

# Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2019<sup>1</sup>

Versie: basisverzoek

## Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Het gaat om de gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 van de Participatiewet, ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie
- het college geeft een toelichting op deze verklaring
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college

De vangnetuitkering is gebaseerd op een solidariteitsprincipe tussen gemeenten: de vangnetuitkeringen worden bekostigd uit het macrobudget van twee jaar na het tekortjaar. Deze aanvraag beoogt, naast de gemeenteraad, ook andere gemeenten inzicht te geven dat het college inspanning heeft geleverd om het tekort te reduceren.

## Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college kan een vangnetuitkering uitsluitend aanvragen via dit aanvraagformulier, dat is vastgesteld door de minister. Elke aanvraag geldt alleen voor het betreffende tekortjaar. Bij een volgend tekort (boven de risicodrempel) moet dus opnieuw een aanvraag worden ingediend.

Met een ingevuld aanvraagformulier geeft het college de gemeenteraad inzicht in de getroffen maatregelen om het tekort te reduceren. Een belangrijke veronderstelling bij het vangnet is dat gemeenteraad en college regelmatig in gesprek zijn over ontwikkelingen in het bijstandsvolume (bijv. middels kwartaalrapportages). Op dit niveau wordt inhoudelijk gesproken over maatregelen (beleid en uitvoering) om eventuele tekorten te reduceren.

Het college dient het ingevulde aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2020 hebben ontvangen. De Toetsingscommissie beoordeelt de aanvraag procedureel. Dit betekent dat wordt beoordeeld of het college en de gemeenteraad een aantal processtappen hebben doorlopen: het tekort is groter dan de drempelwaarde; het college heeft in de verklaring toegelicht dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren en de gemeenteraad heeft ingestemd met de verklaring. De commissie geeft dus geen inhoudelijk oordeel over de aanvraag. Vervolgens adviseert deze commissie de Minister. Deze adviezen worden in beginsel overgenomen.

Aan het eind van het aanvraagformulier is een uitgebreide toelichting per vraag opgenomen voor de ambtelijke ondersteuning van het college.

Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website: <https://www.toetsingscommissievnp.nl/vangnetuitkering-2019>.

---

<sup>1</sup> Versie aanvraagformulier d.d. 30 januari 2020

### **Wat wordt verwacht van gemeenteraadsleden?**

Hieronder verklaart het college maatregelen te hebben getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad wordt gevraagd om in te stemmen met de verklaring van het college. Met deze instemming bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

Welke punten vragen de aandacht van de gemeenteraad? Uit welke onderdelen moet dat inzicht bestaan?

- Het college geeft de gemeenteraad via een globale analyse inzicht in de oorzaken van het tekort op de gebundelde uitkering (ook wel BUIG genoemd).
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de (interne en externe) maatregelen, met een toelichting waarom die naar verwachting leiden tot een reductie van het tekort.
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in welke mate (interne en externe) maatregelen beogen bij te dragen aan het (verder) reduceren van het tekort.

Op de website van de VNG is [de brief aan de Raadsleden](#) over de VU 2019 gepubliceerd.

## **1. Verklaring college bij een basisverzoek**

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

### **A. Analyse van de oorzaken van het tekort**

**Hieronder beschrijft het college de analyse van de oorzaken van het tekort.**

De uitvoering van de Participatiewet van de gemeente Landsmeer wordt sinds 2011 uitgevoerd door de gemeente Waterland. Zij voeren het beleid uit van de gemeente Landsmeer voor Landsmeerse cliënten in de Participatiewet. Cliënten uit de Participatiewet zijn vaak kwetsbare mensen, die een relatief grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Ze profiteren in mindere mate van de aantrekkelijke arbeidsmarkt, omdat zij vaker niet voldoen aan de gestelde eisen in de openstaande vacatures.

Het Landsmeerse bestand van inwoners met een bijstandsuitkering kent relatief veel ouderen en inwoners (ongeveer 40 procent) die langer dan vijf jaar in de uitkering zitten. Zij hebben een geringe uitstroomkans. Vanaf begin 2017 zien we in Landsmeer een toename van het bijstandsbestand. Deze stijging is voornamelijk te verklaren door de toename van het aantal statushouders. Statushouders starten bijna altijd met een bijstandsuitkering. De begeleiding van statushouders vraagt om andere inspanningen van de gemeente, in vergelijking met andere doelgroepen in het bijstandsbestand. Het effect van de instroom van statushouders is in Landsmeer groter dan de meeste andere gemeenten in Nederland, omdat we een relatief laag bijstandspercentage hebben. Daarnaast is er in 2019 een toename geweest van de instroom van bijstandsgerechtigden door het wegvallen van inkomsten (voornamelijk door einde van de WW-uitkering).

Om tot een verklaring voor het tekort op het Participatiewet budget over 2019 te komen, zijn in het aanvraagformulier gegevens opgenomen over het aantal uitkeringen en de instroom en uitstroom Participatiewet opgenomen.

### Analyse van het tekort

Er is over 2019 een tekort van 175.661 euro op het BUIG-budget. Dit is een tekort van 11,8 procent. Op basis van dit tekort kan de gemeente een bedrag van 28.930 euro aan vangnetuitkering aanvragen. In 2017 en 2018 heeft de gemeente Landsmeer geen vangnetuitkering aangevraagd. Wij maken daarom gebruik van het basisverzoek in plaats van het uitgebreid verzoek.

Financiële voorwaarden vangnetuitkering Participatiewet 2019	
Naam gemeente + (CBS-code)	Landsmeer (415)
Voldoet de gemeente aan de volgende financiële voorwaarden (1 en 2)?	
<b>1) Voorwaarde 1: Bedraagt het tekort 2019 meer dan 7,5%?</b>	Ja
A) Budget (incl. toepassing artikel 7 Besluit Pw)	€ 1.570.676
B) Relevante bestedingen voor vangnet	€ 1.746.337
C) Resultaat (A-B) (bij een negatief bedrag is sprake van een tekort)	€ -175.661
D) Resultaat in % (C/A)	-11,18%
<b>2) Voorwaarde 2: Is het resultaat 2017, 2018 en 2019 een tekort en bedraagt dit meer dan 7,5%?</b>	Ja
A) Budget 2019	€ 1.570.676
B) Resultaat 2017 en 2018 opgeteld bij resultaat 2019:	€ -270.534
Resultaat 2017	€ -10.353
Resultaat 2018	€ -84.520
Resultaat 2019	€ -175.661
C) Resultaat in % (B/A)	-17,22%
Conclusie: Voldoet uw gemeente aan de financiële voorwaarden 1 en 2 om een vangnetuitkering aan te vragen?	Ja

Hieronder zijn tabellen weergegeven over het verloop van het aantal bijstandsuitkeringen en de in- en uitstroom van 2019 opgenomen. Het aantal bijstandsgerechtigden in 2019 is 123. De bijstandsdichtheid<sup>2</sup> in 2019 was 3.3 procent. Bij gemeente met vergelijkbare grootte was dit 3.6 procent.

Tabel 1. Aantal bijstandsgerechtigden per jaar

Jaar	2015	2016	2017	2018	2019
Aantal bijstandsgerechtigden	109	118	118	123	123

<sup>2</sup> Bijstandsdichtheid (% huishoudens) is het aantal huishoudens in bijstand gedeeld door alle huishoudens 18-65 jaar)

Figuur 1. In- en uitstroom per maand (2019)

	1e kwartaal			2e kwartaal			3e kwartaal			4e kwartaal			Totaal
	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
Instroom PW	1	0	1	0	2	0	3	5	0	1	1	4	18
Uitstroom PW	2	0	2	1	2	0	1	2	0	0	1	6	17
Instroom IOAW/IOAZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uitstroom IOAW/IOAZ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

#### Analyse van de instroom

Over 2019 zagen we een stijging van het aantal uitkeringen door de instroom van 18 nieuwe cliënten. Hierin zien we een terugloop ten opzichte van 2018. In 2018 zijn 36 aanvragen toegekend. In 2019 waren de 3 voornaamste redenen van instroom:

Tabel 2. Instroom 2019

Weggevallen inkomsten	5
Statushouders	4
Verhuizing uit andere gemeente	2
Overig	7
<b>Totaal</b>	<b>18</b>

#### Analyse van de uitstroom

De arbeidsmarkt trekt al wat langer aan. In eerste instantie profiteren vooral mensen met een wat kortere afstand tot de arbeidsmarkt. De cliënten in de Participatiewet hebben doorgaans een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Over 2019 zijn er evenveel cliënten ingestroomd als uitgestroomd. In 2018 zijn er 31 cliënten uitgestroomd. In 2019 waren de 3 voornaamste redenen van uitstroom:

Tabel 3. Uitstroom 2019

Traject gemeente	8
Verhuizing	7
Geen inlichtingen	3
<b>Totaal</b>	<b>18</b>

## Oorzaken van het tekort

- *BUIG-budget Landsmeer*  
Het BUIG-budget van de gemeente Landsmeer wordt gebaseerd, vanwege het lage inwoneraantal (circa 11.000), op historische cijfers. Doordat het aantal bijstandsgerechtigden hoger ligt dan in 2017 (waarop het budget van 2019 gebaseerd is) schoot het budget voor 2019 tekort. De inzet in 2019 was er daarom gericht het tekort zo veel mogelijk te beperken.
- *Verhoogde instroom statushouders*  
In 2017 hadden wij een hoge instroom statushouders. De taakstelling voor het huisvesten van vergunninghouders was in 2017 (inclusief achterstand) 27 personen. Deze taakstelling heeft de gemeente behaald. In 2018 en 2019 was de taakstelling voor het huisvesten van statushouders acht, wat aanzienlijk lager is. In 2019 waren de mensen die in 2017 zijn gehuisvest nog bezig met hun inburgering (duur gemiddeld 3 jaar) en nog in mindere mate beschikbaar voor de arbeidsmarkt. We zien dat na het behalen van de inburgering het voor veel statushouders niet lukt om een baan te vinden. Dit vanwege het niet voldoende beheersen van de Nederlandse taal en het ontbreken van (Nederlandse) werkervaring. Ook sluiten vaak de kennis en vaardigheden van beroepen uit het land van herkomst niet aan op de Nederlandse arbeidsmarkt.
- *Vraag en aanbod sluiten niet op elkaar aan*  
In de regio Zaanstreek-Waterland zijn veel vacatures. Ondanks de sterke banengroei in de Nederlandse steden, profiteert daar niet iedere bijstandsgerechtigde van. Vooral voor ouderen, langdurig werklozen en mensen met een psychische- of lichamelijke beperking, is het lastig om aan het werk te komen. Cliënten die met weinig inzet en middelen van de gemeente een plek op de arbeidsmarkt kunnen krijgen, zijn inmiddels aan het werk. Het Landsmeerse bestand kenmerkt zich door een relatief grote groep mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij om ruim 40 procent van het cliëntenbestand.
- *Hoog personeelsverloop gemeente Waterland*  
De gemeente Waterland voert, op basis van een uitvoeringsovereenkomst, sinds 2011 taken op het gebied van de Participatiewet uit voor de gemeente Landsmeer. Voor de uitvoering van de Participatiewet zijn wij in zekere zin afhankelijk van de gemeente Waterland. In 2019 was er een hoog personeelsverloop bij de uitvoerende medewerkers van de gemeente Waterland. Naast dat er hierdoor veel verlies van kennis en ervaring is ontstaan, is er ook veel tijd in het werven en inwerken van nieuwe medewerkers gaan zitten.

## B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren

Hieronder beschrijft het college maatregelen die zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan het reduceren van het tekort.

De gemeente Landsmeer zet diverse projecten en werkgeversinstrumenten in om het aantal bijstandsuitkeringen te beperken. Een aantal (regionale) maatregelen is al voor 2019 gestart en is onderdeel van de reguliere werkprocessen:

- Uitvoeringsplan handhaving Participatiewet
- Proefplaatsingen en werkervaringsplaatsen
- Loonkostensubsidie
- Social Return on Investment
- Deelname regionaal werkgeversservicepunt
- Interne sollicitatietrainingen

Daarnaast hebben we ook het contact bij de poort van de bijstand verder geïntensiveerd. Indien iemand een beroep doet op de bijstand, krijgt hij/zij een intakegesprek met een consulent. In dit intakegesprek wordt de persoon gewezen op de rechten en plichten binnen de Participatiewet en de eigen verantwoordelijkheden. Er wordt in kaart gebracht welke mogelijkheden hij/zij heeft en of wat er nodig is om tot arbeid te komen. Hiervan wordt een plan op maat gemaakt.

### Nieuwe maatregelen

- *Statushouders – re-integratieconsulent statushouders*  
In Landsmeer zijn de statushouders met participatiemogelijkheden in beeld, waarvan een deel een traject naar betaald werk volgt. Dit kan ook parttime werk zijn. Om statushouders zoveel mogelijk te begeleiden naar betaald werk is er voor de gemeente Landsmeer en Waterland een consulent die zich volledig richt op deze doelgroep. Uit de Divosa benchmark blijkt dat in gemeenten waar een consulent zich specifiek richt op statushouders en hun specifieke behoeften dit leidt tot meer uitstroom.
- *Statushouders- Groepsgewijze aanpak statushouders*  
In ons nieuwe Meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein (Het Werkt, 2019-2023) hebben we als actiepoint opgenomen dat we een groepsgewijze aanpak ontwikkelen voor de begeleiding van statushouders naar werk. We gaan voor een groepsgewijze aanpak aangezien zij over het algemeen een aantal gemeenschappelijke behoeften hebben, waar specifieke aandacht voor nodig is. Voorbeelden hiervan zijn taalproblemen en het ontbreken van de Nederlandse werkervaring. De re-integratieconsulent statushouders is in 2019 gestart met het ontwikkelen van een groepsgewijze aanpak om statushouders te begeleiden naar werk middels het trainen van werknemersvaardigheden, sollicitatievaardigheden en het faciliteren van opleidingen en werkervaringsplekken. Ook worden er taallessen aangeboden. In de taallessen is aandacht voor het benoemen van relevante kwaliteiten en emoties van deelnemers, maar ook wordt er aandacht besteed aan de huisregels van een bedrijf waar iemand zou kunnen werken. De taallessen zijn zo onderdeel van het vergroten van de werknemersvaardigheden. In de tweede helft van 2019 hebben acht statushouders uit

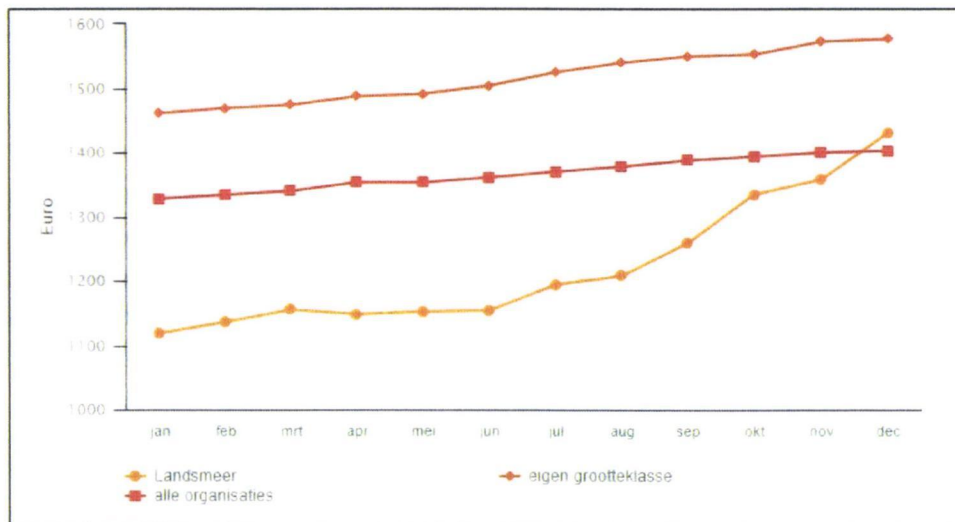
Landsmeer deelgenomen aan deze training. In 2020 zijn twee cliënten volledig uitgestroomd uit de bijstand en één cliënt heeft een deeltijd baan en een aanvullende bijstandsuitkering.

In 2020 sluiten wij een overeenkomst af met NOA, een psychologisch advies- en onderzoeksbureau. Zij ontwikkelde een assessment, Persoonsprofielscan Vluchtelingen (PPS-V), welke helpt bij het in kaart brengen van de opleiding, werkervaring, taalniveau en mogelijke kansen en belemmeringen bij het betreden van de Nederlandse arbeidsmarkt voor statushouders. Voornemens is om dit assessment af te nemen aan het begin van de uitkering. Het grote voordeel is dat dit assessment wordt afgenomen in de "eigen" taal. Hiermee kan de re-integratieconsulent een beeld vormen en op basis daarvan de statushouder een passend vervolgtraject op maat aanbieden. Deze vervolgtrajecten kunnen in de richting zijn van taal, zorg, opleiding of werk.

- *Stimuleren van parttime werk*

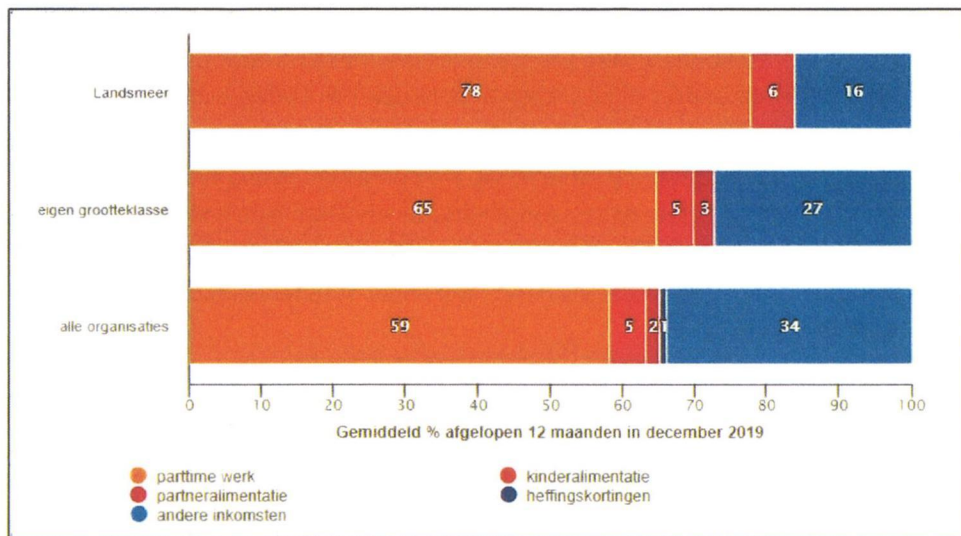
We willen de kosten beperken van de lopende uitkeringen. Het realiseren van meer inkomsten uit parttime werk was in 2019 een actiepunt. Er is geïnvesteerd in meer voorlichting en informatie over parttime werken in de bijstand voor bijstandsgerechtigden. Daarnaast wordt er door de re-integratieconsulenten actief bemiddeld naar parttime werk. Vanaf september 2019 zien we een stijging van de inkomsten per uitkering. Januari 2019 waren de inkomsten per uitkering 1100 euro en in december is dit gestegen naar ruim 1400 euro. Dit komt meer in lijn met vergelijkbare gemeenten. Hier liggen de gemiddelde inkomsten per uitkering rond de 1600 euro. Zie hierdoor figuur twee. In Landsmeer worden voornamelijk inkomsten gerealiseerd uit parttime werk (78 procent ten opzichte van 65 procent bij vergelijkbare gemeenten). Zie hiervoor figuur drie.

Figuur 2. Verrekende inkomsten per uitkering BUIG 2019 (Divosa benchmark)





Figuur 3. Gemiddelde verdeling van verrekende inkomsten per type 2019 (Divosa benchmark)



- *Jobcoach/re-integratiecoach Landsmeer*

In 2018 heeft Landsmeer een gemeentelijke jobcoach aangesteld die o.a. verantwoordelijk was voor de trajectbewaking en begeleiding van cliënten in de Participatiewet. In 2019 is deze functie gewijzigd naar re-integratiecoach. Dit om de focus van de functie te verplaatsen van jobcoaching naar het in kaart brengen van mogelijkheden en wensen van cliënten in de Participatiewet. Doel is om hier vervolgens een passende baan bij te zoeken. Deze functiewijziging hebben we gedaan om meer uitstroom uit de bijstand te realiseren en te streven naar duurzame werkrelaties voor onze cliënten. Duurzame plaatsingen zijn als uitgangspunt opgenomen in ons nieuwe Meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein (Het Werkt, 2019-2023). Hiermee wordt bedoeld dat cliënten, zoveel mogelijk, aan het werk blijven en niet terugkeren in de bijstand.

- *Nieuw inrichtings- en uitvoeringsplan Participatiewet*

De afgelopen jaren zijn de kosten voor de uitvoering van de Participatiewet gestegen, terwijl het bijstandsbestand is toegenomen in plaats van afgenomen. In de regio zien we, voornamelijk bij de grote steden, een daling van het bijstandsbestand. Ook vragen aankomende wetswijzigingen binnen de Participatiewet en de nieuwe Wet inburgering om kritisch te kijken naar onze huidige uitvoering. In 2020 wordt een nieuw inrichtings- en uitvoeringsplan opgesteld. Het streven is dat, middels de nieuwe inrichting en uitvoering van de Participatiewet, de kosten in lijn komen met de beschikbare BUIG-gelden. Eveneens dat het bijstandsbestand zich ontwikkelt in lijn met regionale ontwikkelingen.

- *Regionale werkgeversdienstverlening*

Bij werkgeversdienstverlening maken wij actief gebruik van de expertise van de regio Zaanstreek-Waterland. Wij nemen deel aan het regionale Werkgeversservicepunt (WSP) van de regio Zaanstreek-Waterland. Hierin wordt de werkgeversdienstverlening centraal aangestuurd en gecoördineerd. In de regio zetten we gezamenlijk stappen om de dienstverlening aan inwoners met een kwetsbare arbeidsmarktpositie en werkgevers te versterken. In 2019 is er voor het eerst in jaren uitvoering gegeven aan een regionaal

actieplan: Perspectief op Werk. Het actieplan is opgesteld in samenspraak met partijen op regionaal niveau; werkgevers(organisaties), onderwijs, UWV, (uitvoeringsorganisaties van) gemeenten en vakbonden. Met dit gezamenlijke actieplan willen we de krachten bundelen om meer mensen aan het werk te krijgen, te houden en vacatures te vervullen. Er zijn vijf actielijnen opgesteld:

1. *Verbeteren werkgeversdienstverlening via doorontwikkeling WSP*  
Dit door onder andere betere coördinatie en afstemming binnen het WSP, vergroten van de bereikbaarheid en bekendheid en het uitbreiden van de te leveren diensten. Ook wordt competentiegericht registreren, werven en selecteren verkend en mogelijk geïmplementeerd.
2. *Pilot praktijkleren met de praktijkverklaring in het mbo*  
In de regio doen we ervaring op met praktijkleren en daarnaast onderzoeken we of de praktijkverklaring de kansen op duurzaam werk vergroot.
3. *Versterken vraagzijde arbeidsmarkt*  
We trainen consulenten/casemanagers in het herkennen en bespreekbaar maken van psychische kwetsbaarheid en we willen deze mensen trainen in hun mogelijkheden om te re-integreren. Verder ontwikkelen we regionaal een training voor statushouders over Nederlands werknemerschap.
4. *Uitbreiden leerwerktrajecten in kanssectoren*  
Een belangrijke manier om de afstand tussen vraag en aanbod te overbruggen is scholing. In onze regio worden diverse leerwerktrajecten aangeboden. We breiden de leerwerktrajecten met kanssectoren uit, waaronder horeca en transport.
5. *Innovatiebudget*  
Deel van het geld van Perspectief op Werk is gereserveerd voor innovatieve ideeën (projecten) die als doel hebben om groepen mensen aan het werk te helpen en/of te houden.

- *Aanmelding benchmark van Divosa*  
Eind 2019 hebben we ons, als gemeente Landsmeer en Waterland, aangemeld voor de benchmark Werk en Inkomen van Divosa. In 2020 nemen wij deel aan deze benchmark. Met de benchmark willen we meer inzicht in actuele gegevens op het gebied van het uitkeringsbestand, re-integratie en handhaving. Ook kunnen we onszelf vergelijken met andere benchmarkdeelnemers en met hen in gesprek gaan over hun beleid op het gebied van de Participatiewet. Deze gesprekken kunnen ons op nieuwe ideeën brengen voortkomend uit resultaten van andere benchmarkdeelnemers.

### **C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie**

**Hieronder maakt het college inzichtelijk dat de getroffen maatregelen bijdragen aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een inschatting van het beoogde effect.**

Met de genoemde maatregelen beogen we de uitstroom te bevorderen en de instroom tegen te gaan door cliënten direct naar werk of een werkervaringsplek te bemiddelen. Eveneens verwachten we door de stimulering van parttime werk een daling van de kosten van de gemiddelde uitkering. De ingezette maatregelen dragen bij aan verbeterde kwaliteit van dienstverlening en verbetering van sturing op het behalen van resultaten (Divosa benchmark). Dit met als doel om cliënten uit de Participatiewet een beter perspectief op werk te bieden.

De situatie op de regionale arbeidsmarkt is positief. Ook neemt (op dit moment) de taakstelling voor statushouders af en zijn er geen achterstanden meer. We zien echter ook dat door de Corona-crisis het aantal aanvragen voor de bijstand sterk toeneemt. Hoe dit zich verder ontwikkelt in de loop van het jaar, is momenteel nog onzeker.

We streven er naar dat door bovengenoemde maatregelen, de aanpak voor statushouders, de actielijnen voortkomend uit Perspectief op Werk, een nieuw beleids- en uitvoeringsplan voor de Participatiewet, de werkzaamheden van de re-integratiecoach Landsmeer en het uitvoeringsteam van de gemeente Waterland en de samenwerking met de regio, het aantal bijstandsuitkeringen daalt. Eén van de financiële doelstellingen die wordt opgenomen in het nieuwe beleidsplan is dat de kosten voor de uitvoering van de Participatiewet in lijn komen met het beschikbare BUIG-budget. Het streven in 2020 is om het aantal uitkeringen met ongeveer acht cliënten te laten dalen. Uitgaande van de kosten van een volledige uitkering (14.000 euro) levert dit een besparing op van 112.000 euro over 2020. Dit is voldoende om net onder de drempel van de vangnetuitkering te blijven.

#### D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen. De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Landsmeer verklaart dat het voor 15 augustus 2020 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

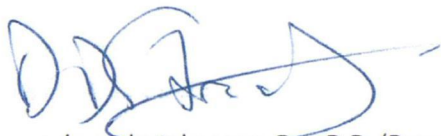
Datum: 7-7-2020

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: ing. S.A.D.C. (Sabine) van Geffen

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: Drs. D.D. (Dennis) Straat

## 2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad stelt de gemeenteraad vast dat het college inzicht heeft gegeven in de oorzaken van het tekort, de getroffen maatregelen en het beoogde effect van deze maatregelen, om het tekort te reduceren.

De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Het is geen vereiste dat de gemeenteraad het eens is met de getroffen maatregelen.

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2020.

De gemeenteraad van de gemeente Landsmeer stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Ondertekening in dit formulier is een vereiste. Het is niet toegestaan om ter vervanging van onderstaande handtekeningen het gemeenteraadbesluit in te voegen of mee te sturen.

Datum: 7-7-2020

### Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: Drs. D.D. (Dennis) Straat

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: S. (Saskia) van Dijk

