

Aanvraagformulier

**Verzoek tot een
Vangnetuitkering Participatiewet over 2016**

Het verzoek is ingediend door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente

Wijk bij Duurstede

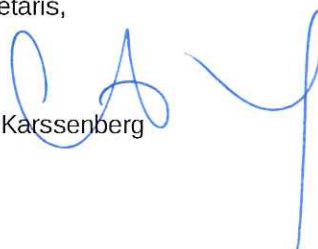
over het uitkeringsjaar 2016

Datum: 27 juni 2017

Ondertekening:

De secretaris,

Gerben Karssenber



De burgemeester,

Tjapko Poppens



Inhoudsopgave

Toelichting.....	3
1. Globale analyse tekort.....	4
2. Informatie gemeenteraad.....	7
3. Opvattingen van de gemeenteraad.....	8
4. Maatregelen 2016.....	10

Toelichting

Inleiding

Met de wijziging van het Besluit Participatiewet per 1 januari 2017 is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet kan indienen. Daarbij is toegelicht dat reeds vanaf aanvragen tot vangnetuitkering over 2016 geldt dat deze niet meer vormvrij kunnen worden ingediend. Met deze aanscherping kan de beoordeling door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet aanzienlijk efficiënter plaatsvinden, terwijl de extra belasting voor de aanvragende gemeente minimaal zal zijn. De indiening geschiedt via de website van de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet (www.toetsingscommissievp.nl)

Via het voor 2016 vastgestelde aanvraagformulier verstrekt het college alle informatie die de toetsingscommissie nodig heeft om het recht op vangnetuitkering over 2016 te kunnen beoordelen. Het is hierbij nadrukkelijk de bedoeling dat het college alle relevante informatie in het aanvraagformulier vermeldt, zonder verwijzing naar andere brondocumenten.

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

In te vullen format VU 2016

Hierna dient het college aan te geven dat voldaan is aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 10a van het Besluit Participatiewet, voor het recht op vangnetuitkering over het uitkeringsjaar 2016.

1. Globale analyse tekort

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de globale analyse is van de mogelijke oorzaak en omvang van het tekort en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Toelichting:

Voor een goede beoordeling door de toetsingscommissie is het van belang dat u afzonderlijk informatie verstrekt over onderdelen van het beschreven vereiste.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort
i. Omvang tekort. Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke omvang van het tekort in 2016?
De omvang in het tekort van de gemeente Wijk bij Duurstede bedraagt over 2016 € 367.299,--.
ii. Mogelijke oorzaak tekort Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de mogelijke oorzaak van het tekort in 2016?
Regionale informatie Instroom De stijging van het klantenbestand op RSD-niveau is in 2016 (7,7%) minder groot dan in 2015 (8,8%). Er was sprake van een toenemende instroom van nieuwe statushouders (401 personen in 2016). De oorzaak van de minder grote stijging is met name dat er een grotere uitstroom naar werk is dan in 2015, namelijk een stijging van 15%. Dit neemt niet weg dat ons streefpercentage en de prestatieafspraken van 4% groei van het klantenbestand niet verwezenlijkt kon worden. Een positieve ontwikkeling is dat na de flinke groei in de afgelopen 5 jaren de groei aan het afvlakken is. Door extra inspanningen van de RSD en de aantrekkende economie verwachten we dat onze uitstroom in 2017 nog meer gaat toenemen. Participatie en Uitstroom De belangrijkste resultaten zijn, kort samengevat: Meer lokale aansluiting door deelname projecten en gemeentelijke activiteiten. Het aantal bemiddelingen door het werkgeversservicepunt (WGSP) bij werkgevers is 35% hoger ten opzichte van de prestatieafspraken (200) 1.214 klanten in regie. Dat is ruim 50% meer dan de prestatieafspraken (800) Diverse innovatieve projecten zijn in gang gezet, gericht op het verzilveren van kansen bij werkgevers (zie kaders). Procentueel is ten opzichte van 2015 ongeveer 15% meer uitstroom gerealiseerd. Dit is opmerkelijk omdat de uitstroom aan het begin van het jaar nog moeizaam op gang kwam. Een belangrijke oorzaak hiervan was dat de nieuwe werkwijze nog ingebed moest worden in de organisatie. In de tweede helft van het jaar is er een flinke inhaalslag gemaakt. De nieuw ingerichte Multi Disciplinaire Teams (MDT's) zorgden voor betere aansluiting met netwerkpartners en meer focus op uitstroom. Een nauwere aansluiting op de (lokale) arbeidsmarkt geeft ook meer resultaat. We zien nog steeds

dat hierin een verbetering te maken is. Om die reden zien we kansen om de uitstroom naar werk in 2017 verder te vergroten.

Verschillende andere oorzaken voor het tekort in 2016:

- Doorstroom van WW naar bijstand
De doorstroom van max. WW naar de bijstand is nog steeds ongekeerd hoog. Als nasleep van de kredietcrisis is deze doorstroom binnen de RSD regio sinds 2013 van 5,4% gestegen naar 20%. Het gaat hierbij om mensen die na de beëindiging van hun WW-uitkering een bijstandsuitkering aanvragen omdat ze in die periode geen betaalde baan konden bemachtigen. Bovendien wordt de maximale WW-duur stapsgewijs teruggebracht van 38 naar 24 maanden. De geleidelijke verkorting van de WW-duur betekent dat mensen eerder naar de bijstand doorstromen.
- Stijging van vergunninghouders die in de gemeente komen wonen en een uitkering aanvragen.
Gezien de ontwikkelingen omtrent het vluchtelingenvraagstuk en de groei van het aanhoudende aantal asielaanvragen hebben we ons klantenbestand zien stijgen. Daarnaast is een inhaalslag gepleegd in de achterstand van de taakstelling vergunninghouders. De toename van deze doelgroep is een landelijke trend. De verwachting is dat deze stijging zich verder in 2017 onverminderd voortzet.
- Werkgelegenheid binnen de regio.
De sector Zorg en welzijn heeft in de afgelopen jaren sterk bijgedragen aan de groei van de werkgelegenheid in onze regio. Deze sector is een van de grootste bedrijfstakken in onze regio. Voor onze klanten hoort de Zorg en welzijn, als thuiszorg en verzorging, tot kansrijke sectoren. Helaas is op deze sectoren in de afgelopen jaren enorm bezuinigd waardoor het aantal banen is gekrompen.
- Openstaande vacatures
Wat de stand van online vacatures op werk.nl betreft valt op dat eind mei 2016 er online 2.813 vacatures open stonden in de regio Midden-Utrecht. Een jaar eerder bedroeg het aantal vacatures 6.237.
- Meer vraag naar functies voor hoogopgeleiden.
In het algemeen zien we dat de vraag naar hoger opgeleiden stijgt. Door bezuinigingen en de veranderende vraag op de arbeidsmarkt groeit het aantal lager opgeleide werklozen. Dit is met name het gevolg van veranderingen in kwalificaties, verdringing van laagopgeleiden door hoger opgeleiden, digitale dienstverlening en verdergaand gebruik van computers en robots. Uit de vraagzijde van de arbeidsmarkt kan geconcludeerd worden dat de kansen voor laag opgeleiden in onze regio beperkt zijn.

b. Verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren.

Wat is de inhoud van de globale analyse, waarbij het college ingaat op de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren?

In 2016 groeide het klantenbestand van de RSD met 7,8%. Ten opzichte van 2015 (8,8%) kan geconcludeerd worden dat de groei enigszins is ingedamd. Vooral in de 2^{de} helft van 2016 was er een sterke toename van de uitstroom. We gaan er vanuit dat deze trend zich in toenemende mate in 2017 voortzet. Het economische herstel en de groei van het aantal vacatures in 2017 zijn veel belovend. Dat is de reden waarom het CPB in de macro-economische verkenningen voor 2017 uitgaat van een stijging van 1,2% van het aantal bijstandsklanten.

In 2017 sturen we actief op de beïnvloedbare factoren die de uitstroom kunnen bevorderen. We ambiëren een verdubbeling van de uitstroom naar werk. Om die reden en omdat de economie aantrekt gaan we uit van een groei van 1,5% in 2017. Dat komt, met 0,3% verschil, overeen met de prognose van het CPB die in 2017 een groei van 1,2% verwacht.

In 2018 wordt ingezet op een nog grotere uitstroom uit het klantenbestand.

Op basis van de verwachte gebundelde budgetten per gemeente, het verwachte aantal uitkeringspartijen en de in te zetten maatregelen om dit tekort te minimaliseren, leidt dit tot onderstaande verwachte financiële consequenties voor 2017 en 2018.

Resultaten gebundeld budget	Tekort 2017	Tekort 2018
Bunnik	-452.187	-512.056
De Bilt	-1.339.347	-1.245.608
Utrechtse Heuvelrug	-1.478.529	-1.388.991
Wijk bij Duurstede	-33.734	-53.554
Zeist	-1.451.663	-1.357.088
Totaal	-4.755.460	-4.557.297

2. Informatie gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen dat het college de gemeenteraad in 2016 heeft geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1 en maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen.

Toelichting:

Hieronder verstrekt u informatie over het informeren van de gemeenteraad over uw in 2016 opgestelde analyse en de maatregelen die u reeds heeft genomen dan wel zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen. Het is niet vereist dat al in 2016 maatregelen genomen zijn.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

Datum informeren van de gemeenteraad door het college
Op welke datum heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd over zijn analyse, bedoeld in onderdeel 1, én over de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen?
<p>De gemeenteraad is gedurende het jaar op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen via:</p> <ul style="list-style-type: none">- De reguliere P&C stukken zoals voorjaarsnota, najaarsnota, jaarrekening en jaarverslag waarin de vangnetregeling specifiek is meegenomen. Deze stukken zijn door het college aan de gemeenteraad aangeboden. <p>Op <u>9 februari 2016</u> is de gemeenteraad tijdens een raadspresentatie geïnformeerd over het Tweejaarsplan 2015 – 2016 RDWI en het document Van bolwerk naar netwerk.</p> <p>Het college heeft de gemeenteraad opnieuw geïnformeerd op <u>25 oktober 2016</u> via een raadspresentatie gegeven door de directeur van de Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug. Onderwerp van deze presentatie was de dienstverlening van de RSD, hoe de instroom wordt beperkt en de uitstroom wordt bevorderd. Daarnaast is extra aandacht besteed aan de samenwerking tussen de RSD en Sociale Wijkteams. Binnen de RSD wordt gebiedsgericht gewerkt en wordt veel samen gewerkt met lokale partijen. Naast regionale samenwerking is ook behoefte aan lokale aansluiting.</p>

3. Opvattingen van de gemeenteraad

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen wat de opvattingen van de gemeenteraad zijn over de informatie van het college.

Toelichting:

Hieronder dient u aan te geven welke opvattingen de gemeenteraad had bij de door het college aangeboden globale analyse en maatregelen om tot tekortreductie te komen. Indien de gemeenteraad ermee heeft volstaan om de informatie alleen voor kennisgeving aan te nemen, dient u dat afzonderlijk te vermelden. Zoals reeds eerder vermeld zijn verwijzingen naar brondocumenten niet toegestaan, hetgeen ook geldt indien vergaderingen van gemeenteraad worden opgenomen op video et cetera. Mocht er alleen een video bestaan over de bespreking, dan dient u de kernpunten kort samen te vatten en hieronder weer te geven.

Indien de analyse en maatregelen zijn besproken in een raadscommissie, dan dient u aan te geven hoe de kernpunten in de gemeenteraad zijn besproken of anderszins aan hem zijn teruggekoppeld.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Is de informatie besproken in de gemeenteraad?
Ja.
Indien de informatie is besproken in de gemeenteraad, dan kunnen de relevante onderdelen van het verslag hierna worden toegevoegd dan wel samengevat.
<p>Met de uitnodiging voor de raadspresentatie van <u>9 februari 2016</u> zijn het Tweejaarsplan 2015 – 2016 van de RDWI en het document Van bolwerk naar netwerk naar de gemeenteraad gestuurd. Waarna tijdens de presentatie een toelichting is gegeven en vragen van raadsleden zijn beantwoord.</p> <p>Tijdens de toelichtende raadspresentatie op <u>25 oktober 2016</u> door de directeur van de RSD zijn er veel vragen gesteld door de raadsleden over de koers en visie van de RSD en wat dat betekent voor de inwoners van Wijk bij Duurstede en de financiële tekorten. De toelichting betrof onder andere: de screening van het klantenbestand, standcijfers, instroom/uitstroom, werk en participatie, monitoring, najaarsnota 2016 en de aanvraag voor de vangnetregeling.</p> <p>Gevoelen/zienswijzen jaarstukken 2016 Per brief van <u>19 juni 2017</u> heeft het college namens de gemeenteraad de volgende gevoelens betreffende de jaarstukken 2016 aan het bestuur van de RDWI kenbaar gemaakt.</p> <p><i>“Wij danken u allereerst voor de heldere jaarstukken en begroting. Wij zijn blij dat de RDWI gevolg heeft gegeven aan de zienswijzen van de gemeenten op de kadernota.</i></p> <p><i>De RDWI is nog volop in transformatie Van Bolwerk naar Netwerk. De medewerkers van de sociale dienst hebben het afgelopen jaar belangrijke stappen gezet en maken het daarmee mogelijk dat de organisatie steeds zichtbaarder transformeert naar de gewenste en beoogde netwerkorganisatie.</i></p> <p><i>Jaarstukken 2016</i></p> <p><i>Het gebiedsgericht en lokaal werken betekent dat er gebruik wordt gemaakt van de lokale infrastructuur. Wij realiseren ons dat dit niet altijd eenvoudig is. De inzet en het enthousiasme van de medewerkers van de RDWI wordt zeer gewaardeerd. Dit komt de begeleiding en</i></p>

dienstverlening aan onze inwoners ten goede: en dat is waarvoor we het allemaal doen.

Wij constateren dat de RDWI in 2016 alles heeft gedaan om de maximale uitstroom te behalen. Met als resultaat een daling van het cliëntenbestand van Wijk bij Duurstede met 1,85%".

b. Is de informatie in de gemeenteraad voor kennisgeving aangenomen?

Ja, zie onder a.

4. Maatregelen 2016

Vereist

De toetsingscommissie moet kunnen vaststellen welke maatregelen zijn getroffen in het jaar waarin het tekort bestond om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert.

Toelichting:

De informatieverstrekking over dit vereiste moet u zien in de context dat het college niet verplicht is om over 2016 maatregelen tot tekortreductie in uitvoering te hebben genomen. Voor het recht op vangnetuitkering over 2016 is het toegestaan dat het college de gemeenteraad in 2016 informeert over maatregelen die zullen worden genomen en waarvan de uitvoering eerst na 2016 een aanvang neemt. Voor de beoordeling door de toetsingscommissie geeft u allereerst aan of u in 2016 maatregelen heeft getroffen gericht op tekortreductie. Indien maatregelen zijn getroffen, geeft u vervolgens aan welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen en hoe het college het effect van deze maatregelen kwalificeert. Onder kwalificeren van maatregelen wordt verstaan het aangeven welke effecten de maatregelen hebben. Dat mag het effect zijn van alle maatregelen gezamenlijk of voor zover dit mogelijk is, het effect van elke maatregel afzonderlijk. Kwantificeren van de maatregelen is niet vereist.

Indien het voor u niet mogelijk is een effect van de maatregel te beschrijven, dan volstaat een dergelijke opmerking. Geef daarbij wel aan waarom het niet lukt een effect te beschrijven.

Antwoord gemeente (hieronder per onderdeel de tekst van de gemeente invoegen)

a. Zijn in 2016 maatregelen getroffen gericht op tekortreductie?
Ja.
Indien ja, ga naar vraag b en c.
b. Welke maatregelen zijn getroffen om het tekort te verminderen?

In 2016 zijn de volgende acties ondernomen die ertoe hebben bij gedragen dat de tekorten zo laag mogelijk zijn gehouden. Onderstaand een overzicht van de ondernomen acties.

1. Instroombeperkende maatregelen en acties effectieve handhaving
<p>FE ET <i>Controle aan de poort:</i> Een nieuw uitgebreid poortgesprek aan het begin van het proces is ingevoerd. De rol van de nieuw geïntroduceerde Proces- en klantregisseurs is zodanig dat we aan de kop van het dienstverleningsproces een integrale en klantvriendelijke handavingsaanpak hebben bewerkstelligd.</p>
<p>FE ET <i>Doorstroom WW</i> De WW-populatie die de maximale uitkeringsduur dreigt te bereiken wordt preventief benaderd om te voorkomen dat zij in de bijstand instroomt;</p>
<p>FE ET <i>Aangepast aanvraagproces</i> Om de instroom te beperken hebben we in 2016 ons proces bij aanvraag aangepast. Vanwege de toenemende instroom, is dit proces in 2016 nog meer toegesneden op het snel in beeld krijgen van de klantsituatie en het doorverwijzen van klanten naar interventies gericht op het vinden van werk.</p>
<p>FE ET <i>Jongerenaanpak:</i> We hebben het gehele proces nieuw opgezet en geïmplementeerd. De doelstelling van deze nieuwe opzet is veel meer aandacht en contact met de klant aan het begin van het proces, meer focus op terug naar school, iedereen in begeleiding (alle treden), nadruk op eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid.</p>
2. Doorstroombevorderende maatregelen
<p>FE ET <i>Uitbouwen sociale participatie:</i> om meer klanten die (nog) niet naar werk toe kunnen in beweging te krijgen en te laten participeren naar vermogen en samen met gemeenten en lokale organisaties zoeken naar meer mogelijkheden om sociale participatie uit te bouwen.</p>
<p>FE ET <i>Inzet van het Jobcenter in het Poortproces.</i> De inzet van het Jobcenter in het Poortproces is sterk uitgebreid. Alle klanten die een aanvraag indienen voor een uitkering worden meteen actief begeleid door het Jobcenter. Zij krijgen direct workshops gericht op solliciteren en worden daar actief in begeleid.</p>
<p>FE ET <i>Veel klanten met een taalachterstand</i> hebben een groeipotentie naar trede 5 of 6. Deze groep wordt opgepakt met de nieuwe participatieaanpak, ook wanneer er een lagere groeipotentie is. Verder hebben we intensieve samenwerking gezocht met het ROC, Taal+ en regionale Taalhuizen en bieden we hen de mogelijkheid om hun Nederlands te verbeteren.</p>
<p>FE ET <i>Project Klant in beeld.</i> In dit project actualiseren we het klantbeeld van ca. 1800 klanten middels een bewezen diagnose instrument (CompetenSys) en daarnaast bepalen we hun theoretische loonwaarde. Het doel is om uiteindelijk een traject gericht op werk, of als dat niet haalbaar is, gericht op maatschappelijke participatie aan te bieden.</p>
<p>FE ET <i>Asielzoekers en statushouders</i> Binnenkomende statushouders worden conform onze vernieuwde dienstverlening snel gesproken. Het is de bedoeling dat zij op basis van het plan van aanpak snel naar zinvolle daginvulling, vrijwillige activiteiten, leerwerktrajecten et cetera worden begeleid.</p>
<p>FE ET <i>Samenwerking BIGA Groep</i></p>
<p>FE ET <i>Werk of participatie-aanbod voor de brede doelgroep</i></p>

<p>We hebben in 2016 steeds meer zicht gekregen op onze doelgroep, zowel jobready klanten als andere klanten die eerder baat hebben bij participatieactiviteiten.</p>
<p>F0 E1 <i>Samenwerking arbeidsmarktregio</i> Rondom de banenafpraak, Actieplan Jeugdwerkloosheid en ESF werken we samen met 15 gemeenten in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden. Deze samenwerking vindt plaats op zowel bestuurlijk en beleidsmatig als op uitvoerend niveau. Verder wordt de samenwerking op andere gebieden als de (re-integratie van) statushouders verkend.</p>
<p>F0 E1 <i>Werk voor Zeist'</i> In 2015 is een bepaalde aanpak binnen dit project ontwikkeld, welke in 2016 is voortgezet. De inzet van een team met meerdere disciplines, korte communicatielijnen en intensieve samenwerking draagt bij aan het succesvol begeleiden en jobready maken van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Er wordt samengewerkt met ketenpartners binnen de gemeente Zeist.</p>
<p>F0 E1 <i>Vrijwilligerswerk en maatschappelijk nuttige activiteiten</i> Evenals in voorgaande jaren gaan we door met onze regionale invulling van wederkerigheid/tegenprestatie. Dit betekent dat we iedereen stimuleren om naar vermogen in de samenleving te participeren. Alle klanten die we spreken, vragen we om vrijwilligerswerk of andere maatschappelijk nuttige activiteiten te gaan verrichten als ze nog niet actief zijn.</p>
<p>F0 E1 <i>Lokale aansluiting, wijkgericht werken en sociale wijkteams</i> Een belangrijke doelstelling is om de dienstverlening van de RSD te verbinden met lokale partners, zoals zorginstellingen, maatschappelijke instanties, vrijwilligersorganisaties et cetera. Daarom werken de professionals van de RSD als multidisciplinair team (MDT) nadrukkelijk samen met het wijkteam van een bepaalde gemeente en andere relevante partners. De klantsituatie kan zo beter ingeschat worden, en over en weer komt zo een betere aanpak tot stand.</p>
<p>F0 E1 <i>De samenwerking met lokale netwerkpartners is verder geïntensiveerd en geformaliseerd</i> waarbij reguliere medewerkers van de RSD ook op locatie werken.</p>
<p>F0 E1 <i>Lokale initiatieven</i> Samen met de betrokken gemeenten werkt de RSD aan uitvoering van lokale participatie projecten (lokale initiatieven). De ontwikkelingen en focus binnen een gemeente, in combinatie met extra aandacht voor specifieke doelgroepen, geven de lokale initiatieven een eigen karakter en worden lokaal, binnen de betreffende gemeente, uitgevoerd.</p>
<p>3. Uitstroombevorderende maatregelen</p>
<p>F0 E1 <i>Screenen op voorliggende voorzieningen</i> De RSD is een samenwerking met het adviesbureau SOZA XPERT aangegaan om na te gaan of klanten mogelijk recht hebben op een voorliggende voorziening, bijvoorbeeld vanuit het UWV, SVB of de Belastingdienst.</p>
<p>F0 E1 <i>Werkgeversservicepunt (WGSP)</i> De koppeling van het WGSP met de MDT's heeft in 2016 een nieuw impuls gegeven aan de uitstroom.</p>
<p>4. Uitstroombevorderende maatregelen doelgroep Jongeren</p>
<p>F0 E1 <i>Jongeren in subdoelgroepen</i> Om onze dienstverlening gericht te kunnen inzetten hebben we deze doelgroep in verschillende subgroepen (bijvoorbeeld Jobready) verdeeld. De jongeren die bemiddelingsrijp zijn krijgen andere groepsgewijze workshops en trainingen dan</p>

inburgeringsplichtige statushouders die zich nog op de arbeidsmarkt moeten oriënteren. Zo zijn met het MBO Amersfoort afspraken gemaakt om deze groep op te leiden en tegelijkertijd te werken aan het behalen van de inburgeringsplicht zodat de jongeren zo snel mogelijk kunnen uitstromen naar arbeid of vervolgonderwijs.

FE1 *Samenwerking VSO-/PrO scholen*
Met VSO-/PrO scholen afspraken gemaakt om jongeren van die scholen (ook als zij nog geen uitkering ontvangen) tijdig en adequaat naar een (garantie-) baan te begeleiden;

FE2 Het jongerenteam Actie.Talent werkt nauw samen met de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie (RMC), het Jobcenter van de RSD en jobhunters van het Actieplan Jeugdwerkloosheid om jongeren te ondersteunen in het vinden van een opleiding of betaald werk.

FE3 *Statushouders*
Sinds maart 2016 zijn we in samenwerking met onze netwerkpartners met 4 gerichte projecten gestart om statushouders en asielzoekers laagdrempelige leer/werkplekken te kunnen aanbieden.

FE4 *Lokale inzet WGSP*
De lokale akkoorden met verschillende gemeenten en werkgevers dragen enerzijds bij aan een positieve beeldvorming en bereidwilligheid van werkgevers die met ons willen meedenken. Anderzijds bieden ze mogelijkheden aan onze klanten. Het WGSP probeert vervolgens om deze samenwerking om te zetten in concrete projecten, danwel werkgeversplaatsen of vacatures.

c. Hoe kwalificeert het college het effect van deze maatregelen?

Het effect van deze maatregelen is dat het klantenbestand het afgelopen jaar naar verhouding minder snel is gestegen dan in 2015. In 2016 groeide het klantenbestand van de RSD met 7,8%. Ten opzichte van 2015 (8,8%) kan geconcludeerd worden dat de groei enigszins is ingedamd. Vooral in de 2^{de} helft van 2016 was er een sterke toename van de uitstroom.

Onderstaand een overzicht van de groei van het klantenbestand per gemeente in 2016 en een overzicht van de groei van het klantenbestand in de jaren 2007 tot en met 2015.

Groei klantenbestand per gemeente in 2016

Jaar	Bunnik	De Bilt	UH	WbD	Zeist	Totaal
Januari 2016	122	594	594	275	1.352	2.937
Maart 2016	132	609	603	289	1.420	3.053
Mei 2016	138	622	627	287	1.444	3.118
Eind juli 2016	140	634	633	283	1.434	3.124
December 2016	142	665	650	270	1.442	3.169
Percentages	17,2%	11,9%	9,4%	-1,8%	6,6%	7,7%

Opvallend is dat het klantenbestand van Wijk bij Duurstede met -1,8% is gedaald, terwijl het aantal klanten uit de andere 4 gemeenten in dezelfde periode juist is gestegen. Een belangrijke reden van deze afwijking is het aantal statushouders dat in verhouding veel minder hard (23%) gestegen is in Wijk bij Duurstede ten opzichte van De Bilt (117%), Zeist (57%) en Utrechtse Heuvelrug (46%). Alleen de stijging van het aantal statushouders in Bunnik (18%) is vergelijkbaar met Wijk bij Duurstede.

Tabel 1: Groei klantenbestand per gemeente

Jaar	Bunnik	De Bilt	UH	WbD	Zeist	Totaal
2007	71	404	415	181	1016	2087
2008	62	370	363	166	927	1888
2009	67	346	341	164	864	1782
2010	72	359	378	179	939	1927
2011	73	389	412	167	964	2005

2012	76	419	440	178	993	2106
2013	97	469	505	212	1137	2420
2014	108	525	565	250	1250	2698
2015	122	594	594	275	1352	2937

Kwalificatie middels zienswijze op de jaarrekening en jaarverslag 2016

Met de raadsrapporteurs is de zienswijze op de RSD jaarrekening en jaarverslag 2016 voor besproken en per brief van 19 juni 2017 heeft het college namens de gemeenteraad gevoelen kenbaar gemaakt. Kort samengevat komt het er op neer dat het college en de raad hebben geconstateerd dat de RDWI in 2016 alles heeft gedaan om de maximale uitstroom te behalen. Met als resultaat een daling van het cliëntenbestand van Wijk bij Duurstede met 1,85%. Zie verder ook 3a.