

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvrage' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.

- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: _____

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar:

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

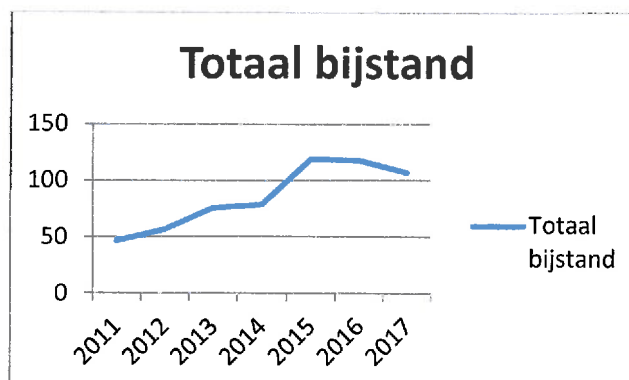
- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente

Het tekort op het BUIG budget bedraagt over 2017 € 190.429,-. Al na enkele maanden was duidelijk dat ondanks de zichtbare daling van het bestand, het budget ontoereikend zou zijn.

Ontwikkeling uitkeringsbestand

Voor het eerst sinds enkele jaren zagen we een daling van het uitkeringsbestand. Meer mensen stroomden uit de uitkering dan er in, en meer mensen konden daardoor actief participeren in de maatschappij. De aantrekkende economie werkte uiteindelijk door in de arbeidsmarkt ten gunste van de doelgroep Participatiewet (en IOAW, IOAZ en Bbz 2004).



In Woudenberg bleef het aantal jongeren ongeveer gelijk. In tegenstelling tot het landelijke beeld daalde in Woudenberg de groep 45+ het sterkst. Ook het aantal personen met een niet-westerse achtergrond nam toe. Het tempo waarmee dat gebeurde nam wel af. Vooral recente asielzoekers met een verblijfsvergunning zorgden voor de toename.

Werken in Woudenberg per 1 april 2017

De werkgelegenheid in Woudenberg is in de periode april 2016-2017 toegenomen met 3,2% of 157 banen. De meeste banen kwamen erbij in de bouw, de handel en het onderwijs.

Het aantal vestigingen is per saldo gegroeid met 0,3% of 3 stuks.¹

Stand WW-uitkeringen in Woudenberg en regiogemeenten²

	31 dec 2016	% beroepsbevolking 31 dec 16	31 dec 2017	% beroepsbevolking 31 dec 17
Nederland	411.990	4,6%	329.953	3,7%

¹ Werken in Woudenberg. Een beschrijving van ontwikkeling, samenstelling en structuur van de werkgelegenheid 2017

² Bron: UWV. Nieuwsflits arbeidsmarkt Amersfoort december 2017

Arbeidsmarkt regio Amersfoort	7.146	4,1%	5.982	3,4%
Regiogemeenten				
Nijkerk	837	3,8%	624	2,8%
Amersfoort	3.719	4,5%	3.115	3,7%
Baarn	511	4,2%	410	3,4%
Bunschoten	289	2,6%	230	2,0%
Leusden	687	4,4%	622	3,9%
Soest	879	3,8%	805	3,5%
Woudenberg	224	3,5%	176	2,7%

Uit de tabel blijkt een significante daling van het aantal inwoners met een WW-uitkering. Het aantal WW-uitkeringen hangt samen met het aantal bijstandsuitkeringen.

Lokaal beïnvloedbare factoren

De belangrijkste factoren die een positief effect hebben op het aantal mensen met een bijstandsuitkering zijn het functioneren van de economie en wijzigingen in wetgeving. Daarnaast kunnen we lokaal invloed uitoefenen door een effectief re-integratiebeleid te voeren en uitkeringen rechtmatig te verstrekken. Dat betekent doorgaan met die inzet die werkt, stoppen met wat geen effect heeft, en kansen opzoeken en benutten. het volgende hoofdstuk beschrijft de wijze waarop we dat in 2017 hebben gedaan.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort. Maak in de beschrijving duidelijk wat interne en wat externe maatregelen zijn. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Zie de toelichting in de box op de volgende pagina.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.
- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Een aantal genomen maatregelen zijn in 2017 voortgezet omdat ze effectief zijn. Daarnaast zoeken we steeds naar nieuwe maatregelen die tot tekortreductie kunnen leiden. De meeste maatregelen zijn gericht op het begeleiden van inwoners met een bijstandsuitkering naar betaald werk. Daarnaast zetten we ook in op inning van vorderingen en het verstrekken van uitkeringen op rechtmatige wijze.

Workfast regulier voortzetten

Elke inwoner van Woudenberg die een bijstandsuitkering aanvraagt en geen directe belemmeringen heeft om te werken gaat een Workfast-traject in dat gericht is om zo snel mogelijk (weer) een plek op de arbeidsmarkt te krijgen. Tijdens dit traject wordt men intensief begeleid naar werk. Bij 60% van de mensen die aan zo'n traject deelnemen leidt dit tot een positief resultaat gericht op werk. Men heeft een arbeidsplaats verkregen, is vrijwilligerswerk gaan doen of een studie gaan volgen.

Workfast Grenzeloos structureel aanbieden

In 2016 zijn we met een plot gestart om vergunninghouders richting arbeidsmarkt te begeleiden: Grenzeloos. Omdat de aanpak effectief is, hebben we deze in ons vaste aanbod opgenomen.

Werkgeversdienstverlening voortzetten

Werkgeversdienstverlening is bedoeld om werkgevers te ondersteunen zodat zij op zo eenvoudig mogelijke manier uitkeringsgerechtigden met arbeidsmogelijkheden een plek in hun bedrijf kunnen bieden. De werkgeversdienstverlener heeft daartoe diverse instrumenten tot zijn beschikking, zoals een tijdelijke proefplaatsing of een loonkostensubsidie. De inzet is effectief; ook in de jaren van de economische crisis kwamen mensen door deze inzet aan het werk.

Contacten met werkgevers

Naast de vaste activiteiten zijn we altijd op zoek naar de extra kansen op werk voor bijstandsgerechtigden. We staan daarom open voor initiatieven van werkgevers en zoeken hen ook op.

Matchbeurs

Zo hebben we meegedaan aan de matchbeurs die de gemeente samen met de groep Woudenberg Werkt Samen heeft georganiseerd. Doel was om vanuit ondernemers, maatschappelijke organisatie, onderwijs en gemeente vraag en aanbod op een beurs aan elkaar te koppelen. We hebben aangeboden een QuickScan bij een bedrijf uit te voeren om te kijken waar eventueel een werkzoekende vanuit de bijstand zou kunnen werken. We hebben gevraagd of een ondernemer eens in gesprek wil met een werkzoekende om vanuit het werkgeversperspectief te adviseren op het gebied van het verkleinen van de afstand naar de arbeidsmarkt. Uit zowel vraag als aanbod zijn vervolgspraken gemaakt.

Week van het werk

Vanuit het regionale Werkgeversservicepunt is in 2017 een Week van het werk georganiseerd. Het doel daarvan was om aandacht bij werkgevers te vragen voor werkzoekenden. Woudenberg heeft hiertoe een tweetal acties uitgezet:

- Inloopmiddag in het leescafé om onder deskundige begeleiding een CV te actualiseren en optimaliseren
- Het verspreiden van profielen van enkele werkzoekenden via social media

Beide acties hebben helaas geen resultaten opgeleverd.

Rotary

Eind 2016 is met de Rotary afgesproken om CV's van kandidaten door te sturen naar de achterban. Dit heeft in 2017 nog niet geleid tot concrete acties.

Bedrijvenkring Scherpenzeel Woudenberg (BSW)

We hebben met een delegatie van de BSW gesproken over de wens van enkele leden om de 'kaartenbak' van bijstandsgerechtigden open te stellen voor werkgevers zodat zij zelf kunnen zoeken naar kandidaten. We blijven met elkaar in gesprek over waar de mogelijkheden liggen.

Interview lokaal weekblad "De Woudenberger"

Medio 2017 heeft in "De Woudenberger" een interview gestaan over het werken met vergunninghouders. De bedoeling was om een good practice onder de aandacht van onder andere werkgevers te brengen. Naar aanleiding daarvan heeft een werkgever contact met de gemeente gezocht hetgeen tot een plaatsing in diens bedrijf heeft geleid.

Regionale aanpak jeugdwerkloosheid

Regionaal hadden we de ambitie om een zo sluitend mogelijke aanpak te realiseren om jongeren van 16 tot 27 jaar een zo goed mogelijk perspectief op de arbeidsmarkt te bieden. Het accent lag op

preventie en op het voorkomen dat jongeren tussen wal en schip vallen. De activiteiten bestonden uit:

- Preventie op instroom in de bijstand door de directe dienstverlening door het Jongerenloket en Leerwerkloket aan werkzoekende jongeren (< 27 jaar)
 - Preventie door samen op te trekken met de onderwijsinstellingen gericht op jongeren in een kwetsbare positie
- Vanaf 2016 is er gewerkt aan meer samenhang en onderlinge versterking van de regionale aanpak jeugdwerkloosheid en de aanpak Voortijdig Schoolverlaten (VSV). Dit heeft concreet geleid tot een VSV-aanpak voor de periode 2017-2020 waarin maatregelen zijn opgenomen voor jongeren in een kwetsbare positie en voor oud-VSV'ers om hen een zo goed mogelijk perspectief op de arbeidsmarkt te geven. Het betreft:
- het in beeld brengen en in beeld houden van jongeren in een kwetsbare positie bij de doorstroom naar vervolgonderwijs en naar de arbeidsmarkt;
 - het bieden van extra ondersteuning bij het vinden en behouden van passende stages en arbeidsplekken, voor jongeren waarvoor de reguliere inzet niet toereikend is;
 - het ontwikkelen van een sluitende aanpak oud-VSV, waarbij jongeren die een jaar eerder zonder startkwalificatie het onderwijs hebben verlaten actief worden benaderd met een ondersteuningsaanbod richting onderwijs of werk.

Deze projecten zijn in het schooljaar 2017-2018 gestart en worden medio 2018 voor het eerst geëvalueerd.

Opschonen debiteurenbestand

In 2017 hebben we ons debiteurenbestand doorgenomen. Hierdoor is duidelijkheid verkregen over alle debiteuren en wat nodig is om tot verdere invordering over te gaan of waar eventueel kwijtschelding kan worden verleend.

Project screening voorliggende voorzieningen

Een extern bedrijf, SozaXpert, heeft het bijstandsbestand gescreend om te kijken of er nog onbenutte, op de bijstand voorliggende voorzieningen zouden zijn.

In totaal zijn 119 dossiers onderzocht, waarbij 9 dossiers aanleiding tot nader onderzoek vormden. Hiervan zijn uiteindelijk 2 uitkeringen beëindigd, en bij 7 heeft een mutatie plaatsgevonden waardoor de uitkering lager vastgesteld kon worden.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente

Beoogd effect

De maatregelen om inwoners met een bijstandsuitkering naar werk te begeleiden zorgen voor tekortreductie door uitstroom uit de uitkering. Daarnaast investeren we met diverse maatregelen in goede contacten met werkgevers, die wellicht niet nu, maar op termijn een werkplek opleveren. Als nog niet direct betaald werk kan worden verkregen, zetten bijstandsgerechtigden wel stappen richting werk; ook daardoor investeren we in toekomstig resultaat. De resultaten van deze investeringen laten zich moeilijk kwantificeren.

In 2017 hebben 35 bijstandsgerechtigden betaald werk (zowel parttime als fulltime) gevonden door begeleiding van de gemeente.

Van de 9 jongeren die zich bij het Jongerenloket hebben gemeld, zijn er uiteindelijk 3 overgedragen aan de gemeente voor een uitkering. De overigen hadden geen recht, vonden werk tijdens de zoekperiode of kwamen niet terug voor een vervolgspraak.

Andere maatregelen richten zich op een rechtmatige verstrekking van uitkering. In dat kader hebben we onze inning van terugvorderingen beter op orde. Dit heeft ertoe geleid dat wij bij 21 van de in totaal 71 openstaande vorderingen extra actie hebben ondernomen. In totaal hebben we vorig jaar ruim € 64.000 aan openstaande vorderingen geïnd.

Het project screening voorliggende voorzieningen heeft tot het volgende resultaat geleid: door verrekening met terugwerkende kracht met andere instanties (UWV, SVB, belastingdienst) hebben we € 19.954,81 ontvangen. Dit bedrag komt ten gunste van het BUIG budget, waardoor het totale tekort daarop lager wordt.

De minimale geschatte toekomstige besparing bedraagt € 10.875,72.

De projectkosten bedroegen € 11.735,16.

Conclusie

Bovenstaande resultaten laten zien dat de genomen interne en externe maatregelen een positief effect hebben gehad op het BUIG budget en tot een tekortreductie hebben geleid.


D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.


Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Woudenberg verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum:

1000
De secretaris,


Naam van de ondertekenaar:

A. van de Bovenkamp
De burgemeester,


Naam van de ondertekenaar:

T. Chossen

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

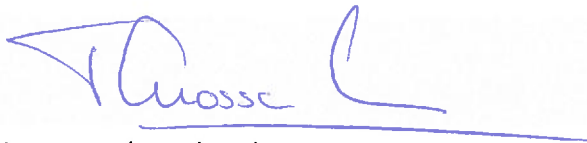
De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Woudenberg stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum:

Ondertekening

De voorzitter,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T. Cnossen', with a horizontal line underneath.

Naam van de ondertekenaar:

T. Cnossen

De griffier,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K. Wiersma', with a horizontal line underneath.

Naam van de ondertekenaar:

K. Wiersma

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wet- en regelgeving

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark