

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

In 2017 is een tekort geconstateerd op de uitgaven in het kader van de Participatiewet. Het tekort ten opzichte van het door het Rijk verstrekte budget bedraagt in totaal € 927.481,-. Na aftrek van de eigen risico-drempel (5% van het verstrekte budget) a € 383.212,- blijft nog een tekort over van € 544.269,15.

In algemene zin kunnen we aangeven dat de ontwikkelingen qua instroom en uitstroom in onze gemeente negatieve financiële gevolgen hebben voor de uitgaven in Participatie en bijstand. Enkele ontwikkelingen die we daarbij kunnen noemen zijn:

Instroom:

- Instroom vluchtelingen: De instroom van vluchtelingen en het aantal nieuwe mensen die een verblijfstatus kregen steeg de afgelopen jaren. Voor het komende jaar wordt geen verdere stijging verwacht. Deze groep is wel vaak afhankelijk van bijstand.
- Nieuwe groepen in de bijstand: Sinds 2015 zijn er nieuwe groepen op de bijstand aangewezen. (O.m. jonggehandicapten met arbeidsvermogen en mensen die voorheen in de sociale werkvoorziening terecht kwamen.)
- Herstel van de arbeidsmarkt: In Noord-Nederland / Friesland ijlen overwegend de effecten van economische crisis en herstel enigszins na. Er is nog steeds een grote doorstroom van werklozen vanuit de WW naar de bijstand.
- Flexibilisering arbeidsmarkt: Aan de onderkant van de arbeidsmarkt bestaat de werkgelegenheid steeds vaker uit parttime en tijdelijk werk. Een groeiende groep heeft bijstand als aanvulling op onregelmatige en lage inkomsten.
- Verkorting WW-duur: De Wet werk en zekerheid leidt vanaf 2016 tot een snellere doorstroom van WW naar bijstand.

Uitstroom:

- Concurrentie onder werkzoekenden: De bijstand daalt pas bij langere economische bloei, omdat er veel concurrentie is van andere werkzoekenden die veelal betere papieren hebben.
- 50-plussers: Ook in onze gemeente is sprake van vergrijzing en ontgroening. Er is een groeiende groep 45-plussers in de bijstand en werkloze ouderen vinden minder snel werk dan jongeren.

- Vertraagde uitstroom ouderen: Door de verhoging van de pensioenleeftijd vertraagt de uitstroom van ouderen.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

De gemeente Tytsjerksteradiel zet diverse instrumenten in om een eventueel tekort op het Participatiewet-budget te voorkomen. Te denken valt aan het voorkomen van instroom, bijvoorbeeld door een correcte poortwachter functie en preventie. Uiteraard wordt ook de uitstroom bevorderd, bijvoorbeeld door werkgeversdienstverlening en de inzet van meerdere methodieken en projecten (Zoals KOEK -Klimmen Op Eigen Kracht- en WOW -Wurkje oan Wurk-). In Friesland zetten UWV en gemeenten samen in op projecten voor werkzoekenden. De samenwerking met het UWV wordt verbeterd door afspraken te maken over voorlichtingen voor cliënten die aan het einde van hun WW-uitkeringsperiode zitten en (mogelijk) in aanmerking zullen komen voor een bijstandsuitkering. Hieronder vindt u een tabel met voorbeelden van methodieken en projecten.

Methodieken/projecten	Korte toelichting
<i>Werk/participatie</i>	
Project Voorwerk	Project voor alleenstaande ouders: netwerk opbouwen, uitwisselen van ideeën. Hiermee activiteiten en (parttime) uitstroom stimuleren.
Project Niet-Willers	Een motivatie project. Tijdelijk plaatsen van een cliënt bij een consulent die veel werkt met het intensief volgen van de cliënt. Ook in de handhavingsfeer en maatregelentraject.
Project Webbemiddeling/jobcoaching	Het zoeken van nieuwe werkervaringsplaatsen, regie op webbemiddeling, en bemiddeling tussen werkgever en klant.
Project 50+	Bestandsscreening van 50-plussers uit de participatiedoelgroep en organiseren activiteiten zoals de 'werkwandeling'.

Project 28+	Bestandsscreening van 28-50 jaar uit participatiedoelgroep. Omvat o.m. een training.
Project Participatie (follow-up Zelf aan zet methodiek)	In beeld houden van klanten die volgens de Zelf- aan Zet methode benaderd zijn.
Project inburgering	Werkintakes met nieuwkomers, scholing dichtbij regulier onderwijs, bemiddeling om snelle integratie en uitstroom naar bijvoorbeeld studiefinanciering te bevorderen.
<i>Zorg</i>	
Project leefbaarheid en participatie KOEK	Klimmen Op Eigen Kracht: Hoe kun je je 'droom' bereiken of wat kun je stapsgewijs doen. Is bedoeld voor zorg cliënten.
<i>Jongeren</i>	
WOW (Wurkje Oan Wurk)	Ten behoeve van jongeren uit de participatiedoelgroep, WOW-training.
Project Jobcoaching en Jobhunting	Inclusief groepstrainingen.

Daarnaast zet het college integraal in op de diverse leefgebieden van de inwoners. Het reduceren en verhelpen van schulden en/of schuldproblematiek is daar een voorbeeld van. Een ander voorbeeld is de bestrijding van laaggeletterdheid. Verder

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

Tekstveld voor antwoord gemeente

De verwachting is dat de inzet van de maatregelen zoals o.m. onder deel B genoemd, zullen bijdragen aan de reductie van het tekort. Ondanks het gegeven dat de arbeidsmarktsituatie in onze gemeente (en onze arbeidsmarktregio Fryslân) vooralsnog moeilijk is, met als belangrijke redenen:

- Er is onvoldoende werk in de arbeidsmarktregio Fryslân.
- Er is sprake van een grote discrepantie tussen vraag en aanbod in de arbeidsmarktregio Fryslân.

Wel geldt ook voor onze arbeidsmarktregio dat de economie groeit, en meer mensen werk vinden. De groei van het aantal BUIG klanten in onze gemeente hopen we dan ook een halt toe te kunnen roepen. De inzet daarbij is weer te komen op het niveau van 2015/2016 qua aantallen BUIG klanten. Het college realiseert zich daarbij dat helaas de kansen op werk niet voor iedereen hetzelfde zijn en dat een grote groep inwoners afhankelijk is van een bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Daarbij kunnen de integrale inzet op laaggeletterdheid en het helpen bij schulden ook een positief effect hebben op de bijdrage aan het reduceren van het tekort.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tytsjerksteradiel verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

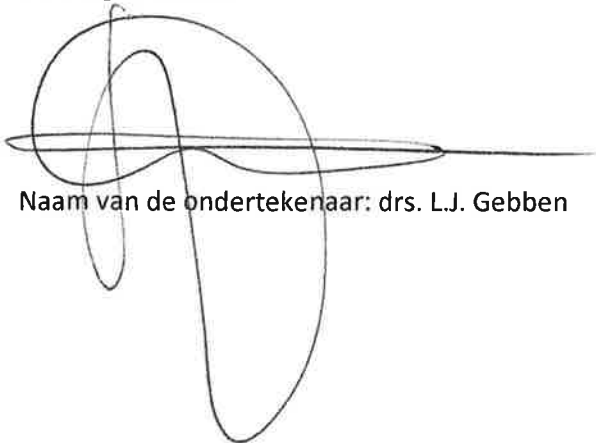
Datum: 17 juli 2018

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: H.M. van Gils

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: drs. L.J. Gebben

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.