



Sint Anthonis

Aanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde. De voorwaarden staan op de website: www.toetsingscommissievp.nl.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via een door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Voor deze aanvraag is gebruik gemaakt van het Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017. In deze aanvraag zijn alleen de delen uit het Modelaanvraagformulier weergegeven die van toepassing zijn op de aanvraag van de gemeente Sint Anthonis. Daarbij is onderdeel 1a niet van toepassing, de beantwoording van onderdeel 1b is hieronder weergegeven.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa-verantwoording).

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort*
- B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren*
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen*
- D. Ondertekening*

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Omvang

Wat de financiële omvang betreft, is na de jaarafsluiting duidelijk dat de gemeente Sint Anthonis € 1.235.427,- (uitgaven minus inkomsten) aan bijstandslasten heeft voor het jaar 2017. De Rijksbijdrage is in oktober 2017 definitief vastgesteld op € 976.066,- (brief Ministerie SZW dd. 10 oktober 2017; gebundelde uitkering 2017 definitief; ref. 2017-0000138436). Dit betekent een tekort van € 259.361,- (> 5% overschrijding Rijksbudget).

De omvang van de verstrekingskosten is een gevolg van het aantal bijstandsuitkeringen waar in 2017 een beroep op werd gedaan door de inwoners van de gemeente Sint Anthonis. In januari 2017 was sprake van een totaal van 79 uitkeringen; gedurende het jaar daalde dit aantal in december 2017 tot 76 uitkeringen, waarvan 35 uitkeringdossiers met een niet westerse migratieachtergrond. Uitschieter was de maand augustus 2017 met 83 uitkeringen. We zien daarnaast dat het aantal mensen met een Ioaw/z- uitkering licht stijgt (van 8 naar 9 uitkeringen).

Oorzaken/Analyse

Allereerst valt op dat gedurende het jaar 2017 het aantal uitkeringen in de gemeente Sint Anthonis licht is gedaald (-3). Zeker in vergelijking met 2016. In dat jaar steeg het aantal uitkeringen met 10. Nagenoeg het gehele jaar 2017 is de maandelijkse uitstroom vrijwel gelijk aan de maandelijkse instroom. In vergelijking met voorgaande jaren zijn er minder mensen in de bijstand terecht gekomen én er zijn relatief meer mensen die de bijstand verlaten. Het gemiddeld aantal uitkeringen in 2016 bedroeg 70 per maand ten opzichte van 79 per maand in 2017.

We zien dit - naast de inzet die we onverminderd hebben gepleegd op het begeleiden van mensen naar werk- in het licht van de aantrekkende arbeidsmarkt. Mensen komen minder snel vanuit werk of ww-uitkering in de bijstand terecht. Voor een deel van de mensen met een bijstandsuitkering kwam weer werk beschikbaar. We zien echter ook dat het aantal mensen met een niet westerse migratieachtergrond onverminderd een groot deel uit blijft maken van ons totale uitkeringsbestand.

De geringe afname van het bestand in 2017 betekent echter niet dat de verstrekingskosten zodanig zijn dat we binnen het Rijksbudget kunnen blijven. De gevolgen van de ontwikkelingen in het jaar 2016 zijn namelijk nog zichtbaar. In 2016 is ons bestand fors (van 66 op 1 januari 2016 naar 78 op 31 december 2016) toegenomen. Dit was met name het gevolg van de hoge instroom van personen met een niet westerse migratieachtergrond met recht op uitkering. Daarnaast speelde ook landelijke wet- en regelgeving een rol (voormalige instroom Wsw en Wajong, kortere WW-duur) en de context van de regionale arbeidsmarkt die vaak niet aansluit bij de mensen die een PW-uitkering ontvangen. Daarnaast zien we de eerste effecten van de gewijzigde AOW-leeftijd.

Hoewel het aantal bijstandsgerechtigden gedurende het afgelopen jaar maar licht is gedaald, is het niveau door de stijging in 2016 nog van een zodanig niveau, dat het Rijksbudget ook in het jaar 2017 niet afdoende is. Daarbij moet worden opgemerkt dat, ondanks de stijging in met name het jaar 2016 onze bijstandsdichtheid beduidend lager ligt dan de landelijke bijstandsdichtheid (Bijstandsdichtheid per 1000 inwoners Nederland: 36 inwoners, Provincie Noord-Brabant: 27,5 en Sint Anthonis 10; Bron CBS; Statline; Sociale zekerheid: bijstand, re-integratie en Wsw, gemeenten 2016; d.d. 17042018). Het Rijksbudget is hiervoor echter niet afdoende.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Onze aanpak leidt op termijn tot een stabilisatie dan wel reductie van het klantenbestand (Participatiewet, IOAW/Z). Met onze aanpak proberen wij bovendien te voorkomen dat een bijstandsaanvraag wordt ingediend. Ondanks de bestandstoename in 2016 zien we dat, met de in gang gezette maatregelen in 2017, het klantenbestand licht is afgenomen.

De effecten van ons beleid (instroom en uitstroom) worden per kwartaal verantwoord aan het college en gemeenteraad.

De maatregelen maken onderdeel uit van onze dienstverlening. De uitvoering van klantbeheer, arbeidsintegratie en handhaving voor inwoners van Sint Anthonis wordt voor onze gemeente uitgevoerd door de afdeling Sociale Zaken gemeente Boxmeer. Over de aanpassing van de uitvoerende werkzaamheden op dit terrein vindt afstemming plaats tussen de 11 gemeenten in onze regio (Noordoost-Brabant). Voor wat betreft arbeidsmarktbeleid zelfs op de schaalgrootte van Werkplein Den Bosch.

Onderstaande lijst met maatregelen betreft een selectie die specifiek in (en in aanloop naar 2017) zijn genomen of gestart. Het overzicht is hiermee geen volledige beschrijving van de gehele werkwijze rondom re-integratie en handhaving.

De door het college van de gemeente Sint Anthonis genomen (interne en externe) maatregelen zijn onder te verdelen in:

- I. Intensivering van de werkwijze "aan de toegang"
- II. Intensivering re-integratie
- III. Voorwaardenscheppende maatregelen
- IV. Overige maatregelen (o.a. handhaving)
- V. Externe maatregelen

I. Intensivering van de werkwijze aan de toegang

1. De werkwijze

We zetten de werkwijze aan de toegang door. Hierbij gaat het om een werkwijze waarbij mensen die zich voor een uitkering melden en/of vanuit een WW-uitkering in zullen gaan stromen, direct intensief met solliciteren/zoeken naar werk aan de slag gaan. Voor jongeren tot 27 jaar geldt een zoektermijn van 4 weken. Als gevolg van deze werkwijze hebben in 2017 7 personen geen beroep hoeven te doen op een bijstandsuitkering.

1.1 Poortwachterfunctie van klantmanager Participatiewet

Bij iedere uitkeringsaanvraag wordt beoordeeld of er belemmeringen zijn om te kunnen werken.

1.2 Screening toegang

In het werkproces van een aanvraag voor een uitkering wordt de handhaver soms eerder ingezet (bijvoorbeeld al tijdens de intake) om te toetsen op de rechtmatigheid van voorzieningen. In 2017 zijn door de inzet van de handhaver 2 aanvragen niet in behandeling genomen.

1.3 Jongeren tot 27 jaar gaan terug naar school

Jongeren die nog onderwijs kunnen volgen, hebben in principe geen recht op bijstand maar studiefinanciering. Dat geldt vooral voor jongeren die geen startkwalificatie (startkwalificatie is minimaal mbo-niveau-2 opleiding of een havo-diploma) hebben. Van jongeren die al wel een startkwalificatie hebben behaald, wordt verwacht dat ze via een opleiding de kans op werk vergroten.

1.4 Afspraken met het RMC/RBL

De gemeente Sint Anthonis heeft afspraken gemaakt met het RMC/RBL. Het RMC signaleert bij voortijdig schooluitval of de jongere over voldoende startkwalificaties beschikt. Het RMC/RBL neemt vervolgens passende actie.

1.5 Aandacht voor de kwetsbare jongere

De gemeente Sint Anthonis maakt onderdeel uit van het samenwerkingsverband 't Werkverband. 't Werkverband is onderdeel van AFC. Om kwetsbare jongeren passend een duurzame plek op de arbeidsmarkt te laten vinden, trekken onderwijs, gemeenten, zorgaanbieders en UWV gezamenlijk op in dit samenwerkingsverband.

Periodiek heeft het management Sociale Zaken overleg met vertegenwoordigers van de VSO-scholen. Insteek is om instroom in de uitkering te voorkomen. Vanaf januari 2015 tot 1 april 2017 is het gelukt om de leerlingen/schoolverlaters te plaatsen bij reguliere werkgevers (omzetten van stageplek in reguliere baan) en instroom in de uitkering hierdoor te voorkomen.

Het betreft vooral leerlingen met dusdanige belemmeringen die voorheen rechtstreeks naar de Wsw of Wajong zouden zijn gegaan. Dit zijn arbeidsintensieve trajecten.

1.6 Zoekperiode

Uitgangspunt is dat, voordat een aanvraag in behandeling wordt genomen, de aanvrager actief op zoek is naar werk of naar een opleiding. In de eerste vier weken na de melding, de zogenaamde zoekperiode, ondersteunen onze klantmanagers potentiële aanvragers bij de mogelijkheden om aan de slag te komen.

Door de zoektijd is de drempel voor het aanvragen van een uitkering aanzienlijk verhoogd. De ervaring leert dat niet iedereen zich meldt voor een uitkering na de zoekperiode. Onderstaande tabel geeft inzicht in de resultaten van de zoekperiode.

	2014	2015	2016	2017
Resultaten zoekperiode	2	4	16	4

1.7 Informatievoorziening

Het vroegtijdig informeren van onze klanten is het eerste preventieve risico-element als het gaat om handhaving. Als klanten weten wat hun rechten en plichten zijn, kunnen zij deze ook makkelijker naleven. Het resultaat dat bereikt moet worden is dat de klanten geïnformeerd zijn over hun rechten en plichten en over de wijze van controle en dat de klantmanagers op een eenduidige wijze informeren, begeleiden en controleren. Om dit te bereiken, kunnen via de gemeentelijke website de SIM-producten (digitale front-office voor de E-overheid) worden geraadpleegd. Klanten worden geattendeerd op de vindplaats die goed bereikbaar is.

II Intensivering re-integratie

Doel uitstroombeleid

De focus ligt op werk, voor iedereen die in staat is om (gedeeltelijk) te werken. Om dit zoveel mogelijk te bewerkstelligen en te stimuleren zijn er diverse instrumenten die we tot onze beschikking hebben. In dit formulier wordt de actuele situatie kort beschreven. Het spreekt voor zich dat dit een dynamisch proces is. Nieuwe instrumenten kunnen worden toegevoegd en van bestaande instrumenten die onvoldoende resultaat opleveren nemen wij afscheid.

1. Re-integratietrajecten

Uitgangspunt is de begeleiding door de klantmanagers Participatiewet van de uitkeringsgerechtigde richting arbeid en/of een volgende stap op de 'participatieladder'. Hierbij kunnen verschillende re-integratiemiddelen worden ingezet.

2. Maatwerk

Wordt door onze eigen klantmanagers verzorgd. De klantmanager houdt zich naast rechtmatigheid ook bezig met doelmatigheid. Dit zorgt ervoor dat de focus van de klantmanager onder andere is gericht op het vinden van betaald werk of het zetten van stappen om dichterbij betaald werk te komen. De klantmanagers verzorgen daarbij zelf de 'match' tussen de klant en de werkgever.

3. Samenwerking met uitzendbureaus.

Ingezet wordt op een match tussen vacatures van werkgevers en klanten van de gemeente. Periodiek worden door de gemeente speeddates georganiseerd om op een snelle wijze matches tot stand te brengen. De effectiviteit van het instrument is hoog waardoor het instrument gehandhaafd blijft. Speerpunt hierbij is op dit moment vooral de plaatsing van vergunninghouders, maar ook de kwetsbare jongere uit het VSO en PRO.

4. Re-integratie-instrumenten

Bij de inwerkingtreding van de Participatiewet is in samenwerking met de regiogemeenten (Noordoost-Brabant) een re-integratieverordening, inclusief beleidsregels, opgesteld. Deze documenten zijn in groter verband opgesteld om te voorkomen dat er ongelijkheid ontstaat binnen de arbeidsmarktregio tussen uitkeringsgerechtigden uit de verschillende gemeenten. De instrumenten die in de verordening zijn opgenomen kunnen worden ingezet om (gedeeltelijke) uitstroom naar (betaald) werk te verwezenlijken. Dit wordt gedaan op basis van maatwerk. Momenteel zijn van toepassing de 'Re-integratie-verordening 2015.1' en de Beleidsregels Re-integratie Participatiewet 2016'.

5. Uitkering als springplank naar ondernemerschap

Vanuit het zittende klantenbestand worden op basis van heronderzoeken klanten geselecteerd die gedeeltelijk inkomsten hebben uit eigen bedrijf. Deze klanten worden nadrukkelijk gewezen op de mogelijkheden om te starten als zelfstandige (Bbz 2004). Tevens bestaat de mogelijkheid om coaching/begeleiding aan te bieden bij het opzetten van een eigen bedrijf. In 2017 zijn geen uitkeringsgerechtigden uitgestroomd ten gevolge van het starten als zelfstandige.

6. Kwetsbare jongere

Indien de kwetsbare jongere onverhoopt een uitkering ontvangt, volgt sociale zaken via een intensief traject het re-integratietraject. In 2017 gaat het over 10 kwetsbare jongeren.

7. Loonkostensubsidie

Met de komst van de Participatiewet hebben de gemeenten de mogelijkheid gekregen om het instrument loonkostensubsidie structureel in te zetten voor mensen die op eigen kracht niet in staat zijn om het Wettelijk Minimumloon te verdienen (personen met een beperkte loonwaarde).

Het gaat om mensen voor wie de gemeente verantwoordelijk is om hen te ondersteunen bij het vinden van werk. Dat kan dus gaan om mensen die bijstand ontvangen, mensen die een IOAW- of IOAZ uitkering ontvangen, mensen die met behulp van een andere voorziening van de gemeente al aan het werk zijn, maar ook om zogenaamde niet-uitkeringsgerechtigden: mensen zonder uitkering. Het rijk beoogd hiermee om meer mensen (met een arbeidsbeperking) in te laten stromen op de arbeidsmarkt. De inzet van loonkostensubsidie komt ten laste van de BUIG-budget. In 2017 is aan 15 personen een loonkostensubsidie verstrekt.

8. Scholing

De gemeente zet in op extra scholing voor uitkeringsgerechtigden ten einde hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Dit betekent met name kortdurende scholing waar baangarantie aan vastzit.

9. Projectdeelname

Stichting Actief is de re-integratiepartner (hoofdaannemer) van de gemeente Sint Anthonis. Deze partij is in staat om de doelgroep (hun core-business) te bedienen. Stichting Actief denkt oplossingsgericht mee met de betreffende doelgroep/klant. Nadat een klant voor een uitkering in aanmerking is gekomen en ondersteuning nodig heeft om een plek op de reguliere arbeidsmarkt te verkrijgen, vindt direct doorverwijzing plaats naar Stichting Actief. Aan de hand van een intakegesprek wordt beoordeeld of de klant geplaatst kan worden op één van de projecten. Dit kan zijn: het Groenproject van de gemeente Boxmeer, fietsenproject, project wood-product voor het maken van kistjes en het project aquaponics (een methode om voedsel te verbouwen, waarbij het kweken van waterdieren, wordt gecombineerd met het kweken van planten in water).

Op deze projecten kunnen de deelnemers/klanten werkervaring (door middel van werkervaringsplaatsen) opdoen voor een periode van 3 (maximaal 6) maanden.

Op deze manier bouwen de deelnemers ervaring op en onderhouden ze die, wat de kans op een betaalde baan vergroot. Dit betekent onder andere dat deelnemers:

- structuur en ondersteuning krijgen bij activiteiten;
- vaardigheden aanleren bij het zoeken naar werk.

Tijdens het traject bij Stichting Actief kunnen de deelnemers extra hulp krijgen in de vorm van wekelijkse groepsbijeenkomsten, jobcoaching en aanvullende cursussen (bijvoorbeeld taal en rekenen). De wekelijkse groepsbijeenkomsten vinden plaats in het gemeentehuis van Boxmeer. De bijeenkomsten worden verzorgd door een jobcoach van de gemeente waarbij de deelnemers hulp krijgen bij het vinden van passende vacatures, een stageplaats of een proefplaatsing.

In het kader van educatie zijn de cursussen taal/rekenen en digitale vaardigheden voor gemeenten verzorgd door ROC de Leijgraaf (verplichte inkoop; 25% voor 2017) en IVIO. Deze organisatie is, via een aanbesteding met alle gemeenten uit Noordoost-Brabant en de regio Den Bosch, gegund voor het vrije deel educatiebudgetten. Voor 2017: 75% van het budget.

10. Natuurlijke uitstroom wegens leeftijd

Een deel van de uitstroom wordt gerealiseerd door middel van uitstroom op basis van leeftijd. Uit een recente screening van ons klantenbestand blijkt dat 7 van de 76 BUIG-klanten 60 jaar of ouder zijn. Ruim 80% van deze groep bereikt binnen 5 jaar de pensioengerechtigde leeftijd waardoor ze op een natuurlijke wijze uitstromen.

11. Vergroten arbeidskansen van uitkeringsgerechtigden met een niet westerse migratieachtergrond

Elke statushouder krijgt een individueel traject gericht op mogelijkheden voor werk en/of opleiding en/of activering. De verplichte inburgering wordt waar mogelijk, in een vroeg stadium, gecombineerd met andere activiteiten, zoals taal- of werkstages. De taallessen in de inburgering zijn te beperkt van omvang en diepgang en bovendien geen 'werkvloertaal'. Daarom heeft de afdeling Sociale Zaken eind 2016 initiatieven ondernomen om het project 'Werk en vergunninghouders' op te starten. Ruim veertig bedrijven in de regio doen inmiddels mee aan het project 'Werk en Vergunninghouders'. Het project is opgestart om met behulp van een werktaalstage van drie maanden de kansen van vergunninghouders op de arbeidsmarkt te vergroten. Inmiddels hebben 22 vergunninghouders (van in totaal 75) uit de gemeente Sint Anthonis een werktaalstage kunnen doen. Een derde van deze groep heeft ondertussen een betaalde baan gevonden. De anderen zijn nog aan de werktaalstage bezig, zijn aan een opleiding begonnen of zijn ingestroomd in een begeleidingstraject bij de uitvoerder van de Participatiewet IBN. De stages worden aangeboden met behoud van een uitkering en worden - gelijktijdig met de inburgering - meestal voor twee of drie dagen per week aangeboden. De werktaalstages bestaan uit een uitgebreide screening, de koppeling van kandidaten aan werkgevers in de regio, een persoonlijk begeleidingstraject en het leren van de Nederlandse taal in de praktijk. Deelnemende bedrijven zijn zeer enthousiast over deze werktaalstages. Het biedt hen de kans om de mogelijkheid op een vast arbeidsverband zorgvuldig te verkennen. Ook biedt de gemeente Sint Anthonis zelf stageplaatsen aan.

III Voorwaarde scheppende maatregelen

1. Agrifood Capital (AFC)

De gemeente Sint Anthonis neemt deel aan Agrifood Capital. AFC staat voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Wij nemen daar waar dat mogelijk en zinvol is deel aan projecten van AFC.

De ambitie van AFC

In 2020 is Noordoost-Brabant topregio in agrifood met een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Een arbeidsmarkt waar:

- organisaties flexibel inspelen op ontwikkelingen;
- medewerkers zelf verantwoordelijkheid nemen voor hun loopbaan (flexibel);
- talent volop kansen krijgt én benut om zich verder te ontwikkelen (talentvol);
- zoveel mogelijk mensen meedoen (inclusief).

Werkgevers, onderwijsinstellingen, overheden, werknemersorganisaties en andere partners vinden elkaar en werken samen aan een dynamische en vooral wendbare arbeidsmarktregio. Werkgevers blijven graag in de regio en werknemers staan klaar om aan de slag te gaan.

Arbeidsmarktprogramma AFC 2016-2020

Een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt is cruciaal voor de toekomst van Noordoost-Brabant. De arbeidsmarkt is immers de motor van de regionale economie. Na het succes van het arbeidsmarktprogramma 2013-2015 werken we in 2016-2020 samen verder. In 2020 heeft de regio o.a.

- 100 best practices talent, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit werkgevers
- 250 werkgevers actief aan de slag met strategische personeelsplanning
- minimaal 10 opleidingen voor nieuwe beroepen
- regionaal Coördinatiepunt Loopbaanoriëntatie
- een lager percentage voortijdig schoolverlaters dan het landelijk gemiddelde
- scholing van jaarlijks 50 stagebegeleiders in bedrijven
- een passende stage of leerwerkplek voor elke kwetsbare jongere
- jaarlijks 13.500 plaatsingen door het WerkgeversServicepunt (WSP) Noordoost-Brabant
- 5000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking

Flexibiliteit als rode draad

In de programmaperiode 2016-2020 is 'flexibiliteit' het sleutelwoord. De maatschappij verandert steeds sneller en dat geldt ook voor de arbeidsmarkt. Dit vraagt om flexibele organisaties en wendbaar personeel.

AgriFood Capital Werkt! in vier programmalijnen aan een sterke en tegelijkertijd wendbare, regionale arbeidsmarkt zodat zowel werkgevers als werknemers en werkzoekenden zich optimaal kunnen voorbereiden op de arbeidsmarkt van de toekomst.

2. Part-time werk

Uitkeringsgerechtigden worden gestimuleerd parttime werk aan te nemen. In onze ogen is parttime werk altijd beter dan geen werk. Hiermee wordt werkervaring opgedaan. Parttime werk kan een opstap zijn naar fulltime arbeid en dus volledige uitstroom. Om dit te stimuleren en te belonen kan een inkomstenvrijlating worden toegepast.

3. Volledige uitstroom van parttime werkers bevorderen

Uit een actuele screening blijkt dat 25 van de 76 uitkeringsgerechtigden inkomsten hebben naast hun uitkering. Samen met hen wordt gekeken wat er voor nodig is om zonder aanvullende Gebundelde Uitkering voldoende inkomsten te verdienen. Daarnaast hebben nog 15 uitkeringsgerechtigden inkomsten uit onder andere alimentatie, WAO, Wajong, pensioen, heffingskortingen, etc.

4. Werkgeversservicepunt (WSP)

De gemeente Sint Anthonis maakt deel uit van het regionale Werkgeversservicepunt Land van Cuijk. Het WSP is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten onderwijsinstellingen en diverse kenniscentra. Door het opzetten van dit netwerk zijn we in staat om snel met elkaar te schakelen. Vacatures kunnen snel aan geschikte kandidaten worden gekoppeld. Ondernemers kunnen daarnaast informatie inwinnen bij het WSP.

5. Social return

Social return is een instrument voor gemeenten om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (doelgroep Participatiewet en arbeidsgehandicapten). Inkopers van overheden (lees gemeenten) kunnen, bij het verstrekken van opdrachten, de opdrachtnemer stimuleren of verplichten tot het bevorderen van loonvormende werkgelegenheid voor de doelgroep.

Natuurlijk geldt hetzelfde voor de gemeente als werkgever en aanbieder van leer-/werkplekken. De gemeente Sint Anthonis heeft Social Return 3.0 in haar aanbestedingsbeleid opgenomen en past dit toe bij haar aanbestedingen. Dit is conform de afspraken die regionaal (Noordoost-Brabant) zijn gemaakt.

Om het Social Returnbeleid op de juiste wijze te kunnen implementeren is een coördinator social return aangesteld.

6. Samenwerking accountmanager Economische Zaken

Als afdeling Sociale Zaken doen we een beroep op ondernemers om binnen hun bedrijven arbeidsplaatsen te creëren voor werkzoekenden met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor is samenwerking gezocht met de afdeling Economische Zaken van de gemeente Boxmeer. In de samenwerking tussen beide afdelingen worden voornamelijk bruggen geslagen tussen klanten van Sociale Zaken en het bedrijfsleven. De accountmanager Economische Zaken (bedrijfscontactfunctionaris) is het aanspreekpunt voor de Boxmeerse werkgevers en benadert vanuit deze rol actief werkgevers. Er wordt niet alleen aanbodgericht maar ook vraaggericht gewerkt. Door de korte lijnen kunnen bijstandsgerechtigden sneller geplaatst worden op een werkervaringsplaats of een reguliere arbeidsplaats.

Deze samenwerking heeft onder andere geleid tot:

- het vinden van locaties voor nieuwe (kleine) bedrijven om te starten;
- het beschikbaar stellen van werkervaringsplaatsen door werkgevers;
- het binnenhalen van vacatures;
- het laten aansluiten van bedrijven bij bijeenkomsten van het Werkgeversservicepunt;
- continue aandacht voor klanten van Sociale Zaken bij de Industriële Kring Land van Cuijk en Noord-Limburg en de Bedrijventerreinenvereniging.

7. Regionale aanpak uitvoering participatiewet/afbouw Wsw/beschut

Gemeente Sint Anthonis werkt bij de beleidsontwikkeling nauw samen met de regiogemeenten Noordoost-Brabant. Dit doen we ook om te voorkomen dat er ongelijkheid ontstaat tussen uitkeringsgerechtigden uit de verschillende gemeenten.

8. Informatie-uitwisseling met het UWV.

Doel informatie delen tussen het UWV en gemeente over beschikbare vacatures en beschikbare kandidaten in de arbeidsmarktregio. Hierdoor kunnen er snelle "matches" worden gemaakt en kan de uitstroom naar werk bespoedigd worden.

9. Partnership met IBN (SW organisatie)

Eind 2016 is door de gemeenteraden van Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Mill en Sint Hubert, Sint Anthonis, Uden en Meijerijstad besloten om een partnership met IBN aan te gaan voor de uitvoering van de voorziening beschut werk en voor het plaatsen van een deel van de doelgroep met een loonwaarde tussen de 30 en 80% bij IBN voor de periode 2017 tot en met 2020.

10. Gemeente als werkgever (goede voorbeeld geven)

Vanuit het landelijk sociaal akkoord 2013 komt naar voren dat niet alleen van het bedrijfsleven wordt verwacht dat zij garantiebannen creëert voor werkzoekenden met een arbeidshandicap/grote afstand tot de arbeidsmarkt, maar dat ook de overheid garant staat voor het creëren van banen voor deze doelgroep.

Ter stimulering van de werkgelegenheid en als uitvloeisel van de afspraken in het Sociaal Akkoord 2013 over de Participatiewet is in de cao gemeenten 2013-2015 opgenomen dat in de sector gemeenten per 1 januari 2016 630 banen gerealiseerd zullen zijn voor mensen met een arbeidsbeperking. Hierna worden jaarlijks 525 banen voor deze groep gerealiseerd. Dit zijn extra banen: het genoemde aantal komt dus bovenop dat van de mensen met een beperking die al in dienst zijn bij gemeenten. Werkloze jongeren met een Wajong-uitkering en mensen op de wachtlijst voor een plaats binnen een SW-bedrijf krijgen hierbij prioriteit.

Bij de gemeente Sint Anthonis werken momenteel 88 medewerkers (incl. Griffie en excl. College). Voor de gemeente Sint Anthonis betekent dit bij ontstane formatie in de bedrijfsvoering trachten vanaf 2015 jaarlijks één arbeidsgehandicapte in dienst te nemen. Binnen de gemeente Sint Anthonis zijn twee medewerkers werkzaam (geplaatst op reguliere vacatures) die binnen de doelgroep vallen.

IV Overige maatregelen

Naast aandacht voor instroom en uitstroom, zetten wij in op:

1. Optimalisering dienstverlening

Voor optimalisatie van de dienstverlening en de vorming van klantvriendelijker beleid is het noodzakelijk inzicht te krijgen in de positieve en negatieve ervaringen van klanten met de dienstverlening van de gemeente. Het periodiek overleg met de Adviesraad Sociaal Domein en het houden van klanttevredenheidsonderzoeken vormen mede de voedingsbodem om verbeteringen aan te brengen in het dienstverleningsconcept. Van belang hierbij is het vergroten van het gemak voor de klant en het wegnemen van organisatorische drempels die tot irritaties leiden. Zo kunnen bijvoorbeeld gegevens waarover de afdeling Sociale Zaken reeds beschikt periodiek op voorbedrukte formulieren ter verificatie aan de klant worden voorgelegd. Dit neemt onnodige irritaties weg en zal mogelijk bijdragen aan een spontanere naleving van regels (rechtmatigheid) en het geen beroep meer doen op een uitkering (doelmatigheid).

De afdeling Sociale Zaken werkt met de DPS-matrix (instrument waarmee kansen en risico's van de klant worden bepaald). Aan de hand van het vastgestelde klantprofiel kan gerichte dienstverlening worden aangeboden. De diversiteit binnen het klantenbestand maakt individueel maatwerk noodzakelijk.

2. Signalering en fraudealertheid

Fraudealertheid is onderdeel van alle werkprocessen van de afdeling Sociale Zaken. De gemeente werkt voortdurend aan deskundigheidsbevordering van de klantmanagers om op deze wijze de handhavingstaken in de eigen uitvoeringspraktijk te borgen. De uitwerking hiervan wordt bereikt door coaching op de werkvloer door de handhaver. Op deze wijze worden kennis en vaardigheden 'on the job' eigen gemaakt.

3. Daadwerkelijk sanctioneren

Beleidsuitgangspunt is dat bij het niet nakomen van de verplichtingen consequent zakelijk en snel wordt opgetreden. De gemeente Sint Anthonis voert een 'lik-op-stuk-beleid' dat inhoudt dat bij verwijtbaar gedrag een maatregel wordt opgelegd, snel wordt teruggevorderd en geïncasseerd. In de Participatiewet is dit onderdeel nadrukkelijk een punt van aandacht ('streng maar rechtvaardig'). Dit beleid wordt conform de vastgestelde verordening (Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2017) uitgevoerd. Toepassing van de verordening vindt consequent plaats waarbij aandacht is voor de individuele situatie van de klant.

4. Debiteurenbeheer/Terugvordering en Verhaal

In het gemeentelijkbeleid is geregeld of en wanneer het college gebruik maakt van zijn bevoegdheid tot terugvordering. Uitgangspunt daarbij in de gemeente Sint Anthonis is dat ten onrechte ontvangen bijstand altijd wordt teruggevorderd, immers 'fraude mag niet lonen'. Het sluitstuk van de handhaving is namelijk dat alle besluiten over het opleggen van een maatregel en/of terugvordering van de uitkering ook worden uitgevoerd. De vorderingen maken onderdeel uit van het debiteurenbeheer. Het beleid wordt uitgevoerd conform de vastgestelde Beleidsregels terug- en invordering 2015.1.

5. Handhaving

De gemeente Sint Anthonis voert een streng beleid met betrekking tot handhaving. Al bij de intake worden de potentiële klanten op hun rechten en plichten in de uitkering gewezen. Er is een strakke poortwachtersfunctie waarbij directe inzet van de handhaver mogelijk is. Daarnaast wordt uitvoering gegeven aan het maatregelenbeleid in de Participatiewet. Dit is vastgelegd in de 'Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2017'.

Voor het uitvoeren van handhavingstaken op locatie werkt de gemeente Sint Anthonis samen met Pro-tact. De handhaver zal d.m.v. 'coaching on the job' kennis en vaardigheden overbrengen aan de klantmanagers. Naast het afhandelen van signaleringsonderzoeken ligt de focus op het versterken van de poortwachtersfunctie en het uitvoeren van huisbezoeken. Teneinde onterechte instroom van nieuwe klanten te voorkomen, blijft een strenge invulling van de poortwachtersfunctie speerpunt van beleid. Daarom investeert de gemeente voortdurend in de kwaliteit en effectiviteit van de poortwachtersfunctie en zal dit in de komende jaren blijven doen.

Bij fraude-aanpak worden twee methodieken gebruikt. De signaalgestuurde handhaving waarbij een onderzoek wordt ingesteld naar aanleiding van een (fraude)signaal. Deze signalen komen uit de verstrekte gegevens of op andere wijze beschikbare gegevens. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van risicosturing via de DPS-matrix. Het risico wordt bepaald aan de hand van beschikbare risico-instrumenten in samenhang met de door de klant verstrekte gegevens en reeds beschikbare gegevens van de klant.

Een risicoprofiel geeft op basis van invoer van gegevens van de klant een inschatting van de risico's ten aanzien van de volgende fraudesoorten:

- Inkomensfraude;
- Vermogensfraude;
- Samenlevingsfraude;
- Adresfraude.

De inzet van de handhaver heeft in 2017 geleid tot het beëindigen van 4 uitkeringen.

V Externe maatregelen

In 2017 heeft de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet een nieuwe voorwaarde voor het ontvangen van een vangnetuitkering toegevoegd. Deze voorwaarde houdt in dat gemeenten bij een aanhoudend tekort (dat wil zegen dat in een aaneengesloten periode van drie jaar meer dan één keer aanspraak wordt gemaakt op de vangnetuitkering) moeten verklaren dat er (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog tot verdere tekortreductie te komen. Externe maatregelen worden hierbij gedefinieerd als maatregelen waarbij een duidelijk herkenbare inbreng van externen zichtbaar is. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van consultatie of door gebruik te maken van goede voorbeelden (best practices) van andere gemeenten, door gebruik van een kennisgroep of leercirkel of door gebruik te maken van de signalen op basis van benchmarking en dergelijke.

Voor de in dit voorstel opgenomen maatregelen geldt dat er op veel fronten wordt samengewerkt met externe partijen. Zo werkt de gemeente Sint Anthonis in het Werkgeversservicepunt samen met UWV, onderwijsinstellingen en diverse kenniscentra. Daarnaast zet de gemeente Sint Anthonis in op intensieve samenwerking op het gebied van de Participatiewet met andere gemeenten in de regio Noordoost-Brabant. Gezamenlijk worden verordeningen, beleids- en uitvoeringsregels voorbereid en opgesteld. Hierbij is ook de gemeente Oss, als lid van de kenniskring Werk en Inkomen (VNG), vertegenwoordigd. Regionale vragen/problematieken kunnen op deze wijze landelijk worden ingebracht.

Stimulanz organiseert jaarlijks een aantal keren bijeenkomsten waarin telkens presentaties worden gegeven over actuele thema's uit het sociaal domein. Zeer handig om snel kennis te nemen van de laatste ontwikkelingen in het land.

Ook in 2017 is diverse malen gebruik gemaakt van kennis van Schulinck (juridische dienstverlening). De ontvangen adviezen worden altijd meegenomen in de overwegingen bij beleidsvorming. Met deze externe kennis en adviezen wordt het college in staat gesteld om keuzes beter te kunnen maken.

De gemeente Sint Anthonis maakt onderdeel uit van het samenwerkingsverband 't Werktverband; een onderdeel van AFC. Onderwijs, gemeenten, zorgaanbieders en UWV trekken hierin gezamenlijk op.

Daarnaast wordt in de regio op het gebied van de werkgeversbenadering samengewerkt in het regionaal werkbedrijf.

De externe inbreng werkt dan ook door in bijna alle maatregelen die worden ingezet om onze inwoners te ondersteunen op weg naar werk.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen

De opgave van sociale zaken is om inwoners te helpen in hun zoektocht naar zelfstandigheid, Daarbij is werk het meest effectieve middel. Immers, werk biedt structuur, het is een zinvolle dagbesteding- en ook niet onbelangrijk- met werk wordt inkomen gegenereerd. Het beleid in de gemeente Sint Anthonis is er dan ook op gericht om inwoners te helpen bij hun re-integratie. Voor iedere klant een traject op maat. Tegelijkertijd worden werkgevers gecompenseerd wanneer zij personen uit de doelgroep Participatiewet in dienst nemen. Het is namelijk van belang dat alle inwoners een kans krijgen om zich te bewijzen, en daarvoor is het ook nodig om werkgevers over te halen om hem deze kans te bieden.

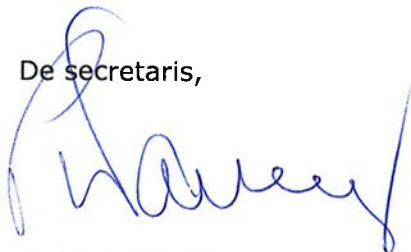
Met de maatregelen die worden getroffen wordt verwacht dat de instroom wordt beperkt en de uitstroom zoveel mogelijk wordt gestimuleerd. Dit zal uiteindelijk moeten leiden tot kostenbesparing (kosten uitkering, bemiddeling, begeleiding, etc.) waarmee toekomstige tekorten worden tegengegaan. Onder onderdeel B in deze aanvraag is waar mogelijk aangegeven welk kwalitatief effect al te benoemen is. Van andere maatregelen is een resultaat niet specifiek te benoemen. Duidelijk is echter dat het structureel blijven inzetten op preventie en duurzame uitstroom nodig is om het bijstandsbeleid te beheersen. Hierbij is het belangrijk dat de blik naar buiten (inspiratie halen uit de rest van het land, inwinnen van advies) blijft bestaan en dat inzichten die hieruit worden verkregen worden meegenomen in de beleidsontwikkeling. Maar bij al deze maatregelen geloven we in het belang ervan en werken we maximaal toe om inwoners uiteindelijk zo zelfstandig mogelijk mee te laten doen in de samenleving.

D. Ondertekening

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Sint Anthonis verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

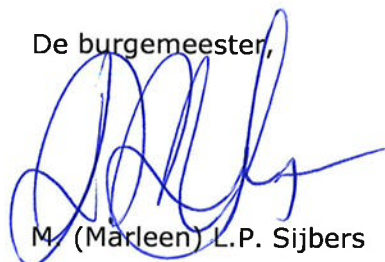
Datum: 22 mei 2018

De secretaris,



P. (Piet) W. Wanrooij

De burgemeester,



M. (Marleen) L.P. Sijbers

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

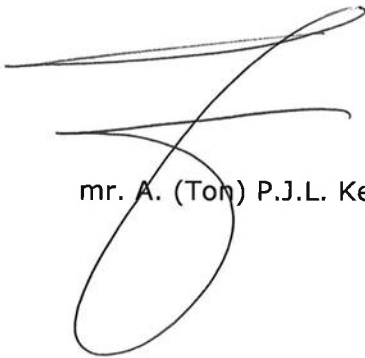
Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Sint Anthonis stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 28 juni 2018

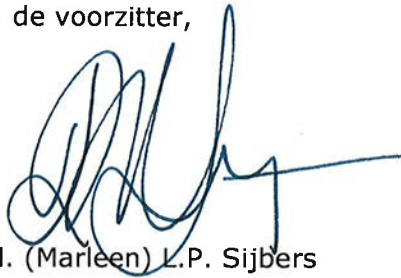
Ondertekening

de griffier,



mr. A. (Ton) P.J.L. Keijzers

de voorzitter,



M. (Marleen) L.P. Sijbers

Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

Hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Bijlage 1: Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Bijlage 2: lijst van afkortingen

AFC	Agrifood Capital
AOW	Algemene Ouderdomswet
Bbz 2004	Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004
BUIG-budget	Bundeling uitkeringen inkomensvoorziening gemeenten
Gebundelde uitkering	uitkeringen ingevolge de Participatiewet, IOAW/IOAZ, Bbz 2004 (voorlevensonderhoud startende ondernemers)
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere of gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
PRO	Praktijkonderwijs
PW-uitkering	Participatiewet-uitkering
RBL	Regionaal bureau leerplicht
RMC	Regionaal meld- en coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten
ROC	Regionaal opleidingscentrum
Sisa-verantwoording	Single information, Single audit (éénmalige informatieverstrekking, éénmalige accountantscontrole)
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VSO	Voortgezet speciaal onderwijs
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
WW	Werkloosheidswet



Sint Anthonis

Zaaknummer: Z/17/650194
 Documentnummer: D/18/691775

Raadsvergadering : 28 juni 2018

Agendapunt :

Onderwerp : Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Aanleiding

De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de Participatiewet. Hiervoor ontvangen gemeenten op grond van de Participatiewet budget van het Rijk voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit wordt het BUIG-budget genoemd.

Gemeenten die op dit budget tekort komen, moeten deze tekorten opvangen uit eigen middelen. De gemeente Sint Anthonis is al vele jaren een nadeelgemeente: de uitgaven voor bijstandsuitkeringen overstijgen de inkomsten.

Gemeenten die een omvangrijk tekort hebben, kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een Vangnetuitkering vanuit het Rijk.

De gemeente Sint Anthonis heeft een omvangrijk tekort en doet, net als in voorgaande jaren, over 2017 een beroep op de Vangnetuitkering.

Bij het indienen van een verzoek in 2018 tot Vangnetuitkering over 2017 moet het college verklaren dat het tot 15 augustus 2018 concrete interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. De specifieke datum van 15 augustus 2018 heeft te maken met de fatale termijn voor het indienen van de aanvraag.

Een nieuwe voorwaarde voor de aanvraag is instemming van de gemeenteraad. De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring van het college. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

Met dit voorstel wordt de verklaring van het college ter instemming aan de gemeenteraad voorgelegd.

Argumenten

1. Deze aanvraag is nodig om aanspraak te maken op middelen vanuit het Rijk.

Hoewel het aantal bijstandsgerechtigden gedurende het jaar 2017 nagenoeg is gestabiliseerd, is het budget vanuit het Rijk niet voldoende om het geheel aan bijstandslasten op te vangen.

Na de jaarafsluiting is duidelijk dat de gemeente Sint Anthonis € 1.235.427,- aan bijstandslasten heeft voor het jaar 2017. De Rijksbijdrage is in oktober 2017 definitief vastgesteld op € 976.066,-. Dit betekent een tekort van € 259.361,- (> 5% overschrijding Rijksbudget).

De eigen risicodrempel van de Vangnetuitkering is verlaagd naar 5% met behoud van een getrapte vergoeding, waarbij tekorten tot 10% voor de helft worden vergoed en tekorten daarboven volledig. Het eigen risico is € 73.205,-. Op basis van de Vangnetregeling wordt een aanvullende uitkering gevraagd van € 186.156,-.

Hiermee komt het eigen risico van € 73.205,- ten laste van de eigen begroting/rekening. Dit is reeds in de begroting/rekening verwerkt. Om deze compensatie voor het tekort op het Rijksbudget te ontvangen, is het van belang deze aanvraag in te dienen.

2. Verklaring college

Om in aanmerking te komen is het noodzakelijk dat het college een verklaring vaststelt waarin zij aangeeft welke maatregelen genomen zijn om tot tekortreductie te komen

3. Instemming van de gemeenteraad is een wettelijke eis

De instemming door de gemeenteraad is een verandering ten opzichte van voorgaande jaren waarin de gemeenteraad zich kon beperken tot kennisname van de maatregelen. De instemming heeft overigens geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college uitspreekt. De opvattingen van de gemeenteraad kunnen aan het formulier worden toegevoegd. De aanvraag voor de Vangnetuitkering kan niet worden gedaan zonder deze instemming.

Beoogd effect

Doel van het instemmen met de verklaring is het voldoen aan de voorwaarden die gelden voor de aanvraag van de Vangnetuitkering, waarmee wij aanspraak kunnen maken op middelen vanuit het Rijk.

Doeltreffendheid/ doelmatigheid

Doeltreffendheid: Om een beroep op het Rijk te kunnen doen voor een Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 dient een aanvraagformulier te worden ingevuld. Het college stelt hierin vast dat maatregelen zijn genomen om tot een tekortreductie te komen.

Doelmatigheid:

Door het nemen van maatregelen wordt getracht om tot tekortreductie te komen zodat kosten en baten in balans komen.

Rol van de gemeente

De regelgeving stelt als eis dat de gemeenteraad instemt met de juistheid van de verklaring van het college.

Door middel van het nemen van een besluit neemt de gemeente haar rol als beslisser.

Alternatieven en afwegingen

Het geen beroep doen op de vangnetuitkering is geen alternatief.

Het indienen van een aanvraag om in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering betekent niet automatisch dat deze ook wordt toegekend.

Wettelijke basis

In artikel 74 van de Participatiewet en het daarop gebaseerde Besluit Participatiewet (artikelen 9, 10 en 10a) is de mogelijkheid geregeld om een beroep te doen op een aanvullende uitkering (Vangnetuitkering Participatiewet over 2017).

Financiën

Het budget van het Rijk voor de gebundelde uitkering voor 2017 is € 976.066,-. De uitgaven voor het WWB inkomensdeel, IOAW, IOAZ en de Bbz starters, samen de gebundelde uitkering, zijn € 1.235.427,-. Er is een overschrijding van € 259.361,-. Sinds 18 juni 2015 is de eigenrisico drempel verlaagd naar 5%, met behoud van een getrapte vergoeding, waarbij tekorten tot 10% voor de helft worden vergoed en tekorten daarboven volledig. Het eigen risico is € 73.205,-. Op basis van de Vangnetregeling wordt een aanvullende uitkering gevraagd van € 186.156,-. In de jaarrekening 2017 is hier reeds rekening mee gehouden.

Afstemming andere projecten / derden

Voor wat betreft de financiën heeft afstemming plaatsgevonden met de afdeling financiën.

Voorlichting

Er is geen communicatie van toepassing.

Voorstel

Vooruitlopend op de door het college in te dienen aanvraag voor de Vangnetuitkering over 2017, in te stemmen met de juistheid van de verklaring van het college betreffende (aanvullende) interne en externe maatregelen die zijn genomen om tot verdere tekortreductie bij de bijstandsuitkeringen te komen.

Bij het onderwerp Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 horen de volgende bijlagen:

D/18/698577: Aanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Sint Anthonis, 22 mei 2018

Met vriendelijke groet
burgemeester en wethouders,



P. (Piet) W. Wanrooij
secretaris



M. (Marleen) L.P. Sijbers
burgemeester

Ter inzage legging

Bij dit onderwerp liggen de volgende stukken ter inzage:

N.v.t.

Commissie

door griffie in te vullen

Afdeling : I-SZ
Portefeuillehouder : J. Raemaekers



Sint Anthonis

Zaaknummer: Z/17/650194
Documentnummer: D/18/691779

De Raad van de gemeente Sint Anthonis;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 5 juni 2018;

gelet op artikel 74 van de Participatiewet en het daarop gebaseerde Besluit Participatiewet (de artikelen 9, 10 en 10a);

overwegende dat er een Vangnetuitkering bij een tekort op het BUIG-budget is ingevoerd met de komst van de Participatiewet

BESLUIT:

Vooruitlopend op de door het college in te dienen aanvraag voor de Vangnetuitkering over 2017, in te stemmen met de juistheid van de verklaring van het college betreffende (aanvullende) interne en externe maatregelen die zijn genomen om tot verdere tekortreductie bij de bijstandsuitkeringen te komen.

Aldus besloten door de Raad van de gemeente Sint Anthonis in zijn openbare vergadering van 28 juni 2018.

De Raad voornoemd,
de griffier,

mr. A.P.J.L. (Ton) Keijzers

de voorzitter,

M.L.P. (Marleen) Sijbers