

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

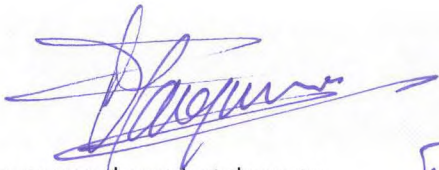
D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Reimerswaal verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: 31 juli 2018

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

F. MARQUINIE

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

J.P. Sinke
loco - burgemeester

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

In 2017 is er een tekort op het inkomensdeel geweest van € 207.313,-

De volgende tabel is van toepassing op de realisatie van het inkomensdeel van de gemeente Reimerswaal in 2017.

Gebundelde uitkering budget en realisatie 2017

Gemeente	Budget BUIG (1)	Realisatie Participatiewet	Realisatie IOAW	Realisatie IOAZ	Realisatie BBZ Starter	Loonkosten-Subsidie	Realisatie verhaalde bijstand (2)	Restant Budget
Reimerswaal	€ 3.106.587	€ 3.094.537	€ 205.963	€ 36.035	€ 25.440	€ 34.203	€ -82.278	€ -207.313

(1) Budget BUIG is gebaseerd op het definitief budget 2017 dat in oktober 2017 bekend is gemaakt door het Ministerie SZW.

(2) In de verhaalde bijstand is geen rekening gehouden met dubieuze debiteuren. Dit betekent dat er geen rekening is gehouden een vrijval of een toevoeging aan de voorziening dubieuze debiteuren.

Gebundelde uitkering 2017

Gemeente	Definitief Budget BUIG	Realisatie BUIG	Realisatie Verhaalde Bijstand	Saldo €	Saldo %
Reimerswaal	€ 3.106.587	€ 3.396.178	€ -82.278	€ -207.313	-6,7%

* Op basis van realisatie 2017 zal er voor de gemeente Reimerswaal een vangnetuitkering moeten worden aangevraagd.

N.B.: De gemeente Reimerswaal heeft de uitvoering van de Participatiewet overgedragen aan de gemeenschappelijke regeling Samenwerking de Bevelanden (GR de Bevelanden).

In 2016 was er een tekort van € 363.843,- hetgeen heeft geresulteerd in een vangnetuitkering over dat jaar van € 171.724,-.

Eind augustus 2017 is al gesignaleerd dat er voor de gemeente Reimerswaal mogelijk een tekort op het inkomensdeel ging ontstaan op basis van de tweede kwartaalrapportage (stand van zaken eerste halfjaar van 2017); op dat moment was nog een tekort voorzien op het inkomensdeel van bijna € 250.000,-.

Een van de oorzaken van het tekort is de werking van het verdeelmodel inkomensdeel voor de gemeente Reimerswaal in 2017. Dat heeft mede te maken met de hoge instroom in de bijstand in deze gemeente in 2015 en 2016; oorzaken van deze instroom zijn o.a. de voortvarende aanpak van de huisvesting van vergunninghouders en de relatief hoge instroom van werklozen in de bijstand, inclusief doorstroom van personen die hun maximale WW-periode hebben bereikt. De instroom van werklozen heeft te maken met een aantal faillissementen in onze regio met een grote impact op de werkloosheid. In 2016 en 2017 geldt voor de gemeente Reimerswaal een relatief hoge instroom.

Onderstaande tabellen geven inzicht in de ontwikkeling van het volume van het uitkeringsbestand en de hoogte van het inkomensdeel in 2015, 2016 en 2017 van de gemeente Reimerswaal.

Stand 1-1-2015	Stand 1-1-2016	Stijging 2015	Stand 1-1-2017	Stijging 2016	Stand 1-1-2018
183	216	18%	237	10%	236

BUIG 2015	BUIG 2016	Daling in 2016	BUIG 2017	Stijging in 2017
€ 2.811.584,-	€ 2.561.583,-	9%	€ 3.106.587,-	21%

De tekorten op het inkomensdeel worden dus in belangrijke mate veroorzaakt door het feit dat de toegekende budgetten inkomensdeel ontoereikend (te laag) zijn en in omvang in 2016 zijn gedaald ten opzichte van 2015, terwijl het bestand ten opzichte van 1-1-2015 wel aanzienlijk is gestegen. De stijging van het bestand ten opzichte van 1-1-2015 is 29%, terwijl het budget BUIG met “slechts” ruim 10% is gestegen ten opzichte van 1-1-2015.

De tekorten zijn ontstaan ondanks een uitstekend werkende poortwachterfunctie in het verleden. In 2016 is er een preventiequote geweest van 58%; dat betekent dat 58% van de meldingen niet heeft geleid tot een uitkering; de doelstelling in 2016 was 40%.

Verder zijn er in het voorgaande jaar (2016) goede resultaten behaald wat betreft re-integratie; in 2016 heeft 48% van de re-integratietrajecten die zijn beëindigd geresulteerd in een positief resultaat, dat wil zeggen plaatsing op betaald werk of in een opleiding met studiefinanciering; de doelstelling was 50%.

Conclusie is dat in het verleden er alles aan is gedaan om een tekort op het inkomensdeel te voorkomen.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet

het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.

- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

De Bevelandse gemeenten hebben per 2015 de uitvoering van de Participatiewet overgedragen aan de gemeenschappelijke regeling Samenwerking de Bevelanden, afdeling werk, inkomen en zorg (hierna WIZ de Bevelanden). WIZ de Bevelanden geeft een inhoudelijke reactie en voert de maatregelen uit namens de gemeente Reimerswaal.

De realisatie van BUIG is maar deels beïnvloedbaar. Een negatieve werking van het verdeelmodel valt niet onder de invloedssfeer van de gemeente en dat geldt ook voor het feit dat in het verleden het macro budget BUIG ontoereikend is gebleken om de uitgaven in het kader van BUIG van alle gemeenten in Nederland tezamen te dekken.

In het algemeen kan de gemeente op twee fronten proberen de uitgaven in het kader van BUIG te beïnvloeden, namelijk door middel van het voorkomen van instroom in de uitkering en door middel van het realiseren van uitstroom uit de uitkering via het plaatsen op betaald werk. Ook deze beïnvloedingsmogelijkheden zijn beperkt in de zin dat niet alle instroom in de uitkering kan worden voorkomen en dat niet alle personen die een uitkering hebben daadwerkelijk kans maken op uitstroom uit de uitkering via betaald werk.

Vanuit WIZ de Bevelanden zijn maatregelen genomen om het tekort inkomensdeel zo veel mogelijk te beperken c.q. tegen te gaan.

WIZ de Bevelanden zet stevig in op de poortwachterfunctie (voorkomen van instroom in de uitkering) in combinatie met handhaving (aan de poort). Dat dit succesvol is, blijkt ook uit de kwartaalrapportages van WIZ de Bevelanden. In 2017 heeft 58% van de in behandeling genomen meldingen niet geleid tot een uitkering, terwijl de doelstelling 50% was.

Hierbij is de maatregel genomen om per juni 2017 te starten met workshops tussen het moment van melden voor de uitkering en de uitkeringsintakes. Deze maatregel heeft als doel om de potentiële klanten beter te informeren (aspect van betere dienstverlening) en daarnaast ook om klanten in een

eerder stadium te bemiddelen naar werk, bij voorkeur nog vóórdat er een uitkering wordt toegekend.

Als het gaat om re-integratietrajecten dan blijkt uit de cijfers over 2017 dat 39% van de beëindigde trajecten heeft geleid tot een positief resultaat, dat wil zeggen plaatsing op betaald werk of instroom in een opleiding met studiefinanciering; de doelstelling was een succespercentage van 50%. Wat dat betreft is de realisatie achtergebleven bij de doelstelling. De belangrijkste verklaring hiervoor is dat het aandeel van (zeer) arbeidsintensieve groepen binnen de gemeentelijke doelgroep behoorlijk is toegenomen; het gaat dan met name om statushouders en jonggehandicapten met arbeidsvermogen.

Ten aanzien van het budget voor re-integratie over 2017 geldt dat er door de gemeente Reimerswaal meer is uitgegeven dan het beschikbare budget. Er is door de gemeente Reimerswaal een bedrag van ruim € 98.000,- extra uitgegeven vanuit de eigen middelen bovenop het werkdeel van ruim € 205.000,- in 2017. Dit gegeven bevestigt het beeld dat uitstroom naar betaald werk lastig te realiseren is en een aanzienlijke inspanning vergt in tijd en geld.

Ook het feit dat de Bevelandse gemeenten de uitvoering van de Participatiewet hebben overgedragen aan WIZ de Bevelanden is feitelijk een maatregel om uitkeringsuitgaven terug te dringen. Door onderdeel uit te maken van een groter geheel is er minder risico als het gaat om kwetsbaarheid en uitval van medewerkers en zijn er meer mogelijkheden om de kwaliteit van de uitvoering te vergroten.

In 2017 is door WIZ de Bevelanden gestart met het geven van specifieke aandacht aan de re-integratie van statushouders. Een van de maatregelen is het aanwijzen van specifieke klantmanagers activering voor de doelgroep statushouders. Verder is er intensieve samenwerking met Vluchtelingenwerk in het kader van het project arbeidsparticipatie van Vluchtelingenwerk; Vluchtelingenwerk plaatst statushouders in samenwerking met ons werkgeversservicepunt in werkervaringsplaatsen met behoud van uitkering die uiteindelijk moeten resulteren in betaald werk.

Eind 2017 zijn gesprekken gestart tussen WIZ de Bevelanden en de gemeente Reimerswaal om acties te formuleren om extra uitstroom uit de uitkering via betaald werk voor de gemeente Reimerswaal te realiseren. Een van de acties is het intensiveren van de samenwerking tussen ons werkgeversservicepunt en de bedrijfscontactfunctionaris om daarmee de kansen op het gebied van "lokale werkgelegenheid" beter te benutten.

Externe maatregelen zijn met name getroffen in het kader van de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Zeeland. In het kader van de maatregel van het starten met de workshops is er intensieve samenwerking geweest met de gemeente Tholen. Als het gaat om de aanpak van statushouders is er gebruik gemaakt van het regionale plan van aanpak arbeidsparticipatie statushouders (voor heel Zeeland) en op basis van het regionale plan is een (verdiepend) plan van aanpak geschreven voor de Bevelandse gemeenten waaronder de gemeente Reimerswaal. In het algemeen geldt dat baankansen voor de gemeentelijke doelgroep met elkaar worden gedeeld in de arbeidsmarktregio Zeeland.

Er kan dus worden gesteld dat al het mogelijke is gedaan om het tekort op het inkomensdeel in 2017 te beperken.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Het beoogde effect van de workshops tussen melding en uitkeringsintake is zowel kwalitatief als kwantitatief. De workshops dragen bij aan een betere informatievoorziening aan onze inwoners en een vroegere inzet van re-integratie.

De beoogde effecten van de workshops waren als volgt:

- hogere preventiequote (circa 10%), dus van 58% naar 65%
- minder afwijzingen van uitkeringen (circa 20% minder), van circa 15 afwijzingen op jaarbasis naar 12 afwijzingen op jaarbasis;
- minder uitkeringsintakes (circa 10% minder), van circa 820 uitkeringsintakes op jaarbasis naar circa 740 uitkeringsintakes op jaarbasis;
- minder hersteltermijnen (circa 10% minder), van circa 190 hersteltermijnen op jaarbasis naar 170 hersteltermijnen op jaarbasis;
- meer uitstroom naar werk en/of opleiding, van circa 250 plaatsingen op jaarbasis naar 300 plaatsingen op jaarbasis.

In 2017 zijn positieve effecten te zien geweest ten aanzien van het aantal uitkeringsintakes en het aantal hersteltermijnen. Er is voornamelijk geen verbetering zichtbaar van de preventiequote.

Op grond van het plan van aanpak statushouders wordt een "top 100" samengesteld voor alle Bevelandse gemeenten tezamen (waaronder Reimerswaal) van wie er minimaal 50 binnen een periode van twee jaar moeten zijn geplaatst op betaald werk of een opleiding met studiefinanciering; het effect van deze maatregel speelt zich met name af in 2018 en 2019.

De maatregelen in het kader van de arbeidsmarktregio Zeeland zijn meer randvoorwaardelijk van aard; er zijn geen concrete resultaatdoelstellingen gekoppeld aan de maatregelen vanuit de arbeidsmarktregio in 2017.

Het plan van aanpak uitstroom Reimerswaal beoogt om zo veel mogelijk van de uitkeringsgerechtigden van de gemeente Reimerswaal in de treden 3 en 4 van de participatieladder te plaatsen in betaald werk. Het gaat dan om circa 27% van het uitkeringsbestand van de gemeente Reimerswaal ofwel circa 65 personen. In totaal 40 personen zijn in beeld bij het werkgeversservicepunt; bedoeling is om dit aantal nog verder te verhogen.

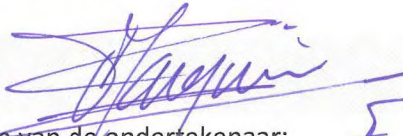
D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

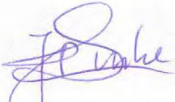
Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Reimerswaal verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 31/7/18

De secretaris,


Naam van de ondertekenaar: F. MARQUINIE

De burgemeester,


Naam van de ondertekenaar: J.P. Sinke
loco - burgemeester

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Reimerswaal stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: _____

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar:

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een factsheet maatregelen uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱwww.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱwww.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark

