Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017[i] en/of de Benchmark van Divosa[ii].

Tekstveld

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

Tekstveld

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

Tekstveld

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,

De burgemeester,

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017[i] en/of de Benchmark van Divosa[ii].
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kunnen eveneens van invloed zijn van op de omvang van het tekort. Wilt u dit in uw analyse betrekken?

Oost Gelre heeft te maken met een tekort op de gebundelde uitkering van € 420.725,-, gespecificeerd als volgt: Budget Participatiewet 2017 € 4.273.774,- minus de relevante uitgaven € 4.694.499,-. Deze berekening is tot stand gekomen met gebruik van de rekentool Vangnetuitkering Participatiewet 2017 versie B. Het tekort over 2017 bedraagt 9,4%, het tekort over 2016 8,24%, zodat het gecumuleerde tekort over beide jaren > 5% bedraagt.

Oorzaken tekort

De Participatiewet wordt namens de gemeente Oost Gelre uitgevoerd door de Sociale Dienst Oost Achterhoek, een Gemeenschappelijke Regeling waarin ook de gemeenten Berkelland en Winterswijk deelnemen. De gemeente Berkelland kampt met een tekort beneden de eigen risicodrempel, de gemeente Winterswijk heeft te maken met een aanzienlijk overschot. De sociale dienst Oost Achterhoek past voor de drie betrokken gemeenten het beleid identiek toe, zodat de belangrijkste oorzaak gezocht moet worden in de werking van het verdeelmodel. Het kan gaan om herverdeeleffecten, temeer omdat bij de gemeente Oost Gelre zowel de historische kosten als het objectief verdeelmodel worden toegepast bij de toekenning van het budget. Er is een groot aantal maatregelen ingezet vanaf 2016 en nog extra maatregelen in 2017 en 2018, ondanks deze maatregelen kampt onze gemeente over beide jaren met een tekort.

Er zijn enkele mogelijke nevenoorzaken:

- In 2016 heeft de gemeente zorggedragen voor de huisvesting van 106 statushouders. Dat zijn 20 statushouders meer dan de opgedragen taakstelling voor dat jaar. Dit feit werkt door in 2017, aangezien de ervaring is dat vanaf de eerste vestiging na statusverlening de bijstandsonafhankelijkheid vaak nog enige jaren op zich laat wachten. Evenals Berkelland (eveneens tekort) bestond eind 2017 20,5% van de huishoudens met een uitkering Participatiewet uit statushouders. Winterswijk (overschot) kende een percentage van 15%.

- Het aandeel ouderen in Oost Gelre is 53% van het totale bestand. Bekend is dat ouderen -ondanks de aantrekkende economie - een moeilijke arbeidsmarktpositie hebben. Uit onderzoek[1] blijkt dat de langdurige werkloosheid onder de beroepsbevolking in de leeftijdsgroep 45-75 jarigen vanaf 2014 (62%) is opgelopen naar 65% in 2017. Dit geeft aan dat de positie van deze groep moeilijk is geworden.

De Sociale Dienst Oost Achterhoek heeft een Jaaranalyse 2017 uitgebracht waarin het eigen handelen kritisch is onderzocht. Er wordt onderzocht of de preventiequote omhoog kan en of het aandeel deeltijdwerkers kan worden verhoogd. Tevens zal een nieuwe bestandsindeling zorgen voor meer focus op de groep met uitstroomkansen.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Toelichting bij B
Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college nogmaals aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog dan wel tot verdere tekortreductie te komen. Het is aan het lokale bestuur om te bepalen of verdere tekortreductie gerealiseerd wordt via de reeds getroffen maatregelen dan wel dat het nodig is om aanvullende maatregelen te treffen.

Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt.

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15/08/2018).

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke aanvullende interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort verder te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- Betrek in uw antwoord de effectiviteit van de maatregelen in eerdere tekortjaren.
- Indien aanvullende maatregelen niet nodig worden geacht, moet dat worden uitgelegd.
- Omschrijf bij een externe maatregel hoe deze tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.

De Sociale Dienst Oost Achterhoek heeft o.a. namens de gemeente Oost Gelre vanaf 2016 een groot aantal in- en externe maatregelen getroffen:

Interne maatregelen 2016 t/m 2018

2016
In **2016** zijn bestaande maatregelen geïntensiveerd en nieuwe maatregelen genomen. Intensivering van de volgende maatregelen:

- Themaonderzoeken rechtmatigheid

[1] UWV Arbeidsmarktanalyse, door Panteia, april 2017, tabel 1.7

- Werkervaringsproject Landschapkudde Oost Achterhoek
- Werkzoekenden die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie
- Inzet individuele re-integratievoorzieningen

Nieuwe maatregelen waren:

- Sluitende aanpak van schoolverlaters speciaal - en praktijkonderwijs
- Werkgeverdienstverlening / Regionaal marktbewerkingsplan via Werkgeversservicepunt Achterhoek
- Grensoverschrijdend arbeidsmarktbeleid
- Inzet op verwerving taalvaardigheid

2017

- Themacontrole kentekens 2017
- 'Grolledag' 26-1-2017, waarbij aanscherping van de visie op dienstverlening
- Voorbereidende gesprekken om te komen tot een Social Impact Bond met een marktpartij
- Vastgesteld communicatieplan Loopbaanplein Winterswijk
- Doorloop pilot Harreveld
- Organisatieonderzoek door Radar Advies m.b.t. Sociale Dienst Oost Achterhoek
- Evaluatie werkgeverservicepunt Achterhoek

2018 en verder

Voor 2018 zijn aanvullende maatregelen opgenomen in de begroting 2018. Tevens zal het dienstplan van de directeur van de Sociale Dienst impact hebben voor de dienstverlening aan de uitkeringsgerechtigden/werkzoekenden in 2018. Onder meer is het plan om het werkzoekendenbestand onder te verdelen in drie categorieën: Werk, Perspectief en Meedoen. Op basis van deze verdeling wordt de dienstverlening afgestemd. Werkzoekenden die tot de **categorie Werk** behoren, kunnen rechtstreeks regulier of beschermd aan het werk al of niet met inzet van instrumenten. Werkzoekenden in de **categorie Perspectief** zijn nog niet toe aan de arbeidsmarkt en worden ondersteund met het instrumentarium van de Sociale Dienst. De werkzoekenden in de **categorie Meedoen** hebben een afstand tot de arbeidsmarkt die veelal onoverbrugbaar is. Deze groep wordt na een nog te bepalen periode warm overgedragen naar de sociale teams van de gemeenten, die waar nodig ondersteuning bieden. Indien er opnieuw perspectief op werk ontstaat, kan het sociale team de werkzoekende weer overdragen naar de Sociale Dienst. Daarnaast wordt geïnvesteerd in netwerksamenwerking. Er komt een transformatie van een systeemgerichte naar een mensgerichte organisatie, standaardiseren waar het kan en maatwerk bieden waar nodig

Om dit effectief uit te voeren wordt extra geïnvesteerd in de medewerkers van de Sociale Dienst, zowel de uitvoerende medewerkers als de leidinggevenden. Ook wordt een innovatieprogramma ontwikkeld waar een programmamanager leiding aan gaat geven ook om dit structureel in te bedden.

Ook de bedrijfsvoering krijgt aandacht, de systemen van de Sociale Dienst moeten meer benut worden, een eenduidiger vastlegging van informatie, zodat ook een meer bruikbare sturingsinformatie beschikbaar komt.

Deze voornemens resulteren in de volgende prioriteiten, waarbij ook kort is aangegeven hoe één en ander wordt bereikt:

1 Volumebeperking klantenbestand Participatiewet
   - *Vanuit brede definitie van werk: tijdelijk, flexwerk, starten onderneming en alle andere vormen van arbeid*
2 Toename van het aantal Wsw-plaatsingen bij reguliere werkgevers
   - *Via individuele en groepsdetacheringen*
3 Versterking van de lokale werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt Oost
   - *Door middel van subregionale samenwerking binnen het Werkgeversservicepunt- Oost en op basis van een arbeidsmarktbewerkingsplan*
4 Transformatie van het sociaal domein
   - *Via de vorming van een Ambtelijk Opdrachtgeversoverleg*
   - *Door versterking van de samenwerking met de sociale teams binnen de gemeenten*

5 Activering en participatie in brede zin stimuleren o.a. door:
- *De doelgroep beter in beeld te krijgen*
- *Betere matching*
- *Scholing meer inzetten en nog meer toewerken naar een startkwalificatie*
- *Warme overdracht naar sociale teams*
- *Aansluiten bij lokale initiatieven*
- *Projectmatige aanpak re-integratie en participatie van statushouders*
- *Proeftuin re-integratie voor mensen met een psychische aandoening*
- *Bestrijden laaggeletterdheid en taalproblemen bij werkzoekenden*

6 Rechtmatige bijstandsverstrekking en handhaving door middel van:
- *Preventieve informatievoorziening, bewustwording, hogere meldingsfrequentie en consequente toepassing door medewerkers.*

7 Doeltreffend minimabeleid/sociaal vangnet en effectieve schuldhulpverlening
- *Ontwikkeling preventieve en effectieve schuldhulpverlening (mobility mentoring)*
- *Een meedoenregeling voor inwoners met een laag inkomen en/of hoge zorgkosten in samenwerking met lokale organisatie*
- *Aandacht te besteden aan kinderen in armoede*

8 Sluitende aanpak voor jongeren (Jouw Unit)
- *Intensiveren van de samenwerking met partners uit onderwijs, zorg en werk*
- *Uitvoeren scholennetwerk en ontwikkeling van nieuwe trajecten in het kader van scholing en werk*

9 Het opzetten en verder afronden van het Zaak-systeem en dashboards
- *Voorgenomen invoering van nieuwe systemen versnellen en evaluaties uitvoering gericht op verbetering*

10 Uitstroomplan
- *In opdracht van het dagelijks bestuur van de Sociale Dienst is een uitstroomplan opgesteld dat alle kansen op de arbeidsmarkt koppelt aan de profielen van ons bestand werkzoekende uitkeringsgerechtigden. Los van de bestaande re-integratieactiviteiten wordt extra ingezet met een regionaal in te steken sectorgerichte aanpak (zorg, techniek/bouw, horeca, facilitaire dienstverlening detailhandel e.d.).*

Externe maatregelen

2017

In het algemeen en niet alleen bij tekorten is het goed de uitvoeringspraktijk te vergelijken met de werkmethoden en resultaten van andere soortgelijke organisaties (good practices). Tevens is het goed om werkmethoden te toetsen op effectiviteit door middel van literatuuronderzoek, opleiding en training en daadwerkelijk onderzoek van de methoden. Een trend is om bewezen effectieve methoden toe te passen (evidence based). Iedere lerende organisatie kijkt kritisch naar het eigen functioneren, zo ook de Sociale Dienst Oost Achterhoek. Dit is een permanent proces en staat los van de wetgeving rondom de vangnetuitkering. Uiteraard daarbij wel deze wetgeving respecterend. In dit kader wordt op alle niveaus in de organisatie ‘bijgeleerd’, door training, cursussen, seminars etc.

In **2017** ging het om de volgende activiteiten:

- Organisatieonderzoek door Radar Advies in opdracht van de betrokken gemeenten
- Agendapunt op woensdag 8 november 2017 tijdens het regionaal beleidsoverleg met alle Achterhoekse gemeenten is gesproken over de vangnetregeling en de good practices worden in 2018 met elkaar afgestemd;
- Deelgenomen aan workshops tijdens Divosa Voorjaarscongres (15 en 16 juni 2017 in Maastricht) en uitwisseling gehad met beleidsmedewerkers uit de rest van Nederland;
- Contacten met RSD De Liemers over tekortreductie;
- Inhuur externe deskundigheid op het gebied van teamcoaching en beleid.

2018

- Deelname aan het subsidieprogramma Vakkundig aan het werk.
  Er zijn 12 gemeenten betrokken bij dit project, waaronder Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk, vertegenwoordigd door de klantmanagers en management van de Sociale Dienst Oost Achterhoek. In hoofdlijn ziet het project er als volgt uit:
  - Methodisch werken via HRM interventies:
    - Transitie naar lerende organisatie
    - Versterken van competenties van uitvoeringsprofessionals
    - Klantbenadering

  Het project loopt tot augustus 2019 en wordt afgesloten met een eindrapport.
- Deelname aan het ESF project Achterhoek-Breed
- 21 maart 2018 Werkbezoek aan Innovatielab bij het Werkplein Activerium in Apeldoorn
- 26 maart 2018 Workshop getiteld 'uit je bovenkamer' een verkenning van belemmeringen en verbetermogelijkheden voor de toekomst
- Innovatieopdrachten m.b.t. aanvraagprocedure en individualisering om budgettekorten te voorkomen, dit zijn:
  - Proeftuin intakeproces
  - Proeftuin maatwerk

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde aanvullende interne en externe maatregelen op de verdere reductie van het tekort. Bij B staat toegelicht wat externe maatregelen zijn.

- Geef aan hoe de maatregelen leiden tot verdere tekortreductie.
- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort zal optreden.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

De Sociale Dienst Oost Achterhoek heeft een Jaaranalyse 2017 uitgebracht waarin het eigen handelen kritisch is onderzocht. Er wordt onderzocht of de preventiequote (situatie waarin een aanvraag niet leidt tot een uitkering) omhoog kan en of het aandeel deeltijdwerkers kan worden verhoogd. Tevens zal een nieuwe bestandsindeling zorgen voor meer focus op de groep met uitstroomkansen. Verder is een uitstroom plan 2018 opgesteld wat moet leiden tot nog meer uitstroom. Dit vooral via regionaal ingestoken maatregelen zoals arrangementen met werkgevers en onderwijsinstellingen in de sectoren met een grote vraag naar arbeidskrachten (zorg, techniek etc.).
Naar verwachting gaan deze maatregelen - naast de al ingezette maatregelen - het volgende opleveren:

- Afname van het aantal te honoreren aanvragen door een nog strakkere intake
- Nog consequentere toepassing van het maatregelenbeleid zal de bijstandslasten iets laten afnemen door enerzijds een lagere prijs per uitkering en anderzijds meer uitstroom als gevolg van het prikkelende beleid.
- Training van medewerkers zal een nog effectievere begeleiding opleveren aan uitkeringsgerechtigden

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oost Gelre verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 5-7-2018

De secretaris,

De burgemeester,

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

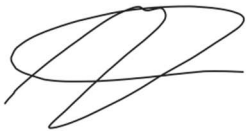
De gemeenteraad van de gemeente Oost Gelre stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 3-7-2018

Ondertekening

De voorzitter,

De griffier,



Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis
De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgverzoek kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure
Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa
Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

[i] www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017
[ii] www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark