

Aanvulling op de aanvraag Vangnetuitkering 2018

Gemeente Ommen

Naar aanleiding van de brief van de toetsingscommissie van 2/8/'19 (e-mailbericht)

Op basis van de vragen van de toetsingscommissie is het onderdeel B2. van de aanvraag aangepast. Deze aangepaste versie ziet u hieronder en kan in de plaats komen van de eerdere versie.

Het college van Ommen stemt hiermee in.

B2. Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

1. Wekelijks zijn er bijeenkomsten over werkgeversdienstverlening met de gemeenten (Dalfsen en Hardenberg) van de subregio van het Regionaal Werkbedrijf (RWB) en het UWV, waarbij gebruik gemaakt wordt van elkaars kennis om de juiste acties te ondernemen. We zijn daarnaast ook gaan meedoen met de Benchmark Werk & Inkomen van Divosa. Deze externe contacten (dus met: de gemeenten Dalfsen en Hardenberg, het UWV en Divosa) leverden vooral inzicht in onze situatie op. We zien dat veel gemeenten met dezelfde problematiek kampen en dat er in vergelijking met die gemeenten geen sprake is zwaardere problematiek. We hebben de themabijeenkomsten van Divosa bijgewoond en daar ook kennisgenomen van de ontwikkelingen in andere gemeenten. Dit heeft geleid tot aanscherping van de werkgeversdienstverlening in (de subregio van) het Regionaal Werkbedrijf. Zo hebben we in overleg met de leverancier van Competensys (registratiesysteem voor cliënten) een analyse gemaakt van verbetermogelijkheden. De consultatie leidde tot enerzijds de mogelijkheid om ook vaardigheden en competenties van cliënten te registreren en te analyseren en anderzijds tot een verbeterde aansluiting op de systemen Sonar en WBS van het UWV. Ten slotte heeft de consultatie van het UWV ook geleid tot het inzicht dat we meer kunnen doen om de overgang van WW naar bijstand te voorkomen, of in elk geval degenen die het betreft tijdig voor te lichten over de gevolgen van die overgang. Naar aanleiding van dat inzicht zijn we nu in overleg met het UWV om groepsgewijze voorlichtingsbijeenkomsten te houden voor die specifieke groep uitkeringsgerechtigden. Deze toelichting is gekoppeld aan punt "B3. Externe maatregelen", onderdeel "a. Instroom uit de WW".
2. We hebben samenwerking met het Alfa College, waarbij we in overleg op zoek zijn gegaan naar een betere benadering van de nieuwkomers. Die werkwijze wordt hieronder bij "B3. Externe maatregelen", onderdeel "b. Verhuizing nieuwkomers" verder toegelicht. Mede door deze consultatie hebben we geconcludeerd dat we in een zo vroeg mogelijk stadium met activering moeten beginnen. We bereiden daarom nu een project voor, waarbij we in samenwerking met het Alfa College en enkele werkgevers, ook nieuwkomers die niet aan de inburgeringseisen kunnen voldoen, aan het werk te helpen. Daarmee helpen we afhankelijkheid van bijstand te voorkomen en dragen we bij aan inburgering op een meer natuurlijke manier.

3. Uit het convenant Ommen Armoedevrij is een zogenaamde ontwikkelgroep ontstaan. Deze groep, waarbij alle partners van het convenant welkom zijn, richt zich op de vraag welke maatregelen genomen kunnen worden om tot betere resultaten te komen. Zo hebben enkele partners uit die ontwikkelgroep met elkaar afspraken gemaakt om gezamenlijk ondersteuning te bieden bij vragen over belastingaangifte. Daarmee wordt voorkomen dat mensen op een later moment met terugvorderingen worden geconfronteerd, die dan mogelijk weer leiden tot (toename van) de schuldenproblematiek.

Deze toelichting is gekoppeld aan punt "B3. Externe maatregelen", onderdeel "d. Armoede".

4. Met de praktijkscholen Boslust en De Maat hebben we overleg gevoerd over de beste manier waarop we met deze nieuwe doelgroep om kunnen gaan. Dat heeft ertoe geleid dat we op casusniveau overleg voeren om de overgang van school naar werk zo goed mogelijk te laten lopen. Deze werkwijze wordt inmiddels in de hele regio van het RWB toegepast. Ook zijn we na consultatie van Bert Otten van Radar Advies gaan deelnemen aan het project Village Deals. Onze 'deal' richtte zich op het grensvlak van WMO en PW en dan vooral het vraagstuk van dagopvang en (arbeidsmatige) dagbesteding. Dat heeft het volgende opgeleverd (zoals ook op de website van de VNG is vermeld).

Er ligt een plan van aanpak voor de Village Deal, het plan formuleert twee acties:

1. Verkrijgen van de goede mindset bij sleutelfiguren zoals medewerkers van sociale wijkteams en arbeidsconsulenten. Met een goede mindset wordt bedoeld dat op casusniveau altijd gekeken moet worden of betaalde arbeid haalbaar is en welke stappen (zowel op zorggebied als op het gebied van werknemersvaardigheden en kennis) gezet moeten worden om dat doel te bereiken.
2. Met het veld ontwikkelen van arbeidsmatige dagbesteding. Het gaat om inwoners die nog geen (voldoende) arbeidsvermogen hebben. Diverse zorgorganisaties en ook SW-bedrijven zijn, ieder op eigen manier, bezig met de ontwikkeling en invulling van arbeidsmatige dagbesteding.

Verder werken we naar aanleiding van deelname aan Village Deal aan verbetering van het financieel bewustzijn op de werkvloer.

Deze toelichting is gekoppeld aan punt "B3. Externe maatregelen", onderdeel "e. Nieuwe doelgroep als gevolg van de Participatiewet".

5. Na consultatie van Platform 31 en ook naar aanleiding van een werkbezoek aan de gemeente Alphen aan de Rijn zijn we tot het inzicht gekomen dat schulden vaak leiden tot stress en dat het oplossen van die schulden niet of nauwelijks lukt als er niet aan die stress wordt gewerkt. Daarom is een aantal medewerkers getraind in het toepassen van de wetenschappelijk onderbouwde methode van Mobility Mentoring. Tijdens de trainingen kwamen we ook tot de ontdekking dat er tussen de verschillende medewerkers verschillen zijn in taal en interpretatie. Al tijdens die training is daar gelijk aandacht aan besteed. Deze toelichting is gekoppeld aan punt "B3. Externe maatregelen", onderdeel "d. Armoede" en aan punt "B3. Externe maatregelen", onderdeel "e. Nieuwe doelgroep als gevolg van de Participatiewet".
6. Door de samenwerking met Larcom hebben we meer kennis in huis gehaald van de nieuwe doelgroepen. Dat leidde tot het inzicht dat bepaalde doelgroepen beter geholpen kunnen worden in de werkomgeving van Larcom. Daarom is Beschut Werk bij Larcom ondergebracht en

zijn we in gesprek over een nieuwe vorm van dienstverlening, namelijk een groep van nieuwkomers die het op de reguliere arbeidsmarkt (nog) niet redt.

Deze toelichting is gekoppeld aan punt “B3. Externe maatregelen”, onderdeel “f. ATC/Dienstenbedrijf”.

7. In samenwerking met de Sociale Recherche Zwolle (SRZ) hebben we hoogwaardig handhaven kunnen implementeren op de werkvloer. Uit deze samenwerking bleek ons dat in voorkomende gevallen snel geschakeld moet worden om mogelijke fraude zo snel mogelijk te traceren. Dat heeft ertoe geleid dat we afspraken hebben gemaakt om de SRZ dichterbij te organiseren. We kunnen nu sneller schakelen en beter prioriteren.

Deze toelichting is gekoppeld aan punt “B3. Externe maatregelen”, onderdeel “g. Handhaving en fraude”.