



Toetsingscommissie vangnet Participatiewet  
toetsingscommissie@minszw.nl

Onderwerp : Aanvullende informatie aanvraag vangnetuitkering 2018 Reusel-De Mierden  
Uw kenmerk :  
Ons kenmerk : Z19001518/19.11591

Reusel, 23 juli 2019

Geachte toetsingscommissie,

Op 12 juli 2019 is ten behoeve van de gemeente Reusel-De Mierden een aanvraag ingediend in het kader van de vangnetregeling 2018.

Op 17 juli 2019 heeft de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet verzocht om een nadere toelichting c.q. nadere informatie naar aanleiding van de ingediende aanvraag.

In de aanvraag is aangegeven dat er externe consultaties zijn uitgevoerd en dat op basis van deze consultaties en bestudering van best practices elders het trainingstraject TalentPlus is ontwikkeld en ingevoerd.

De Toetsingscommissie verzoekt om voor de genoemde externe consultaties inzichtelijk te maken tot welke externe maatregelen deze consultaties hebben geleid. Daarbij is het van belang aan te geven:

- a) Wie is de externe partij of externe bron geweest?
- b) Welke inzicht is door die externe partij of externe bron gekregen, dat geleid heeft tot de externe maatregel?
- c) Welke externe maatregel is getroffen naar aanleiding van de conclusie(s) uit deze consultatie?

In deze memo wordt ingegaan op deze vragen van de Toetsingscommissie.

**a) Wie is de externe partij of externe bron geweest?**

In het kader van de vorming van het Participatiebedrijf KempenPlus zijn medio 2018 werkbezoeken afgelegd aan Weener XL en AM Match.

Bij het werkbezoek aan AM Match stond met name de "Training Match je perspectief" centraal. Het betreft hier een trainingsprogramma van zes weken waarin de deelnemers worden voorbereid om (weer) aan het werk te gaan. Deelnemers worden aangemeld door de gemeenten die samenwerken in AM Match. Deze training is mede-ontwikkeld door het onderzoeksbureau ZINZIZ.

**b) Welke inzicht is door die externe partij of externe bron gekregen, dat geleid heeft tot de externe maatregel?**

Het trainingsprogramma van AM Match is gericht op werk. Deelname aan dat programma staat echter niet open voor de brede doelgroep die een beroep doet op de Participatiewet. Op basis van de informatie die verkregen is door AM Match is ervoor gekozen om een diagnose- en trainingsprogramma te ontwikkelen voor de brede doelgroep, zowel het bestaande bestand als de nieuwe instroom. Daarbij is het doel om te komen tot een diagnose na 6 weken die basis is voor eventuele vervolgstappen.

De training TalentPlus (zie bijlagen 1 en 2) kent onderdelen die specifiek gericht zijn op het thema "Werk", maar er is ook aandacht voor andere onderwerpen, zoals bijv. in het verkrijgen van inzichten bij de deelnemer over gedrag en houding. KempenPlus heeft in de voorbereiding en in de eerste fase van de uitvoering samengewerkt met ZINZIZ. Voor de trainingen is een ervaren trainster van ZINZIZ ingezet. Inmiddels is een trainer in dienst genomen en is er een vacature voor een tweede trainer.

**c) Welke externe maatregel is getroffen naar aanleiding van de conclusie(s) uit deze consultatie?**

In concreto hebben de consultaties geleid tot het ontwikkelen van de training TalentPlus. Zowel voor de coördinatie als voor de trainingen is externe expertise ingehuurd. In december 2018 is de eerste groep gestart. Op basis van de opgedane ervaringen wordt thans gezien of aanpassingen van het programma noodzakelijk c.q. gewenst zijn. In personele zin wordt de ingehuurde externe expertise geleidelijk vervangen door vast personeel. TalentPlus is één van de speerpunten van de nieuwe uitvoeringsorganisatie KempenPlus.

**Vragen?**

We hopen dat uw vragen hiermee naar tevredenheid zijn beantwoord.

Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie? Neem dan gerust contact op met Marco Boone van Kempenplus. Hij is telefonisch bereikbaar via 0497 – 36 1752 of via e-mail [m.boone@kempenplus.nl](mailto:m.boone@kempenplus.nl).

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

Mr. R.P.B.M. Brekelmans  
secretaris

J. Eugster  
burgemeester (wnd.)

Bijlage 1: Infobrochure training TalentPlus  
Bijlage 2: Programma training TalentPlus