

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

Tekstveld

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

Tekstveld

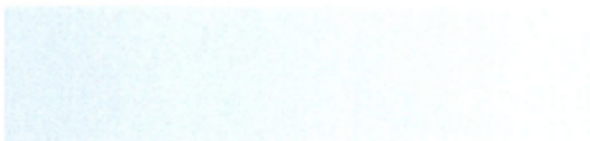
D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,



De burgemeester,



1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

In 2017 is het bijstandsbestand in Steenbergem aanzienlijk gedaald. Daar waar de teller per 1 januari 2017 nog op 356 uitkeringsdossiers stond, was de eindstand op 31 december 345 dossiers. Door een verminderde instroom van uitkeringsgerechtigden als gevolg van een aantrekkende economie is het aantal uitkeringen met 4,21% gedaald, maar nog onvoldoende om met de uitgaven binnen het beschikbare rijksbudget te blijven.

Een belangrijke factor die door het college kan worden beïnvloed, is preventie. Voorkomen is beter dan genezen. In de gemeente Steenbergem, wordt hier op verschillende manieren invulling aan gegeven. Wanneer inwoners zich voor een bijstandsuitkering melden, wordt in eerste instantie altijd naar de mogelijkheden gekeken om instroom in de bijstand te voorkomen. Hierbij valt te denken aan het matchen met een werkgever of het doorgeleiding naar een opleiding. In onderdeel B meer hierover.

Van de nieuwe instroom in 2017 komen 14 uitkeringen voor rekening van statushouders en 12 uitkeringen voor oudere werkloze werknemers ten gevolge van het bereiken van de maximale uitkeringstermijn van de Werkloosheidswet (nasleep sluiting Philip Morris).

De uitstroom is nagenoeg gelijk aan vorig jaar. Opleiding en ervaring blijken in de praktijk vaak niet aan te sluiten bij de vraag op de arbeidsmarkt. Gerichte uitstroom bevorderende acties zijn dan ook noodzakelijk.

Bij de toekenning van het voorlopige budget voor 2018 gaat het ministerie van SZW op basis van een groot aantal objectieve kenmerken uit van een voorspelling van 303 huishoudens in de bijstand. De gemiddelde jaarprijs van een uitkering bedraagt ongeveer € 13.800.

Bestandsontwikkeling WWB / PW / IOAW / IOAZ 2014-2017

	Regeling	Groep	begin	instroom	uitstroom	eind
2014	Wet werk en bijstand	45 Bbz renteloze lening starter	1	1	0	2
		01 Bijstand personen < 21 jaar	3	4	5	2
		02 Bijstand personen 21 - 65 jaar	249	148	104	294
		04 Bijstand personen in inricht.	3	2	2	3
		05 Krediethypotheek	1	5	2	4
	I.O.A.W / I.O.A.Z	01 IOAW	31	10	9	32
		10 IOAZ	1	1	1	1
		Totaal 1-1-2014 t/m 31-12-2014		289	171	123

Stijging van het bestand 16,96 %

2015	Participatiewet	45 Bbz renteloze lening starter	2	1	2	1
		01 Bijstand personen < 21 jaar	2	7	4	5
		02 Bijstand personen 21 - 65 jaar	294	129	120	303
		04 Bijstand personen in inricht.	3	1	3	1
		05 Krediethypotheek	4	1	1	4
	I.O.A.W / I.O.A.Z	01 IOAW	32	14	12	34
		10 IOAZ	1	0	0	1
		Totaal 1-1-2015 t/m 31-12-2015		338	153	142

Stijging van het bestand 3,25 %

2016	Participatiewet	45 Bbz renteloze lening starter	1	0	0	1
		01 Bijstand personen < 21 jaar	4	6	4	6
		02 Bijstand personen 21 - 65 jaar	303	119	120	302
		04 Bijstand personen in inricht.	1	2	1	2
		05 Krediethypotheek	4	1	0	5
	I.O.A.W / I.O.A.Z	01 IOAW	34	13	8	39
		10 IOAZ	1	0	0	1
		Totaal 1-1-2016 t/m 31-12-2016		348	141	133

Stijging van het bestand 2,30 %

2017	Participatiewet	45 Bbz renteloze lening starter	1	5	6	0
		01 Bijstand personen < 21 jaar	6	8	9	5
		02 Bijstand personen 21 - 65 jaar	302	97	106	293
		04 Bijstand personen in inricht.	2	1	2	1
		05 Krediethypotheek	5	2	2	5
	I.O.A.W / I.O.A.Z	01 IOAW	39	7	10	36
		10 IOAZ	1	0	0	1
		Totaal 1-1-2017 t/m 31-12-2017		356	120	135

Bestandsontwikkeling Werkloosheidswet 2014 - 2017

2014	WW-uitkeringen	stand januari	stand december	mutatie	stijging / daling
	Nederland	460.491	440.833	-19.658	-4,27%
	Noord-Brabant	70.248	66.483	-3.765	-5,36%
	Steenbergen	664	745	81	12,20%

2015	WW-uitkeringen	stand januari	stand december	mutatie	stijging / daling
	Nederland	457.614	445.879	-11.735	-2,56%
	Noord-Brabant	70.112	70.007	-105	-0,15%
	Steenbergen	745	786	41	5,50%

2016	WW-uitkeringen	stand januari	stand december	mutatie	stijging / daling
	Nederland	465.395	411.990	-53.405	-11,48%
	Noord-Brabant	72.728	62.420	-10.308	-14,17%
	Steenbergen	786	705	-81	-10,31%

2017	WW-uitkeringen	stand januari	stand december	mutatie	stijging / daling
	Nederland	418.709	329.953	-88.756	-21,20%
	Noord-Brabant	62.745	49.717	-13.028	-20,76%
	Steenbergen	720	571	-149	-20,69%

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren**Sectorplan West-Brabant**

Op 16 juli 2015 heeft West-Brabant als één van de eerste regio's een sectorplan bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ingediend. In het sectorplan staan maatregelen en acties die de overgang bevorderen van werk of werkloosheid naar (ander) werk in hetzelfde of een ander beroep.

De regio West-Brabant streeft naar een goed evenwicht tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Een steeds belangrijk wordend vestigingscriterium voor bedrijven is de beschikbaarheid in de regio van voldoende gekwalificeerd personeel. Dit betekent, dat er voldoende jongeren geschoold moeten worden voor de vraag die in een regio aanwezig is (de zgn. instromers). Daarnaast zet de regio in op het behoud van personeel dat nu al werkzaam is in de topsectoren. Bovendien wordt er gezocht naar personeel in de groep zij-instromers (werkzoekenden met of zonder uitkering).

Geconstateerd is, dat in de regio West-Brabant een groot tekort is aan technici. Het gaat hier vooral om functies op middelbaar, hoger en wetenschappelijk niveau die moeilijk invulbaar zijn of om beroepen met een belangrijk technisch component. De krapte zit met name in uitvoerende technische functies en het technisch kader. Nu de economie aantrekt, is er een reden tot zorg over de beschikbaarheid van personeel. Dit wordt versterkt door het feit dat de vergrijzing in de regio

West-Brabant leidt tot het vertrek van ervaren personeel. De uitstroom vanuit het onderwijs is onvoldoende voor de regio om in deze vervangingsvraag te voorzien.

Mede op basis van deze ontwikkelingen en signalen hebben partijen nu de handen ineengeslagen en in gezamenlijkheid dit sectorplan voor de regio West-Brabant opgesteld. Het sectorplan is een belangrijk initiatief voor de regio en wordt breed ondersteund door overheden, bedrijven en sociale partners.

Werkcentrum

Door de sluiting van sigarettenfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom eind 2014 en de 1.230 directe en een veelvoud aan indirecte ontslagen die hieruit zijn gevolgd, is er een grote druk op de regionale arbeidsmarkt ontstaan. Dit in een tijd waarin de arbeidsmarkt als gevolg van de crisis toch al zwaar onder druk stond vanwege de sluiting van bedrijven zoals Tetrapak, Philips, Fokker en de ontslagrondes in de ouderen- en thuiszorg. Al met al geen rooskleurig arbeidsperspectief. Per 1 september 2014 is daarom het Werkcentrum gestart.

Het Werkcentrum is hét creatieve en innovatieve kennis- en adviescentrum voor werkgevers in de regio West-Brabant. Vanuit het Werkcentrum wordt verbinding gelegd tussen ondernemers, overheid en onderwijs en wordt er samenwerking geïnitieerd op basis van collectieve belangen en wederzijds vertrouwen. Door kennis, visies en ontwikkelingen in de markt met elkaar te delen, geeft het Werkcentrum richting aan de vraag naar goed opgeleid personeel op de regionale arbeidsmarkt.

Werkgeversservicepunt (WSP) en Multi disciplinair team (MDT)

Per 1 januari 2015 is het Werkgeversservicepunt West-Brabant met vier subregionale werkgeversservicepunten opgericht. Binnen de regio is de afspraak gemaakt om het Werkcentrum van Bergen op Zoom in het WSP Brabantse Wal onder te brengen. Vanaf dat moment is de naam dan ook gewijzigd in 'WSP Werkcentrum Brabantse Wal'. Het WSP is opgericht om de dienstverlening aan de werkgevers te verbeteren. Werkgevers worden benaderd via één herkenbaar aanspreekpunt. Het WSP Werkcentrum Brabantse Wal is het startpunt op de arbeidsmarkt voor de regio. Zowel voor werkgevers die op zoek zijn naar geschikte medewerkers, als voor werkzoekenden die toe zijn aan een (nieuwe) uitdaging. Hier worden contacten gelegd, mogelijkheden op de arbeidsmarkt besproken, mensen of vacatures voorgesteld en eventuele subsidiemogelijkheden aangeboden. Aan de hand van de vraag wordt de geschikte kandidaat aan de vacature gematcht.

Binnen het WSP Werkcentrum Brabantse Wal is een Multi Disciplinaire Team (MDT) actief. Dit is een nadere uitwerking van de binnen de regio West-Brabant gemaakte afspraken om te komen tot een gecoördineerde werkgeversbenadering. Samen met het UWV en de WVS-groep wordt er binnen dit team nauw samengewerkt om de opdracht met betrekking tot het invullen van de garantiebannen te verwezenlijken.

In 2017 is twee keer in samenwerking met het UWV en Samen in de Regio een grote banenmarkt georganiseerd. Werkgevers worden op deze manier in de gelegenheid gesteld om een groot aantal werkzoekenden te spreken en waar mogelijk ook al meteen te plaatsen op een vacature.

Openstelling van een Grensinformatiepunt

Met alle vragen over de eerste stap richting grensarbeid met betrekking tot arbeidscontract, loon, belasting en sociale verzekeringen, medische verzorging, ziekte en arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, kinderbijslag en pensioenen is sedert juli 2017 binnen het WSP Brabantse Wal in Bergen op Zoom een (fysiek) grensinformatiepunt operationeel, waarin eveneens de gemeente Steenbergen participeert. Het grensinformatiepunt is hét aanspreekpunt voor werknemers en werkgevers die grensoverschrijdend (willen) werken. Samen met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), het Uitvoerings-instituut werknemersverzekeringen (UWV, onderdeel Eures) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB) worden door middel van het organiseren van workshops en job/kansenbeurzen, geïnteresseerde werkzoekenden geïnformeerd over de kansen op de Belgische arbeidsmarkt. Dit alles om een grotere uitwisseling van werkzoekenden tussen België en Nederland te realiseren.

Het grensinformatiepunt is een onderdeel van het Interregproject 'Grensinforvoorziening VI-NL' en richt zich op de hele regio West-Brabant. Interreg Vlaanderen-Nederland is een programma van de Nederlandse en Vlaamse overheden en de acht provincies in de Vlaams-Nederlandse grensstreek. Met gelden uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling stimuleert het innovatie-, energie-, milieu- en arbeidsmarktprojecten waarin Vlaamse en Zuid-Nederlandse bedrijven, kennisinstellingen, NGO's en overheden samenwerken. Het grensinformatiepunt zal de economische samenwerking en de ontwikkeling van een eu-regionale arbeidsmarkt in deze grensregio stimuleren. We hebben in deze regio baat bij een grote ruime arbeidsmarkt en grensoverschrijdend zaken doen. Ondanks de hechte onderlinge samenwerking zijn er nog steeds praktische hindernissen op het gebied van wet- en regelgeving die de grensoverschrijdende mobiliteit bemoeilijken. Verschillen in bijvoorbeeld belastingheffing, sociale zekerheid, zorg en arbeidsrecht belemmeren voor grensgangers het grensoverschrijdend wonen, werken en studeren.

Marktbewerkingsplan 2018 - 2019

Dit Marktbewerkingsplan is opgesteld door het Werkgeversservicepunt West-Brabant en vastgesteld door het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf met als doel richting te geven aan het bij elkaar brengen van vraag en aanbod in de arbeidsmarktregio West-Brabant. In dit Marktbewerkingsplan staan de gezamenlijke missie en visie alsmede de ambitie van het Werkgeversservicepunt West-Brabant beschreven.

Onze missie: "Wij bedienen werkgevers klantgericht, waardoor wij meer werkzoekenden aan een baan helpen". Onze visie: "Het is voor iedereen belangrijk om deel te nemen aan de maatschappij. Dat kan het beste door te werken. Het werkgeversservicepunt is het eerste waar de werkgever aan denkt, als het gaat om in-, door- en uitstroom van personeel". De visie op marktbewerking gaat uit van strategisch partnership als grondhouding, gebaseerd op actuele arbeidsmarktkennis.

Beoogde resultaten:

- de arbeidsmarktregio met de best denkbare dienstverlening naar de werkgever;
- duurzaam realiseren van werk voor de brede doelgroep (aan de onderkant van de arbeidsmarkt);
- duurzaam realiseren van de banenafpraak in de regio West-Brabant.

Doelstellingen:

- verbeteren van de (gecoördineerde) dienstverlening aan werkgevers en plaatsing van werkzoekenden;
- betere communicatie over de dienstverlening aan werkgevers en de instrumenten die voor werkgevers beschikbaar zijn;
- de naamsbekendheid vergroten;
- werken aan een sterk imago met het accent op 'Deskundigheid';
- een professionaliseringsslag maken in dienstverlening en marketingcommunicatie.

Verder staat in het marktbewerkingsplan beschreven welke kansen er bij welke sectoren / werkgevers zijn, hoe we met elkaar inspelen op deze kansrijke sectoren voor onze doelgroepen, welk dienstenpakket wordt aangeboden en hoe we naar buiten treden als merk, de vormgeving van de professionele standaard.

Indeling uitkeringsbestand

Om een beter inzicht in het uitkeringsbestand te krijgen en uitstroom van uitkeringsgerechtigden met reële plaatsingskansen op de arbeidsmarkt te vergroten, is in 2017 grote voortgang gemaakt met een nieuwe indeling van uitkeringsgerechtigden. Zij worden hierbij ingedeeld in een A, B of C categorie. Hierdoor kunnen gericht uitstroom bevorderende acties worden ingezet.

A. direct bemiddelbaar

- De kandidaat beschikt over (voldoende) recente werkervaring en een relevantie opleiding (sluit aan bij de vraag van de arbeidsmarkt). De werkervaring en opleiding kunnen ook geverifieerd

worden.

- De kandidaat is in staat om zelf het wettelijk minimumloon te verdienen.
- De kandidaat krijgt gedurende zes maanden ondersteuning gericht op bemiddeling naar de arbeidsmarkt.
- De kandidaat is na het inzetten van een kortdurende interventie (zoals VCA, heftruck, deelname aan banenbeurs e.d.) bemiddelbaar naar reguliere arbeid.
- De kandidaat is zelfredzaam. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het feit, dat de kandidaat zelf in staat is vacatures te vinden en te solliciteren.
- De kandidaat beschikt over voldoende werknemersvaardigheden (blijkt bijv. uit de score op niveau 3 van Talent6).
- De kandidaat is in staat om zelfstandig te reizen.
- De kandidaat heeft een indicatie doelgroepregister banenafpraak en is bemiddelbaar naar arbeid (kandidaten die niet direct bemiddelbaar zijn vallen onder categorie B).

B. bemiddelbaar met ondersteuning en met arbeidsmarktperspectief

- De kandidaat heeft onvoldoende recente werkervaring en/of opleiding. Werkervaring en/of opleiding sluiten niet aan op de vraag van de arbeidsmarkt. Eventuele werkervaring/opleiding sluiten vanwege huidige medische beperkingen niet aan op de arbeidsmarkt.
- De werknemersvaardigheden van de kandidaat zijn onvoldoende ontwikkeld.
- De kandidaat heeft objectief vastgestelde belemmeringen ten aanzien van het verrichten van werk. Desondanks heeft de kandidaat participatiemogelijkheden en/of is de verwachting dat de belastbaarheid c.q. loonwaarde kan toenemen. Dat blijkt bijvoorbeeld uit arbeidsmedisch advies, een functionele mogelijkheden lijst, arbeidsdeskundig onderzoek of een andere objectieve rapportage.
- Er is sprake van tijdelijke fysieke belemmeringen (bijv. in afwachting van dan wel herstel van een operatie) die bemiddeling naar arbeid tijdelijk niet mogelijk maken.
- De kandidaat is actief in de eindfase van een afkickprogramma voor verslavingsproblematiek, Waardoor deelname aan activiteiten ten aanzien van arbeid mogelijk is.
- De beheersing van de Nederlandse taal is nog onvoldoende ten aanzien van arbeid. De kandidaat is voldoende leerbaar om het vereiste niveau te behalen. Als minimaal taalniveau wordt niveau A2 aangehouden (eis van het inburgeringsexamen).
- Er is sprake van schuldenproblematiek, schuldhulpverlening is opgestart.
- Er is sprake van weinig flexibiliteit / veranderbereidheid bij de kandidaat. De mindset van de kandidaat ten aanzien van arbeid vormt een belemmering voor directe bemiddeling.
- De kandidaat heeft een indicatie doelgroepregister voor een garantiebaan, maar is nog niet bemiddelbaar naar arbeid. Werkervaring/werknemersvaardigheden zijn nog onvoldoende ontwikkeld om bemiddeling naar een garantiebaan te starten.

C. geen arbeidsmarktperspectief, activering en zorg

- De inschatting is dat de kandidaat duurzaam niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen. Dat blijkt bijvoorbeeld uit objectieve rapportages maar kan ook blijken uit eerdere trajecten die niet succesvol waren.
- De inschatting is dat er geen structurele groei mogelijk is in de arbeidsontwikkeling vanwege (vastgestelde) medische en/of sociale belemmeringen. Meerdere onderzoeken hebben aangetoond dat er geen reële mogelijkheden zijn.
- Voor de kandidaat is door het UWV een indicatie beschut werk afgegeven.
- De kandidaat kan alleen met ondersteuning maatschappelijke activiteiten verrichten, zoals vrijwilligerswerk en sociale activering.
- Er is sprake van ernstige verslavingsproblematiek, waarvoor (nog) geen behandeling is gestart.
- De beheersing van de Nederlandse taal is onvoldoende, bijv. doordat de kandidaat analfabeet is en/of het taalniveau nog onder niveau A2 zit. Er is vastgesteld dat kandidaat niet leerbaar is om het minimaal vereiste taalniveau A2 te behalen. Dit blijkt uit het feit dat kandidaat is vrijgesteld van inburgeringsplicht / taaleis en/of bewijsstukken heeft waaruit blijkt dat kandidaat niet verder

leerbaar is.

- Er is sprake van schuldenproblematiek. Schuldhulpverlening is nog niet gestart.

In het algemeen is het zo dat er bij kandidaten in deze doelgroep sprake is van multi problematiek. Voorbeelden hiervan zijn een combinatie van lichamelijke en psychische klachten, problemen in de thuissituatie vanwege opvoedingsproblemen e.d.

Onder de A categorie vallen 44 personen, onder de B categorie 135 personen en onder de C categorie vallen 233 personen (Het totaal hiervan wijkt af van het aantal uitkeringen, daar bij gehuwden beide partners worden ingedeeld).

Benchmark

Als laatste maatregel om het tekort op het inkomensdeel te reduceren wordt vanaf 2017 deelgenomen aan de Divosa Benchmark Werk & Inkomen. Met deze benchmark kunnen gemeenten hun prestaties op gebied van Werk & Inkomen meten en vergelijken. Voorts wordt een beter inzicht verkregen in de effecten van onze aanpak bij de uitvoering van de Participatiewet.

Welke onderdelen van het re-integratie- en participatiebeleid zijn succesvol en bij welke onderdelen kunnen wij nog wat leren van collega-organisaties? Is de uitvoering in vergelijking met andere gemeenten efficiënt? Lukt het om binnen de budgetten te blijven?

Het pakket aan getroffen maatregelen acht het college voldoende om extra uitstroom van zo'n 30 uitkeringsgerechtigden te realiseren en (bij een voorlopig rijksbudget voor 2018 van € 4.572.898) hiermee het tekort op het inkomensdeel te reduceren tot nihil.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

De opgave die de gemeente Steenbergen met betrekking tot het sociaal domein heeft, is om inwoners te helpen in hun zoektocht naar zelfstandigheid. Daarbij is werk het meest effectieve middel. Immers, werk biedt structuur, het is een zinvolle dagbesteding- en ook niet onbelangrijk- met werk wordt inkomen gegenereerd. Het beleid in Steenbergen is er dan ook op gericht om inwoners te helpen bij hun re-integratie. Tegelijkertijd worden werkgevers gecompenseerd wanneer zij personen uit de doelgroep van de Participatiewet in dienst nemen. Het is namelijk van belang dat alle inwoners een kans krijgen om zich te bewijzen, en daarvoor is het ook nodig om werkgevers over te halen om hen deze kans ook te bieden.

Met de maatregelen die worden getroffen wordt verwacht dat de instroom wordt beperkt en de uitstroom zoveel mogelijk wordt gestimuleerd. Dit zal uiteindelijk moeten leiden tot kostenbesparingen (kosten uitkering, bemiddeling, begeleiding, etc.), waarmee toekomstige tekorten worden tegengegaan. Het is moeilijk een inschatting te maken van het verwachte effect van de eerder genoemde interne en externe maatregelen. Duidelijk is echter, en dat laten cijfers uit het verleden zien, dat het structureel blijven inzetten op preventie en duurzame uitstroom nodig is om het bijstandsbestand te beteugelen.

Het pakket aan getroffen maatregelen acht het college voldoende om extra uitstroom van zo'n 30 uitkeringsgerechtigden te realiseren en (bij een voorlopig rijksbudget voor 2018 van € 4.572.898) hiermee het tekort op het inkomensdeel te reduceren tot nihil.

Hierbij is het belangrijk dat de blik naar buiten (inspiratie halen uit de rest van het land, inwinnen van advies) blijft bestaan en dat inzichten die hieruit worden verkregen worden meegenomen in de beleidsontwikkeling. Zodoende wordt constant gewerkt aan het hoofddoel: inwoners uiteindelijk zo zelfstandig mogelijk mee te laten doen in de samenleving.

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Steenbergen verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 29-5-2018

De secretaris,

M.J.P. de Jongh, RA



De burgemeester,

R.P. van den Belt, MBA



2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente ^{Streeklengte} [zet hier de naam van uw gemeente] stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 28-6-2018

Ondertekening

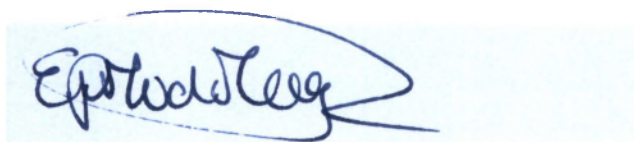
De voorzitter,

R.P. van den Belt, MBA



De griffier,

drs. E.P.M. van der Meer



Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevendenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark