduceren van het tekort

Algemeen

Als wij kijken naar de arbeidsmarkt waartoe de 5 ISD -gemeenten en dus ook de gemeente Noordwijkerhout behoren (Holland Rijnland) dan kunnen wij op grond van het marktbeveiligingsplan Holland Rijnland 2017 vaststellen dat die arbeidsmarkt in 2017 begint aan te trekken en dat de werkloosheid weer daalt. Het aantal vacatures stijgt ook weer in de regio. Wel is sprake van een ruime arbeidsmarkt: meer aanbod dan vraag. Er is vervangingsvraag door vertrek van oudere

werknemers, maar er is ook verdringing door hoger gekwalificeerden op lager gekwalificeerd werk. In de regio Holland Rijnland staan nog altijd veel mensen aan de kant; zowel jongeren als ouderen, als veel mensen met een arbeidsbeperking.

Verder is bekend dat de werkgevers in onze regio een toenemende behoefte hebben aan technologische kennis en dat de vervangingsvraag tot 2020 relatief het hoogst is in de beroepsklasse transport- en logistieke beroepen. Dit komt door het relatieve hoge aandeel van o.a. vuilnisophalers, dagbladbezorgers, chauffeurs en vakkenvullers die in deze sector werken en veel van beroep wisselen.

Actueel is dit jaar (2017) ook het aantal statushouders dat in Nederland een nieuw bestaan opbouwt en op zoek is naar werk. Dit geldt ook voor de vraagzijde.

Deze analyse komt dus (grotendeels) overeen met de groei van ons klantenbestand in de uitkering: jongeren met arbeidsbeperking, ouderen en statushouders.

Dit houdt tevens in dat het niet gemakkelijk zal zijn om naast de vele al bestaande maatregelen, nog met maatregelen te komen die ook genoemde groepen meer doen uitstromen naar werk, met name op de korte termijn. Er is (nog steeds) veel voor nodig om werkgevers te verleiden om hen in dienst te nemen. De concurrentie (het aanbod) is groot. Hier komt bij dat als mensen die nu de uitkering instromen in het algemeen een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben dan in de voorafgaande jaren en dus moeilijker zonder ondersteuning aan de slag komen.

Ook de uitgaven voor de loonkostensubsidie zijn stijgende waarvan een groot deel nugger is. De mening van de staatssecretaris echter daarover is dat gemeenten op dit punt geen beleidsvrijheid zouden hebben (behoudens een processuele) en dus geen beleid ten aanzien van het al dan niet toekennen van loonkostensubsidie zouden kunnen voeren. Onze voorstellen om een beperkend loonkostensubsidie beleid te gaan voeren (vanaf 2018) hebben wij dan ook ingetrokken.

Behalve het bevorderen van de uitstroom is het uiteraard ook van belang dat de uitkering rechtmatig verstrekt wordt. We willen niet dat mensen ten onrechte in aanmerking komen voor een uitkering of tot een te hoog bedrag. In het kader van de uitvoering van de PW (en zijn voorgangers) passen wij al het concept van de zogenaamde hoogwaardige handhaving toe, zijn wij vergaand gedigitaliseerd en hebben we de sociale recherche alsmede een consulent handhaving in eigen huis.

Dit alles bevordert een goede handhavingscultuur. Wat (soms) beter kan is het goed in beeld hebben van de bijstandsgerechtigde zelf. Een deel van onze uitgevoerde maatregelen hebben dan ook betrekking op het beter in beeld krijgen van de bijstandsgerechtigde.

1. Begeleiding statushouders

a. Projectplan "Actieve participatie statushouders"

Zoals uit de analyse bleek heeft er in de loop van 2016 en 2017 een relatief grote instroom plaatsgevonden van statushouders. Het zal duidelijk zijn dat wij aan het voorkomen van die instroom, bij het vervullen van onze taakstelling, weinig kunnen doen

Zoals bekend is de uitstroom richting werk bij statushouders problematisch.

Zo stroomden in onze gemeente in de jaren 2014 tot 2016 resp. 1, 5 en 2 statushouders uit en dat niet alleen door werkaanvaarding.

Dit is voor ons reden geweest om voor de jaren 2017- 2019 ESF-subsidie aan te vragen van het projectplan "Actieve participatie statushouders" Daarnaast hebben al de 5 ISD -gemeenten (waaronder de onze) een financiële bijdrage geleverd aan het project. Opdracht is om door middel van participatieactiviteiten extra impuls te geven aan het activeren en het vergroten van mogelijkheden tot arbeidsinpassing. Er wordt nauw samengewerkt met veel partijen, zoals Vluchtelingenwerk, Onderwijs, IMK, het taalhuis/bibliotheek, het SPW) de coördinator integratie statushouders etc. Het project is gestart op 1 januari 2017 en heeft een uitstroom voor de gemeente Noordwijkerhout van 6 statushouders opgeleverd en een besparing van € 81.000, =.

De kosten van het project zijn relatief hoog. Daarom was er bij de start ervan besloten het project te beperken tot alleen 2017. Hierboven zijn de positieve resultaten weergegeven. Ook is gebleken dat voor de gemiddelde statushouder een jaar te kort is om "werk fit" te worden. Hij moet immers een nieuw bestaan opbouwen in Nederland met alles wat daarbij hoort.

Dit zijn redenen geweest om het project ook in 2018 voor te zetten.

b. Statushouder in beeld

In het kader van het bovengenoemde projectplan zijn in nauwe samenwerking met Vluchtelingenwerk en het SPW de capaciteiten en vaardigheden van statushouders in beeld gebracht. Hiervoor is in 2017 een nieuwe diagnostiek ontwikkeld (die (al dan niet verborgen) talenten en mogelijkheden aan het licht brengt. Daarbij is gebruik gemaakt van een zelf ontwikkelde combinatie van de Zelfredzaamheidsmatrix en de Participatieladder. Het goed in beeld hebben van de statushouder in combinatie van een actieve werkgeversbenadering heeft al geleid tot meerdere plaatsingen en leer werk trajecten in installatietechniek, elektrotechniek en logistiek. Op deze manier kunnen werkgevers zoveel mogelijk op de hoogte worden gebracht van het potentieel dat er onder de statushouders is. Met name technisch geschoolde statushouders kunnen soms een uitkomst zijn voor hun personeelsproblemen, zo is gebleken.

c. Regionale samenwerking Holland Rijnland

Het bovenstaande wordt (extern) gesteund door Holland Rijnland, een regionale samenwerkingsverband waar onze gemeente deel van uit maakt. Elk jaar wordt door Holland Rijnland een marktwerkingsplan opgesteld. In het plan voor 2017 is onder meer aandacht besteed aan het bevorderen van de integratie van statushouders. In het plan van 2018 wordt ingezet op concrete werkgelegenheidsprojecten in zeven kansrijke sectoren. Binnen deze sectoren wordt aandacht besteed aan de plaatsing van vier specifieke groepen die extra ondersteuning nodig hebben waaronder de statushouders. Ambitie voor 2018 is om een aantal regionale projecten gemeenschappelijk op te pakken. De projecten richten zich met name op het plaatsen van werkzoekenden en het versterken of faciliteren van de samenwerking. Ook samen leren door de medewerkers van de diverse Servicepunten staat hoog op de agenda.

2. Jongeren met arbeidshandicap in beeld

Uit de analyse is gebleken dat er in 2017 een groei is van het aantal jongeren in de uitkering als gevolg van de instroom van jongeren die anders zouden in stromen in de Wajong en /of Wsw. Het blijkt derhalve een opgave te zijn om deze jongeren te plaatsen op reguliere banen, ondanks de mogelijkheden van een loonkostensubsidie, jobcoach enz. Deze categorie is (was) nog niet zo bekend bij ISD Bollenstreek/SPW ondanks de contacten die inmiddels zijn opgebouwd met de VSO/PRO scholen e.d. Het SPW heeft in de loop van 2017 een structureel samenwerkingsverband met de VSO/PRO scholen in de steigers gezet. Daarbij wordt extra ingezet op het invoeren van klantgegevens en profielen in Sonar in het kader van de Banenafpraak. Hiervoor worden alle geïndiceerde voor garantiebanen gesproken en door middel van jobhunting bemiddeld.

Verder is de arbeidstoeleiding van deze categorie jongeren verbeterd door een gerichtere en intensievere stagebegeleiding.

Het zal nodig zijn om de mogelijkheden en onmogelijkheden van uitstroom van deze jongeren naar werk en hun competenties zoals wij bij de statushouders hebben gedaan nog beter in kaart te brengen. Dit is reden geweest om eind 2017 een sub regionale werkgroep in het leven te roepen om onder meer bovenstaande nader in beeld te brengen. De werkgroep is begin 2018 voor het eerst bijeengekomen en wij zijn in afwachting van de resultaten daarvan.

Dit geldt ook voor de resultaten die de samenwerking van het SPW met VSO/PRO scholen gaat opleveren.

Holland Rijnland

In dit kader kan eveneens verwezen worden naar de marktwerkingsplannen 2017 en 2018 van Holland Rijnland. In het plan van 2018 wordt specifieke aandacht besteed aan werkzoekenden met een beperking, zoals de hier bedoelde doelgroep bij de inzet van concrete werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren.

3. Ouderen in beeld

Zoals in de analyse is vermeld profiteren oudere werklozen niet of nauwelijks van de aantrekkende economie.

In 2016 is een landelijke campagne voor 50 -plussers gelanceerd via het UWV. De grootste groep van (zeer) langdurig werklozen behoort tot deze leeftijdscategorie.

Het SPW heeft zich daarbij aangesloten. Ook is het SPW er in 2017 toe overgegaan om de methodiek van 3Steps2Work meer te gaan inzetten voor de categorie 50-plussers.

3Steps2work is een programma gericht op het 'werkfit' maken van klanten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het is arbeidstraining en diagnose ineen, met een handhavingscomponent.

Bijstandsgerechtigden gaan in geleidelijke opbouw aan het werk binnen het werkvoorzieningsschap de Maregroep, krijgen tests en begeleiding om vervolgens voor bemiddeling (door het SPW) in aanmerking te komen.

Holland Rijnland

Verder kan ook hier gewezen worden op de regionale samenwerking in Holland Rijnland verband. In het marktwerkingsplan 2018 van Holland Rijnland wordt ingezet op concrete werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren. Specifieke aandacht gaat daarbij (onder meer) uit aan de plaatsing van de 55+ doelgroep.

4. Benchmark Divosa/ inzet op parttime werk

Uit een benchmark van Divosa blijkt dat parttime werkende bijstandsgerechtigden de gemeente geld opleveren. Het levert een bezuiniging op de uitkering op maar zij blijven wel meetellen in de verdeling van het macrobudget Buig.

Verder is het zo dat de arbeidsmarkt verandert en er steeds meer parttime en tijdelijk werk beschikbaar is.

Bij de ISD Bollenstreek heeft een kleine 9% van de uitkeringsgerechtigden inkomsten uit werk naast hun bijstandsuitkering.

Naar aanleiding van de benchmark zijn wij in de loop 2017 toe overgegaan om het parttime werk meer te gaan stimuleren (

5. Het ondersteunen van ondernemers/benchmark Divosa

Onze gemeente heeft als beleid om ondernemers zo goed mogelijk te laten ondernemen met als doel het voorkomen dat een (ex-) ondernemer een beroep op bijstand moet doen alsmede het voorkomen van verlies aan werkgelegenheid. Maar ook door het bijvoorbeeld bevorderen van een goed vestigingsklimaat.

Dit alles is ook reden geweest om "meer uit het Bbz te gaan halen" door bijvoorbeeld samen met het Ondernemersklankbord een laagdrempelig inloopsprekkuur te houden.

Dit beleid is in de loop van 2017 verder verstrekt door convenanten af te sluiten met bepaalde commerciële partijen om met name ondernemers met schulden te helpen. Hierbij wordt nauw samengewerkt met die partijen en de afdelingen schulddienstverlening en Bbz van de ISD Bollenstreek.

Mede naar aanleiding van de benchmark Divosa zijn wij ook aan de slag gegaan met het stimuleren van parttime ondernemerschap. Dit kan een manier zijn om bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (deels) uit te laten stromen.

6. Banenafpraak

In het marktwerkingsplan 2017 van Holland Rijnland is vooral aandacht besteed aan het realiseren van de zogenaamde garantiebannen in het kader van de wet banenafpraak.

De 5 ISD-gemeenten hebben afgesproken om in 2017 en volgende jaren, extra in te zetten op het creëren van garantiebannen voor bijstandsgerechtigden en dan met name ten behoeve van jongeren en ouderen.

7. Informatiebijeenkomsten voor potentiële bijstandsgerechtigden

Onze gemeente wil participatie van bijstandsgerechtigden in de samenleving bevorderen en voorkomen dat bijstandsgerechtigden regels (bewust of onbewust) niet naleven en ten onrechte een uitkering ontvangen.

Wij werken daarom met het concept hoogwaardige handhaving.

In het kader van het vroegtijdig informeren en goed communiceren en in het kader van optimalisering van dienstverlening zijn we in 2017 met de voorbereidingen gestart om te komen tot het geven van informatiebijeenkomsten aan potentiële bijstandsgerechtigden. Begin 2018 zijn wij hier mee gestart. Tijdens deze bijeenkomsten leggen we bijvoorbeeld uit welke voorwaarden gelden in de Participatiewet en wat voorliggende voorzieningen zijn waardoor er geen recht bestaat op een uitkering. Ook leggen we uit wat voor rechten klanten hebben onder de Participatiewet en uiteraard welke verplichtingen er gelden. Bedoeling is enerzijds om te voorkomen dat een bijstandsaanvraag wordt ingediend, wanneer bijstandsgerechtigden gelet op de wettelijke voorwaarden/voorliggende voorzieningen niet aanmerking komen voor bijstand. Daarmee vervullen de informatiebijeenkomsten dus een algemene 'poortwachter functie'.

Anderzijds willen we door de vroegtijdige communicatie en een efficiënte procedure de dienstverlening aan de bijstandsgerechtigde optimaliseren. Via een extra contactmoment met de (potentiële) bijstandsgerechtigde door middel van informatiebijeenkomsten willen we werken aan 'verwachtingenmanagement'. Wat kan de bijstandsgerechtigde van ons verwachten, maar ook andersom: wat mogen wij van de bijstandsgerechtigde verwachten en wat zijn de gevolgen als de bijstandsgerechtigde zijn verplichtingen niet (tijdig) nakomt.

Door deze vroegtijdige dienstverlening in de vorm van informatiebijeenkomsten hopen we dat bijstandsgerechtigden (meer dan voorheen) op de hoogte zijn van de uitkeringsregels en de uitkeringsregels naleven, zodat onterechte verstrekking van bijstandsgelden kan worden voorkomen. De regelgeving is immers ingewikkeld waardoor het risico dat mensen onbewust uitkeringsverplichtingen niet nakomen aanzienlijk is. Door (potentiële) bijstandsgerechtigden goed voor te lichten, kunnen we dit risico verkleinen.

Bedoeling is dat in een (eventueel) volgend (meldings-/intake-/heronderzoeks-) gesprek juist meer maatwerk kan worden geleverd aan de bijstandsgerechtigde, waarbij de omstandigheden van de klant centraal staan en we de bijstandsgerechtigde beter in beeld krijgen.

Door de hiervoor omschreven aanpak verwachten we dat trajectaanbod eerder en beter aangepast kan worden op de bijstandsgerechtigde, wat uiteindelijk kan bijdragen aan een snellere uitstroom uit de uitkering.

8. Klant in beeld; werken met 'eigen' klantenbestand

Vooruitlopend op de onder 7 beschreven informatiebijeenkomsten zijn wij in 2017 gestart met het werken met vaste klantenbestanden.

Elke bijstandsgerechtigde heeft sedertdien een 'eigen' vaste consulent. Dit is zijn persoonlijke aanspreekpunt voor zijn contacten met de ISD Bollenstreek.

Doordat de consulenten eigen klanten hebben, kennen zij de omstandigheden van hun klanten en kan beter maatwerk worden geleverd. Het werken met het 'eigen' klantenbestand ligt dus in het verlengde van de informatiebijeenkomsten en de bedoeling is dat we de 'bijstandsgerechtigde zo (nog) beter in beeld krijgen en in beeld houden.

We verwachten dat het werken met een 'eigen' klantenbestand ook hier leidt tot een dienstverlening en trajectaanbod dat eerder en beter aangepast kan worden op de bijstandsgerechtigde, wat kan bijdragen aan een snellere uitstroom uit de uitkering.

9. Klant in beeld: diagnose-instrument bij de intake

In het kader van het project statushouders en ook bij de uitvoering van onze schulddienstverlening wordt, ter ondersteuning van het professionele oordeel van de consulent, door ons gebruik gemaakt van diagnose-instrumenten. Bij schulddienstverlening betreft het een wetenschappelijk gevalideerd screeningsinstrument ("Mesis").

Aangezien het succes ervan gebleken is (de statushouder/schuldenaar is daardoor inderdaad beter in beeld, met alle voordelen van dien) spreekt het om een dergelijk diagnose- instrument ook te ontwikkelen of in te kopen ten behoeve van de uitkeringsintake.

In de loop van 2018 maken wij gebruik van een zelf ontwikkelde diagnose- instrument (een combinatie van Participatieladder en de Zelfredzaamheidsmatrix).

Dit zal ertoe bijdragen dat de consulent de bijstandsgerechtigde beter dan ooit in beeld kan hebben. Dit zal kunnen leiden tot minder instroom en meer uitstroom.

10. Klant in beeld bij handhaving; onderzoek mobility mentoring'

In het kader van de dienstverlening aan bijstandsgerechtigden hebben wij in 2017 onderzocht of 'mobility mentoring' voor ons een bruikbare methode is. Naar onze mening is dat het geval' (zij het met aanpassingen naar de Nederlandse situatie).

Deze methode is gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek waarbij is vastgesteld dat mensen die in armoede leven en schaarste ervaren, van dag tot dag leven, onverstandige beslissingen nemen en lijden aan tunnelvisie.

'Mobility mentoring' heeft als doel om mensen te begeleiden naar economische zelfredzaamheid. De dienstverlening wordt bij deze methode afgestemd op de gevolgen van schaarste die mensen ervaren of, als sprake is van chronische stress, op de 'verstoorde' bedrading in hun hersenen als gevolg van stress. Dit gebeurt bijvoorbeeld door de dienstverlening zo in te richten dat de stress niet verhoogd wordt. Dit kan door bijvoorbeeld informatie eenvoudig aan te bieden of door complexe taken op te delen in kleine stappen.

Wij gaan in het najaar van 2018 onze consulenten in deze methodiek door een externe laten trainen. Wij denken dat deze methode of onderdelen daarvan ook (in het kader van handhaving) in de Participatiewet bruikbaar is en kan dit bijdragen aan het voorkomen van bijstandsvorderingen (preventie). Daarnaast leidt toepassing van de 'mobility mentoring' methode (c.q. de beoordeling van de situatie met de bril van de hersenwetenschap) er mogelijk toe dat terug- en invordering van bijstandsgelden anders moet worden ingericht, waardoor het terug- en invorderingsbeleid klantvriendelijker en effectiever kan worden.

11. Social return on investment (SROI)

Daar waar sprake is van opdrachten van de overheid die worden uitgevoerd door ondernemers, mag als tegenprestatie ook iets van hen verwacht worden. Een bekend instrument in dit kader is social return on investment (SROI).

SROI houdt in dat een deel van de aanneemsom wordt gebruikt om mensen met een uitkering een baan of leerwerkplek te bieden voor de gegunde opdracht of voor andere opdrachten.

Wij hebben in 2017 in ISD Bollenstreek verband afgesproken om dit instrument krachtiger in te zetten omdat toepassing ervan kan bijdragen aan een grotere uitstroom uit de uitkering

12. (nieuw) Beschut werk

Sedert 1 januari 2017 is nieuw beschut werk verplicht.

Het streven is in ieder geval om mensen die beschut gaan werken zich zo te laten ontwikkelen dat zij mogelijk kunnen doorstromen naar een garantiebana dan wel regulier werk. In de meeste gevallen zal dat echter niet haalbaar zijn.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Het is niet altijd goed mogelijk om het effect van iedere maatregel afzonderlijk te kwantificeren. Het effect wordt vaak pas bereikt door een optelsom van maatregelen. We bespreken de beoogde effecten aan de hand van de twee hoofddoelen:

- a. voorkomen van instroom en
- b. bevorderen van de uitstroom

a) Voorkomen van instroom

-Economisch tij

De stand van de economie vormt een van de belangrijkste (risico)factoren voor de instroom. Onze invloed daarop is tot op zekere hoogte marginaal. Ook al streven wij voortdurend naar een gunstig lokaal economisch klimaat en een goed vestigingsbeleid voor ondernemingen. Onze deelname aan het regionale samenwerkingsverband Holland Rijnland ondersteunt ons hierbij. Zo besteedt het marktbeperkingsplan 2017 aandacht aan het creëren van werkgelegenheid voor ouderen en laag en middelbaar opgeleiden.

-Instroom statushouders

Op de instroom van statushouders hebben wij geen invloed tenzij wij ons niet houden aan onze taakstelling voor wat betreft het huisvesten van het aantal statushouders. Die instroom is en blijft een (groot) -financieel risico voor onze gemeente mede gelet op ons geringe bijstandsdichtheid.

-Nuggers/jongeren en SPW

Ook het SPW speelt uiteraard een rol in het voorkomen van instroom nu het niet alleen bijstandsgerechtigden ondersteunt richting werk maar ook de zogenaamde nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden). Met name kan hier gewezen worden op de samenwerking die het SPW inmiddels heeft met de VSO/PRO scholen, terwijl deze scholen ook de ISD Bollenstreek gemakkelijk weet te vinden. Hierdoor wordt zoveel mogelijk voorkomen dat jongeren een beroep moeten doen op de uitkering (al staan de kosten van de loonkostensubsidie hier tegenover).

Wij verwachten door deze verbeterde samenwerking over 2018 tenminste 3 jongeren uit de uitkering te houden.

-Ondernemers met schulden.

Het in 2017 afgesloten convenant moet er onder meer toe leiden dat ondernemers met problematische schulden hun bedrijf kunnen beëindigen waarna zij geholpen worden om hun schulden te regelen. Dit vergroot vervolgens weer hun kansen op de arbeidsmarkt. Momenteel zijn wij in gesprek met een van de aanbieders in hoeverre door hen in voorkomende gevallen niet zodanige hulp kan worden geboden dat de onderneming in stand kan blijven. Dit voorkomt verlies aan werkgelegenheid en mogelijk instroom in de bijstand.

--Klant beter in beeld /informatiebijeenkomsten.

Door de potentiële bijstandsgerechtigde bij de intake beter in beeld te krijgen door toepassing van een diagnose-instrument hopen wij hiermee (deels) ook de instroom te kunnen beperken. Ook verwachten wij baat te hebben door informatiebijeenkomsten te houden voor potentiële bijstandsgerechtigden hiermee ook een poortwachterseffect te bereiken.

-Minder instroom 2018

Als wij kijken naar de 5 ISD- gemeenten gezamenlijk dan blijkt er in 2018 (eerste halfjaar) sprake te zijn van een verminderde instroom van 68 klanten ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Belangrijkste oorzaak hiervan is de verminderde instroom van het aantal statushouders. Ook stroomden 20 klanten minder in als gevolg van einde WW of einde contract. Dit zal te maken hebben met het huidige gunstige economische klimaat.

b) Bevorderen van de uitstroom

-Economisch klimaat

Het economisch klimaat is, zoals meermalen vermeld, gunstig. Alleen hierdoor verwachten wij extra uitstroom te realiseren, mede dankzij ook de inspanningen van het SPW en ISD Bollenstreek en (al dan niet indirect) ondersteund door Holland Rijnland (met zijn met name regionale werkgelegenheidsprojecten). Voor het eerst in jaren merken wij dat de uitstroom naar werk groter is dan het jaar daarvoor (halfjaarcijfers 2018 vergeleken met dezelfde periode vorig jaar). Voor al de 5 ISD- gemeenten gezamenlijk geldt dat er sprake is van een extra uitstroom van 15 bijstandsgerechtigden waarvan 11 naar werk in vergelijking met vorige jaar (zelfde periode). Dit komt overeen met de constatering van de verminderde instroom vanwege einde WW of einde contract. Het begin lijkt er dus te zijn, al zal de nieuwe instroom meer ondersteuning van ons nodig hebben. Hoe dan ook, wij verwachten dat dit jaar voor al de 5 ISD- gemeenten gezamenlijk tenminste 25 bijstandsgerechtigden hierom extra zullen uitstromen. Voor de gemeente Noordwijkerhout is dit aantal moeilijk afzonderlijk aan te geven.

-Project actieve participatie statushouders

Wij helpen ook in 2018 de statushouder met de problemen van alledag die zij ervaren in een andere cultuur en in een nieuw land, waardoor zij beter kunnen integreren en een zelfstandige bestaan kunnen opbouwen. In het kader van het project statushouders verwachten wij in een periode tot medio 2019 een daling van ons bestand van 35 statushouders, Het aantal van 35 geldt voor al de 5 ISD- gemeenten. Het is niet aan te geven hoe dit verdeeld is over de 5 ISD- gemeenten en dus over in dit geval de gemeente Noordwijkerhout.

-Klant in beeld

Wij hebben in 2017 geconstateerd dat wij onze klant niet altijd goed in beeld hadden. Ook hebben wij geconstateerd dat wij juist goede resultaten bereikten met onze schulddienstverlening dankzij de inzet van het screeningsinstrument 'Mesis'. Wij verwachten door de inzet van diagnose-instrumenten bij de intake onze bijstandsgerechtigden beter door te kunnen verwijzen naar het SPW hetgeen de uitstroom zal kunnen bevorderen (naast mogelijk ook een beperking van de instroom). Dit geldt ook door de invoering van het werken met een eigen klantenbestand. Dit zal de uitstroom bevorderen en de handhaving versterken. De effecten van de invoering van 'mobility mentoring', althans de Nederlandse versie daarvan, moeten nog afgewacht worden. We hopen er in ieder geval (nog) betere resultaten bij de handhaving mee te kunnen bereiken en mogelijk ook leidt het ook tot meer uitstroom De samenwerking met de VSO/Pro scholen zoals die door het SPW in de steigers in gezet en de andere hierboven genoemde maatregelen onder het kopje "jongeren met arbeidshandicap in beeld" zullen ertoe moeten leiden dat er meer jongeren die voorheen aangewezen waren op een Wajong/WSW uitkering uitstromen uit de uitkering. Ook de extra genoemde aandacht voor ouderen en met name 55- plussers (in combinatie met de werkgelegenheidsprojecten Holland Rijnland) zal de uitstroom van deze groep- hoe lastig soms ook- bevorderen.

Voor al de 5 ISD- gemeenten verwachten wij hierdoor de komende 15 maanden een extra uitstroom te bereiken van 20 jongeren met arbeidshandicap en 10 ouderen (55+). Ook hier is de verdeling over de verschillende ISD- gemeenten niet aan te geven.

-Benchmark Divosa

De hier bedoelde (externe) maatregelen hebben betrekking op het bevorderen van parttime werk en het stimuleren van parttime ondernemerschap. Voor wat betreft de inzet van parttime werk verwachten wij dat eind 2018 ongeveer 15% van al onze bijstandsgerechtigden parttime werkt. Voor Noordwijkerhout zou dit ongeveer 25 bijstandsgerechtigden betekenen. Dit betekent lang niet altijd gehele uitstroom maar wel besparingen op het Buig budget.

-Banenafpraak

Bij de gemeente Noordwijkerhout werken in 2018 twee personen op een garantiebanaan. Geen van beiden behoren echter tot de categorie jongeren of ouderen (met name 55+).

Noordwijkerhout gaat echter per januari 2019 ambtelijk en bestuurlijk fuseren met Noordwijk en gaat op in de nieuwe gemeente Noordwijk.

Wij verwachten dat er in 2019 3 extra garantiebanaanen in die nieuwe gemeente bijkomen, bestemd voor mensen die nu nog een uitkering ontvangen. Afhankelijk van de hoogte van de loonwaarde (en terzijde ook van de vraag of tegen die tijd de loonkostensubsidie al dan niet is vervangen door loondispensatie) en de omvang van de dienstbetrekking zal dit een besparing opleveren op het Buig

budget voor die nieuwe gemeente.

In het kader van de Gr ISD Bollenstreek werken thans (2018) 3,06 fte (waarbij 1 fte staat voor 25,5 uur) op een garantiebaan. Deze mensen stroomden hiermee geheel uit de uitkering (wel met loonkostensubsidie). De ISD Bollenstreek zal in 2018 voor 1 (voormalig) bijstandsgerechtigde 1 extra garantiebaan invullen.

-SROI

ISD Bollenstreek heeft in 2017 één WMO-contract afgesloten waarin is opgenomen SROI-verplichtingen met op de eerste plaats arbeidsparticipatie. Een en ander is ook voorzien van een boeteclausule als de opdrachtnemer niet voldoet aan een van die SROI-verplichtingen. Eind 2018 vindt de evaluatie plaats. Bij de 5 ISD- gemeenten zijn in 2017 drie aanbestedingen geweest waarbij SROI een rol heeft gespeeld. Hieruit zijn 4 uitkeringsgerechtigden (tijdelijk) geplaatst. Uit de evaluatie (2017) is gebleken dat ten aanzien van de SROI er nog meer gedaan kan worden om de SROI goed binnen die gemeenten te borgen.

Voor 2018 verwachten hetzelfde aantal uitkeringsgerechtigden te plaatsen (voor al de 5 ISD- gemeenten gezamenlijk).

-Nieuw beschut werk

Onze gemeente zal in 2018 3 werkplekken realiseren met inzet op ontwikkeling van de klant

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Noordwijkerhout verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 13-8 2018

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: T. Heijsteeg

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

G. Goedhart

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Noordwijkerhout stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 13-8-2018

Ondertekening

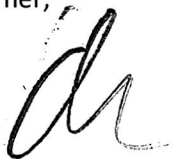
De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar:

A. Spedhart

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

C.B.H. Keusingveld

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op:

www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.