

Aanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Verklaring college bij een volgend verzoek

De verklaring bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

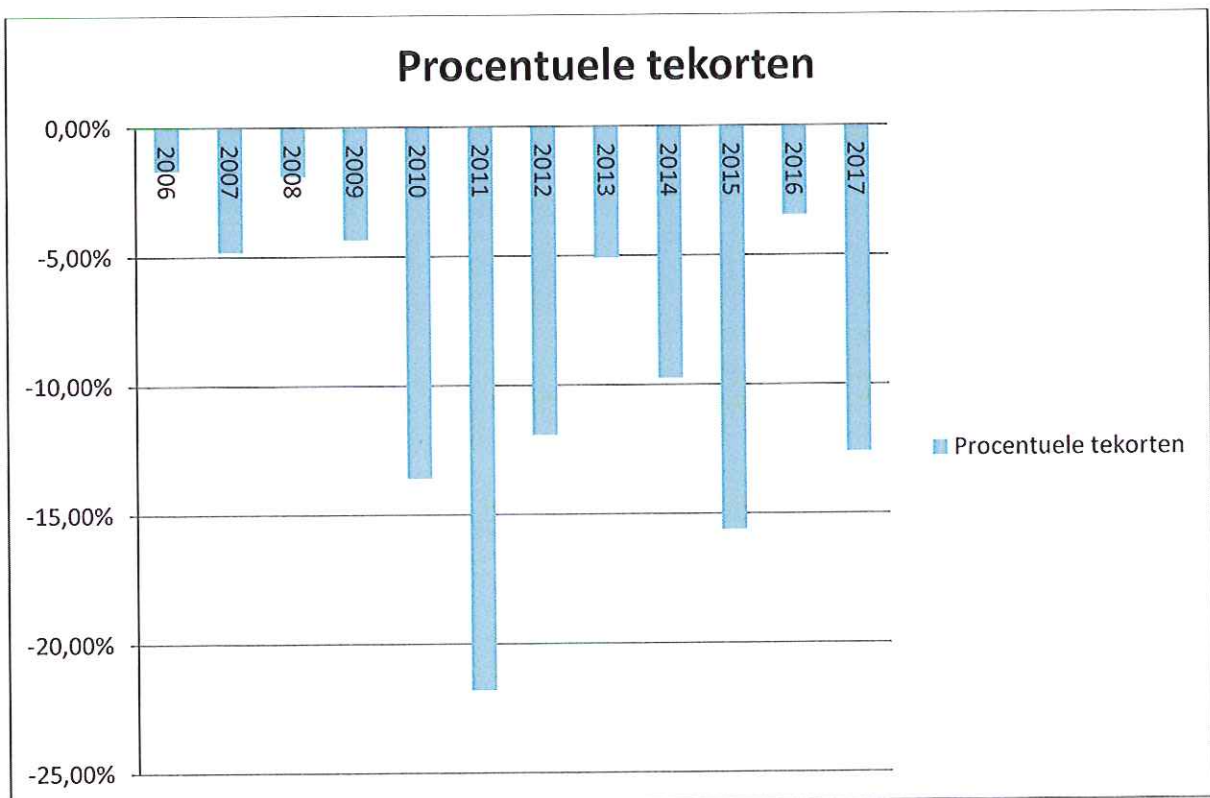
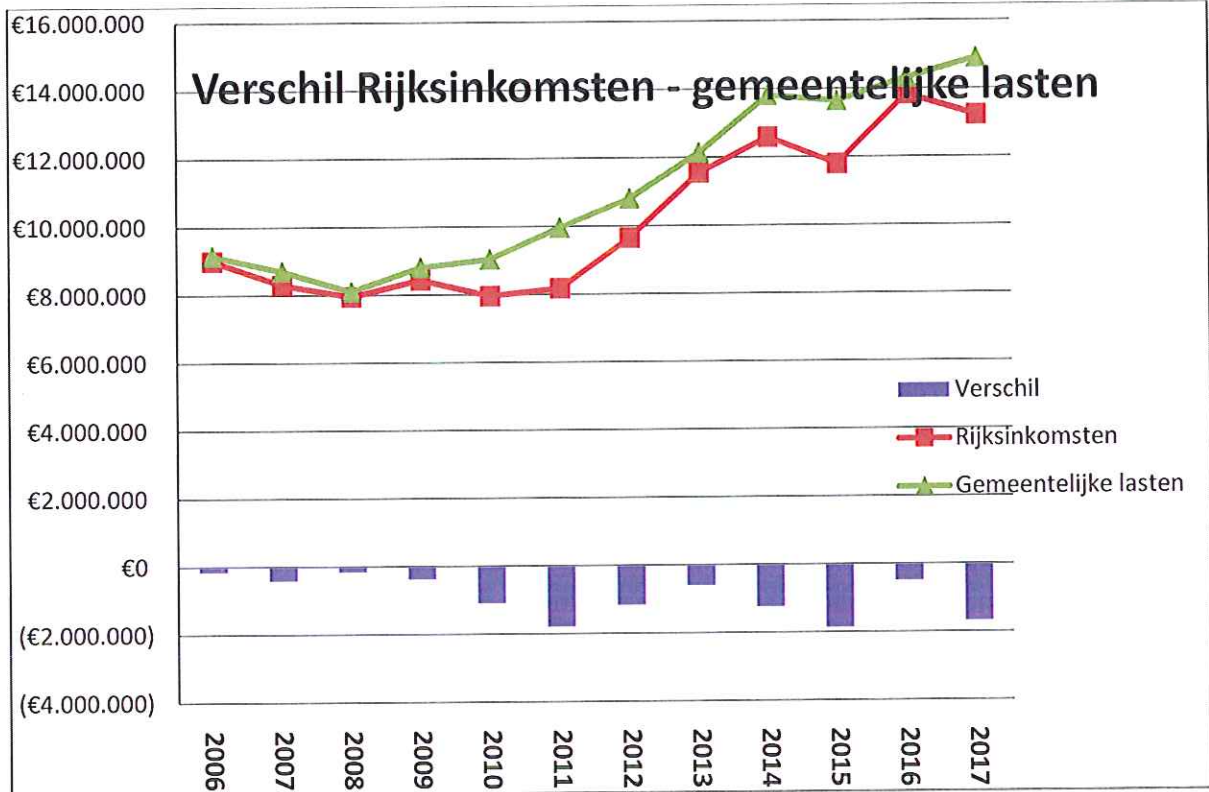
Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

Analyse budget overschrijding

Meerjaren overzicht inkomsten en uitgaven

De gemeente Rheden kent structurele tekorten op het inkomensdeel als gevolg van tekortkomingen in het verdeelmodel en de arbeidsmarktomstandigheden. In de eerste helft van 2017 signaleerden wij dat er bij de gemeente Rheden opnieuw een tekort zou gaan ontstaan. In de grafiek hieronder leest u het verschil tussen de rijksinkomsten en de lasten vanaf 2006 tot heden. Daaronder in een grafiek aangegeven wat de procentuele tekorten zijn.

Verschil Rijksinkomsten – gemeentelijke lasten.



Bestandsontwikkeling

De afgelopen jaren heeft de gemeente in lijn met de landelijke trend te maken gehad met een stijging van het uitkeringsbestand. De laatste cijfers van 2017 geven aan dat de bestandsgroei pas sinds enige maanden afvlakt en zelfs lijkt te dalen. In de tabel hieronder leest u een overzicht van de bestandsgroei over de periode 2015 tot en met 2017.

<u>Peildatum</u>	<u>Bijstandsuitkeringen</u>
31-12-2015	964
31-12-2016	1.018
31-12-2017	1.030

<u>Jaar</u>	<u>Uitstroom als gevolg van een dienstbetrekking of het starten van een zelfstandig beroep of bedrijf</u>
2015	121
2016	154
2017	105

Financieel verloop per onderdeel.

<u>Uitkeringen</u>	<u>Werkelijk</u>	<u>Voorspelling</u>	<u>Werkelijk</u>	<u>Werkelijk</u>
	<u>2017</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
P-Wet en EV				
Uitgaven <65 jaar en elders verzorgden	13.819.841	13.658.109	13.354.343	12.859.646

Inkomsten: verhaal, inclusief invorderingskosten	243.760	210.000	-	-
			274.750	293.759
<hr/>				
Loonkostensubsidie				
Uitgave	118.489	100.000		
			57.009	
<hr/>				
BBZ starters				
Verstrekingen levensonderhoud	131.096	115.000	122.839	199.503
Inkomsten: verhaal, aflossing leningen i.v.m. zgn.omzetting	53.979	45.000	-	-
			43.690	92.844
<hr/>				
IOAW				
Uitgaven	1.053.144	1.050.000	1.017.607	908.756
Inkomsten: verhaal	11.253	15.000	7.076	-11.105
<hr/>				
IOAZ				
Uitgaven	83.812	85.000	88.401	77.330
Inkomsten: verhaal	803	700	118	1.301
<hr/>				
TOTAAL UITGAVEN	15.206.382	15.008.109	14.640.199	14.045.235
TOTAAL INKOMSTEN	309.795	270.700	-	-
			325.634	399.009
SALDO	14.896.587	14.737.409	14.314.565	13.646.226
<hr/>				

Tabel 2: Werkelijke uitgaven budgetten ministerie P-Wet

Uitkeringen Totaal	Budget	Saldo Uitgaven	Resultaat		gem. aantal
	Ministerie *	en Inkomsten	in geld	in procenten	uitkeringen
Werkelijk 2017	13.230.529	14.896.587	-1.666.058	-12,6%	1.046
Werkelijk 2016	13.837.783	14.314.565	-476.782	-3,4%	1.018
Werkelijk 2015	11.804.625	13.646.225	-1.841.600	-15,6%	964
* Budget ministerie 2017 is definitief budget					
Resultaat t.o.v. Budget Ministerie			-1.666.058	Negatief	
Vangnetregeling 2017					
			besteding	14.896.587	
			definitief budget (Rijk)	13.230.529	
				-	
			TEKORT 2017	1.666.058	-12,6%

Bron: managementrapportage 2017 gemeente Rheden.

Factoren die door het college kunnen worden beïnvloed

Bij punt B zullen we dieper ingaan op de maatregelen die door ons zijn genomen om het tekort op het budget zo klein mogelijk te houden. Vanuit de gemeente hebben wij volop ingezet op Werk. Er zijn diverse projecten gestart om inwoners die bij ons in de bijstand belanden, richting werk te helpen. Naast de gestarte projecten, zetten wij naar gelang de persoonlijke wensen en mogelijkheden, instrumenten als om- en bijscholing, jobcoaching en loonkostensubsidie in. Op deze manier willen wij de re-integratie richting werk zo succesvol mogelijk maken.

Daarnaast hebben we in samenwerking met de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en het UWV de werkgeversdienstverlening verbeterd. Voor werkgevers is er nu één aanspreekpunt in de regio, die ondersteuning biedt bij het invullen van de openstaande vacatures.

Vanuit de afdeling Inkomen hebben wij de poortwachtersfunctie aangescherpt en ingezet op handhaving. Op deze manier willen wij voorkomen dat er uitkeringen onrechtmatig worden verstrekt.

Conclusie analyse budgetoverschrijding

De recente ingezette afvlakking en mogelijke daling van het aantal klanten kan de kostenstijging ten opzichte van de eerste helft van 2017 niet meer opheffen. In de eerste twee kwartalen van 2017 was het aantal bijstandsgerechtigden hoger dan in 2016. De daling van de kosten wordt de komende maanden zichtbaar.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Maak in de beschrijving duidelijk wat interne en wat externe maatregelen zijn. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Zie de toelichting in de box op de volgende pagina.

MaatregelenOnderzoek naar de omvang van het bijstandsbestand

De gemeenteraad heeft op 11 juli 2017 de motie 'Onderzoek waarom zo veel bijstandsgerechtigden in Rheden' aangenomen. Om invulling aan deze motie te geven heeft het college besloten een onderzoek uit te laten voeren door adviesbureau Nautus. Dit onderzoek richt zich voornamelijk op de vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, het beleid dat door de gemeente Rheden is gevoerd en de financiële gevolgen. De te beantwoorden onderzoeksvraag luidt:

Klopt de aanname dat de gemeente Rheden relatief meer bijstandsgerechtigden heeft in vergelijking met omliggende gemeenten? En zo ja, welke redenen kunnen hiervoor gegeven worden?

Om deze vraag te kunnen beantwoorden, worden in het onderzoek de volgende deelvragen beantwoord:

1. In hoeverre wijkt de vraag op de arbeidsmarkt af van omringende gemeenten?
2. In hoeverre wijken andere uitkeringsbestanden dan het bijstandsbestand af van omringende gemeenten (WIA, Wajong, WSW en WW) en welke invloed heeft dit op het bijstandsbestand?
3. Welke kenmerken zijn bepalend voor het bijstandsbestand van de gemeente Rheden, in hoeverre wijkt dit af van het bijstandsbestand van omringende gemeenten?
4. Welke algemene lijn kenmerkt het beleid op het gebied van re-integratie en participatie vanaf 2004?
5. Welke concrete maatregelen op het gebied van re-integratie en participatie zijn in de periode van 2004-2017 uitgevoerd door de gemeente?
6. Welke effecten heeft het beleid op het gebied van re-integratie door de jaren heen gehad op de omvang, instroom en uitstroom van het bijstandsbestand.
7. In hoeverre wijken de ontvangen en te ontvangen budgetten vanuit het Rijk (in totaal en per bijstandsgerechtigde) af van omringende gemeenten en welke gevolgen heeft dit voor de gemeente?

Een analyse van het onderzoek is inmiddels met de raad gedeeld. De aanbevelingen die uit het rapport zijn gekomen zijn door het college overgenomen en worden in 2018 verder uitgewerkt.

Projecten 2017

In 2017 is team Uitvoering gestart met het uitvoeren van een aantal projecten die een direct effect moeten hebben op voorkomen van de instroom en bevorderen van de uitstroom van uitkeringsgerechtigden. In totaal gaat het om 13 projecten. Deze worden hieronder toegelicht.

- Project Diagnostisch instrument: Door middel van een ABC-meting worden bijstandsccliënten gediagnosticeerd op het gebied van emotionele stabiliteit, competenties en beroepsvoorkeuren. Doel hiervan is meer inzichten te krijgen in het bestand om op deze manier betere maatwerktrajecten aan te kunnen bieden om uiteindelijk meer uitstroom te kunnen genereren.
- Project Empowerment jongeren: Er is een extra project opgestart om jongeren intensief te begeleiden om deze groep zo snel mogelijk weer richting werk of studie te laten uitstromen.
- Project Klanten met parttime inkomsten uit arbeid: In dit project is er samen met de werkgever gekeken naar de mogelijkheden van cliënten die inkomsten hebben uit parttime werk om meer uren te kunnen maken bij hun huidige werk of als aanvulling werkzaamheden bij een andere werkgever kunnen verrichten. Doel is om genoeg inkomsten uit arbeid te halen dat een aanvullende uitkering niet nodig is.
- Project individueel re-integratiebudget / kansen creëren door maatwerk: cliënten krijgen in dit project een individueel budget dat zij zelf aan hun re-integratie mogen besteden. Doel hiervan is om op deze manier de motivatie van de cliënten te stimuleren en meer duurzamere uitstroom te realiseren.
- Sociaal maatschappelijk ondernemen: Doel is om naast het Werkgevers Service Punt, het WSP een nieuw concept neer te zetten, waarbij lokale ondernemers en onze eigen klanten

aan elkaar worden gekoppeld. Het uitgangspunt is dat we vanuit goed accountmanagerschap inzicht krijgen in de wensen/behoefte van onze lokale ondernemers en de wijze waarop de gemeente Rheden mogelijk zou kunnen faciliteren. Tegelijkertijd willen we ondernemers koppelen met cliënten en vanuit onze maatwerkgedachte begeleiden naar een plek waar de cliënt van toegevoegde waarde is voor de eigen ontwikkeling richting werk en voor de ontwikkeling van de organisatie van de werkgever.

- Project jongeren naar school: Doel van dit project is om vroegtijdig schoolverlaters weer terug naar school te begeleiden zodat zij alsnog een startkwalificatie halen.
- Project Adoptieplan Nieuwkomers: Dit project zal zich richten op de sociale verantwoordelijkheid van onze lokale ondernemers om een bijdrage te leveren aan de participatie van de statushouders. Met dit project willen wij lokale werkgevers bewegen om ieder een statushouder te adopteren door deze klant dagelijks actief te laten zijn binnen het bedrijf, zodat deze klanten in een hoog tempo de Nederlandse taal leren en inburgeren.
- Project SROI: Dit project moet ervoor zorg dragen dat social impact wordt gerealiseerd. Aan samenwerkende partners wordt gevraagd een bijdrage te leveren aan de participatie en re-integratie van uitkeringsgerechtigden.
- Project "Doorslag": Als klanten zich willens en wetens niet conformeren aan de eisen vanuit de participatiewet en toekomstige werkgevers, dan zal daar een alternatieve route voor gevolgd moeten worden. Dat betekent dat deze klanten direct ingezet moeten worden in lokale projecten (denk aan de groenvoorziening) waar zij naar vermogen werkzaamheden gaan verrichten om werknemersvaardigheden te ontwikkelen en op termijn uit te stromen naar een betaalde baan.
- Project "Ken je klant, geef ze aandacht": Ervaring laat zien dat frequent contact met klanten ervoor zorgt dat uitstroom wordt gerealiseerd. Daarom willen we periodiek persoonlijk klantcontact herintroduceren vanuit de consulenten Inkomen om de mogelijkheden te bespreken met klanten om de uitkering op termijn te verlaten. Tenslotte bestaat de mogelijkheid binnen dit project om periodiek op basis van specifieke thema's (bijvoorbeeld i.h.k.v. fraude) contact te hebben met klanten.
- Project Mind@Work: De gemeente Rheden heeft drie consulenten directe bemiddeling aangesteld om in 2017 de uitstroom naar werk te stimuleren. Dat is enerzijds mogelijk door een intensieve samenwerking aan te gaan met het WSP, maar ook door het eigen netwerk actief te bedienen. De drie consulenten directe bemiddeling hebben een werkplek naast het WSP om de samenwerking te optimaliseren.
- Project De Magneet: In de Magneet worden door vrijwilligers allerlei activiteiten verricht ten behoeve van onze inwoners. De Magneet is een mooi voorbeeld van een experimentele opzet welke in de afgelopen jaren is gegroeid naar een ontmoetingsplek waar inwoners en vrijwilligers elkaar ontmoeten. In 2017 moet er een professionaliseringslag worden gemaakt, omdat er een aantal nieuwe bestuurlijke uitdagingen voor de deur staan zoals de samenwerking met de doelgroepen van Presikhaaf bedrijven (WSW). Daarnaast kan de Magneet een mooie rol vervullen daar waar klanten uit de Participatiewet een tegenprestatie moeten leveren, omdat reguliere arbeid (nog) niet haalbaar is. Om deze ontwikkelingen vorm te geven in relatie tot de Magneet, zal een projectleider de professionaliseringslag moeten leiden met een aantal concreet te behalen doelen in 2017.
- Project Zorgklanten: Medio januari 2017 heeft de gemeente Rheden zo'n 230 klanten die nog niet conform het meerjaren beleidsplan re-integratie gere-integreerd kunnen worden. Dat betreft de zogenaamde zorgklanten. In de eerste helft van 2017 worden deze klanten overdragen aan de zorgconsulenten van de gemeente Rheden die WMO als specialisatie hebben. Doel van dit project is om deze zorgklanten door middel van onder andere dagbesteding op een andere manier te laten participeren in de samenleving.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

Resultaten Maatregelen

Uitkomsten onderzoek naar de omvang van het bijstandsbestand

Het beeld dat het rapport van Nautus schetst is zorgelijk, maar tegelijkertijd zien wij kansen. Het geeft een duidelijk beeld en inzicht in de verschillen tussen de gemeente Rheden in vergelijking met andere gemeentes in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. Uit het rapport maken wij op dat er vier hoofdfactoren zijn waarom in de gemeente Rheden het aantal bijstandsgerechtigden hoger is dan in de ons omringende gemeenten. Deze actoren zijn:

- De demografische samenstelling van het uitkeringsbestand van de gemeente Rheden. In de gemeente Rheden wonen in vergelijking met andere gemeentes een groot aandeel mensen met een Wajong. Eenzelfde beeld zien we rond het aandeel mensen met een arbeidsongeschiktheidsregeling en met de doelgroep Wsw. Een mogelijke reden daarvoor is dat de gemeente Rheden van oudsher rijk is aan (zorg)instellingen;
- De geografische ligging van de gemeente Rheden. De gemeente Rheden ligt tussen de IJssel en de Veluwe ingeklemd. Hierdoor is de gemeente Rheden een groene gemeente met veel natuurgebieden en is er minder ruimte voor grote bedrijventerreinen die bijvoorbeeld geschikt zijn voor zware industrie of vervoer en opslag. Hiervoor is de gemeente Rheden afhankelijk van aanbod in de regio. Daarnaast kunnen gemeenten als Overbetuwe en Lingenwaard zich richten op twee arbeidsmarktregio's met grote steden als Arnhem en Nijmegen. Terwijl Rheden met zijn geografische ligging voornamelijk gericht is op alleen Arnhem;
- De effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van de sociale dienst en de aansluiting op beleid. Door de vele wisselingen in het management en het verloop bij uitvoering laat de stabiliteit in de ambtelijke uitvoering te wensen over. Daarnaast wordt er nog steeds een grote afstand ervaren tussen beleid en uitvoering. Dit komt de uitstroomresultaten niet ten goede. Tevens zal de effectiviteit van de verschillende uitvoeringsinstrumenten nader beoordeeld moeten worden.
- De politieke keuzes die de gemeente Rheden heeft gemaakt. De gemeente Rheden kiest ervoor om een sociale gemeente te zijn, dit benadrukt de gemeente ook in haar coalitieakkoorden. Een ruimhartig sociaal beleid zoals bijvoorbeeld het aandeel sociale huurwoningen en een ruimhartig minimabeleid kan als neveneffect tot een meer vrijblijvende attitude leiden en ook echter een aanzuigende werking hebben op mensen met een bijstandsuitkering.

De komende periode gaat het college de volgende aanbevelingen verder uit te werken:

- Met de conclusies uit het rapport over de arbeidsmarkt wordt aangesloten bij de reeds ingezette geactualiseerde Economische Visie en het daaraan gekoppelde uitvoeringsprogramma;
- Er wordt een brede integrale aanpak tussen de verschillende beleidsterreinen zoals onderwijs, economische zaken, ruimte, werk & inkomen, gezondheid opgezet met als doel om instroom in de bijstand te voorkomen;
- Met UWV en het WSP wordt de samenwerking geïntensiveerd en worden trajecten opgezet om te voorkomen dat mensen vanuit de WW doorstromen naar de bijstand;
- We onderzoeken de mogelijkheden om de processen tussen beleid en uitvoering en tussen consultant en bijstandsgerechtigde verder te optimaliseren;
- Om de effecten van de afspraken en de in te zetten instrumenten en middelen nog beter te kunnen monitoren wordt onderzocht hoe dit kan worden vorm gegeven. Naast of in samenhang met de reeds bestaande monitoringsystemen;
- Er wordt conform raadsbesluit van juni 2017 een lokale werkgeversbenadering opgezet (naast en in samenhang met het WSP). Door middel van deze lokale werkgeversbenadering wordt de relatie en verbinding gemaakt met het midden en kleinbedrijf binnen de gemeente.

Brondocumenten

In onderstaande link vindt u het rapport van Nautus en de aanbevelingen die zij doen. Daarnaast vindt u er ook het collegevoorstel naar aanleiding van het rapport. Deze documenten zijn ook met de gemeenteraad gedeeld en besproken.

<http://ibabsonline.eu/LijstDetails.aspx?site=Rheden&ListId=261cfe4c-cd89-47e3-af71-68ea9440f12e&ReportId=313836df-f514-4a80-ba8f-021a80accef3&EntryId=2518ee70-7282-470f-822d-c2ea76c91a72&searchtext>

Resultaten projecten 2017

- Project Diagnostisch instrument: De gemeente Rheden heeft door middel van een raadsbesluit budget vrijgemaakt om 1000 klanten in een periode van 2 jaar aan de poort te diagnosticeren. Tot op heden zijn er bij 236 personen een meting gedaan.
- Project Empowerment jongeren: In 2017 is een pilot gestart met een groep jongeren om dit vorm te geven in samenwerking met een externe partij die hierin is gespecialiseerd. Tot en met juli 2017 hebben elf jongeren (tot 27 jaar) de uitkering verlaten en zijn met studiefinanciering een opleiding gaan volgen. Ook zijn er tien jongeren uitgestroomd die een arbeidsbetrekking hebben gekregen.
- Project Klanten met parttime inkomsten uit arbeid: In 2017 heeft dit project extra aandacht gekregen. De totale inkomsten zijn nagenoeg gelijk aan de inkomsten van 2016. Door extra inkomsten is er wel een klantendaling vanaf de zomer 2017 (inkomsten boven bijstandsnorm).
- Project individueel re-integratiebudget / kansen creëren door maatwerk: In augustus 2017 is dit project gestart en tot op heden zijn er 15 cliënten begonnen met een eigen re-integratiebudget. Hiervan zijn inmiddels vier mensen uitgestroomd naar werk.
- Sociaal maatschappelijk ondernemen: Dit project is nog in de opstartfase, de verwachting is dat het project eind november operationeel is.

- Project jongeren naar school: In 2017 zijn we twee keer gestart met een project om jongeren met een uitkering uit te laten stromen naar scholing, te weten in februari en september 2017. Tot op heden hebben door dit project zes jongeren de uitkering verlaten.
- Project Adoptieplan Nieuwkomers: Tot op heden zijn er drie statushouders die een taalstage lopen bij werkgevers.
- Project SROI: Tot op heden hebben zes personen de uitkering verlaten door het project SROI.
- Project "Doorslag": Dit project is begin 2018 gestart en de eerste resultaten worden in juli 2018 geëvalueerd.
- Project "Ken je klant, geef ze aandacht": Het project is de afgelopen maanden succesvol ingezet om inzicht te krijgen in een groep klanten van de gemeente. Daarnaast zijn er inmiddels 12 klanten succesvol uitgestroomd als gevolg van de vervolgtacties die uit de gesprekken zijn voortgekomen.
- Project Mind@Work: Er zijn tot op heden dertien mensen uitgestroomd die bemiddeling hebben gehad vanuit het project Mind@Work.
- Project De Magneet: Dit project heeft vertraging opgelopen waardoor er in het tweede kwartaal van 2018 pas een projectleider is aangesteld die op dit moment bezig is met het opzetten van een nieuw plan voor de Magneet.
- Project Zorgklanten: Alle zorgklanten zijn gesproken en in kaart gebracht en naar gelang hun capaciteiten en voorkeuren wordt er gekeken op welke manier zij kunnen participeren binnen de Rhedense samenleving.

Brondocumenten.

In onderstaande link vindt u het raadsvoorstel Vangnetregeling 2017. Bij dit voorstel zit ook een notitie waarin ook de genoemde projecten staan. Dit is ook in de gemeenteraad besproken bij de raadsvergadering van 19 december 2017, zie hiervoor de tweede link. In deze vergadering heeft de gemeenteraad ook bevestigd dat het college inzichten heeft gegeven in de genoemde maatregelen en dat deze maatregelen ook genomen zijn.

<http://ibabsonline.eu/LijstDetails.aspx?site=Rheden&ListId=261cfe4c-cd89-47e3-af71-68ea9440f12e&ReportId=313836df-f514-4a80-ba8f-021a80accef3&EntryId=935405e3-924b-4641-acac-999718b5fec6&searchtext>

<http://ibabsonline.eu/Agenda.aspx?site=rheden&agendaId=caebe078-4e74-4a6e-b8c9-c29a013f8d00&FoundIDs=&year=2017>

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rheden verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 10 juli 2018

De secretaris,

bla

Naam van de ondertekenaar: H. Kettelerij

De burgemeester,

ba
LB

Naam van de ondertekenaar: C. van Eert

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

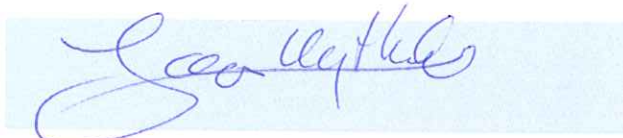
De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Rheden stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 10 juli 2018

Ondertekening

Plaatsvervangend voorzitter,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Uijthof', is written over a light blue rectangular background.

Naam van de ondertekenaar: J. Uijthof

De griffier,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Kateman', is written over a light blue rectangular background.

Naam van de ondertekenaar: M. Kateman