

Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2024

Versie: basisverzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden op hoofdlijnen:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel;
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie;
- het college geeft een toelichting op deze verklaring;
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college dient het aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2025 hebben ontvangen. Het ingevulde aanvraagformulier dient voor instemming aan de raad te worden voorgelegd en wordt na ondertekening aangeboden aan de commissie via de website.

Basisformulier

Dit betreft het basisformulier. Gemeenten die over 2022 en/of 2023 geen vangnetuitkering hebben ontvangen, maken gebruik van dit formulier. Gemeenten die over 2022 en/of 2023 wel een vangnetuitkering hebben ontvangen dienen gebruik te maken van het uitgebreide formulier. Uitzondering hierop betreft gemeenten tot 5.000 inwoners. Deze mogen te allen tijde gebruik maken van het basisformulier, ook als in de voorafgaande jaren een vangnetuitkering is toegekend.

Aanpassingen in het format van de pagina's met vragen en ondertekening niet toegestaan

Voor de juistheid en de beoordeling van de aanvraag is het niet toegestaan dat u het format van de pagina's met de vragen en ondertekening aanpast.

Meer informatie

Op de website van de Toetsingscommissie staat een verdere toelichting op dit formulier:

<https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2024>

De toetsingscommissie heeft een checklist gemaakt voor gemeenteraadsleden. Het is een handzaam lijstje vragen en aandachtspunten. Raadsleden kunnen dit lijstje gebruiken bij het beoordelen van de vangnetaanvraag van het college. Deze checklist is opgesteld in samenwerking met raadsleden uit verschillende gemeenten en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De checklist staat samen met andere informatie op de website van de VNG:

<https://vng.nl/artikelen/vangnetuitkering-participatiewet-informatie-voor-raadsleden>

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende onderdelen:

- Samenvatting van de verklaring
- De beschrijving van de wijze waarop de gemeenteraad is geïnformeerd door het college
- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

Samenvatting van de verklaring van het college

De verklaring van het college bestaat uit vier subonderdelen: A) analyse van de oorzaken van het tekort, B) getroffen maatregelen om het tekort te reduceren, C) beoogd effect van de genoemde maatregelen & D) ondertekening door het college.

Het college geeft hieronder een samenvatting van onderdeel A, B en C. Die geeft de gemeenteraad een kernachtig overzicht, op basis waarvan het raadslid kan vaststellen waarmee hij of zij instemt. Voor het gemeenteraadslid dat zich wil verdiepen in de verklaring van het college, wordt verwezen naar onderdelen A, B, C en D van het aanvraagformulier.

Richtlijn voor de omvang van de samenvatting van de drie onderdelen is in totaal maximaal 300 à 400 woorden.

A. Samenvatting onderdeel analyse van de oorzaken van het tekort

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk wat het probleem is.

Sinds begin 2023 zien wij een stijging in de toegekende bijstandsuitkeringen ten opzichte van de jaren daarvoor. Tot 2023 zaten we maandelijks rond de 100 uitkeringsgerechtigden. In de piekmaanden zitten we inmiddels rond de 120 uitkeringsgerechtigden. Voor ons als kleine gemeente betreft dit een forse stijging. Voor de gemeente Mook en Middelaar zijn er drie oorzaken van het tekort op de BUIG-middelen momenteel. Deze drie oorzaken zijn:

1. Stijging problematiek in de maatschappij
2. Forse instroom statushouders
3. Discrepancie op de arbeidsmarkt tussen vraag en aanbod.

Hieronder treft u een uitgebreide analyse van de oorzaken van het tekort.

B. Samenvatting onderdeel getroffen maatregelen om het tekort te reduceren.

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk dat dit pakket van maatregelen afdoende is om de geschetste problemen aan te pakken.

Op de drie hierboven genoemde oorzaken zijn een aantal maatregelen genomen. De genomen maatregelen betreffen:

1. Stijging problematiek in de maatschappij
 - a. Participatiecoach sinds 1 juli 2024
 - b. Jongerencoach sinds 1 januari 2025
2. Forse instroom statushouders
 - a. Een vrijwel directe aanmelding bij het WerkBedrijf waardoor de inburgering en participatie in de maatschappij tegelijk lopen en
3. Discrepancie op de arbeidsmarkt tussen vraag en aanbod
 - a. Een nieuw beleidskader 'Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027' waarin we, middels het uitzetten van drie ambities, inspelen op de discrepantie. Deze ambities betreffen:
 - i. Ambitie 1: Vergroten van de kwalitatieve en kwantitatieve match op de arbeidsmarkt

- ii. Ambitie 2: Versterken van de samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheden
- iii. Ambitie 3: Organiseren van een toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening in het Rijk van Nijmegen.

Hieronder treft u een uitgebreide analyse van de maatregelen om het tekort te reduceren.

C. Samenvatting onderdeel beoogd effect van de genoemde maatregelen

Het college maakt in dit onderdeel duidelijk dat dit pakket van maatregelen tezamen leidt tot tekortreductie, waarbij het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief is beschreven en inzichtelijk is gemaakt.

De drie hierboven genoemde maatregelen verwachten wij dat ze op de volgende manier zullen bijdragen aan het reduceren van het tekort.

1. Stijging problematiek in de maatschappij
 - a. De participatiecoach zorgt zowel voor een stimulans als een stok achter de deur voor bijstandsgerechtigden om in beweging te blijven en deel te blijven nemen aan de maatschappij
 - b. De jongerencoach zet zich specifiek in op deze doelgroep met daarbij passende re-integratieactiviteiten of eventuele uitstroom naar bijv. een Wajonguitkering
2. Forse instroom statushouders
 - a. Door de statushouders zowel de inburgering als te laten participeren in de maatschappij voorzien wij een snellere uitstroom
3. Discrepancie op de arbeidsmarkt tussen vraag en aanbod
 - a. Het regionaal vaststellen van een nieuwe beleidskader 'Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027' waarin we meer focus ligt op samenwerking en de veranderingen in de maatschappij.

Hieronder treft u een uitgebreide analyse aan van de beoogde effecten op de genoemde maatregelen.

Op welke wijze heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd?

In dit onderdeel beschrijft het college op hoofdlijnen hoe het de raad betrokken heeft bij het proces vanaf de signalering van het tekort. Daarbij gaat het om het proces van het bepalen en treffen van maatregelen tot aan het moment van het voorleggen van de verklaring van het college aan de raad. Het college geeft aan op welke momenten het de gemeenteraad heeft geïnformeerd. Het college dient hiervoor een X te plaatsen voor het betreffende onderdeel. In de onderste regels is ruimte voor aanvullingen.

Op welke momenten werd de raad geïnformeerd over beleid, uitvoering en sturing van de Participatiewet en meer specifiek over het tekort op de BUIG, de maatregelen en de beoogde effecten daarvan?

X	Moment in het proces
X	De kadernota, de begroting.
X	Voorjaars- en najaarsbericht en jaarrekening.
	Maand-, kwartaal- of halfjaarrapportage. (ook wel genoemd Turap, Marap etc)
	Beleidsplannen, strategie- of koersdocumenten, plannen van aanpak of evaluaties.
X	Informatie over bestandsontwikkelingen of over de voortgang van maatregelen.
	Nieuwsbrieven, bijeenkomsten en/of presentaties.

In maart 2023 is zowel het college van burgemeester en wethouders als de raad middels een memo geïnformeerd over het doel van de vangnetuitkering, de voorwaarden die daarbij van toepassing zijn en wat qua begroting prognoses konden zijn. Daarbij is ook medegedeeld dat wij in dat jaar hier geen aanspraak op konden maken omdat 2023 het eerste jaar was met een tekort. Dit was enkel informerend gezien het feit dat het klantenbestand steeg en een blik naar de toekomst voor de eventuele gevolgen.

In de jaarrekening van 2023, zomerrapportage 2024 en de begroting voor 2024 zijn tevens kanttekeningen gemaakt over het BUIG-budget i.c.m. het klantenbestand. Tevens is bij de bespreking van het nieuwe beleidskader 'Arbeidsmarktbeleid' (zie hieronder) de mismatch op de arbeidsmarkt en daarbij de uitdagingen die er zijn om (voldoende) uitstroom te creëren. Tijdens deze vergaderingen is wederom de toestroom van het klantenbestand besproken met daarbij maatregelen om de toestroom te beperken c.q. te laten dalen. Daarnaast zijn er maandelijkse overzichten gebruikt om de kosten te monitoren. Op deze manier werd het afdelingshoofd geïnformeerd over de voortgang. Deze voortgang werd vervolgens besproken met de desbetreffende wethouder. Dit vond niet op een vast moment plaats en enkel mondeling.

Samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad

In de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad staat op hoofdpijnen op welke onderwerpen de raad heeft gereageerd op de verklaring van het college. De onderdelen van de verklaring zijn vaak al eerder in de raad besproken. Het gaat dus om het gehele proces vanaf de signalering van het tekort. Verder betreft het hier alleen onderwerpen die in de raadsbesluiten zijn opgenomen, die afwijkend zijn van het raadsvoorstel.

Om de beschrijving zo eenvoudig mogelijk te houden wordt gebruik gemaakt van een checklist die kan worden aangevuld. Het verzoek is om aan te kruisen welke onderwerpen in de raadsbesluiten zijn opgenomen. Nadat de behandeling in de gemeenteraad heeft plaatsgevonden plaatst het college een X voor de betreffende onderdelen. In de onderste regels is ruimte voor aanvullingen.

X	Typering van de reacties die in de raadsbesluiten zijn opgenomen gedurende het gehele proces
	Expliciet goedkeurend, waardering over analyse en maatregelen uitgesproken
X	Impliciet goedkeurend, is behandeld als hamerstuk
	Afkeurend en gevraagd het plan te herzien
	Verzoek om onderdelen van de globale analyse te herzien of aan te vullen
	Verzoek om bepaalde maatregelen te schrappen of aanvullend maatregelen te treffen.
	Verzoek om het tempo van invoering en/of uitvoering van maatregelen te versnellen.
	Verzoek om extra informatie over maatregelen
	Verzoek om meer informatie t.a.v. de beoogde effecten van maatregelen
	Verzoek om gerealiseerde effecten te monitoren en terug te koppelen
	Motie om een andere beleidsmaatregel te treffen

NB: bovenstaande tabel dient pas te worden ingevuld nadat de behandeling in de gemeenteraad heeft plaatsgevonden.

1. Verklaring college bij een basisverzoek

Dit gedeelte bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Hieronder beschrijft het college de analyse van de oorzaken van het tekort.

Sinds begin 2023 zien wij een stijging in de toegekende bijstandsuitkeringen ten opzichte van de jaren daarvoor. Tot 2023 zaten we maandelijks rond de 100 uitkeringsgerechtigden. In de piekmaanden zitten we inmiddels rond de 120 uitkeringsgerechtigden. Voor ons als kleine gemeente betreft dit een forse stijging. Voor de gemeente Mook en Middelaar zijn er drie oorzaken van het tekort op de BUIG-middelen momenteel. Hieronder zullen kort de drie oorzaken uitgelegd worden.

Oorzaak 1

Sinds de beëindiging van de coronacrisis zien we dat de stijging is ontstaan en vervolgens verder is doorgezet. Deze stijging heeft ervoor gezorgd dat er zowel in 2023 als in 2024 een tekort op de BUIG-middelen is ontstaan. Dit tekort is ontstaan doordat de problematiek onder de bevolking, na de beëindiging van de coronacrisis, groter is geworden. Het betreft hierbij voornamelijk psychische problematiek. Dit is in ons klantenbestand ook duidelijk terug te zien. Ook is er veel instroom van jongeren, veelal ook door psychische problematiek. Deze vernieuwde en verhoogde instroom kampt met dusdanige (psychische) problemen dat er in korte tijd geen uitstroom naar betaald werk mogelijk is. Hierdoor blijft het klantenbestand hoog en daarmee stijgen.

Oorzaak 2

We hebben een flinke instroom van statushouders gehad. Deze doelgroep dient zich eerst te richten op de inburgering alvorens eventuele toe/uitstroom naar werk mogelijk is. Dit zorgt ervoor dat deze instroom niet op korte termijn naar uitstroom leidt waardoor, ook hierdoor, een stijging is ontstaan in het klantenbestand. Daarbij zien we, doordat er een tijd zit tussen de inburgering en eventuele toestroom naar werk, dat de 'vroegere' instroom van statushouders ook moeilijk uitstromen naar werk. Hiertoe zijn diverse redenen; denk aan psychische of lichamelijke klachten, geen passend aanbod etc.

Oorzaak 3

Deze oorzaak betreft een discrepantie tussen de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt. De vraag en het aanbod op het gebied van werk sluiten niet op elkaar aan. Dit resulteert in de praktijk dat er voldoende vacatures open staan maar dat veel bijstandsgerechtigden niet aan de voorwaarden voldoen omdat:

- Het lichamenlijk/psychisch te lastig is;
- De voorwaarden van de vacature te hoog gesteld zijn;
- Ze niet voldoen op het gebied van scholing e.d.

Ook deze oorzaak zorgt ervoor dat de uitstroom moeizaam gaat en hierdoor mensen veelal een langere tijd/lange tijd aanspraak moeten doen op een bijstandsuitkering.

Deze drie oorzaken tezamen zorgen ervoor dat er sinds begin 2023 een forse stijging is ontstaan op ons klantenbestand en daarmee de bijstandsuitkeringen. Hierdoor komen wij niet meer uit met het huidige BUIG-budget dat wij ontvangen.

B. Getroffen maatregelen om het tekort te reduceren

Hieronder beschrijft het college maatregelen die zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan het reduceren van het tekort.

Op de drie hierboven genoemde oorzaken zijn een aantal maatregelen genomen. Per oorzaak zullen de genomen maatregelen uitgelegd worden.

Oorzaak 1

Om ervoor te zorgen dat mensen met problematiek niet stil gaan zitten of zelfs vereenzamen met alle gevolgen van dien hebben wij sinds 1 juli 2024 een Participatiecoach. Deze gaat met alle inwoners, die momenteel niet bemiddeld kunnen worden naar werk, in gesprek. Tijdens deze gesprekken wordt bekeken wat er nodig is om wel de stap richting de arbeidsmarkt te maken. Daarbij wordt dan bijv. middels vrijwilligerswerk, dagbesteding, individuele hulp etc. hiernaartoe gewerkt. De inzet daartoe verschilt per inwoner en is dan ook specifiek op die inwoner gericht. Hierdoor doorloopt ieder zijn eigen traject richting eventueel betaald werk.

Sinds 1 januari 2025 is er vanuit het WerkBedrijf ook een jongerencoach aan onze gemeente gekoppeld. Deze coach richt zich enkel en alleen op jongeren. Voor een aantal jongeren, die al langer in de bijstand zitten, wordt momenteel ook bekeken of zij een (herhaalde) aanvraag voor de Wajonguitkering kunnen doen. Afgelopen maand is één jongere daartoe al uitgestroomd.

Oorzaak 2

Met het WerkBedrijf, die voor ons de re-integratie, bemiddeling, uitstroom naar werk etc. verzorgt, is er een afspraak gemaakt over de deelname van statushouders aan de arbeidsmarkt. Momenteel melden wij elke statushouder die binnenkomt meteen aan bij het WerkBedrijf. Zij starten met deze persoon een traject op, naast de inburgering, richting betaald werk. Op deze manier richten statushouders zich niet alleen op de inburgering, maar participeren ze gelijk in de maatschappij. Het doel van deze inzet is de uitstroom naar werk te versnellen c.q. te bevorderen voor deze doelgroep. Op die manier zetten we ons, samen met het WerkBedrijf, in voor een snellere uitstroom van deze doelgroep.

Oorzaak 3

Voor de mismatch op de arbeidsmarkt hebben we regionaal in 2023 een nieuw beleidskader 'Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027' ontwikkeld. In dit beleidskader hebben we drie ambities die we regionaal willen gaan realiseren. Deze ambities betreffen:

- Ambitie 1: Vergroten van de kwalitatieve en kwantitatieve match op de arbeidsmarkt
- Ambitie 2: Versterken van de samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheden
- Ambitie 3: Organiseren van een toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening in Rijk van Nijmegen.

Voor de realisatie per ambitie gaan we het volgende doen:

Ad 1: Dit betreft de match tussen werkzoekende en werkgevers vergroten. Vanuit de maatschappelijke opgave de arbeidsinschakeling te realiseren van werkzoekenden die tot de wettelijke doelgroep van de Participatiewet behoren, zetten we de komende jaren in op:

- Intensiveren van dienstverlening aan bijstandsgerechtigden die dat nodig hebben; we zorgen voor een intensiever contact en brede aandacht, meer maatwerk en langduriger begeleiding. Tijdens de

intake brengen we alle leefgebieden in beeld (gezondheid, financiële situatie, sociale omstandigheden, opleiding etc.). Daarnaast gaan we in op de persoonlijke interesses en motivatie van de kandidaat. Met een volledig beeld kunnen we vervolgens in de breedte de juiste ondersteuning inzetten en toewerken naar werk en participatie voor wie dat mogelijk is. De inzet hiertoe zal intensiever worden op het onbenut arbeidspotentieel.

- Versterken van de samenwerking van WerkBedrijf en gemeenten rondom werkzoekenden; Hiertoe voorzien we een intensivering van de dienstverlening. Dit houdt in dat consultants inkomen, Werk, Participatie, Zorg en Schuldhulp meer samenwerken om passende ondersteuning met elkaar af te stemmen. Op deze manier kunnen we noodzakelijke, soms parallelle ondersteuning bieden.
- Versteving van aanbodgericht arbeidsmarkt bemiddeling van WerkBedrijf; hierbij willen we regionaal meer inzetten op de ontwikkeling van kennis, vaardigheden, motivatie en houding van de werkzoekende. De duur van de dienstverlening bij WerkBedrijf behouden we, in vergelijking met het verleden op 2 jaar, nu flexibel. We doen wat nodig en passend is om te komen tot duurzame plaatsingen op werk.

Ad 2: De komende jaren zetten we bij deze ambitie in op:

- Netwerken tussen ondernemers, onderwijs en overheid: faciliteren en deelnemen. De (centrum)gemeente zorgt hierbij voor afstemming en samenwerking tussen verschillende partijen op de arbeidsmarkt, zoals werkgevers, onderwijsinstellingen, vakbonden, UWV, WerkBedrijf en andere gemeenten. Gemeenten faciliteren hierbij de netwerken.
- Verbeteren onderlinge samenwerking tussen beleidsvelden werk, economie en onderwijs.

Ad 3: Hierbij willen we in de regio toewerken naar een netwerk dat iedereen die dat nodig heeft tijdige toegang geeft tot passende en doorlopende ondersteuning, ongeacht wet- en regelgeving en de inkomens-/uitkeringssituatie.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

Hieronder maakt het college inzichtelijk dat de getroffen maatregelen bijdragen aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een inschatting van het beoogde effect.

De drie hierboven genoemde maatregelen verwachten wij dat ze op de volgende manier zullen bijdragen aan het reduceren van het tekort.

Oorzaak 1

Door de inzet van de participatiecoach blijven de bijstandsgerechtigden onder de aandacht. Dit betreft zowel een stimulans als een stok achter de deur voor bijstandsgerechtigden om in beweging te blijven en deel te blijven nemen aan de maatschappij. Door re-integratie ervaring (in welke vorm dan ook; afhankelijk van ieders persoonlijke situatie) zal men groeien en wellicht ook groeien naar (gedeeltelijk) betaald werk.

De jongerencoach zal specifiek voor deze doelgroep re-integratieactiviteiten e.d. inzetten. Door specifiek in te spelen op deze doelgroep verwachten wij dat zij sneller (gedeeltelijk) zullen participeren in de maatschappij. Daarnaast verwachten wij dat een eventuele doorstroom naar de Wajonguitkering voor sommige jongeren succesvol zal zijn. Wanneer dit aan de orde is zal dat voor nu, maar ook zeker voor de langere termijn, gunstig zijn voor het BUIG-budget.

Oorzaak 2

Door statushouders gelijk te laten participeren in de maatschappij verwachten wij dat ze sneller zullen uitstromen. Ze richten zich nu niet enkel en alleen meer op de inburgering, maar kunnen de

inburgering gelijk in de praktijk tot uiting brengen. Hierdoor verwachten wij dat ze sneller deel kunnen nemen aan de maatschappij en hierdoor sneller zullen uitstromen.

Oorzaak 3

Door het nieuwe beleidskader is er regionaal meer focus op samenwerking en de veranderingen in de maatschappij. Doormiddel van bovengenoemde punten kunnen we sneller hierop inspelen. Hiertoe verwachten we dat we meer inzicht krijgen in hetgeen speelt in onze regio (mismatch) en hoe we deze vorm kunnen geven zodat vraag en aanbod beter op elkaar aansluiten.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen. Omdat de financiering van de bijstand via de gemeenten verloopt, is het aan de colleges en raden van gemeenten om de aanvraag op te stellen en in te dienen. De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekeningen zijn gezet.

De verklaring is slechts geldig indien het college deze met het door de minister van SZW ter beschikking gestelde aanvraagformulier heeft aangeboden aan de raad.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Mook en Middelaar verklaart dat het vóór 15 augustus 2025 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: 16-06-2025

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar: Ward Mariman

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar: Inge van Dijk

2. Instemming gemeenteraad

In artikel 10, eerste lid, onderdeel d, Besluit Participatiewet staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. De instemming is pas geldig indien de verklaring aan de raad is aangeboden in de vorm van het door de minister vastgestelde aanvraagformulier.

De gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college. Daarmee bevestigt de gemeenteraad dat het college:

1. voldoende duidelijk heeft gemaakt wat de oorzaken zijn van het tekort;
2. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat het pakket van maatregelen effectief is om de geschetste problemen aan te pakken, binnen de mogelijkheden die de gemeente heeft;
3. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat dit pakket van maatregelen, voor zo ver door de gemeente beïnvloedbaar is, leidt tot een beoogde tekortreductie. Daarbij wordt het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief inzichtelijk gemaakt.

Ondertekening

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient voor het moment van indiening van het verzoek zijn instemming te hebben gegeven. De aanvraag dient uiterlijk 15 augustus 2025 door de Toetsingscommissie te zijn ontvangen.

De gemeenteraad van de gemeente Mook en Middelaar stemt in met de onder 1 door het college van deze gemeente afgegeven verklaring.

Met de ondertekening gaat de gemeenteraad akkoord met de beschrijving van de wijze waarop hij is geïnformeerd door het college en met de weergave van de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad.

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar: Inge van Dijk

De griffier,



Naam van de ondertekenaar: Willem Huberts