

In reactie op de vragen die u in uw brief heeft gesteld, stuur ik u de onderstaande verduidelijking op onze aanvraag voor de vangnetuitkering Participatiewet 2017. Ons college is akkoord met onderstaande aanvulling.

Interne maatregelen:

Verschillende taken die voorheen waren overgedragen aan de gemeente Apeldoorn zijn in 2017 in eigen huis teruggehaald, onder meer de uitkeringsadministratie voor de bijstands- en andere uitkeringen. Het in eigen huis uitvoeren van de uitkeringsadministratie levert ten opzichte van de begroting een structureel voordeel op.

Verder zijn wij in 2016 gestart met het project 'Vorst onder de Loep' Doel van het project is om samen met de samenleving te komen tot het vaker voorkomen van problemen. Werk & Inkomen en arbeidsparticipatie zijn hierbij enkele van de beleidsvelden die betrokken worden in dit project. Het vroegtijdig signaleren en op die manier voorkomen van (verergering van) problemen kan op termijn leiden tot een besparing op de uitgaven aan inkomensvoorzieningen.

Inmiddels is vanuit het project door de gemeenteraad een Hoofdlijnennotitie transformatie preventie vastgesteld, en dit is vertaald in een plan van aanpak. Bij het opstellen van de hoofdlijnennotitie en het plan van aanpak is onder andere gebruik gemaakt van externe expertise. De projectactiviteiten zijn inmiddels gestart; we brachten de oorzaken van maatschappelijke problemen en ontwikkelingen in de samenleving in beeld door het verwerken van alle informatie uit 411 interviews met burgers en sociale partners. Zo bouwden we analyseschema's op. Daarna vroegen we aan experts en aan ervaringsdeskundigen of zij de analyse vonden kloppen. En of zij nog iets misten in de analyse. Ook vroegen we hen wat we zouden kunnen doen om problemen vaker te voorkomen. Dit heeft vervolgens een visie opgeleverd die is gebaseerd op de 411 interviews met sleutelfiguren in de Voorster samenleving. De visie beschrijft daarmee een ideaal toekomstbeeld van de Voorster samenleving. We blijven de komende vier jaar met elkaar werken aan concrete acties.

Daarnaast hebben wij in 2017 de nota 'Plek op de werkvloer' opgesteld. Deze nota is gericht op het stimuleren van lokaal voor lokaal, werkgever- en werknemerschap, maar ook het optimaal gebruiken en versterken van het netwerk in de regio. Wij streven naar onafhankelijkheid in onze werkzaamheden en het verbeteren van de nauwe contacten met onze lokale ondernemers. Dit doen we door onze werkgevers bewust te maken en ze te betrekken bij onze doelgroep. Door werkgevers kennis te laten maken met onze kandidaten doormiddel van bijeenkomsten en tafelgesprekken, zien ze ook echt om welke kandidaten het gaat.

Een maatregel die we vanuit dit project hebben genomen is onder andere het inzetten van een andere koers met betrekking tot SROI (Social Return On Investment) zijn er al diverse successen geweest met het invullen van SROI vraagstukken. Inmiddels zijn er al diverse kandidaten aan het werk gegaan vanuit de gemeente bestanden door invulling van SROI projecten. Een voorbeeld hiervan is een huisvestingslocatie voor statushouders waar zij zelf hebben meegewerkt aan hun nieuwe woonruimte. Aanbestedingen door de gemeente worden inmiddels op SROI beoordeeld wat ervoor moet zorgen dat er mensen uit de bijstand actief worden ingezet d.m.v. de SROI-aanbesteding. Een andere maatregel vanuit de nota 'Plek op de werkvloer' is dat er binnen onze eigen organisatie in de afgelopen maanden 5 additionele werkplekken gecreëerd en ingevuld zijn.

Externe maatregelen:

Op dit moment werken gemeente, bedrijven, onderwijs, en andere betrokken organisaties aan het bedenken en vervolgens uitvoeren van acties binnen de visie die vanuit 'Vorst onder de Loep' is geformuleerd. Met ieder van deze acties werken we aan de onderliggende doelen. Deze acties hebben een duidelijk extern karakter, en komen tot stand vanuit het projectteam 'Vorst onder de Loep' die externe partijen actief betreft bij het werken aan oplossingen.

Via Voorst scoort hebben we maatregelen getroffen voor het lokaal organiseren van werkgelegenheid. Voorst scoort bestaat uit een netwerk c.q. samenwerkingsverband tussen ondernemers uit de gemeente Voorst, de gemeente Voorst en het UWV. Het doel is om elkaars netwerk te delen en zo optimaal te kunnen benutten, en ondernemers bewust te maken van het talent dat de gemeenten en UWV in haar bestanden hebben. Daarnaast organiseren wij bijeenkomsten voor ondernemers en met mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Deze ontmoetingen resulteren vaak in een werkplek bij een lokale ondernemer. Hiervoor treden we regelmatig in overleg met (lokale) werkgevers. Ook deze maatregel kent dus een duidelijk extern aspect.

Deels samenhangend met Voorst scoort werken we aan doorontwikkeling van het initiatief werkeninvoorst.nu. Deze organisatie stimuleert werkgevers om vooral lokaal hun nieuwe werknemers te werven, en om lokale werknemers banen niet te ver weg te laten zoeken maar juist in de regio. Dit is tevens in de lijn van onze ambities als Cleantech regio, duurzaam werkgeverschap en het stimuleren van woon-werkverkeer per fiets. Wij hebben als gemeente een diversiteit aan bedrijven waar de lokale inwoners niet altijd weet van hebben, het is dus van belang om dit kenbaar te maken onder de bevolking. In samenwerking met de ondernemersvereniging Voorst zoeken we nu aansluiting bij werkeninvoorst.nu. Zo hebben we een groter bereik van ondernemers die zich graag verbinden aan dit initiatief.