

De oorzaak van het te kort dient vooral gezocht te worden in de instroom ten gevolge van de taakstelling statushouders en de instroom IOAW. Landelijk en ook bij ons zijn er de afgelopen jaren veel nieuwkomers ingestroomd in de Participatiewet. De toename IOAW is een nagekomen effect

Om de groep statushouders beter te bedienen hebben wij medio 2017 het project Werk integreert opgezet. Met dit project beogen wij de positie van statushouders te verstevigen en kansen op uitstroom naar werk en/of actieve deelname aan maatschappelijke activiteiten (participatie) te vergroten.

Dit project bestaat uit meerdere maatregelen. Maatregel 1 is dat we in 2017 een volledige screening hebben uitgevoerd van de groep statushouders, zijnde 1/3 deel van ons bijstandsbestand. Uit deze screening zijn uiteindelijk 3 groepen gedestilleerd, namelijk groep 1 die binnen 2 jaar naar een betaalde baan kan, groep 2 die eerst alleen naar participatietrajecten gaan en groep 3 waar het zogenaamde rusttraject eerst van toepassing is. De laatste groep bestaat uit slechts enkele statushouders.

Ons college heeft besloten dat we voor de groep die binnen 2 jaar door kan naar de arbeidsmarkt dat we hiervoor bij extra uren werkmakelaar in hebben gezet. Deze maatregel heeft er voor gezorgd dat er inmiddels een aantal statushouders extra uit de bijstand zijn gestroomd.

Een andere maatregel die ons college heeft bevorderd is dat wij bij een andere externe partij extra uren hebben ingekocht voor een participatiecoach. Met deze maatregel beogen wij om de groep die eerst alleen voor participatie/sociale activering in aanmerking komt versneld door te leiden naar een participatieplek met als uiteindelijk lange termijn doel dat deze groep daarna alsnog geschikt is gemaakt voor de arbeidsmarkt. Ook deze maatregel heeft goed uitgepakt en een groot deel van de groep is inmiddels geplaatst op een participatiebaan.

Omdat het participatie budget onvoldoende ruimte bood heeft ons college ook bevorderd dat er intern extra budget is vrijgemaakt voor extra uren consulentfunctie. Met dit budget wordt invulling gegeven aan trajecten naar werk en bijbehorende extra kosten voor scholing/vervoer/stagevergoedingen. Met deze maatregel is de caseload van consultants teruggebracht tot onder de 50 waardoor meer tijd een aandacht aan individuele klanten kan worden gegeven.

Naast alle bovengenoemde maatregelen is veel belangrijker dat er in opdracht van de raad en ons college in onze gemeente een cultuur van participatie en innovatie is gecreëerd, waarin iedereen meedoet. Dat levert pas echt een bijdrage aan de doelen van de participatiewet. En daar past het systeem denken met allerlei papieren maatregelen zoals dat in de vangnetregeling wordt geëist niet in. En dan vinden wij het wel weer mooi dat wij met onze aanpak wederom zijn genomineerd in de top 10 van de beste overheidsorganisatie van 2018.