

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welk moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

- a. Tekort 2017.

Het gemiddelde aantal uitkeringen van Sint-Michielsgestel is in 2017 in vergelijking met 2016 licht gedaald van gemiddeld 246 naar gemiddeld 245 (217 bijstand; 28 loaw/loaz). In de aanvraag voor een vangnetuitkering over 2016 werd aangegeven dat toen verwacht werd dat het aantal zou stabiliseren en niet verder zou oplopen. Die stabilisatie is dus wel gerealiseerd. Het tekort voor de gemeente Sint-Michielsgestel over 2017 bedraagt € 581.788,-. College en raad hebben dit tijdig voorzien. Bij de begroting van 2017 (eind 2016) heeft het college een hoger bedrag voor uitkeringen opgenomen in de begroting dan de hoogte van het Rijksbudget omdat een tekort al werd voorzien. De raad heeft de begroting goedgekeurd en volgt het college op dit punt.

Hieronder worden andere factoren genoemd betreffende de analyse.

b. Toename van het aantal migranten met niet-westerse achtergrond.

Het aandeel van migranten in het totale uitkeringsbestand neemt toe. Had per 1-1-2017 nog 29,6 % van het uitkeringsbestand een migrantenachtergrond (74 van 250 cliënten), op 31-12-2017 was dit 35,6 % van het totale bestand (88 van 247 cliënten). Instroom van migranten in een uitkering is vanwege de taakstelling huisvesting statushouders niet te voorkomen. Vanwege gebrek aan taalkennis en niet erkende diploma's van het land van herkomst, trauma's die deze mensen hebben opgelopen in oorlogsgebieden en tijdens hun vlucht maken dat deze personen vaak niet direct te plaatsen zijn op een arbeidsplaats of toe zijn aan een traject richting arbeid. Ze maken daardoor ook langer gebruik van een uitkering. De totale taakstelling huisvesting statushouders voor de gemeente Sint-Michielsgestel over 2017 was 39. Deze taakstelling is gerealiseerd. Het realiseren van de taakstelling heeft dan wel tot gevolg dat daardoor het cliëntenbestand oploopt.

Wat vooral opvalt bij de statushouders die nieuw in de gemeente zijn gehuisvest in 2017 is, dat dit vooral alleenstaande jongere statushouders (tot 27 jaar) betreft.

c. Werkloosheid in de gemeente Sint-Michielsgestel

De economie trok in 2017 weer aan en dat heeft uiteraard invloed gehad op de werkloosheidscijfers. In januari 2017 stonden bij UWV nog 970 inwoners geregistreerd als niet-werkend werkloos (NWW). Dit aantal liep op tot 1044 in april 2017. UWV heeft toen een opschoonactie uitgevoerd. Om een uitkering aan te kunnen vragen moet een inwoner zich namelijk eerst als werkloos laten registreren. Voor inwoners die een beroep moeten doen op de Participatiewet kan het echter voorkomen dat ze geen actieve arbeidsplicht krijgen (tijdelijk) en dan heeft de registratie bij UWV niet veel zin en wordt dat bestand vervuult. De opschoonactie had tot gevolg dat het aantal NWW van april, 1044 personen, in mei gezakt was tot 853 personen. Vervolgens is het aantal NWW verder geleidelijk gezakt tot in december 2017 het aantal van 664 werd bereikt.

Het aantrekken van de werkgelegenheid heeft vooral een positieve invloed op het WW-bestand en in mindere mate op het bestand van de Participatiewet. Dat hangt samen met de relatie die werklozen hebben met de arbeidsmarkt. Voor WW moeten werklozen namelijk al gewerkt hebben. Voor een beroep op de Participatiewet is dat geen vereiste en heeft de Participatiewet ook meer doelgroepen die moeilijker te plaatsen zijn op de arbeidsmarkt. Vandaar dat het effect van een aantrekkende economie minder en in een vertraagd tempo invloed heeft op het bestand van de Participatiewet. Dat is een landelijk gegeven.

d. Instroom nieuwe doelgroepen

De instroom nieuwe doelgroepen betreft inwoners die voor de invoering van de Participatiewet ingestroomd zouden zijn in de Wajong en de Wsw. Dat geeft al aan dat er sprake is van aanzienlijke beperkingen bij deze personen en dat het dus ook moeilijk is om deze personen op de arbeidsmarkt te plaatsen. In de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant (AgriFood Capital) vormen de kwetsbare jongeren één van de vier pijlers van het regionale arbeidsmarktbeleid. Dat geeft aan dat er in deze regio veel aandacht is voor de kwetsbare jongeren en dat de jongeren al tijdens het laatste

schooljaar worden gevolgd om een goed beeld te hebben van de jongere als hij het onderwijs verlaat (taak die vroeger door het UWV werd verricht).

Als de jongere na het onderwijs VSO /Pro/ Entree-onderwijs (want daar komen de meeste kwetsbare jongeren vandaan) richting arbeidsmarkt gaat, dan wordt bij het eindgesprek op school ook al gekeken naar de ondersteuning die deze jongeren nodig hebben. Ondersteuning richting arbeid is echter niet het enige wat er geboden wordt. Indien de jongere geen andere inkomsten heeft is ook een uitkering o.g.v. de Participatiewet nodig. Meer aandacht voor kwetsbare jongeren heeft dus wel tot gevolg dat er meer uitkeringen worden verstrekt.

Het aantal uitkeringen voor jongeren is in 2017 van 17 (januari 2017) gestegen naar 26 (december 2017).

e. Systematiek Verdeelmodel BUIG-budget

In het nieuwe verdeelmodel wordt voor middelgrote gemeenten het gemeentelijk budget nog voor een belangrijk deel bepaald op basis van de werkelijke uitgaven twee jaar eerder. Het budget voor Sint-Michielsgestel wordt voor 54% bepaald op basis van de objectieve maatstaven en voor 46% op basis van historische uitgaven.

In de "Verklaring modeluitkomst" van het Ministerie van SZW blijkt dat bij bepaalde factoren voor het berekenen van het Buig-budget uitgegaan wordt van bepaalde aantallen die voor onze gemeente van toepassing zijn. Uit datzelfde overzicht blijkt echter ook dat bepaalde aantallen te gering zijn ingeschat. Dit doet zich voor bij de rubrieken Huishoudsamenstelling (meer alleenstaanden, bij de rubriek leeftijd, zorggebruik, herkomst (meer migranten) HCI midden en hoog, stapeling van problematiek. De systematiek van het bepalen van de hoogte van het Buig-budget is dus al medebepalend voor het tekort.

f. Verhoging pensioengerechtigde leeftijd / ouderen in bestand

De verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd heeft ook invloed op uitstroom en daarmee ook het klantenbestand.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Maak in de beschrijving duidelijk wat interne en wat externe maatregelen zijn. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Zie de toelichting in de box op de volgende pagina.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

- **Algemeen**

De gemeente heeft de meeste invloed op het bestand via de re-integratie-activiteiten. Op de instroom is de invloed geringer. Als iemand recht heeft op uitkering kan die daar ook aanspraak op maken. De activiteiten om het tekort op het budget tegen te gaan is dus vooral gericht op uitstroom. Daarbij speelt vooral een rol dat de duur van een uitkering beperkt gaat worden. Het beleid van de gemeente Sint-Michielsgestel is dat een cliënt een traject op maat krijgt. Daarbij kan de casemanager kiezen uit een palet aan re-integratie instrumenten. Over 2017 was sprake van een uitstroom van 85 cliënten.

Bij die maatregelen waarbij ons SW-bedrijf WSD (Werkvoorzieningsschap de Dommel) betrokken is, is het moeilijk aan te geven of dit een interne, dan wel externe maatregel is. Hoewel WSD een zelfstandig bedrijf is en als externe partij gezien kan worden, is het eigenlijk een verlengde van onze gemeente (en nog 9 andere gemeenten) en dus als interne partij aan te merken. Vaak worden maatregelen ook gezamenlijk genomen en is die scheiding interne / externe maatregel niet te maken. Dat blijkt wel uit de beschrijving van de volgende maatregelen.

- **Transitiearrangement**

Eén van de maatregelen komt voort uit het zogenaamde Transitiearrangement tussen gemeente en WSD. Sint-Michielsgestel is één van de 10 gemeenten die bij WSD is aangesloten. WSD heeft zich de laatste jaren ontwikkeld van een traditioneel SW-bedrijf naar een mensontwikkelbedrijf en is voor de gemeente een first-provider als het om inkoop van re-integratietrajecten gaat. Want bij WSD zit veel expertise over onze doelgroepen.

Het transitiearrangement is afgesproken omdat het aantal SW-ers afneemt en er geen nieuwe instroom in de SW meer mogelijk is. Uitstroom uit de SW vindt voornamelijk plaats vanwege pensionering. De arbeidsplaatsen die vrijvallen door vertrek van SW-ers worden nu zo veel als mogelijk opgevuld met personen uit de Participatiewet. Zeker als er sprake is van beperkingen bij onze cliënten. Maandelijks kan het aantal vrijgevallen SW-plaatsen variëren, zo ook de opvulling met personen uit de Participatiewet. In december 2017 waren 16 van de 27 vrijgevallen SW-plaatsen weer opgevuld met cliënten uit de Participatiewet. In mei 2018 is dat al 30 van de 36 vrijgevallen SW-plaatsen. Door banen vanuit het transitiearrangement in te zetten kan het gebruik van een uitkering verkort worden want het gaat bij die banen om betaalde werkzaamheden. Bij het plaatsen van personen uit de Participatiewet wordt veelal loonkostensubsidie ingezet en begeleiding. De raad is op de hoogte van deze maatregel omdat het Transitiearrangement al ingevoerd is bij de invoering van de Participatiewet en deel uitmaakte van het Beleidskader Participatie Meierij dat door de raad is vastgesteld op 18-12-2014. Het Transitiearrangement is daarna enkele malen verlengd en geldt nog steeds.

- **Maatregelen voor migranten**

Zoals in de analyse al is aangegeven speelt het aantal migranten in het uitkeringsbestand een grote rol. Migranten zijn verplicht om in te burgeren. Vaak wordt er pas na inburgering gekeken naar trajectmogelijkheden richting arbeid omdat toch enige taalkennis nodig is om ook kans te maken op werk. Maar dan zijn vaak al 3 jaar verstreken, dus ook 3 jaar uitkering, voordat er gekeken wordt naar werk. We willen daarom een combinatie van taal leren en werken (al dan niet in betaalde vorm) om eerder uitstroom naar betaalde arbeid te bereiken. Op verzoek van de gemeenten Sint-Michielsgestel, Boxtel en Haaren (waarvoor uitvoering van de Participatiewet plaatsvindt bij de ambtelijke organisatie MijnGemeenteDichtbij) is aan WSD gevraagd om een nieuw traject te ontwikkelen dat aan deze wensen voldoet. Dat heeft tot resultaat gehad dat nu een traject "Inburgeren met WSD" ingekocht kan worden. Dit gebeurt nu in het kader van het project Inburgeren bij WSD.

- **Aansluiting bij project van Divosa**

Divosa heeft met het project Screening en matching vergunninghouders een landelijk dekkend netwerk van regiocoördinatoren opgezet. Deze 35 sleutelfiguren zetten zich in voor een snellere integratie en participatie van vergunninghouders via scholing en of werk. Dit netwerk fungeert op de schaal van de arbeidsmarktregio's én staat in verbinding met een landelijk netwerk van relevante partners. Hierdoor kunnen de regiocoördinatoren snel schakelen met landelijke en bovenregionale initiatieven én kan lokaal maatwerk worden geleverd. De regiocoördinatoren functioneren als spin in het web, leggen verbindingen, brengen partijen bij

elkaar, brengen en halen kennis, delen ervaringen, leggen knelpunten daar neer waar ze opgelost kunnen worden, stimuleren en jagen versnelling aan. Gemeenten en SW-bedrijven hebben met elkaar kennisgemaakt en troffen we elkaar om gedachten en ervaringen uit te wisselen over huisvesting, inburgering, taalontwikkeling, werk en werkgevers, contacten met COA en Vluchtelingenwerk, ervaringen met aanbieders van inburgering en andere relevante onderwerpen. Een veelvoorkomend knelpunt is met name de combinatie inburgeren en werk. Dit zorgt voor uitdagingen. Er moet aandacht komen voor vrouwen. Bij hen ontbreekt vaak opleiding en werkervaring waardoor het lastiger is om aan het werk te gaan. Een ander onderwerp dat voor herkenning zorgde, was het ontbreken van zicht op de voortgang van de inburgering. Voor nu hebben we met collega's werkgroepen, de zogenaamde experttafels gevormd op de onderwerpen: Taal en inburgering, Onderwijs, Werkgevers, Welzijn, Taakstelling, Ondernemerschap.

We gaan aan de slag met het ophalen van best practises en tips, het zorgen voor ondersteunende tools die regiobreed ingezet kunnen worden en het ontwikkelen van beleid op inburgering en welzijn van vergunninghouders. De gemeente Sint-Michielsgestel sluit aan op het project van Divosa en kan dan kennis opdoen en zien hoe processen sneller en efficiënter kunnen verlopen. Dan kan ook via deze maatregel de uitkeringsduur verkort worden.

- **Nieuwe rol WSD als ketenpartner**

In maart 2017 heeft de gemeenteraad van Sint-Michielsgestel gekozen voor het prototype "3D Ketensamenwerking", waarbij de gezamenlijke integrale aanpak van de 3 decentralisaties door WSD en de gemeente moet leiden tot meer en duurzame uitstroom. Het al eerder genoemde Transitiearrangement is als basis bij deze keuze door de raad (her)bevestigd. Vervolgens is er een projectleider aangesteld voor dit project en een plan van aanpak gemaakt. Daarin zijn deelonderwerpen genoemd die uitgewerkt worden. De acties op deze deelonderwerpen worden gezamenlijk gedaan door gemeente en WSD. Enkele deelonderwerpen:

a. Bekijk je bestand

Cliënten die wel een arbeidsplicht hebben maar geen traject worden weer opnieuw in beeld gebracht en ook zal dan gekeken worden naar traject- en uitstroommogelijkheden. Ingeschat wordt dat de reden om tot nu toe om geen traject in te zetten is, dat er sprake is van een tijdelijke vrijstelling arbeidsplicht die niet goed is geregistreerd. Uit het eerste deel van deze nieuwe screening blijkt dat inderdaad zo te zijn, maar er zijn ook cliënten die wel nog arbeidsvermogen hebben en ook een traject willen hebben om terug te keren op de arbeidsmarkt. De eerste screening wordt door een extern bureau gedaan. De casemanagers nemen het dan over als er een mogelijkheid voor een traject is.

b. Klantreizen (o.a. statushouder)

In dit deelproject wordt voor bepaalde doelgroepen in beeld gebracht welke route een cliënt doorloopt en ook wat de doorlooptijd van bepaalde werkprocessen is. Doel is om de doorlooptijden te verkorten, dubbele acties er uit te halen, maar ook om bij meervoudige problematiek zowel acties vanuit Jeugdhulp als Wmo er bij te betrekken. Een kortere doorlooptijd kan betekenen dat ook de uitkering korter is en dat levert besparing op. Om een traject ook succesvol te laten zijn zal er ook

oog moeten zijn voor Wmo en Jeugdhulp aspecten. Vooral efficiënter werken is van belang om de uitkeringsduur te beperken. Omdat een steeds groter aandeel van ons bestand uit migranten bestaat is vooral ook het werkproces van een statushouder (huisvesting, inrichting woning, starten inburgering, hulpverlening Wmo en Jeugdhulp) van belang. Als de doorlooptijd van alle ondersteuning verkort kan worden is dat pure winst.

c. *Slim inkoopboek*

Omdat het aandeel migranten in het uitkeringsbestand toeneemt is aan WSD gevraagd om specifiek trajecten voor deze doelgroep te ontwikkelen. Dit heeft geleid tot 3 trajecten, te weten "Taaltoets", "Inburgeren met WSD" en "participatie vergunninghouders". De laatste 2 zijn gericht op taalkennis vergroten en tegelijkertijd werken, werknemersvaardigheden aanleren. Dit moet dan ook leiden tot een snellere doorstroom naar betaald werk en dus beëindiging van de uitkering.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Er is bij de genomen maatregelen niet zo zeer een onderscheid te maken tussen intern en extern. De acties vinden deels plaats in het kader van het Project 3D ketensamenwerking waar de raad voor heeft gekozen in maart 2017. Dit project moet de nieuwe positie van ons SW-bedrijf WSD opnieuw formuleren, maar ook bepalen welke trajecten we nodig hebben. Vooral efficiëntere trajecten, korter

van duur en met een duurzame werkinschakeling voor onze cliënten. Onderdeel van dit project is ook de experimenteerfase die zowel in 2018 als in 2019 van toepassing. Dan weten we ook pas hoe effectief de acties zijn geweest en of dat voldoet aan onze doelstellingen. Een inschatting wat het oplevert is moeilijk te geven. De maatregelen zijn dus vooral gericht op snellere acties op het gebied van doelmatigheid en kortere trajecten, waardoor de uitkeringsduur beperkt kan worden.

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Sint-Michielsgestel verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 02-08-2018

De secretaris,


Naam van de ondertekenaar: T. Hanegraaf

De burgemeester,


Naam van de ondertekenaar: J.C.M. Pommer

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Sint- Michielsgestel stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 02-08-2018

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: J.C.M. Pommer

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: N. Hoogerbrug

Bij het beschikbaar stellen van de modelaanvraag op 28-5-2018 was het niet meer mogelijk om deze ingevulde aanvraag in de laatste raadsvergadering vóór de zomervakantie aan de raad voor te leggen. Dat kan pas 27-9-2018.

De raad is echter al bij de begroting voor 2017 van een tekort Buig-budget op de hoogte gesteld en in maart 2017 over de maatregelen om het tekort te reduceren bij de keuze van de toekomst van ons SW-bedrijf zoals in de aanvraag is omschreven.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevendenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.