

U vraagt ons om inzichtelijker te maken hoe het advies van een externe partij leidde tot specifieke maatregelen om het BUIG tekort van gemeente Westvoorne te verkleinen.

In september 2017 heeft het College met de gemeenteraad besloten om deel te gaan nemen aan de verdiepende module van de Divosa benchmark (externe partij). Onze gegevens zijn met terugwerkende kracht vanaf 2015 door Divosa verwerkt en geanalyseerd. Uit de maandelijkse rapportages en de jaarrapportage 2017 kwamen enkele afwijkingen naar voren. De cijfers van de jaarrapportage 2017 staan ook opgesomd in onze aanvraag onder de analyse bij vraag 1b.

Ook bezoekt Westvoorne de door Divosa georganiseerde regiobijeenkomsten waar we ervaringen en tips uitdelen met andere gemeenten. Mede hierdoor gaan we ons meer richten op het activeren van statushouders (zie kosten gemiddelde uitkering).

Samen met Divosa heeft de gemeente onderstaande punten geanalyseerd en indien nodig maatregelen getroffen:

#### **Daling bijstand (inclusief in-/uitstroom)**

Zowel de instroom als de uitstroompercentages zijn voor Westvoorne hoger dan landelijk. De daling van de bijstand over 2017 bedraagt 7,9% ten opzichte van 1,4% landelijk. Op uitstroom naar werk en studie scoort Westvoorne ook beter. Het advies van Divosa luidt dat Westvoorne het hier al goed doet en dat er geen maatregelen nodig zijn ter verbetering.

#### **Handhaving**

De uitstroom door handhaving ligt binnen Westvoorne (4,5%) veel lager dan landelijk (10%). Dit verschil is verklaarbaar doordat Westvoorne streng is aan de poort, regelmatig controleert op rechtmatigheid (zoals signalen van inlichtingenbureau of burgers/buren). Onze sociaal onderzoeker is wekelijks aanwezig op de werkvloer voor afhandeling van fraude signalen. Door deze intensieve werkwijze zijn er weinig fraude zaken die onopgemerkt blijven. Divosa heeft ook geen advies ter verbetering.

#### **Arbeidsontheffing**

Het percentage dat volledig is ontheven van de arbeidsverplichting bedraagt voor Westvoorne 31,9% (landelijk 10%). Divosa heeft de gemeente geadviseerd nog eens goed te kijken of het percentage ontheffingen omlaag kan. Westvoorne heeft echter niemand ontheven zonder een onderliggende medische keuring. Periodiek worden er (her)onderzoeken uitgevoerd om te bepalen of de situatie wijzigt en de arbeidsverplichting alsnog opgelegd kan worden. Hier valt dan ook geen winst te behalen.

#### **Kosten gemiddelde bruto jaaruitkering**

De gemiddelde bruto jaaruitkering in Westvoorne ligt hoger dan het landelijke gemiddelde. Divosa heeft de gemeente geadviseerd om te onderzoeken hoe de gemiddelde kosten omlaag kunnen. De inkomsten uit parttime werk zijn echter niet lager dan landelijk. Westvoorne heeft besloten om de groep van statushouders die aan het inburgeren is, naast hun Nederlandse les, te motiveren om vast parttime aan het werk te gaan. Zodoende hopen we de inburgering te bespoedigen en zal dit tevens een kostenbesparing opleveren.

#### **Debiteuren**

Westvoorne heeft minder inkomsten uit debiteuren dan landelijk. Divosa adviseert Westvoorne om hier naar te kijken. Westvoorne heeft echter relatief weinig openstaande vorderingen omdat we geen onterechte uitkeringen verstrekken. Voorschotten worden alleen verstrekt als het recht is vastgesteld.

Inkomsten uit arbeid worden direct verrekend met de lopende maand en bij beëindiging van de uitkering wordt er niet te lang onterecht doorbetaald. Zodoende hoeft de gemeente weinig terug te vorderen. Dat heeft dan wel als consequentie dat de het totaal van de openstaande debiteuren en de opbrengsten uit aflossingen daardoor afwijken van de landelijke cijfers. Westvoorne heeft al een goed debiteurenincasso beleid. Indien vrijwillige aflossing van de debiteur niet lukt wordt er via derden beslag geprobeerd om de vordering alsnog te incasseren. Er zijn dan ook geen specifieke maatregelen te treffen waardoor een ander debiteurenbeleid kan bijdragen aan een beter resultaat.