

Vangnetuitkering
INSTROOM
DOORVAL VAN WW NAAR BIJSTAND VOORKOMEN
Doorstroom van WW en ANW naar bijstand beperken
Poortwachter ww, voorlichting over rechten en plichten in de bijstand / Informatiebijeenkomsten voor mogelijke uitkeringsgerechtigden, gericht op voorkomen onterecht beroep op bijstand
Intensivering voorlichting aan WW'ers
Aandacht voor (Voorlichting over) voorliggende voorzieningen / Aandacht in opleiding medewerkers uitkeringsaanvraag voor voorliggende voorzieningen
Proberen te voorkomen dat ondernemers beroep op de bijstand doen (bv door ondernemers met schulden proactief te benaderen)
Actieplan Corona (inzet op het voorkomen van werkloosheid en instroom in de uitkering)
MEER NADRUK LEGGEN OP WERK ZOEKEN (WORKFIRST)
Poortwachtersfunctie, preventie aan de poort, streng aan de poort, poortaanpak
Zoektijd (algemeen) / inspanningsperiode
Selectief omgaan met inspanningsverplichting van vier weken (alleen opleggen aan zelfredzame klanten)
Workfirst: Bij nieuwe aanmeldingen worden eerst de mogelijkheden voor bemiddeling naar een baan bezien in plaats van het meteen verstrekken van een uitkering
Bemiddeling naar betaald werk voor alle aanvragers
ZITTEND BESTAND
MEER INZET OP TAALONDERWIJS (EVENTUEEL IN COMBINATIE MET WERK)
Taalstages, aanbod taalintensivering, project anderstaligen, taalwerkstages voor mensen in doelgroep participatiewet, taalcoaching op de werkvloer, taaltraject, taaltheater. Aandacht voor bestrijding van laaggeletterdheid/aandacht voor taalonderwijs / Taalonderwijs en/of werkprojecten voor vluchtelingen en anderstaligen (en soms ook laaggeletterden) / taalondersteuning /Arbeidsmakelaar anderstaligen / (Oprichting) taalhuis
Activering van uitkeringsgerechtigden met een gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / aandacht voor uitkeringsgerechtigden met gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / contact met bijstandsccliënten, over mogelijkheden en kansen richting de arbeidsmarkt / pilot 'minder vrijblijvend', voor mensen waar de gemeente niet mee in contact komt
Oprichting taalhuis
arbeidsmakelaar anderstaligen
HERNIEUWDE AANDACHT VOOR MENSEN DIE LANGER IN DE UITKERING ZITTEN
Zittend bestand herbeoordelen op reïntegratiemogelijkheden, bv via diagnosetool
Ontheffingen opnieuw bekijken / herbeoordeling ontheffingen / analyse ontheffingen / analyse herinstroom / terugbrengen vrijstellingen in de bijstand
Plan van aanpak voor bijstandsgerechtigde, al dan niet integraal (bv. Begeleiding naar werk gecombineerd met ondersteuning aan gezin)
Terugbrengen vrijstellingen in de bijstand
Bestandsanalyse/(her)screening / diagnoseinstrument / implementatie van diagnose-instrument / transparant maken klantenbestand mbv van een externe partij / Indeling cliëntenbestand conform de werkladder van de Programmaraad, met daarbij de bedoeling om per deel van de doelgroep gericht instrumenten in te zetten
Implementatie van diagnose-instrument
Transparant maken klantenbestand mbv van een externe partij
Hernieuwde kennismaking
Aandacht voor het zittend bestand
MEER AANDACHT VOOR SOCIALE ACTIVERING
Aandacht voor activering (al dan niet vanaf moment van aanmelding klant) / inzet vrijwilligerswerk, dagbesteding, mantelzorg, reïntegratie, maatschappelijke participatie / Werkritme en werkervaring aanleren voor mensen voor wie niet direct betaald werk voorhanden is / Werkfittraining (voorbereiden cliënten op uitstroom naar werk); voorschakeltraject 'trajectfit', empowermenttraining

Inzet vrijwilligerswerk, dagbesteding, mantelzorg, reïntegratie, maatschappelijke participatie
Werkritme en werkervaring aanleren voor mensen voor wie niet direct betaald werk voorhanden is.
Aandacht voor sport, bewegen en leefstijl, welzijns- en gezondheidsbevordering
Aandacht voor sport, bewegen en leefstijl, welzijns- en gezondheidsbevordering
Project op snijvlak dagbesteding en beschut werk
INTENSIEVERE SAMENWERKING WIJKTEAMS EN/OF SW WERKONTWIKKELBEDRIJF
Integrale dienstverlening aan cliënten, met medewerkers van CJG, Werkplein en WMO-consulenten / Versterken ketensamenwerking, om inwoners te ondersteunen bij het overbruggen bij hun afstand tot de arbeidsmarkt / invullen ketenregie Cluster Werk en Inkomen
Inzet wijkteams / wijk-/gebiedsgericht werken, gericht op participatie / versteviging wijkbenadering, gericht op ontwikkeling van mensen naar werk of participatie
Intensivering samenwerking met werkvoornieningsschap / Arbeidsmarkt periodieke Ketenanalyse / Inzet innovatieve technieken ten behoeve van sociale werkgelegenheid
MEER OF ANDERSOORTIGE SCHULDHULPVERLENING
Methodiek Mobility Mentoring bij aanpak armoede en schulden (op orde brengen financiën, traject naar werk, begeleiding op meerdere leefgebieden); integrale aanpak werk, armoede en schulden / Vast aanspreekpunt Werk en Inkomen, die helpt bij het zoeken naar werk, schulden en armoede / Aansluiting schulddienstverlening op begeleiding naar werk of terug naar school
Preventieve aanpak op het terrein van armoede en schulden / Aandacht voor vroegsignalering schulden / Verplaatsen uitbetaaldata bijstandsuitkeringen, om te zorgen dat minder mensen in financiële problemen kwamen en een beroep op de bijstand moesten doen.
Aandacht voor schuldenproblematiek / financiële problemen / armoede / minima / Nazorg uit voorzorg, programma om recidive en financiële zelfredzaamheid te vergroten / Mensen inzicht geven in hun financiële situatie
Aandacht voor vroegsignalering schulden
Uitbreiding personeelsformatie / versterking lokaal klantenteam / extra inzet consultant werk / projectleider / introductie functie klantregisseur
"Nazorg uit voorzorg", programma om recidive en financiële zelfredzaamheid te vergroten
mensen inzicht geven in hun financiële situatie
UITSTROOM/VRAAGZIJD
BETERE OF MEER INTENSIEVE WERKGEVERSCONTACTEN
Regionale samenwerking (en uniformering) (met bijvoorbeeld ondernemers, overheid, UWV, onderwijs en SW-bedrijf, uitzendbureaus) / Inzet werkgeversservicepunt (WSP) voor het contact met werkgevers. Regionale Sociale Dienst (RSD) levert vervolgens geschikte kandidaten aan.
Werkzoekendenbegeleiders / werkmakelaar (gericht op matches tussen vacatures werkgevers en kandidaten gemeente)/ werkmakelaar gericht op werk in Duitsland (of België), jobmatcher / leerlijnen
Bedrijfsbezoeken/Banenmarkten
MEER BANEN ZOEKEN OF CREEREN
Social Return on Investment (SROI) en lijst sociale ondernemers / Aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen / Ondersteunen regionale netwerken inclusieve ondernemers
Aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen
Aandacht voor de economie: sectorplan of reshoring/pakken van economische kansen / pilot waarbij werkzoekenden en kansen in krachteberoepen bij elkaar worden gebracht / aandacht voor sectoren waarnaar vraag is
Vacatures binnenhalen bij bedrijven en cliënten plaatsen / werven van werkplekken bij werkgevers / inzet jobhunters/recruiter / inzet op vinden van plaatsen bij Werkgevers/app met vacatures en werkervaringsplaatsen / Het organiseren van een oriëntatiecarrousel: stimuleren van het naar elkaar toe bewegen van werkgevers en werkzoekenden
Jobcarving / functiecreatie

Samenwerking met uitzendbureaus / Medewerkers gemeente en medewerkers uitzendbureau werken gezamenlijk aan een caseload, om inwoners met Pw-uitkering op vacature bij uitzendbureau te plaatsen.
Inzet van het instrument werken in Duitsland / interreg aanvraag toegekend gekregen, om plaatsingen te realiseren / Stimuleren werken in het buitenland
Tijdelijke baan als opstap naar vaste baan, waarbij leerwerkbedrijf formeel werkgeverschap op zich neemt maar persoon bij reguliere werkgever werkt, en waarbij leerontwikkelbedrijf de begeleiding verzorgt
PARTTIME EN FLEXIBEL WERK STIMULEREN
Inkomsten uit arbeid vrijlaten / verruiming inkomstenvrijlating
Stimuleren deeltijd werk (of tijdelijk werk) / afspraken maken met werkgevers om aanbod parttime werk te verhogen.
Nagaan of urenuitbreiding mogelijk is bij parttime werkenden met een aanvullende uitkering
Flexensie (administratief systeem om het verrekenen van inkomsten met de uitkering te vergemakkelijken)
Het realiseren van meer inkomsten uit (parttime) arbeid door uitkeringsgerechtigden als belangrijk speerpunt
UITSTROOM/AANBODZIJD
OVERSTAP VAN BIJSTAND NAAR WERK AANTREKKELIJKER MAKEN
Inzet startersbeurzen/werkcheques/activeringspremie (stimuleringspremie, uitstroompremie)
Stimuleren werken in het buitenland
Workshops gericht op het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt
assessment waarna een advies wordt gegeven over de kortste, maar duurzame weg naar werk
WERKACTIVITEITEN INZETTEN (GESUBSIDIEERD OF MET BEHOUD VAN UITKERING)
Werkervaringsplekken, participatiebanen, detachering, reïntegratietraject, (uitbreiding) (leer)werktraject, inzet leerwerkbedrijf/werken met behoud uitkering/tijdelijke dienstverbanden / praktijkroute / doorstroom binnen detacheringen naar reguliere dienstverbanden bevorderen / Doorontwikkelen van (Centrum voor) Activerend Werk en inzet activerend werk-arrangementen / doorontwikkeling arbeidsontwikkelbedrijf / Doorontwikkeling arbeidsontwikkelbedrijf / onderwijs-werkgeversarrangementen / Doorontwikkelen Leerwerkloket
Inzet loonkostensubsidie
Inzet jobcoaching / (werk)coaching / participatiecoaches/re-integratiecoach; jobcoachingsvouchers
Low Risk polis
No riskpolis
Werkplekaanpassing
Participatieplaatsen / (sociale) activering / Proefplaatsingen / participatieproject / stages / werkervaringsplaatsen
Scholing, opleiding, training gericht op werk (beroepenoriëntatie, solliciteren, motivatie, werknemersvaardigheden, BBL-trajecten) / scholingstraject (mogelijk gericht op kansrijke sectoren); groepsgewijze aanpak voor Pw-klanten waarbij werken en leren gecombineerd worden / Workshops gericht op het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt
Begeleiding, ondersteuning, training en bemiddeling (waakvlamcontacten), scholing, leerwerktrajecten
Beschut Werk
Meesterbeurs voor bijstandsgerechtigden vanaf 50 jaar, waarbij ze werkervaring mogen opdoen met behoud van uitkering en een stimuleringspremie krijgen / uitgifte vouchers
Gemeente als (voorbeeld)werkgever die arbeidsgehandicapten in dienst neemt
Aandacht voor garantiebannen
Indienstnemingssubsidies (voor werkgevers) / stimuleringssubsidies (voor werkgevers) / baanbonus (voor werkgevers) / plaatsingsfee (eenmalige laagdrempelige subsidie voor bijvoorbeeld urenuitbreiding) / uitstroompremie
Werkpool
Groepsbegeleiding en cognitieve gedragstherapie

Motivatiebannen (= lik op stuk benadering voor cliënten met risicoprofiel)
Pilots, uitstroomprojecten
Activiteiten gericht op ontwikkeling van competenties van bijstandsgerechtigden, in aansluiting op behoeften werkgevers
Het laagdrempelig helpen van mensen met het invullen/aanvragen van inkomensondersteunende maatregelen door bijstandsgerechtigden (de formulierenbrigade als effectief re-integratietraject)
BEGELEIDING VOOR BIJSTANDSGERECHTIGDEN ANDERS ORGANISEREN
Begeleiding mensen met psychische problematiek naar werk, als alternatief voor dure begeleiding en zorg
Buddy's voor werkzoekenden (of mentoren) / buddy project gericht op aantrekken sociale ondernemingen, maatjesprojecten
Iedere bijstandsgerechtigde/werkzoekende heeft een eigen consultant/contactpersoon
Maatwerk(trajecten) voor bijstandsgerechtigden / Nvk Professionals (methodiek om in beeld te krijgen of cliënten voldoende gemotiveerd zijn om aan de slag te gaan)
Jobhulpmaatje gericht op ondersteuning bij zoektocht naar werk, en subsidie hiervoor/subsidie Dress for Success
Vertrouwensexperiment, met ontheffing van sollicitatieplicht en re-integratieplicht en vrijlating (zoals in Tilburg)
Pilot gericht op hoogopgeleiden, waarbij zij zelf aangeven welke oplossingen zij zien om niet bijstandsafhankelijk te worden
Aandacht voor vakmanschap / weekdate, waarin consultants, loopbaanbegeleiders en de netwerker vacatures, cliënten, knelpunten en successen bespreken / werkwijze omgekeerde toets (professional kijkt naar wat nodig is en daarna pas naar hoe dit past in de geest van de wet).
Bijstand experiment
Samenwerking Participatiewet en WMO
Re-integratietaken en werkgeversbenadering onder één organisatie, uitvoering Pwet in één organisatie / één regionale sociale dienst / vorming nieuwe werkorganisatie; opbouw nieuwe uitvoeringsorganisatie
Frequent, Intensief en Persoonlijk contact met cliënten / Verkleining caseload klantmanagers, zodat een groter deel van de klantengroep goed in beeld is / contact met cliënten
Wijziging in organisatie, gericht op integrale dienstverlening / integrale samenwerking
Caseload opnieuw verdeeld ivm andere kijk op, frisse blik
Outreach gedetineerden / Gedetineerden, die op termijn vrij komen
Externe inhuur klantmanagers
Bij de werving van nieuwe medewerkers rekening houden met het beschikken over bepaalde gedrags- en gespreksvaardigheden en affiniteit met de doelgroep. Aantrekken nieuwe medewerkers met diverse achtergronden
MEER OF MEER INTENSIEVE ACTIVERINGSTRAJECEN
Intensieve re-integratietrajecten / Activering van uitkeringsgerechtigden met een gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / aandacht voor uitkeringsgerechtigden met gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt
Extra formatie van bijv. klantmanagers/inkomensconsultanten/reintegratieconsultant/accountmanager (voor uitwerking marktbeveiligingsplan)/projectleider
Activering van uitkeringsgerechtigden met een gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt / aandacht voor uitkeringsgerechtigden met gemiddelde of lange afstand tot de arbeidsmarkt
Ondersteuning bij opstellen CV, verhogen van motivatie en vinden van werk
Beurzen, gericht op bijstandsontvangers met lange afstand tot de arbeidsmarkt
Inzet ESF-middelen / innovatiebudget Perspectief op Werk
INTENSIEVE BEGELEIDING NAAR REGULIER WERK
Versterking/intensivering team werkgeversdienstverlening/ aandacht voor werkgeversdienstverlening gericht op meer plaatsingen van kandidaten op werk / (versterking) inzet re-integratieconsultant/ uitbreiding formatie re-integratie consultants

Informatieuitwisseling met UWV gericht op totstandkoming match / innovatieve samenwerkingsvormen met uitzendbranche / website waarop kandidaten zich aan werkgevers presenteren
Inzet van kortdurende opleidingen voor tekortsectoren
Bijeenkomsten, vacaturecafé, workdates, speeddates, werkfestival, netwerkbijeenkomsten, banenbeurzen, inloopspreekuur, inzet loopbaanadviseur, uitbouwen of aandacht aan werkgeversnetwerk / convenanten afsluiten met bedrijven om uitkeringsgerechtigden te plaatsen / App met klantprofielen en vacatures, met de mogelijkheid voor klanten om op vacatures te reageren / matchingsapp klik
App met klantprofielen en vacatures, met de mogelijkheid voor klanten om op vacatures te reageren / matchingsapp klik
Bevorderen zelfstandig ondernemerschap, al dan niet in deeltijd of al dan niet sociaal, ondersteunen zelfstandig ondernemerschap
De promotie van CV online
Aanpakken omstandigheden cliënt, gericht op vinden en behouden van werk / Matchingstools, zoals Scrum matching en Hallo Werk / verbeteren matchingsproces, door systeem 'Werkmatch', "Jongeren in de lift", uit gebreed met statushouders, om cliënten en werkgevers dichterbij elkaar te brengen / Aanpakken omstandigheden cliënt, gericht op vinden en behouden van werk
Matchingstools, zoals Scrum matching en Hallo Werk
Uitvoering van de reïntegratietraak en de werkgeversdienstverlening vanuit één centraal punt: het Servicepunt Werk
Oprichting samenwerkende organisatie voor inclusief werk
Inzet medische expertise gericht op werk
Inzet versnellingssteams, gericht op het toeleiden van personen naar betaald werk
Implementeren Werkinvesteringsfonds
FOCUS OP KANSRIJKEN
Werkzoekendenspreekuur voor werkzoekenden met korte afstand tot de arbeidsmarkt
Bemiddeling naar de arbeidsmarkt van kansrijke werkzoekenden / klantenbestand bekeken of er voor kansrijke beroepen kandidaten zijn; voorlichtingsbijeenkomsten voor opleidingstrajecten in kansrijke beroepen / Intensieve begeleiding aan cliënten die kansrijk zijn voor de uitstroom
Matchen gericht op matchen kansrijke werkzoekenden
Workshops voor kansrijke cliënten
Geen inzet re-integratie instrumenten bij inwoners die langdurig afhankelijk zijn van een uitkering en waarbij geen ontwikkeling zichtbaar is. Focus op bijstandsgerechtigden waarbij de kans op uitstroom groter is.
SAMENWERKING MET ANDERE PARTIJEN VOOR ACTIVERING EN WERK
Rotary inschakelen voor bemiddeling naar werk
Samenwerking 3 o's (overheid, onderwijs, ondernemers) / samenwerking Economische Zaken en Werkgevers / ontwikkeling programma onderwijs, economie en arbeidsmarkt
Samenwerking met economie en onderwijs
Publiek private samenwerking
Social Impact Bond (onderzoek hiernaar), samenwerkingsverband tussen overheid en markt gericht op aan het werk helpen van werkzoekenden in technische beroepen
Vorming participatieteams, gericht op samenwerking WGSP met werkgevers
Re-integratie uitbesteed aan externe organisatie / openhouse aanbesteding inkoop reïntegratiedienstverlening
nieuwe inkoopstrategie, om trajecten in te kunnen kopen voor specifieke doelgroepen bij gespecialiseerde organisaties.
Samenwerking Directies Werk & Participatie, Inkomensdienstverlening, Economische Zaken en Werk Inzicht
UITSTROOM/DOELGROEPEN
AANDACHT VOOR ARBEIDSBEPERKTEN/DOELGROEP BANENAFSPRAAK

Aandacht voor arbeidsbeperkten/ wsw-doeppgroep / doelgroep banenafpraak, doelgroepenregister/groepen met laag verdienvermogen, zwakbegaafden, licht verstandelijk beperkten / Aandacht voor garantiebanen / Gemeente als (voorbeeld)werkgever die arbeidsgehandicapten in dienst neemt / Onderzoek naar arbeidsbelemmering
Aandacht voor mensen met psychische klachten (samenwerking werk en inkomen met GGZ) / Individuele Plaatsing en Steun (IPS)
Inzet SW-bedrijf gericht op reïntegratie bijstandsgerechtigden of inzet andere reïntegratiepartijen / omvorming SW-bedrijf / subsidiëren van begeleidingsvergoeding SW-bedrijf / omvorming naar ontwikkelbedrijf
INZET OP JONGEREN (VOORAL SLUITENDE AANPAK)
Aandacht voor doelgroep Vso/Pro (en MBO entree, voortijdige schoolverlaters), jongeren met arbeidsbeperkingen, jongeren buiten beeld, jongeren die dreigen uit te vallen op school, kwetsbare jongeren
Aandacht voor jongeren (Bv vouchers voor ondernemers om jongeren aan te nemen) (of invulling garantiebanen door jongeren) (of gericht op bereiken zelfredzaamh.
Activeringstraject voor jongeren zonder werk, scholing, uitkering of startkwalificatie, of met beperkte inkomsten
Samenwerken met andere partijen gericht op jongeren en inzet leerplichtambtenaar
Zoektijd voor jongeren, ondersteuning bij het zoeken tijdens zoektermijn
Bemiddeling jongeren naar onderwijs of werk (of activiteit), leerwerkloketten, of intensieve en individuele begeleiding van jongeren (reïntegratietraject met voorschakeltraject
Projecten gericht op aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt (bijv. de harde leerschool) / De "harde leerschool": intensief, fysiek en mentaal programma gericht op jongeren voor voorbereiding op werk en (vervolg)opleiding
Aandacht voor jonge moeders / jonge ouders
Aandacht voor hogeropgeleide jongeren (t/m 29 jaar)
Aandacht voor scholingsplicht jongeren / Aandacht voor thuiszitters
Strakke naleving scholingsplicht jongeren.
Aandacht voor jongeren in het onderwijs, gericht op overgang naar werk (schakelvoorziening
Stimuleren en ondersteunen van jongeren tot 27 jaar, zonder startkwalificatie, om deze alsnog te halen
Project Kunstwerk': door middel van kunstuiting krijgen jongeren meer zicht op zichzelf en hun toekomstbeeld, gericht op opleiding dan wel werk
OVERIGE DOELGROEPEN
Aandacht voor doelgroep woonwagenbewoners
Aandacht voor alleenstaande ouders
Aandacht voor doelgroep leeftijd 28-50 jaar
Aandacht voor laagopgeleiden en middelbaaropgeleiden / Pilot praktijkleren (voor laagopgeleiden)
Speciale aandacht voor alleenstaande ouders, speciale aandacht voor echtparen
Pilot praktijkleren (voor laagopgeleiden)
Aandacht voor kwetsbare zzp'ers
Woonwagenbewoners/sinti
EXTRA AANDACHT VOOR OUDEREN/IOAWER'ERS
Extra aandacht voor ouderen/IOAW'ers (aandacht voor ouderen, bijv. tav invulling garantiebanen)/ IOAZ'ers
Focus op uitstroom ouderen / Persoonlijke bemiddeling voor ouderen naar een baan
Persoonlijke bemiddeling voor ouderen naar een baan
EXTRA AANPAK STATUSHOUDERS
Taalonderwijs en/of werkprojecten voor vluchtelingen en anderstaligen (en soms ook laaggeletterden) / taalondersteuning
Aanbod statushouders, met aandacht voor o.a. inburgering, taal, gezondheid, vitaliteit, werk & participatie, zorg

Aandacht voor statushouders (bv. Persoonlijk ontwikkelingsplan gericht op zelfstandigheid, participatie en werk, scholing) (mogelijk ook al vóór huisvesting in gemeente) / al inzetten op re-integratie/participatie statushouder, nog voordat hij/zij in de gemeente woont maar nog in AZC verblijft

Integratiebevorderende activiteiten voor vluchtelingen: waaronder taaltraining, of maatje voor statushouder, aandacht voor normen en waarden en NL cultuur

Activiteiten gericht op werk (participatie) of scholing voor statushouder

Diagnostiek voor de statushouder (statushouder in beeld) / formulering integraal plan van aanpak voor statushouder / Persoons Profiel Scan (PPS) / Assessment Vluchtelingen, gericht op verbetering diagnose ten behoeve van adequaat vervolgtraject /vaardigheden en capaciteiten van statushouders in beeld. Plan Inburgering Participatie

Aandacht voor specifieke groepen statushouders, bv Eritreeërs, vrouwelijke statushouders, interculturele jobcoach) / Inzet interculturele jobcoach, met kennis van de Arabische cultuur en taal . Inzet projectleider statushouders

Persoons Profiel Scan (PPS) / Assessment Vluchtelingen, gericht op verbetering diagnose ten behoeve van adequaat vervolgtraject /vaardigheden en capaciteiten van statushouders in beeld.

Niet meer vergunninghouders huisvesten dan de taakstelling

Project adoptieplan nieuwkomers (adoptie door bedrijven)

Screening bestand statushouders op potentiële ZZP-trajecten

HANDHAVING

RECHT OP EEN UITKERING BIJ AANVRAAG SCHERPER CONTROLEREN

Gecombineerde intake werk en inkomen: rechtmatigheid voor bijstandsuitkering wordt bij intake onderzocht naast participatiemogelijkheden

Informatiebijeenkomsten voor mogelijke uitkeringsgerechtigden, gericht op voorkomen onterecht beroep op bijstand

Ontwikkeling pre-poort aanpak in samenwerking met UWV

Heronderzoeken, voor controle op rechtmatigheid

Vooraf potentiële fraude signaleren (voordat bijstand wordt ontvangen door cliënt)

HET RECHT OP EEN UITKERING VAKER EFFICIENTER CONTROLEREN

Signalering, fraudealertheid en onderzoek op basis van signalen misbruik

Voorkomen van fraude: uitleg over sancties zijn bij verzwijgen gedeelde huishouding / invoeren van maandverklaring, waarin uitkeringsgerechtigden wijzigingen dienen aan te geven

Sms-project, waarbij bij klanten bij wie de verdenking bestaat meer te werken dan ze opgeven, worden verplicht per sms te melden wanneer zij op de werkplek zijn

Screening bestand op voorliggende voorzieningen

(Informatiemarkt WW vanuit UWV op gemeentehuis), met voorlichting over rechten en plichten in de bijstand en een banenmarkt

Voorlichting over rechten en plichten in de bijstand (afspraken met klant over rechten en plichten) / voorlichting over participatiewet in het onderwijs / klanten kunnen aanspreken op rechten en plichten

Verplicht in te leveren rechtmatigheidsformulier voor bijstandsgerechtigde / aandacht voor rechtmatigheid

Themacontrole, gericht op niet-gemeld vermogen in het buitenland

Extra controle basisregistratie Personen

Project intensieve controle, ter controle van rechtmatigheid en doelmatigheid

Aandacht voor rechtmatigheid (bijstandscntrole, huisbezoek, sociale recherche, oproepen bijstandsgerechtigden)

VERPLICHTINGEN BIJSTANDSGERECHTIGDEN STRENGER HANDHAVEN

Aandacht voor handhaving en aandacht voor sancties / Actieve controle op verzuim bij re-integratietrajecten en werkervaringsplaatsen

Tegenprestatie inzetten / taaleis inzetten

Aandacht voor maatregelenbeleid

Stringenter omgaan met ontheffingen in arbeidsplicht

Inclusieve arbeidsanalyse

Maatregelen mbt heffingskorting, bijstand met terugw. kracht, verrekening inkomsten, termijn beëindigen uitkering
Niet-willers aanpak bijstandsgerechtigden
BEDRIJFSVOERING
ORGANISATIE EN BEDRIJFSVOERING
Digitale aanvragen (ter voorkoming foute intakes en verkeerd loket en betere matching UWV) / digitale intake vóórdat gesprek plaatsvindt
Procesoptimalisatie en vakmanschap / opleiding voor klantmanagers / training voor consulenten sociale zaken
Betere inrichting klantvolgsysteem / Aandacht voor sturingsinformatie (dashboard) / Verbetering van de monitoring ("Doorbraak naar Werk") / aandacht voor monitoring (en het resultaat zichtbaar maken)
Aandacht voor sturingsinformatie (dashboard)
Één stroom werk, gericht op verbeteringen in processen en werkwijze / operationaliseren werk en inkomen dicht bij elkaar
Implementatie Sonar-systeem van UWV / WBS
Laagdrempelige informatievoorzieningen, ook van afdeling Werk, Inkomen en Zorg
Benchmark Divosa / benchmark Stimulansz / deelname aan bijeenkomsten Programmaraad / deelname platform participatie en werk / deelname monitor BUIG grote gemeenten/kenniskring participatiewet/overig benchmark / rekentool verdeelmodel / organisatie-brede benchmarkbijeenkomsten / deelname platform financiën
Het optimaliseren en in kaart brengen van de werkprocessen d.m.v. LEAN methode / het beschrijven van de werkprocessen
Oprichting organisatie gericht participatie / realisatie ontwikkel- en expertise centrum
Extra reïntegratiebudget / bepaalde uitgavenposten ontzien tijdens bezuinigingen, zoals vergoedingen, verwervings- en scholingskosten
Lidmaatschap van alle klantmanagers en de invulling van een bestuursfunctie bij de beroepsvereniging voor klantmanagers
Deelname als pilotgemeente aan de oprichting voor het register voor klantmanagers
Oprichting leer en ontwikkelingnetwerk, gericht op arbeidsontwikkeling en re-integratie voor de brede participatiewetdoelgroep / doorontwikkelen en positioneren regionaal werkbedrijf
Verbeterplan bedrijfsvoering en dienstverlening
Onderzoek naar doeltreffendheid en/of doelmatigheid van de uitgaven / spendanalyse / onderzoeken naar afwijkende prestaties door gemeente
Omvorming gemeentelijk werkbedrijf / omvorming tot programmabureau om slagvaardiger te kunnen opereren
MEER INZET OP HET TERUGVORDEREN VAN LENINGEN, ONTERECHT BETAALDE UITKERINGEN EN HET VERHALEN VAN ALIMENTATIE
Aanscherpen, intensiveren en/of optimaliseren debiteurenbeleid bv door sneller handelen, betere communicatie, automatisering en bestandsanalyse
Terugvordering en verhaal
Debiteurenbeheer/Terugvordering en Verhaal
Boetes
Inzet incassomedewerker, gericht op aflossing van vorderingen of treffen van betalingsregelingen / aandacht voor incassobeleid
Verdere taakomschrijving van loopbaanbegeleiding en consulent
Verdere uniformering van de uitvoering van de Participatiewet / integrale uitvoering SW en Participatiewet / integrale samenwerking
Afhandeling van de uitkeringsaanvragen afzonderen van de re-integratietaak.
OVERIG 1
OVERIG 2
Ageren tegen het verdeelmodel (w.o. onderzoek naar verdeelmodel, deelname werkgroep gericht op doorontwikkeling en verbetering verdeelmodel, lobby, jur. Procedures) / Lobbyactiviteiten, o.a. gericht op macrobudget en verdeelmodel
Afspraak dat cliënt beschermd wonen in principe terugkeert naar zijn woonplaats / Zorgtoerisme tegengaan