

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2020¹

Versie: uitgebreid verzoek²

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel;
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie;
- het college geeft een toelichting op deze verklaring;
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college.

Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website:

<https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2020>

Wat wordt verwacht van het college en de gemeenteraad?

In de aanvraag geeft het college inzicht in de maatregelen die het heeft getroffen om het tekort te reduceren. Deze aanvraag beoogt, naast de gemeenteraad, ook andere gemeenten inzicht te geven in de maatregelen die het college heeft getroffen om het tekort te reduceren. Immers, de vangnetuitkering is gebaseerd op solidariteit tussen gemeenten: de vangnetuitkeringen worden bekostigd uit het macrobudget van twee jaar na het tekortjaar.

Een belangrijke veronderstelling bij het vangnet is dat gemeenteraad en college regelmatig in gesprek zijn over ontwikkelingen in het bijstandsvolume (bijv. middels kwartaalrapportages). Op dit niveau wordt inhoudelijk gesproken over maatregelen (beleid en uitvoering) om eventuele tekorten te reduceren.

Hieronder verklaart het college maatregelen te hebben getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad wordt gevraagd om in te stemmen met de verklaring van het college. Met deze instemming bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. Het gaat hierbij om de informatiepositie van de gemeenteraad. De gemeenteraad moet in staat worden gesteld om te kunnen beoordelen of er een duidelijke inhoudelijke analyse is gegeven, die betrekking heeft op de gemeente, waaruit blijkt welke maatregelen moeten worden getroffen en wat hiervan het effect is op de reductie van het tekort.

¹ Versie aanvraagformulier d.d. 1 december 2020

² Toelichting voor ambtelijke ondersteuning onderaan dit formulier.

Wat mag de gemeenteraad van het college verwachten?

Per onderdeel (A, B en C) is aangegeven wat de gemeenteraad van het college mag verwachten.

- Onderdeel A: Het college geeft de gemeenteraad via analyse inzicht in de oorzaken van het tekort op de gebundelde uitkering (ook wel BUIG genoemd). Deze analyse kan zowel kwantitatieve als kwalitatieve elementen bevatten.
- Onderdeel B: Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de (interne en externe) maatregelen, met een kwantitatieve en kwalitatieve toelichting waarom die naar verwachting leiden tot een reductie van het tekort.
- Onderdeel C: Het college geeft de gemeenteraad inzicht in welke mate (interne en externe) maatregelen beogen bij te dragen aan het (verder) reduceren van het tekort.
- Het college geeft de gemeenteraad inzicht in de planning en control-cyclus ten aanzien van het vangnet.

Bovenstaande informatie staat ook [op de website van de VNG](#)³.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college dient het aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2021 hebben ontvangen. Ze beoordeelt de aanvraag procedureel. Dit betekent dat wordt beoordeeld of het college en de gemeenteraad een aantal processtappen hebben doorlopen: het tekort is groter dan de drempelwaarde; het college heeft in de verklaring toegelicht dat maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren en de gemeenteraad heeft ingestemd met de verklaring. De commissie geeft dus geen inhoudelijk oordeel over de aanvraag. Vervolgens adviseert deze commissie de Minister. Deze adviezen worden in beginsel overgenomen. Gemeenten die interesse hebben in de maatregelen van andere gemeenten, kunnen terecht op de website van de Toetsingscommissie. Hier zijn alle aanvragen gepubliceerd en gerubriceerd naar type maatregel, omvang van de gemeente en omvang van het tekort.

Aan het eind van het aanvraagformulier is een uitgebreide toelichting per vraag opgenomen voor de ambtelijke ondersteuning van het college. Voor een verdere toelichting op dit formulier wordt verwezen naar de informatie op de website:

<https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2020>

³ <https://vng.nl/onderwerpenindex/werk-en-inkomen/participatiewet/nieuws/vangnetuitkering-participatiewet-2020-rol-raadsleden>

1. Verklaring college bij een uitgebreid verzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder toont het college de analyse, waaruit volgt wat de oorzaken van het tekort van de gemeente (A1) zijn. Vervolgens wordt de analyse opgenomen van het effect van getroffen maatregelen in voorgaande jaren (A2). Tot slot wordt kort beschreven welke bronnen zijn gebruikt bij de analyse (A3).

Beantwoording analyse van de oorzaken van het tekort

A.0. Omvang van het tekort

In 2020 bedroegen de netto lasten BUIG € 374,0 mln. Het toegekende Buig-budget aan de gemeente Den Haag bedroeg € 366,6 mln. De lasten (374,0 mln.) waren dus 7,4 mln. hoger dan de baten (366,6 mln.). Evenals voorgaande jaren (2015, 2016, 2017, 2018 en 2019) heeft het college besloten om een vangnetuitkering BUIG over 2020 aan te vragen.

Relatie omvang tekort met lopende procedure

Het college is van mening dat de financiering van de bijstand door het Rijk kostendekkend moet zijn in ieder geval met betrekking tot de onvermijdbare kosten die samenhangen met de uitvoering van deze taak in medebewind. Deze opvatting wordt ook in de uitspraak van de CRvB over onze zaak (zaaknummer 16/3727 PW) van 1 juli 2019 onderschreven.

In samenwerking met andere gemeenten en de VNG is onze gemeente betrokken bij de bredere discussie over de het macrobudget, de bijstandsfinanciering en het verdeelmodel. Het doel van deze discussie is input te geven aan het nieuwe kabinet en te komen tot een adequate kostendekkende bijstandsfinanciering. Het gaat hierbij onder meer om de fluctuaties in de gemeentelijke bijstandsbudgetten te verminderen, het eigen risico voor de gemeente te verlagen en dat beleidsmaatregelen van het Rijk transparant en realistisch doorgerekend worden op de financiële druk bij gemeenten.

A.1 Analyse van de oorzaken van het tekort van de gemeente

A.1.1. Verdeelmodel

De achterliggende oorzaken van het tekort zijn niet gewijzigd t.o.v. voorgaande jaren: de systematiek en de uitkomsten van het verdeelmodel doen geen recht aan de situatie van onze gemeente en onze arbeidsmarkt. Het college is dan ook van mening dat de financiering van het Rijk gebaseerd moet zijn op de onvermijdbare kosten van de bijstandsverstrekking en dat een gemeente geen jarenlang “pech” mag ondervinden door een kansenmodel.

Het terugkerende probleem van het verdeelmodel

Het bijstandstekort over 2020 kan niet los gezien worden van de problematiek van de afgelopen jaren en het ingevoerde verdeelmodel. Het budget dat de gemeente Den Haag voor 2020 ontvangt is gebaseerd op de voorspelling van het verdeelmodel over het aantal huishoudens met bijstand eind 2018. In werkelijkheid kende onze gemeente 24.252 huishoudens met bijstand, terwijl het verdeelmodel berekende dat er in Den Haag “slechts” 22.370 huishoudens met een bijstandsuitkering zouden moeten zijn. In Den Haag hebben 1.882 meer huishoudens recht op een bijstandsuitkering dan op grond van het verdeelmodel wordt aangenomen.

A.1.2. Ontwikkelingen arbeidsmarkt

Op basis van de voorlopige gegevens schat het CBS in dat de Nederlandse economie in 2020 met 3,8% is gekrompen ten opzichte van 2019. De werkloosheid is ten opzichte van 2019 met 4,25% gestegen.

De structuur van de arbeidsmarkt is niet wezenlijk gewijzigd ten opzichte van de vorige vangnetaanvraag 2019. Den Haag kent een grote vraag naar hoger opgeleid personeel, o.a. door de aanwezigheid van het openbaar bestuur, specialistische zakelijke dienstverlening en internationale organisaties. Hierdoor kent de arbeidsmarktregio een hoge inkomende pendelstroom van werknemers van buiten de regio. Daarbij groeit de beroepsbevolking sterker dan de werkgelegenheid.

Door de lage scholingsgraad in combinatie met gebrek aan werkervaring, discriminatie en andere factoren hebben bijstandsgerechtigden een slechte arbeidsmarktpositie. Werkgevers geven bij vacaturevervulling veelal de voorkeur aan mensen met recente werkervaring en schoolverlaters.

Het CPB had voorafgaand aan de coronacrisis al voorspeld dat vanaf 2020 rekening gehouden moest worden met een verminderde groei of zelfs krimp van de economie. Door de coronacrisis echter wijzigde de situatie op de arbeidsmarkt abrupt en de werkloosheid steeg.

A.1.3. Ontwikkelingen bijstand

In de periode vanaf 2017 tot en met februari 2020 daalde het aantal uitkeringen in Den Haag van 26.466 naar 23.955 uitkeringen. Vanaf maart tot augustus 2020 steeg het aantal uitkeringen naar 24.931 uitkeringen om in de maanden daarna weer te dalen. Ultimo 2020 werden er 24.751 uitkeringen verstrekt; een stijging van 2,5% over het gehele jaar.

In het voorjaar van 2020 waren de verwachtingen door de coronacrisis zeer somber en werd er rekening gehouden op grond van het derde coronascenario van het CPB dat de bijstand wel met 15% kon toenemen. Niet alleen zou de instroom sterk toenemen, maar ook werd rekening gehouden een sterke daling van de uitstroom. Uiteindelijk lag de instroom ruim 800 hoger dan in 2019 en de uitstroom was ruim 800 lager.

Effecten van de coronacrisis op de Haagse bijstandsontwikkeling

- a. Door de coronacrisis is met name het aandeel jongeren in de bijstand toegenomen; jongeren zijn vaker afhankelijk van de flexibele arbeidsmarkt.

Overzicht (a) ontwikkeling Bijstand per leeftijdscategorie

Leeftijdsofbouw bijstand	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Percentuele stijging
Jonger dan 27 jaar	1.708	1.874	9,7%
27 tot 50 jaar	11.538	11.747	1,8%
50 jaar tot AOW	10.873	11.130	2,4%
Totaal bijstand	24.119	24.751	2,6%

- b. Een ander effect van de coronacrisis is dat de verblijfsduur wijzigde; het aantal mensen met een korte verblijfsduur nam toe.

Overzicht (b) ontwikkeling aantal personen in de bijstand naar verblijfsduur

Verblijfsduur bijstand	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Percentuele stijging
0 – 3 maanden uitkeringsduur	1.449	1.595	10,1%
3 – 18 maanden uitkeringsduur	3.431	4.097	19,4%
18 maanden of meer uitkeringsduur	19.239	19.059	-/- 0,9%
Totaal bijstand	24.119	24.751	2,6%

A2. Analyse van het effect van getroffen maatregelen in voorgaande jaren

Beantwoording analyse van het effect van getroffen maatregelen

Het beoogde effect van de in 2018, 2019 en 2020 getroffen maatregelen is om de instroom in de bijstand zo laag mogelijk te houden, de uitstroom hoog door mensen direct naar werk of een werkervaringspiek te bemiddelen en zo de kosten van de bijstand laag kunnen worden gehouden. Er zijn in de afgelopen drie jaar nieuwe initiatieven ontwikkeld en vernieuwingen aangebracht om de werkwijze, de methodiek en de dienstverlening te verbeteren. Het college blijft zich inzetten om het bijstandstekort zo laag mogelijk te krijgen.

a. Effect getroffen maatregelen in 2018

In 2018 is het aanvalsplan "Den Haag maakt werk" van start gegaan. Belangrijke doelstellingen van dit meerjarige programma zijn 5.000 jongeren naar werk of school te begeleiden, 17.000 mensen uit de bijstand naar werk of school te begeleiden en de mogelijkheden van bijstandsgerechtigden om te kunnen re-integreren of participeren te vergroten (RIS281391).

De gemeente slaagt in 2018 erin meer mensen vanuit de bijstand aan werk of terug naar school te begeleiden, of anders uit te laten stromen. Lag het aantal uitkeringen in 2017 op 26.466, in 2018 is dit aantal gedaald naar 25.098.

Het tegengehouden van aanvragen, aanpassingen van de uitkering en beëindigingen naar aanleiding van fraudeonderzoeken een besparing heeft opgeleverd van in totaal € 5,5 mln.

b. Effect getroffen maatregelen 2019

Het college besloot in de periode 2019-2022 jaarlijks 500 mensen extra uit de bijstand helpen, bovenop de huidige doelstelling (de huidige doelstelling is dat we 2.600 mensen volledig uit de bijstand helpen door hen te begeleiden naar school of werk). In dit actieplan Werkoffensief + 500 ziet het college kansen om de bijstandsafhankelijkheid in Den Haag nog verder te verminderen en het tekort op de bijstandsuitkering terug te dringen.

Het effect van dit plan was een daling van het aantal uitkeringen van 25.098 in 2018 naar 24.139 in 2019. En de verscherpte alertheid aan de poort of bijstandsaanvragers recht hebben op een uitkering en/of de juiste inlichtingen verstrekken, heeft er mede toe geleid dat 40% van de 7.664 bijstands aanvragen is voorkomen.

c. Effect getroffen maatregelen 2020

Het jaar 2020 was vanwege de coronacrisis bijzonder. De coronamaatregelen hadden grote invloed op de inspanningen om grip te houden op de kosten van de bijstand. In 2020 steeg het aantal uitkeringen van 24.139 in 2019 naar 24.751. Ondanks de negatieve impact van de corona crisis is de gemeente zeker niet ontevreden over de behaalde resultaten in vergelijking met de overige G4. De Haagse bijstandsuitkeringen zijn het minst gestegen, namelijk met 2,5%; Amsterdam met 4,0%, Rotterdam met 7,5% en Utrecht met 4,1%. Zie overzicht hieronder.

Volumeontwikkeling Den Haag meest gunstig binnen G4, minder gunstig dan NL

Bestandsontwikkeling gebundelde uitkering G4	31-12-2019	31-12-2020	Mutaties	%	Verschil t.o.v. nov.	
Amsterdam	39.057	40.614	1.557	4,0%	141	0,4%
Den Haag	24.139	24.751	612	2,5%	77	0,3%
Rotterdam	33.666	36.203	2.537	7,5%	25	0,1%
Utrecht	9.826	10.233	407	4,1%	48	0,5%
Totaal aantal gebundelde uitkering (BUIG)	106.688	111.801	5.113	4,8%	291	0,3%

Hieronder de effecten voor de BUIG-uitkeringen op een rij over de periode 2018 tot en met 2020.

Ontwikkeling Haagse BUIG-uitkeringen

Ultimo	2018	2019	2020
Aantal	25.098	24.119	24.751
Percentuele daling	-/- 5,2%	-/- 3,9%	-/+ 2,5%

A3. Gehanteerde bronnen die bij de analyse (A1) zijn gebruikt.

De gehanteerde bronnen zijn:

- **Programmarekening 2018 (RIS302204)**
- **Programmarekening 2019 (305159)**
- **Begroting 2020 (RIS 304372)**
- **De jaarrekening 2020 (RIS 308436)**
- **Raadvoorstel aanvraag Vangnetuitkering 2020 (kenmerk 20123456/RIS308995)**
- **Brief 'Gebundelde uitkering (RIS 301578)**
- **CBS, wisselingen arbeidsmarkt, maart 2021**
- **CPB-raming, 'Centraal Economisch plan' maart 2021**
- **Rapport Divosa Benchmark Werk & Inkomen, G-4 Benchmark rapportage 2020**
- **Waarstaatjegemeente.nl**

B. Getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren.

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke (aanvullende) interne (B1) en externe maatregelen (B2) zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie. Bij B2 wordt aan de hand van drie vragen beschreven hoe de consultatie van de externe partij of externe bron heeft geleid tot de getroffen externe maatregelen.

B1. Beschrijving getroffen interne maatregelen

Algemeen

De getroffen in- externe maatregelen om het tekort verder te reduceren, zijn vrijwel ongewijzigd ten opzichte van de vangnetaanvraag van 2019. Waar mogelijk is/wordt de uitvoering van de maatregelen versneld om een hogere uitstroom te realiseren.

Het jaar 2020 was door de coronacrisis bijzonder. De coronamaatregelen hadden grote invloed op de normale werkzaamheden. Door de lockdown konden trainingen en trajecten slechts beperkt doorgang vinden, het aantal bijstandsaanvragen steeg en face-to-face gesprekken ook in het kader van handhaving konden slechts beperkt plaatsvinden. Daarbovenop moest veel capaciteit (menskracht en middelen) worden ingezet om de bijna 34.000 Tozo-aanvragen af te kunnen handelen. De normale maatregelen om het bijstandsvolume te beperken kwamen onder druk te staan. Ondanks deze omstandigheden zijn er goede resultaten behaald.

De maatregelen worden hieronder afzonderlijk beschreven en waar mogelijk ook de resultaten die met de inzet van de maatregel in 2020 zijn behaald.

a. Den Haag werkt

Op 1 januari 2020 is het Gemeentelijk Werkbedrijf in haar nieuwe vorm van start gegaan, onder de naam 'Den Haag Werkt' (RIS 299800, RIS 302416 en RIS 304096). De dienstverlening aan werkzoekenden om hen te plaatsen en te begeleiden op een arbeidsplaats en aan werkgevers is hierdoor gebundeld.

De opgave van Den Haag is om jaarlijks 3.100 mensen vanuit de bijstand uit te laten stromen naar school of werk. Van deze 3.100 wordt door het Werkoffensief + 500 jaarlijks 500 aan uitstroom gerealiseerd. Het Werkoffensief +500 is een 4 jaar durende intensivering en extra maatregel om 2.000 mensen extra uit de bijstand te begeleiden. In 2020 zijn ondanks de coronacrisis 2.684 personen uitgestroomd naar school of werk.

De gemeente heeft onder de bijzondere omstandigheden door de coronacrisis de volgende resultaten met de ingezette interne maatregelen behaald:

- 2.684 personen zijn uitgestroomd naar school of werk;
- 364 mensen met een arbeidsbeperking zijn aan een baan geholpen, van wie 102 in het kader van de STiP-regeling;
- 285 mensen werkten eind 2020 met een beschut dienstverband bij de gemeente Den Haag.
- 150 STiP-medewerkers die zijn doorbemiddeld naar een reguliere baan;
- 618 werkontwikkeltrajecten zijn in 2020 van start gegaan;
- 911 werkfittrajecten zijn van gestart gegaan in 2020 voor mensen die nog niet toe waren aan een werkontwikkelingstraject.

b. Banenafpraak t.b.v. Arbeid beperkten

Den Haag en de regio Haaglanden behoren tot de koplopers als het gaat om de realisatie van de banenafpraak voor mensen met een arbeidsbeperking. In 2020 werd € 13,5 miljoen aan loonkostensubsidies verstrekt. Loonkostensubsidies zijn technisch een onderdeel van het Buigbudget. De ambitie om veel mensen met een arbeidsbeperking te plaatsen heeft daarom een keerzijde en draagt bij aan het Haagse tekort op de bijstand. Pas vanaf 2022 zal het Rijk de budgetten van loonkostensubsidies verdelen op basis van realisaties.

c. Jongerenaanpak

Jongeren zijn zwaar getroffen door de coronacrisis. De SPA-dienstverlening (Servicepunten Arbeid) is tijdens deze periode dan ook zoveel mogelijk digitaal en telefonisch doorgedaan. Tot half oktober is één vestiging fysiek opengebleven. De fysieke dienstverlening buiten de vestigingen, zoals deurbezoeken is ook doorgedaan met inachtneming van de coronamaatregelen. Hierdoor konden jongeren nog wel ondersteund en begeleid worden, maar was vooral het plaatsen op een baan lastiger.

Binnen het corona-herstelplan is de impulsaanpak jongeren een belangrijke pijler. Doel van deze aanpak is het vergroten van stageplekken en werkmogelijkheden voor jongeren. Maar als onderdeel hiervan worden jongeren, die door deze crisis in de problemen komen, vroeg in beeld gebracht en in samenwerking met verschillende onderwijsorganisaties moet voortijdige schooluitval voorkomen worden. Hierover is de raad geïnformeerd (RIS 306581).

d. *Doelgroep participatie*

In 2020 is een start gemaakt met de vernieuwde dienstverlening voor de participatiegroep, welke in 2021 verder geïmplementeerd wordt (RIS 307152). Het gaat erom dat burgers mee kunnen doen in de samenleving en dat hen door een geïntegreerde dienstverlening perspectief wordt geboden.

e. *Naleving en Handhaving*

Maatregelen op het gebied van naleving en handhaving dragen ook bij aan het terugdringen van het bijstandstekort. Doelstelling van naleving en handhaving is dat de uitkering bij de mensen terecht komt die het nodig hebben.

Het college heeft vanaf januari 2019 stappen gezet om met een intensiveringslag de naleving en handhaving verder te versterken en te verbeteren (RIS307014). Deze intensiveringslag heeft een looptijd van 2019 tot 2022 en omvat de doelen en maatregelen in onderstaande overzicht.

	Extra maatregel	Doel
1.	Inzet op preventie	Verder voorkomen van onrechtmatigheid
2.	Verder verbeteren van de dienstverlening	Optimale dienstverlening
3.	Effectievere inzet van informatie-gestuurd handhaven	Helpen risico op fraude eerder te herkennen
4.	Versterken van de samenwerking binnen de handavingsketen en bij grensoverschrijdend onderzoek	Efficiënt en effectief handhaven
5	Aangaan van nieuwe uitdagingen en bepleiten van verbetering van landelijke regelgeving.	In de pas blijven met nieuwe ontwikkelingen in de samenleving en verbetering uitvoerbaarheid van regelgeving.

Ondanks de coronacrisis zijn er gerichte acties ingezet om de preventieve benadering van handhaving te versterken. Bijstandsgerechtigden worden op verschillende momenten en verschillende plekken geïnformeerd over de inlichtingenplicht en welke voorwaarden behoren bij het verkrijgen en behouden van een uitkering. Er zijn nieuwe interventies toegevoegd, zoals onder ander de verzuimaanpak en inzet van handhavers in het Werkoffensief +500. Het inlichtingen- en voorlichtingsmateriaal is vernieuwd met behulp van gedragswetenschappelijke inzichten. Medewerkers zijn getraind op handhavingstaken en aan de poort en op andere plekken in de organisatie zijn handhavers aanwezig die medewerkers ondersteunen om fraude signalen te ontdekken en fraude aan te pakken.

Handhaving heeft in 2020 geleid tot de volgende resultaten.

Overzicht Resultaten op Handhaving

Soort resultaat	Aantal
Verlaagde uitkeringen door maatregelen wegens het niet voldoen aan de arbeidsverplichtingen	739
Beëindigde uitkeringen wegens onvoldoende medewerking of inlichtingen	622
Beëindigde of verlaagde uitkeringen als resultaat van onderzoek naar het schenden van de inlichtingenverplichting	285

B2. Beschrijving getroffen externe maatregelen

Elke getroffen maatregel wordt beschreven met de naam van de maatregel, een omschrijving van de maatregel en gevolgd door de antwoorden op elk van de volgende drie vragen t.a.v. die maatregel:

- a) Wat is (zijn) de externe bron(nen) (partij of 'schriftelijke' informatie) voor deze maatregel geweest?
- b) Welk inzicht bij de gemeente is gekregen door die externe partij of externe 'schriftelijke' informatie?
- c) Welke externe maatregel is getroffen naar aanleiding van de conclusie(s) uit deze consultatie?

De externe maatregelen. Deze zijn niet gewijzigd ten opzichte van de vangnetaanvraag van 2019. De externe maatregelen zijn:

- ✓ *Input voor actieplan Werkoffensief+500.* In voorbereiding op het Werkoffensief +500 zijn gesprekken gevoerd met werkgevers, maatschappelijke partners en mensen uit de doelgroep. Deze gesprekken zijn input geweest voor de verschillende actiepunten.
- ✓ *Sectordeals en Werkakkoorden.* Voor het afsluiten van werkakkoorden en sectordeals wordt samengewerkt met werkgevers en gebruik gemaakt van verschillende arbeidsmarktonderzoeken, zodat we ook daadwerkelijk met kansrijke sectoren (voor onze doelgroep) afspraken kunnen maken. Een belangrijk resultaat is dat de gemeente met de sectoren zorg, horeca & hospitality, bouw en techniek/energieacademie, transport en (agro)logistiek in 2019 sectordeals en werkakkoorden heeft gesloten. Met deze werkakkoorden zijn werkgevers bereid gevonden om 2.787 banen te realiseren, 580 werkfittrajecten beschikbaar te stellen en 1.875 werkontwikkeltrajecten.
- ✓ *Samenwerking in het kader van beperken instroom jongeren.* In het kader van de jongerenaanpak wordt samengewerkt met verschillende onderwijsinstellingen, zoals ROC-Mondriaan en de Pro/VSO-scholen. Door de samenwerking kunnen jongeren in de bijstand beter naar school en werk begeleid worden en instroom in de bijstand zoveel mogelijk worden beperkt.
- ✓ *Radar-adviesaanvraag.* Voor verbetering van de STiP-aanpak is Radar-advies gevraagd een adviesrapportage uit te brengen. In februari 2021 is een aantal aanbevelingen uitgebracht op basis van een evaluatie STiP-banen. De aanbevolen verbeterpunten worden meegenomen in de nieuwe regeling. Zo hoopt de gemeente met deze nieuwe inzichten de regulieren uitstroom STiP verder te vergroten.

- ✓ *Deelname Benchmark.* Om de resultaten van de bijstandsaanpak te kunnen vergelijken werkt onze gemeente mee in de benchmark van Divosa. We kunnen zo onze resultaten vergelijken met andere gemeenten in Nederland en de G4.
- ✓ *Kennisdeling.* Met de G4 vindt op verschillende ambtelijke niveaus (directies, beleid- en uitvoering) overleg plaats om ervaringen en kennis te delen; zo hebben de G4-directies een aparte bijeenkomst belegd om met elkaar de aanpakken in de verschillende steden te bespreken.
- ✓ *Samenwerking in het kader van betering Handhaving.* Ten behoeve van de opsporing van misbruik van de sociale zekerheid werkt de dienst SZW op verschillende manieren samen met het Haags Economisch Interventie Team (HEIT), de Financial Intelligence Unit (FIU) en de Haagse Pand Brigade (HPB).
- ✓ *Op het terrein van handhaving bestaat ook een netwerk van kennisdeling, waarin onze gemeente actief aan deelneemt.* Er bestaan verschillende platforms zoals het Regionaal Platform Fraudebestrijding, commissie Handhaving van Divosa en het Kenniscentrum Handhaving en Naleving van de VNG. Door actieve deelname aan deze netwerken is het eenvoudiger om kennis uit te wisselen en op de hoogte te blijven van nieuwe technieken en methoden voor handhaving.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie. Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect. Ook wordt aangegeven hoe het effect van de maatregelen zal worden gemonitord.

C1. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

De ambitie van de gemeente Den Haag is om met de ingezette maatregelen het bijstandsvolume verder te verminderen en daarmee ook de kosten van de bijstand.

C2. De wijze waarop het effect van de maatregelen wordt gemonitord.

Het monitoren vindt plaats op ambtelijk - als op bestuurlijk niveau plaats.

Er is een dashboard monitoring BUIG ingericht.

Op ambtelijke niveau wordt maandelijks gerapporteerd over de resultaten en effect van de getroffen maatregelen en wordt ondersteund door:

- Rapportage 'Duiding BUIG'
- Rapportage 'Beleid en Cijfers'
- Rapportage monitor bestandsreductie.
- Voortgangsmonitor Werkoffensief+500

Op het bestuurlijke niveau wordt de monitoring ondersteund met:

- Voortgangsmonitor Werkoffensief +500 (2 maal per jaar);
- Vierde (4^e) – en achtste (8^{ste}) maand rapportage; en de
- Jaarrekening

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekeningen zijn gezet.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Haag verklaart dat het voor 15 augustus 2021 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 29-06-2021

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: I. Mevix

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: _____

J.H.C. VAN ZANEN

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben.

Met de instemming van de gemeenteraad stelt de gemeenteraad vast dat het college inzicht heeft gegeven in de oorzaken van het tekort, de getroffen interne en externe maatregelen, het beoogde effect van deze maatregelen en de bijdrage die deze samen leveren om het tekort verder te reduceren.

De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Het is geen vereiste dat de gemeenteraad het eens is met de getroffen maatregelen.

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2021.

De gemeenteraad van de gemeente Den Haag stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Ondertekening in dit formulier is een vereiste. Het is niet toegestaan om ter vervanging van onderstaande handtekeningen het gemeenteraadbesluit in te voegen of mee te sturen. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekeningen zijn gezet.

Datum: 14/7/21

Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: JHC VAN ZANEN

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: B. Blankwaard-Rambouts