

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2018

Versie: uitgebreid verzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie
- het college geeft een toelichting op deze verklaring
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college

De vangnetuitkering is gebaseerd op een solidariteitsprincipe tussen gemeenten: de vangnetuitkeringen worden bekostigd uit het macrobudget van twee jaar na het tekortjaar. Deze aanvraag beoogt, naast de gemeenteraad, ook andere gemeenten inzicht te geven dat het college inspanning heeft geleverd om het tekort te reduceren.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college kan een vangnetuitkering uitsluitend aanvragen via dit aanvraagformulier, dat is vastgesteld door de minister. Elke aanvraag geldt alleen voor het betreffende tekortjaar. Bij een volgend tekort (boven de risicodrempel) moet dus opnieuw een aanvraag worden ingediend.

Met een ingevuld aanvraagformulier geeft het college de gemeenteraad inzicht in de getroffen maatregelen om het tekort te reduceren. Een belangrijke veronderstelling bij het vangnet is dat gemeenteraad en college regelmatig in gesprek zijn over ontwikkelingen in het bijstandsvolume (bijv. middels kwartaalrapportages). Op dit niveau wordt inhoudelijk gesproken over maatregelen (beleid en uitvoering) om eventuele tekorten te reduceren.

Het college dient het ingevulde aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2019 hebben ontvangen. De Toetsingscommissie beoordeelt de aanvraag procedureel. Dit betekent dat wordt beoordeeld of het college en de gemeenteraad een aantal processtappen hebben doorlopen: het tekort is groter dan de drempelwaarde; het college heeft in de verklaring toegelicht dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren en de gemeenteraad heeft ingestemd met de verklaring. De commissie geeft dus geen inhoudelijk oordeel over de aanvraag. Vervolgens adviseert deze commissie de Minister. Deze adviezen worden in beginsel overgenomen.

Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website: <https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2018>.

Wat wordt verwacht van gemeenteraadsleden?

Hieronder verklaart het college maatregelen te hebben getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad wordt gevraagd om in te stemmen met de verklaring van het college. Met deze instemming bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

Welke punten vragen de aandacht van de gemeenteraad? Uit welke onderdelen moet dat inzicht bestaan?

- Het college geeft de gemeenteraad via een globale analyse inzicht in de oorzaken van het tekort op de gebundelde uitkering (ook wel BUIG genoemd).
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de (interne en externe) maatregelen, met een toelichting waarom die naar verwachting leiden tot een reductie van het tekort.
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in welke mate (interne en externe) maatregelen beogen bij te dragen aan het (verder) reduceren van het tekort.

Op de website van de VNG wordt [de brief aan de Raadsleden](#) over de VU 2018 gepubliceerd.

1. Verklaring college bij een uitgebreid verzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder beschrijft het college een analyse van de oorzaken van het tekort.

Tot en met 31-12-2018 werkten de gemeenten Ommen en Hardenberg samen in een ambtelijke organisatie, de Bestuursdienst Ommen-Hardenberg. Om die reden zal hieronder soms sprake zijn van informatie die ook voor Hardenberg van toepassing is. Niet altijd kan duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen beide gemeenten, bijvoorbeeld als het gaat om de wijze waarop het werk wordt uitgevoerd.

1. Instroombeperking:

Wanneer we kijken naar de drie belangrijkste oorzaken waardoor mensen een uitkering aanvragen zien we dat bijna de helft van alle uitkeringen wordt aangevraagd vanwege instroom uit de WW, verhuizing vanuit een andere gemeente (m.n. nieuwkomers) en beëindiging huwelijk /relatie.

a. Instroom uit de WW

Mensen die hebben gewerkt en ontslagen worden hebben recht op een WW-uitkering. Deze wordt verstrekt door het UWV. De duur van de WW-uitkering is afhankelijk van hoe lang betreffende persoon heeft gewerkt. Wanneer de WW-uitkering eindigt kan men, als er in het gezinssysteem onvoldoende inkomsten zijn, een beroep doen op een gemeentelijke bijstandsuitkering (dit is ook het geval wanneer de WW-uitkering onvoldoende hoog is). Een deel van de WW-cliënten wordt dus op termijn een gemeentelijke verantwoordelijkheid.

b. Verhuizing nieuwkomers

De instroom van mensen vanuit een andere gemeente wordt voor een groot deel (ca. 50%) bepaald door nieuwkomers (m.n. statushouders). Deze mensen zijn vaak niet bemiddelbaar naar werk vanwege inburgeringsverplichting, opleidingsniveau, gebrek aan Nederlandse taalvaardigheid en onvoldoende beheersing van Nederlandse werknemersvaardigheden. Onze ervaring is dat taakstellingen vaak fluctueren; in het recente verleden was de taakstelling bijvoorbeeld veel hoger. In 2016 zijn er 42 extra

statushouders een uitkering gekregen, in 2017 19 en in 2018 zijn dat er 9. Momenteel zijn er 65 statushouders met een uitkering.

c. Beëindiging huwelijk/relatie

Mensen kunnen te maken krijgen met gebeurtenissen die een grote verandering met zich meebrengen en grote impact hebben op de financiële situatie. Deze worden ook wel 'life events' genoemd. Voorbeelden hiervan zijn een scheiding, het overlijden van een partner of het faillissement van een eigen onderneming. Er verandert veel op zo'n moment. Juist op die momenten is het belangrijk om gericht op iemands leefwereld te interveniëren. En om mensen te ondersteunen de financiële situatie aan te passen aan de nieuwe omstandigheden, bijvoorbeeld door nieuw gedrag aan te leren of gedrag bij te sturen. Een veel voorkomend life-event dat vooraf gaat aan een aanvraag bijstand is het beëindigen van een huwelijk.

d. Nieuwe doelgroep als gevolg van de Participatiewet

Naast bovenstaande variabelen die we uit onze analyse hebben gedestilleerd is de gemeente, vanwege de nieuwe Participatiewet, verantwoordelijk geworden voor een nieuwe, complexe doelgroep: mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen (garantiebaners). Deze doelgroep komt m.n. van het Praktijkonderwijs, VSO en Entree-onderwijs.

e. Nieuwe Poort

Mede als gevolg van de nieuwe doelgroepen zien we steeds meer mensen in onze uitkering waarbij sprake is van problematiek op meerder leefgebieden. Om mensen duurzaam uit de uitkering te krijgen zal de problematiek op alle leefgebieden aangepakt moeten worden.

2. Bevordering uitstroom

Mede als gevolg van de nieuwe doelgroepen zien we steeds meer mensen in onze uitkering waarbij sprake is van problematiek op meerder leefgebieden. Om mensen duurzaam uit de uitkering te krijgen zal de problematiek op alle leefgebieden aangepakt moeten worden.

a. ATC/Dienstenbedrijf

Door de komst van de participatiewet is zijn gemeenten verantwoordelijk geworden voor (het aan het werk helpen van) mensen met een arbeidsbeperking. Het betreft hier een doelgroep met specifieke eigenschappen en een eigen specifiek context.

b. Mensen met een grote afstand tot de afstandsmarkt

Nu de arbeidsmarkt aantrekt, is het zaak hierop te anticiperen. We doen dit door te investeren in mensen die een langere afstand tot de arbeidsmarkt hebben, maar op termijn wel daar een plek kunnen vinden. Zo verwachten we de komende jaren tegemoet te kunnen komen aan vragen van werkgevers.

3. Handhaving en fraude

In de afgelopen periode is de uitvoering op hoogwaardige handhaving ingezet. Door het 'Beleids- en uitvoeringsplan hoogwaardige handhaving 2015' is door de colleges een nieuwe impuls gegeven aan enerzijds fraudepreventie en anderzijds effectiever handhaven. In 2018 is de samenwerking tussen het team de sociaal rechercheurs uit de gemeente Zwolle versterkt. De intensieve onderzoeken met een langere looptijd worden daar belegd, zodat we op lokaal niveau armslag houden om snel te kunnen acteren bij signalen. Ook zijn de sociaal rechercheurs meer *in* de gemeente actief, zodat we lokaal maatwerk leveren.

4. Debiteuren en incasso

Onze vorderingen worden momenteel grotendeels intern beheerd. Voorheen waren deze extern belegd bij Cannock Chase, echter deze worden nu opgepakt door het team Debiteuren. Het team Debiteuren pakt een actieve rol in het bewaken van dit proces. Daarnaast reduceren we overheadkosten. Dit heeft in 2016 positieve resultaten opgeleverd: vorderingen en inningen worden actief en tijdig opgepakt. Dit is in 2017 en verder gecontinueerd, met dien verstande dat de vorderingen met de hoogste inningen als eerste zijn opgepakt.

B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke (aanvullende) interne (B1) en externe maatregelen (B3) zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie. Bij B2 wordt beschreven wat de wijze van consultatie was om te komen tot externe maatregelen.

B1. Interne maatregelen

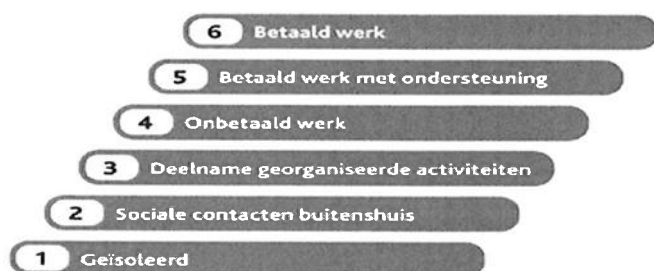
a. Nieuwe Poort

Binnen de gemeentelijke uitvoering op de domeinen Werk en Inkomen wordt gestuurd op integrale samenwerking, een goede informatievoorziening en overdracht naar andere gemeentelijke teams (met name Samen Doen) en samenwerkingspartners. Vanuit het gedachtengoed van Mobility Mentoring en

de Omgekeerde Toets is de insteek om te interveniëren op het 'effect voor de inwoner' en daarbij wet- en regelgeving aan te laten sluiten. Hierbij wordt gekeken naar verschillende leefgebieden: o.a. huisvesting, opleiding, financiën, persoonlijke omstandigheden en het sociaal netwerk. De focus van onze dienstverlening is erop gericht om die ondersteuning die nodig is én waar recht op is (vanuit rechtmatigheids- en handavingsperspectief) op maat aan te bieden. Het samenspel tussen werk, inkomen en zorg moet daarin zo naadloos mogelijk op elkaar aansluiten om te voorkomen dat inwoners verdwalen door verschillende regelgeving. Om dit proces verder te bevorderen wordt 'domeinoverstijgende casuïstiek' opgepakt door het 'Integraal Team' waarin de teams Werk, Inkomen, Leerplicht/RMC en Samen Doen intensief samenwerken. Het Integraal Team vormt ook een schakel om beleid en uitvoering op elkaar aan te laten sluiten en daar waar nodig werkwijzen of beleidsregels of verordeningen aan te passen of aan te scherpen.

b. Mensen met een grote afstand tot de afstandsmarkt

Afgelopen jaar hebben we veel mensen uit deze doelgroep gesproken. Daarbij hebben we gekeken of zij een stap op de participatieladder kunnen maken:



De praktijk bleek weerbarstig. Het is moeilijk te achterhalen wat nu werkelijk de potentie is van mensen en hoe die kan worden benut. Vaak is er sprake van een combinatie van zorg- en arbeidsproblematiek. Gezien de goede economische situatie is het echter nu tijd om kansen te pakken. Daarom willen we op korte termijn via een tweejarig project "Krachtig Investeren in Kansen" (KIK) nogmaals deze groep mensen tegen het licht houden. Dit echter vanuit een bredere, meer integrale analyse die aansluit bij de uitgangspunten van mobility mentoring zodat we de daadwerkelijke drempel die verdere participatie belemmert kunnen achterhalen en daarop kunnen schakelen.

Voor KIK is een budget van € 130.000 beschikbaar gesteld (2 x € 66.500). De uitvoering van het project is arbeidsintensief. Inmiddels (oktober 2018) zijn de volgende resultaten behaald:

Aantal mensen gezien (groepsbijeenkomst/indiv. of dossier)	95 (28/67)
Nog te zien	Ca. 80

Langer traject (maatschappelijke participatie)	59
Naar werk (-traject)	10
Totaal aantal mensen goed in beeld (ook buiten KIK om)	137

Dit aantal is exclusief statushouders; voor hen wordt een aparte aanpak ontwikkeld

B2. Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

- Wekelijks zijn er bijeenkomsten over werkgeversdienstverlening met de gemeenten van de subregio van het Regionaal Werkbedrijf (RWB) en het UWV, waarbij gebruik gemaakt wordt van elkaars kennis om de juiste acties te ondernemen.
- We hebben samenwerking met het Alfa College, waarbij we in overleg op zoek zijn gegaan naar een betere benadering van de nieuwkomers. Die werkwijze wordt hieronder bij B3 verder toegelicht.
- Uit het convenant Ommen Armoedevrij is een zogenaamde ontwikkelgroep ontstaan. Deze groep, waarbij alle partners van het convenant welkom zijn, richt zich op de vraag welke maatregelen genomen kunnen worden om tot betere resultaten te komen.
- Met de praktijkscholen hebben we overleg op casusniveau om de overgang van school naar werk zo goed mogelijk te laten lopen. Deze werkwijze wordt inmiddels in de hele regio van het RWB toegepast.
- In samenwerking met Platform 31 is een aantal medewerkers getraind in het toepassen van de wetenschappelijk onderbouwde methode van Mobility Mentoring.
- Door de samenwerking met Larcom hebben we meer kennis in huis gehaald van de nieuwe doelgroepen.
- In samenwerking met de Sociale Recherche Zwolle hebben we hoogwaardig handhaven kunnen implementeren op de werkvloer.

B3. Externe maatregelen

a. Instroom uit de WW

Er wordt inmiddels intensiever in de subregio van het RWB gewerkt aan de werkgeversdienstverlening. Elke week komen UWV, gemeente Dalfsen en het ATC-Dienstenbedrijf (Hardenberg en Ommen) bij elkaar. Naast het bespreken van allerlei ontwikkelingen op de (sub)regionale arbeidsmarkt, de zgn. "vraagkant", komt het bespreken van de "aanbodkant" (cliënten) ook aan de orde. Met name ook WW'ers worden op deze wijze snel door ons gezien, opgepakt en doorverwezen op vacatures of projecten. Daarnaast is het ATC-Dienstenbedrijf intensiever gaan werken met de systemen WBS en Sonar. In WBS worden vacatures geplaatst door zowel het UWV en het ATC-Dienstenbedrijf. In Sonar staan werkzoekenden die kunnen werken of die vallen onder het doelgroepenregister van het UWV en van ons. Er wordt gematched tussen de systemen WBS en Sonar (vraag en aanbod). Wij plaatsen hierdoor meer WW-ers op onze vacatures dan voorheen en hebben deze groep beter in beeld.

b. Verhuizing nieuwkomers

In schooljaar 2015/2016 zijn we samen met het Alfa-college begonnen met een pilot NT2/Entree. Inmiddels is de derde groep cliënten tot een leeftijd van 30 jaar met deze tweejarige opleiding begonnen. Omdat zij een beroep kunnen doen op studiefinanciering is daarmee ook hun uitkering beëindigd. Kenmerk van de opleiding is dat deelnemers middels stages worden ondergedompeld in een Nederlandstalige werkomgeving en derhalve zowel Nederlandse taal als -werknemersvaardigheden ontwikkelen. Na het volgen van deze opleiding hebben de deelnemers betere kansen op de arbeidsmarkt of kunnen verder doorleren. De eerste groep is inmiddels uitgestroomd en de ervaringen zijn positief. In deze pilot wordt ook nauw samengewerkt met Vluchtelingenwerk. Dit om de kans op het succesvol volgen van de opleiding te maximaliseren.

Daarnaast is er een kwartiermaker aangesteld met als opdracht een integraal plan voor Statushouders te ontwikkelen.

c. Beëindiging huwelijk/ relatie

Bij het aangaan van een huwelijk trouwt een echtpaar in beperkt gemeenschap van goederen, tenzij zij anders hebben laten vastleggen bij de notaris. Voorafgaand aan het huwelijk gaat het stel in ondertrouw bij de gemeente, dit kan tegenwoordig digitaal maar ook aan de balie op het gemeentehuis. Op het moment van het aangaan van een huwelijk gaat hoogstwaarschijnlijk niet de gedachte uit naar een scheiding in de toekomst. Mensen blijken vatbaar te zijn voor informatie als het op dat moment een actueel onderwerp is. Daarom willen wij juist op de plekken waar men gaat informeren (denk aan een notaris, bij een woningbouwvereniging of de gemeente) mensen informeren over de handvatten en informatie die geboden kan worden bij een op handen zijnde scheiding.

Als gemeente informeren wij onze burger en bieden de mogelijkheden tot financieel inzicht om te voorkomen dat men voor een verrassing komt te staan mocht het huwelijk beëindigd worden.

d. Armoede

Door de ondertekening van het convenant Ommen Armoedevrij gaat de gemeente Ommen met 32 ketenpartners de armoede in Ommen te lijf. Hierin zoeken wij de samenwerking met partners die een rol hebben op het moment dat een life event plaatsvindt, zoals welzijnsinstellingen, deurwaarders en werkgevers, maar ook burgers zelf. De tekenaars van het convenant Ommen Armoede vrij hebben een divers aanbod dat te koppelen is aan een bepaald life event. Door de samenwerking en de lokale sociale agenda, verwachten we dat de juiste informatie bij de juiste persoon terecht komt en ook op het juiste moment. Gemeentelijke uitvoering (schuldhulp, SD, Werk & Inkomen) en maatschappelijke partners verder gaan e.e.a. verder door ontwikkelen, zodat een breed preventief ondersteuningsaanbod ontstaat.

e. Nieuwe doelgroep als gevolg van de Participatiewet

Door de inzet van loonkostensubsidie, begeleiding/jobcoaching en de no-risk-polis plaatsen we deze nieuwe cliëntgroep zoveel als mogelijk bij reguliere werkgevers zodat zij niet in de uitkering komen. Om de overgang van school naar werk en het hiertoe benodigde maatwerk zo goed mogelijk in te kunnen vullen hebben we met de betreffende scholen in onze gemeente op casusniveau periodiek overleg.

Inmiddels heeft deze aanpak zich ook vertaald naar de gehele RWB-regio (middels de zogenaamde Schakel- en Makelpool). Alhoewel we via deze aanpak wel kosten voor de inzet van instrumenten kwijt zijn, voorkomen we hierdoor dat deze leerlingen in een uitkeringssituatie terecht komen. Juist met deze doelgroep is de ervaring in het verleden dat het nagenoeg onmogelijk is hen aan het werk te krijgen, als ze eenmaal in de uitkering zitten. Tot op heden hebben we alle leerlingen met arbeidscapaciteit die van deze scholen kwamen kunnen plaatsen bij een reguliere werkgever of laten instromen in onze pilot Nieuw Beschut Werk.

Daarnaast hebben we eind 2017 voorgesteld te starten met het project Village Deals Ommen. Belangrijke doelstelling binnen dit project is ontschotting van jeugdhulp-, Wmo- en re-integratiebudget met als doelstelling om vanuit casusniveau iemand optimaal te kunnen ontwikkelen vanuit de arbeidsmatige dagbesteding naar loonvormende arbeid (zonder last te hebben van regels en schotten). Uit de ervaringen met Village Deals blijkt dat de problematiek complex is: er is sprake van verschil in taal, interpretatie (bijv. wat verstaan we onder "arbeidsmarktfit"). Zowel intern als extern. Daarnaast zal er een extra slag moeten worden gemaakt met inkoop (er is arbeidsmatige dagbesteding die *leidt* tot werk en arbeidsmatige dagbesteding die *lijkt* op werk)

f. ATC/Dienstenbedrijf

Door de samenwerking aan te gaan met Larcom middels het ATC/Dienstenbedrijf benaderen we werkgevers meer eenduidig (we bemiddelen voor zowel cliënten met als zonder arbeidsbeperking).

Daarnaast hebben we door de samenwerking inhoudelijke kennis van de nieuwe doelgroep in huis gehaald. Mede hierdoor lukt het ons beter de nieuwe doelgroep te begeleiden naar werk.

Naast bovenstaande zijn we bezig met een verdere kwaliteitsslag binnen het ATC/DB. Dit wordt vertaald in prestatieafspraken met het ATC/DB, wat leidt tot hogere productiviteit.

Inmiddels is ook de samenwerking met het UWV op dit vlak verder verbeterd. Bezoeken van werkgevers door UWV en gemeenten worden afgestemd zodat zowel WW, WWB en SW goed wordt vertegenwoordigd. Hiermee sluiten we aan bij afspraken die zijn gemaakt binnen het Regionaal Werkbedrijf.

g. Handhaving en fraude

De capaciteit voor handhaving en fraudebestrijding voor de gemeenten Ommen en Hardenberg samen is inmiddels structureel ingevuld, waardoor we continuïteit in de uitvoering borgen. Tevens is er tijdelijke inzet van personeel wegens ziekte, om achterstanden te voorkomen. De inzet van de Sociale Recherche Zwolle is meer nabij georganiseerd, waardoor we in de uitvoering snel kunnen acteren en prioriteren. De ingekochte uren bij de Sociale Recherche zijn grotendeels benut in 2018.

De investering op hoogwaardige handhaving is structureel ingebed in de uitvoering. Hierin is in 2018 een doorontwikkeling gaande om gerichte acties in te zetten vanuit het uitvoeringsplan. Daarnaast wordt er steeds meer ingezet op preventie door het onderzoeken van signalen aan de poort en het trainen en bewust maken van consulenten werk en inkomen.

h. Debiteuren en incasso

Om de inning van vorderingen actiever op te pakken en structureel (tijdig en alert) te kunnen volgen hebben we deze taken in 2016 voor het overgrote deel in eigen hand genomen en sinds 2018 doen we dit volledig. Tevens is in 2016 in samenwerking met de debiteurenadministratie het debiteurenbestand van zowel de gemeente Hardenberg als de gemeente Ommen beoordeeld op oninbaarheid van de openstaande vorderingen. Ook zijn de procedures m.b.t. het innen van de openstaande vorderingen in 2016 aangepast en is de capaciteit voor de uitvoering ervan verhoogd. Dit heeft bij zowel de gemeente Ommen als Hardenberg geleid tot een piek van de ontvangsten in 2016, terwijl de hoogte van het totaalbedrag van de openstaande vorderingen nagenoeg gelijk is gebleven. Hieronder zijn de totaal ontvangen bedragen per jaar vermeld van de gemeente Ommen:

2013	2014	2015	2016	2017
€ 73.068,--	€ 75.285	€ 109.383,--	€ 155.790,--	€ 86.364,--

i. Flankerend beleid

Naast het bovenstaande beleid dat direct gericht is op uitkeringslasten is er ook flankerend beleid (dat indirect van invloed is op uitkeringslasten).

Het geven van voorlichting

Voorkomen is beter dan genezen. Daarom zetten wij in op voorlichting. Deze voorlichting begint op de basisschool met het spelen van een budgetspel en wordt doorgezet naar gastlessen op het voortgezet onderwijs. Daarnaast worden er ouderavonden georganiseerd door Raad & Recht. Wij vinden het ook belangrijk om onze ketenpartners te voorzien van actuele informatie en elkaar op de hoogte te houden van ontwikkelingen binnen de ontwikkelgroep Ommen Armoedevrij.

Ook nemen wij werkgevers mee in onze voorlichting. In 2015 en 2016 zijn er bijeenkomsten voor ondernemers geweest waarin zij voorgelicht werden over gezonde financiën en wat te doen als het financieel minder voor de wind gaat (met het bedrijf en/of een medewerker). Met deze preventieve aanpak willen wij schulden bij onze inwoners voorkomen. Ook komende jaren is er specifiek aandacht voor het geven van voorlichting aan inwoners van jong tot oud.

Mensen inzicht geven in hun financiële situatie

Vanaf 2016 kunnen de inwoners van de gemeente Ommen gebruik maken van Startpunt Geldzaken. Startpunt Geldzaken richt zich op het bevorderen van financiële zelfredzaamheid en geeft zicht op de financiële situatie en besparingsmogelijkheden. Geldplannen worden online beschikbaar gesteld op de website van gemeente Ommen. Hierdoor kan men zelf, op ieder gewenst moment en stap voor stap, orde op zaken kan stellen. De Geldplannen blijven anoniem, zodat de privacy is gewaarborgd. Daar waar nodig wordt verwezen naar relevante hulpverlenende instanties, zoals Samen Doen, Humanitas en Raad & Recht. Ook ervaringsdeskundigen van Ommen Armoedevrij zijn belangrijke schakels om inwoners te informeren.

Ondersteunen bij het inzicht krijgen in de financiën en het invullen van formulieren

In de gemeente Ommen kan men ondersteuning krijgen bij het op orde krijgen van de administratie en financiële situatie. Vrijwilligers van Humanitas Thuisadministratie en Raad & Recht helpen de inwoner hierbij om de 'schoenendoos' weer op orde te krijgen. Deze organisaties zien toenemende vraag van statushouders, waar we actief op inzetten.

In vele gevallen kan men na deze ondersteuning (weer) zelfstandig zijn of haar financiën runnen. In andere gevallen kan het zijn dat er fikse schulden blijken te zijn en men door wordt verwezen naar de Gemeentelijke Kredietbank.

De vrijwilligers ondersteunen bij het invullen van formulieren, zoals voor de kwijtschelding, daarnaast is Raad & Recht belastingpunt waardoor zij IB-aangiftes mogen verzorgen voor de inwoners.

Toeleiding naar de Gemeentelijke Krediet Bank

Helaas is preventieve ondersteuning voor sommige inwoners niet toereikend en zijn er financiële

schulden die de inwoner zelf niet het hoofd kan bieden. De inwoner kan zelf bij de GKB aankloppen, maar ook via een doorverwijzing naar Samen Doen of andere ketenpartners doorverwezen worden. Sinds 1 januari 2017 voert de gemeente Ommen de intake voor de schulddienstverlening zelfstandig uit waardoor meer samenwerking tussen de intake en het gebiedsteam en andere ketenpartners ontstaat.

Na een aanmelding en een intakegesprek kijkt de gemeente Ommen op welke wijze de inwoner ondersteund kan worden en zet de casus waar nodig door naar bijvoorbeeld de GKB. Bijvoorbeeld middels beschermingsbewind, budgetbeheer of middels een WSNP-traject.

Afstemming met Economie en Regiodeal

Om voortijdig goed aan te kunnen sluiten bij de vraag van werkgevers is het noodzakelijk om qua arbeidsmarktbeleid een lage termijn planning te hebben. Het is nodig om zowel regionaal als lokaal te weten waar werkgevers over bijvoorbeeld 4 jaar behoefte aan hebben zodat we kunnen scholen, omscholen en bijscholen. Hiertoe wordt op regionaal niveau de agenda van het Regionaal Werkbedrijf afgestemd op de economische agenda. Op lokaal niveau wordt nauw samengewerkt met de collega's Economie.

Vanuit de Regio Zwolle wordt een fonds (Regiodeal) voorbereid met als doel (potentiële) werknemers te scholen, bij te scholen en om te scholen. Het betreft een samenwerking van overheden, onderwijs, bedrijfsleven en vakbonden. We willen in 5 jaar 10% van de beroepsbevolking bereiken. Als gemeente leggen we voor de periode van 5 jaar elk jaar een bedrag in van €1,80 per inwoner in. De provincie verdubbelt dit en er is een aanvraag bij het Rijk gedaan om vervolgens dit bedrag weer te verdubbelen. Met het fonds en de O&O-fondsen van het bedrijfsleven zelf kan de scholing worden bekostigd.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect.

- Alle genomen maatregelen zijn erop gericht om te voorkomen dat men een beroep doet op de PW én om de kansen op werk te vergroten, als men eenmaal een uitkering heeft.
- WW'ers worden sneller opgepakt en doorverwezen, waardoor zoveel mogelijk doorstroom naar de PW wordt voorkomen.
- Omdat nieuwkomers tot 30 jaar een speciale opleiding volgen, hebben ze een grotere kans op de arbeidsmarkt.
- Alle leerlingen afkomstig van het praktijkonderwijs met een arbeidscapaciteit zijn geplaatst bij een reguliere werkgever of in Beschut Werk.
- Door te werken met de methodieken Mobility Mentoring en de Omgekeerde Toets en door het inzetten van een Integraal team, wordt de kwaliteit van het maatwerk verbeterd, waardoor trajecten naar werk of de voorbereiding daarop, beter verlopen.

- Gerealiseerde uitstroom:

Uitstroom totaaloverzicht				
realisatie	2015	2016	2017	2018 (doelstelling)
totaal	309	491	473	490

Naar gemeente uitgesplitst:

Realisatie t/m sept. plaatsingen 2018 per gemeente	
Ommen	51
Hardenberg	305
Onbekend (WW, andere gemeente, SW)	32
totaal	388

Hieronder een overzicht naar het soort uitstroom:

Redenen uitstroom	
Overig, verhuisd, etc.	34
WW, Andere gem., Nuggers	23
Loonkst.subs.	32
Werkervaringsplek met beh. v.uitk.	135

Scholing	2
Regulier werk	162
Totaal 2018	388

- KIK-project wordt uitgevoerd en iedereen die binnen dit project valt, is gesproken.
- Hoogwaardig handhaven is geïmplementeerd in het reguliere werkproces.
- De beschikbare uren van de Sociale Recherche zijn ingezet.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ommen verklaart dat het voor 15 augustus 2019 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum:

De secretaris



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad stelt de gemeenteraad vast dat het college inzicht heeft gegeven in de oorzaken van het tekort, de getroffen interne en externe maatregelen, het beoogde effect van deze maatregelen en de bijdrage die deze samen leveren om het tekort verder te reduceren.

De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Het is geen vereiste dat de gemeenteraad het eens is met de getroffen maatregelen.

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2019.

De gemeenteraad van de gemeente Ommen stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Ondertekening in dit formulier is een vereiste. Het is niet toegestaan om ter vervanging van onderstaande handtekeningen het gemeenteraadbesluit in te voegen of mee te sturen.

Datum:

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar:

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

Toelichting op het aanvraagformulier bij het uitgebreide verzoek voor de ambtelijke ondersteuning van het college

Voor de juistheid en de beoordeling van de aanvraag is het niet toegestaan dat u het format van de pagina's aanpast.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2018 dient uiterlijk op 15 augustus 2019 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2019 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

U vindt onderaan dit formulier meer achtergrondinformatie over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa. Op de website www.toetsingscommissievp.nl kunt u meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag.

Waarom zijn er twee versies van dit formulier?

Van dit formulier bestaan twee versies: 'basisverzoek' en 'uitgebreid verzoek'. De versie die u moet gebruiken is afhankelijk van het volgende:

- indien uw gemeente zowel over 2016 als over 2017 geen vangnetuitkering is verleend, gebruikt u de versie 'basisverzoek'.
- indien uw gemeente over 2016 en/of over 2017 wel een vangnetuitkering is verleend, gebruikt u de versie 'uitgebreid verzoek'.

De verklaring van het college verschilt tussen een 'basisverzoek' en een 'uitgebreid verzoek'.

Hoe is het aanvraagformulier opgebouwd?

De vangnetaanvraag bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Onderdeel 1 bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag kunt u het antwoord invoegen. U kunt

eventueel tabellen of grafieken invoegen. U kunt aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag. Hieronder wordt per vraag aangegeven wat verwacht wordt van de beantwoording.

Daarna dient in onderdeel 2 de gemeenteraad te tekenen voor haar instemming met de verklaring van het college. Dit mag niet worden vervangen door het in- of toevoegen van een gemeenteraadbesluit.

Hoe uitgebreid moet het aanvraagformulier worden ingevuld en is hier een extern bureau bij nodig?

Het uitgangspunt van de aanvraag van de vangnetuitkering is dat elke gemeente – ongeacht het aantal inwoners – zelfstandig de aanvraag moet kunnen voorbereiden en indienen. Dat houdt in dat alleen het opstellen van de aanvraag geen reden is om een extern bureau te betrekken. Daarbij wordt benadrukt dat het aan het lokale bestuur is hoe uitgebreid de vragen in het aanvraagformulier worden beantwoord, mits deze vragen duidelijk worden beantwoord. De beantwoording van de vragen in het aanvraagformulier is verplicht. Dat geldt niet voor de suggesties in de onderstaande toelichting. Op de pagina ‘beoordeling en advisering’ over de VU 2018 wordt een en ander eveneens toegelicht.

Informatie over eerdere aanvragen

Gemeenten willen van elkaar leren om tekorten te reduceren op het budget dat zij hebben voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Vangnetaanvragen kunnen daarbij behulpzaam zijn. Daarom zijn alle vangnetaanvragen over 2017 beschikbaar via deze website.

In een vangnetaanvraag verklaart het college van B&W maatregelen te hebben getroffen om het tekort te reduceren. In de aanvraag geeft het college een toelichting op de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren (vraag A aanvraagformulier). Ook worden oorzaken van het tekort (vraag B aanvraagformulier) genoemd en wordt het beoogde effect (vraag C aanvraagformulier) toegelicht.

Gemeenten hebben, tijdens verschillende bijeenkomsten, aangegeven interesse te hebben in vangnetaanvragen van andere gemeenten. De vangnetaanvragen waren reeds openbaar op gemeentelijke websites, omdat de vangnetaanvraag op de agenda staat van de gemeenteraad. Op verzoek van gemeenten zijn vanaf nu alle vangnetaanvragen over 2017 gebundeld op deze website.

De vangnetaanvragen van de VU 2017 zijn beschikbaar in de zip bestanden op de website. Deze bestanden staan in de sectie [documenten](#)^[BL1]. De toetsingscommissie heeft bij een aantal aanvragen een verzoek gedaan om aanvullende informatie. Deze correspondentie is eveneens opgenomen (na verwijdering van persoonsgegevens).

Ook is een [‘tweetal tools’](#)^[BL2] gepubliceerd, daarin kunt u zien hoe u de gewenste informatie makkelijker kunt vinden.

In de [handleiding bij de beide tools]^[BL3] kunt u bovenstaande informatie nalezen en krijgt u uitleg over het gebruik van de beide tools.

Toelichting per vraag

Het college van de tekortgemeente verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Alle vragen moeten worden beantwoord. Hieronder staat een toelichting bij vraag A, B en C. Hieronder staan suggesties bij vraag A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

Onderdeel A

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt een analyse van de oorzaken van het tekort beschreven. Onder een analyse van de oorzaken van het tekort wordt verstaan: 'de ontwikkeling van de uitgaven en de oorzaken daarvan.'

Suggesties bij de beantwoording van A

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat opnieuw een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij ook gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2018¹ en/of de Benchmark van Divosa².
- U kunt in de analyse ook beschrijven wat het effect is van getroffen maatregelen in voorgaande jaren.

Onderdeel B

Indien uw gemeente over 2016 en/of 2017 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2018 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2017/10/12/rekentool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2018>

² www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark

moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Omschrijf de interne maatregelen onder B1 en de externe maatregelen onder B3. Bij B2 beschrijft u per maatregel hoe de externe consultatie heeft plaatsgevonden en hoe deze consultatie heeft geleid tot deze externe maatregel.

Hieronder staat toegelicht wat wordt bedoeld met 'externe maatregelen'.

- *Waar moet ik op letten bij het beantwoorden van vraag B?*
Van het college wordt verwacht duidelijk te beschrijven hoe externe consultatie heeft plaatsgevonden en hoe deze consultatie heeft geleid tot de getroffen externe maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- *Wat is een externe maatregel?*
Met 'externe maatregel' wordt bedoeld: een maatregel die is getroffen naar aanleiding van externe consultatie.
- Voorbeelden van externe consultatie zijn onder andere:
 - gebruik maken van goed werkende maatregelen van andere gemeenten,
 - inwinnen van advies bij andere gemeenten,
 - gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, bijeenkomst van Divosa,
 - gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking,
 - gebruik maken van de publicatie van aanvragen van eerdere jaren en de betreffende tools op de website van de toetsingscommissie en op basis daarvan advies inwinnen over deze maatregelen of
 - advies van een adviesbureau.
- *Wat wordt aangemerkt als 'extern'? Enkele aandachtspunten:*
 - Externe consultatie betekent consultatie met een organisatie buiten de grenzen van de gemeente. Een veel gestelde vraag is of een WGR, ISD of RSD als extern wordt aangemerkt. Het antwoord hierop is, dat het voor de hand ligt dat de consultatie buiten een gemeenschappelijke regeling (ISD of RSD) plaats vindt. Omdat dit echter niet tijdig (namelijk voor 1-1-2018 op de website en in het beoordelingskader van de commissie) is gecommuniceerd, wordt dit voor de vangnetuitkering 2018 nog als goed gerekend. Vanaf de vangnetuitkering 2019 en later is dat niet meer het geval.
 - Het samenwerken met een externe partij voldoet als 'externe maatregel' indien binnen deze samenwerking consultatie heeft plaatsgevonden. Beschrijf duidelijk op welke wijze de consultatie in deze samenwerking heeft geleid tot de getroffen maatregel.
 - Het uitvoeren van een maatregel door een externe partij voldoet pas als 'externe maatregel' indien deze maatregel is getroffen naar aanleiding van consultatie van een externe partij (dat

kan de uitvoerende partij zijn). Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt.

- *Wanneer moeten maatregelen zijn getroffen?*

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek. Een (interne of externe) maatregel moet daadwerkelijk zijn getroffen voor de datum van indiening.

- *Moet het steeds een nieuwe maatregel zijn?*

Van het college wordt verwacht om te analyseren wat de oorzaken zijn van het tekort, wat hieraan inmiddels is gedaan en wat hiervan de effecten per jaar zijn. En vervolgens of, in dat licht, al dan niet nodig is om tot extra maatregelen te komen ten einde het tekort verder te reduceren.

Die afweging is aan het lokaal bestuur. Het college dient wel de gemeenteraad inzicht te verschaffen over deze afweging. Deze afweging dient dan ook in dit onderdeel te worden beschreven.

In alle gevallen dient het college externe maatregelen te nemen. Dat kunnen ook, afhankelijk van de hiervoor genoemde afweging, bestaande maatregelen zijn, die in hun effect meerjarig doorlopen .

- *Wat wordt bedoeld met '(aanvullende)' maatregelen*

Hiervoor is aangegeven of het steeds nieuwe maatregelen moeten zijn. Dit is een afweging van het lokaal bestuur. Om die reden wordt het woord 'aanvullende' tussenhaakjes gezet.

Suggesties bij de beantwoording van B

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen eerder getroffen maatregelen (voorafgaande jaren) en nieuwe (nog te treffen, lopende het jaar tot indiening).
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan en waaraan uw gemeente een bijdrage levert.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Onderdeel C

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de verdere tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect. Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage aan* de reductie van het tekort.

In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen heeft getroffen waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren. Verder reduceren kan ook worden geïnterpreteerd als maatregelen die een reducerend effect hebben op de stijging van de uitgaven. Dus wordt hier verwacht om inzichtelijk te maken dat maatregelen zijn getroffen waarmee het college verwacht/beoogt de eerdere bijdrage aan de neerwaartse trend te vervolgen.

De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen en geeft ook geen oordeel over de mate van tekortreductie. De commissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag.

Het college dient de gemeenteraad inzicht te verschaffen dat met alle getroffen maatregelen te samen sprake is van een extra (optimale) inspanning om het tekort te reduceren. Het verklaren en dit inzichtelijk maken is voldoende.

Hierop wordt niet inhoudelijk, maar slechts procedureel getoetst (wordt dit door de verklaring van het college e.e.a. voldoende inzichtelijk aan de gemeenteraad). De commissie beoordeelt of de beoogde stappen worden beschreven.

Suggesties bij de beantwoording van C

- Geef inzicht in de redenering op basis waarvan het college verwacht dat het tekort verder reduceert met de onder B genoemde maatregelen.
- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.
- U kunt aangeven op welke wijze het college de effecten van de maatregelen monitort.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring van het college voor een basisverzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring van het college voor een uitgebreid verzoek kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2018 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een factsheet maatregelen uitgegeven.