

## Aanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

### 1a. Verklaring college bij eerste verzoek

#### A: Analyse omvang en oorzaken tekort

##### 1. Omvang van het tekort

De gemeente Stichtse Vecht kampt sinds 2016 met een tekort op de bijstand. Het tekort is opgelopen tot € 823.906 in 2017, dat is 7,7% van het budget. De aanspraak op de vangnetregeling bedraagt op basis hiervan ongeveer € 140.000. Er blijft dus € 680.304 ten laste van de gemeente. In de onderstaande tabel zijn details opgenomen over het verloop van de kosten en het budget van de BUIG vanaf 2014.

Onderwerp	jaar			
	2014	2015	2016	2017
BUIG budget gemeente (€)	€ 9.509.915	€ 9.915.327	€ 10.471.486	€ 10.734.027
Netto uitgaven BUIG gemeente	€ 9.755.300	€ 9.782.260	€ 10.924.341	€ 11.557.933
Saldo budget -/- netto uitgaven gemeente	€ 245.385-	€ 133.067	€ 452.855-	€ 823.906-
% saldo budget -/- netto uitgaven gemeente	-2,6%	1,3%	-4,3%	-7,7%
% saldo budget -/- netto uitgaven alle gemeenten (macro)	-1,2%	-1,9%	-6,0%	-6,0%

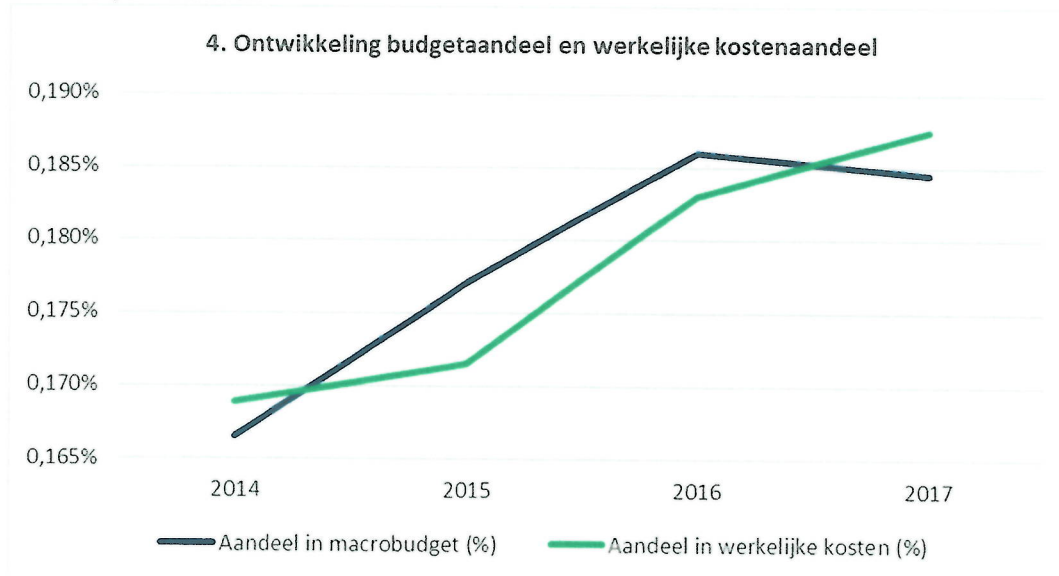
Tabel 1: Verloop BUIG 2014-2017

In de volgende paragraaf gaan wij nader in op de oorzaak van het tekort in 2017.

##### 2. Oorzaak van het tekort

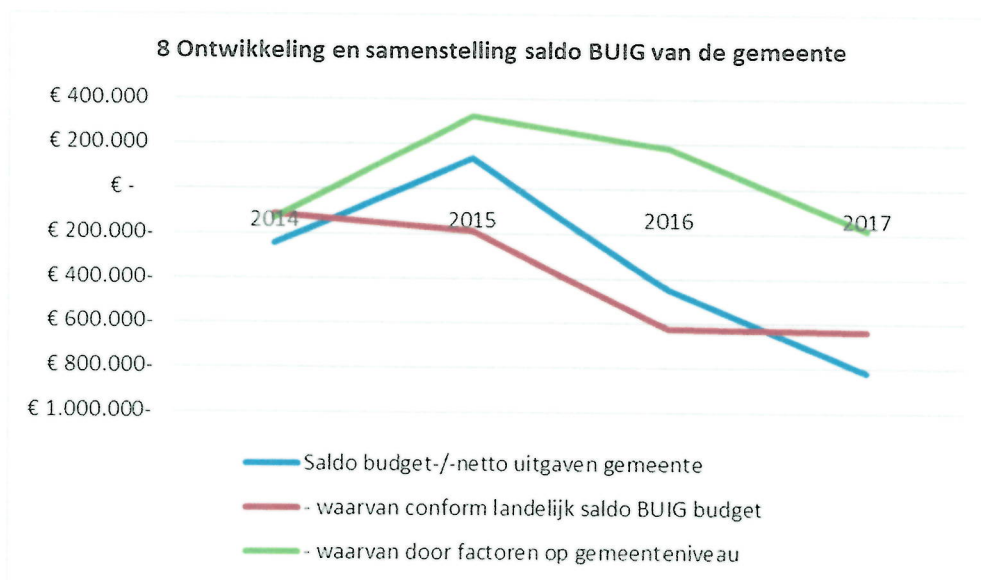
Wij hebben een analyse uitgevoerd op de kosten van de BUIG, het BUIG budget(aandeel) en het verloop van onze bijstandspopulatie. Bij de analyse hebben wij gebruik gemaakt van een aantal gegevensbronnen: de managementinformatie van de gemeente, de analysetools van Adlasz BV en de Divosa benchmark over 2016. Bij onze analyse hebben wij 2015 als basisjaar genomen omdat er in dat jaar een klein overschot was op het BUIG-budget.

Uit de onderstaande grafieken blijkt dat het tekort op de BUIG vanaf 2016 flink oploopt. In 2017 neemt het tekort verder toe. Dat komt vooral doordat de netto lasten meer stijgen dan het BUIG budget in 2017. Ten opzichte van het landelijk verloop van het BUIG budget en de landelijke kosten is 2017, voor het eerst sinds 2014, weer een jaar waarin het aandeel van de gemeente in de landelijke kosten groter is dan het budgetaandeel. Daardoor ontstaat uiteraard een aanzienlijk tekort.



**Grafiek 1: Verloop van het aandeel van de gemeente in het landelijk budget en de landelijke lasten BUIG.**

In de volgende grafiek is te zien in hoeverre het tekort overeenkomt met het tekort dat gemeenten landelijk gezien gemiddeld gerealiseerd hebben. Deze analyse is gemaakt door de kosten van alle gemeenten per jaar te vergelijken met het landelijk BUIG Budget. Landelijk gezien is er een tekort van 6% op het BUIG budget. Het tekort voor gemeente Stichtse Vecht bedraagt circa 7,7%. Dat betekent dat het tekort in 2017 voor een groot deel is toe te schrijven aan economische en demografische ontwikkelingen waarmee alle gemeenten in Nederland te maken hebben en voor een kleiner deel aan lokale omstandigheden zoals de werking van het verdeelmodel BUIG in de gemeente en natuurlijk het verloop van het aantal bijstandsgerechtigden.



**Grafiek 2: Ontwikkeling en samenstelling van het saldo BUIG van de gemeente.**

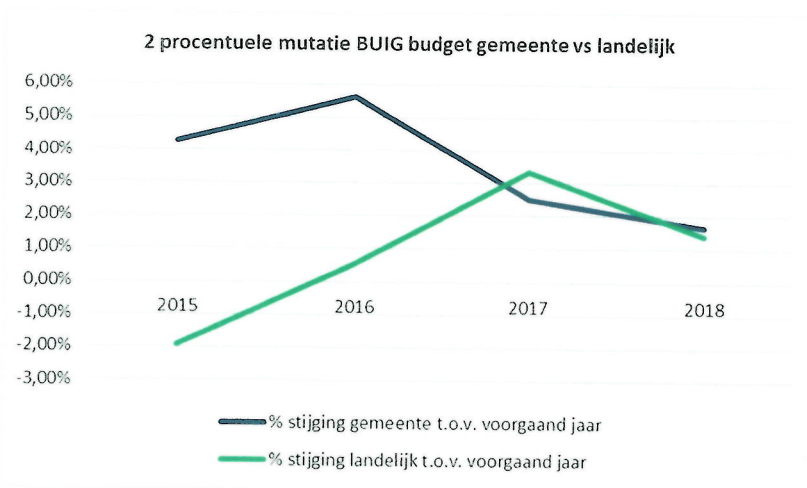
Concluderend stellen wij vast dat het tekort in 2017 voor een groot deel wordt veroorzaakt door landelijke ontwikkelingen waar alle gemeenten mee te maken hebben (circa € 600.000) en voor een kleiner deel (circa € 200.000) met lokale ontwikkelingen: (1) de ontwikkeling van het budgetaandeel

Maarsse, 24 mei 2018

BUIG en (2) de toename van het uitkeringenbestand (en daarmee van de kosten). Onderstaand lichten wij dit verder toe.

### Ad 1. De ontwikkeling van het budget(aandeel) BUIG

De ontwikkeling van het budgetaandeel voor de BUIG is een factor in het ontstaan van het tekort in 2017. Het aandeel dat de gemeente Stichtse Vecht jaarlijks ontvangt uit het landelijk BUIG-budget is conform de verdeelsystematiek van het rijk geheel gebaseerd op het 'objectief verdeelmodel'. Uit de onderstaande grafiek blijkt dat het budgetaandeel van de gemeente zich in 2017 minder gunstig heeft ontwikkeld dan het landelijk beeld. Indien het budgetaandeel gelijk zou zijn gebleven aan 2016 zou gemeente Stichtse Vecht circa € 100.000 meer hebben ontvangen.

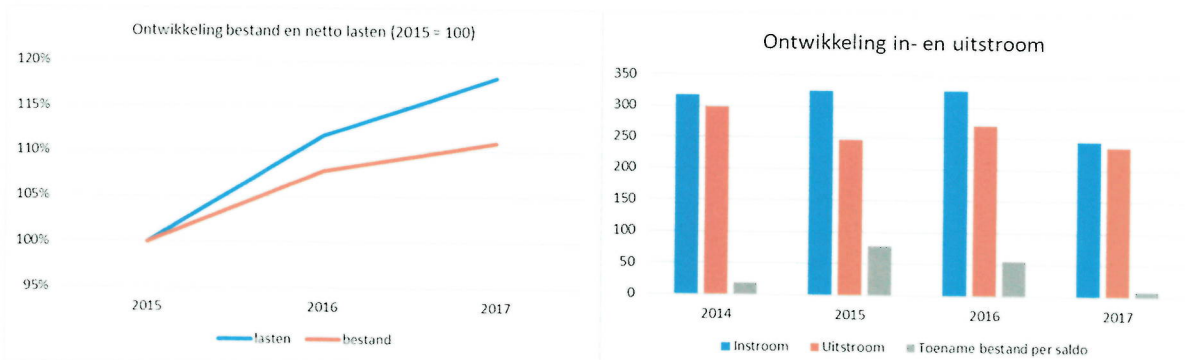


Grafiek 3: Ontwikkeling budget(aandeel) BUIG 2015-2018.

Het BUIG budget van de gemeente bedraagt in 2018 € 10.914.678, dat is bijna € 181.000 meer dan in 2017.

### Ad 2. De toename van het uitkeringenbestand

De lasten zijn sinds 2015 gestegen met 18%. Uit een nadere analyse blijkt dat dit voor een groot deel wordt veroorzaakt door de groei van het bestand aan uitkeringsgerechtigden in de gemeente. Tot en met 2017 is het bestand met 11% gegroeid ten opzichte van 2015. In de onderstaande grafieken zijn details over de ontwikkeling van het bestand, de lasten en de in- en uitstroom opgenomen.



Grafieken 4 en 5: Ontwikkeling bestand en lasten en in- en uitstroom.



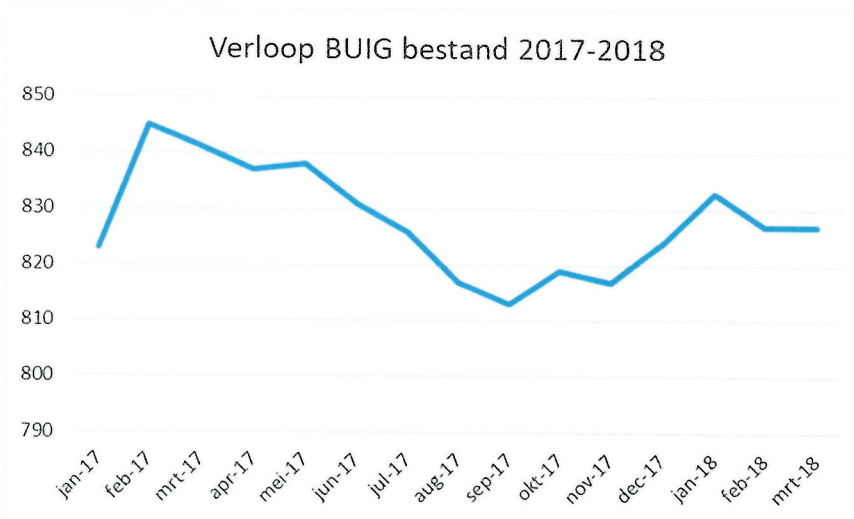
Maarsse, 24 mei 2018

Uit de grafieken blijkt dat de lastenstijging grotendeels is veroorzaakt door de groei van het bestand. de groei van het uitkeringsbestand al in 2015 is ingezet. In 2017 begint het bestand zich te stabiliseren. Dat komt vooral doordat de instroom is gedaald. Een belangrijke oorzaak van de (hoge) instroom was de instroom van vluchtelingen als gevolg van de uitvoering van de huisvestingstaakstelling 'vergunninghouders' die het rijk aan de gemeente oplegt. Er zijn in de gemeente Stichtse Vecht in 2016 en 2017 in totaal 276 vergunninghouders gehuisvest. Ongeveer de helft daarvan is aangewezen op een uitkering, dat is een instroom van in totaal 138 bijstandsgerechtigden. In 2017 zien we echter ook de uitstroom dalen. Dat komt vooral door een daling van de uitstroom naar werk. In 2016 stroomden nog 120 bijstandsgerechtigden uit naar werk, in 2017 is dat gedaald naar 83. De gemeente heeft in 2016 een analyse op het bestand laten uitvoeren met behulp van Compentensys, daaruit blijkt dat maar een klein deel van het bestand (16%) in staat is op korte termijn uit te stromen naar werk. Daarom gaat de gemeente een mix van instrumenten inzetten die zich ook richt op inwoners met meer afstand tot de arbeidsmarkt. In het volgende hoofdstuk gaan we daar nader op in.

Een andere factor voor de kostenstijging is de gemiddelde prijs van de uitkering die is gestegen van € 14.164 in 2015 naar € 15.803 in 2017. Die stijging is geheel toe te schrijven aan de veranderde samenstelling van het bestand. Er zijn in 2017 13% meer echtparen in de bijstand dan in 2015, zij ontvangen een hogere uitkeringsnorm. Dit is een lastenstijging die wij niet kunnen beïnvloeden.

### 3. Verwachte ontwikkeling van het tekort na 2017

Wij verwachten dat het tekort in 2018 met ruim € 400.000 zal dalen. Dat komt door een toename van het BUIG budget(aandeel) van de gemeente in 2018 met € 181.000. Vanaf begin 2017 is het bestand al aan het dalen aan het eind van het jaar deed zich weer een stijging voor. In 2018 daalt het bestand achter weer licht. Wij verwachten uiteindelijk een lichte daling van het bestand en dus van de kosten met € 220.000.



Grafiek 6: Verloop BUIG bestand 2017 en 2018

In onderdeel B gaan we nader in op de concrete maatregelen die wij hebben genomen ter reductie van het tekort. Per maatregel is een inhoudelijke omschrijving opgenomen en is voor zover mogelijk een kwantificering opgenomen van het gerealiseerde effect. In onderdeel C hebben wij een prognose van het beoogde effect van de maatregelen op de verwachte ontwikkeling van de lasten van de BUIG in de komende jaren opgenomen.

## **B: Uitgevoerde maatregelen gemeente Stichtse Vecht**

Om de kosten voor gemeente Stichtse Vecht zo veel mogelijk te laten dalen zijn de kerndoelstellingen van het beleid voor 2017 en 2018 verder aangescherpt. In het vervolg van dit hoofdstuk gaan we in detail op de genomen maatregelen in te weten:

1. Algemene maatregelen
2. Maatregelen betreffende de instroom
3. Maatregelen betreffende de uitstroom
4. De kostencomponent

Binnen deze onderdelen besteden wij gericht aandacht aan de ontwikkeling van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt alsmede aan preventieve maatregelen om instroom te voorkomen. Daarnaast zijn statushouders een belangrijke doelgroep geworden. In de onderstaande analyse beschrijven wij per onderdeel van ons beleid de maatregelen die wij genomen hebben. Daarbij zijn, zoals door de regelgeving voor de vangnetregeling BUIG voorgeschreven, ook externe maatregelen opgenomen die worden uitgevoerd door specialistische dienstverleners.

### **1. Algemene maatregelen**

#### **a. Samenwerking met (externe) partners**

Bij de vormgeving van ons beleid en de uitvoering van concrete maatregelen maken wij naast inzet van onze eigen kennis en expertise ook gebruik van de kennis en ervaring van onze samenwerkingspartners, externe adviseurs en de ervaringen van andere gemeenten in de arbeidsmarktregio. De belangrijkste samenwerkingen vanuit gemeente Stichtse Vecht zijn:

- Utrechtse Werktafel, werkbedrijf arbeidsmarktregio Midden-Utrecht
- Regionaal accounthoudersoverleg
- Samenwerking met werkgevers in de regio
- Regionaal bureau leerplicht
- Integrale samenwerking toeleiding naar werk, scholing, zinvolle dagbesteding jongeren
- Regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid
- Contactrelaties van sociaal werkbedrijf Pauw benutten voor bemiddeling naar betaald werk
- Stichtse Vecht Werkbedrijf

Tevens hebben wij maatregelen genomen om de klanten in te delen in doelgroepen en klanten doelgroepgericht te begeleiden, actieve scholing in te zetten voor consulenten en jobhunters/accountmanagers, zijn wij tot een reorganisatie van de ambtelijke organisatie gekomen en hebben we een regionale inzet geformeerd voor de aanpak van de jeugdwerkloosheid.

#### **b. Herinrichting ambtelijke organisatie**

Deze maatregel is afgerond. Het betreft een reeds ingevoerde herinrichting naar drie teams (bedrijfsvoering, toegang, strategie en regie). Doelstelling is het borgen van de kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening, integrale dienstverlening bewerkstelligen en het dichten van de kloof tussen uitvoering en beleid. Er is een extra formatie ingezet van consulenten werk en inkomen,

Maarsse, 24 mei 2018

handhavers, kwaliteitsmedewerkers, consultants minimeerregeling en strategie en regie collega's. Beoogd resultaat is uitvoering geven aan de vastgestelde visie (door de Raad) met betrekking tot de transformatie van het Sociaal Domein.

#### **c. Indeling in doelgroepen**

Deze maatregel is ingezet in 2016 en wordt geactualiseerd per mei 2018. Dit is gedaan met behulp van Competensys. Doordat de klantengroep beter in kaart is kunnen wij de aanpak gericht afstemmen op de mogelijkheden en gerichte begeleiding van de verschillende doelgroepen. Tevens is het klantenbestand naar loonwaarde ingedeeld. Per mei 2018 wordt een consultant ingehuurd om de diagnose van deze maatregel verder door te voeren zodat een actuele indeling van het klantenbestand ontstaat.

#### **d. Scholing consultants**

Wij hechten binnen gemeente Stichtse Vecht veel waarde aan het ontwikkelen van kennis en vaardigheden van onze (nieuwe) medewerkers zodat zij goed toegerust zijn op het uitoefenen van hun functie. De volgende scholing wordt door externe bureaus gegeven en actief ingezet:

- Training VOS Verbindend Ondernemend Samenwerken
- Workshop Klantgericht Werken
- Masterclass Participatiewet
- Training Privacy in Het Sociaal Domein
- Oplossingsgerichte gespreksvoering
- Vaardigheidstraining Agressie
- Opleiding consultant werk (in de planning)

#### **e. Scholing jobhunters en accountmanagers**

Ook hier is het doel de kennis en competenties van onze collega's te blijven ontwikkelen. Het betreft collega's die werken met doelgroepen met een indicatiestelling. Er wordt een opleiding functiecreatie gegeven gekoppeld aan een businesscase (de vertaling naar cijfers en voordelen voor de werkgever). Het doel hiervan is om dertig tot veertig mensen met een indicatiestelling te laten uitstromen naar betaald werk.

#### **f. Externe inhuur omzetten naar eigen medewerkers**

Door externe inhuur gaat veel kennis verloren, loopt de continuïteit van dienstverlening soms gevaar en zijn de personeelskosten aanzienlijk hoger. Gemeente Stichtse Vecht heeft in 2017 21 fte aan inhuur omgezet naar een vast dienstverband dat is 80% van het totaal. De doelstelling om alle externe inhuur om te zetten naar eigen medewerkers, moet eind 2018 behaald zijn. Er wordt gewerkt aan een goed werving en selectie proces, het bieden van opleidingen (er zijn tevens extra vakopleidingen verstrekt), kwaliteitsborging en er wordt een extern werving en selectie bureau ingezet. Op deze wijze wil gemeente Stichtse Vecht door een duurzame kwalitatieve dienstverlening continuïteit borgen.

#### **g) Stichtse Vecht Werkbedrijf**

Gemeente Stichtse Vecht neemt deel aan de gemeenschappelijke regeling PAUW Bedrijven voor de uitvoering van de wet sociale werkvoorziening. Sinds de komst van de Participatiewet hebben deze gemeenten de wens geuit om de sociale werkvoorziening meer integraal (qua doelgroepen) en meer lokaal te benaderen. Er zullen hiertoe twee stichtingen ontstaan: een stichting Beschut Werk en een stichting Groenwerk. Per 1 januari 2019 zal dit gerealiseerd zijn. De mogelijkheid bestaat om in het

Maarsse, 24 mei 2018

pand ook activiteiten te ontwikkelen voor andere doelgroepen. Dit zal ook positieve invloed hebben op de mensen in de bijstand die we op deze manier tijdelijk de benodigde dagstructuur kunnen bieden en de vereiste vaardigheden en competenties kunnen ontwikkelen als opstap naar een reguliere baan.

## **2. Maatregelen gericht op beperken van de instroom**

Een belangrijke doelstelling van het beleid is de zelfredzaamheid van inwoners zodanig te bevorderen dat er geen of slechts tijdelijk een beroep hoeft te worden gedaan op een uitkering van de gemeente. Het gemeentelijk beleid gaat uit van een aantal kernprincipes die in de uitvoering van de participatiewet worden toegepast:

- Wie kan werken, werkt naar vermogen;
- De werkzoekende is primair verantwoordelijk voor zijn of haar eigen levensonderhoud;
- Gemeentelijke ondersteuning is complementair aan de inspanningen en mogelijkheden van de werkzoekende.

De processen op dit gebied betreffende de aanvraag levensonderhoud en werk zijn herzien. Inwoners worden gestimuleerd om zelfstandig al het mogelijke te doen om aan het werk te gaan. Werk staat dus voorop. Daarnaast biedt de gemeente alleen inkomensondersteuning als de inwoner geen eigen mogelijkheden heeft om in een inkomen te voorzien. Op basis van onze vraag gestuurde aanpak wordt achterhaald waarom mensen een uitkering aanvragen en worden de oorzaken direct op maat aangepakt. Hiermee willen we bereiken dat een groter deel van de inwoners die zich melden voor een uitkering na aanvraag niet instromen in de bijstand maar een baan of opleiding vinden. Beoogd resultaat is minder instroom.

## **3. Handhaving van verplichtingen en beperken van de kosten van uitkeringen**

Tijdens de uitkeringsperiode zien wij er actief op toe dat inwoners voldoen aan de verplichtingen die aan het ontvangen van een uitkering zijn verbonden. Dit doen wij vooral door handhaving van de verplichting van inwoners om zich in te zetten bij trajecten gericht op ontwikkeling en uitstroom naar werk. Uitvoering van doelmatigheids- en hercontroles zijn hier ook een belangrijk onderdeel van en er wordt kritisch gekeken naar meeneembare voorzieningen om ook de kosten van re-integratie te beperken.

Het realiseren van meer inkomsten uit (parttime) arbeid door uitkeringsgerechtigden is een belangrijke speerpunt in 2017. Het effect hiervan is tweeledig: besparing op de kosten van een uitkering en verkleining van de afstand van de inwoner tot volledig betaald werk.

Ook wordt nadrukkelijker en vaker gecontroleerd op het voorkomen van onrechtmatig gebruik van voorzieningen. Er is een strenge handhaving op onrechtmatig gebruik vanaf september 2017 met extra huisbezoeken die worden afgelegd. Er zijn 2 fte's consulents handhaving extra aangenomen. Eén voor werk en één voor inkomen. Resultaat is dat een aantal uitkeringen beëindigd zijn en een aantal uitkeringen niet toegekend zijn.

#### **4. Bevorderen van uitstroom door arbeidsontwikkeling en re-integratie**

Naast de maatregelen en projecten die in de afgelopen jaren al zijn opgestart is in 2017 een aantal nieuwe maatregelen genomen waaronder een plan versnelde uitstroom, individuele en groepsbegeleiding, vrijwilligerswerk, inzet van loonkostensubsidie en een pilot integrale samenwerking en toeleiding naar werk, scholing of zinvolle dagbesteding voor jongeren. Noodzakelijke opleidingen worden daarbij (deels) door de gemeente bekostigd. Zowel met onderwijsinstellingen als met werkgevers worden afspraken gemaakt om mensen actief te begeleiden naar werk.

##### **a) Utrechtse werktafel**

De Utrechtse Werktafel is het werkbedrijf Arbeidsmarktregio Utrecht-Midden. Binnen de samenwerking in de arbeidsmarkt regio Utrecht, de Utrechtse Werktafel, wil gemeente Stichtse Vecht een krachtige regio neerzetten. Er zijn drie actielijnen benoemd binnen de Utrechtse Werktafel:

- 1) Sterke regio
- 2) Aansluiten arbeidsmarkt en onderwijs
- 3) Impuls banenafpraak

Acties en maatregelen die voortvloeien uit en/of aanhaken op zijn:

Ad 1)

- Gezamenlijke beantwoording van vragen betreffende werkgeversdienstverlening en key accounts
- Innoveren van het beleid
- Matchen op profielen en focussen op kansrijke sectoren
- Regionaal expertise centrum
- Betere aanpak om tijdelijke dienstverbanden om te zetten naar duurzaam werk

Ad 2)

- Steviger positioneren van het Leerwerkloket
- School werkt agenda

##### **b) School Werkt agenda en Leerwerkloket (actielijn 2 Utrechtse Werktafel)**

Deze maatregel is in 2018 ingevoerd om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan en daarmee onnodige instroom te beperken. Het betreft de doelgroep jongeren tot 23 jaar. Er is een extra fte door gemeente Stichtse Vecht ingezet voor preventie van schooluitval in de regio (regionaal bureau leerplicht). Leerplicht en het RMC kan hiermee de vastgestelde caseload uitvoeren en zorgen voor een goede aansluiting en samenwerking met lokaal sociaal domein, nodig voor de problematiek van de doelgroep.

##### **c) Regionaal actieplan Jeugdwerkloosheid**

Er worden periodiek bij iedere gemeente jobhunters ingezet om gesprekken te voeren met kandidaten die op gesprek gaan bij werkgevers.



Maarsse, 24 mei 2018

**d) Werkgevers aanspreekpunt en actieve samenwerking met werkgevers (actielijn 1 Utrechtse Werktafel)**

Er is een regionaal accounthoudersoverleg ingevoerd om kennis, ervaringen en vacatures binnen de Utrechtse Werktafel periodiek met elkaar te delen. De maatregel Key-accounthouderschap is ingezet om werkgevers in de regio te ontzorgen. De werkgever heeft één aanspreekpunt in de regio waar vacatures kunnen worden uitgezet en andere vragen kunnen worden gesteld. Een voorbeeld is dat Stichtse Vecht de accounthouder voor Mc. Donalds is.

**e) Lokaal plan versnelde uitstroom (samen kansen creëren)**

In mei 2018 is dit project gestart op initiatief van gemeente Stichtse Vecht, om meer duurzame uitstroom te realiseren voor de best bemiddelbare doelgroepen. In een tijdsbestek van een aantal weken worden cliënten in een groep gesproken en doorbemiddeld richting betaalde banen of trajecten om "job ready" te worden. Het beoogde resultaat is een uitstroom van 100 cliënten in 2018.

**f) Individuele en groepsbegeleiding**

Deze maatregel is ingezet in november 2017 met de doelstelling om mensen duurzaam te bemiddelen naar werk. Doelgroep zijn mensen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt (klanten en NUG-ers). Door middel van jobcoaches die ingehuurd worden van sociale werkplaatsen en soms van het UWV worden de kandidaten intensief begeleidt in hun traject naar werk.

**g) Vrijwilligerswerk**

Sinds september 2017 is de inzet van de bemiddeling naar vrijwilligerswerk geïntensiveerd. Doelstelling is het activeren van de cliënten en/of het bieden van een dagbesteding. Om dit zo succesvol mogelijk te laten verlopen zijn er nieuwe re-integratieconsulenten ingezet.

**h) Loonkostensubsidie**

In 2018 is dit onderwerp weer actief opgepakt om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te laten participeren. Het betreft hier de garantiebanen. In 2016/2017 is hier veel achterstand in opgelopen. Klanten werden niet gediagnostiseerd, aanvragen werden niet goed getoetst en klanten werden niet geplaatst terwijl dat wel nodig was geweest, subsidies zijn daardoor niet uitbetaald.

Er ligt een voorstel voor, ter besluitvorming, om een extra toetser in te huren om de opgelopen achterstanden weg te werken. Hiermee wil gemeente Stichtse Vecht de opgelopen achterstanden inlopen en mensen plaatsen waar mogelijk.

**i) Pilot integrale samenwerking toeleiding naar werk, scholing, zinvolle dagbesteding**

Doel is om de jongeren binnen een doelgroep in beeld te brengen en te begeleiden naar een passende plek. In totaal wil gemeente Stichtse Vecht over 2018 vijftig jongeren in een kwetsbare positie begeleiden naar een passende plek. Beoogd resultaat is dat alle jongeren tussen de 16 en 27 jaar naar vermogen participeren in de samenleving en een toekomstperspectief opbouwen. Een tweede effect is het ontwikkelen van een integrale werkwijze voor een specifieke doelgroep. Belangrijk is te bepalen hoeveel jongeren er per jaar op deze wijze kunnen doorstromen naar een passende plek. Er wordt een projectleider ingezet voor een outreachende benadering van de jongeren en om in beeld te brengen hoeveel en welke bankzitters er zijn en voor het "maatjes" project.

### **j) Sociale Cooperatie**

De sociale cooperatie (SC) heeft in zijn algemeenheid ten doel mensen met een uitkering in het kader van MPP te laten ontwikkelen zodat zij kunnen doorstromen naar arbeidsontwikkeling, op weg naar uitstroom. De SC heeft twee instrumenten ontwikkeld:

1. Dorpslab (ontwikkelen competenties en mogelijkheden, bevorderen zelfstandigheid en zelfredzaamheid)
2. Ondernemersbox (ontwikkelen ondernemerschap).

### **k) Bevorderen arbeidsparticipatie mensen met een psychische aandoening**

Deze maatregel is ingezet in oktober 2017 en heeft tot doel de arbeidsparticipatie van mensen met een psychische aandoening in regio Midden-Utrecht toe te laten nemen en de daarvoor noodzakelijke randvoorwaarden te verbeteren en/of vorm te geven. Het betreft mensen met een uitkering vanuit de participatiewet of van het UWV.

Door gericht onderzoek naar de inzet van verschillende instrumenten, methodieken en trajecten die lopen en te kijken naar wat wel en wat niet werkt komt steeds beter inzichtelijk wat haalbaar is en wat niet. Ook wordt gekeken of budgetten vanuit WMO, Werk en Inkomen en UWV gezamenlijk kunnen worden ingezet. Of om gezamenlijk met de regiogemeenten in te kopen, subsidie te verlenen of cofinancieringsafspraken te maken voor IPS trajecten.

### **l) Themacontrole parttimers**

Focus op klanten met parttime inkomsten. Periodieke gesprekken met werkgever en cliënt of uitbreiding van de uren mogelijk is naar uitkeringsonafhankelijk niveau. Dit was in 2017 een project en heeft extra aandacht gehad vanuit alle betrokken collega's.

### **m) Maatregelen gericht op statushouders**

Statushouders kenmerken zich over het algemeen door een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De taalachterstand die zij hebben is daar natuurlijk een belangrijke factor in. Daarnaast hebben zij vaak te maken met problemen die samenhangen met de situatie in het land van herkomst en de vestiging in Nederland. Daarom richt de aanpak die wij voor deze groep hebben zich specifiek op deelname aan maatschappelijke activiteiten en het wegnemen van taalproblemen.

### **n) Overige activiteiten**

#### Maatschappelijke participatie

In 2017 is voor statushouders het project Stichting Welzijn Stichtse Vecht ingezet. Doel is statushouders de Nederlandse taal beter eigen te laten maken door hen actief te laten participeren in de samenleving. Het betreft een intensieve samenwerking met het Leger des Heils, Stichting Welzijn Stichtse Vecht, sportverenigingen en zorginstellingen. Er worden afspraken gemaakt over het opnemen van een x aantal statushouders per partij. Op deze manier ontstaat ook een snellere aansluiting op de arbeidsmarkt.

#### Regionaal bestuursakkoord statushouders

Dit is een maatregel om een versnelde integratie en participatie van nieuwkomers te realiseren. De maatregel is ingezet in 2017 en loopt tot 2020. Er wordt actief gewerkt aan een intensievere samenwerking tussen gemeenten binnen de U16 onderling en het COA. Er is kennisdeling en er

Maarsse, 24 mei 2018

worden afspraken gemaakt over gezamenlijke aanpak. Op deze wijze ontwikkelen we binnen gemeente Stichtse Vecht een "doorgaande lijn" in een regionale werkwijze. Gemeenten starten al in het AZC met een intake, assessment en een plan van aanpak. Er wordt een coördinator voor de statushouders aangesteld met als doel te voorkomen dat hierdoor een nieuw granieten bestand ontstaat.

Beoogd resultaat is een sterk netwerk van samenwerkende gemeenten, gedeelde kennis en bovenal: een snellere sociale en economische zelfredzaamheid van nieuwkomers. En aldus minder nieuwkomers die langdurig afhankelijk zijn van een uitkering.

### ESF project taaltrajecten

Om zoveel mogelijk te kunnen inzetten op het inlopen van taalachterstand hebben wij een gerichte aanpak waarbij we gebruik maken van ESF subsidie. We richten de werkwijze en administratie ESF proof in. Doelstelling is, naast het leren van de taal door de doelgroep, het behalen van de maximale ESF gelden voor de door gemeente Stichtse Vecht ingezette trajecten. Het betreft een brede doelgroep, jongeren en vergunninghouders. We willen op deze wijze de doelgroepen naar vermogen laten participeren in de samenleving en een toekomstperspectief laten opbouwen.

## **C: Het beoogde effect van de genomen maatregelen**

### **1. Inleiding**

Wij hebben de ambitie om de kosten (en het tekort) van de BUIG budgetten zo laag mogelijk te houden. Daarbij hebben we natuurlijk te maken met niet (op korte termijn) beïnvloedbare exogene factoren zoals:

- De macro economische situatie en direct daaraan verbonden het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering;
- De instroom van statushouders op grond van door het rijk opgelegde verplichtingen;
- Het budget dat wij van het rijk ontvangen.

De maatregelen die wij in onderdeel B hebben genoemd zijn gericht op de factoren die wij wel kunnen beïnvloeden zoals: Zo vroeg mogelijk zoeken naar alternatieve mogelijkheden voor economische zelfredzaamheid door preventie aan de toegang, ontwikkeling van onze inwoners naar deelname aan het arbeidsproces en beperking van de gemiddelde kosten van uitkeringen. Met ondersteuning van het adviesbureau Adlasz en gebruik van het SZ Kompas hebben wij doorgerekend wat het effect van de bestaande en nieuwe maatregelen kan zijn. Op basis van de concrete doelstellingen van de ingevoerde maatregelen en ervaringscijfers hebben wij zo goed mogelijk invulling gegeven aan prestatie-indicatoren waarop wij willen sturen. In dit hoofdstuk is een samenvatting opgenomen van de prognose die is gemaakt voor 2018 en de komende jaren. Bij het verbinden van conclusies aan de uitkomsten moet in aanmerking genomen worden dat er een onzekerheidsmarge is als gevolg van niet beïnvloedbare, exogene ontwikkelingen. Ook moet het beoogd resultaat van de diverse maatregelen de komende tijd op de voet gevolgd worden om de gehanteerde prestatie-indicatoren in de praktijk te toetsen. Daardoor zullen deze uitgangspunten steeds beter onderbouwd worden en kan steeds beter op de realisatie worden gestuurd.

## 2. **Samengevat effect van de maatregelen op het tekort**

Zoals al vermeld bedraagt het tekort voor 2017 circa € 824.000. In 2018 zal het tekort aanzienlijk dalen. Dat komt omdat het budget dat de gemeente van het rijk krijgt stijgt met € 181.000. Daarnaast verwachten wij een lichte daling van het bestand en de kosten van de uitkeringen in 2018 van circa € 220.000. Wij zetten de hiervoor genoemde maatregelen die wij al in 2017 hebben ingezet om de kosten van uitkeringen te beperken en de uitstroom (naar werk) en de benutting van loonwaarde te vergroten de komende jaren voort. In onze prognose zijn wij er voorzichtigheidshalve van uitgegaan dat het aantal (nieuwe) inwoners dat een beroep moet doen op de bijstand ondanks de verbeterde economische situatie niet zal dalen ten opzichte van het niveau in 2017. Hiervoor zijn twee belangrijke redenen:

- Er zullen nog statushouders instromen omdat de gemeente nog niet de gehele taakstelling heeft gerealiseerd;
- Het aantal inwoners met een arbeidsbeperking dat als gevolg van de invoering van de participatiewet aangewezen is op ondersteuning door de gemeente zal toenemen.

Daarbij hebben uiteraard ook zoveel mogelijk rekening gehouden met exogene factoren die wij niet direct kunnen beïnvloeden zoals de hoogte van het BUIG-budget en de economische omstandigheden. Onderstaand is een samenvatting opgenomen voor 2017 en 2018.

**Meerjarenraming kosten, buig budget en saldo (in €)**

	2017	2018
Kosten	11.557.933	11.310.116
BUIG Budget	10.734.027	10.914.678
Saldo BUIG	- 823.906	- 395.438

**Tabel 2: Raming resultaat maatregelen tekortreductie.**

Uit de tabel blijkt dat de kosten in 2018 licht dalen. Na 2018 zijn de ontwikkelingen nog onzeker, wij verwachten een relatief stabiel kostenniveau. Omdat het BUIG budget de komende jaren stijgt zal het tekort verder afnemen.

**Meerjarenraming buig budget (in €)**

	BUIG budget
Nader voorlopig budget 2018	10.914.678
2019	11.078.187
2020	11.692.203
2021	12.069.491
2022	12.321.015

**Tabel 3: Raming verwacht BUIG budget 2018-2022.**

Er is wel een belangrijke kanttekening bij de inschatting van het BUIG-budget voor de jaren na 2018. Deze is gebaseerd op twee belangrijke (nu bekende) uitgangspunten:

- Een (aan 2018) gelijkblijvend aandeel van de gemeente in het landelijk BUIG-budget;
- De omvang van het landelijk BUIG-budget in de periode 2018-2021 conform de meest actuele raming van het rijk.

Maarsse, 24 mei 2018

Het is goed mogelijk dat het budgetaandeel van de gemeente in de toekomst wijzigt. Ook de omvang van het macrobudget kan nog belangrijk wijzigen. Het is door ons niet te voorspellen of dat gebeurt en in welke mate. De gemeente heeft ook geen enkele invloed op de omvang van het BUIG-budget. Daarom zijn na 2018 geen overschotten of tekorten vermeld.



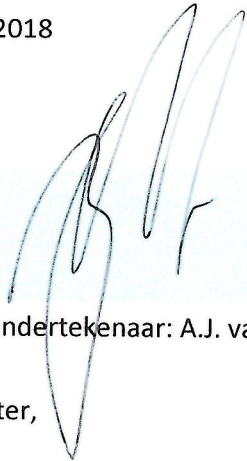
Maarsse, 24 mei 2018

#### D. Ondertekening

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Stichtse Vecht verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

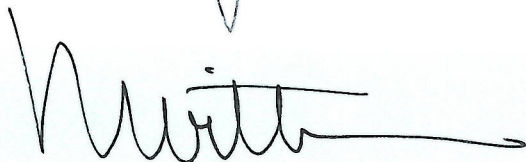
Datum: 5 juni 2018

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: A.J. van Hussen

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: M.J.D. Witteman

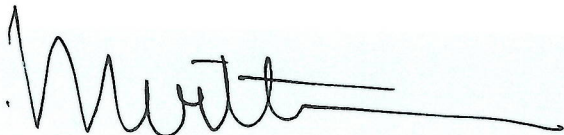
#### 2. Instemming gemeenteraad

De gemeenteraad van de gemeente Stichtse Vecht stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 10 juli 2018

#### Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: M.J.D. Witteman

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: J.A. Hekman