

# Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2018 gemeente Veendam

Versie: uitgebreid verzoek

## A. Analyse van de oorzaken van het tekort

### 1. Verloop aantal uitkeringen

In onderstaande tabel en grafiek is de ontwikkeling van de aantallen uitkeringen weer gegeven. Het is overduidelijk dat het gemiddeld aantal uitkeringen voor de participatiewet ten opzichte van 2017 aanzienlijk is gedaald.

	Gemiddeld 2018	Gemiddeld 2017	Gemiddeld 2016	Gemiddeld 2015	Gemiddeld 2014
BBZ	12	13	13	11	14
Part. Wet	890	920	879	844	837
IOAW/Z	46	48	46	46	38
<b>TOTAAL</b>	<b>948</b>	<b>981</b>	<b>938</b>	<b>901</b>	<b>889</b>

Wat bij het verloop vanaf 1 januari 2017 opvalt is de lagere instroom vanaf het 2<sup>e</sup> kwartaal 2018. Wellicht een oorzaak dat de werkloosheid afneemt door de aantrekkende economie. Veel inwoners vinden daarom vrij snel (zelf) weer een baan of worden hierbij voor dat ze een aanvraag doen, geholpen en begeleid door de collega's van Werk en Inkomen en het TDC.



Waar de instroom aanzienlijk vergelijkbaar is met 2017 ligt de uitstroom dus veel hoger

	2018	2017	2016
TOTAAL Uitstroom	300	269	274
TOTAAL Instroom	246	240	322
Saldo uitstroom - instroom	54	29	-48

Onderstaand de specificatie van het aantal burgers dat een beroep deed op een uitkering, met daarbij de reden van instroom. En de bijstandsgerechtigden die uitstroomden in 2018 met daarbij de reden.

Reden instroom	Totaal	Redenen uitstroom	Aantal
Uitkering andere gemeente	57	Arbeid in dienstbetr./zw	105
Andere oorzaak	48	Verhuizing andere gemeente	46
Arbeid in dienstbetr./uitk zw	36	Aangaan relaties	26
Beeindiging studie	30	Andere oorzaak	16
Beeindiging huw elijk/relatie	23	Aanvang studie	14
Uitkering w erkeloosheid	20	Geen inlichtingen	13
Zelfstandig beroep of bedrijf	10	Bereiken Aow gerechtigde leeftijd	10
Nieuw komer	7	Overlijden	10
Oorzaak bij partner	6	Ander inkomen	9
Additionele arbeidsplaats	3	oorzaak partner	9
Uitkering arbeidsong.	3	Verhuizing naar buitenland	6
Alimentatie	3	Uitk. arbeidsongeschkt.	4
<b>Totaal participatiewet</b>	<b>246</b>	Niet verschenen voor inlichtingenplicht	4
Uitkering w erkeloosheid	8	Eigen verzoek	4
Uitkering andere gemeente	2	Zelfstandig beroep of bedrijf	3
Zelfstandig beroep of bedrijf	1	Ende gezinsrelatie	3
<b>Totaal IOAW/IOAZ</b>	<b>11</b>	Detentie	3
<b>Algeheel totaal</b>	<b>257</b>	Wijziging aantal BP	3
		Diverse redenen	12
		<b>Totaal Part. Wet</b>	<b>300</b>
		Uitk. arbeidsongeschkt.	1
		Verhuizing andere gemeente	1
		Arbeid in dienstbetr./zw	9
		Arbeid in dienstbetr./zw partner	1
		Ende gezinsrelatie	1
		oorzaak partner	2
		<b>Totaal IOAW/IOAZ</b>	<b>15</b>
		<b>Algeheel totaal</b>	<b>315</b>

Hieronder een paar opmerkelijke verschillen over de afgelopen 3 jaar. Vooral de uitstroom naar arbeid is aanzienlijk hoger in 2018.

<b>Instroom</b>	2018	2017	2016
Uitkering werkloosheid	20	17	47
Nieuwkomer	7	33	23
Uitkering andere gemeente	57	37	48
<b>Uitstroom</b>			
Uitstroom naar arbeid	105	77	77

### Financiële analyse

Het aantal uitkeringen Participatiewet is gemiddeld 30 lager dan in 2017, maar het totaal van de lasten uitkeringen Buig valt maar beperkt lager uit zoals in onderstaande tabel is te zien. De netto lasten, ook de basis voor de vangnetregeling vallen zelfs hoger uit dan voor 2017 het geval was.

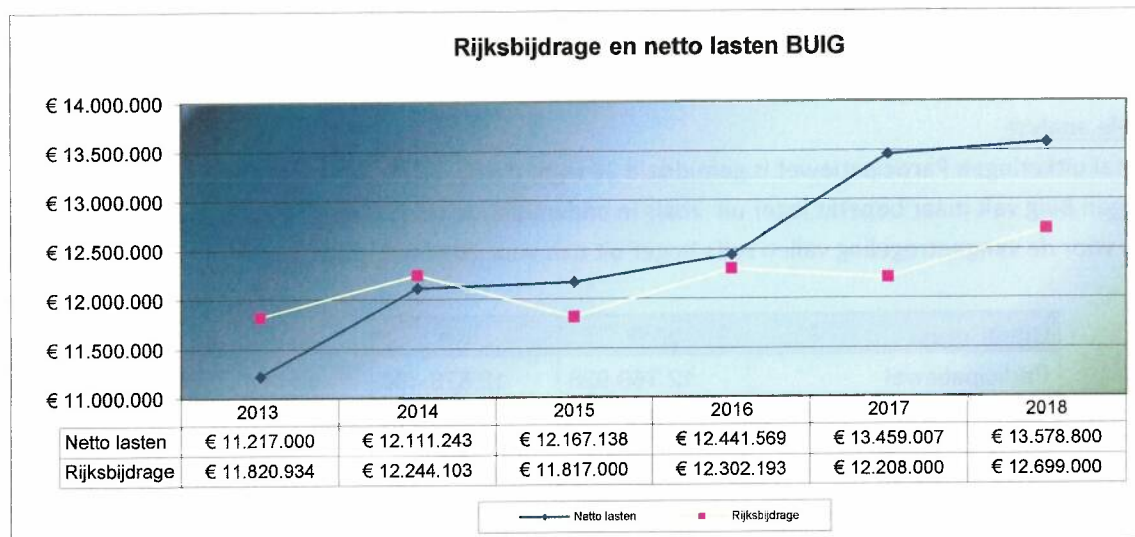
<b>Uitkeringen</b>	2017	2018
Participatiewet	12.769.926	12.678.400
IOAW	683.398	649.272
IOAZ	19.126	21.245
Bbz starters	94.700	215.853
<b>BUIG uitkeringen</b>	<b>13.567.150</b>	<b>13.564.770</b>
Loonkostensubsidies	118.131	396.332
<b>Bruto lasten Buig</b>	<b>13.685.281</b>	<b>13.961.102</b>
Ontvangsten debiteuren	226.274	382.297
<b>Netto lasten BUIG</b>	<b>13.459.007</b>	<b>13.578.805</b>

Als verklaring voor de relatief hoge bruto uitkeringslasten zijn meerdere factoren van invloed:

- De bijstelling (per 1 januari en 1 juli) van de uitkeringsnormen door het Rijk. De verhoging van het gemiddeld uitkeringsbedrag (exclusief Bbz Starters) is daardoor in 2018 toegenomen met een totaal bedrag van € 325.000;
- Het totaal lasten bedrag voor Bbz starters (onderdeel van de BUIG) is in 2018 met een bedrag van € 215.853 aanzienlijk hoger dan in 2017. Voornaamste reden is de aantrekkende economie;
- Ook het aantal loonkostensubsidies is substantieel hoger met een totaal aan lasten van € 396.000 en bedragen circa € 280.000 meer dan in 2017. Daartegenover betekent dit een voordeel van circa € 600.000 doordat deze doelgroep voor een bepaalde periode volledig of gedeeltelijk "uit de uitkering" is

Van invloed op het netto resultaat is vervolgens de hogere opbrengst van terugvordering van debiteuren voor de regelingen van de BUIG. Het bedrag ad € 382.000 voor terugvordering en verhaal voor regelingen is ten opzichte van 2017 € 156.000 hoger.

In de onderstaande grafiek is te zien dat de rijksbijdrage BUIG ook substantieel hoger is dan de afgelopen jaren, wat er toe bijdraagt dat het tekort bedrag boven de drempel van 5% aanzienlijk lager is dan over 2017 het geval was.



De berekening hieronder geeft aan dat er een recht op een vangnetuitkering 2018 bestaat.

Omschrijving	Lasten	Baten	Tekort BUIG
Lasten BUIG totaal	13.564.770		
Terugvordering debiteuren		382.297	
Loonkostensubsidies tlv de Buig	396.332		
Rijksbijdrage BUIG (Ministerie SZW)		12.698.871	
<b>Totaal</b>	<b>13.961.102</b>	<b>13.081.168</b>	<b>879.934</b>
drempel 5% van rijksbijdrage			634.944
Bedrag in aanmerking voor vangnetregeling			244.990
<b>50% vergoeding van het Rijk</b>			<b>122.495</b>

## B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren

### B1. Interne maatregelen

#### 1. Bemiddeling om uitkeringsgerechtigden urenuitbreiding te laten krijgen

Minimaal 2 keer per jaar worden uitkeringsgerechtigden met een deel uitkering (trede 5) benaderd om te onderzoeken of er uitbreiding van hun uren kan plaatsvinden zodat zij volledig uitkeringsonafhankelijk worden. Hiervoor wordt gewerkt volgens een projectplan, waarbij allereerst de klant wordt gebeld om toestemming te vragen onderzoek te doen naar zijn/haar inkomsten uit arbeid. Na de toestemming wordt contact opgenomen met de desbetreffende werkgevers.

In het 2<sup>e</sup> half jaar van 2018 heeft dit geleid tot:

- contacten met 40 bedrijven/ werkgevers;
- aantal benaderde cliënten was 115.

#### 2. Banenbeurs

De banenbeurs is inmiddels 2 keer georganiseerd (januari 2018 en januari 2019) door de eenheid Sociaal in samenwerking met het team communicatie en medewerkers van het TDC.

In 2018 waren bij dit evenement in ons eigen BWI-gebouw cliënten met een PW-uitkering aanwezig, Wajongers, WW-ers en deeltijders. Zij konden contacten leggen met uitzendbureaus, werkgevers, eigen medewerkers van de Kompanjie en opleidingscentra. In totaal werd de beurs bezocht door circa 400 personen.

In 2019 was het aantal bezoekers ongeveer 580. Hierbij waren 48 stands van bedrijven, uitzendbureaus en opleidingsinstituten aanwezig. Het is door alle deelnemers als erg positief ervaren. Na een evaluatie die in 2019 zal plaatsvinden wordt bekeken of en op welke wijze de Banenbeurs in de toekomst zal plaats vinden.

#### 3. Debiteuren

Ten opzichte van de afgelopen jaren is sprake van een aanzienlijk hoger bedrag dat is binnen gekomen voor ontvangsten van debiteuren voor alle regelingen. (inclusief o.a. BBZ gevestigden en bijzondere bijstand). Voor de regelingen van de BUIG is het totaal aan ontvangen bedragen € 382.000.

	2015	2016	2017	2018
Veendam	518.000	435.000	402.000	637.000

De voornaamste redenen voor deze hogere opbrengsten zijn:

- Een veel strakkere sturing op de invordering, mede door inschakeling van een tijdelijk medewerker (inmiddels in vaste dienst);
- Dat ook voor een deel afscheid is genomen van een externe partij (incassobureau). Deze had de verhaalzaken en de ingewikkelde dossiers in beheer, maar voldeed niet meer volledig qua resultaten. Via eigen inzet is daarop relatief ook meer opbrengst behaald.

In 2019 wordt nog meer tijd gestoken in het screenen van het debiteurenbestand en inzetten op een verdere verhoging van de opbrengsten.

Daar waar nodig zal worden voorgesteld om bepaalde vorderingen af te boeken, zodat efficiënter kan worden gewerkt en de debiteurenadministratie transparanter en beter beheersbaar wordt.

#### 4. Loonkosten subsidies

De gemeente heeft ingezet om zoveel mogelijk inwoners met toekenning van loonkostensubsidie aan het werk te laten gaan. Het uiteindelijke streven is om zoveel mogelijk kandidaten in een reguliere baan te krijgen bij deze werkgevers dan wel op basis van opgedane werkervaring elders aan een baan te helpen. Met het instrument loonkostensubsidie brengen we inwoners die niet zelfstandig het minimumloon verdienen succesvol dichterbij de reguliere arbeidsmarkt.

Voor 2018 was sprake van een aantal van ruim 60 inwoners die met ondersteuning van een loonkostensubsidie aan het werk zijn gegaan. Ook hier de voornaamste oorzaak de behoefte van werkgevers aan extra personeel.

De lasten gesubsidieerde arbeid zijn hierdoor met € 398.000 substantieel gestegen. Ten opzichte van 2017 is sprake van € 280.000 hogere lasten. De besparing met betrekking tot de uitkeringslasten kan worden berekend op een bedrag van €600.000

Daarnaast heeft de gemeente haar taakstelling van 17 fte. met betrekking tot beschut werk kunnen realiseren.

#### 5. Handhaving (sociale recherche)

Naast de reguliere onderzoeken naar mogelijke fraude zijn in 2018 twee thema controles uitgevoerd, te weten:

- \* onderzoek naar de thuis- en inkomenssituatie van alleenstaande ouders;

Dit heeft er toe geleid dat 4 bijstandsccliënten (via Facebook) in beeld zijn gekomen waar nader onderzoek is uitgevoerd.

Van 1 persoon is de uitkering beëindigd zonder terugvordering en voor een andere persoon wel met terugvordering. Bij de overige cliënten zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd.

\* onderzoek naar burgers waarvan een BBZ aanvraag in het verleden niet is gehonoreerd om te kijken of deze zich niet bezig houden met bedrijfsmatige activiteiten die niet worden gemeld bij onze teams werk en inkomen.

Deze controle loopt nog door, maar heeft al geleid tot vaststelling van 1 fraudegeval met beëindiging uitkering en een terugvordering ad € 25.000.

Daarnaast is in 2018 gestart met het screenen van het gehele bestand waarbij met name ook de bijstandsgerechtigden uit het granieten bestand" worden gesproken door de eigen medewerkers van de teams Werk en Inkomen.

Een en ander heeft naast de jaarlijkse onderzoeken bij fraudemeldingen geleid tot iets meer onderzoeken naar mogelijke fraude .

In de onderstaande tabel worden de resultaten van de afgelopen jaren weer gegeven.

	aantal onderzoeken	fraude aangetoond	Fraude %	Terug te vorderen bedrag
2016	48	28	58%	€ 108.524
2017	48	33	69%	€ 89.445
2018	52	35	67%	€ 139.040

## B2. Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

- ✚ De gemeente Veendam maakt deel uit van de Arbeidsmarktregio Werk in Zicht. Dit is de samenwerking tussen gemeenten, UWV en SW-bedrijven in de provincie Groningen en Noord-Drenthe, die veel projecten opstart en coördineert;
- ✚ Periodiek vindt overleg plaats met de teamleider van het TDC van Wedeka over het maken van afspraken en bepalen keuze van trajecten;
- ✚ Contact met collega's andere gemeenten (bijvoorbeeld gemeente Oldambt)
- ✚ Gesprekken met het ROC als opleidingsinstituut om daar waar gewenst vervolgopleidingen op te starten voor bepaalde doelgroepen (bijvoorbeeld voor statushouders);

## B3. Externe maatregelen

- **Werk in Zicht;**

De gemeente Veendam maakt deel uit van de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe waarbij gezamenlijk diverse projecten worden uitgevoerd. Deze samenwerking is opgezet tussen 24 gemeenten, UWV en SW-bedrijven.

Daarnaast is er ook een samenwerking met onderwijsinstellingen, sociale partners, provincie Groningen/Drenthe en werkgevers.

De gemeente Veendam is een actieve deelnemer in de arbeidsmarktregio, zowel op management-, beleids- als uitvoerend niveau.

Een paar belangrijke kernwaarden die binnen WIZ worden gehanteerd zijn:

- de werkzoekenden en werkgevers kennen
- trainen op locatie
- kennis met elkaar delen
- verantwoordelijkheid voor en bijdragen aan elkaars resultaten

Een aantal uitgevoerde projecten die kunnen worden genoemd, zijn:

- job-coaching bij realiseren van afspraakbanen;
- ESF projecten;
- Organiseren werkfestival;
- Route Arbeid;
- Dok 4 (Detacheren en Opleiden Kampioenen).

Vorig jaar oktober is het "Werkfestival" georganiseerd in Groningen, waarbij de gemeente Veendam ook was vertegenwoordigd. Het totaal aantal bezoekers was 11.300 en het aantal werkgevers dat zich daar kon presenteren was 250.

De opzet was dat kandidaten konden ervaren wat werken bij een bepaald bedrijf inhoudt en dat niet

Aanvraag uitkering vangnet 2018 gemeente Veendam



sprake was van het simpelweg uitdelen van formulieren met vacatures.

De methodiek van de “Route Arbeid” is verstevigd. Hierbij worden leerlingen van VSO en Pro scholen tijdens hun schoolperiode begeleid door gemeenten en de school. Samen met de ouders wordt een plan van aanpak opgesteld om te proberen dat ze na het beëindigen van hun schoolcarrière kunnen instromen op werkervaringsplekken (met een volledige of gedeeltelijke uitkering) om de kansen op het vinden van een baan met of zonder ondersteuning te vergroten.

Onderstaand de agendapunten van WIZ voor 2019 en 2020

### Onze tien agendapunten om een inclusieve arbeidsmarkt te verstevigen



- **Project Sport Werkt**

Dit project is in april 2018 in samenwerking met een uitzendbureau en sportschool opgestart en is gericht op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. De invulling van dit project bestaat uit een combinatie van sportief bezig zijn en vergroten van de mentale weerbaarheid en doorzettingsvermogen.

Inmiddels is de 4<sup>e</sup> groep van circa 11 personen al weer van start gegaan.

Tijdens een periode van 12 weken wordt de groep van 11 à 12 deelnemers getraind (10 – 13 uur per week). Vervolgens volgt voor periode van 8 weken een proefplaatsing bij een opdrachtgever met kans op een contract voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Deze arbeidsplaatsen zijn zeer divers, te weten kinderdagverblijven, horeca, schoonmaak en technische beroepen.

Aanvraag uitkering vangnet 2018 gemeente Veendam

- **Projecten via Dok4**

In het programma DOK 4 worden werkzoekenden middels een digitale test getoetst op hun affiniteit met techniek. Bij een goede score krijgen geselecteerde kandidaten een uitgebreid praktijkassessment in de techniek aangeboden. Door het assessment wordt bepaald of de kandidaten kunnen uitstromen naar reguliere werkgevers in het netwerk van DOK 4 of dat een praktijkopleiding van 6 -12 maanden noodzakelijk is voor een baan in de techniek .

Voor Veendam zijn in 2018 de volgende cijfers te vermelden.

	Resultaten (aantal personen)
Geschikt	22
Opleiding	11
Uitstroom naar baan	5

- **4 pilots Wedeka samen met de gemeente Stadskanaal**

Er zijn pilots opgestart voor inhoudelijke leerwerktrajecten voor:

- Hout/houtbouw
- Schoonmaak/zorg/facilitair
- Winkel/logistiek
- Metaal

In deze werksoorten is veel vraag naar arbeidskrachten. Probleem is wel dat het vinden en aandragen van geschikte kandidaten voor bepaalde beroepen soms problematisch is. Dit omdat er in sommige sectoren sprake is van krapte. Veel mensen stromen dus al uit voor zij goed en wel de pilot hebben doorlopen.

Kern van de pilots is dat er per pilot 12 deelnemers aan de slag gaan en dat er na 1,5 jaar minimaal 6 deelnemers uitstromen naar een reguliere baan. Het eerste half jaar wordt dit gedaan met behoud van een uitkering. Geschikte kandidaten krijgen na een half jaar een contract bij Wedeka om vandaar uit verder te leren en werken.

Op basis van de evaluatie van deze pilots zal in de zomer van 2020 door de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten besluitvorming plaatsvinden over de definitieve koers van Wedeka en op welke wijze de Governance dan georganiseerd moet worden.

## **Nieuwe projecten via TDC van Wedeka**

Het Trainings Diagnose Centrum van Veendam dat is geïntegreerd in het pand van het SW bedrijf Wedeka te Veendam functioneert al ruim 8 jaar als de toegangspoort voor uitstroom naar regulier werk, afspraakbaan, leerwerktrajecten, indicatiestelling voor beschut werk en eventueel zorgtrajecten.

Gemiddeld zijn jaarlijks bij en via het TDC 350 tot 400 personen die 1 of meerdere trajecten volgen. Vanaf 2018 zijn de afspraken tussen de gemeente en het TDC herzien en diverse nieuw trajecten en cursussen gestart om de inwoners vooral "werk-fit" te maken (op mentaal en fysiek terrein) en voor te bereiden op het kunnen werken. Onderstaand zijn deze vermeld:

- a. Sport Werkt: training, teamgeest, verbeteren conditie, betere voeding
- b. E-Portfolio training: Wekelijkse training waarin kandidaten met behulp van een computerprogramma inzicht krijgen in hun mogelijkheden, het maken van een CV en sollicitatietrainingen. Het programma heeft ook een database met openstaande vacatures.
- c. Workshop "Wat is je ervaring waard": kandidaten specifiek coachen in wie ben ik, wat kan ik en hoe presenteer ik mij.
- d. Activeringsplekken bij De Heemtuin, Het Veenhuis en bij diverse bedrijven van Wedeka om kandidaten weer werk-fit te krijgen door arbeidsritme op te doen.
- e. Tuinproject voor Inburgeraars in Borgerswold. Inburgeraars krijgen begeleiding bij het werken in hun eigen volkstuin.

**Daarnaast** begeleiden de medewerkers van de gemeente en Wedeka net als in voorgaande jaren hun cliënten om te kunnen uitstromen naar werk, opleiding, werkervaringsplekken, werk met loonkostensubsidie.

- **Deelname project Rubicon**

In mei 2018 is groen licht gegeven voor het project Rubicon.

In de gemeente Oldambt waren de ervaringen zeer positief zodat is besloten om in Veendam ook te starten met een groep jongeren.

De doelstelling hiervan is om jongeren die de potentie hebben een MBO 2 diploma te halen, maar voor wie dit niet in het reguliere schoolsysteem lukt, alsnog hun startkwalificatie te laten behalen.

De ambitie is om de jongere zodanig te "versterken" dat deze alsnog kan instromen naar een reguliere opleiding.

Uitgangspunten zijn verder dat:

- de jongeren dusdanig worden versterkt dat zij de reguliere opleiding Dienstverlening Breed met goed gevolg afronden;
- de aanmelding en screening via het RMC gaat;

Aanvraag uitkering vangnet 2018 gemeente Veendam

- de processen van de betrokken partijen zo goed mogelijk op elkaar afgestemd wordt en de student zo weinig mogelijk gehinderd wordt door tegenstrijdigheden in wet – en regelgeving.

### **C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie**

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect.

Onderstaand worden voor een aantal projecten en activiteiten de resultaten c.q. successen genoemd.

- **Bemiddeling om uitkeringsgerechtigden urenuitbreiding te laten krijgen**

Voor de genoemde 115 cliënten:

- stroomden 25 uit door urenuitbreiding, baanwissel of met eigen inspanning.;
- was sprake van 3 keer uitbreiding binnen trede 50;
- keerden 15 personen terug in de uitkering i.v.m. plaatsing in verkeerde trede;
- bleek voor 62 cliënten het parttime werken het maximaal haalbare;
- konden 11 personen worden aangemeld voor de pilots van Wedeka.

- **Banenbeurs**

Directe uitstroom is vaak moeilijk te traceren vanwege bescherming van persoonsgegevens. Maar voor de beurs van 2019 is van 22 mensen zeker dat ze mede door het bezoek aan de banenbeurs werk gevonden hebben. In 2018 was dit een aantal van 15 voor alle aanwezige doelgroepen.

- **Project Sport Werkt**

De resultaten van dit project zijn:

- uitstroom van 2 inwoners die aan de slag zijn gegaan in een baan met loonkosten subsidie ;
- 5 inwoners die zijn uitgestroomd naar regulier werk;

- **Pilots Wedeka**

Er is gestart met 8 deelnemers in de pilots Schoonmaak/Zorg/facilitair en 7 in Winkel/Logistiek.

Tijdens de pilot Schoonmaak is een aantal inwoners direct uitgestroomd.

Vanuit de pilot logistiek zijn 3 personen direct uitgestroomd naar een logistiek bedrijf uit Veendam.

De anderen hebben een dienstverband bij Wedeka gekregen en stromen over maximaal 6 maanden door naar een regulier bedrijf.

### Resultaten samengevat voor arbeidsplekken zonder ondersteuning

- Uitstroom (reguliere processen)	-	51
- Uitstroom (mede) via banenbeurs	-	22
- Werkfestival Werk in Zicht	-	9
- Project DOK 4 (vanuit WIZ)	-	5
- Project Sport Werkt	-	5
- Uitstroom via loonkosten subsidie	-	5
- Deelname pilots Wedeka	-	5
- Resultaten thema controles	-	<u>3</u>
Totaal	-	105

In onderstaande tabel wordt in beeld gebracht in welke branches de inwoners een baan hebben gevonden.

Branche	Percentage
Zorg	8%
Handel	5%
Zakelijke diensten/ICT	38%
Industrie/techniek	20%
Overheid en onderwijs	3%
Horeca	3%
Bouw/infra	11%
Groen/agrarisch	3%
Transport en logistiek	3%
Recreatie en toerisme	4%

Ten opzichte van het gemiddelde van voorgaande jaren is het aantal uitgestroomde inwoners naar reguliere arbeid 35 hoger.

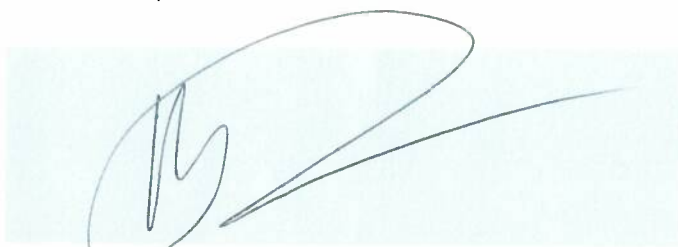
Dit komt voor 2018 neer op een hogere besparing van € 250.000 (op basis van uitkeringsbedrag van € 14.000 en rekening houdend met een gemiddelde uitstroom datum van 1 juli).

## 1. Akkoordverklaring college

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Veendam verklaart dat het voor 15 augustus 2019 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 2 juli 2019

De secretaris,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a long horizontal stroke that tapers to the right.

Naam van de ondertekenaar: M. Schomper

De burgemeester,

A handwritten signature in blue ink, starting with a large, stylized 'S' followed by a long, wavy horizontal line.

Naam van de ondertekenaar: S. B. Swierstra



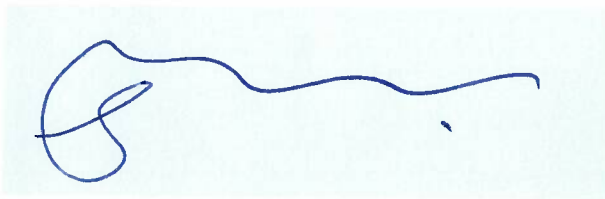


## 2. Instemming gemeenteraad

De gemeenteraad van de gemeente Veendam stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 8 juli 2019

De voorzitter,

A handwritten signature in blue ink on a light blue background. The signature is cursive and starts with a large loop on the left, followed by a long horizontal stroke that ends in a small hook.

Naam van de ondertekenaar: S.B. Swierstra

De griffier,

A handwritten signature in blue ink on a light blue background. The signature is cursive and starts with a long horizontal stroke that curves upwards, followed by several loops and a final vertical stroke that ends in a horizontal line.

Naam van de ondertekenaar: A. Swart

## 1. Akkoordverklaring college

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Veendam verklaart dat het voor 15 augustus 2019 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 2 juli 2019

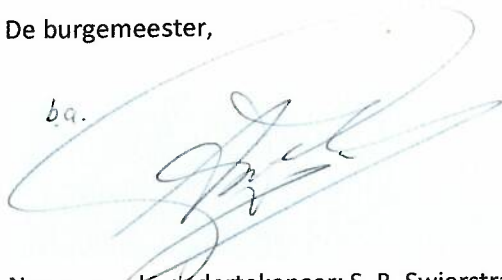
De secretaris,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, loopy initial 'M' followed by a horizontal line extending to the right.

Naam van de ondertekenaar: M. Schomper

De burgemeester,

ba.

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized initial 'S' with a horizontal line extending to the right.

Naam van de ondertekenaar: S. B. Swierstra