Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017[i] en/of de Benchmark van Divosa[ii].

Tekstveld

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

Tekstveld

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

Tekstveld

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,

De burgemeester,

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017[i] en/of de Benchmark van Divosa[ii].
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kunnen eveneens van invloed zijn van op de omvang van het tekort. Wilt u dit in uw analyse betrekken?
-

Omvang en oorzaak: :

Omvang:
Ondanks het feit dat het rijksbudget de voorgaande jaren nog lager was dan de situatie in 2014 (voor inwerkingtreding participatiewet), bedroeg het Rijksbudget in 2017 ruim € 300.000,- meer dan in 2014. Het totale Rijksbudget in 2017 bedroeg 3.087859 euro. Ondanks de toename van het budget was er voor gemeente De Wolden toch een tekort in 2017 van € 228.577.

Oorzaken:
Vanaf jaar 2013 laat de uitkeringslasten een stijging zien. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door toename van het aantal huishoudens die beroep doen op de participatiewet. De verhogingen van het toegekend Rijksbudget zijn niet toereikend om de stijging van de uitkeringslasten op te vangen. Met name niet sinds de inwerkingtreding van de Participatiewet. Bekend is dat ook landelijk de trend is geweest dat de gemeentelijke lasten stijgen omdat meer mensen (bijvoorbeeld voormalig Wajong en WSW) een beroep doen op de Participatiewet.

Deze trend (het niet toereikend zijn van de budgeten) heeft zich doorgezet in 2017, mede ook door een stijging van het aantal statushouders. Begin 2016 omvatte het uitkeringsbestand 231 uitkeringsgerechtigden. Eind augustus 2017 was dit aantal 243. In de periode januari 2016 tot en met augustus 2017 zijn er 40 nieuwkomers met een uitkering bij gekomen (instroom) en 6 nieuwkomers zijn in dezelfde periode uitgestroomd. Exclusief de in/uitstroom van nieuwkomers zou het aantal bijstandsgerechtigden eind augustus 204 zijn. Dit is dan ook de belangrijkste reden dat er sprake is van een tekort op het inkomensdeel en dat er een beroep moet worden gedaan op de vangnetregeling. Hiervan is melding gemaakt aan de raadmiddels een notitie over de evaluatie van de Participatiewet. In de jaarrekening heeft het college melding gemaakt van tekorten op het

gemeentelijk armoede- en schuldenbeleid. De tekorten hadden met name betrekking op de budgeten van de bijzondere bijstand en de minimaregelingen. In de jaarrekening zijn de belangrijkste oorzaken van het tekort op de bijzondere bijstand in minimaregelingen over 2017 benoemd, dit zijn:

a) De sterke stijging van de kosten van bewindvoering;
b) De stijging van kosten voor inrichtingen van woningen (statushouders)

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Toelichting bij B
Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college nogmaals aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog dan wel tot verdere tekortreductie te komen. Het is aan het lokale bestuur om te bepalen of verdere tekortreductie gerealiseerd wordt via de reeds getroffen maatregelen dan wel dat het nodig is om aanvullende maatregelen te treffen.

Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt.

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15/08/2018).

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke aanvullende interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort verder te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- Betrek in uw antwoord de effectiviteit van de maatregelen in eerdere tekortjaren.
- Indien aanvullende maatregelen niet nodig worden geacht, moet dat worden uitgelegd.
- Omschrijf bij een externe maatregel hoe deze tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.

Tekstveld:

- *<u>Aanbieden taalintensivering nieuwkomers/statushouders (intern):</u> Zoals eerder aangegeven wordt een groot deel van het tekort veroorzaakt door de instroom en 'stapeling' van statushouders (ook wel nieuwkomers genoemd).Bij veel stappen in het re-integratie proces is de Nederlandse taal van zeer groot belang, bijvoorbeeld voor een opleiding of cursus, maar ook voor een werkstage of regulier werk. Een werkinstructie begrijpen of communiceren met een collega is dan essentieel. Daarnaast heeft de nieuwkomer in het begin onvoldoende zicht op zijn mogelijkheden en de werking van de Nederlandse arbeidsmarkt. Om die reden wordt een deel van de nieuwkomers taalintensivering aangeboden in de vorm van 3 dagdelen extra per week Nederlandse taal. Tevens maken we veel gebruik van taal-/werkstages. We zien dat dit niet alleen een positief effect heeft op de vaardigheden van de nieuwkomers (verbetering Nederlandse taal, kennis maken met Nederlandse gebruiken en omgangsvormen binnen bedrijven etc.) maar ook op*

verbetering van de beeldvorming die werkgevers hebben t.a.v. nieuwkomers. De begeleiding van nieuwkomers vraagt desondanks van de gemeente een lange adem. Inburgering kan tot 3 jaar duren. Dit is dan ook de reden dat de inzet niet direct heeft gerendeerd en verklaart ook nog een deel van de tekorten van de afgelopen jaren. Gelukkig zijn er positieve resultaten te melden: mensen vinden (deeltijd) betaald werk, verrichten actief vrijwilligerswerk of zitten op werkstage. Een drietal jongeren is gestart met school, MBO 1 Entree NT2.

- *Verhoogde inzet op re-integratie (intern):*
  Het afgelopen jaar is ingezet op extra begeleiding van onze werkzoekenden. Met dank aan een verhoogde inzet op personeel is het voor ons nu mogelijk voldoende aandacht te geven aan nieuwkomers en mensen met een arbeidsbeperking. Ook kunnen wij tijd investeren in zogeheten 'niet uitkeringsgerechtigden', mensen met een WW uitkering, het opleiden van werkzoekenden door diverse projecten en het contact met mensen met een forse afstand tot de arbeidsmarkt die graag een bijdrage aan de samenleving willen leveren. Deze aandacht laat zich niet altijd (direct) vertalen naar uitstroom uit de bijstand op korte termijn maar zal op de lange termijn een te verwachten bijdrage leveren aan de samenleving Het tekort op de bijstand uitgaven worden hierdoor gereduceerd. Zonder de instroom van nieuwkomers zouden we in principe een daling van 27 bijstandsgerechtigden, niet zijnde nieuwkomers, kunnen noteren. Dit is ook aan de gemeenteraad gemeld in de notitie betreffende de evaluatie van de Participatiewet.

- *Projecten met het UWV, andere gemeenten en onderwijspartijen (extern):*
  In het afgelopen jaar hebben we een bijdrage geleverd aan diverse projecten in nauwe samenwerking met het UWV, andere gemeenten en onderwijspartijen waarbij de aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt de primaire focus had. Nu de arbeidsmarkt aantrekt is zichtbaar dat de werkzoekenden waarin we tijd en/of geld (bijv. Door een opleiding) hebben geïnvesteerd relatief eenvoudig aan het werk komen. Hadden we dit niet gedaan dan waren ze op dit moment niet of minder 'werkfit', onvoldoende gekwalificeerd en minder interessant geweest voor werkgevers wat vrijwel zeker effect had gehad op onze uitkeringsaantallen. Een voorbeeld hiervan is het Werkfit (WFT) traject waarin we na vragen uit de arbeidsmarkt een groep werkzoekenden uit diverse kaartenbakken (WW, zonder uitkering, bijstand) een WFT opleiding hebben aangeboden. Het overgrote deel van deze deelnemers heeft een baan gevonden. Zonder samenwerking met het UWV en andere gemeenten was dit project minder succesvol geworden. We zouden niet voldoende deelnemers hebben gehad om een opleiding te kunnen starten. De resultaten van onze inzet zien we vooral terug in onze aantallen bijstandsgerechtigden met enige afstand tot de arbeidsmarkt ('groep 2'). Deze doelgroep is van 43 in januari 2016 gedaald naar 30 in augustus 2017.

- *Instroom/ gemis aan uitstroom naar de WSW. Hoe groot is deze doelgroep en wat doen we hiermee(intern):*
  Inwoners die voor januari 2015 een WSW indicatie hadden en op de wachtlijst stonden bij de Sociale Werkvoorziening waren veelal op dat moment niet geschikt voor plaatsing om redenen van psychische of fysieke aard dan wel op basis van gedrag. Ze ontvingen veelal een bijstandsuitkering en kregen begeleiding van een werkcoach vanuit de gemeente. Plaatsing op reguliere vacatures voor deze mensen was eigenlijk nauwelijks haalbaar om voornoemde redenen. Deze groep mensen valt ondertussen volledig onder het doelgroepenregister voor de banenafspraak. Hiermee zijn zij financieel aantrekkelijker geworden voor reguliere werkgevers.

Onze werkcoaches en accountmanagers begeleiden hen net zoals zij andere mensen met een zogeheten 'bab- indicatie' begeleiden.

- *Inwoners met een BAB-indicatie (zowel in- als extern):*
  Indien er sprake is van een zogenaamde BAB-indicatie, wordt gebruik gemaakt van een jobcoach conform de afspraken die hierover binnen de arbeidsmarktregio gemaakt zijn. De ervaring leert ons dat we deels dezelfde vraagstukken zien bij de BAB als bij de rest van de arbeidsmarkt: werkgevers twijfelen om mensen na tijdelijke contracten een vast dienstverband aan te bieden. We anticiperen hierop door werkgevers (ook op voorhand) goed te informeren over mogelijkheden. Verder richt onze benadering zich erop dat de werkcoaches al op de scholen inzicht hebben in de a.s. doelgroep, ze hebben veel afstemming met onderwijs en hulpverleningsinstanties. Dit is niet enkel in het belang van de jongere: wanneer een jongere vanuit stage op school kan doorstromen naar een betaalde baan (met loonkostensubsidie vanuit ons) heeft dit ook een preventief effect op de bijstand. Ze hoeven hier immers geen beroep op te doen wanneer zij een betaalde baan vinden. Ook begeleiding tijdens ziekte is een belangrijk speerpunt voor de komende tijd. De doelgroep met een BAB-indicatie is gevoeliger voor uitval wegens ziekte.
  Ten aanzien van (het nieuwe) beschut werk hebben we voor De Wolden aan onze doelstelling voor 2017 voldaan: 2 mensen zijn geplaatst op een beschut-werkplek.

- *Arbeidsmarktregio Drenthe (extern):*
  Voor het realiseren van de goede match tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is ook de regionale samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Drenthe van groot belang. Het werkgeversservicepunt is in 2017 neergezet. In de komende jaren moet dit zich gaan bewijzen. Uiteraard sluit ons regionaal mobiliteitscentrum nauw aan op deze lijn.
  In nauwe samenhang met de arbeidsmarktregio werkt het bestuurlijke gremium 'het regionale werkbedrijf' samen met werkgevers en werknemers aan de invulling van de afspraken uit het sociaal akkoord. Doel is de plaatsing van mensen met een arbeidsbeperking op banen binnen het bedrijfsleven en de overheid.

-

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde aanvullende interne en externe maatregelen op de verdere reductie van het tekort. Bij B staat toegelicht wat externe maatregelen zijn.

- Geef aan hoe de maatregelen leiden tot verdere tekortreductie.
- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort zal optreden.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

- *Aanbieden taalintensivering nieuwkomers/statushouders (intern):*

Gelukkig zijn er op dit punt al positieve resultaten te melden: mensen vinden (deeltijd) betaald werk, verrichten actief vrijwilligerswerk of zitten op werkstage. Een drietal jongeren is gestart met school, MBO 1 Entree NT2.

- *Verhoogde inzet op re-integratie (intern):*
  Ook hier is al een mooi resultaat te zien. Zonder de instroom van nieuwkomers zouden we in principe een daling van 27 bijstandsgerechtigden, niet zijnde nieuwkomers, kunnen noteren. Dit is ook aan de gemeenteraad gemeld in de notitie betreffende de evaluatie van de Participatiewet.
- *Projecten met het UWV, andere gemeenten en onderwijspartijen (extern):*
  Ook hier mooie successen. Het overgrote deel van de deelnemers aan de WTF cursus heeft een baan gevonden. Zonder samenwerking met het UWV en andere gemeenten was dit project minder succesvol geworden. We zouden niet voldoende deelnemers hebben gehad om een opleiding te kunnen starten. De resultaten van onze inzet zien we vooral terug in onze aantallen bijstandsgerechtigden met enige afstand tot de arbeidsmarkt ('groep 2'). Deze doelgroep is van 43 in januari 2016 gedaald naar 30 in augustus 2017.
- *Instroom/ gemis aan uitstroom naar de WSW. Hoe groot is deze doelgroep en wat doen we hiermee(intern):*
  Deze groep mensen valt ondertussen volledig onder het doelgroepenregister voor de banenafspraak. Hiermee zijn zij financieel aantrekkelijker geworden voor reguliere werkgevers. Onze werkcoaches en accountmanagers begeleiden hen net zoals zij andere mensen met een zogeheten 'Bab- indicatie' begeleiden. Nog geen kwantitatieve resultaten maar kwalitatief wel een verbetering.
- *Inwoners met een BAB-indicatie (zowel in- als extern):*
  Vorig jaar zijn er ruim 9 inwoners met een BAB-indicatie geplaatst, het streven is om er in 2018 10 te plaatsen. Ten aanzien van (het nieuwe) beschut werk hebben we voor De Wolden aan onze doelstelling voor 2017 voldaan: 2 mensen zijn geplaatst op een beschut-werkplek.
- *Arbeidsmarktregio Drenthe (extern):*
  Vanwege de mooie regionale samenwerking is het de verwachting dat we in de toekomst nog meer mensen met een arbeidsbeperking kunnen plaatsen bij werkgevers.

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

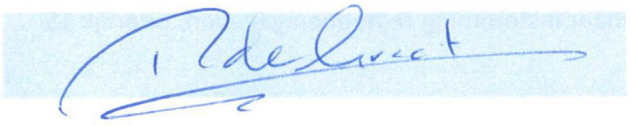
Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Wolden verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Versie 26 juni 2017

Datum: 24-7-2018

De secretaris,

De burgemeester,



2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 28-6-2018

Ondertekening

De voorzitter,

voorzitter,
R.T. de Groot

De griffier,

De raad voornoemd,

griffier,
drs. I.J. Gehrke

Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgverzoek kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

---

[i] www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

[ii] www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark