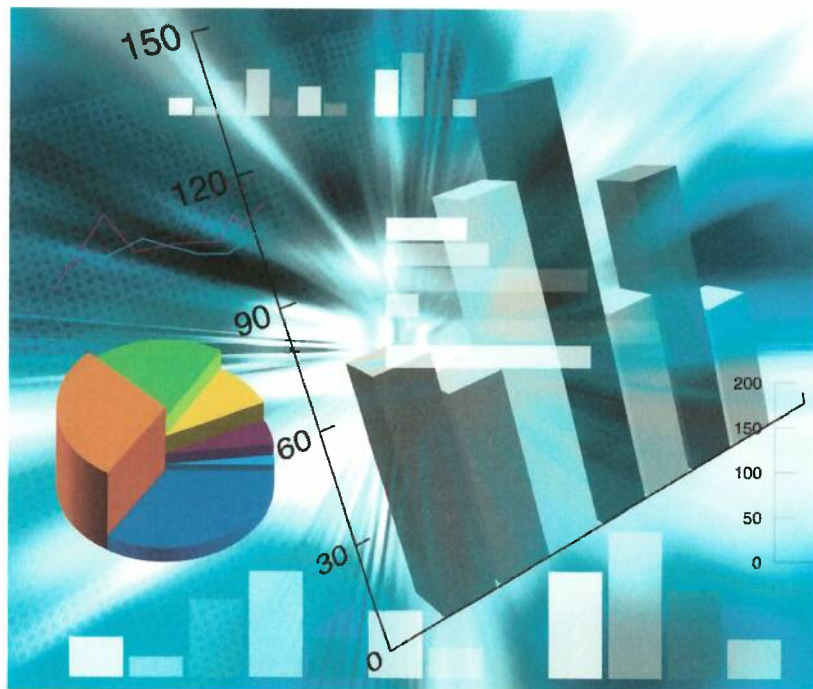


# Aanvraag uitkering vangnetregeling 2019 Gemeente Veendam



## Onderdeel A

### Analyse tekort op de BUIG 2019 – Gemeente Veendam

#### 1. Aantallen uitkeringen Participatiewet

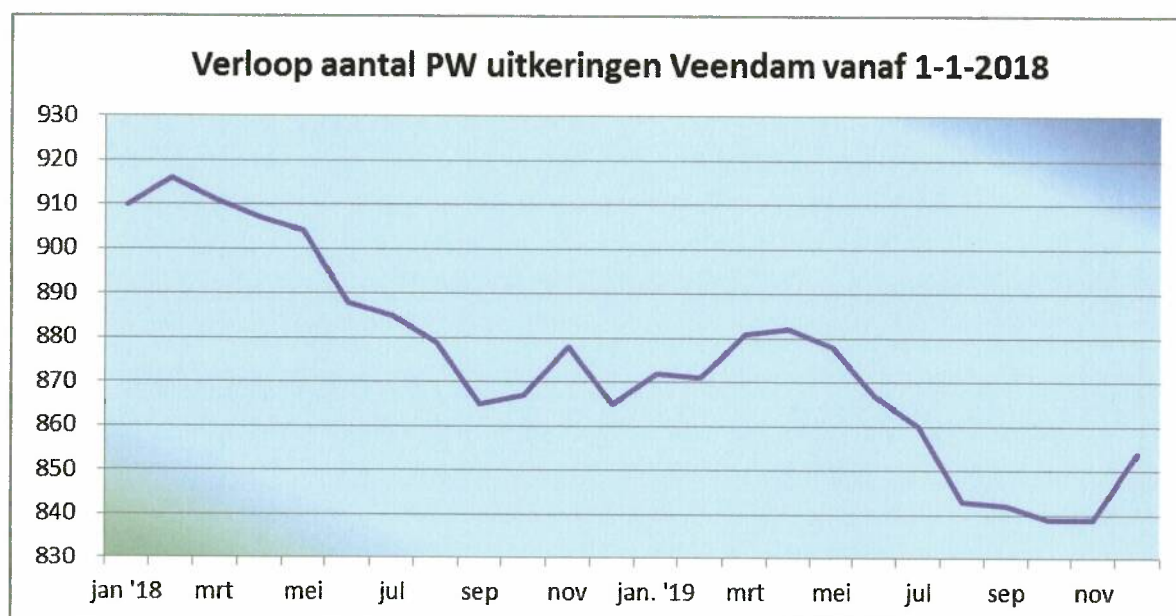
Na de ingezette daling in 2018 is voor 2019 de voornaamste conclusie is dat er een verdere terugloop is in het aantal uitkeringen voor de participatie wet, gezien onderstaande tabel.

	Gemiddeld 2014	Gemiddeld 2015	Gemiddeld 2016	Gemiddeld 2017	Gemiddeld 2018	Gemiddeld 2019
BBZ	14	11	13	13	12	7
Participatie Wet	837	844	879	920	890	859
IOAW/Z	38	46	46	48	46	46
<b>TOTAAL</b>	<b>889</b>	<b>901</b>	<b>938</b>	<b>981</b>	<b>948</b>	<b>912</b>

Voor de jaren 2015 t/m 2018 schommelde het gemiddeld aantal uitkeringen participatiewet tussen de 844 en 920. Vanaf 2019 is sprake van een behoorlijke afname. Dit is duidelijk te zien aan de bovenstaande tabel met gemiddelde uitkeringen en in onderstaande grafiek. Per 31 december is het totaal 854.

Dit is exclusief uitkeringen voor IOAW/IOAZ en Bbz starters, aangezien die aantallen niet zo erg fluctueren.

Conclusie dat het aantal uitkeringen na een lichte stijging begin dit jaar vanaf april aanzienlijk is gedaald. Het verloop is enigszins vergelijkbaar met 2018 met een forse daling vanaf april.



Onderstaand de specificatie van het aantal burgers dat een beroep deed op een uitkering, met daarbij de reden van instroom. En het aantal bijstandsgerechtigden die uitstroonden in 2019 met daarbij de reden.

Instream reden	Totaal
Andere oorzaak	50
Uitkering andere gemeente	40
Beëindiging huwelijk/relatie	32
Arbeid in dienstbetr./uitk zw	31
Uitkering werkloosheid	28
Beëindiging studie	25
Oorzaak bij partner	8
Zelfstandig beroep of bedrijf	3
Nieuwkomer	4
Wegvallen inkomensvoorziening asielzoekers	4
Uitkering arbeidsong.	2
Wegvallen alimentatie	2
Beëindiging detentie	1
<b>Totaal</b>	<b>230</b>

Uitstroombreden	Totaal
Arbeid in dienstbetr./zw	84
Verhuizing andere gemeente	53
Aanvang studie	21
Aangaan relaties	17
Geen inlichtingen	13
Bereiken Aow gerechtigde leeftijd	8
Overlijden	8
Andere oorzaak	6
Arbeid in dienstbetr./zw partner	6
Einde gezinsrelatie	6
oorzaak partner	6
Verhuizing naar buitenland	5
Diverse andere redenen	26
<b>Totaal</b>	<b>259</b>

	Totaal 2016	Totaal 2017	Totaal 2018	Totaal 2019
<b>TOTAAL Uitstroom</b>	322	240	300	259
<b>TOTAAL Instream</b>	274	269	245	230
<b>Saldo uitstroom - instroom</b>	48	-29	55	29

Specifiek wordt hier aandacht besteed aan 2 doelgroepen, te weten jongeren van 18 t/m 26 jaar en de nieuwkomers.

### Jongeren

Onderstaande tabel geeft aan hoeveel jongeren die de afgelopen 6 jaar in de bijstand zijn gekomen, daar op 31-12-2019 nog in zitten. Van deze doelgroep zijn er wel jongeren welke enige tijd uit de bijstand zijn geweest, maar er ook weer in zijn teruggekomen.

Jaar	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totaal
<b>Aantal</b>	2	11	29	24	23	9	98

Per 31 december 2019 wonen in de gemeente Veendam dus 98 jongeren in de leeftijd van 18 t/m 26 jaar met een bijstandsuitkering. Dit is 11,5% van het totale bestand van 854 inwoners die een uitkering hebben. Landelijk gezien is dit voor een gemeente tot 50.000 inwoners 9% (bron : Divosa benchmark, jaarrapportage 2019). Dit is een groep die al de nodige aandacht krijgt, maar er dient nog meer op ingezet te worden. Hierop komen we terug bij onderdeel B

### Nieuwkomers

Het aantal nieuwkomers dat vanaf 2015 naar Veendam is gekomen bedraagt 66. Daarvan ontvangen nog steeds 37 personen een uitkering. De afgelopen jaren zijn in totaal 29 nieuwkomers definitief uitgestroomd.

De voornaamste uitstroomredenen zijn : (nieuwe) studie (11), verhuizing (4), niet voldoen inlichtingenplicht (4). In 2019 is gestart met het structureren van de inzet ten behoeve van anderstaligen en nieuwkomers.

### **Financiële zaken BUIG en overige regelingen**

#### **Uitkeringslasten**

Onderstaand een overzicht van de bruto uitkeringslasten voor de jaren 2017-2019 (dus exclusief de totale lasten loonkostensubsidies).

	<b>Lasten 2017</b>	<b>Lasten 2018</b>	<b>Lasten 2019</b>
<b>Totaal BUIG</b>	<b>13.562.530</b>	<b>13.560.355</b>	<b>13.012.968</b>
<b>Gem. aantal uitkeringen</b>	<b>923</b>	<b>890</b>	<b>860</b>

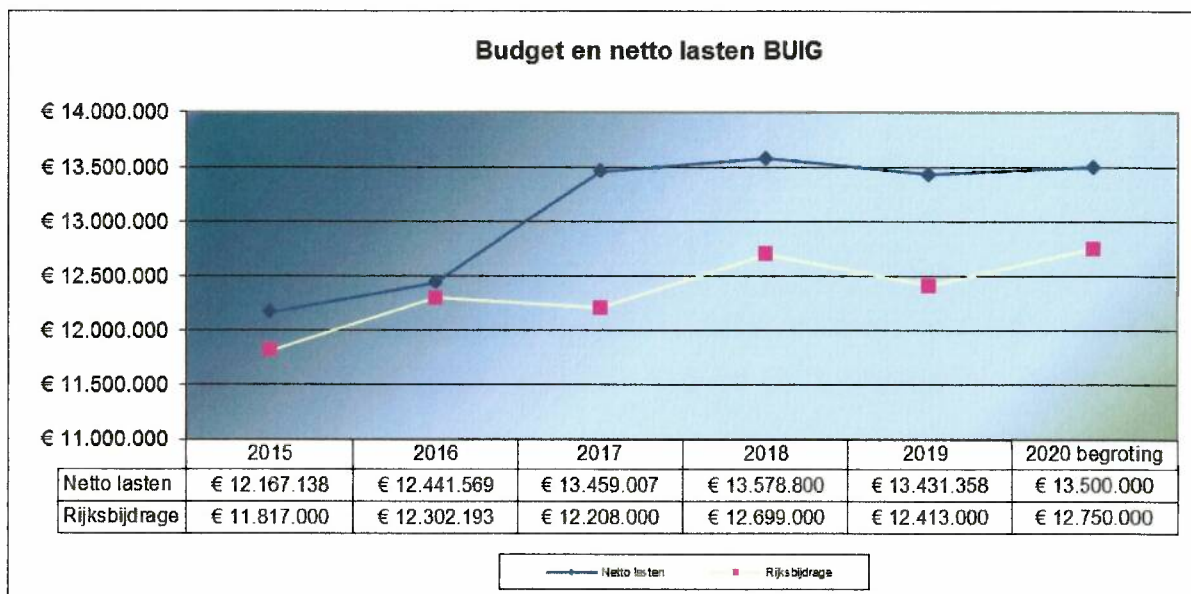
De bruto uitkeringslasten voor de BUIG vallen circa 550.000 lager uit in vergelijking met 2018. Voornaamste reden is de aanzienlijk lagere instroom met als gevolg dus een verlaging van het aantal uitkeringen en dus ook de uitkeringslasten.

De inwoners die aan het werk gaan met een loonkostensubsidie zijn ook uitgeschreven uit ons uitkeringsbestand, dan wel zijn voorafgaand aan de toekenning van een uitkering "bij de poort" al aan het werk gegaan met de constructie van loonkostensubsidie.

#### **Rijksbijdrage BUIG**

In september/oktober is de rijksbijdrage voor 2019 definitief vastgesteld op € 12.413.000. Een geringe verhoging van circa € 110.000 ten opzichte van eerdere beschikkingen.

Voor 2020 is de rijksbijdrage, op grond van het nieuwe verdeelmodel aanzienlijk opgetrokken tot een bedrag van € 12.750.000. Zie voor het verloop van de rijksbijdragen van de afgelopen jaren de volgende grafiek. Het tekort schommelt vanaf 2017 tussen de € 8 ton en € 1,2 miljoen



**NB** totaal netto lasten: de resultante van de bruto uitkeringslasten **plus** de kosten in verband met loonkostensubsidies en beschut werk **minus** de terugvorderingen van debiteuren

**Break even point BUIG** (kostendekkendheid met rijksbijdrage en overige ontvangsten)

In de tabel hier onder is te zien wat de tekorten in de afgelopen jaren zijn geweest. In de laatste kolom is berekend (op basis van een bedrag ad € 14.800 per uitkering) wat voor 2019 het break-even punt was om voor de BUIG kostendekkend te zijn; hiervoor zou een verlaging van het aantal uitkeringen met 67 nodig zijn.

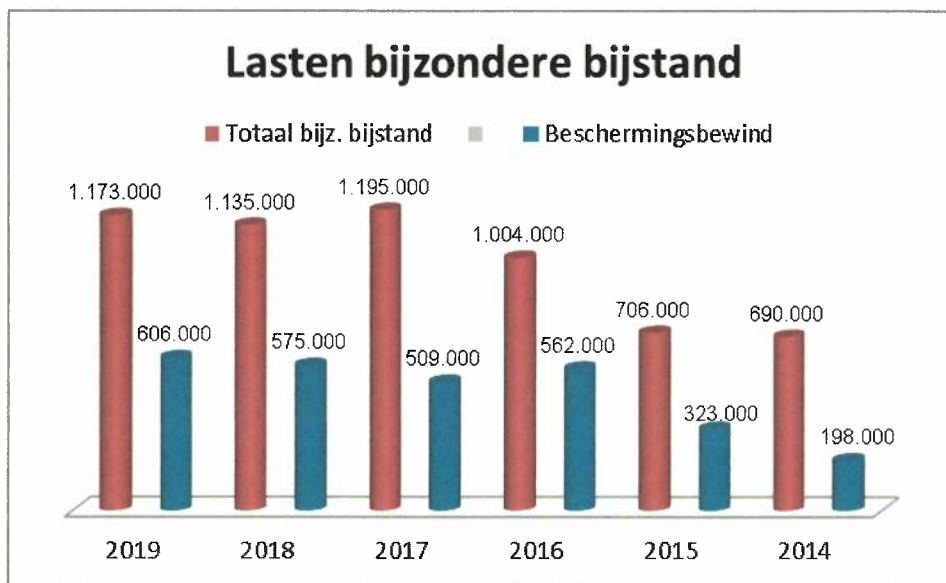
Er is duidelijk te zien dat in 2019 echt sprake is van een aanzienlijke daling van de uitkeringslasten. Maar door de lagere rijksbijdrage en ontvangsten debiteuren en hogere kosten van loonkostensubsidies wordt dit weer enigszins genivelleerd.

	Lasten BUIG (incl. Loonkosten subsidies)	Rijksbijdrage	Ontvangst Debiteuren	Netto resultaat	Noodzakelijke Verlaging uitkeringen
2016	€ 12.738.042	€ 12.302.000	€ 296.000	-€ 140.042	-9
2017	€ 13.685.281	€ 12.208.000	€ 226.000	-€ 1.251.281	-85
2018	€ 13.961.102	€ 12.699.000	€ 382.000	-€ 880.102	-59
2019	€ 13.668.000	€ 12.413.000	€ 258.000	-€ 997.000	-67

### Lasten bijzondere bijstand 2019

Naast de lasten van de uitkeringen BUIG is ook al jaren sprake van forse lasten voor bijzondere bijstand. In de grafiek hieronder tabel zijn de totale lasten voor bijzondere bijstand weergegeven met daarnaast de bedragen voor beschermingswind die hiervan deel uitmaken.

De extreem hoge kosten van kosten bewind-voering blijft een probleem; ook landelijk gezien. In 2019 is voor 431 inwoners geregeld dat zij van deze regeling gebruik konden maken.



Interne maatregelen

**Loonkostensubsidies**

De gemeente heeft zich volledig ingezet om zoveel mogelijk inwoners met toekenning van loonkostensubsidie aan het werk te laten gaan. Het uiteindelijke streven is om zoveel mogelijk kandidaten in een reguliere baan te krijgen bij deze werkgevers dan wel op basis van opgedane werkervaring elders aan een baan te helpen.

Met het instrument loonkostensubsidie brengen we inwoners die niet zelfstandig het minimumloon verdienen succesvol dichterbij de reguliere arbeidsmarkt.

In de groep die hiervan gebruik maakt, zitten ook inwoners die bij de poort (vóór verstrekking van een uitkering) al een aanbod krijgen om aan de slag te gaan met een loonkostensubsidie.

In 2019 zijn er mensen rechtstreeks na beëindiging studie/ school geplaatst in een baan op basis van loonkosten subsidies.

Banenbeurs

Deze is gehouden in januari 2019 in ons eigen gebouw van Werk en Inkomen.

In 2020 is afgestapt van het organiseren van een eigen banenbeurs in en door de eigen gemeente. Er wordt nu ingezet om meer aansluiting te vinden bij het Werkfestival georganiseerd door het Samenwerkingsverband Werk In Zicht (WIZ).

Dit Werkfestival stond gepland in april, maar heeft ten gevolge van de Corona crisis geen doorgang gevonden. Er zal dus moeten worden gewacht op verdere ontwikkelingen in 2020

Handhaving (sociale recherche)

In 2019 heeft de sociale recherche in totaal 46 onderzoeken uitgevoerd voor de gemeente Veendam. Hiervan is in 26 gevallen fraude aangetoond.

Naast deze onderzoeken is ook continue gescreend op het gebruik maken van voorliggende voorzieningen door burgers. Dit is feitelijk een "going concern" activiteit.

De volgende Themacontroles staan op de agenda voor de rest van 2020 en volgende jaren:

Themacontrole "Diesel"

Er is momenteel overleg met de SR (sociale recherche) van Groningen over de themacontrole "Diesel".

Hierbij wordt elke bijstandsklant gecontroleerd die een auto op diesel of een bedrijfsauto op naam heeft.

Het onderzoek is gericht op zwart werk (en/of maken van veel kilometers)

Het voordeel van deze Themacontrole is dat we zelf al over deze gegevens beschikken. Deze signalen komen binnen via het Inlichtingenbureau en vervolgens wordt dit bij het RDW geraadpleegd.

### Themacontrole "BBZ"

Deze is al eerder in 2018 opgestart en wordt binnenkort weer opnieuw opgestart.

Hierbij worden de klanten gecontroleerd die een BBZ regeling hebben aangevraagd om te kunnen starten als zelfstandige, maar die zijn afgewezen. Dit gaat ze er vaak niet van weerhouden om alsnog aan het werk te gaan, maar dan maar zwart. Ze waren al van plan om te starten met hun onderneming, maar omdat ze niet de juiste papieren hadden, schulden of BKR registratie hadden, werd bijvoorbeeld een starterskrediet afgewezen.

Ook deze BBZ gegevens hebben wij al in huis en vergt geen afstemming met andere organisaties.

### Themacontrole "Waterproof"

Dit is een themacontrole waar in korte tijd een goed resultaat kan worden behaald.

Deze controle moet worden afgestemd met het waterbedrijf, maar met de bepalingen van de AVG kan dit wel eens een lastige kwestie gaan worden.



## Externe maatregelen

### Toelichting consultatie t.b.v. externe maatregelen

- + De gemeente Veendam maakt deel uit van de Arbeidsmarktregio Werk in Zicht. Dit is de samenwerking tussen gemeenten, onderwijs instellingen, UWV en SW-bedrijven in de provincie Groningen en Noord-Drenthe, die veel projecten opstart en coördineert;
- + Periodiek vindt overleg plaats met de teamleider van het TDC van het SW bedrijf Wedeka over het maken van afspraken en bepalen keuze van trajecten;
- + Contact met collega's andere gemeenten; bijvoorbeeld gemeente Oldambt over succesvolle projecten zoals "route Rubicon";
- + Gesprekken met het ROC als opleidingsinstituut om daar waar gewenst vervolgopleidingen op te starten voor bepaalde doelgroepen (bijvoorbeeld voor statushouders);

### EXTERN

#### • Project Sport Werkt

Dit project is in april 2018 in samenwerking met een uitzendbureau en een sportschool opgestart en is gericht op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. De invulling van dit project bestaat uit een combinatie van sportief bezig zijn en vergroten van de mentale weerbaarheid en doorzettingsvermogen.

Vanaf medio 2018 tot begin 2020 zijn 6 groepen gestart met gemiddeld 10 deelnemers. Een 7<sup>e</sup> groep is begin 2020 gestart, maar dit ligt ten gevolge van de Corona problematiek stil.

#### Pilots SW bedrijf Wedeka

Samen met de gemeente Stadskanaal is dit project gestart. De overige 3 deelnemende gemeenten van Wedeka nemen hier geen deel aan.

In 2019 zijn in totaal 15 deelnemers uit Veendam gestart met de pilots Schoonmaak (8 personen) en Winkel/Logistiek (7 personen). Hiervan zijn 5 personen vroegtijdig gestopt vanwege onvoldoende belastbaarheid, te hoog trajectniveau of verkeerde beroepskeuze.

Van de overige 10 deelnemers zijn:

- 4 kandidaten uitgestroomd naar regulier werk en nog steeds "uit de uitkering" ;
- 2 personen deels met een kleine aanvulling;
- 2 genoodzaakt een WW uitkering aan te vragen;
- 1 in de ziektewet beland;
- voor 1 persoon wordt nog werkgeversbemiddeling ingezet.

- **Activiteiten van team Werk/TDC (Trainings en Diagnose Centrum) van SW bedrijf Wedeka**

In 2019 is door de medewerkers op het TDC volop gewerkt om doorstroom en uitstroom naar werk te realiseren. Daartoe zijn de onderstaande maatregelen genomen c.q. acties ingezet. Deze lopen gewoon door in 2020.

1. Iedereen doet naar zijn of haar kunnen mee en levert een maatschappelijke bijdrage.

- In de zomer van 2019 is een groot deel van de bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt gesproken met als doel ze door te laten ontwikkelen naar een traject bij Wedeka.
- De samenwerking met welzijnsorganisatie Compaen is geïntensiveerd.
- Via het nieuwe trainingsprogramma Werkspoor, dat door iedere nieuwe aanvrager gevolgd moet worden, worden bijstandsgerechtigden op een passend traject geplaatst of stromen zij uit naar werk.
- Structureren van inzet voor anderstaligen en nieuwkomers.

2. Focus op werkfitte bijstandsgerechtigden en het voorkomen van terugval als men is uitgestroomd.

- Inzet van job-coaching om te voorkomen dat reeds uitgestroomde klanten weer terug vallen. Dit door de klant en de werkgever goed te begeleiden.
- Selecteren van klanten met weinig uren contracten en deze bemiddelen naar meer kansrijke werkgevers.

3. Door-ontwikkelen van een aantal succesvolle instrumenten.

- E-Portfolio, een digitaal systeem waarin klanten hun eigen profiel en cv kunnen maken, maar dat nog veel meer functies heeft en kan hebben. ePortfolio inzetten voor (regionale) matching.
- Kandidatenkrant verspreiden onder werkgevers en uitzenders. Dit in samenwerking met afdeling EZ van de gemeente Veendam.
- Sport Werkt XL, speciaal voor jongeren.

### Project Rubicon

In september 2018 is "route Rubicon" voor de duur van 2 jaar gestart in Veendam. In navolging van buurgemeente Oldambt, waar dit project één jaar eerder was gestart en zeer succesvol bleek.

Rubicon is bestemd voor jongeren waarvoor de schoolse omgeving niet goed past. Het zorgaspect is tijdens de opleiding een belangrijk aandachtspunt, want een groot aantal jongeren bleek een 'rugzakje' te hebben, dat het afronden van hun opleiding heeft belemmerd of zelfs in de weg stond.

*Aanpak sluit nog steeds aan op de sluitende aanpak voor jongeren tot 27 jaar*

- Rubicon blijkt een goede aanvulling te zijn op de huidige werkwijze van de partijen, waar het gaat om de aanmelding en dienstverlening aan jongeren zonder startkwalificatie van

18 tot 27 jaar. Het RMC begeleidt jongeren tot 23 jaar zonder startkwalificatie terug naar school. Vanuit de Participatiewet geldt een scholingsplicht voor jongeren tot 27 jaar op grond van artikel 13, tweede lid, onderdeel c. Het Noorderpoortcollege (NPC) speelt in beide gevallen een belangrijke, zo niet een cruciale rol.

- Tijdens de route Rubicon bestaat er in de regel recht op studiefinanciering. Als jongeren studiefinanciering ontvangen, vervalt uiteraard het recht op uitkering en biedt deze route de gemeente gelijk een financieel voordeel op de uitkeringslasten. De uitstroom richting school kan succesvol zijn en de instroom van voortijdig schoolverlaters daalt.
- Daarnaast wordt ingezet om de jongeren te laten uitstromen naar regulier werk.

#### Overige activiteiten ten behoeve van jongeren

Van de groep leerlingen, die vroegtijdig het onderwijs (tijdelijk) de rug hebben toegekeerd zijn er 82 Veendammer jongeren die als voorbeeld in de maand december een inkomen boven de € 300,- had.

Dit lijkt een grote groep waarvan er zeker een groot aantal tussen zit die geen enkele school van dichtbij meer zal gaan zien. Er zitten echter ook jongeren tussen die een periode overbruggen om uiteindelijk in het nieuwe studie jaar aan een opleiding te beginnen. Er is tevens een groep die te boek staat als "groenpluk" jongeren die stoppen met school omdat ze een leuke baan krijgen aangeboden zonder opleiding.

Hierop is actie gezet vanuit de accountmanagers bij de Kompanjie en deze groep blijft wel continu in beeld bij het team van leerplicht en RMC.

#### Werk in Zicht

Via de "Arbeidsmarktregio Werk in Zicht" worden vele projecten uitgevoerd zoals: Kansrijk opleiden, Kansrijk beroep, Brancheteams, 1000-banenplan, Praktijkleren, Social return, coördinatie statushouders en de samenwerking PRO/VSO.

De hoofdpdracht van WIZ is om ervoor te zorgen dat de deelnemende partijen zich optimaal inzetten voor het bijeenbrengen van werkgever en werkzoekende, door:

1. De verbinding te maken tussen vraag en aanbod in de arbeidsmarkt;
2. Eenduidig naar de markt te treden en zo samen het in het Marktbewerkingsplan gestelde gezamenlijke doel te behalen;
3. Het gezamenlijk matchingsproces optimaal in te richten, waarbij er specifiek aandacht is voor het kennen van het aanbod, het beter inzetten van het aanbod en het eenduidig bijeenbrengen van vraag en aanbod;
4. Door arrangementen en projecten te maken voor het aan het werk helpen van werkzoekenden, met daarbij extra aandacht voor de in de arbeidsmarkt kwetsbare groepen mensen.

## **Missieverklaring**

De sub-arbeidsmarktregio Oost-Groningen focuste zich de komende jaren op de kwetsbare doelgroep in de Participatiewet. Dit zijn inwoners die nu tussen “wal en schip” vallen omdat zij niet in aanmerking komen voor een beschutte werkplek, een afspraakbaan of een reguliere baan, wel arbeidspotentieel hebben maar (nog) geen arbeidsritme hebben.

Deze doelgroep “werkend opleiden” dient te worden opgenomen in de infrastructuur waarbij alle partijen TDC 's, Afeer, Wedeka, Onderwijs en Commerciële partijen samenwerken. Daarnaast deint zoveel mogelijk te worden aangesloten bij de plannen en mogelijkheden van de gehele arbeidsmarktregio Groningen.

## **Sleutels voor succes**

Het succes van de samenwerking wordt voornamelijk bepaald door de mensen die er werken en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Wij hebben die ontwikkelingen niet in de hand, maar kunnen er wel op de juiste manier op inspelen door :

- Deskundigheid van de eigen medewerkers te bevorderen
- Afstemming gelijkwaardige trajecten en opleidingen in de regio
- Voldoende oog voor lokale initiatieven en autonomie.
- De juiste communicatie tussen WIZ-Oost Groningen en het Programmabureau.

## Onderdeel C. Effecten en resultaten van de genomen maatregelen.

Onderstaand wordt per maatregel, indien kwantitatief is aan te geven, in beeld gebracht wat de bijdrage is geweest op het reduceren van het tekort op de uitkeringslasten

### Loonkosten subsidies

In 2019 hebben :

- 2 mensen zonder ondersteuning een baan gevonden.
- 1 persoon vanuit LKS heeft 99 % loonwaarde. In overleg met werkgever is besloten om geen LKS te verstrekken. Werknemer functioneert goed en is dus uitgestroomd.
- Ook heeft 1 persoon vanuit beschut werk ontslag genomen en heeft extern een baan gevonden.

De kosten gepaard gaand met de te betalen loonkostensubsidies, welke ten laste komen van het BUIG budget zijn sinds 2017 aanzienlijk toegenomen. In 2019 bedroegen de totale kosten € 658.000.

Dit betreft in totaal 80 personen die zijn geplaatst bij plaatselijke of regionale werkgevers. Daarnaast zijn 19 inwoners in het kader van "Beschut Werken" werkzaam via het SW bedrijf Wedeka.

De verstrekking van een uitkering aan deze 80 personen impliceert een bedrag van circa € 1,1 miljoen. De besparing op de (eventuele) uitkeringslasten kan op basis hiervan worden berekend op een netto besparing van circa € 440.000.

### Project Sport Werkt

- De resultaten voor de eerste 6 groepen van dit project zijn:
  - uitstroom van 2 inwoners die aan de slag zijn gegaan in een baan met loonkosten subsidie ;
  - 8 inwoners die zijn uitgestroomd naar regulier werk;

De arbeidsplaatsen zijn zeer divers, te weten kinderdagverblijven, horeca, schoonmaak en technische beroepen. Daarnaast is de "bijvangst" dat de kandidaten nu heel goed in beeld zijn!

Zoals gezegd ligt dit project tijdelijk stil ten gevolge van de Corona-maatregelen.

### Banenbeurs

Het is moeilijk om de uitstroom van bepaalde inwoners naar Werk toe te schrijven aan het bezoek van de banenbeurs. Dit in verband met het feit dat de namen niet vrij gegeven mogen worden i.v.m. de bescherming van persoonsgegevens.

Maar voor de beurs van 2019 is van circa 20 mensen zeker dat ze mede door het bezoek aan de banenbeurs werk gevonden hebben. In 2018 was dit nog een aantal van 15 voor alle aanwezige doelgroepen.

Zoals al eerder vermeld is het werkfestival - georganiseerd vanuit "Werk in Zicht"- in mei 2020 komen te vervallen ten gevolge van de effecten van de Corona -crisis.

### Handhaving – sociale recherche

In 2019 zijn, na meldingen, eigen onderzoek of samenloop signalen in totaal bij 46 inwoners onderzoeken uitgevoerd. Voor ongeveer 50% van de 46 fraudeonderzoeken was inderdaad sprake van fraude. In onderstaande tabel worden de resultaten weergegeven.

#### **Resultaten Sociale recherche 2019**

Onderzoeken	46
Fraude aangetoond	26
Terugvorderingen	19
Aantal beëindigd	17
Totaal bedrag terugvordering	€ 362.625

Vooral de beëindigde uitkeringen hebben uiteraard een behoorlijke positieve invloed op de uitkeringslasten. Dit zal zich met name in de komende jaren gaan “uitbetalen”.

Er zal daarnaast in beeld worden gebracht wat het verwachte percentage is van de daadwerkelijke bedragen voor terugvordering.

### Project Rubicon

Uit een onlangs gehouden evaluatie was de conclusie dat deze route als zeer succesvol kan worden bestempeld. Jongeren uit Veendam die de potentie hadden een MBO-2 diploma te halen, maar voor wie dit eerder om diverse oorzaken in het reguliere schoolsysteem niet is gelukt, behalen via deze route alsnog hun startkwalificatie en stromen daar waar mogelijk uit naar een baan.

Tevens was de ambitie om de jongere zodanig te versterken dat deze weer kan instromen naar een reguliere (vervolg)opleiding. Dat is aardig gelukt gezien de onderstaande tabel.

Start moment student	Uitstroom moment & niveau	Perspectief	opmerking
September 2018	Okt 2018	Gestart met niv 3, regulier	Gestopt ivm pers. omstandigheden
September 2018	Okt 2018	onbekend	Gestopt ivm pers. omstandigheden
September 2018	Juli 2020 – niv 2	Zorg-3	Heeft inmiddels betaalde baan
September 2018	Juli 2020 – niv 2	Kok-3	
September 2018	Juli 2020 – niv 2	Muziek-3	
September 2018	Juli 2020 – niv 2	MZ-4/betaalde baan	
September 2018	Febr 2021 – niv 1	Beschut werk	ism wooninstelling
September 2018	Febr 2021 – niv 2	Betaalde baan	
September 2018	Febr 2021 – niv 2	BBL bouw-4	
September 2018	Febr 2021 – niv 2	MZ-3	
September 2018	Febr 2021 – niv 2	MZ-3 ED	
December 2018	Febr 2021 – niv 1	Beschut werk	ism wooninstelling
December 2018	ROC Mondriaan		Verhuizing naar Delft
September 2019	Maart 2020	Automotive 3	Supervisie BPV
September 2019	Febr 2021 – niv 2	Betaalde baan	
September 2019	Febr 2021 – niv 2	Mode-3	
November 2019	Juli 2020 – niv 2	MZ-3 ED	

**DAN TE BEDENKEN** Dat bij de start van Route Rubicon er maar twee jongeren waren met de ambitie om door te willen leren.

Gezien het succes is het voorstel aan het gemeentebestuur gedaan om voor 2 nieuwe groepen leerlingen een nieuw opleidingstraject op te starten. Er zal voor deze opleiding een aanvraag worden ingediend bij Regio Deal Oost-Groningen.

De kosten hiervan zijn € 80.000 in totaal, maar er is een grote kans van slagen dat Rubicon als onderdeel van deze Regio deal wordt geaccepteerd, waardoor de totale kosten van de route door derden wordt vergoed.

#### Recapitulatie

Bij de analyse is aangetoond dat 84 personen vanuit de uitkering-situatie zijn uitgestroomd naar regulier werk, zonder ondersteuning.

Via diverse maatregelen is dit tot stand gebracht, zoals diverse projecten die hiervoor zijn genoemd. Maar de grootste groep die is uitgestroomd, kon dit bereiken door de begeleiding en bemiddeling door de collega's van het TDC van Wedeka en de gemeentelijke medewerkers van het team Werk en Inkomen.

#### Overige cijfers van het TDC en team Werk

Afspraakbanen	63
Beschut werk	19
Werkervaringsplaatsen (extern)	31
Werk-activeringplaatsen (intern)	75
Stage/opleiding	29

## 1. Ondertekening college van burgemeester en wethouders

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Veendam verklaart dat het voor 15 augustus 2020 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 22 juni 2020

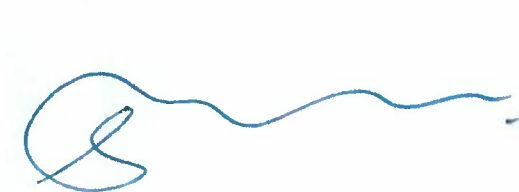
De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

M. Schomper

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

S.B. Swierstra



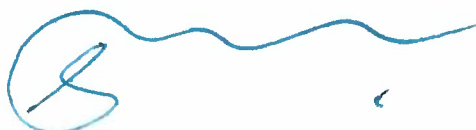
## 2. Instemming gemeenteraad

De gemeenteraad van de gemeente Veendam stemt in met de onder

1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 22 juni 2020

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar:

S.B. Swierstra

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

A.A. Swart