

## Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: [www.toetsingscommissievp.nl](http://www.toetsingscommissievp.nl). Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

*Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.*

## 1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

### A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017<sup>i</sup> en/of de Benchmark van Divosa<sup>ii</sup>.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

### B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

*Toelichting bij B*

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

### **C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen**

**Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.**

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

*Toelichting bij C*

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

## D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum:

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

## 1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

### A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017<sup>i</sup> en/of de Benchmark van Divosa<sup>ii</sup>.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

De gemeente Staphorst kent al enkele jaren (2015, 2016) een tekort op het i-deel van het budget Participatiewet. In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de achtergronden met betrekking tot dit tekort. In de tabel hieronder is de ontwikkeling van de budgetten te zien in de jaren 2013-2017. Hierbij valt op dat er in 2016 een sterke groei te zien was van het tekort. In 2017 is dit gedaald, maar is er nog steeds sprake van een tekort.

	2013	2014	2015	2016	2017
Uitgaven	€ 1.308.789	€ 1.289.192	€ 1.563.052	€ 1.786.558	€ 2.064.055
Waarvan LKS	-	-	-	€10.792	€48.845
Rijksbijdrage	€ 1.188.094	€ 1.295.614	€ 1.347.720	€ 1.276.916	€ 1.610.290
Overschrijding	€ 120.694	€ 6.422	€ 215.332	€ 509.642	€ 453.765
Af: 10% (5 %) voor rekening gem.	€ 118.809		€ 101.079	€ 63.846	€ 80.515
Tekort 5-12,5% (50% eigen risico)	-	-	-	€31.923	€60.386
IAU/vangnet	€ 1.886	n.v.t.	€ 114.253	€ 413.873	€ 312.865
Overschrijding in % Rijksbijdrage	10,20%	n.v.t.	16,00%	39,91%	28,18%
IAU/vangnet in % Rijksbijdrage	0,20%	n.v.t.	8,50%	32,41%	19,43%

De overschrijding van het budget in 2017 bedraagt € 453.765. Dit resulteert in een aanvraag van € 312.865 voor de vangnetuitkering. Dit is gebaseerd op de definitieve rijksbijdrage van € 1.610.290 en de daadwerkelijke uitgaven in 2017 die € 2.064.055 bedroegen. Er is daarbij dus een overschrijding van budget van € 453.765. Hiervan is 5% voor eigen risico (€ 80.515) en in het tekort van 5-12,5% is nog eens 50% voor eigen risico (€ 60.386). De gemeente Staphorst kan (dus) een vangnetuitkering aanvragen van € 312.865.

Er zijn een aantal oorzaken aan te wijzen voor dit tekort. Allereerst geven we de ontwikkeling weer van het klantenbestand van de gemeente Staphorst (PW én IOAW/IOAZ).

Datum	Totaal aantal mensen met uitkering	Waarvan statushouders	Aantal Jongeren (t/m 27 jaar)	Waarvan statushouders (t/m 27 jaar)	Aantal loonkosten-subsidie (LKS)
01-01-13	83	26	2	-	-
01-01-14	91	32	5	3	-
01-01-15	104	33	3	3	-
01-01-16	141	47	15	6	-
01-01-17	146	57	16	8	4
01-01-18	139	58	21	11	8

Hierin valt op dat het totaal aantal mensen met een uitkering binnen de gemeente Staphorst sinds 2016 min of meer stabiel is. Ondanks meer toestroom van statushouders is het aantal mensen met een uitkering in het jaar 2017 gedaald. Het percentage statushouders met een uitkering bedroeg in 2017 41,73% (een jaar eerder 39,04%). Door de achterstand in beheersing van de Nederlandse taal zijn deze mensen nog vaak moeilijk te bemiddelen naar betaald werk, waardoor deze een aanzienlijk onderdeel vormen van de populatie bijstandsklanten. De overige populatie bestaat voor het grootste deel uit inwoners die al langere tijd in de bijstand zitten. Zij hebben over het algemene een vrij grote afstand tot de arbeidsmarkt.

In 2017 werd al snel duidelijk dat er opnieuw een tekort op het inkomensdeel van het budget Participatiewet zou zijn. De maatregelen die daarop zijn gehandhaafd en nieuw zijn genomen staan verwoord in hoofdstuk B.

In 2016 zijn er een aantal maatregelen getroffen die er voor hebben gezorgd dat het tekort licht is gedaald. Het aantal jongeren met een uitkering is daarbij wel gestegen.

Maatregelen uit 2016 die effectief zijn gebleken zijn: aanpassing in de aanmeld-/intakefase, jongeren tot 27 jaar meer naar school terug begeleiden, de zoekperiode voor jongeren streng hanteren en het intensiveren van het contact met Pro/VSO-scholen zodat leerlingen die dreigen in te stromen in de Participatiewet vroegtijdig juist worden begeleid en dat daadwerkelijke instroom in de uitkering wordt voorkomen. Dit heeft ervoor gezorgd dat het aantal jongeren in de uitkering relatief laag is, 15,1%. Daarvan is bijna 50% statushouder. Deze maatregelen, plus de nieuwe maatregelen uit 2017 die verderop in dit stuk worden beschreven, hebben er toe geleid dat de instroom beperkt bleef tot 32 nieuwe klanten met een uitkering in 2017. Per saldo was het aantal klanten op 1 januari 2018 zeven personen lager van de 12 maanden daarvoor.

Daarnaast zijn eerder al een aantal maatregelen getroffen die de uitstroom hebben bevorderd van de mensen die toch in de uitkering terecht zijn gekomen. De meest effectieve maatregelen hiervan zijn in 2017 voortgezet.

Daarnaast is o.a. een specifieke accounthouder in dienst getreden die contacten intensificeert met werkgevers, waardoor er voor meer mensen contact is gelegd met werkgevers en deze klanten weer aan het werk konden gaan. Hiervoor is voorwerk verricht in 2016 en deze accounthouder is gestart op 1 januari 2017. De accounthouder werkt nauw samen met de gemeenten Steenwijkerland, Westerveld, Meppel en het UWV.

In 2016 moest de re-integratieconsulent 125 mensen in de uitkering begeleiden, laten re-integreren en daarnaast ook een deel van de SW-medewerkers begeleiden. Dit leverde een te grote werkbelasting op. In 2017 is formatie-uitbreiding gerealiseerd, zodat er meer gerichte focus en tijd en aandacht kon worden besteed aan het plaatsen van de mensen met een uitkering.

## **B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren**

**Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Maak in de beschrijving duidelijk wat interne en wat externe maatregelen zijn. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Zie de toelichting in de box op de volgende pagina.**

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

*Toelichting bij B*

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de maatregelen die de gemeente Staphorst heeft genomen om ervoor te zorgen dat het tekort niet verder zou oplopen. Hierin is een onderscheid gemaakt tussen de maatregelen ter beperking van instroom in de uitkering en maatregelen die de uitstroom vergroten en bevorderen. Een deel van de maatregelen is begin 2018 genomen.

**Beperken van de instroom**

**Nieuwe inkomensconsulent**

Door uitbreiding naar 3 inkomensconsulenten (1,9 fte) kunnen aanvragen voor uitkering grondiger en nauwkeuriger worden beoordeeld, kan er beter worden gehandhaafd en kan schuldenproblematiek eerder worden gevonden. Hierdoor is de dienstverlening naar klanten verbeterd maar is er ook meer oog voor alternatieven voor een uitkering. Dit heeft er toe geleid dat meer aanvragen voorkómen konden worden en klanten op alternatieven kon worden gewezen.

**Intensiveren van contact met Pro-/VSO-onderwijs**

Door nauw contact/overleg tussen re-integratieconsulenten en Pro-/VSO-scholen kunnen jongeren die in de uitkering terecht dreigen te komen vroegtijdig in beeld komen en worden begeleid naar stages, vervolgonderwijs e/o werk, zodat instroom in de uitkering wordt voorkomen. De re-integratieconsulenten zijn een vraagbaak voor de scholen, zodat de dienstverlening voor de leerlingen goed vorm wordt gegeven en de kansen voor de leerlingen op de arbeidsmarkt worden vergroot. Hierdoor stromen minder leerlingen vanuit Pro-/VSO-onderwijs door naar de uitkering. Voor leerlingen die naar werk uitstromen is het instrument loonkostensubsidie beschikbaar.



### **Contacten met het UWV**

Door toegang tot het Sonar (centraal registratiesysteem) kunnen klanten worden gevolgd die in de WW zitten. Wanneer dit mogelijk is wordt een warme overdracht van UWV naar gemeente makkelijker. Om privacy-redenen is dit niet altijd mogelijk. Wel wordt er een koppeling gemaakt van het profiel op Werk.nl. De systemen van de gemeente worden gekoppeld aan Sonar. Dit zorgt ervoor dat klanten uit de Participatiewet ook kunnen worden gevonden met hun profiel op Werk.nl. Daarmee worden de uitstroomkansen voor de klanten groter. De komende tijd wordt o.a. besteed aan het maken van betere afspraken met het UWV. Door de dienstverlening in de laatste fase van de WW te intensiveren kan worden voorkomen dat klanten doorstromen naar de Participatiewet / bijstand.

### **Vergroten van de uitstroom**

#### **StaphorstWerkt! omvormen tot coöperatie (intern)**

Het project StaphorstWerkt! is op 8 september 2017 omgevormd tot een coöperatie. Hiermee zijn lokale werkgevers nog meer betrokken geworden bij het arbeidsfit maken van onze werkzoekenden. StaphorstWerkt! kan maatwerk bieden om kandidaten het volgende stapje te laten maken in een werksetting en daarmee de kans op uitstroom te vergroten.

#### **Taalwerkstages voor statushouders (extern)**

Gezien het groeiende aantal statushouders binnen de gemeente Staphorst lag het voor de hand om een eigen benadering voor deze groep te kiezen. Regionaal zijn verschillende opties verkend. Gekozen is voor een projectmatige aanpak waarin de beheersing van de Nederlandse taal een belangrijk element is. De combinatie hiervan met het opdoen van werkervaring leidt tot het meeste succes om statushouders te laten slagen op de arbeidsmarkt. Er wordt gewerkt aan de beheersing van werk-gerelateerde taal en daarnaast aan sollicitatievaardigheden. Door de combinatie van werk en het leren van taal wordt de statushouder zowel geactiveerd als dat de kans op uitstroom wordt vergroot. De statushouder wordt gekoppeld aan een loopbaanbegeleider en een NT2-trainer. Deze zullen, zowel in een trainingssetting (1 dagdeel per week) als werksetting, werknemersvaardigheden bijbrengen en de statushouder taal leren. Door de statushouder onmiddellijk in de praktijk op een werkervaringsplek, in het lokale bedrijfsleven, ervaring te laten opdoen wordt de kans op succes van de maatregel vergroot. Het traject duurt in totaal 40 werkweken en moet de statushouder klaar maken om betaald aan het werk te kunnen gaan. De statushouder is hierbij kort na start al meerdere dagdelen per week daadwerkelijk aan het werk. De gemeente is in principe verantwoordelijk voor het vinden van een geschikte werkplek. Door deze wisselwerking en doordat de statushouder vanaf start van het traject al daadwerkelijk deelneemt op de arbeidsmarkt is de kans dat de statushouder hierna betaald aan de slag kan groter. Afhankelijk van de persoonlijke situatie van de statushouder kan dit project parallel lopen met de wettelijk verplichte inburgering.

#### **Impuls aan de subregionale werkgeversdienstverlening (extern)**

De gemeente Staphorst heeft in 2017 op regionaal niveau actief deelgenomen aan de doorontwikkeling van de werkgeversdienstverlening. Dit was gericht op meer regionale afstemming/samenwerking, zodat instrumenten voor werkgevers geharmoniseerd werden en er tussen de gemeenten een zo gelijk mogelijke benadering van zowel werkgevers als werknemers plaats kon vinden. Dit heeft er toe bijgedragen dat een aantal klanten uit de gemeente Staphorst een werkervaringsplek buiten de subregio kon verkrijgen. Doordat dit regionaal stevig is doorontwikkeld

heeft Staphorst als kleine gemeente kunnen profiteren van de expertise en het netwerk van andere gemeenten. Voor bedrijven is er één contactpersoon die optreedt namens de betrokken partners, in ons geval de gemeenten Steenwijkerland, Staphorst, Meppel, Westerveld en het UWV.

In 2017 zijn concrete afspraken gemaakt waardoor de samenwerking is geïntensiveerd en geprofessionaliseerd. Hier hebben alle gemeenten en klanten uit die gemeenten van kunnen profiteren.

#### **De inzet van een extra re-integratieconsulent (intern)**

In 2016 was de caseload/werkbelasting van de re-integratieconsulent te groot. Dit belemmerde de uitstroom. Er is een tweede re-integratieconsulent aangetrokken om de begeleiding van klanten in de Participatiewet te intensiveren (nu 1,8 fte). Hierdoor is er per klant twee keer zowel aandacht voor begeleiding en bemiddeling naar een werkplek ontstaan.

#### **Meer werkplekken bij de gemeentelijke buitendienst (intern)**

Door goede samenwerking en afspraken met de gemeentelijke buitendienst konden hier meer kandidaten worden geplaatst op een werkervaringsplek om zo hun werknemersvaardigheden uit te breiden. Daarnaast werd de communicatie met de gemeentelijke binnendienst verbeterd. Hierdoor was er meer focus op de ontwikkeling en doorstroom van klanten en werden klanten niet onnodig lang op een werkplek gehouden, maar was er meer aandacht om ze daadwerkelijk naar een betaalde werkplek te laten uitstromen.

#### **Uitbreiding formatie beleid Participatiewet (extern)**

Per april 2018 is de formatie voor uitvoerend beleid Werk & Inkomen met 0,5 fte uitgebreid. Daarmee wordt vooral gewerkt aan de doelstelling om instrumenten/maatregelen voor te bereiden die de uitstroom bevorderen. Daarnaast zal hierdoor ook de samenwerking met UWV geïntensiveerd kunnen worden.

#### **Nieuwe accountmanager ondernemers is in dienst genomen (intern)**

Met het in dienst nemen van een accountmanager ondernemers per 1 januari 2017 kon het contact met werkgevers worden geïntensiveerd en worden uitgebreid. Hierdoor kon er voor meer kandidaten een werkplek worden gevonden. Tevens zorgt het voor betere samenwerking met het taakveld Economische zaken waardoor meer bedrijven en ondernemers in contact komen met klanten uit de Participatiewet.

#### **SROI: Social Return on Investment (SROI) (extern)**

Regionaal zijn afspraken gemaakt op welke manier invulling gegeven kon worden aan de Social Return on Investment. Daarbij wordt in de arbeidsmarktregio Zwolle (en dus ook in Staphorst) de bouwblokkenmethode toegepast. Hierbij geeft een gemeente vrijheid aan de werkgever over de invulling van de SROI-afspraken. Dit hoeft niet per se zijn uitwerking te krijgen in de opdracht, maar kan ook in bedrijfsvoering of zelfs bij (toe)leveranciers van de opdrachtgever worden ge-effectueerd. De accountmanager ondernemers ziet toe op nakoming van de SROI-afspraken. Uiteindelijk komen door de invulling meer mensen uit de Participatiewet aan de slag op de arbeidsmarkt. Doordat bij deze methode dialoog, flexibiliteit en maatwerk de boventoon voeren worden SROI-afspraken veel beter nagekomen en zorgt het voor meer uitstroom op de arbeidsmarkt.

### C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.

U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

#### *Toelichting bij C*

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

### A. Beoogd effect maatregelen

In Hoofdstuk B werd al stil gestaan bij de mogelijke effecten van de maatregelen. In dit hoofdstuk wordt per maatregel het beoogde effect nogmaals benadrukt en wordt in sommige gevallen hier nog specifiek op ingegaan.

#### **Beperken instroom**

De maatregelen ten behoeve van het beperken van de instroom moeten leiden tot minder instroom én een betere dienstverlening. Hierbij is niet precies geraamd welke kostenbesparing of schadelastbeperking op uitkeringen dit teweeg brengt, maar wel zien wij in dat door de extra inzet aan de Poort (integrale toets, extra inkomensconsulent) de klant vroegtijdig wordt gewezen op alternatieven van de uitkering. De intensivering en het voortzetten van intensief contact bij Pro-/VSO-onderwijs dragen ook bij aan dit doel.

#### **Vergroten uitstroom**

- Staphorstwerkt! omvormen tot coöperatie (intern): Door het omvormen van Staphorstwerkt! worden lokale werkgevers nadrukkelijker bij de doelgroep betrokken, wat de kans op uitstroom vergroot.
- Werktaalstages voor statushouders (extern): inmiddels zijn 15 trajecten gestart, waarbij de aandacht is gericht op werkgerelateerde taalbeheersing. De eerste resultaten zijn inmiddels geboekt.

- Impuls aan de subregionale werkgeversdienstverlening (extern), het aanstellen van een accountmanager ondernemers en de overgang naar de bouwblokkenmethode binnen SROI moet ervoor zorgen dat meer bedrijven en ondernemers in contact komen met de gemeente en mensen in dienst nemen uit de Participatiewet. Door het presenteren van mogelijke ondersteunende voorzieningen hierin mag verwacht worden dat meer werkgevers gebruik maken van (het klantenbestand van) de gemeente Staphorst voor het in dienst nemen van nieuwe werknemers.
- De inzet van een extra re-integratieconsulent (intern) moet ervoor zorgen dat meer klanten intensief kunnen worden begeleid en de volgende stap op de arbeidsmarkt kunnen maken. Dit moet concreet leiden tot meer klanten die kunnen uitstromen.
- Meer werkervaringsplekken bij de gemeentelijke buitendienst (intern) moet zorgen voor meer klanten die hier een volgende stapje kunnen maken op de arbeidsmarkt. Beter communicatie met deze buitendienst leidt ertoe dat klanten niet onnodig lang in deze voorziening zitten, maar zichzelf daadwerkelijk ontwikkelen naar een betaalde werkplek op de arbeidsmarkt.
- Personeelsuitbreiding op Beleid Participatiewet moet ervoor zorgen dat meer maatregelen tot stand komen die de uitstroom uit de Participatiewet vergroot en de instroom verder verkleint.

#### D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Staphorst] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 24 juli 2018

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar:



PFC Rosser

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar:



drs. T.C. Segers MBH

## 2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Staphorst] stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 24 juli 2018

### Ondertekening

De voorzitter,

Naam van de ondertekenaar:

*drs T.C. Segers. MBA.*

De griffier,

Naam van de ondertekenaar:

*mw I. Duijn.*

## Achtergrondinformatie bij dit formulier

### *Wet- en regelgeving*

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

### *Aanvraagprocedure*

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op [www.toetsingscommissievp.nl](http://www.toetsingscommissievp.nl) in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: [www.toetsingscommissievp.nl](http://www.toetsingscommissievp.nl)

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

### *Ondersteuning Divosa*

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

<sup>i</sup> [www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017](http://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017)

<sup>ii</sup> [www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark](http://www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark)