



Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

A.1 Een globale analyse van het tekort

De afgelopen jaren, met uitzondering van 2012, is er in Tilburg steeds sprake geweest van een tekort op het BUIG-budget. En hoewel het verdeelmodel in 2017 gunstiger uitvalt dan in 2016, is er opnieuw sprake van een tekort. Het tekort bedraagt €6,03 mln. voor 2017 (6,0%). Het tekort is groter dan 5% van het BUIG-budget, waardoor we voor het derde jaar een aanspraak gaan doen op de

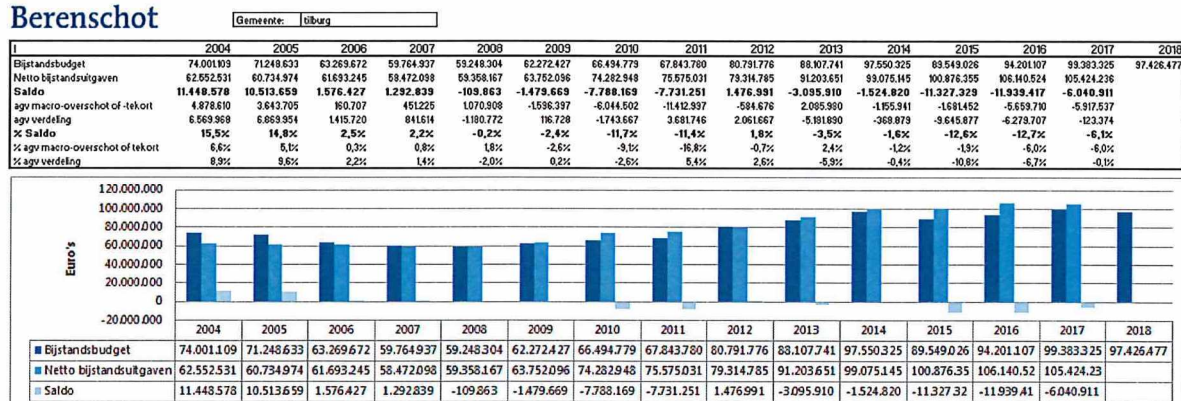
vangnetregeling BUIG. Een groot gedeelte van dit tekort wordt veroorzaakt door een ontoereikend macrobudget, omdat een gedeelte van de voorspelbare groei van de bijstand (o.a. door asielmigranten) niet meegenomen is in de raming. Daarnaast is er ook sprake van toenemende kosten van de gemeentelijke vangnetregeling die worden bekostigd uit het macrobudget. De verwachting is dat er in toekomstige jaren sprake blijft van een structureel tekort op het BUIG-budget.

Macrobudget

Een overgrote meerderheid van de gemeenten heeft een tekort op het budget om de bijstandsuitkeringen te betalen. Uit een analyse van adviesbureau AEF in opdracht van Divosa blijkt dat dit budget de afgelopen jaren aantoonbaar te laag is geraamd. De belangrijkste oorzaak hiervan is dat er geen rekening is gehouden met de voorspelbare groei van de bijstand door de instroom van statushouders en de toenemende kosten van de Vangnetuitkering Participatiewet. Over 2017 was er, net als in 2016, sprake van een landelijk tekort van 6%.

Uit onderstaande tabel blijkt dat het grootste deel van het tekort wordt veroorzaakt door een ontoereikend macrobudget. Voor 2017 geldt dat als het macrobudget toereikend zou zijn, het budget voor de gemeente Tilburg ruim €5,9 mln. hoger zou zijn geweest en daarmee ook nagenoeg toereikend om de uitkeringslasten te dekken.

Berenschot



Tabel 1: Bijstandsbudgetten- en uitgaven meerjarig

Verdeelmodel

Het model voor 2017 is wederom aangepast en verbeterd door de het gebruik van integrale data en het aanpassen, laten vervallen en toevoegen van nieuwe indicatoren. Desondanks kent het model nog steeds forse positieve en negatieve uitschieters. Daarnaast levert het model nog steeds een slechte aansluiting op de bijstandsuitgaven voor een groep gemeenten waarbij sprake is van stapeling van problematiek. Gemeenten met centrumfunctie bieden voorzieningen aan, ook op het sociaal domein, die samen kunnen gaan met een concentratie van problematiek. De gemeente Tilburg heeft een centrumfunctie en juist de factor centrumfunctie wordt onvoldoende meegewogen in het verdeelmodel 2017. Hierdoor is het BUIG-budget dat Tilburg ter beschikking krijgt op basis van het verdeelmodel lager dan wat we verwachten aan werkelijke uitkeringslasten. Dit wordt



gedeeltelijk gecompenseerd door de historische component die voor 2017 nog voor 25% wordt meegewogen in het berekenen van het budgetaandeel.

Bijstandsuitgaven

Ook in 2017 zijn de maatregelen en verbeteringen om te komen tot een besparing van de uitkeringslast voortgezet en zijn we gestart met nieuwe initiatieven. Deze worden verder toegelicht in deel B van de aanvraag. Het totaalpakket van maatregelen heeft geresulteerd in een daling van het uitkeringsbestand met 155 personen. Daarmee hebben we het beter gedaan dan het landelijk gemiddelde. Bovendien is ook het aandeel in de landelijke bijstandsuitgaven gedaald van 1,78% in 2016 naar 1,71% in 2017.

Meerjarige doorkijk

Het verdeelmodel is ook voor 2018 weer verder ontwikkeld. Voor Tilburg betekent dit een kleiner aandeel in het macrobudget, dit wordt veroorzaakt door het wegvallen van de historische demping in het model. Het nader voorlopig BUIG-budget 2018 voor de gemeente Tilburg bedraagt € 97,4 mln. Dit budget blijft ontoereikend om de uitkeringslast te dekken. Voor de jaren 2018, 2019, 2020 en 2021 ramen we een structureel tekort van €4,8 miljoen, waarbij we opmerken dat de inkomsten en uitgaven na 2018 moeilijk te voorspellen zijn.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Maak in de beschrijving duidelijk wat interne en wat externe maatregelen zijn. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Zie de toelichting in de box op de volgende pagina.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

B. Maatregelenoverzicht

In 2015 en 2016 was er sprake van forse tekorten op BUIG-budget. In 2015 zijn we gestart met het treffen van maatregelen om deze tekorten te reduceren. Omdat het tekort in 2016 niet kleiner werd, hebben we in de loop van 2016 aanvullende maatregelen getroffen. In 2017 hebben we verdere uitvoering gegeven aan deze maatregelen en zijn er extra maatregelen getroffen. Hieronder wordt uiteengezet welke maatregelen er zijn genomen om de instroom in het uitkeringsbestand te beperken en de uitstroom te bevorderen. Ten slotte wordt uitgewerkt welke maatregelen er in 2017 en 2018 aanvullend zijn genomen om verdere tekortreductie te realiseren.

B.1 Doorzetten van de lopende maatregelen

In 2015 zijn we gestart met in- en extern georiënteerde aanvullende maatregelen om het tekort op het BUIG-budget terug te dringen. Deze maatregelen zijn in 2017 verder doorgezet.

- Werkzoekenden beschikken over een vaste contactpersoon bij de gemeente. Hoewel dit niet leidt tot directe uitstroom, levert deze maatregel een positieve bijdrage aan de kennis over de uitkeringsgerechtigde en diens mogelijkheden ten aanzien van de arbeidsinschakeling en hiermee aan de kwaliteit van onze dienstverlening aan de klant.
- De beschikbaarheid van sturingsinformatie is verbeterd, ook op medewerkersniveau.



Hoewel dit niet leidt tot directe uitstroom draagt deze informatie bij aan het gericht inzetten van dienstverleningsinstrumenten aan de klant.

- De doelmatigheidsconsulenten hebben al vooraan in het poortproces een actieve rol. Hiermee hebben we vooraan de poort meer focus op werk aangebracht in onze dienstverlening.
- De instroom van klanten bij de begeleidingsorganisaties is vergroot door:
 - Kandidaten uit de caseload 'doelmatigheid' sneller door te leiden naar de begeleidingsorganisaties;
 - Gemotiveerde kandidaten uit het 'zittende bestand' actief te benaderen zichzelf aan te melden voor een re-integratietraject;
 - Het versnellen en afronden van het project 'Conversie zittend bestand'. Hiermee is het volledige bestand van een gerichte aanpak voorzien
- De doelmatigheidsconsulenten benaderen WW'ers volgens een groepsaanpak. Met beperkte ondersteuning en inzet voorkomen we hiermee doorstroom vanuit de WW naar de Participatiewet.
- We hebben het administratieve proces rondom parttime en tijdelijk werk vereenvoudigd. Deze aanpassing werkt drempelverlagend voor uitkeringsgerechtigden om parttime of tijdelijk werk te accepteren.
- We hebben werkgevers van uitkeringsgerechtigden met parttime werk actief benaderd. In gesprek met werkgevers zoeken we naar mogelijkheden om de inkomsten uit parttime werk voor deze uitkeringsgerechtigden te vergroten.
- We hebben het Tijdelijk Banenmodel ingevoerd. Hiermee zijn betaalde werkplekken gecreëerd voor uitkeringsgerechtigden met een verminderde loonwaarde. Op dit moment zijn er 35 deelnemers.
- De website: www.tilburg.zoektcollega.nl is verder ontwikkeld. Via deze website presenteren kandidaten zichzelf online aan werkgevers.
- We hebben de fraude alertheid bij onze begeleidingsorganisaties vergroot door kennisoverdracht en workshops.
- We zijn in 2016 begonnen met de implementatie van de Jeugdwerkloosheidvrije zone. Hiermee beogen we in een aantal jaren 80% van alle werkeloze jongeren te voorzien van een baan, opleiding of activiteit.
- We leggen de inspanningsverplichting van 4 weken niet meer standaard aan iedereen op, maar alleen aan zelfredzame klanten. Hiermee activeren we deze uitkeringsgerechtigden vanaf het eerste contactmoment richting werk.
- We leggen nog meer nadruk op algemeen geaccepteerde arbeid, parttime werk en handhaving.
 - We zijn in 2016 gestart met Informatie Gestuurd Handhaven.
- We hebben meer aandacht voor mensen die niet op korte of middellange termijn naar werk kunnen.
- We hebben het team werkgeversdienstverlening versterkt, wat moet leiden tot meer plaatsingen van kandidaten op werk.

Als aanvulling op de bovenstaande maatregelen is in 2016 het Aanvalsplan Arbeidsmarkt opgesteld en dat heeft geleid tot een aantal aanvullende maatregelen en verbeteringen zodat de afgesproken doelstellingen met betrekking tot de BUIG-maatregelen worden gehaald. Het gaat om de volgende maatregelen:

- Inzet op activering naar werk vanaf het eerste moment van melding klant;
- De inspanningsverplichting van 4 weken niet meer standaard voor iedereen op te leggen, maar alleen voor zelfredzame klanten;
- Meer aandacht voor plaatsing op (algemeen geaccepteerde) arbeid - en parttime werk en handhaving bij verwijtbaar gedrag;
- Meer aandacht voor mensen die niet op korte of middellange termijn naar werk kunnen;

B.2 Aanvullende maatregelen ten behoeve van verdere tekortreductie, intern en extern

In 2017 en 2018 zijn zowel intern als extern verdere maatregelen getroffen om te komen tot tekortreductie, vanwege de omvang van de overschrijdingen op het BUIG-budget in de voorgaande jaren.

B.2.1 Externe maatregelen

Programma Jeugdwerkloosheidvrije zone

In 2017 is het programma Jeugdwerkloosheidvrije zone verder doorgezet. Dit programma is eind 2016 gestart en is een samenwerking van de regio Hart van Brabant gemeenten en heeft als doelstelling dat we in een aantal jaren 80% van alle werkeloze jongeren voorzien van een baan, opleiding of activiteit. De gemeenten hebben de uitvoering uitbesteed aan Midpoint .

In 2017 is de formatie van het aantal jongerenregisseurs uitgebreid van 2 fte naar 6 fte, waarbij elke regisseur zijn eigen verzorgingsgebied en specialisme heeft. De jongeren kunnen terecht op één fysiek loket voor de op hen toegespitste dienstverlening en dit loket is dusdanig ingericht dat het de op jongeren gerichte inloopfunctie ondersteunt, de mogelijkheid heeft om vacatures, leerwerktrajecten en andere relevante informatie aan jongeren te communiceren en de jongeren voldoende privacy gunt. Daarnaast worden er ondersteunende trajecten in gezet die zich specifiek richten op de behoeften van de jongeren. De jongeren krijgen bovendien een actieve rol in het programma. Deze rol komt op verschillende manieren tot uiting, bijvoorbeeld door het eigen reclamebureau Werktuig.

Samenwerking op nieuwe initiatieven met begeleidingspartijen Sagenn en Diamant Groep

In samenwerking met onze begeleidingspartijen wordt naast het aanbieden van trajecten voor reguliere doelgroep ook aandacht besteedt aan doelgroepen die een eigen aanpak vragen

- Aanpak GGZ en begeleiding
Kandidaten met psychische problemen, al dan niet gediagnosticeerd en al dan niet onder behandeling (geweest), passen vaak niet in het reguliere re-integratie aanbod.

In samenwerking met de begeleidingspartijen en GGZ Breburg wordt er gekeken wat de startpositie van de kandidaten is en welke vorm van begeleiding noodzakelijk is. Deze wordt ingevuld met ondersteuning vanuit het GGZ met een ontwikkelcoach en basispsycholoog.

- Extra inkoop van re-integratietrajecten met voorschakeltraject voor jongeren
Jongeren krijgen extra intensieve en individuele begeleiding. Hierbij worden waar nodig andere instanties of specifieke trainers betrokken.
- Extra inkoop van re-integratietrajecten voor statushouders
Tijdens het begeleidingstraject naar werk krijgen statushouders n extra intensieve en individuele begeleiding. Daarnaast krijgen ze tijdens het traject een extra taaltraining aangeboden om aan het A1 taalniveau te kunnen voldoen.
- Anders re-integreren met Groen Xtra
Binnen het project Groen Xtra krijgen kandidaten, die door leeftijd (55+) of achtergrond (jongere, statushouder) moeilijk te plaatsen, zijn een tijdelijk dienstverband aangeboden bij de Diamant Groep binnen de Groenvoorziening.

Aanpak 55plussers

In samenwerking met een externe partij wordt onderzocht of er uitvoering gegeven kan gaan worden aan de pilot ' Een krachtige aanpak voor 55 plus'. Ondanks de aantrekkende economie en toenemende vraag naar de oudere werkzoekenden behoeft deze doelgroep een extra aanpak. Vanuit de stad is op deze vraag ingespeeld en wordt een plan ontwikkeld voor de arbeidsmarkttoeleiding van 55 plussers.

Regionale werkgeversdienstverlening

Sinds de start van het Regionaal Werkbedrijf ontvingen we signalen dat de verschillende loketten voor werkgevers verwarrend zijn. Hoewel de diverse partners elkaar achter de schermen weten te vinden, heeft voor werkgevers snelheid, een samenhangend aanbod en eenzelfde benadering prioriteit en hebben zij het verzoek gedaan dit verder te stroomlijnen. Ook het ministerie beveelt met klem aan om de regionale werkgeversdienstverlening voor alle doelgroepen te combineren. In juni 2017 is op een werkconferentie over regionale samenwerking het onderwerp besproken met wethouders, managers, teamleiders van de uitvoering en beleidsadviseurs. De belangrijkste conclusie van deze conferentie was dat intensieve samenwerking op dit dossier betere en snellere resultaten kan leveren voor werkgevers en vooral voor onze inwoners. In het portefeuillehoudersoverleg Arbeidsparticipatie Hart van Brabant hebben de betrokken wethouders besloten gehoor te geven aan het verzoek. Alle colleges hebben inmiddels ingestemd met de opzet van regionale werkgeversdienstverlening voor alle doelgroepen van de Participatiewet, die sinds 1 maart 2018 operationeel is .

Deelname Divosa Benchmark en Divosa Benchlearn bijeenkomsten

Middels de Divosa Benchmark vergelijken we de ontwikkelingen met betrekking tot het uitkeringsbestand met de deelnemende gemeenten. Daarnaast nemen we deel aan de diverse 'benchlearn-bijeenkomsten'. Tijdens deze bijeenkomsten ligt de focus op het verhaal achter de cijfers en wordt ingegaan op actuele thema's waarin met andere gemeenten in gesprek wordt gegaan om

de resultaten te duiden. Ook vindt jaarlijks een adviesgesprek plaats met een adviseur van Stimulansz om de meest opvallende zaken uit de benchmark te bespreken.

Deelname landelijke bijeenkomst Divosa ' Vangnetuitkering? Verbeter je beleid!'

Tijdens deze vangnetbijeenkomst is middels de Divosa Benchmark Werk & Inkomen en de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017 van het ministerie SZW inzicht gecreëerd in de eigen situatie. Doormiddel van beide instrumenten is inzichtelijk gemaakt hoe de gemeente Tilburg scoort ten opzichte van andere gemeenten, bijvoorbeeld op het gebied van handhaving of re-integratie. Daarnaast heeft met de deelnemende gemeenten een gesprek plaatsgevonden over de wijze waarop de gemeente Tilburg haar beleid kan verbeteren. Hierbij zijn ideeën en ervaringen van de deelnemende gemeente onderling uitgewisseld. Als uitkomst van deze bijeenkomst is een agenda met verbeter suggesties voor het beleid opgesteld. Op dit moment wordt onderzocht of en op welke wijze deze agenda kan bijdragen aan het verder ontwikkelen van ons arbeidsmarktbeleid.

3.2.2 Interne maatregelen

Klantregie jongeren

Tot 1 juli 2017 spraken uitkeringsgerechtigde jongeren hun contactpersoon bij Werk & Inkomen slecht éénmaal per jaar in het kader van de participatie. Dit was een knelpunt voor 600 uitkeringsgerechtigde jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt van meer dan een jaar. Met het programma Jeugdwerkloosheidvrije zone is een sluitende aanpak van Jeugdwerkloosheid beoogd. Onder een sluitende aanpak wordt verstaan: klantregie zodat een jongere binnen vier maanden te plaatsen is op een aanbod (werk, onderwijs of zorg). Om dit te kunnen realiseren heeft een uitbreiding van het aantal klantregisseurs plaatsgevonden. Voor sommige jongeren is aanvullend aanbod noodzakelijk om een stap richting werk te kunnen zetten. Daarvoor is een apart re-integratiebudget beschikbaar gesteld.

Klantregie Asielmigranten

Vanaf 2017 is invulling gegeven aan de opdracht uit het Actieplan Vluchtelingen om actieve regie te voeren op de statushouders. Zij hebben een achtergestelde positie ten opzichte van andere uitkeringsgerechtigden. Dit rechtvaardigt dat voor deze groep op basis van specifieke kennis en expertise sneller en een scherper klantbeeld wordt gevormd. Daarnaast biedt de nieuw ingevoerde participatieverklaring aanknopingspunten om meer regie te voeren, waarbij de eindverantwoordelijkheid voor (het voltooien van de) inburgering bij statushouders blijft liggen (conform de Wet Inburgering). Op basis van het klantbeeld wordt een integraal plan van aanpak voor een samengesteld traject wordt geformuleerd. Vanuit de gemeente wordt dit gecoördineerd, aangestuurd en wordt de voortgang hiervan voor de duur van maximaal een jaar gemonitord.

Vertrouwensexperiment Tilburg

In het Vertrouwensexperiment onderzoeken we of de doelstellingen van bevordering van (arbeids)participatie beter bereikt kunnen worden via het geven van andere handelingsvrijheid enerzijds en vraaggerichte benadering en een intensievere begeleiding op maat anderzijds aan de

klant. Het kader voor het experiment is het Tijdelijk besluit experimenten Participatiewet van 22 februari 2017. Binnen het experiment wordt onderzoek gedaan naar de volgende groepen:

1. een combinatiegroep met ontheffing van de sollicitatie- en re-integratieplicht en vrijlatingsgroep;
2. een intensiveringsgroep (vraaggerichte maatwerk begeleiding);
3. een combinatiegroep van intensivering, ontheffing en vrijlating;
4. een controlegroep, die de huidige dienstverlening krijgt en deelneemt aan het experiment;
5. een referentiegroep, die niet deelneemt aan het experiment.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).



Tekstveld voor antwoord gemeente

C. Effect van de aanvullende interne en externe maatregelen

Ook in 2017 zijn de maatregelen en verbeteringen om te komen tot een besparing van de uitkeringslast voortgezet en zijn we gestart met nieuwe initiatieven. Het totaalpakket van maatregelen heeft geresulteerd in een daling van het uitkeringsbestand met 155 personen. Daarmee hebben we het beter gedaan dan het landelijk gemiddelde. Bovendien is ook het aandeel in de landelijke bijstandsuitgaven gedaald van 1,78% in 2016 naar 1,71% in 2017.

De maatregelen die we in 2015 en 2016 hebben genomen en de aanvullende maatregelen die in 2017 zijn genomen, hebben ervoor gezorgd dat de instroom in 2016 en 2017 is afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren. We zien dat de maatregelen die zijn genomen om de uitstroom te bevorderen ertoe hebben geleid dat de uitstroomcijfers toenemen en dat het uitstroompercentage naar werk steeds hoger is. De effecten van de inzet van onze maatregelen zijn dan ook als positief te kwalificeren.

Omdat over de jaren een groot en divers pakket aan maatregelen is getroffen om de bijstandsuitgaven terug te dringen is het nagenoeg onmogelijk om per maatregel aan te geven wat het effect van deze maatregel is geweest ten opzichte van de voorgaande jaren.

Voor 2018 is het streven minimaal de landelijke trend te volgen met betrekking tot de ontwikkeling van het uitkeringsbestand en bijstandsuitgaven.



D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 17.07.2018

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar: M.J.M. Meys

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar: drs T.L.N. Weterings

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, Pw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Tilburg stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 17-07-2018

Ondertekening

De voorzitter,

Naam van de ondertekenaar:

De griffier,

Naam van de ondertekenaar:

G.J.C.M. Vrenken