

## Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet 2018 Uitgeest

Op 18 september 2018 heeft het college ingestemd met de analyse van de mogelijke oorzaken en omvang van het tekort op het rijksbudget Participatiewet in 2018 en de aanvullende maatregelen om tot tekortreductie te komen.

De betreffende beleidsnota 'Vangnetuitkering 2018 Participatiewet gemeente Uitgeest' is vervolgens ter kennisname aan de commissie SLZ aangeboden.

### A. Analyse van de oorzaken van het tekort

De omvang van het tekort werd door het college op 18 september 2018 begroot op een bedrag van € 500.381. De prognose was dat er voor een bedrag van € 349.044 en beroep op de Vangnetregeling zou worden gedaan.

Uitgeest	Prognose 2017	Realisatie 2017	Prognose 2018	Verwachting op basis van realisatie t/m juli 2018
<b>Aantal klanten</b>				
Participatiewet-thuiswonend en instelling	134	127	122	132
Bbz	2	3	3	2
LKS	0	0	0	3
IOAW	10	10	10	13
IOAZ	4	4	4	4
<b>Totaal</b>	<b>150</b>	<b>144</b>	<b>139</b>	<b>154</b>
<b>Financiën</b>				
Uitgaven BUIG	2.000.325	1.937.266	2.040.000	2.266.267
Rijksbudget BUIG	1.704.770	1.721.242	1.765.886	1.765.886
<b>Overschot/Tekort</b>	<b>-295.555</b>	<b>-216.024</b>	<b>-274.114</b>	<b>-500.381</b>
Eigen aandeel in tekort	149.167	150.609	151.337	151.337
<b>Vangnetregeling</b>	<b>-146.388</b>	<b>-65.415</b>	<b>-122.777</b>	<b>-349.044</b>

In de nota vangnetuitkering hebben we in augustus 2018 een divers aantal oorzaken van het tekort aangegeven zoals bijvoorbeeld verkorting WWV-duur, flexibilisering arbeidsmarkt en de nieuwe doelgroepen bijstand. De vraag is of door verloop van tijd deze oorzaken allemaal nog

legitiem zijn. Ook met de gedachte dat als gevolg van het aantrekken van de economie het aantal uitkeringsgerechtigden in 2018 landelijk zou afnemen. De volgende drie oorzaken achten we zeker nog relevant voor het tekort in 2018:

- **Cumulatie-effect in relatie tot het rijksbudget BUIG**  
In de oorspronkelijke prognose gingen we als gevolg van de economische situatie uit van een afname van 5 uitkeringsgerechtigden in 2018. Daarnaast was wel de aanname, dat de nieuwe en aanvullende maatregelen van 2017, vooral gericht op de vergunninghouders, pas in het najaar van 2018 tot resultaten zouden leiden. Als gevolg van het cumulerende effect vanuit 2017, werden daarom nog steeds hogere bijstandsuitgaven bij aanvang van het daarop volgende jaar (2018) verwacht en een afname later in het jaar. Omdat het aantal uitkeringsgerechtigden tegen de verwachting in is toegenomen, heeft laatstgenoemde ontwikkeling – daling van de bijstandsuitgaven – zich niet voorgedaan. Het aantal uitkeringsgerechtigden is met 16 (inclusief 5 loonkostensubsidie) toegenomen. Hetzelfde cumulerende effect dient zich nu ook aan in 2019;
- **Hoge instroom vluchtelingen**  
De grootste oorzaak van de hoge instroom in de uitkering is het aantal (alleenstaande) vergunninghouders, dat door de gemeente gehuisvest moet worden. Als gevolg van de grote vluchtelingenstroom is aantal te huisvesten vergunninghouders sinds 2015 fors toegenomen. Sinds 2017 neemt deze taakstelling af. Hij blijft echter wel hoog ten opzichte van de periode voor 2015. In 2018 is de taakstelling nagenoeg gelijk aan die van 2017.
- **Fort Krommeniedijk (woontrainingscentrum voor jongvolwassenen met Autisme spectrum stoornis); in 2018 ontvangen 10 bewoners een uitkering Participatiewet.**

#### **Oorzaken van het tekort: uitstroom**

- **Veel vergunninghouders**  
Inmiddels bestaat de grootste instroom in de uitkering uit vergunninghouders. Ca. 46% van het bijstandsvolume bestaat uit vergunninghouders. Deze groep personen heeft in de meeste gevallen een grotere achterstand op de arbeidsmarkt. Vergunninghouders zijn veelal niet direct bemiddelbaar. Zij moeten eerst beginnen met inburgeren (maatschappelijk en taal). Wij streven er naar om na 6 maanden parallelle trajecten naast het inburgeringsprogramma in te zetten, zoals werk, opleiding en vrijwilligerswerk (programma integratie en participatie vergunninghouders).
- **Veel ouderen**  
Er is een groeiende groep 50-plussers in de bijstand (ca. 40%). Werkloze ouderen vinden minder snel werk dan jongeren en stromen als gevolg daarvan ook minder snel uit te uitkering;
- **Verhoging pensioen leeftijd**  
De uitstroom van ouderen vertraagt door de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd. Als deze verhoging niet was ingevoerd was het aantal uitkeringsgerechtigden 5 lager.

## **B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren**

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke (aanvullende) interne (B1) en externe maatregelen (B3) zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie. Bij B2 wordt beschreven wat de wijze van consultatie was om te komen tot externe maatregelen.

### **B1. Interne maatregelen**

In de beleidsnota 'Vangnetuitkering 2018 Participatiewet gemeente Uitgeest' zijn maatregelen beschreven, die zowel in 2018 als in 2019 zijn uitgevoerd. Hieronder worden de uitgevoerde maatregelen beschreven:

#### **1. Actieplan participatie**

De gemeente heeft voor mensen met een bijstandsuitkering én voor mensen met een arbeidsbeperking die arbeidsvermogen hebben de verantwoordelijkheid om deze mensen ondersteuning te bieden gericht op arbeidsschakeling en waar nodig, inkomensondersteuning. Het college heeft in juli 2017 het Actieplan Participatie vastgesteld waarin zij zich gerichte doelen heeft gesteld en keuzes heeft gemaakt

Wij richten ons in dit actieplan op de volgende doelstellingen:

- instroom in de uitkering beperken en uitstroom uit de uitkering bevorderen;
- bij de re-integratie en participatie van inwoners met een uitkering van de gemeente eerst inzetten op betaald werk en als zij daar (nog) niet klaar voor zijn een maatwerkvoorziening bieden.
- jongeren die ondersteuning nodig hebben naar school of werk begeleiden;
- de (re-)integratie en participatie van vergunninghouders vroegtijdig oppakken;
- inwoners met een arbeidsbeperking ondersteuning bieden bij het vinden van werk;
- jaarlijks alle beschut werkplekken invullen die bij ministeriële regeling worden vastgesteld;
- werkgevers informeren en faciliteren omtrent bemiddeling van onze doelgroepen.

De acties uit het actieplan zijn opgenomen in een implementatieplan dat in januari 2018 aan de bestuurders ter instemming is voorgelegd. In het implementatieplan wordt concreet wanneer de actie wordt uitgevoerd, wie daarvoor verantwoordelijk is en welke nadere acties en middelen daarvoor benodigd zijn. Het implementatieplan is een "levend" document dat steeds bijgesteld/geactualiseerd wordt en periodiek wordt voorgelegd aan de bestuurders. In april 2019 wordt de eerste evaluatie van het actieplan aan de colleges aangeboden.

## 2. Beschut werk

In het Actieplan Participatie 2017-2020 is de doelstelling opgenomen "We vullen alle beschut werkplekken in die jaarlijks bij ministeriële regeling worden bepaald". Er zijn in de afgelopen periode diverse maatregelen getroffen om aan de doelstelling te voldoen:

- In het kader van de campagne "Beschut aan de bak" is de website [www.beschutaandebak.nl](http://www.beschutaandebak.nl) door de rijksoverheid gelanceerd. Binnen de BUCH gemeenten zijn er op diverse locaties posters verspreid en is foldermateriaal ter beschikking gesteld. Op de websites van de BUCH gemeenten is informatie over beschut werk en de link naar de campagne website toegevoegd.
- De voormalige WSW-wachlijsten van de BUCH gemeenten zijn gescreend en indien van toepassing zijn inwoners benaderd.
- De dossiers van inwoners die een uitkering middels de Participatiewet ontvangen en zich bevinden op trede 1 en 2 van de participatieladder zijn gescreend door de consulenten van het sociaal team en indien van toepassing zijn inwoners benaderd.
- Er wordt geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering voor medewerkers en er worden verdiepingssessies binnen het sociaal domein georganiseerd. Het contact met scholen voor speciaal onderwijs (Pro/Vso) is vanuit het Werkgeversservicepunt (WSP) zowel bij IJmond Werkt! als in regio Alkmaar geïntensiveerd.

Een eerste BUCH brede evaluatie ten aanzien van beschut werk over 2017 is afgerond en in januari 2018 aan de raad aangeboden. Uit deze evaluatie blijkt dat het moeite kost om potentiële kandidaten te vinden gezien de strenge criteria voor deze indicatie en dat de taakstelling niet is gehaald.

Er zijn diverse acties opgestart welke ook een uitwerking op de lange termijn hebben. We blijven actief zoeken naar de doelgroep, intensiveren de ingezette acties en gaan op zoek naar meer (communicatie)mogelijkheden (sociale media/flyeren) om de doelgroep te bereiken.

In de themakrant Zorg en ondersteuning die in de eerste week van februari bij alle inwoners van de BUCH gemeenten op de deurmat viel, is aandacht besteed aan re-integratie in het algemeen en beschut werk in het bijzonder.

Samen met de communicatieadviseur gaan wij op zoek naar mogelijkheden om beschut nog meer onder de aandacht te krijgen bij zowel de inwoners als bij organisaties/instellingen/intermediairs.

Op 2 april 2019 heeft een arbeidsdeskundige van het UWV tijdens de themadag Participatiewet een presentatie gegeven over het onderwerp beschut werk. Hierbij kwamen o.a. onderwerpen als herkenning doelgroep, criteria, en de wijze van indicatiestellen van het UWV aan de orde. Naar verwachting wordt de taakstelling beschut werk voor 2019 (3) wél gehaald.

## 3. Periodieke analyse klantenbestand

Het aantal aanmeldingen voor het vervolprogramma integratie en participatie vergunninghouders bleef om diverse redenen achter. Als gevolg hiervan is rond de zomer van 2017 een aanjaagteam ingesteld om een impuls te geven aan het aantal aanmeldingen. Hierbij

is er voor gekozen om te starten met een volledige analyse van het klantenbestand, dus ook niet-vergunninghouders. Deze analyse heeft geleid tot een groot aantal aanmeldingen voor het vervolgprogramma integratie en participatie vergunninghouders (34).

Met het oog op het resultaat van deze aanpak is besloten in 2018 opnieuw een bestandsanalyse uit te voeren.

Op 13 november is het klantenbestand (inclusief partners) van Uitgeest geanalyseerd met de consulenten Participatiewet van het sociaal team in die gemeente. Het resultaat van de analyse is, dat de consulenten een goed overzicht hebben van hun klanten. Desondanks moeten de consulenten nog met diverse klanten in gesprek gaan om een sluitende aanpak te realiseren. De consulenten geven wel aan, dat een periodieke analyse van het gehele klantenbestand een goede bijdrage hieraan levert. De uitdaging is om ook de 'zorg'-groep met een uitkering actief te krijgen, nu door het economisch herstel de mensen met een geringe afstand tot de arbeidsmarkt sneller aan het werk kunnen. Er wordt kritisch bekeken of mensen vanuit trede 2 kunnen doorstromen naar IJmond Werkt! (trede 3).

#### **4. Stichting MEE & de Wering**

Met Stichting MEE & de Wering heeft de gemeente subsidieafspraken gemaakt over trajecten voor 20 personen in 2018. MEE & de Wering maakt meedoen mogelijk en helpt iedereen die (tijdelijk) ondersteuning nodig heeft de regie over hun eigen leven te versterken. Hierbij gaan zij uit van hun mogelijkheden en hun vraag staat hierbij centraal.

MEE zet zich in om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt mee te laten doen in het arbeidsproces. Vanuit de visie en missie van MEE geven zij klanten, die een beperking hebben of kwetsbaar zijn, met een uitkering kansen en perspectief om via werkervaring door te groeien naar een opleiding, re-integratietraject betaalde baan of vrijwilligerswerk én om hun talent te ontwikkelen.

##### Doelgroep

- Klanten ontvangen een uitkering (Participatiewet) en hebben een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Klanten bevinden zich op de onderste treden van de participatieladder.
- Er is sprake van groeipotentieel; klanten hebben de mogelijkheid te stijgen op de participatieladder in de richting van vrijwilligerswerk, re-integratietraject, opleiding of (on)betaald werk.

De klanten die in aanmerking komen voor een traject bij de MEE werkwinkel bevinden zich op trede 1 en 2 van de participatieladder. Zij worden aangemeld voor een traject door de consulenten Participatiewet van het sociaal team.

#### **5. Project inrichting organisatie terugvordering, verhaal en boeten en maatregelen**

Voorts is in 2018 binnen de BUCH werkorganisatie geïnvesteerd in een project, dat gericht is op het inrichten van een goede organisatie van terugvordering, verhaal en boeten. Het project bestaat uit de volgende onderdelen/doelen;



- a. inventarisatie van de achterstanden en uit voeren taken;
- b. opzetten werkprocessen;
- c. opzetten rollen & verantwoordelijkheden;
- d. inrichten backoffice subsystemen;
- e. invordering, verhaal onderhoudsplicht en uitvoer boetes ter hand te nemen;
- f. ondersteunen medewerkers bij terugvorderen en instellen van verhaal;
- g. (indien nodig) interne medewerkers op te leiden.

## **B2. Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen**

Bij een aanhoudend tekort – dat wil zeggen dat het college in een aaneengesloten periode van drie jaar meer dan een keer aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering – moet het college (met instemming van de gemeenteraad) verklaren dat er naast interne ook externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen. Onder externe maatregelen wordt bijvoorbeeld verstaan, dat de gemeente gebruik maakt van de kennis en ervaring die beschikbaar is bij andere gemeenten.

Hieronder worden externe maatregelen geschetst als gevolg waarvan de gemeente Uitgeest door andere gemeenten van advies wordt voorzien. Het is vervolgens van belang aan te geven wat de gemeente hiermee heeft gedaan en hoe het tot het bepalen van maatregelen voor de eigen gemeente komt.

Naast de hieronder genoemde externe maatregelen hebben beleidsmedewerkers van de BUCH op 22 oktober 2018 een consultatiebezoek gebracht aan de gemeente Enkhuizen over de methodische aanpak om bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (participatietrede 1 en 2) te ondersteunen en stimuleren, zodat een ieder zich kan ontwikkelen op zijn/haar niveau. Met als doel het kunnen participeren in de samenleving. Daarnaast heeft de gemeente Enkhuizen trajecten, gericht op toeleiding naar werk, speciaal voor onze doelgroep ontwikkeld. Deze trajecten voeren zij samen met reïntegratiebedrijven uit. Deze trajecten worden ingezet wanneer de cliënt in staat is om de stap naar werk te zetten en zich verder te ontwikkelen.

Een intensieve aanpak zoals hierboven beschreven wordt als mogelijkheid in het kader van "Klant/mens in beeld" nader onderzocht.

## **B3. Externe maatregelen**

Hieronder worden externe maatregelen geschetst als gevolg waarvan de gemeente Uitgeest samenwerkt met gemeenten in de regio Alkmaar, de IJmond regio en in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. Door gezamenlijk op te trekken is er sprake van lerende netwerken. Concrete gezamenlijke acties kunnen leiden tot tekortreductie.

## Samenwerking in de regio Alkmaar

De gemeenten van de BUCH werkorganisatie vormen samen met de HAL gemeenten (Heerhugowaard, Alkmaar en Langedijk) de regio Alkmaar. Op een aantal onderwerpen wordt beleidsmatig samengewerkt.

### 1. Vergunninghouders

De instroom van vergunninghouders vormt de grootste oorzaak van instroom in de uitkering. Daarom is het van belang vooral in te zetten op deze doelgroep om tot bijstandsreductie te komen. De gemeente heeft er belang bij om vergunninghouders een perspectief te bieden. De gemeenten samen met de gemeenten in de regio Alkmaar samengewerkt aan een programma om de integratie en participatie van vergunninghouders gezamenlijk en vroegtijdig op te pakken. Dit programma is aanbesteed.

Het programma is bedoeld voor alle vergunninghouders die zich in een van de deelnemende gemeenten vestigen en omvat een combinatie van (voor) inburgering, participatie en activering gericht op een vroegtijdige integratie en participatie. Het programma is op 1 mei 2017 gestart. Het aantal aanmeldingen voor het vervolgprogramma integratie en participatie vergunninghouders bleef om diverse redenen achter. Als gevolg hiervan is voor de zomer van 2017 een aanjaagteam ingesteld om een impuls te geven aan het aantal aanmeldingen. Dit heeft er toe geleid, dat in één keer 34 vergunninghouders in oktober/november 2017 zijn aangemeld voor het vervolgprogramma integratie en participatievergunninghouders.

#### *Verbinding van partijen met een rol bij de integratie en participatie van vergunninghouders*

Diverse partijen hebben een rol en werken aan hetzelfde doel: een goede integratie en participatie van vergunninghouders. De gemeente heeft het beeld, dat partijen zoals Thobs, Fith en de Werkmeester niet in voldoende mate de kansen benutten die de regio biedt om tot nog betere resultaten te komen. Om de samenwerking tussen alle organisaties te versterken is op 15 maart 2018 een netwerkbijeenkomst georganiseerd voor de organisaties die vergunninghouders begeleiden.

De volgende organisaties zijn hiervoor uitgenodigd: regiogemeenten, COA, Vluchtelingenwerk, Thobs, Fith, de Werkmeester, WSP regio Alkmaar, RPA (leerwerkloket), taalaanbieders, aanbieders van duale trajecten/leerwerkarrangementen zoals Horizoncollege, WNK en werkgevers.

#### *Actieplan vergunninghouders*

De gemeenteraden hebben de colleges van de BUCH gemeenten via het Integraal beleidskader sociaal domein 2016-2018 de opdracht gegeven tot het opstellen van een actieplan vergunninghouders.

Als gemeente vangen we al jaren, vanuit onze wettelijke taak, vluchtelingen met een verblijfsstatus op: de zogeheten vergunninghouders.

Uitgangspunt van het actieplan 'huisvesting, integratie en participatie Vergunninghouders' is te beschrijven (de legitimiteit) van de maatschappelijke opgave die we als gemeente voor ons zien,

de stappen die we (willen) zetten om die opgave te realiseren en de middelen die daarvoor nodig zijn.

Met het actieplan wil de gemeente tevens onderzoeken of nog meer acties ondernomen moeten worden om de integratie en participatie van de vergunninghouder te doen slagen. Dit sluit naadloos aan op de veranderopgaaf inburgering, waarbij de wijziging van de Wet inburgering per 1 januari 2021 wordt voorzien.

## **2. Max WW project**

Met UWV hebben de BUCH en HAL gemeenten afspraken gemaakt over het max. WW project voor klanten die gedurende een periode in de WW geen werk hebben gevonden en dreigen in te stromen in de Participatiewet.

Kandidaten worden 4 maanden voor het einde van de WW uitgenodigd voor een bijeenkomst. Daarin wordt informatie gegeven over de hulp die ze nog kunnen krijgen in de laatste maanden en wat hen te wachten staat als de uitkering afloopt. De basis van de Participatiewet wordt uitgelegd, alsmede de rechten en plichten, waaronder algemeen geaccepteerd werk. Daarna worden de mensen die denken een Participatiewet uitkering te kunnen aanvragen voor de volgende week opnieuw uitgenodigd om hun CV en achtergrond te bespreken. Er wordt bekeken wat de mogelijkheden zijn en er is iemand van het WSP aanwezig om eventueel vacatures onder de aandacht te brengen. Begin 2018 is een pilot gestart; de samenwerking loopt door in 2019.

## **3. Route Arbeid**

Met het project Route Arbeid is een sluitend netwerk gecreëerd voor kwetsbare jongeren naar een haalbaar en passend toekomstperspectief. Bij Route Arbeid betekent dat participatie door middel van arbeid. Uitgangspunten van Route Arbeid zijn:

- De jongere staat centraal
- Thuiszitten is geen optie
- Sluitende aanpak voor jongeren van 14 – 27 jaar

De uitvoering van Route Arbeid wordt vanuit een integrale benadering (1 plan, 1 jongere) door het onderwijs, gemeenten en werkgevers in gezamenlijkheid vormgegeven; planvorming en implementatie gaan hand in hand. Er wordt gewerkt volgens uniforme werkprocessen en werkwijze.

De eindrapportage van Route Arbeid is in oktober 2018 opgeleverd. De implementatiefase is gestart.

## **4. Pilot WSP regio Alkmaar**

Op 18 januari 2018 is de pilot Werkgeversservicepunt (WSP) regio Alkmaar gestart waarin UWV, WNK Personeelsdiensten, Halte Werk en de BUCH werkorganisatie de krachten bundelen om samen met werkgevers meer mensen naar zo regulier mogelijk werk te begeleiden.

In de pilot wordt vanuit het WSP de werkgeversdienstverlening voor de subregio Alkmaar



inclusief Uitgeest vormgegeven en uitgevoerd. Dit betekent dat vanuit het WSP de acquisitie plaatsvindt naar vacatures én werkgevers één aanspreekpunt hebben in de regio.

Bij het aanbieden van werkzoekenden maken de gemeenten samen met UWV gebruik van de gezamenlijke bestanden en werken medewerkers actief samen, om te zorgen voor de beste match. Voor de werkgevers is het grote voordeel dat zij niet meer door verschillende partijen benaderd voor vacatures, maar dat zij zaken kunnen doen met één accountmanager die alle partijen vertegenwoordigd.

De re-integratie consultants van de BUCH werkorganisatie en WNK Personeelsdiensten participeren in het WSP regio Alkmaar. Deze samenwerking wordt in 2019 voortgezet.

### **5. Regionale samenwerking Participatiewet**

In november 2018 zijn bestuurders uit de regio Alkmaar bij elkaar gekomen om een regionale visie te formuleren op de dienstverlening aan inwoners in het kader van de Participatiewet. Het doel was om te onderzoeken of samenwerking de uitvoering van de Participatiewet zou kunnen verbeteren.

Bestuurders geven aan dat zij *“de mogelijkheden willen optimaliseren om mensen naar vermogen deel te laten nemen in de samenleving en perspectief te bieden op deelname”*.

Dat betekent aansluiten bij de leefwereld van mensen en met deze mensen op zoek gaan naar wat nodig is om hen duurzaam perspectief te bieden. Door een nieuwe en integrale wijze van werken wil de regio op langere termijn de uitvoering van de Participatiewet effectiever maken en betaalbaar houden.

De bestuurders willen samen met de partners starten met concrete pilots die bijdragen aan het bieden van perspectief aan inwoners. Door middel van deze pilots wordt inzicht verkregen welke structuur het meest passend is om antwoord te geven op de vraag hoe we dat perspectief zo goed mogelijk kunnen bieden en dit tegelijk zo efficiënt mogelijk organiseren.

Dit vraagt van WNK, Haltewerk en de werkorganisatie BUCH dat de koers verlegd wordt naar samenwerking die nog meer gericht is op ontwikkelingsmogelijkheden van inwoners.

De colleges in de Regio Alkmaar hebben op dinsdag 26 februari jl. ingestemd met verdere samenwerking in de vorm van de volgende pilots:

- **Mens in Beeld**

Het inrichten van een gemeenschappelijke diagnostische wijze van werken met het doel om het arbeidspotentieel van mensen in een uitkering beter in te kunnen schatten om mensen deel te laten nemen door middel van werk of vrijwilligerswerk. Het effect moet zijn dat de deskundigheid van onze organisaties toeneemt, de samenwerking meer vanzelfsprekend wordt en het lerend vermogen van elkaar wordt vergroot.

- **Vergroten mogelijkheden vergunninghouders**

Bundelen van kennis en expertise om deze specifieke doelgroep duurzaam perspectief te bieden. Met verschillende maatschappelijke partners onderzoeken we waar we de krachten nog

meer kunnen bundelen met als doel meer mensen binnen kortere tijd te laten participeren, het liefst middels arbeid.

- **Creëren doorzettingsmacht en uitwisseling van kennis en ervaring rond een integrale aanpak in complexe zaken, waarbij de inwoner centraal staat**

Dit geven we vorm door actief te leren van elkaar en het laten groeien van professionele autonomie, waardoor werken en leren ontwikkelingsgericht gecombineerd wordt en er afspraken worden gemaakt over verantwoordelijkheden in de keten.

De komende periode wordt een plan van aanpak voor bovenstaande pilots uitgewerkt.

### **Samenwerking in de regio IJmond**

Er zijn diverse essentiële stappen gezet tot ontvlechting van samenwerkingsverbanden uit de regio IJmond en invlechten in de regio Alkmaar. De gemeente Uitgeest maakt sinds 1 januari 2017 deel uit van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord, Werkgeversservicepunt (WSP) BUCH, neemt deel aan het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA Nhn) en het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) Noord-Kennemerland/regio Alkmaar. Deze samenwerkingsverbanden zijn nauw verbonden met re-integratie.

In mei 2018 heeft het college besloten voorsnog niet uit te treden uit de GR IJmond Werkt! waarna er gesprekken hebben plaatsgevonden om te bezien hoe de re-integratie en de toepassing van de BUCH verordening sociaal domein kunnen worden vormgegeven vanuit de beleidslijnen van de BUCH.

#### **1. IJmond Werkt!**

IJmond Werkt! is het samenwerkingsverband van de vier gemeenten in de regio IJmond voor de uitvoering van de Participatiewet. Met de visie '*meedoen door werk*' zorgt IJmond Werkt! ervoor dat personen die zonder aanvullende ondersteuning niet zelfstandig in staat zijn om een werkplek te vinden, aan het werk komen. Doel van deze samenwerking is mensen zoveel mogelijk zelfstandig en zelfredzaam te maken door ze actief mee te laten doen door werk.

IJmond Werkt! verzorgt:

- Professioneel advies en ondersteuning aan werkgevers over (aangepast) werk
- Matching, begeleiding en detachingsfaciliteiten
- Re-integratie door onder andere aanleren van werknemersvaardigheden, trainingen, opleidingen en begeleiding
- Regie en uitvoering ketenafspraken (met werkgevers, maatschappelijke organisaties, etc.)
- (Sociale) Werkvoorziening voor arbeidsgehandicapten
- (Nieuw) Beschut Werk

- Daarnaast wordt kennis en expertise van IJmond Werkt! ingezet voor verschillende andere zaken zoals aanpak van laaggeletterdheid of voorkomen dat jongeren uitvallen op school.

IJmond Werkt! richt zich als participatiebedrijf op personen die ondersteuning behoeven richting regulier werk, maar ook op de werkplek zelf. Hiertoe wordt de arbeidsontwikkeling van deze groep zo gestimuleerd, dat mensen op de reguliere arbeidsmarkt maximaal en op eigen kracht kunnen werken.

#### *Participatieladder*

IJmond Werkt! heeft de opdracht om de doelgroepen van de Participatiewet die zijn ingedeeld op trede 3 tot en met 6 van de Participatieladder en niet op eigen kracht werk kunnen vinden, op effectieve en efficiënte wijze te ondersteunen bij het bereiken van een maximaal participatie niveau.



Bij de re-integratieactiviteiten van IJmond Werkt! staat werk voorop. Alle inspanningen zijn gericht op het ontwikkelen van vaardigheden en gedrag waarmee betaald werk kan worden aanvaard.

De indeling op de Participatieladder is als volgt:

Trede 6: 8 personen

Trede 5: 25, waarvan 16 met indicatie doelgroepenregister

Trede 4: 3 personen

Trede 3: 4 personen

Nader te bepalen: 10 personen

### *Onderzoek Iroko*

Door onafhankelijk adviesbureau Iroko is in opdracht van de IJmond gemeenten in 2018 een onderzoek uitgevoerd waarin een beeld is gegeven over de huidige uitvoering en de voor de toekomst te maken keuzes voor de uitvoering van de Wsw en de inrichting van beschut werk. In een vervolgonderzoek wordt nu de uitvoering van de re-integratietaken door IJmond Werkt! onderzocht in de overgang van trede 2 naar trede 3 (gemeenten → IJmond Werkt!) en de uitvoering van de re-integratie aanpak van IJmond werkt!.

Doormiddel van dit onderzoek naar de effectiviteit van de huidige re-integratie aanpak kan beoordeeld worden of de huidige werkwijze van IJmond Werkt! op het gebied van re-integratie effectief is en welke mogelijkheden tot verbetering er zijn. De uitkomsten van het onderzoek dienen als basis om verder te werken aan de intensievere samenwerking voor een effectievere re-integratie aanpak en een betere aansluiting tussen de trajecten van de gemeenten en IJmond Werkt!.

Eerst na het zomerreces van 2019 volgen de resultaten van dit onderzoek. De gegevens uit het effectiviteitsonderzoek naar de huidige re-integratie aanpak door IJmond werkt! kunnen voor het jaar 2019 gebruikt worden bij de onderbouwing van de in te zetten acties in het kader van de re-integratie en mogelijk de tekortreductie.

### **Samenwerking in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord**

De BUCH werkorganisatie, en dus ook Uitgeest is onderdeel van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord.

Gemeenten zijn met het inwerkingtreden van de Participatiewet en bijbehorende regelgeving wettelijk verplicht om samen te werken in het WERKbedrijf op arbeidsmarktniveau op het vlak van participatie en werkgelegenheid. Het Werkbedrijf is ondergebracht bij het Regionaal platform arbeidsmarktbeleid (RPA).

RPAnhn is een krachtig samenwerkingsverband van ondernemers, onderwijs en overheid voor een werkende arbeidsmarkt in de regio Noord-Holland Noord.

Partners in de samenwerking zijn de overheid (18 gemeenten in Noord-Holland Noord, UWV), werkgevers (VNO-NCW, MKB), werknemers (FNV, CNV, VCP) en het onderwijs (ROC Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland, AOC Clusius College, Hogeschool Inholland).

Daarnaast werkt RPAnhn nauw samen met Ontwikkelingsbedrijf nhn.

In de SUWI wetgeving is vastgelegd dat

- er één aanspreekpunt komt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio
- de gegevens over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt transparant zijn
- er per regio marktwerkingplannen worden opgesteld;

Alhoewel samenwerking in de arbeidsmarktregio vanuit de SUWI wetgeving en vanuit de Rijksoverheid dus verplicht is hebben de partijen in de arbeidsmarktregio de intentie uitgesproken om zoveel mogelijk nut en voordeel te halen uit deze samenwerking.

### **C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie**

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect.

## **Beoogde effecten interne maatregelen**

In dit hoofdstuk wordt het beoogde effect van de maatregelen in 2018 weergegeven. Tevens wordt waar mogelijk ook in beeld gebracht in hoeverre de beoogde effecten ook daadwerkelijk zijn gerealiseerd in 2018 en in 2019.

### **1. Actieplan Participatiewet**

In dit actieplan is beschreven hoe we de participatie van de brede doelgroep uit de Participatiewet vormgeven voor de periode 2017-2020. In het plan is aangegeven dat wij de volgende doelstellingen willen realiseren:

- We beperken instroom in de uitkering.
- We bieden jongeren die ondersteuning nodig hebben naar school of werk begeleiding aan.
- We pakken de (re-)integratie en participatie van vergunninghouders vroegtijdig op.
- We informeren en faciliteren werkgevers omtrent de bemiddeling van onze doelgroepen.
- We bevorderen uitstroom uit de uitkering.
- Aan inwoners met een arbeidsbeperking bieden wij ondersteuning bij het vinden van werk.
- Bij de re-integratie en participatie van inwoners met een uitkering van de gemeente zetten wij eerst in op betaald werk en als zij daar (nog) niet klaar voor zijn bieden wij een maatwerkvoorziening aan.
- We vullen alle beschut werkplekken in die jaarlijks bij ministeriële regeling worden bepaald.

Aan deze doelstellingen zijn verschillende acties verbonden om de doelstellingen te realiseren. In de evaluatie van het actieplan dat in april/mei 2019 gereed is, zal een beeld ontstaan of deze acties de gewenste effecten hebben gehad en zo ja in welke mate.

### **2. Nieuw beschut werk**

IJmond Werkt! heeft de opdracht om personen met een indicatie voor Nieuw Beschut Werk (NBW) een werkplek aan te bieden. Over het algemeen is dit een werkplek op een interne



locatie, maar ook een werkplek bij een externe werkgever behoort tot de mogelijkheden. Bij de externe werkplek moet intensieve begeleiding gegarandeerd zijn.

De taakstelling beschut werk voor Uitgeest bedraagt in 2018 3 fte (fte = 31 uur). Het aantal gerealiseerde werkplekken blijft achter ten aanzien van de opdracht vanuit de overheid. Alleen de personen waarvan op basis van bepaalde criteria is vastgesteld dat de mate van begeleiding zo intensief is dat zij niet in het reguliere arbeidsproces werkzaam kunnen zijn, krijgen een indicatie beschut werken.

Deze indicatie moet apart worden aangevraagd bij het UWV door middel van een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen.

Een eerste BUCH brede evaluatie ten aanzien van beschut werk over 2017 is afgerond en in januari 2018 aan de raad aangeboden. Uit deze evaluatie blijkt dat het moeite kost om potentiële kandidaten te vinden gezien de strenge criteria voor deze indicatie.

De taakstelling bedroeg in 2018 3 beschut werkplekken; er zijn 2 positieve indicaties afgegeven door het UWV en er is in 2017 voor 2 personen een proefplaatsing bij WNK gerealiseerd.

Per 1 januari 2018 hebben deze 2 personen een dienstverband gekregen bij IJmondWerkt! Er zijn in 2018 geen indicaties beschut werk aangevraagd.

Er zijn diverse acties opgestart welke ook een uitwerking op de lange termijn hebben. We blijven actief zoeken naar de doelgroep, intensiveren de ingezette acties en gaan op zoek naar meer (communicatie)mogelijkheden (social media/flyeren) om de doelgroep te bereiken. Samen met de communicatieadviseur gaan wij op zoek naar mogelijkheden om beschut nog meer onder de aandacht te krijgen bij zowel de inwoners als bij organisaties/instellingen/intermediairs.

Wij gaan er van uit dat met intensivering en/of herhaling van de ingezette acties in combinatie met een gericht communicatie offensief, de taakstelling in 2019 (3) wordt behaald.

### **3. Periodieke analyse klantenbestand**

In augustus 2018 hebben de consultants van het sociaal team het klantenbestand geanalyseerd en besproken met de beleidsmedewerker. Dit zijn de klanten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (zorgklanten) die zich op de treden 1 en 2 van de Participatieladder bevinden (resp. tijdelijk niet sociaal actief en sociale activering en zonder directe groei naar werk). Waar nodig is de situatie van de klant in het dossier geactualiseerd of is de klant opnieuw opgeroepen en gesproken en zij er acties/trajecten ingezet.

Er bestaat een goed en actueel beeld van deze klanten. In het 2<sup>o</sup>/3<sup>o</sup> kwartaal van 2019 vindt deze analyse weer plaats.

### **4. Stichting MEE & de Wering**

Stichting MEE & de Wering zet zich in om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt mee te laten doen in het arbeidsproces. Vanuit de visie en missie van MEE geven zij klanten, die een beperking hebben of kwetsbaar zijn, met een uitkering kansen en perspectief om via

werkervaring door te groeien naar een opleiding, re-integratietraject betaalde baan of vrijwilligerswerk én om hun talent te ontwikkelen.

In 2018 ontvingen 22 mensen ondersteuning van de Werkwinkel en zijn 13 personen nieuw ingestroomd. Het gaat om vrijwilligerstrajecten, stageactiviteiten, sociale activering, dit alles met intensieve begeleiding op de werkvloer. Een enkele keer wordt betaald werk bereikt, In 2018 zijn voor de 22 inwoners de volgende resultaten/plaatsingen behaald/gerealiseerd:

Zwembad de Zien:	3 personen
Kringloop Tol:	1 persoon
St. Uitgeester senioren (SUS) en Geesterheem:	3 personen
Hertenpark:	1 persoon
Zaans medisch centrum:	1 persoon (betaald werk)
OBS Binnenmeer:	1 persoon
Sup voor Sup:	2 personen

Aangemeld (voor toeleiding naar betaald werk) IJmond Werkt: 2 personen

Voor 2 personen wordt naar een stage/werkervaringsplek gezocht.

I.v.m. medische en/of psychische klachten zijn de trajecten voor 6 personen voortijdig beëindigd of niet opgestart.

#### **5. Project inrichting organisatie terugvordering, verhaal en boeten en maatregelen**

Er wordt ingestoken op een goede organisatie van verhaal, terugvordering en het opleggen van boetes. Consulents zijn in januari en februari 2018 geschoold, gericht op verbreding en verdieping van hun kennis op deze aspecten.

Verder zijn er afspraken gemaakt over de samenwerking met de uitkeringsadministratie, is er een nieuwe werkinstructie geschreven en wordt in 2018 het aanschrijven van onderhoudsplichtigen geïntensiveerd.

Bij de overgang naar één applicatie voor werk en inkomen wordt/is de kans gegrepen om de systemen beter in te richten om consulents te ondersteunen in hun werk.

Met deze acties en maatregelen beogen wij efficiëntere werkprocessen.

#### ***Maatregelen***

Er zijn in 2018 door IJmond Werkt 5 maatregelen opgelegd (afstemming/verlaging van de bijstand): 1 keer 100%, 1 keer 40% en 3 keer een maatregel van 20%.

## Beoogde effecten externe maatregelen

### Samenwerking in de regio Alkmaar

Door samenwerking in de regio Alkmaar kunnen wij meeliften, meedenken en participeren in projecten van de HAL gemeenten of HalteWerk of gezamenlijk projecten opzetten of acties uitvoeren als regio Alkmaar en daarmee nog meer schaalvergroting bereiken. Daarmee kunnen bij een aanbesteding (bijv. vergunninghouders) meer aanbestedende partijen worden bereikt en nog scherpere tarieven worden bedongen. Het beoogd effect is dat wij samen met de HAL gemeenten waar gewenst en mogelijk, en waar wij afhankelijk zijn van regionale netwerkpartners zoals RPA, UWV, onderwijs of RMC zoveel mogelijk gezamenlijk optrekken, afspraken maken en bijvoorbeeld experimenteren in pilots.

#### 1. Programma integratie en participatie vergunninghouders

Met het programma integratie en participatie vergunninghouders wordt een integraal programma aangeboden waarin de inburgering, (re)integratie en participatie zoveel als mogelijk parallel lopen en een snelle participatie bevorderen. De participatie is geslaagd als de vergunninghouder is ingeburgerd en huisvesting, betaald werk, vrijwilligerswerk of een passende (beroeps)opleiding heeft gevonden.

Inmiddels zijn sinds de start van het programma 34 vergunninghouders aangemeld voor het programma. Hiervan zijn 3 vergunninghouders (voortijdig) uitgevallen vanwege redenen als arbeidsongeschiktheid en verhuizing naar andere gemeenten. Tot nu toe zijn de volgende doelstellingen uit het programma behaald:

- Betaald werk: 9
- Opleiding: 2
- Werkervaringsplaats/Vrijwilligerswerk: 10
- Overige trajecten: 10

De prestaties worden gemeten op de afgesloten trajecten. Vooralsnog zien de resultaten er goed uit, omdat 47% van de afgesloten trajecten op peildatum 31 december 2018 hebben geleid tot betaald werk. Prestaties op het gebied van opleiding zijn 7%.

De overeenkomsten met de contractpartijen Vluchtelingenwerk, Thobs, Fith en de Werkmeester zijn verlengd tot 1 mei 2020. Hierbij is rekening gehouden met de wijziging van de Wet inburgering, die alsnog is voorzien per 1 juli 2020 en het onderzoek naar een intensievere samenwerking op de Participatiewet in de regio.

#### *Actieplan vergunninghouders*

Een eerste concept van het actieplan vergunninghouders is op 17 december 2018 voorgelegd aan de wethouders sociaal domein van de BUCH gemeenten. In het actieplan werd vooral aansluiting gemaakt op de veranderopgave inburgering en een daarop aansluitende aanpak. De wethouders gaven aan mede als gevolg van de veranderopgave eerst met elkaar te willen definiëren welke maatschappelijke opgaven de BUCH gemeenten met elkaar willen aangaan op

het gebied van statushouders. Vervolgens zullen de vragen beantwoord moeten worden welke effecten we willen bereiken met ons handelen en hoe we dat gaan doen. Wij werken samen met de gemeenten in de regio Alkmaar om in gezamenlijkheid vorm te geven aan de veranderopgave. Wij gaan in april/mei 2019 pilots ontwikkelen om alvast te experimenteren met de kernpunten van de nieuwe Wet inburgering. Hierbij sluiten wij aan bij de 3 pilots, die worden genoemd in het onderzoek dat plaatsvindt naar de samenwerking op het gebied van de Participatiewet in de regio Alkmaar.

## **2. Max. WW project**

Begin 2018 is tenslotte de pilot max. WW gestart waarmee de HAL en BUCH gemeenten beogen instroom van inwoners in de bijstand vanuit de WW te voorkomen door tijdige interventie door gemeenten en UWV.

Er zijn vanuit de BUCH, ook vanuit Uitgeest, in totaal 98 mensen uitgenodigd voor de voorlichtingsbijeenkomst door UWV en gemeenten. Met deze methodiek blijkt dat er uiteindelijk maar een enkeling overblijft van de groep, die alsnog een uitkering aanvraagt. Deze kandidaat heeft dan meer moeite en meer begeleiding nodig.

Na een evaluatie door de deelnemende partijen is gezamenlijk besloten dit project te laten doorlopen in 2019 door omdat er goede resultaten geboekt worden.

## **3. Route Arbeid**

Bij Route Arbeid is de focus gericht op toeleiding van jongeren in een kwetsbare positie vanuit het VSO, PrO en Entree naar betaalde arbeid. Deze jongeren zijn veelal niet zelfredzaam en hebben duurzame ondersteuning nodig. De gemeenten in de regio Alkmaar alsmede Uitgeest en de Pro-Vso scholen zijn partijen bij Route Arbeid.

Belangrijk onderdeel van Route Arbeid is de implementatie van het systeem Overstap Pro-Vso-Entree van Intergrip dat de betrokken partijen bij elkaar brengt en helpt hen om zo goed mogelijk samen te werken waardoor jongeren optimaal en warm worden overgedragen.

Door de invoering van de AVG heeft de invoering van Intergrip vertraging opgelopen.

In november 2018 is de eindrapportage Route Arbeid opgeleverd; in april 2019 is een projectleider aangesteld die de implementatie van het projectplan oppakt.

Naast de implementatie van Route Arbeid wordt op dit moment ook gewerkt aan de doorontwikkeling van het huidige Jongerenloket. Formeel maakt dit geen onderdeel uit van het project Route Arbeid; het is echter van belang in het kader van het streven naar een sluitend netwerk voor kwetsbare jongeren naar een haalbaar en passend toekomstperspectief. Daarbij is specifieke aandacht voor de leefgebieden werk en inkomen, opleiding, zorg, wonen, schulden en verslaving. In april 2019 wordt een projectleider benoemd voor de doorontwikkeling van het jongerenloket. Uitgeest is niet aangesloten bij het jongerenloket regio Alkmaar.

#### 4. Pilot Werkgeversservicepunt (WSP) regio Alkmaar

WSP N-HN sub regio Alkmaar is vanaf januari 2018 van start gegaan met een pilot om het WSP vorm te geven. In het WSP bundelen UWV, WNK, Halte Werk en de BUCH werkorganisatie de krachten om samen met werkgevers meer mensen naar zo regulier mogelijk werk te begeleiden. Werkgevers ervaren daarmee een gezamenlijke, integrale benadering door partijen die hun krachten gebundeld hebben. Het uitgangspunt is de mogelijkheden van de werkzoekenden en de vraag vanuit de markt.

Er is veel geïnvesteerd in workshops, elkaar leren kennen, teambuilding, marktwerking en gezamenlijk matches. Adviseurs werken gezamenlijk op de maandag en er ontstaat steeds meer een team.

Het ondernemersplatform "MVO ondernemen met je hart" is opgezet en er zijn twee bijeenkomsten georganiseerd. In dit platform zijn werkgevers de ambassadeurs om mee te denken hoe je kansen kan creëren om werkzoekenden aan het werk te helpen.

2018 was een jaar van kennismaken en verbinden. 2019 wordt het jaar waar nog meer wordt gefinetuned. Ook zal er aandacht zijn voor de ontwikkeling van de adviseurs richting werkgeversbenadering.

Heel concreet was het beoogd effect dat een gezamenlijke uitstroomtarget bereikt wordt en dat daarnaast de instroom in de Participatiewet beperkt wordt door focus op directe bemiddeling aan de poort. De plaatsingsdoelstellingstarget voor 2018, 100 fulltime plaatsingen, is door de BUCH WSP consultants voor 2018 ruimschoots behaald.

#### 5. Onderzoek regionale samenwerking

De bestuurlijke gesprekken in de regio Alkmaar om helder te krijgen waarom we wat willen bereiken voor inwoners en wat daar vervolgens voor nodig is, hebben er toe geleid dat de colleges van de HAL en BUCH gemeenten in de regio eind februari 2019 een gezamenlijke visie hebben vastgesteld: *de mogelijkheden optimaliseren om mensen naar vermogen perspectief te bieden en deel te laten nemen in de samenleving*. Door een nieuwe wijze van werken willen we op langere termijn de uitvoering van de Participatiewet effectiever maken en betaalbaar houden. De colleges hebben besloten 3 pilots in 2019 uit te voeren die bijdragen aan het bieden van perspectief aan inwoners

De eerste pilot is het inrichten van een *gemeenschappelijke diagnostische wijze van werken* (Mens in beeld), met het doel om het 'arbeidspotentieel' van onze mensen in een uitkering beter te kunnen inschatten. De tweede pilot is het *vergroten van de mogelijkheden vergunninghouders*. Dit is een specifieke doelgroep waarbij het bundelen van kennis en expertise wenselijk is om duurzaam perspectief te bieden aan deze groep.

De derde pilot is het *creëren van doorzettingsmacht en uitwisseling van kennis en ervaring rond een integrale aanpak in complexe zaken, waarbij de inwoner centraal staat*. Dit geven we vorm door actief te leren van elkaar en laten groeien van professionele autonomie, waardoor werken



en leren ontwikkelingsgericht gecombineerd worden en er afspraken worden gemaakt over verantwoordelijkheden in de keten.

In april/mei 2019 vinden de eerste interne bijeenkomsten plaats om de inhoudelijke input vanuit de BUCH voor te bespreken.

Het is nog niet duidelijk welke positie Uitgeest precies inneemt, gelet op de verbindingen in de IJmond (IJmond Werkt!).

## Samenwerking in de regio IJmond

### 1. IJmondWerkt!

In 2018 hebben 2.144 personen van de vier IJmond gemeenten gebruikt gemaakt van de dienstverlening van IJmond Werkt!, 1.199 vanuit lopende trajecten gestart uit eerdere jaren, en 941 vanuit nieuwe instroom in 2018. Enerzijds is er een sterke afname van trajecten die in de voorgaande jaren zijn gestart, anderzijds is er een lichte toename van nieuwe re-integratie trajecten ten opzichte van het voorgaande jaar.

Met name in Beverwijk, Heemskerk en Uitgeest is er een verschuiving naar meer aanmeldingen van personen vanuit het zittend bestand van mensen met een uitkering. De terugloop van nieuwe werkzoekenden in traject bij IJmond Werkt! zet namelijk ook in 2018 verder door als gevolg van de aantrekkende arbeidsmarkt.

Meer mensen hebben een baan gevonden. De ontwikkelingen op het gebied van re-integratie laten een duidelijke verschuiving zien naar trajecten rondom complexere problematiek. Daardoor neemt het aantal personen hoog op de participatieladder (trede 5 en 6) af, omdat deze groep een baan vindt, en neemt de groep met grotere afstand tot de arbeidsmarkt (trede 3 en 4) toe. Ook de doelgroep die in aanmerking komt voor een garantiebaan, namelijk met een verminderde loonwaarde, is flink gestegen.

#### ➤ *Nieuwe aanpak en trainingen*

Door deze ontwikkelingen is in 2018 niet alleen geschakeld met de inzet van trainers en werkcoaches, maar ook met de aanpak. Door het grote aantal te bedienen personen is het moeilijk om meer contactmomenten te realiseren, waardoor medio 2018 is besloten om groepsgewijze dienstverlening voor inwoners op de trede 3 en 4 te ontwikkelen.

Met deze nieuwe programma's wordt ingezoomd op het ontwikkelen van eigen regie en wegnemen van obstakels, en later (in trede 4) versterken van motivatie voor werk, werknemersvaardigheden en het opbouwen van werkritme door middel van stages. Deze vinden steeds meer plaats bij externe werkgevers (circa 40%) in plaats van intern bij de bedrijven van IJmond Werkt!. In 2017 was dit circa 30%.

Voor personen in trede 3 wordt de training 'Maak je plan' aangeboden waarin gedurende 8 weken een groep bijeenkomt om te werken aan een eigen plan van aanpak. In 2018 zijn 5 trainingen gestart. Aan elke training nemen 10 personen deel.

Door de ontwikkelingen van de nieuwe trainingen in trede 3, is in 2018 ook de bestaande training werknemersvaardigheden in trede 4 aangepast. De nieuwe training is eind 2018 nog in ontwikkeling en zal in 2019 onderdeel uitmaken van het dienstenpakket.

Een werkcoach biedt de persoon naast de trainingen gerichte individuele ondersteuning aan. Als werken in een groep geen optie is, dan wordt een individueel begeleidingstraject aangeboden. Het is ook aan de werkcoach om vast te stellen op welke momenten de persoon succesvol een start kan maken met het verrichten van vrijwilligerswerk of een leerwerkstage. Dit laatste betekent doorstroom op de ladder naar trede 4.

In 2018 is gestart met het ontwikkelen van re-integratiedienstverlening aan de doelgroep voor de garantiebanen. In trede 4 betreft het de ontwikkeling van werknemersvaardigheden in een leerwerk omgeving. Er wordt aangehaakt bij de methodieken van de reguliere én sociale werkvoorziening dienstverlening. De dienstverlening is nog volop in ontwikkeling en zal in 2019 meer vorm en inhoud krijgen. Dit jaar zijn 22 personen met een indicatie gestart in een leerwerktraject.

➤ *Specifieke doelgroepen*

De uitdagende omstandigheden, namelijk een vragende arbeidsmarkt en een veranderend profiel van de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt, vragen voor bepaalde doelgroepen een specialistische re-integratie aanpak:

- In 2018 is gestart met het ontwikkelen van re-integratie dienstverlening aan de doelgroep arbeidsbepikten. In totaal zijn er vanuit deze groep 66 personen gestart met een garantiebaan.
- Aan 10 leerlingen vanuit het Pro/VSO-onderwijs in de leeftijd van 16/17-jaar is een traject aangeboden richting een garantiebaan.
- Een groep anderstalige werkzoekenden kon niet goed worden ondersteund met de bestaande trajecten vanwege het lage taalniveau in combinatie met lage leerbaarheid. Maatwerk met intensieve individuele gesprekken en bijzondere aansluiting bij het WSP is ingezet voor 34 personen.
- Voor de doelgroep 50 jaar en ouder hebben de gemeenten verzocht om extra uitstroom te realiseren door inzet van extra instrumenten op het ontzorgen van de werkgever. De gemeenten hebben uit trede 1 en 2 de personen geselecteerd, waardoor al snel bleek dat de helft van de personen niet in staat was om een re-integratie traject te starten. 20 personen zijn uiteindelijk gestart, waarvan 1 persoon inmiddels een baan heeft.
- Bij Telstar@Work wordt gewerkt in kleine groepen onder begeleiding van een jobcoach. Meer individuele aandacht is hierdoor mogelijk. Inmiddels zijn in 2017 en 2018 40 personen in het project werkzaam geweest en is meer dan de helft uitgestroomd naar werk. In 2019 krijgt deze pilot een permanente status.

➤ *WSP*

Via het Werkgevers service punt (WSP) van IJmond Werkt! (IJW) is er intensief contact met werkgevers, bedrijven en overheden. Vacatures, banen en opdrachten worden zo binnengehaald.

In 2018 gaat het nog steeds goed met de economie. Veel bedrijven hebben genoeg werk, maar kampen daarentegen wel met een tekort aan personeel. De krapte op de arbeidsmarkt is duidelijk merkbaar. Het aantal vacatures is groot. Er is nog onvoldoende aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Samen met het WSP gaan werkgevers vaker op zoek naar andere mogelijkheden. Hierdoor krijgen werkzoekenden met een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen.

Het WSP IJmond heeft in 2018 351 vacatures vervuld. Vacatures waarbij zowel de acquisitie, werving, selectie en bemiddeling in handen is geweest van een adviseur werkgeversdiensten. In totaal is met 60 nieuwe relaties contact gelegd.

➤ *Cijfers en aantallen Uitgeest*

Er hebben in 2018 48 intakes plaatsgevonden bij IJmond Werkt! 31 daarvan zijn in traject genomen, de overige 17 zijn terug gemeld naar de klantmanagers sociaal team.

Er zijn in 2018 10 personen bemiddeld naar fulltime betaald werk en 7 personen naar parttime betaald werk. Voor 3 personen is de maximale participatie bereikt (onbetaald werk naar vermogen).

Er zijn 2 klanten doorgestroomd van trede 5 naar 6.

## **Samenwerking in de arbeidsmarktregio**

### **1. Samenwerking binnen het WERKbedrijf/RPA**

De BUCH werkorganisatie, dus ook Uitgeest maakt onderdeel uit van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. Het samenwerking vindt plaats in RPA verband.

De subregio's Den Helder, Hoorn en Alkmaar werken in de arbeidsmarktregio samen op bestuurlijk, management, tactisch- en beleidsniveau binnen het Werkbedrijf. Naast gemeenten zijn ook UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties, het ontwikkelingsbedrijf en het onderwijs vertegenwoordigd.

Op managementniveau is een werkplan opgesteld over de prioriteiten voor 2017/2018 en inmiddels ook voor 2019.

In de beleidswerkgroep, die ook maandelijks bij elkaar komt, zijn de gemeenten in de arbeidsmarkt N-HN vertegenwoordigd door een afvaardiging van de subregio's, alsmede het UWV. Ook de beleidsmedewerker van de BUCH neemt deel aan dit overleg. Doel van dit overleg is met name het leren van elkaar en het delen van ervaringen. Onderwerpen gelieerd aan het WERKbedrijf worden daar besproken zoals (de doorontwikkeling van) het werkgeversservicepunt, harmonisering werkgeversbenadering en instrumentarium, opstellen en afstemmen arbeidsmarkt gerelateerde beleidsregels, formuleren projectvoorstellen, invulling

geven aan de regionale arbeidsmarktagenda.

Zo zijn ten aanzien van de inzet, doelgroep bepaling en hoogte van de loonkostensubsidie gezamenlijke (beleids)afspraken gemaakt in de arbeidsmarktregio om zo ook een eenduidig beleid richting werkgevers uit te stralen.

Momenteel worden de thema's beschut werk en loonkostensubsidie geëvalueerd. Er vindt beleidsvergelijking plaats en er worden ervaringen en resultaten gemonitord en gedeeld. (Tussentijdse) evaluaties worden voorgelegd aan management en de stuurgroep en kunnen weer leiden tot enerzijds wijziging of bijsturing van beleid of anderzijds intensievere samenwerking tussen de regio's op onderdelen.

## **2. Convenant en regionale arbeidsmarktagenda**

De samenwerkingsafspraken voor de periode 2015 tot en met 2018 tussen de partners van het RPA waren vastgelegd in het convenant "Samen Sterk voor Werk". Deze afspraken liepen eind 2018 ten einde.

Om de samenwerking te kunnen voortzetten en de arbeidsmarktproblematiek met elkaar aan te pakken is het essentieel om afspraken vast te leggen in een nieuw convenant. "Voor een werkende arbeidsmarkt 2019-2025". Een krachtige arbeidsmarkt waarin iedereen die kan werken, werkt. Dat is waar 34 partijen in de regio N-HN zich aan hebben verbonden door ondertekening in oktober 2018 van het convenant. Ook Uitgeest heeft het convenant ondertekend.

Het convenant is het resultaat van nauwe samenwerking tussen de partners op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord: werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid. Met elkaar willen zij de arbeidsmarkt duurzaam versterken. De afspraken liggen voor zeven jaar vast.

Het convenant was het startpunt voor het samenstellen van een regionale arbeidsmarktagenda voor de periode van 2019 tot en met 2022. Hierin staat welke acties onze regio onderneemt om de regionale arbeidsmarkt te versterken, zowel voor de korte als voor de langere termijn. Het werken met een agenda zorgt voor een flexibele aanpak, zodat bijgestuurd kan worden als (economische) ontwikkelingen daarom vragen.

## **3. Perspectief op werk**

Staatssecretaris van Ark (SZW) heeft de wethouders van de centrumgemeenten middels een brief opgeroepen tot een regionaal actieplan. De Nederlandse werkgevers staan te springen om mensen die aan de slag kunnen en dat biedt kansen voor aanzienlijke groepen werkzoekenden. In een gezamenlijke intentieverklaring hebben werkgevers, gemeenten, UWV, MBO-Raad, ministeries van OCW en SZW aangegeven om de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt optimaal te benutten.

De partijen gaan samen een extra impuls geven aan de arbeidstoeleiding van mensen die willen en kunnen werken, maar niet zelfstandig de weg naar werk vinden. Dit wordt vorm gegeven in een regionaal actieplan dat het karakter heeft van een doe-agenda voor de korte termijn. Uitgangspunt is dat een betere publiek-private samenwerking zorgt voor goede matches.

Om de extra impuls te ondersteunen heeft het kabinet voor 2019 en 2020 steeds € 35 miljoen beschikbaar gesteld.

In RPA verband hebben in maart de eerste bijeenkomsten plaatsgevonden met een afvaardiging van de gemeenten, UWV, WNK, werkgevers en werknemersorganisaties en het onderwijs om input te leveren voor het actieplan. Het actieplan wordt in het 2<sup>e</sup> kwartaal ingediend.

### 3. Diverse onderwerpen/projecten

Binnen het RPA zijn daarnaast verschillende onderwerpen/projecten belegd o.a.:

#### ➤ Jeugd werkt

De partners in Jeugd Werkt! hebben via het WSP-NHN, UWV en de RMC-functies de gezamenlijke ambities gerealiseerd: 635 kwetsbare jongeren (Wajongeren, jongeren met een bijstandsuitkering en voortijdig schoolverlaters) zijn naar werk begeleid.

Dit project heeft vanaf 2017 tot 2019 gelopen. Uit het adviesdocument dat ter afronding van Jeugd Werkt is opgesteld komen actiepunten voort welke worden geborgd door ze op te nemen in de regionale arbeidsmarktagenda (zie hierboven paragraaf Convenant en regionale arbeidsmarktagenda).

#### ➤ Regionaal werkbedrijf/Banenafpraak

Al in maart 2017 is de doelstelling voor 2018, 1228 extra banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, ruimschoots gehaald. In juni 2018 waren er 2121 extra banen gerealiseerd. Noord- Holland Noord staat in de top 3 van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland

#### ➤ Werkgeversdienstverlening

In de regiegroep Afsluitdijk Werkt! is een samenwerking gestart met de arbeidsmarktregio Friesland om de SROI-opgave in te vullen bij de verbouwing van de afsluitdijk met zoveel mogelijk mensen uit beide regio's. Ook met andere arbeidsmarktregio's is samenwerking, om te komen tot eenduidige afspraken (arrangementen) met landelijke werkgevers. In het najaar 2018 is een overeenkomst ondertekend met A.S. Watson, het moederbedrijf van Kruidvat en Trekpleister. Door het maken van deze eenduidige afspraken wordt het wervingsproces sterk vereenvoudigd. Er zijn ook kandidaten vanuit de BUCH geplaatst.

#### ➤ Arbeidsmarktinstrument: Harrie trainingen<sup>1</sup>

Een succes zijn de Harrie Helpt-trainingen, waarbij mensen vanuit het bedrijfsleven worden opgeleid tot interne jobcoach, die mensen (gaan) begeleiden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen de regio Noord-Holland Noord zijn tien trainers actief die zich inzetten voor het opleiden van Harries. Inmiddels zijn in deze regio ruim 250 Harries opgeleid bij meer dan 75 organisaties. Ook de re-integratie consulent van de BUCH is opgeleid als Harrie.

---

<sup>1</sup> Hulpvaardig, alert, rustig, realistisch, instruerend en eerlijk



Andere onderwerpen waar in de arbeidsmarktregio dit jaar overeenstemming over is bereikt of binnenkort ter besluitvorming wordt voorgelegd, zijn o.a.:

- Toetsingscriteria waaraan nieuwe subsidieaanvragen/projecten in het kader van re-integratie aan moeten voldoen ; (bijv. inzet gegeneerde ESF opbrengsten);
- Overzicht van alle arrangementen die in het kader van de maatregel "van uitkering naar werk" in de arbeidsmarktregio worden aangeboden;
- Beleidsvergelijking participatiewet tussen alle gemeenten/subregio's;
- Definiëren van begrippen als "duurzame uitstroom" en "draaideurklanten", zodat de gemeenten in de arbeidsmarktregio in- en extern inhoudelijk hetzelfde verstaan;
- Bestaande subsidies/subsidiemaatregelen gemeenten en UWV in kaart brengen;
- Evaluatie beschut werk
- Loonkostensubsidie geëvalueerd hetgeen heeft geleid tot aanpassing van de beleidsregels in de gemeenten in de arbeidsmarktregio.

Tenslotte heeft samenwerking in de arbeidsmarktregio concreet geresulteerd in het opstarten van en deelname aan de projecten Groenstart, arrangementen vanuit het Schakelpunt landelijke werkgevers en het project/subsidieaanvraag GGZ en Werk & inkomen.

Aan deze projecten zijn geen concrete doelstellingen verbonden voor de gemeente Uitgeest.

#### Prognoses, realisaties en doorkijk

Stand 31 december ultimo voorgaand jaar	Realisatie 2018
Uitkeringen Participatiewet/Bbz//IOAW//IOAZ 31 december voorgaand jaar	144
<b>Instroom Participatiewet/Bbz//IOAW//IOAZ</b>	
Niet van toepassing	1
Andere oorzaak (o.a. GGZ, vergunninghouders)	22
Overname uit andere gemeente	7
Arbeid in dienstbetrekking/uitkering ziekte	1
Beëindiging huwelijk / relatie	2
Beëindiging studie	1
Oorzaak bij partner	1
Uitkering arbeidsongeschiktheid	1
Uitkering werkloosheid	9
Zelfstandig beroep of bedrijf	7
<b>Subtotaal instroom</b>	<b>52</b>

<b>Uitstroom Participatiewet/Bbz/IOAW/IOAZ</b>	
Aangaan relatie	1
Aanvang studie	2
Detentie	1
Ander inkomen (bijv. alimentatie)	1
Andere oorzaak	8
Arbeid in dienstbetrekking	14
Bereiken AOW-leeftijd	1
Geen inlichtingen	1
Niet verschenen op herhaalde oproep inlichtingenplicht	1
Oorzaak bij partner	1
Verhuizing naar andere gemeente	9
Verhuizing naar buitenland	1
Uitkering arbeidsongeschiktheid	
Zelfstandig beroep of bedrijf	
<b>Subtotaal uitstroom</b>	<b>41</b>
LKS	5
<b>Totaal ultimo jaar</b>	<b>160</b>

Uitgeest	Realisatie 2017	Prognose 2018	Realisatie 2018 (voorlopig)	2019*
<b>Aantal klanten</b>				
Participatiewet	127	122	139	144
Bbz	3	3	1	1
LKS	0	0	5	6
IOAW	10	10	11	13
IOAZ	4	4	4	4
<b>Totaal</b>	<b>144</b>	<b>139</b>	<b>160</b>	<b>168</b>
<b>Financiën</b>				
Uitgaven BUIG	1.937.266	2.040.000	2.080.130	2.303.905
Rijksbudget BUIG	1.721.242	1.765.886	1.818.707	1.851.955
<b>Overschot/Tekort</b>	<b>-216.024</b>	<b>-274.114</b>	<b>-261.423</b>	<b>-451.950</b>
Eigen aandeel in tekort	150.609	151.337	159.136	185.196
<b>Vangnetregeling</b>	<b>-65.415</b>	<b>-122.777</b>	<b>-102.287</b>	<b>-266.754</b>

Overschrijding budget %      12,55%      13,00%      14,37%      24,40%

#### Resultaten getroffen maatregelen in 2018

Er is geen sprake van een daling van de bijstandsuitgaven in 2018 ondanks het feit dat het rijksbudget BUIG ten opzichte van de prognose € 52.821 hoger is.

Het aantal uitkeringen is zelfs, tegen de landelijke trend in, opnieuw gestegen.

De omvang van het tekort werd door het college op 18 september 2018 voorlopig begroot op een bedrag van € 274.114. Het beroep op de vangnetuitkering zou dan € 122.777 bedragen en het eigen aandeel € 151.337.

Het uiteindelijke (voorlopige) tekort bedraagt € 261.423, het beroep op de vangnetuitkering € 102.287 en het eigen aandeel € 159.136.

#### Doorkijk naar 2019

De bijstandsuitgaven van de maand september 2018 zijn als norm genomen voor de berekening van de uitgaven in 2019. Omdat het aantal uitkeringen in 2018 is gestegen zullen als gevolg van het cumulerende effect de bijstandsuitgaven verder stijgen. Ondanks de maatregelen, die worden getroffen gericht op bijstandsreductie, wordt in 2019 voornamelijk geen daling van het aantal uitkeringen verwacht. Tijdens de eerste maanden van 2019 is het aantal uitkeringen zelfs

weer iets toegenomen.

## Conclusie

### *Regionale positie*

Op 1 januari 2017 zijn de ambtelijke organisaties van de gemeenten Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo gefuseerd en vormen nu de werkorganisatie BUCH.

Het integrale beleidskader en de integrale verordening sociaal domein, opgesteld in BUCH verband, zijn door het college en de raad van Uitgeest vastgesteld.

Er zijn diverse essentiële stappen tot ontvlechting van samenwerkingsverbanden uit de regio IJmond en invlechten in de regio Alkmaar genomen.

Uitgeest maakt sinds 1 januari 2017 deel uit van de arbeidsmarktregio N-HN, Werkgeversservicepunt (WSP) regio Alkmaar, neemt deel aan het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA Nhn) en het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) Noord-Kennemerland/regio Alkmaar. Deze samenwerkingsverbanden zijn nauw verbonden met re-integratie.

In mei 2008 heeft het college echter besloten:

- Vooralsnog niet uit te treden uit de GR IJmond Werkt!;
- Te werken naar een uittrekking op termijn in goed overleg met de andere deelnemers in de GR IJmond werkt! en met minimale kosten;
- Het bestuur van de GR IJmond Werkt! verzoeken om:
  - de dienstverlening aan de Uitgeester inwoners en ondernemers uit te voeren conform het geldende beleidskader van de gemeente Uitgeest;
  - samen te werken met de ketenpartners van de gemeente Uitgeest in de regio Alkmaar en de arbeidsmarktregio Noord Holland Noord.

De laatste bullit is van belang in het kader van de te behalen resultaten op het gebied van re-integratie en uitstroom zoals beschreven in deze notitie.

IJmond Werkt! zal voor de inwoners van Uitgeest de voorwaarden, rechten en plichten conform het vastgestelde beleid van Uitgeest (in BUCH verband) moeten toepassen/uitvoeren en de samenwerking moeten zoeken met ketenpartners in de regio Alkmaar en de arbeidsmarktregio N-HN.

### *Dilemma's in de uitvoering*

Voor Uitgeest is daarmee de situatie ontstaan dat zij te maken heeft met 2 arbeidsmarktregio's. De werkgeversdienstverlening vindt plaats in de regio Noord-Holland Noord, terwijl de re-integratiekandidaten bemiddeld worden in de IJmondregio.

Het re-integratiebudget van Uitgeest, een bedrag van € 112.587, is volledig overgeheveld naar IJmondWerkt! voor re-integratie dienstverlening. Dit betekent dat Uitgeest geen re-integratiegelden meer over heeft voor projecten en/of activiteiten die vanuit het WSP in de regio Alkmaar c.q. arbeidsmarktregio N-HN worden georganiseerd.

Voor deelname aan de acties uit de regionale arbeidsmarktagenda en het actieplan perspectief op werk (vanuit de arbeidsmarktregio NH-N) heeft Uitgeest geen middelen.

Daarmee doet zich de spagaat voor dat Uitgeest wél behoort tot de arbeidsmarktregio NH-N, ook het convenant heeft getekend en binnenkort ook de regionale arbeidsmarktagenda, maar niet actief kan deelnemen aan re-integratieprojecten, omdat de re-integratiemiddelen belegd zijn bij IJmondWerkt! Daardoor is Uitgeest ook afhankelijk van de re-integratiekoers en plannen die in de regio IJmond plaatsvinden.

Want in de praktijk is het nog lastig (en wellicht niet uitvoerbaar) dat IJmond Werkt! alleen voor de inwoners van Uitgeest de voorwaarden, rechten en plichten conform het vastgestelde beleid van Uitgeest (in BUCH verband) toepast/uitvoert en de samenwerking zoekt met ketenpartners in de regio Alkmaar en de arbeidsmarktregio N-HN.

Het knelt ook bij onderwerpen als Route Arbeid en de belangrijke verbinding met het te ontwikkelen brede jongerenloket. Uitgeest is partij bij Route Arbeid maar neemt geen diensten af van het jongerenloket.

Tenslotte hebben bestuurlijke gesprekken in de regio Alkmaar er toe geleid dat de colleges van de HAL en BUCH gemeenten in de regio eind februari 2019 een gezamenlijke visie hebben vastgesteld op participatie: *de mogelijkheden optimaliseren om mensen naar vermogen perspectief te bieden en deel te laten nemen in de samenleving.*

Door een nieuwe wijze van werken willen de colleges op langere termijn de uitvoering van de Participatiewet effectiever maken en betaalbaar houden.

De pilots gaan in het 2<sup>o</sup> kwartaal 2019 van start. Ook hier heeft Uitgeest een uitzonderlijke positie vanwege de verbindingen in de IJmond. Het is nog niet duidelijk of en op welke wijze Uitgeest aanhaakt op de pilots, ook vanwege de financiële situatie.

#### *Iroko onderzoek*

Doormiddel van dit onderzoek naar de effectiviteit van de huidige re-integratie aanpak kan beoordeeld worden of de huidige werkwijze van IJmond Werkt! op het gebied van re-integratie effectief is en welke mogelijkheden tot verbetering er zijn. De uitkomsten van het onderzoek dienen als basis om verder te werken aan de intensievere samenwerking voor een effectievere re-integratie aanpak en een betere aansluiting tussen de trajecten van de gemeenten en IJmond Werkt!.

Eerst na het zomerreces van 2019 volgen de resultaten van dit onderzoek. De gegevens uit het effectiviteitsonderzoek naar de huidige re-integratie aanpak door IJmond werkt! kunnen nog voor het jaar 2019 gebruikt worden bij de onderbouwing van de in te zetten acties in het kader van de re-integratie en mogelijk de tekortreductie.



#### D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Uitgeest verklaart dat het voor 15 augustus 2019 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: ..... 2019

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: De heer P. Schouten

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: Mevrouw W.J.A. Verkleij

### **Instemming gemeenteraad**

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad stelt de gemeenteraad vast dat het college inzicht heeft gegeven in de oorzaken van het tekort, de getroffen interne en externe maatregelen, het beoogde effect van deze maatregelen en de bijdrage die deze samen leveren om het tekort verder te reduceren.

De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Het is geen vereiste dat de gemeenteraad het eens is met de getroffen maatregelen.

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2019.

De gemeenteraad van de gemeente Uitgeest stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Ondertekening in dit formulier is een vereiste. Het is niet toegestaan om ter vervanging van onderstaande handtekeningen het gemeenteraadbesluit in te voegen of mee te sturen.

Datum: 21 mei 2019

#### **Ondertekening**

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: Mevrouw W.J.A. Verkleij

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: Mevrouw J. Vrolijk-Gevaert